INFORME FINAL
EJECUCIÓN DE LA INICIATIVA INNOVADORA Y SOSTENIBLE PARA PROMOVER LA INDUCCION A LA DEMANDA DE LOS SERVICIOS DE PREVENCION COMBINADA DE VIH PARA HSH Y/O MIGRANTES EN LA CIUDAD DE MEDELLÍN

CONVIHVE 3.0

Laboratorio Diverso para la VIHDA

Corporación Stonewall

Informe de avance

Contrato: N° 2250151

Ampliación de la respuesta nacional al VIH con enfoque de vulnerabilidad en Colombia

Medellín 1 de diciembre de 2025

Contenido

1. ESTRATEGIA 3
2. AVANCES EN DESARROLLO DE ACTIVIDADES 4
   2.1. Actividades realizadas 4
   2.2. Resultados 6
   2.3. Lecciones aprendidas_ Recomendaciones: 7
   2.4. Cumplimiento integral de las actividades previstas en el plan de trabajo y cronograma. 8

1. ESTRATEGIA

1.1. Propuesta metodológica

El Laboratorio Diverso para la VHIDA es, como su nombre lo indica, un proceso experimental desde y para las diversidades. Su propósito es desarrollar estrategias formativas y de proyección que brinden herramientas a las comunidades y poblaciones clave del proyecto, especialmente HSH (hombres que tienen sexo con hombres) y personas migrantes. Esta iniciativa busca generar concientización territorial mediante la entrega de información verídica, la creación de espacios de reconocimiento del virus, la promoción de conciencia comunitaria y el fomento del diálogo local. Todo esto con el fin de impulsar procesos de gestión local, como la inclusión del tema en los planes de desarrollo de cada comuna, la búsqueda de recursos a través del Programa de Planeación Local y Presupuesto Participativo (PLPP), y la conformación de redes de apoyo para eliminar barreras en el acceso oportuno y adecuado a la información y atención en VIH. El Laboratorio explorará, a través de diversas estrategias, la posibilidad de posicionar el VIH como un asunto de salud comunitaria. La propuesta apuesta por una alfabetización social basada en información confiable, que promueva el autocuidado, la salud sexual, y la gestión local orientada a cerrar las brechas en la atención del sistema de salud, especialmente en lo relacionado con la prevención, el diagnóstico oportuno y los tratamientos pre y post exposición. La propuesta se desarrolla en 4 fases (Fase formativa, acciones afirmativas territoriales, Comunicación afirmativa y Post - iniciativa)

Para este proceso se realizará un proceso educativo pedagógico, con 11 lideres pares de 11 territorios de Medellín y el AMVA elegidos por medio de una convocatoria pública, estos a su vez construirán una propuesta técnica para gestionar en cada territorio que se incluya en los procesos de desarrollo local de su comuna o Municipio, logrando firmar un pacto con las organizaciones territoriales.

1.2. Propuesta comunicación

En el marco del desarrollo de la iniciativa se tiene un proceso de comunicación transversal que contiene varias etapas de acuerdo con los objetivos visibilizar la prevención combinada del VIH desde un enfoque comunitario y afirmativo, desmitificar el VIH con información veraz, clara y sin estigmas, generar espacios de conversación, consulta y entrega simbólica de herramientas de autocuidado, posicionar el Laboratorio Diverso como una escuela experimental viva y en movimiento.

Los productos son los siguientes:

- Realización de 30 camisetas
- Propuesta comunicacional con el desarrollo de productos audiovisuales (ecard informativas, registro fotográfico, resumen audiovisual, trabajo en redes comunicación afirmativa)

1.3. Monitoreo y Evaluación

El desarrollo de la iniciativa se ha dado en los tiempos de manera regular, con los avances propios de ejecución y en consecuencia con las conversaciones y actividades acordadas con la supervisión en las diversas reuniones realizadas

2. AVANCES EN DESARROLLO DE ACTIVIDADES

2.1. Actividades realizadas

No.	ACTIVIDADES	DESCRIPCION DESARROLLO PERIODO
1	Formular un Plan de Trabajo con su respectivo cronograma de actividades para la ejecución de la iniciativa, el cual deberá ser concertado y aprobado por la supervisión técnica del contrato.	Se realizo el plan de trabajo y cronograma para la ejecución de la iniciativa según los tiempos estipulados, este documento tipo informe fue enviado a la supervisión y posteriormente aprobado lo que permitió darles avance a las diversas tareas para el buen desarrollo de la iniciativa y gestionar el primer desembolso de esta
2	Proceso contractual equipo de trabajo	El proceso contractual se desarrollo en los tiempos establecidos en el marco del cronograma de actividades y según lo planteado en el proyecto de la siguiente forma: • **Convocatoria publica para lideres pares**: Se realizo los lideres pares 11 al 17 de Agosto se realizó la publicación por las diferentes redes sociales de la organización la convocatoria para lideres pares https://www.instagram.com/p/DNn34BzOsGi/?img_index=4&igsh=aDFuZTZwNzQzeTFl en esta convocatoria se presentaron 16 personas 14 de Medellín y 2 de municipios aledaños Bello y Envigado, el equipo de apoyo dispuso de un espacio para generar una especie de conversación tipo entrevista para reconocer las fortalezas de los lideres pares y su reconocimiento territorial que permitiera posteriormente tener comunicación directa con las organizaciones e instituciones en cada uno d ellos territorios que se definirían para la aplicación de los instrumentos de planeación y desarrollo local, de este proceso fueron definidas 11 personas entre Personas Trans, HSH y personas migrantes pertenecientes a los siguientes 11 territorios : Comunas de Medellín 2,3,5,9,10,12, 13, 80 y Municipios de Bello y Envigado respectivamente. • **Definición de hojas de vida del equipo base para la ejecución de la iniciativa:** Desde las apuestas de la corporación se definieron entonces para la coordinación y ejecución del proyecto al Trabajador social Fausto Emilio Arroyave Rojas como Coordinador y a la comunicadora Social Miller Talel Huila como Auxiliar y para la parte comunicacional y de registro estará Miguel Ortega, este equipo inicio labores desde el 15 de Septiembre

			• **Línea grafica creada y aprobada:** El técnico en creación de contenidos Miguel Ortega creo y desarrollo una línea grafica de acuerdo con el visual kits que fue enviado por Enterritorio en el siguiente Link pueden acceder a la línea grafica creada y con la cual se vienen desarrollando cada uno de los productos y necesidades visuales de la iniciativa. https://drive.google.com/drive/folders/1V5FPP5Tn2FE3Zocd9Fbp5G4PSffyr7CF?usp=drive_link
	3	Momento 1 - Escuela comunitaria "LA VIHDA ES DE COLORES	Posterior al proceso de selección de les lideres pares, se inicio el proceso formativo y experimental en el marco del desarrollo de la iniciativa, por asuntos logísticos y de movilidad se desarrollaron de la siguiente forma: **Modulo 1** - VIH desde una mirada comunitaria y de derechos y **Modulo 2** Sistema de salud, rutas de acceso, Monitoreo liderado por comunidad: realizado el 13 de Septiembre de 2025 entre las 9:00am y 3:00pm en la gerencia de diversidades de Medellín, este taller fue guiado de manera experimental por el laboratorio de la fundación Ancla encabeza del profesional Raúl Valencia profesional en educación básica y Sebastián Arenas Profesional en administración publica y magister en gerencia Social, adjunto al link se encuentran las evidencias y las fichas metodológicas del encuentro. **Modulo 4** - Sistemas locales de participación y desarrollo local - Estigma, discriminación y xenofobia, el 20 de Septiembre de 2025 entre las 10:00am y 2:00pm se realizó este módulo, teniendo en cuenta que por asuntos de agenda el módulo 3 se debería mover para el 25 de septiembre, este módulo fue igualmente coordinado por el laboratorio de la fundación Ancla en cabeza del profesional Raúl Valencia y Sebastián Arenas **Modulo 3** – Autocuidado, placer, Prep y Pep: gracias al apoyo de la Dra Luisa Fernanda Guerrero consultora para Prep y Pep de Enterritorio se realizó una jornada virtual que se acordó con los lideres pares dado los tiempos y agenda de la consultora, esta jornada se llevó a cabo el 25 de Septiembre de 2025 a las 2:30pm durante esta sesión además de los conceptos y enfoques dados por la consultora, el equipo de Enterritorio asistió para conocer los lideres pares y dar a conocer la oferta del entidad con relación al proyecto, además de organizar agendas que permitan llevar la oferta a las comunas de estos lideres pares **Modulo 5:** Sábado 18 de Octubre -Durante este encuentro dirigido por el administrador publico y magister en administrador de empresas sociales Sebastián Arenas, se realizó una sesión organizada para el análisis de los planes de desarrollo local de los territorios priorizadas y a partir de allí definir una DOFA que permitiera la construcción de una propuesta clara que se pudiera enfocar en la gestión e incidencia de los próximos planes de desarrollo local 2027 – 2039 de esta forma se genero un proyecto base basado en la Metodología general aplicada Link con evidencias de los encuentros: https://drive.google.com/drive/folders/1-RWIXVNK_1IyUuoKt6eZlRELjepJHk5A Nota: en acuerdo con los lideres pares se definió realizar el desembolso de apoyos económicos en 3 momentos al 3 encuentro, cuando estemos por el 70% de cumplimiento y al terminar la agenda en cada territorio, para el momento de este informe se le ha realizado el pago a todo el equipo humano y de proveedores del proyecto se puede ver en el drive de las evidencias de la iniciativa https://drive.google.com/drive/folders/1-RWIXVNK_1IyUuoKt6eZlRELjepJHk5A

<table>
<tr>
<td>4</td>
<td>Momento 2 -: Desarrollo Local para la VIHDA</td>
<td>Realizar reuniones con mínimo 11 comunas y sus espacios de incidencia local para presentar la estrategia de desarrollo local y comunitario en VIH en cada comuna con algunas
de las instancias de participación local ya sean los comités de participación comunitaria en
Salud – COPACOS; Las juntas administradoras locales – JAL –; Las asociaciones de juntas
de acción comunal – Asocomunales- o las mesas territoriales de salud o diversidad

Se realizaron las 11 reuniones de cada uno de los territorios de esta forma:
<table>
<tr><th>Líder par</th><th>Comuna</th><th>Instancia convocada</th><th>Estado</th><th>Fecha</th><th>Hora y lugar</th><th>Iniciativas de los líderes</th></tr>
<tr><td>Jaime Cardona</td><td>2</td><td>Junta Administradora Local</td><td>Cumplido</td><td>04/11/2025</td><td>8:00 a.m. CDS Santa Cruz</td><td>Socializada</td></tr>
<tr><td>Agueda Maide Gallego Ospina</td><td>3</td><td>Junta Administradora Local</td><td>Cumplido</td><td>04/11/2025</td><td>2:00 p.m. JAL Manrique</td><td>Socializada</td></tr>
<tr><td>Sebastian Pineda Ospina</td><td>5</td><td>Junta Administradora Local</td><td>Cumplido</td><td>06/11/2025</td><td>10:00 a.m. Mascerca Castilla</td><td>Socializada</td></tr>
<tr><td>Gabriel Jaime López Rios</td><td>9</td><td>Junta Administradora Local</td><td>Cumplido</td><td>21/10/2025</td><td>6: 00p.m. CDS El Salvador</td><td>Socializada</td></tr>
<tr><td>César Darío Pedroza Murcia</td><td>10</td><td>Junta Administradora Local</td><td>Cumplido</td><td>15/11/2025</td><td>9:00am Teatro oficina central de los sueños</td><td>Socializada</td></tr>
<tr><td>Pamela Roldan Villegas</td><td>12</td><td>Junta Administradora Local</td><td>Cumplido</td><td>25/10/2025</td><td>10:00am CAM</td><td>Socializada</td></tr>
<tr><td>Robert Andres Plata Cordoba</td><td>13</td><td>Junta Administradora Local</td><td>Cumplido</td><td>14/11/2025</td><td>8:00am Sede Social Los Alcazares</td><td>Socializada</td></tr>
<tr><td>Vicky Villalba</td><td>15</td><td>Junta Administradora Local</td><td>Cumplido</td><td>10/11/2025</td><td>9:00a.m. Mascerca Guayabal</td><td>Socializada</td></tr>
<tr><td>Dahiana Laverde Mira</td><td>Bello</td><td>Mesa LGBTIQ+, Programa BelloSalud, líderes, Sec Salud</td><td>Cumplido</td><td>20/10/25</td><td>5:00p.m. Biblioteca Confiar, Bello</td><td>Socializada</td></tr>
<tr><td>Sebastián López</td><td>Envigado</td><td>Secretaria de Salud y Envigado de Colores</td><td>Cumplido</td><td>06/11/2025</td><td>2:00 P.M. Secretaría de Bienestar Social de Envigado</td><td>Socializada</td></tr>
<tr><td>Desirée Santiago David Benjumea</td><td>80</td><td>Junta Administradora Local, Comunidad invitada, líderes veredales</td><td>Cumplido</td><td>07/11/2025</td><td>2:00P.M. Secretría de Bienestar de Envigado</td><td>Socializada</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>Momento 3 - Carpa del Cuidado – Laboratorio Diverso Móvil</td>
<td>El Sábado 8 de Noviembre de 2025 se realizo la carpa del cuidado con presencia de la carpa de tamizaje de la María y Enterritorio, además la presencia del equipo de lideres pares durante el recorrido pedagógico por la comuna 13, el cual termino con una toma cultural que desde la tarima se realizaron diferentes momentos pedagógicos y comunicacionales sobre el VIH, el estigma, la discriminación y la xenofobia, además de la presentación de diversos artistas de la población focal y de los territorios intervenidos, es importante aclarar que como lo plantábamos en la propuesta general, esta actividad se debía sumar a un espacio cultural que nos permitiera llevar el mensaje y las diversas estrategias de la iniciativa y del proyecto en general.</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>Memento 4 - Plan de seguimiento</td>
<td>Con cada una de las comunas logramos acordar definir un Edil que asumiera el rol de padrino de la propuesta y la mesa diversa o los liderazgos territoriales, por su parte el líder par estará a cargo de generar los procesos de sistematización y el cruce de información y la corporación acompañara los proceso técnicos y metodológicos que requiera la construcción d ellos planes de desarrollo desde el enfoque del proyecto.</td>
</tr>
</table>

2.2. Resultados

La iniciativa en se ejecutó sin mayores traumatismos, algunos retrasos se dieron dado ya sea por asuntos de agenda o por motivos extraordinarios que no refieren a nuestras voluntades, pero es importante destacara que el proceso avanzo de la mejor manera en cada una de sus etapas, cada etapa llevo a una siguiente y el equipo de base como los lideres pares y la dirección de la corporación estuvo al tanto y siempre presentes para llegar a la meta, cumpliendo los objetivos contractuales

En términos de resultados es importante destacar que:

- Se contrato el equipo base del proyecto Coordinador y Auxiliar, y de inmediato iniciaron labores para agenciar cada actividad
- Se realizo convocatoria pública y se definieron los 11 lideres pares y a su vez los 11 territorios donde impactara el proyecto
- En la fase formativa se avanzó de manera significativa y se terminaron todos los procesos académicos, con un equipo de expertos, validadores y pares que en cada área del conocimiento dieron lo mejor para lograr los resultados y la formulación final de las iniciativas territoriales.
- Frente al proceso de socialización y visita a los 11 territorios se logró consolidar una agenda con los actores claves, en su mayoría EDILES y personas del gobierno local.
- Finalmente, la carpa del cuidado se desarrolló el 8 de Noviembre en la pantalla de agua de la comuna 13.
- Se genero un proceso de consolidación de la red de lideres pares para la prevención y atención en VIH y el sistema comunitario

De esta forma entonces podríamos plantear que avanzamos logramos 100% de actividades, teniendo un equipo de lideres consolidado, una presencia en redes, con amplia visibilización de los procesos y productos generados y una buena acogida en los territorios.

2.3. Lecciones aprendidas_ Recomendaciones:

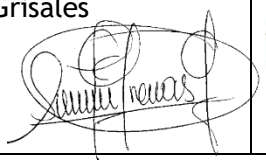
Sin duda alguna cada acción, proceso que se generó desde el encuentro con los pares y aliados permite no solo que se avance de manera organizacional, sino que además generemos comunidades formadas e informadas frente al estigma y la discriminación por VIH – SIDA Y TB

- El trabajo colectivo de los 11 lideres pares, de los profesionales de apoyo y del equipo base ha sido muy potente por el entendimiento, pero sobre todo porque todas las voces son válidas, todas suman y no hay una sola única verdad cuando la conversación fluye y se escuchan todas las opiniones desde el respeto y la empatía.
- En el marco de la ejecución de estas iniciativas, a veces planeamos un asunto en el papel, pero que sin duda en el hacer siempre tendremos cosas por mejorar o por acondicionar para que las cosas pasen de la mejor manera, como los tiempos, las personas o los materiales que se requieren
- Durante estos momentos de avance nos hemos encontrado con asuntos muy satisfactorios sobre todo de la capacidad humana que ponen los liderazgos para aportarle a una ciudad más incluyente, respetuosa y sobre todo informada sobre el VIH.

2.4. Cumplimiento integral de las actividades previstas en el plan de trabajo y cronograma.

Demostrar el cumplimiento integral (100%) de las actividades previstas en el plan de trabajo y cronograma

https://drive.google.com/drive/folders/1-RWIXVNK_1IyUuoKt6eZlRELjepJHk5A

Elaboró	Aprobó	Aprobó
Fausto Emilio Arroyave Rojas Corporación Stonewall	Gestor Territorial Mónica Lucía Sánchez	Profesional de Monitoreo Diana Sorely Torres Alvarez
Representante legal. CC Sebastián Arenas Grisales 1037641417. 		
Sandra Escandon		
Sandra Patricia Escandón Moncaleano Supervisora Técnica del Contrato		

Bogotá, 01 de diciembre de 2025

Señor
SEBASTIAN ARENAS GRISALES
Representante Legal
CORPORACIÓN STONEWALL
Contrato No. 2250151
Ciudad

Asunto: Autorización tercer pago contrato No. 2250151

Respetado señor Sebastián,

En mi calidad de supervisora técnica del contrato No. **2250151** me permito informar que una vez revisado, recibo a satisfacción el informe final que demuestra el cumplimiento integral (100%) de las actividades previstas en el plan de trabajo y cronograma, en el marco del contrato No. **2250151** cuyo objeto es "APOYAR A ENTERRITORIO S.A. PARA ADELANTAR INICIATIVAS INNOVADORAS SOSTENIBLES QUE APOYEN LA INDUCCIÓN DE LA DEMANDA DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN COMBINADA, CON EL OBJETIVO DE CUMPLIR LOS LINEAMIENTOS DEL ACUERDO DE SUBVENCIÓN NO. COL-H-ENTERRITORIO 3042, SUSCRITO CON EL FONDO MUNDIAL EN LA CIUDAD DE MEDELLIN". En consecuencia, se autoriza el pago del valor del contrato por la suma de SIETE MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS MONEDA CORRIENTE ($7.500.000).

Cordialmente,

Sandra Escandon

SANDRA PATRICIA ESCANDON MONCALEANO
Coordinadora de las estrategias de comunicación y movilización institucional - **ENTerritorio**
Supervisora Contrato No. 2250151

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA