



## PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Girón 24 de noviembre de 2025

Señor (a)

**ELKIN DARIO HERNÁNDEZ MONTOYA**

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7362281**

Dinamizador de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Centro Industrial de Mantenimiento Integral

Ciudad GIRON

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes noviembre del año 2025

**Referencia:** No CO1.PCCNTR. 7362281 del año 2025

GERARDO JAIMES PICO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 91153043 de Floridablanca, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Industrial de Mantenimiento Integral, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** Se fija como valor total para el contrato la suma de **CUARENTA Y TRES MILLONES QUINIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE. (\$43.560.000)**. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a los veintiséis (26) días ejecutados durante el mes de febrero de 2025 por valor de CUATRO MILLONES CIENTO NOVENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$ 4.194.667). b) Ocho (8) pagos iguales por los meses de marzo a octubre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE. (\$4.840.000) cada uno, y c) Un pago final correspondiente a los cuatro (4) días ejecutados durante el mes de noviembre de 2025 por valor de SEISCIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE. (\$ 645.333).

**ADICIÓN-** Las partes convienen adicionar el valor del contrato de prestación de servicios de la referencia en la suma de (\$ 3.226.667, TRES MILLONES DOSCIENTOS VEINTISEISMIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE.), en consecuencia, se modificará el valor y la forma de pago la cual quedará a **Valor y Forma de Pago:** El valor total del presente contrato será de *(CUARENTA Y SEIS MILLONES SETECIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE. \$ 46.786.667)* Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a los veintiséis (26) días ejecutados durante el mes de febrero de 2025 por valor de CUATRO MILLONES CIENTO NOVENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$



4.194.667). b) Ocho (8) pagos iguales por los meses de marzo a octubre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE. (\$4.840.000) cada uno, y c) Un pago final correspondiente a los veinticuatro (24) días ejecutados durante el mes de noviembre de 2025 por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA Y DOS MIL PESOS M/CTE. (\$3.782.000).

**Adición de Plazo:** Será hasta el 24 de noviembre de 2025.

**OBJETO:**

Prestar temporalmente los servicios profesionales, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la función productiva o área clave del sector eléctrico y en otras áreas afines que se le asignen en la actividad productiva que pueda evaluar de acuerdo con su perfil y experiencia, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso, en el Centro Industrial de Mantenimiento Integral, Vigencia 2025.

**Obligaciones Específicas:**

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	1. Se realiza invitación a los candidatos, a la fase de verificación de los proyectos P-2547 G-2 la norma 280101166C 2. Se realiza informe sobre el estado del proyecto P-2547 G-2 la norma 280101164C mantener redes de energía eléctrica de baja tensión desenergizadas y se envía a los candidatos.	Evidencia: Archivo de Correos electrónicos y WhatsApp.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de	1. Se participa de reunión virtual con el dinamizador de competencias el día 6 de noviembre, para evaluación y acciones de levantamiento de no conformidad, análisis de	Evidencia: Registros fotográficos



	competencias laborales de ECCL.	<p>avance de los procesos de evaluación de competencias para finalización</p> <p>2. Se participa de la transferencia de conocimientos de Seguridad y Salud en el trabajo del SIGA: Evaluación de Eficacia Medidas de Prevención Contra Caídas -Tareas Críticas, el día 20 de noviembre</p>	
3	<p>Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado</p>	<p>Se cumplieron las metas en la construcción de ítems e indicadores de instrumentos, no se desarrolla actividad relacionada, durante este periodo.</p>	<p>No Aplica fotográfica plataforma.</p>



4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato	1. Se realiza la aplicación de las pruebas de desempeño y producto del proyecto P- 2547 G-2 norma 280101164C. .2 Se realiza la emisión de juicio, se coordina y se participa de la fase de verificación del proyecto P- 2547 G-2 norma 280101164C.	Evidencia: Registros fotográficos.
5	Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	A la fecha No se ha recibido invitación a participar en mesas técnicas.	No Aplica
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.	1. Se realiza informe sobre el estado del proyecto P-2547 G-2 la norma 280101164C mantener redes de energía eléctrica de baja tensión desenergizadas y se envía a los candidatos.	Evidencia: registros de WhatsApp.



7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Los candidatos que presentaron las pruebas de conocimiento y desempeño, del proceso de certificación del proyecto P-2547 G-2 de la norma 280101164C mantener redes de energía eléctrica de baja tensión desenergizadas, fueron calificados dentro de los 3 días hábiles y reciben la información de los resultados a través del correo.	Evidencia: Registros plataforma dsnt y fotográficos.
8	Apoyar la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.	1. Se realizó el cargue en el Drive de los documentos requeridos para la fase de verificación y conformación de expedientes del proceso de certificación del proyecto P-2547 G-2 de la norma 280101164C mantener redes de energía y se coordina con el apoyo administrativo.	Evidencia: Registros fotográfico.
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	1. Se elabora Informe cualitativo del proceso de certificación P-2581 G-2 norma 280101162 y se envía a nuestro dinamizador y a nuestro supervisor.  2. Se elabora Informe cualitativo del proceso de certificación P-2547 G-2 norma 280101164C grupo 2 y se envía a nuestro dinamizador y a nuestro supervisor.	Evidencia: Registro fotográfico.



10	Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	No se identifican caso de éxitos en el proceso GECCL durante este periodo.	No aplica.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	NA	NA	NA	NA

**Nota 1:** Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.



Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y los No **7989227747**. de la planilla del SOI y periodo de octubre y No **7993477731**. de la planilla del SOI y periodo de noviembre (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (14) folios

Cordialmente,

**Firma**

**GERARDO JAIMES PICO**

**Contratista**

**C.C. No. 91153043**

Recibí a satisfacción:

\_\_\_\_\_

ELKIN DARIO HERNANDEZ MONTOYA

Supervisor(a) Contrato CO1\_PCCNTR\_7362281 del año 2025

Dinamizador ECCL



## EVIDENCIA DOCUMENTAL – NOVIEMBRE 2025

### CONTRATO N. CO1.PCCNTR.7362281 – GERARDO JAIMES PICO

#### Obligación 1

##### 1 Invitación fase de Verificación

fase de VERIFICACION O AUDITORIA [Resumir](#)

Este evento ocurrió el **Hace 2 días** (Jue 20/11/2025, de 6:30 PM a 7:00 PM) Seguimiento ▾

Reunión de Microsoft Teams

Janeth Rincon Caballero y Ruth Myriam Bravo Graz no respondieron.

[Chatear](#)

Gerardo Jaimes Pico Responder Responder a todos Reenviar Mié 19/11/2025 6:39 PM

Para: Janeth Rincon Caballero; Ruth Myriam Bravo Graz

Ha enviado una convocatoria de reunión

---

**Microsoft Teams** [¿Necesita ayuda?](#)

[Unirse a la reunión ahora](#)

Id. de reunión: 219 466 297 210 77

Código de acceso: Xw2Ba6s9

---

**Marcar por teléfono**

[+57 601 3299789.713441039#](#) Colombia, Bogota, D.C.

##### 2 estado del proceso de certificación norma 280101164C

2025 norma 280101164C octubre

Luis, albeiro, Avellaneda, Jesus, Roberto, Ronald, +57 321 4661377, +57 313 2531564, +57 318 4130309, +57 320 9557204, +...

Tú: Una aclaración la plataforma de Sofi plus es para capacitación, la de certificación es Eccl dsnft, y los certificados estarán disponibles la próx

5/11/2025

Buenas tardes buenas tardes señores canddiatos, envio informe del estado del porceso de xcertificaicon de la norma 28010164C pooyecto P-2547 g-2 revisado a la fecha

6:39 p.m.

The screenshot shows a document with a table of certification data. The table has columns for 'CANDIDATO', 'ESTADO', 'FECHA DE ENTREGA', and 'FECHA DE ENTREGA DE DOCUMENTOS'. The rows list various candidates and their current status in the certification process.



2025 norma 280101164C octubre

Luis, albeiro, Avellaneda, Jesus, Roberto, Ronald, +57 321 4661377, +57 313 2531564, +57 318 4130309, +57 320 9557204, +...



Tú: Una aclaración la plataforma de Sofi plus es para capacitación, la de certificación es Eccl dsnft, y los certificados estarán disponibles la próx

**Excelente Arinson** 9:04 a.m. ✓

buenas noc hes, señores candidatos, por favor los señores del listado adjunto enviar las evidencias de prodcutu pendientes 9:11 p.m. ✓

Usuario	Teléfono	Correo
13851901	3124017334	jesus.eafanador.n@hotmail.com
13570766	3182303604	daibobenavides@gmail.com
re13850611	3118893928	reinelcubillos2016@gmail.com
91269912	3204613671	mnpaba2@misena.edu.co
91047441	3045420677	sisacarlos34@gmail.com

por favor los siguientes canddiatos ,no han presentado las evidencias de desempeño y la evidencia de prodcutu 9:13 p.m. ✓

Usuario	Teléfono	Correo	Desempeño	Producto	Estado
13851901	3124017334	jesus.eafanador.n@hotmail.com	OK	OK	OK
13570766	3182303604	daibobenavides@gmail.com	OK	OK	OK
re13850611	3118893928	reinelcubillos2016@gmail.com	OK	OK	OK
91269912	3204613671	mnpaba2@misena.edu.co	OK	OK	OK
91047441	3045420677	sisacarlos34@gmail.com	OK	OK	OK



2025 norma 280101164C octubre

Luis, albeiro, Avellaneda, Jesus, Roberto, Ronald, +57 321 4661377, +57 313 2531564, +57 318 4130309, +57 320 9557204, +...



Tú: Una aclaración la plataforma de Sofi plus es para capacitación, la de certificación es Eccl dsnft, y los certificados estarán disponibles la próx

domingo

Buenas tardes señores candidatos envío el informe del estado final de certificaicon de la norma 280101164c, poryectoP-2547 g-2 4:25 p.m. ✓

Usuario	Teléfono	Correo	Desempeño	Producto	Estado
13851901	3124017334	jesus.eafanador.n@hotmail.com	OK	OK	OK
13570766	3182303604	daibobenavides@gmail.com	OK	OK	OK
re13850611	3118893928	reinelcubillos2016@gmail.com	OK	OK	OK
91269912	3204613671	mnpaba2@misena.edu.co	OK	OK	OK
91047441	3045420677	sisacarlos34@gmail.com	OK	OK	OK

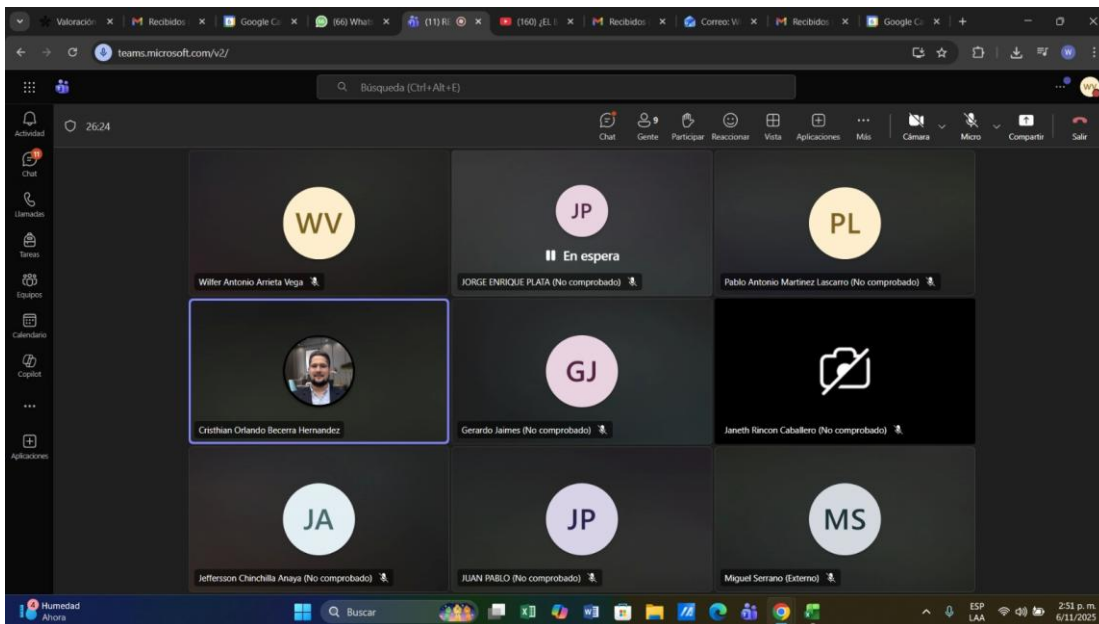
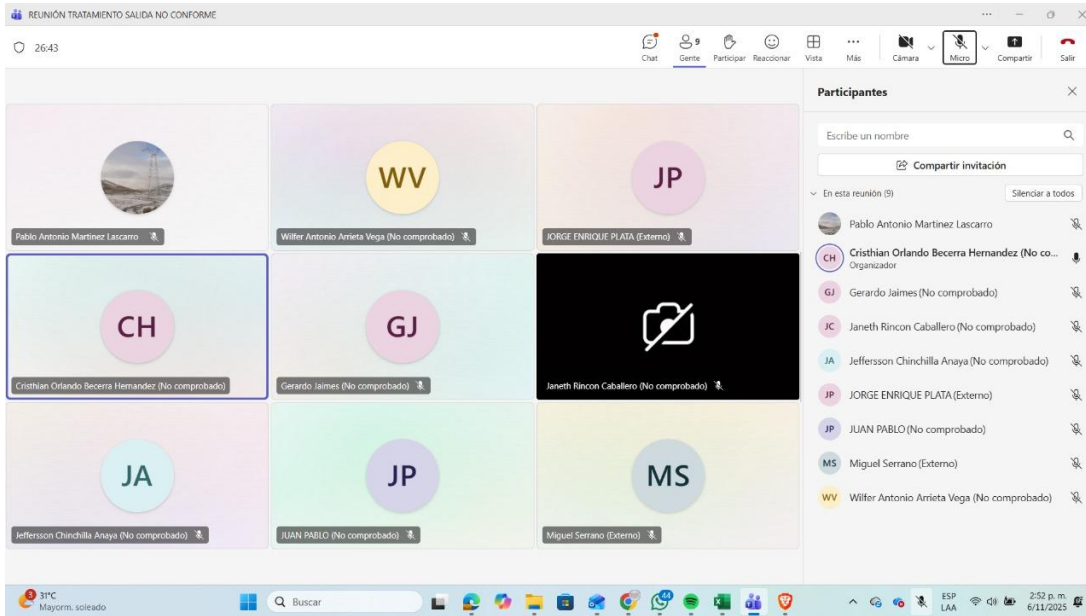
el dia martes se hara la emision de juicio y para el jueves 2o de noviembre se realizara la verificaicon la cual requiere minimo

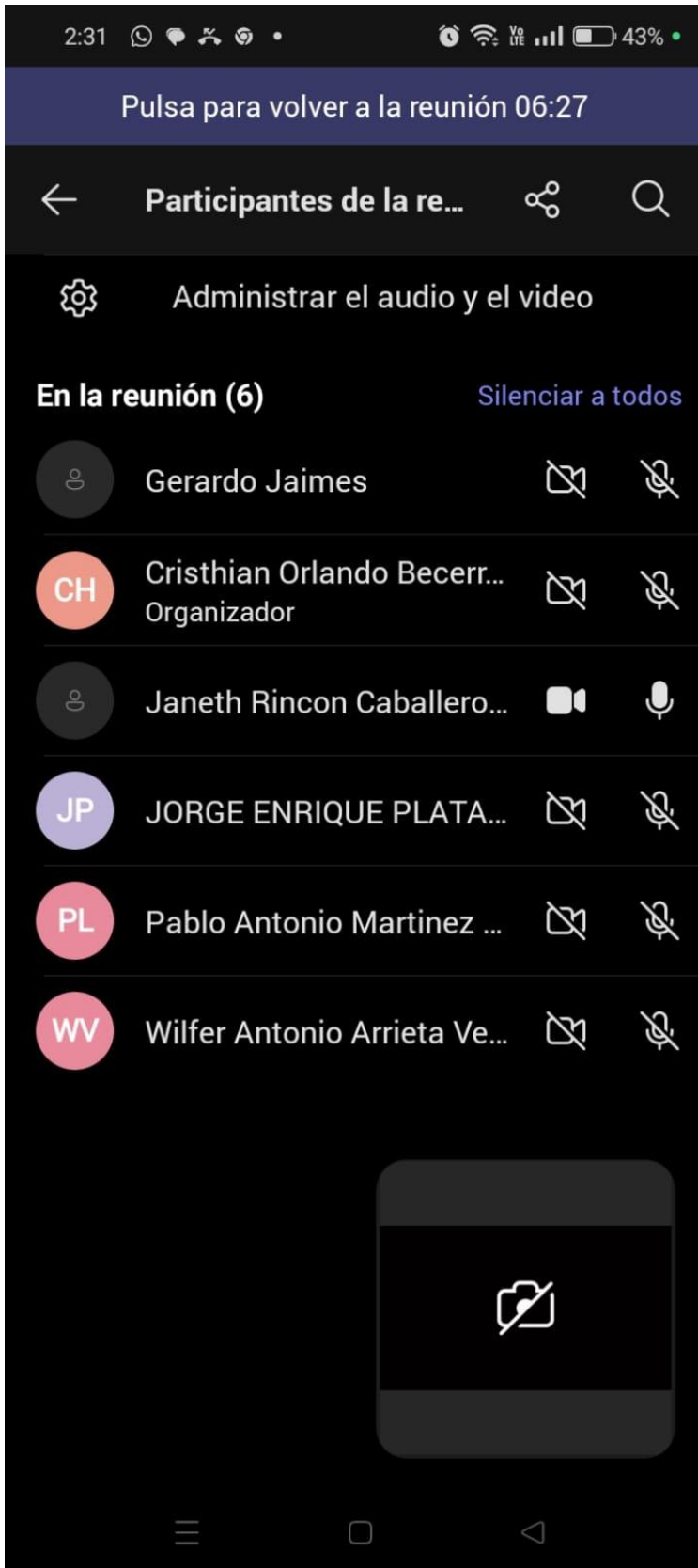


## Obligación 2

1 Reunión con el supervisor nov 6 de 2025 2:30 pm

<https://teams.microsoft.com/meet/24662153435534?p=WEXJic6kxRaDwOCRSE>







2 Transferencia conocimientos SIGA noviembre 20 de 2024 3 pm

[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_ZWI4NWI2MTYtNmIxzI00MTM4LTkzMWQzM2Q2ZTA5Y2U0OWRI%40thread.v2/0?context=%7b%22id%22%3a%222bac32fd-d9a2-40d9-a272-3a35920f5607%22%2c%22oid%22%3a%22fc358b2f-6ca3-42dd-93f0-f2ac1a669f7c%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZWI4NWI2MTYtNmIxzI00MTM4LTkzMWQzM2Q2ZTA5Y2U0OWRI%40thread.v2/0?context=%7b%22id%22%3a%222bac32fd-d9a2-40d9-a272-3a35920f5607%22%2c%22oid%22%3a%22fc358b2f-6ca3-42dd-93f0-f2ac1a669f7c%22%7d)

The screenshot shows a Microsoft Teams meeting interface. The main window displays a slide from a PowerPoint presentation. The slide title is "ARTICULO 7: DEFINICION DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN". The text on the slide reads: "El Empleador o Contratante debe definir las medidas de prevención a ser utilizadas en cada sitio de trabajo donde se realicen trabajos en alturas ya sean tareas rutinarias o no rutinarias. Estas medidas deben ser de acorde con la actividad económica y tareas que lo componen." Below the text is a diagram with four circular icons connected by arrows, representing different stages or types of safety measures. The Teams interface includes a top navigation bar with icons for Chat, People (18), Participar, Reaccionar, Vista, Más, Cámara, Micrófono, and Compartir. A right-hand sidebar shows the "Participantes" (Participants) list with 18 people, including Gerardo Jaimes Pico, Anguie Vanessa Gomez Sandoval, Cristian Herreño Martínez (Externo), Deicy Magaly Suarez Rodriguez, HELIANA ORTIZ (Externo), Jaime Eduardo Diaz Jaimes, Jaime Steven Amaya Barajas, and Janeth Rincon Caballero. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with the search bar and various application icons.

The screenshot shows a Microsoft Teams meeting interface. The main window displays a slide from a PowerPoint presentation. The slide title is "TITULO II CAPITULO II MEDIDAS DE PREVENCIÓN". The text on the slide reads: "Artículo 13. Medidas colectivas de prevención. Dentro de las principales medidas colectivas de prevención están:". Below the text is a circular diagram with "Medidas colectivas" in the center, surrounded by six categories: "Delimitación", "Señalización", "Barreras", "Control de acceso", "Mantenimiento de superficies y aberturas", and "Manejo de desechos". Two red banners labeled "Actualizado" are placed over the "Mantenimiento de superficies y aberturas" and "Manejo de desechos" categories. The Teams interface includes a top navigation bar with icons for Chat, People (23), Participar, Reaccionar, Vista, Más, Cámara, Micrófono, and Compartir. A right-hand sidebar shows the "Participantes" (Participants) list with 23 people, including Gerardo Jaimes Pico, Aldemar Parra Nieves, Anguie Vanessa Gomez Sandoval, Cristian Herreño Martínez (Externo), Deicy Magaly Suarez Rodriguez, Edgar Eduardo Martínez Neira, HELIANA ORTIZ (Externo), and Jaime Eduardo Diaz Jaimes. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with the search bar and various application icons.



teams.microsoft.com/v2/

Búsqueda (Ctrl+Alt+E)

01:05:55

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Microfono Comparte Salir

ART.15: CONTENIDO DEL PERMISO DE TRABAJO EN ALTURAS

1. Nombre (s) del trabajador(es)
2. Tipo de trabajo.
3. Altura aproximada a la cual se va a desarrollar la actividad.
4. Fecha y hora de inicio y de terminación de la tarea.
5. Verificación de la afiliación vigente a la seguridad social.
6. Requisitos del trabajador ( requerimientos de aptitud).
7. Descripción y procedimiento de la tarea.
8. Medidas de prevención contra caídas.
9. Equipos, sistemas de acceso para trabajo en alturas.
10. Verificación de los puntos de anclaje por cada trabajador.
11. Sistemas de retención, posicionamiento o detención de caídas a utilizar.
12. Elementos de protección personal seleccionados por el empleador teniendo en cuenta los riesgos y requerimientos propios de la tarea, conforme a lo dispuesto establecido en la presente resolución.
13. Herramientas a utilizar.
14. Observaciones
15. Nombre y apellidos, firmas, clase de documento y número de los documentos de identificación de los trabajadores.
16. Nombre y apellido y firma de la persona que autoriza el trabajo.
17. Nombre y firma de la persona responsable de activar el Plan de Emergencias.
18. Nombre y apellido y firma del coordinador de trabajo en alturas ( cuando es diferente de la persona que autoriza el trabajo).

Participantes

Escribe un nombre

Compartir invitación

En esta reunión (27)

Silenciar a todos

- GP Gerardo Jaimes Pico
- AN Aldemar Parra Nieves
- AS Anguie Vanessa Gomez Sandoval
- CM Cristian Herreño Martínez (Externo)
- Deicy Magaly Suarez Rodriguez
- Edgar Eduardo Martínez Neira
- HO HELIANA ORTIZ (Externo)
- JJ Jaime Eduardo Diaz Jaimes

Cristian Herreño Martínez (Externo)

ESP LAA 3:58 p.m. 20/11/2025

### Evaluación de Eficacia Medidas de Prevención Contra Caídas -Tareas Critic

Formulario rellenado  
Enviado 20/11/2025, 4:05:26 p.m.

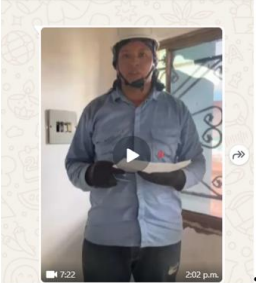


## Obligación 4

### 1.evidencias de desempeño y producto 2801010164c

CONTRERAS-PABON-JOSE-LUIS-02/11/2025

+57 315 6739754



04/11/2025

+57 315 6739754

INFORME\_TECNICO\_FINAL\_(DALLYN GUEVARA).xlsx  
XLSX • 502 kB

7:10 p.m.

GUARIN-VESGA-EDWIN-04/11/2025


+57 318 4130309  
en línea

INFORME TECNICO LABORAL


ACTIVIDAD: Cambio de operador en la Línea 134 No. 238-06, Sector Comercial de Bogotá

INFORME\_JOSE LUIS CONTRERAS\_CC13465771.pdf  
6 páginas • PDF • 230 kB

9:56 p.m.



+57 310 3010973



7:18 11:08 a.m.

INFORME TECNICO NSOL 280101164C ACTIVIDAD 01912025 REALIZADA  
Fecha: 01/11/2025 Hora Inicio: 10:00 Hora Fin: 10:30

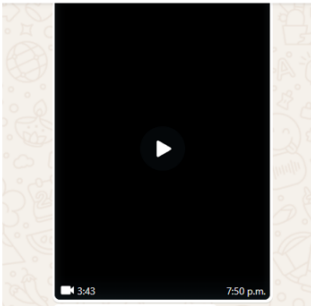
DATOS DEL TECNICO QUE REALIZA EL PROCEDIMIENTO  
Número de documento: Ninguno a Asignado

DOC-20251104-WA0005..pdf  
5 páginas • PDF • 439 kB

12:13 p.m.

DIAZ-TORRES-JAIRO-ALONSO-01/11/2025

+57 320 3142371  
últ. vez hoy a la(s) 4:28 p.m.



3:43 7:50 p.m.

04/11/2025

+57 320 3142371  
últ. vez hoy a la(s) 4:28 p.m.

INFORME

COMPETENCIA LABORAL

COMPETENCIA NORMA 280101164C  
GAIRO ALONSO-1(1)-1.pdf  
6 páginas • PDF • 442 kB

9:28 a.m.



ORTIZ-CONTRERAS-JOSE-MANUEL-6/11/2025

+57 313 3082373

Reenviado

INFORME TECNICO 1164a actualizado.2025103015061770...  
XLSX - 2 MB

8:33 p.m.

6:31


Buenas noches instructor, como le va, Quedo atento.

8:35 p.m.

VALENCIA-CERDAS-EDINSON-12/11/2025

+57 317 8566880

Reenviado



5:00 p.m.


+57 317 8566880

1.INFORME EDINSON VALENCIA.docx  
1 página - DOCX - 2 MB

8:24 a.m.

MARIN-MARIN-DEIBER-ELIESER-12/11/2025

+57 310 2401021



11:54 9:48 p.m.

+57 310 2401021  
en línea


CamScanner 12-11-2025 10.57.pdf  
1 página - PDF - 386 kB

10:58 a.m.

DIAZ-CAMARGO-ALBEIRO-12/11/2025

albeiro diaz  
en línea

Reenviado



8:42 6:06 p.m.

albeiro diaz  
en línea

INFORME ALBEIRO DIAZ CAMARGO.docx  
1 página - DOCX - 730 kB

8:55 a.m.



## 2. Fase de verificación noviembre 20 6 30 pm

fase de VERIFICACION O AUDITORIA Resumir

Este evento ocurrió el **Hace 2 días** (Jue 20/11/2025, de 6:30 PM a 7:00 PM) Seguimiento

Reunión de Microsoft Teams

Janeth Rincon Caballero y Ruth Myriam Bravo Graz no respondieron.

Chatear

**Gerardo Jaimes Pico** Responder Responder a todos Reenviar Para: Janeth Rincon Caballero; Ruth Myriam Bravo Graz Mié 19/11/2025 6:39 PM

Ha enviado una convocatoria de reunión

---

**Microsoft Teams** [;Necesita ayuda?](#)

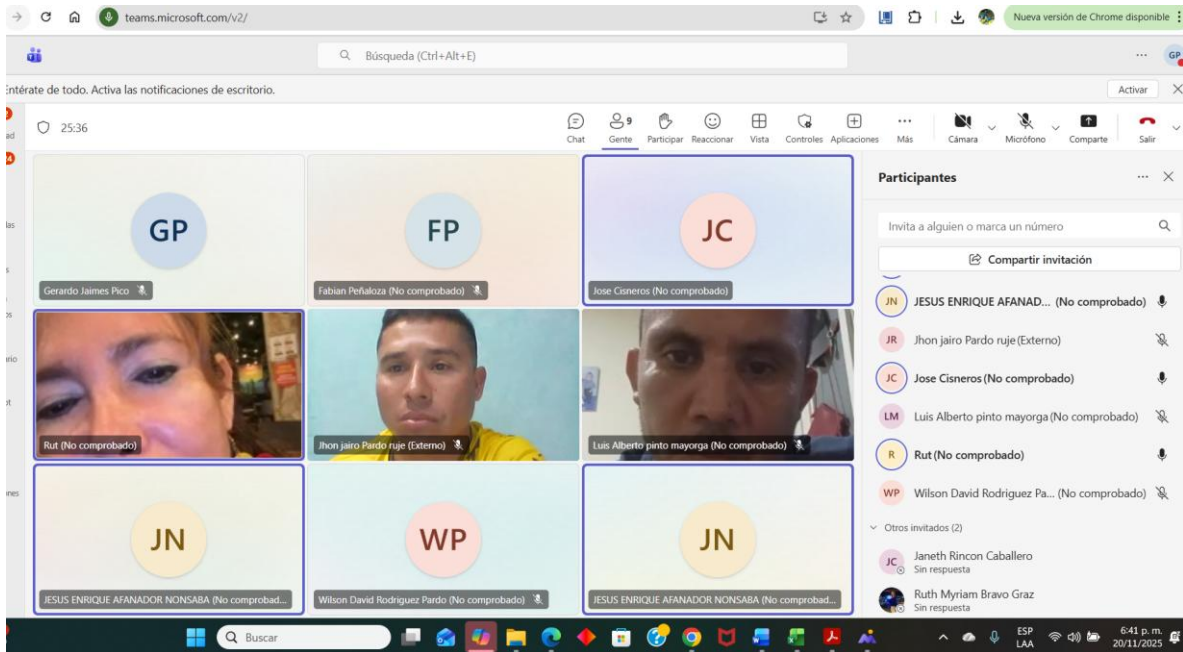
[Unirse a la reunión ahora](#)

Id. de reunión: 219 466 297 210 77  
Código de acceso: Xw2Ba6s9

---

**Marcar por teléfono**  
[+57 601 3299789.713441039#](tel:+576013299789713441039#) Colombia, Bogota, D.C.

[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_MGYyMGEzZTEtNTEwNy00YmI4LTg0YjAtNDJjNWFiNjc5NmEy%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d75331b1-8bdd-4834-8b26-0ae937ee1e18%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MGYyMGEzZTEtNTEwNy00YmI4LTg0YjAtNDJjNWFiNjc5NmEy%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d75331b1-8bdd-4834-8b26-0ae937ee1e18%22%7d)



## Obligación 6

### 1. Ver item obligación 1.2



## Obligación 7 información sobre los resultados 1164C

dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.notificarcandidatos?993,17,2547,4110,5,2

Nro	Número Identificación	Nombre	E-mail	Notificación de Cronograma	Notificar Valoración Inicial	Notificar Valoración Oportunidad
	37	MAURICIO ELIECER	mapmezza@hotmail.com	Sin notificar	Con: 28/10/2025, Des: 28/10/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	38	PINTO MAYORGA LUIS ALBERTO	pintomayorgal@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 04/11/2025, Pro: 04/11/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	39	PLAZA SUAREZ ARINSON	arinsonplaza@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 04/11/2025, Pro: 04/11/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	40	QUINTERO CASTRILLON RAFAEL RICARDO	cabateros45@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 16/10/2025, Pro: 23/10/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	41	RAMIREZ GOMEZ LUIS HERNANDO	luishernando172702@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 10/11/2025, Pro: 11/11/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	42	RODRIGUEZ PARDO WILSON DAVID	Dav97rod@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 10/11/2025, Pro: 10/11/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	43	RODRIGUEZ VALDERRAMA IVETH ALEJANDRA	rodrialejandra640@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 26/10/2025, Pro: 26/10/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	44	ROZO VESGA JHONATTAN NILSON	jhonattan0203@hotmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 10/11/2025, Pro: 10/11/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
		RUEDA BELTRAN			Con: 30/10/2025, Des: Sin	

[Abrir Chat](#)

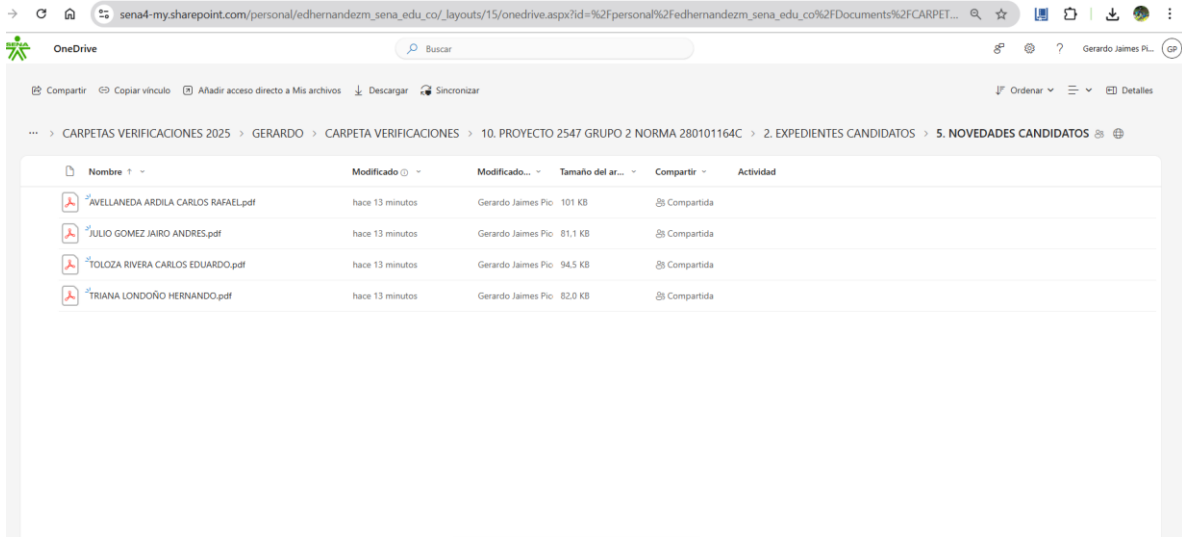
dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.notificarcandidatos?993,17,2547,4110,5,2

Seleccionar Todos Config. tabla ▼

Nro	Número Identificación	Nombre	E-mail	Notificación de Cronograma	Notificar Valoración Inicial	Notificar Valoración Oportunidad
<input type="checkbox"/>	1	ABAD ACEVEDO EYNER FABIAN	abadeyner20@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 04/11/2025, Pro: 04/11/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	2	AFANADOR NONSABA JESUS ENRIQUE	jesus.eafanador.n@hotmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 11/11/2025, Pro: 16/11/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	3	ARDILA PALENCIA ALEXANDER	PTILA@HOTMAIL.COM	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 26/10/2025, Pro: 26/10/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	4	AVELLANEDA ARDILA CARLOS RAFAEL	Caravellanedaardila@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: Sin notificar, Pro: Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	5	BARBOSA ROSADO MARIA EUGENIA	mariaeubar1967@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 04/11/2025, Pro: 04/11/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	6	BELTRAN ARDILA JUAN CARLOS	juancarlosbeltranardila@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 16/10/2025, Pro: 20/10/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	7	BENAVIDES ACOSTA DAIRO	dairobenavides@gamil.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 10/11/2025, Pro: 14/11/2025	Con/Des/Pro Sin notificar

[Abrir Chat](#)





## Obligación 9

### 1 Informe cualitativo norma 280101162

**INFORME CUALITATIVO NORMA 280101164c proceos 2581 grupo 2** [Resumir](#)

Gerardo Jaimes Pico  
Para: Elkin Dario Hernandez Montoya; Cristhian Orlando Becerra Hernandez  
Mar 11/11/2025 8:55 PM

Buenas tardes, Elkin y Cristhian, presento el informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de las competencias laborales de las normas 280101162, Reportar consumo de servicios públicos de acuerdo con procedimiento técnico., Proceso de certificación P-2581 grupo 2.. Se inscribieron 51 candidatos por demanda social, de los cuales 49 candidatos cumplieron el proceso en su totalidad en cuanto a presentación de evidencias de conocimiento desempeño y producto logrando la certificación como competentes. De los 2 candidatos. restantes, 1 presentó la novedad de Retiro voluntario y uno fue declarado en Deserción.

Evaluando el proceso de certificación de la norma 280101162, Reportar consumo de servicios públicos de acuerdo con procedimiento técnico., Proceso de certificación P-2581 grupo 2, se observa que, de 51 candidatos, presentaron evidencias 49 correspondiente al 96% de participación efectiva los cuales todos lograron certificarse como competentes.

Realizando la evaluación de los niveles de certificación, 46 candidatos obtuvieron nivel de certificación Intermedio que corresponde al 90%, 3 candidatos obtuvieron el nivel avanzado equivalente al 6%. No obtuvimos candidatos certificados en el nivel basico. Como novedades se tiene que se presentó la Retiro voluntario de 1 candidato equivalente al 2%. y un candidato declarado en deserción equivalente al 2%

Como fortalezas podemos observar que se obtuvo una participación efectiva de candidatos fue del 96% de los participantes, gracias al apoyo de los coordinadores de las diferentes empresas y el compromiso de cada uno de los candidatos otra fortaleza es la comunicación permanente a través de WhatsApp con todos los participantes donde se les informo a diario sobre los avances del proceso de certificación.

Una fortaleza más, es que el 90% de los candidatos, lograron el nivel intermedio de certificación, y solo el 4% de candidatos con novedades.

No se observan debilidades en este proceso de certificación

### 2 Informe cualitativo norma 280101164C



INFORME CUALITATIVO NORMA W280101164C PROYRCTO p2547 GRUPO 2

Resumir



Gerardo Jaimes Pico



Responder

Responder a todos

Reenviar



Para: Elkin Dario Hernandez Montoya; Cristhian Orlando Becerra Hernandez

Vie 21/11/2025 5:08 PM

Buenas tardes, Elkin y Cristhian, presento el informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de las competencias laborales de la norma 280101164C, Mantener redes de energía de baja tensión desenergizadas de acuerdo con normativa, Proceso de certificación P-2547 grupo 2.. Se inscribieron 55 candidatos por demanda social, de los cuales 49 candidatos cumplieron el proceso en su totalidad en cuanto a presentación de evidencias de conocimiento desempeño y producto logrando la certificación como competentes. De los 6 candidatos. restantes, 4 presentaron la novedad de Retiro voluntario y 2 fue declarados en Deserción.

Evaluando el proceso de certificación de la norma 280101164C, Mantener redes de energía de baja tensión desenergizadas de acuerdo con normativa, Proceso de certificación P-2547 grupo 2, se observa que, de 55 candidatos, presentaron evidencias 49 correspondiente al 89% de participación efectiva los cuales todos lograron certificarse como competentes.

Realizando la evaluación de los niveles de certificación, 2 candidatos se certificaron en nivel básico que corresponde al 4%, 36 candidatos obtuvieron nivel de certificación Intermedio que corresponde al 65% y 11 candidatos obtuvieron el nivel avanzado equivalente al 20%.

Como novedades se tiene que se presentó la Retiro voluntario de 4 candidatos equivalente al 7%. y dos candidatos declarados en deserción equivalente al 4%

Como fortalezas podemos observar que se obtuvo una participación efectiva de candidatos fue del 89% de los participantes, gracias al apoyo de los coordinadores de las diferentes empresas y el compromiso de cada uno de los candidatos otra fortaleza es la comunicación permanente a través de WhatsApp con todos los participantes donde se les informo a diario sobre los avances del proceso de certificación.

Una fortaleza más es que el 65% de los candidatos, lograron el nivel intermedio de certificación.

No se observan debilidades en este proceso de certificación



## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

Girón, 04 de noviembre del 2025

Señor  
ELKIN DARIO HERNANDEZ MONTOYA  
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7362281**  
Dependencia CIMI ECCL  
Ciudad GIRON

**Asunto:** Informe poscuenta de ejecución contractual Mes octubre del año 2025

**GERARDO JAIMES PICO**, identificado con la cédula de ciudadanía No. **91153043** de Floridablanca, en mi calidad de Contratista del SENA, contrato **CO1.PCCNTR.7362281/2025**, relaciono las actividades desarrolladas **desde el 18 hasta el 31 de octubre** del 2025:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	1. Se realiza invitación a los candidatos, a la prueba de conocimiento de la norma 280101164C mantener redes de energía eléctrica de baja tensión desenergizadas. 2. Se realiza informe del estado del proceso de certificación P-2547 g-2 norma 280101164C	Evidencia: Archivo de correos.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	1. Se participa de transferencia de conocimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo: 1.1 video conferencia PVE Riesgo Cardiovascular. El 21 de octubre 1.2. Promoción de la salud y prevención accidentes y enfermedades laborales., el 23 de octubre 1.3. Actualización de matriz de peligros y reinducción, el 27 de octubre	Evidencia: Registros fotográficos



## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

		2. Se participa de reuniones de auditoría del sistema de evaluación de competencias laborales del CIMI.	
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación. realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato	1. Se termina la aplicación de la prueba de conocimiento y se inicia con la recolección de evidencias de desempeño y producto del proyecto P-2547 G-2 de la norma 280101164C	Evidencia: Registros fotográficos y plataforma ECCL
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.	1. Se realiza informe sobre el estado del proyecto P-2547 G-2 la norma 280101164C mantener redes de energía eléctrica de baja tensión desenergizadas y se envía a los candidatos y coordinadores.	Evidencia: Archivo de WhatsApp
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Los candidatos que presentaron las pruebas de conocimiento, desempeño y producto, del proyecto P-2547 G-2 la norma 280101164C mantener redes de energía eléctrica de baja tensión desenergizadas, fueron calificados dentro de los 3 días hábiles y reciben la información de los resultados a través del correo.	Evidencia: Registro fotográfico.y plataforma DSNFT

Cordialmente,

**Firma**



## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

GERARDO JAIMES PICO  
**Contratista**  
**C.C. No. 91153043**

Recibí a satisfacción:

A handwritten signature in black ink, appearing to be "E. D. H. M.", is written above a horizontal line.

ELKIN DARIO HERNANDEZ MONTOYA

**Supervisor(a) Contrato CO1\_PCCNTR\_7362281 del año 2025**  
**Dinamizador ECCL**



# INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

## OBLIGACION 1

1 Invitación prueba de conocimiento 280101164C  
pruba de conocimiento norma 280101164C

Este evento ocurrió el **Hace 1 semana** (Jue 30/10/2025, de 6:30 PM a 7:00 PM)

Seguimiento ▾

Reunión de Microsoft Teams

Janeth Rincon Caballero <jrinconc@sena.edu.co> en nombre de Gerardo Jaimes Pico <gjaimesp@sena.edu.co> le ha ...  
2 sin respuesta

GP

Janeth Rincon Caballero <jrinconc@sena.edu.co> en nombre de Gerardo Jaimes Pico <gjaimesp@sena.edu.co>

Para: Usted; Janeth Rincon Caballero

Jue 6/11/2025 11:16 AM

Gerardo Jaimes Pico ha enviado una convocatoria de reunión.

Responder

Responder a todos

Reenviar

**De:** Gerardo Jaimes Pico <gjaimesp@sena.edu.co>

**Enviado:** jueves, 30 de octubre de 2025 18:27

**Para:** Janeth Rincon Caballero <jrinconc@sena.edu.co>

**Asunto:** pruba de conocimiento norma 280101164C

**Cuándo:** jueves, 30 de octubre de 2025 18:30-19:00.

**Dónde:** Reunión de Microsoft Teams

## 2. informe de estado del procesp P-2547 g-2 norma 280101164C



2025 norma 280101164C octubre

Luis, albeiro, Avellaneda, Jesus, Roberto, Ronald, +57 321 4661377, +57 313 2531564, +57 318 4130309, +57 320 9557204, +...



buenas tardes envio estado de lproceso de certificacion a la fecha

8:01 p.m. ✓

IDENTIFICACION	DESCRIPCION	ESTADO	FECHA	ACCIONES
100101000	ESTADO CIVIL ENVIADO	OK		
100101001	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101002	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101003	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101004	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101005	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101006	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101007	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101008	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101009	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101010	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101011	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101012	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101013	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101014	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101015	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101016	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101017	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101018	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101019	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101020	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101021	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101022	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101023	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101024	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101025	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101026	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101027	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101028	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101029	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101030	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101031	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101032	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101033	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101034	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101035	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101036	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101037	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101038	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101039	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101040	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101041	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101042	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101043	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101044	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101045	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101046	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101047	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101048	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101049	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101050	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101051	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101052	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101053	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101054	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101055	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101056	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101057	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101058	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101059	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101060	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101061	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101062	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101063	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101064	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101065	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101066	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101067	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101068	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101069	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101070	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101071	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101072	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101073	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101074	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101075	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101076	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101077	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101078	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101079	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101080	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101081	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101082	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101083	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101084	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101085	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101086	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101087	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101088	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101089	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101090	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101091	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101092	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101093	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101094	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101095	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101096	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101097	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101098	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101099	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101100	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101101	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101102	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101103	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101104	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101105	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101106	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101107	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101108	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101109	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101110	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101111	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101112	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101113	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101114	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101115	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101116	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101117	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101118	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101119	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101120	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101121	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101122	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101123	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101124	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101125	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101126	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101127	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101128	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101129	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101130	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101131	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101132	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101133	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101134	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101135	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101136	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101137	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101138	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101139	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101140	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101141	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101142	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101143	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101144	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101145	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101146	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101147	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101148	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101149	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101150	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101151	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101152	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101153	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101154	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101155	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101156	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101157	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101158	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101159	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101160	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101161	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101162	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101163	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101164	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101165	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101166	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101167	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101168	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101169	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101170	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101171	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101172	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101173	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101174	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101175	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101176	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101177	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101178	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101179	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101180	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101181	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101182	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101183	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101184	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101185	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101186	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101187	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101188	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101189	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101190	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101191	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101192	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101193	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101194	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101195	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101196	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101197	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101198	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101199	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		
100101200	PLANIFICACION DE RECURSOS	OK		

Formato de apoyo no controlado



# INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025



2025 norma 280101164C octubre

Luis, albeiro, Avellaneda, Jesus, Roberto, Ronald, +57 321 4661377, +57 313 2531564, +57 318 4130309, +57 320 9557204, +...



envio estado del proceso de certificacion al dia de ayer 6:56.

No.	Documento	Estado	Fecha	Usuario	Comentarios
1	118110000	En proceso	2025-10-21	albeiro	
2	118110001	En proceso	2025-10-21	albeiro	
3	118110002	En proceso	2025-10-21	albeiro	
4	118110003	En proceso	2025-10-21	albeiro	
5	118110004	En proceso	2025-10-21	albeiro	
6	118110005	En proceso	2025-10-21	albeiro	
7	118110006	En proceso	2025-10-21	albeiro	
8	118110007	En proceso	2025-10-21	albeiro	
9	118110008	En proceso	2025-10-21	albeiro	
10	118110009	En proceso	2025-10-21	albeiro	
11	118110010	En proceso	2025-10-21	albeiro	
12	118110011	En proceso	2025-10-21	albeiro	
13	118110012	En proceso	2025-10-21	albeiro	
14	118110013	En proceso	2025-10-21	albeiro	
15	118110014	En proceso	2025-10-21	albeiro	
16	118110015	En proceso	2025-10-21	albeiro	
17	118110016	En proceso	2025-10-21	albeiro	
18	118110017	En proceso	2025-10-21	albeiro	
19	118110018	En proceso	2025-10-21	albeiro	
20	118110019	En proceso	2025-10-21	albeiro	
21	118110020	En proceso	2025-10-21	albeiro	
22	118110021	En proceso	2025-10-21	albeiro	
23	118110022	En proceso	2025-10-21	albeiro	
24	118110023	En proceso	2025-10-21	albeiro	
25	118110024	En proceso	2025-10-21	albeiro	
26	118110025	En proceso	2025-10-21	albeiro	
27	118110026	En proceso	2025-10-21	albeiro	
28	118110027	En proceso	2025-10-21	albeiro	
29	118110028	En proceso	2025-10-21	albeiro	
30	118110029	En proceso	2025-10-21	albeiro	
31	118110030	En proceso	2025-10-21	albeiro	
32	118110031	En proceso	2025-10-21	albeiro	
33	118110032	En proceso	2025-10-21	albeiro	
34	118110033	En proceso	2025-10-21	albeiro	
35	118110034	En proceso	2025-10-21	albeiro	
36	118110035	En proceso	2025-10-21	albeiro	
37	118110036	En proceso	2025-10-21	albeiro	
38	118110037	En proceso	2025-10-21	albeiro	
39	118110038	En proceso	2025-10-21	albeiro	
40	118110039	En proceso	2025-10-21	albeiro	
41	118110040	En proceso	2025-10-21	albeiro	
42	118110041	En proceso	2025-10-21	albeiro	
43	118110042	En proceso	2025-10-21	albeiro	
44	118110043	En proceso	2025-10-21	albeiro	
45	118110044	En proceso	2025-10-21	albeiro	
46	118110045	En proceso	2025-10-21	albeiro	
47	118110046	En proceso	2025-10-21	albeiro	
48	118110047	En proceso	2025-10-21	albeiro	
49	118110048	En proceso	2025-10-21	albeiro	
50	118110049	En proceso	2025-10-21	albeiro	
51	118110050	En proceso	2025-10-21	albeiro	
52	118110051	En proceso	2025-10-21	albeiro	
53	118110052	En proceso	2025-10-21	albeiro	
54	118110053	En proceso	2025-10-21	albeiro	
55	118110054	En proceso	2025-10-21	albeiro	
56	118110055	En proceso	2025-10-21	albeiro	
57	118110056	En proceso	2025-10-21	albeiro	
58	118110057	En proceso	2025-10-21	albeiro	
59	118110058	En proceso	2025-10-21	albeiro	
60	118110059	En proceso	2025-10-21	albeiro	
61	118110060	En proceso	2025-10-21	albeiro	
62	118110061	En proceso	2025-10-21	albeiro	
63	118110062	En proceso	2025-10-21	albeiro	
64	118110063	En proceso	2025-10-21	albeiro	
65	118110064	En proceso	2025-10-21	albeiro	
66	118110065	En proceso	2025-10-21	albeiro	
67	118110066	En proceso	2025-10-21	albeiro	
68	118110067	En proceso	2025-10-21	albeiro	
69	118110068	En proceso	2025-10-21	albeiro	
70	118110069	En proceso	2025-10-21	albeiro	
71	118110070	En proceso	2025-10-21	albeiro	
72	118110071	En proceso	2025-10-21	albeiro	
73	118110072	En proceso	2025-10-21	albeiro	
74	118110073	En proceso	2025-10-21	albeiro	
75	118110074	En proceso	2025-10-21	albeiro	
76	118110075	En proceso	2025-10-21	albeiro	
77	118110076	En proceso	2025-10-21	albeiro	
78	118110077	En proceso	2025-10-21	albeiro	
79	118110078	En proceso	2025-10-21	albeiro	
80	118110079	En proceso	2025-10-21	albeiro	
81	118110080	En proceso	2025-10-21	albeiro	
82	118110081	En proceso	2025-10-21	albeiro	
83	118110082	En proceso	2025-10-21	albeiro	
84	118110083	En proceso	2025-10-21	albeiro	
85	118110084	En proceso	2025-10-21	albeiro	
86	118110085	En proceso	2025-10-21	albeiro	
87	118110086	En proceso	2025-10-21	albeiro	
88	118110087	En proceso	2025-10-21	albeiro	
89	118110088	En proceso	2025-10-21	albeiro	
90	118110089	En proceso	2025-10-21	albeiro	
91	118110090	En proceso	2025-10-21	albeiro	
92	118110091	En proceso	2025-10-21	albeiro	
93	118110092	En proceso	2025-10-21	albeiro	
94	118110093	En proceso	2025-10-21	albeiro	
95	118110094	En proceso	2025-10-21	albeiro	
96	118110095	En proceso	2025-10-21	albeiro	
97	118110096	En proceso	2025-10-21	albeiro	
98	118110097	En proceso	2025-10-21	albeiro	
99	118110098	En proceso	2025-10-21	albeiro	
100	118110099	En proceso	2025-10-21	albeiro	
101	118110100	En proceso	2025-10-21	albeiro	

## OBLIGACION 2

### 1.Video conferencia. PVE Riesgo Cardiovascular. 21/10/2025

#### CAPSULAS PREVENTIVAS PVE BIOMECANICO

Velazquez Rubio <jvelazquez@sena.edu.co>; Wilson Gomez Quiroz <wgomezq@sena.edu.co>; Heriberto Rojas Racedo <herojas@sena.edu.co>; Rene Ortiz Chaparro <rortizc@sena.edu.co>; Julian Mauricio Hernandez Bohorquez <jmhernandezb@sena.edu.co>; Jhon Alexander Duarte Ibañez <jduartei@sena.edu.co>; Yenny Tatiana Roa Monsalve <ytroa@sena.edu.co>; Leidy Roxana Rey Sepulveda <lrey@sena.edu.co>  
**Asunto:** CAPSULAS PREVENTIVAS PVE BIOMECANICO

Cordial saludo, funcionarios y Contratistas

Espero se encuentren bien.

Adjunto presentamos nuestras **Cápsulas Preventivas dentro del Programa de Vigilancia Epidemiológica PEV Biomecánico**, con lo cual buscamos promover las medidas enfocadas en el fomento de hábitos saludables y condiciones de trabajo seguro, como componentes claves para proteger la salud integral de cada uno al interior de la entidad y a nivel personal.

**Para recordar:**

- **Dentro de nuestras actividades laborales para una adecuada higiene postural realice pausas activas periódicamente y ejercicios de estiramiento que reduzcan la fatiga muscular y mejoren la circulación.**
- **Use los elementos ergonómicos como teclados, descansa pies y sillas ajustables.**
- **Reporte cualquier condición insegura o algún malestar que puedan identificar durante la actividad laboral.**

Para garantizar que recibieron la información y poder analizar la eficacia, por favor diligenciar el siguiente link:



## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

Reproductor multimedia

### Factores De Riesgo Cardiovascular

- 1. Hipertensión arterial: Presión elevada daña las arterias.
- 2. Colesterol alto: Placas que obstruyen el flujo sanguíneo.
- 3. Diabetes: Daño a vasos y nervios por glucosa alta.

Made with Animaker

0:00:26 0:02:19

Capsula PVE Cardiovasc...

### ENCUESTA GRADO DE SASTISFACCIÓN PVE CAR DIOVASCULAR

Formulario rellenado  
Enviado 21/10/2025, 10:43:38 a.m.



## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

2. Video conferencia promoción de la salud y prevención accidentes y enfermedades laborales 23/10/2025 link

[https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting\\_YmYzMTgyYzgtZTAxZS00ODU5LWE3ZmQtMzkzYjY2UyZjM4%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%2285a41689-660b-4a42-8c26-f1aa36d57261%22%7d](https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_YmYzMTgyYzgtZTAxZS00ODU5LWE3ZmQtMzkzYjY2UyZjM4%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%2285a41689-660b-4a42-8c26-f1aa36d57261%22%7d)

The screenshot shows a Microsoft Teams meeting interface. The main content area displays a slide titled "Causas Burnout" with the following bullet points:

- Poco o nulo control sobre cuanto trabajo se está realizando
- Poco o nulo reconocimiento del buen trabajo realizado
- Expectativas laborales poco claras o desproporcionadas
- Mal ambiente laboral, toxico y con mucha presión
- Demasiado trabajo

The slide is presented by "Gloria Nelly Cobos Vera". The right-hand side of the screen shows a "Participantes" (Participants) list with 53 people in the meeting. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with the time 2:49 p.m. on 23/10/2025.

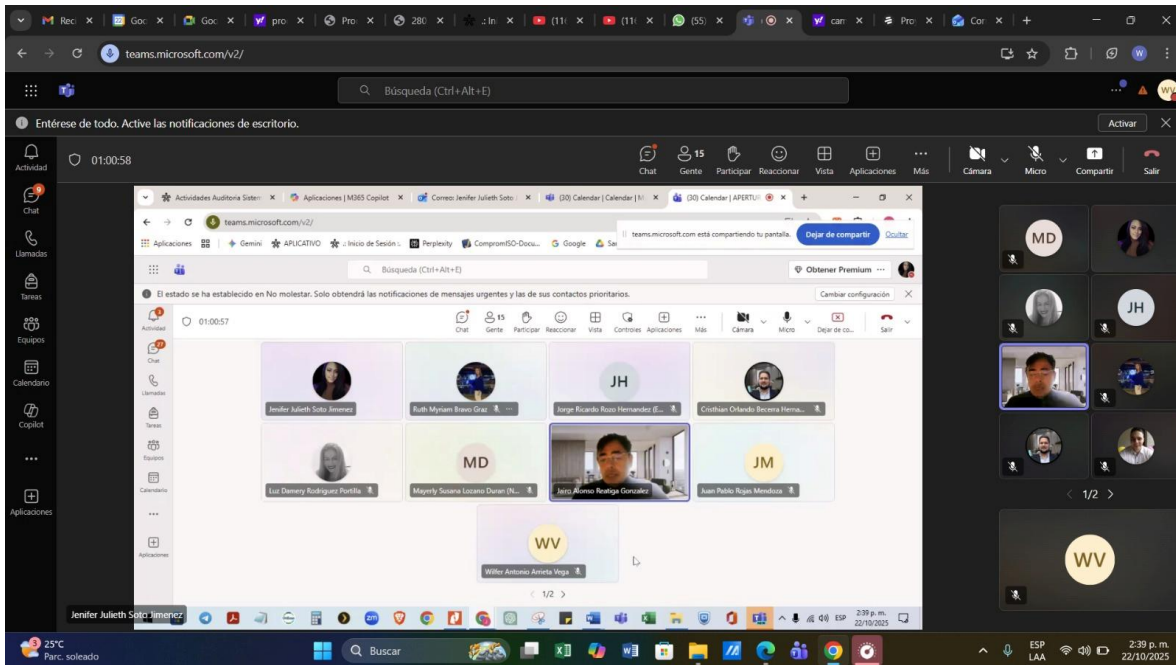
The screenshot shows a Microsoft Teams meeting interface in gallery view. The main content area displays a grid of participant video thumbnails. The participants visible are:

- Gerardo Jaimes Pico (GP)
- Marilith Bibiana Hernández Lamus (No comprobado) (ML)
- Jhon Carreño Rangel (JR)
- Gloria Nelly Cobos Vera (GP)
- Willington Hernández Sanabria (Externo) (WS)
- Chacon Grandas Alex Rosemberg (No comprobado) (CR)
- Angie Vanessa Gomez Sandoval (AS)
- Luis Enrique Amartz Fonseca (GP)
- Jorge Enrique Plata (GP)

The right-hand side of the screen shows a "Participantes" (Participants) list with 48 people in the meeting. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with the time 3:32 p.m. on 23/10/2025.

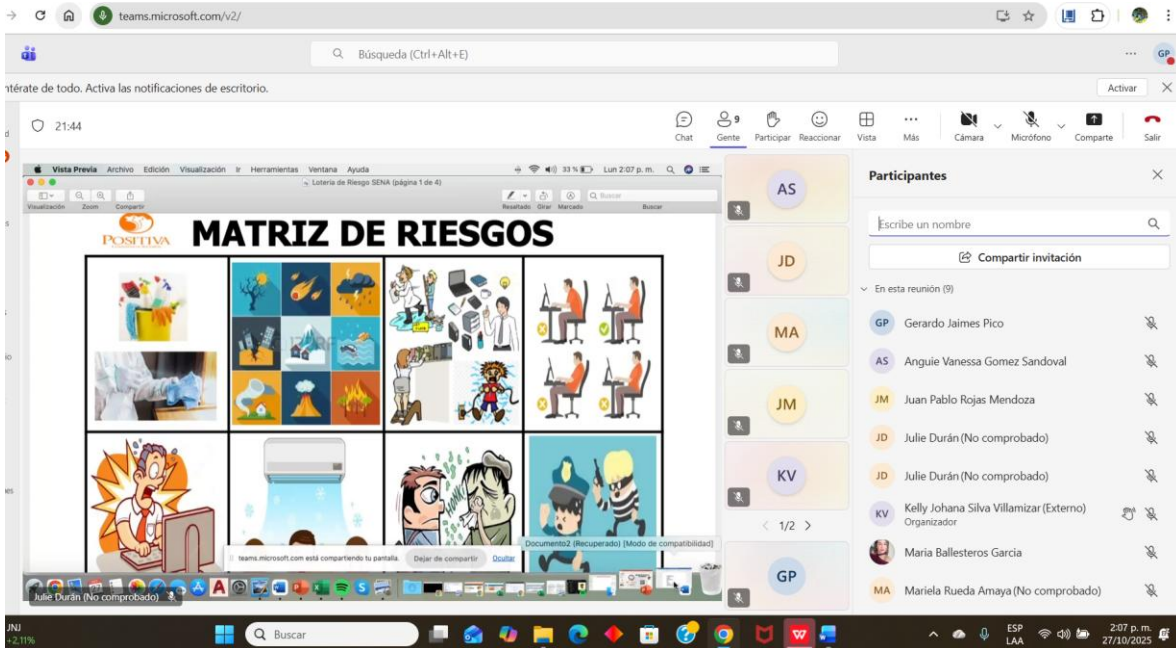


## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025



3. Transferencia de conocimientos siga actualización de matriz de peligros y reinducción 27/10/2025

[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_M2RIMDg1MWYtNzVhYS00ZTM1LWlzMDgtMjc2OWZlNjk1OTJm%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22bac32fd-d9a2-40d9-a272-3a35920f5607%22%2c%22Oid%22%3a%22fc358b2f-6ca3-42dd-93f0-f2ac1a669f7c%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_M2RIMDg1MWYtNzVhYS00ZTM1LWlzMDgtMjc2OWZlNjk1OTJm%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22bac32fd-d9a2-40d9-a272-3a35920f5607%22%2c%22Oid%22%3a%22fc358b2f-6ca3-42dd-93f0-f2ac1a669f7c%22%7d)





## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

01:04:57

ACCIDENTE DE TRABAJO

Durante la ejecución de órdenes del empleador, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Participantes

- GP Gerardo Jaimes Pico
- AS Anguie Vanessa Gomez Sandoval
- D Davith (No comprobado)
- E Esmeralda (No comprobado)
- JM Juan Pablo Rojas Mendoza
- JD Julie Durán (No comprobado)
- JD Julie Durán (No comprobado)
- KV Kelly Johana Silva Villamizar (Externo) Organizador

27/10/2025 2:50 p.m.



### Reforzamiento en actualización de Matriz de Peligros y reinducción

Formulario rellenado

Enviado 27/10/2025, 3:14:16 p.m.

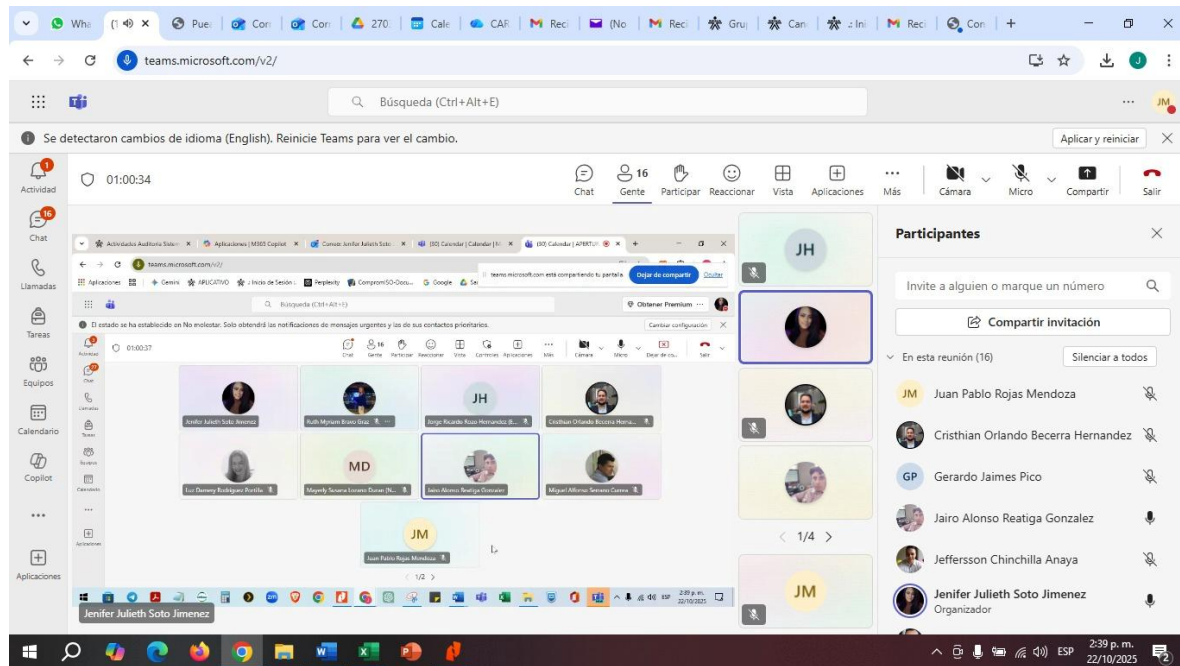
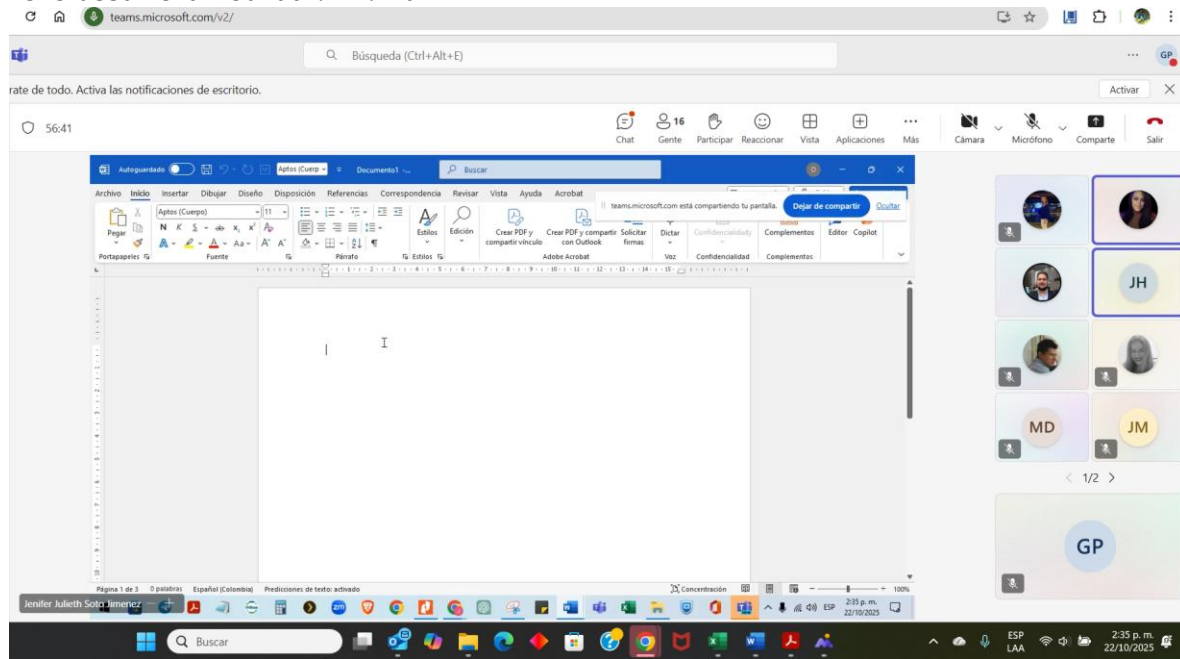


## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

### 2. Reuniones de auditoria

REUNION DE AUDITORIA 22/10/2025 2 PM

[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_NDk4NmMzYTktMmEzNS00OTg2LWE3MDMtNDRhYWlyYTFhNTVI%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%223fcac4b5-42d4-4545-ae8d-49fb413d7dc7%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_NDk4NmMzYTktMmEzNS00OTg2LWE3MDMtNDRhYWlyYTFhNTVI%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%223fcac4b5-42d4-4545-ae8d-49fb413d7dc7%22%7d)





## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

Reunión auditoria 22/10/2024 4 pm

[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_YmUxNjM3NzUtODlhNS00MDk1LTgyYzctZDZlMDc4NzNkN2Rj%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%223fcac4b5-42d4-4545-ae8d-49fb413d7dc7%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_YmUxNjM3NzUtODlhNS00MDk1LTgyYzctZDZlMDc4NzNkN2Rj%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%223fcac4b5-42d4-4545-ae8d-49fb413d7dc7%22%7d)

01:56:13

Participantes

- Maria Ballesteros Garcia
- Cristhian Orlando Becerra Hernandez
- GP Gerardo James Pico
- Jefferson Chinchilla Anaya
- Jenifer Julieth Soto Jimenez Organizador
- Jorge Enrique Plata
- JM Juan Pablo Rojas Mendoza
- Miguel Alfonso Serrano Correa
- PL Pablo Antonio Martinez Lascaro (N...
- WV Wilfer Antonio Arrieta Vega

01:49:21

Participantes

- Maria Ballesteros Garcia
- Cristhian Orlando Becerra Hernan...
- GP Gerardo James Pico
- Jefferson Chinchilla Anaya
- Jenifer Julieth Soto Jimenez Organizador
- Jorge Enrique Plata
- JM Juan Pablo Rojas Mendoza
- Miguel Alfonso Serrano Correa
- PL Pablo Antonio Martinez Lascaro (N...
- WV Wilfer Antonio Arrieta Vega



## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

Reunión de auditoría 24/10/2025

[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_NmFjNjhiZWItYjNiNi00MDI3LTg3ZTItMDEwYmE0ZDMzYjRk%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%225c0f5f18-7569-4fc4-9cbc-97525285b214%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_NmFjNjhiZWItYjNiNi00MDI3LTg3ZTItMDEwYmE0ZDMzYjRk%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%225c0f5f18-7569-4fc4-9cbc-97525285b214%22%7d)

Acta de la reunión de auditoría

1. Se destaca el alto nivel de formación profesional, experticia y trabajo en equipo del grupo de evaluadores del centro 9224 - Centro Industrial de Mantenimiento Integral - Regional Santander. Estas fortalezas permiten que los proyectos se desarrollen con elevados estándares de calidad, fortaleciendo la credibilidad del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales ante las partes interesadas, desde los candidatos hasta los gremios del sector productivo que participan activamente. Esto se evidenció también en los proyectos de líneas amparadas por el plan de acción institucional como lo son el proyecto en la estrategia CampeSena y Fulppopular.
2. Se resaltan las gestiones adelantadas por el centro de formación en respuesta a las necesidades de las empresas solicitantes del servicio, evidenciando coherencia con la tecnología medular del centro y fortaleciendo así la pertinencia y articulación con el sector productivo.
3. Se destaca la implementación de la organización de expedientes electrónicos conforme a los lineamientos establecidos en los nodos técnicos previos y en cumplimiento de la Resolución 1420899 del 26 de diciembre de 2023. Se recomienda adelantar las acciones requeridas para cargar de manera oportuna los expedientes correspondientes a la vigencia 2024 y 2025 en el sistema AES. La Dirección General ha manifestado su compromiso de brindar el acompañamiento necesario para garantizar el cumplimiento de este proceso.
4. Se resalta la acogida del centro de formación a la línea de acción establecida en el Plan Institucional Campesena, implementada a través de la norma de podar árboles según criterios técnicos y normativa. Esta estrategia contó con la participación de más de 250 personas, y en la mesa sectorial Acucola con la participación de aproximadamente 35 candidatos.
5. Se resalta la participación del centro de formación en la implementación de la línea estratégica del Plan Institucional Fulppopular, mediante proyectos desarrollados bajo la mesa sectorial de Solidadura.
6. Se destaca la ejecución del proyecto con candidatos privados de la libertad en la norma de "orientar formación presencial" con la participación de aproximadamente 130 candidatos en las cárceles de palogordo y modelo.
7. Se destaca la ejecución del proceso de formación dirigido a madres comunitarias y agentes educativas, en el marco de la norma de atención a la primera infancia, desarrollado en articulación con el ICBF y con la participación de aproximadamente 200 candidatos en los

Participantes

- Ruth Myriam Bravo Graz
- Gerardo Jaimes Pico
- Cristhian Orlando Becerra Hernández Organizador
- Jairo Alonso Reatiga Gonzalez
- Janeth Rincon Caballero (Externo)
- Jefferson Chinchilla Anaya
- Jenifer Julieth Soto Jimenez
- Jorge Enrique Plata



## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

### OBLIGACION 4

1. prueba de conocimiento desempeño y producto proyecto P-2547 norma 280101164C

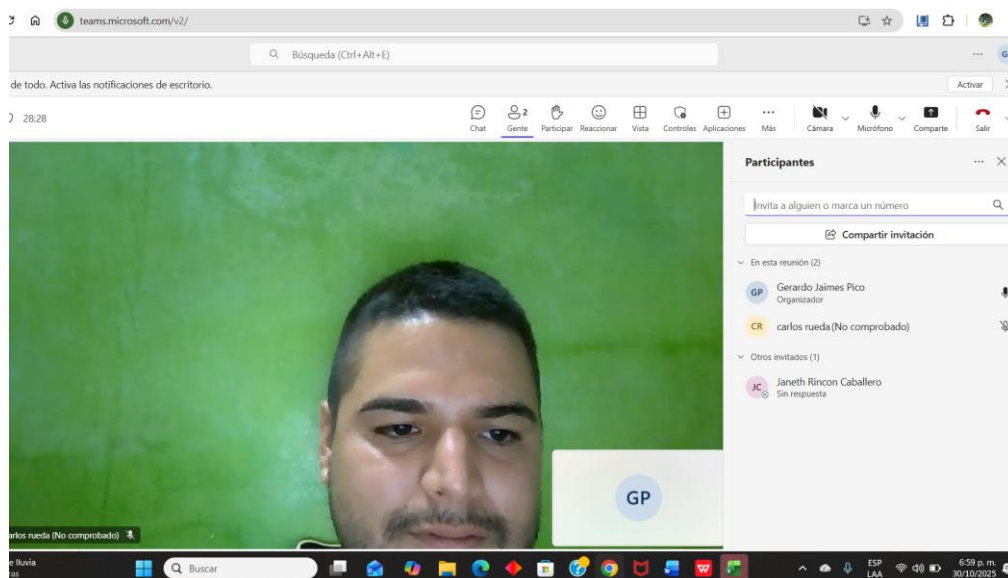
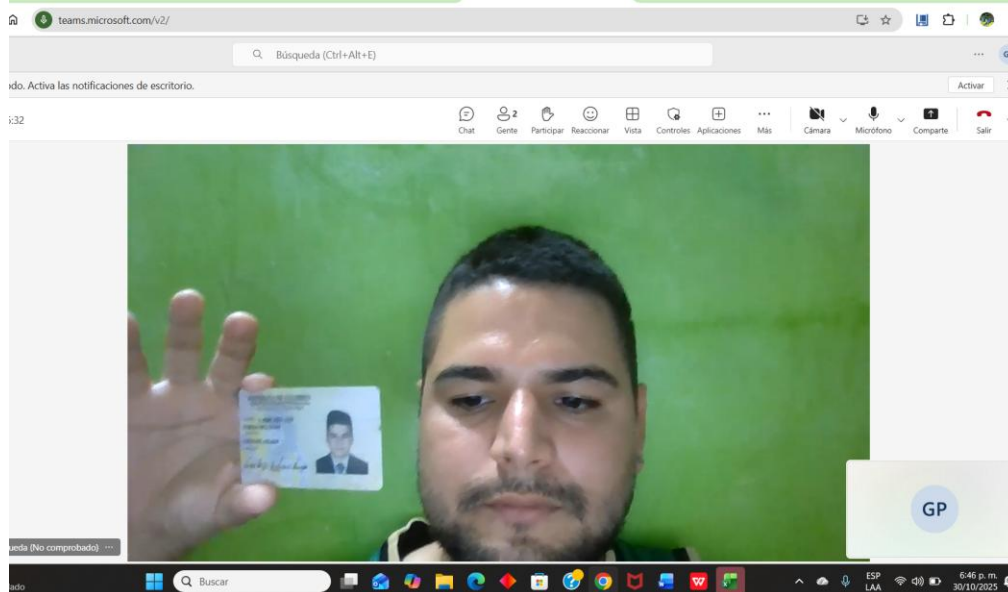
Prueba de conocimiento 280101064c 30/10/2025

[pruba de conocimiento norma 280101164C | Reunión- Unirse | Microsoft Teams](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZDU3ODgzOTctMTkxNi00OTlkLTliYjAtYWMxNmZiN2FhODc1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d75331b1-8bdd-4834-8b26-0ae937ee1e18%22%7d)

[https://teams.microsoft.com/l/meetup-](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZDU3ODgzOTctMTkxNi00OTlkLTliYjAtYWMxNmZiN2FhODc1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d75331b1-8bdd-4834-8b26-0ae937ee1e18%22%7d)

[join/19%3ameeting\\_ZDU3ODgzOTctMTkxNi00OTlkLTliYjAtYWMxNmZiN2FhODc1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZDU3ODgzOTctMTkxNi00OTlkLTliYjAtYWMxNmZiN2FhODc1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d75331b1-8bdd-4834-8b26-0ae937ee1e18%22%7d)

[506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d75331b1-8bdd-4834-8b26-0ae937ee1e18%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZDU3ODgzOTctMTkxNi00OTlkLTliYjAtYWMxNmZiN2FhODc1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d75331b1-8bdd-4834-8b26-0ae937ee1e18%22%7d)



- 2.
- 3.



## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

### Evidencias de desempeño norma 280101164C

OTERO MONDRAGON EDERABILIO-23/10/2025



23/10/2025



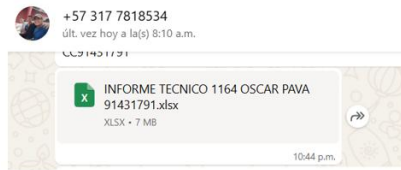
RODRIGUEZ VALDERRAMA IVETH ALEJANDRA-18/10/2025



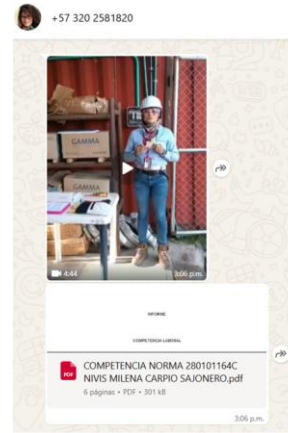
23/10/2025



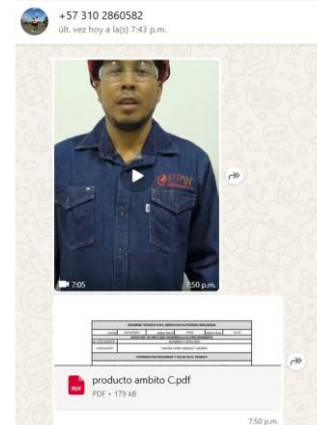
PAVA-HERNANDEZ-OSCAR-JULIO-21/10/2025



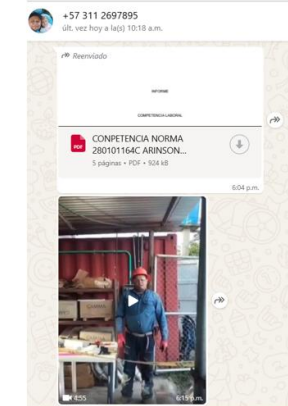
CARPIO SAJONERO NIVIS MILENA-29/10/2025



VASQUEZ CACERES HOLGER YESID-24/10/2025



PLAZA SUAREZ ARINSON 30/10/2025





## INFORME POSCUENTA OCTUBRE 2025

### OBLIGACION 6

#### 1 ver evidencia obligación 1.2

### OBLIGACION 7

#### resultados 1164C

<input type="checkbox"/>	2	13851901	AFANADOR NONSABA JESUS ENRIQUE	jesus.eafanador.n@hotmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: Sin notificar, Pro: Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	3	13850439	ARDILA PALENCIA ALEXANDER	PTILA@HOTMAIL.COM	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 26/10/2025, Pro: 26/10/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	4	1099554773	AVELLANEDA ARDILA CARLOS RAFAEL	Caravellanedaardila@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: Sin notificar, Pro: Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	5	40799971	BARBOSA ROSADO MARIA EUGENIA	mariaeubar1967@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: Sin notificar, Pro: Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	6	13635630	BELTRAN ARDILA JUAN CARLOS	juancarlosbeltranardila@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 16/10/2025, Pro: 20/10/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	7	13570766	BENAVIDES ACOSTA DAIRO ANDRES	dairobenavides@gamil.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: Sin notificar, Pro: Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	8	91535889	BENAVIDES ALVARADO ROBERTO	robeal6@hotmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: Sin notificar, Pro: Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	9	37577055	CARPIO SAJONERO NIVIS MILENA	niviscarpio21@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: Sin notificar, Pro: Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
			CASTAÑEDA				

<input type="checkbox"/>	18	1096210711	JOSE ANTONIO	jgarcia Diaz10@gmail.com	Sin notificar	notificar, Pro: Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	19	91426007	GARCIA FLOREZ DANI	dagaflorez@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 16/10/2025, Pro: 16/10/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	20	1096241123	GUARIN VESGA EDWIN	Guarinedwiin@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: Sin notificar, Pro: Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	21	1128226559	GUARIN VESGA JOSE	joseguarin_25@hotmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: Sin notificar, Pro: Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	22	1104134465	GUEVARA RICO DALLYN ELIGIO	dalin_1234@hotmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: Sin notificar, Pro: Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	23	91003610	HERNANDEZ MARTINEZ JAIR	hernandezmartinezjairo@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: Sin notificar, Pro: Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	24	1096237343	JOYA REINA JOSE ALEJANDRO	jose-joya@hotmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 22/10/2025, Pro: 22/10/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	25	1096195438	JULIO GOMEZ JAIR ANDRES	JAIROGOMEZ300@GMAIL.COM	Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar	Con/Des/Pro Sin notificar
<input type="checkbox"/>	26	72428817	LAGOS CERVANTES CARLOS ALBERTO	carloslagoscervantes@gmail.com	Sin notificar	Con: 16/10/2025, Des: 16/10/2025, Pro: 16/10/2025	Con/Des/Pro Sin notificar
			LASCARRO				



<b>PROCESO</b>					
<b>GESTIÓN CONTRACTUAL</b>					
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>					
<b>INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN</b>					
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>					
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

**INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**  
**CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7362281 30 de enero de 2025**

En mi calidad de supervisor del contrato de la referencia, me permito presentar el informe final del mismo, de acuerdo con la siguiente información:

**1. ASPECTOS GENERALES**

<b>CONTRATANTE</b>	<b>SENA-CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL - CIMI</b>
<b>CONTRATO</b>	Prestación de Servicios
<b>CONTRATO No.</b>	CO1.PCCNTR. 7362281
<b>OBJETO</b>	Prestar temporalmente los servicios profesionales, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la función productiva o área clave del sector Eléctrico y en otras áreas afines que se le asignen en la actividad productiva que pueda evaluar de acuerdo con su perfil y experiencia, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso, en el Centro Industrial de Mantenimiento Integral, Vigencia 2025
<b>FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO</b>	30 de enero de 2025
<b>FECHA DE INICIO</b>	03 DE FEBRERO DE 2025
<b>PLAZO INICIAL</b>	290 DIAS
<b>FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL</b>	04 de noviembre de 2025
<b>RAZÓN SOCIAL</b>	<b>GERARDO JAIMES PICO</b>
<b>CC o NIT</b>	91153043
<b>NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL</b>	No Aplica.
<b>NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL</b>	No Aplica.



<b>LUGAR DE EJECUCIÓN</b>	Girón, Santander
<b>VALOR INICIAL</b>	<b>CUARENTA Y TRES MILLONES QUINIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE. (\$43.560.000).</b>
<b>FORMA DE PAGO</b>	a) Un primer pago correspondiente a los veintiséis (26) días ejecutados durante el mes de febrero de 2025 por valor de CUATRO MILLONES CIENTO NOVENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$ 4.194.667). b) Ocho (8) pagos iguales por los meses de marzo a octubre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE. (\$4.840.000) cada uno, y c) Un pago final correspondiente a los cuatro (4) días ejecutados durante el mes de noviembre de 2025 por valor de SEISCIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE. (\$ 645.333).
<b>CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	6525
<b>CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL</b>	4425
<b>VALOR FINAL DEL NEGOCIO JURÍDICO</b>	<b>CUARENTA Y SEIS MILLONES SETECIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$46.786.667).</b>
<b>FECHA DE TERMINACIÓN FINAL</b>	24 de noviembre de 2025
<b>FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA (Sí aplica)</b>	NO APLICA
<b>VALOR TOTAL PAGADO</b>	CUARENTA Y SEIS MILLONES SETECIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$46.786.667).
<b>VALOR TOTAL EJECUTADO</b>	CUARENTA Y SEIS MILLONES SETECIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$46.786.667).
<b>SUPERVISOR</b>	ELKIN DARIO HERNANDEZ MONTOYA
<b>APOYO A LA SUPERVISIÓN</b>	Martha Liliana Villamizar Morales
<b>MODIFICACIÓN NRO.</b>	CO1.CTRMOD.20484583 Suscripción. 10 de octubre de 2025 Aprobación de póliza: 16 de octubre de 2025 Adición en tiempo y valor de 20 días al contrato inicial
<b>CDP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO</b>	6525
<b>CRP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO</b>	4425

## 2. ASPECTOS TÉCNICOS

### 2.1 Obligaciones

En virtud de la suscripción CO1.PCCNTR.7362281 del 2025, el contratista adquirió las siguientes obligaciones:



OBLIGACIONES	¿CUMPLIÓ?	PRODUCTO O EVIDENCIA
<p>1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.</p>	<p><b>SI</b></p>	<p>Documentos diligenciados, firmados e incluidos en el documento, cargado en SECOPII, y reportado en el enlace.</p> <p>GC_91153043_4425_FEBRERO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_MARZO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_ABRIL_2025</p> <p>GC_91153043_4425_MAYO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_JUNIO2025</p> <p>GC_91153043_4425_JULIO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_AGOSTO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_SEPTIEMBRE_2025</p> <p>GC_91153043_4425_OCTUBRE_2025</p> <p>GC_91153043_4425_NOVIEMBRE_2025</p>
<p>2.Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de</p>	<p><b>SI</b></p>	<p>Documentos diligenciados, firmados e incluidos en el documento, cargado en SECOPII, y reportado en el enlace.</p> <p>GC_91153043_4425_FEBRERO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_MARZO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_ABRIL_2025</p> <p>GC_91153043_4425_MAYO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_JUNIO2025</p> <p>GC_91153043_4425_JULIO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_AGOSTO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_SEPTIEMBRE_2025</p> <p>GC_91153043_4425_OCTUBRE_2025</p>



<p><b>3.</b> Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado</p>	<p><b>SI</b></p>	<p>GC_91153043_4425_NOVIEMBRE_2025</p> <p>Documentos diligenciados, firmados e incluidos en el documento, cargado en SECOPII, y reportado en el enlace.</p> <p>GC_91153043_4425_FEBRERO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_MARZO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_ABRIL_2025</p> <p>GC_91153043_4425_MAYO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_JUNIO2025</p> <p>GC_91153043_4425_JULIO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_AGOSTO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_SEPTIEMBRE_2025</p> <p>GC_91153043_4425_OCTUBRE_2025</p> <p>GC_91153043_4425_NOVIEMBRE_2025</p>
<p><b>4.</b> Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación. realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato</p>	<p><b>SI</b></p>	<p>Documentos diligenciados, firmados e incluidos en el documento, cargado en SECOPII, y reportado en el enlace.</p> <p>GC_91153043_4425_FEBRERO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_MARZO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_ABRIL_2025</p> <p>GC_91153043_4425_MAYO_2025</p> <p>GC_91153043_4425_JUNIO2025</p>



		GC_91153043_4425_JULIO_2025 GC_91153043_4425_AGOSTO_2025 GC_91153043_4425_SEPTIEMBRE_2025 GC_91153043_4425_OCTUBRE_2025 GC_91153043_4425_NOVIEMBRE_2025
<p>5. Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.</p>	SI	<p>Documentos diligenciados, firmados e incluidos en el documento, cargado en SECOPII, y reportado en el enlace.</p> <p>GC_91153043_4425_FEBRERO_2025 GC_91153043_4425_MARZO_2025 GC_91153043_4425_ABRIL_2025 GC_91153043_4425_MAYO_2025 GC_91153043_4425_JUNIO2025 GC_91153043_4425_JULIO_2025 GC_91153043_4425_AGOSTO_2025 GC_91153043_4425_SEPTIEMBRE_2025 GC_91153043_4425_OCTUBRE_2025 GC_91153043_4425_NOVIEMBRE_2025</p>
<p>6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.</p>	SI	<p>Documentos diligenciados, firmados e incluidos en el documento, cargado en SECOPII, y reportado en el enlace.</p> <p>GC_91153043_4425_FEBRERO_2025 GC_91153043_4425_MARZO_2025 GC_91153043_4425_ABRIL_2025 GC_91153043_4425_MAYO_2025 GC_91153043_4425_JUNIO2025 GC_91153043_4425_JULIO_2025 GC_91153043_4425_AGOSTO_2025</p>



		GC_91153043_4425_SEPTIEMBRE_2025 GC_91153043_4425_OCTUBRE_2025 GC_91153043_4425_NOVIEMBRE_2025
<p><b>7.</b> Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.</p>	<b>SI</b>	<p>Documentos diligenciados, firmados e incluidos en el documento, cargado en SECOPII, y reportado en el enlace.</p> <p>GC_91153043_4425_FEBRERO_2025 GC_91153043_4425_MARZO_2025 GC_91153043_4425_ABRIL_2025 GC_91153043_4425_MAYO_2025 GC_91153043_4425_JUNIO2025 GC_91153043_4425_JULIO_2025 GC_91153043_4425_AGOSTO_2025 GC_91153043_4425_SEPTIEMBRE_2025 GC_91153043_4425_OCTUBRE_2025 GC_91153043_4425_NOVIEMBRE_2025</p>
<p><b>8.</b> Apoyar la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.</p>	<b>SI</b>	<p>Documentos diligenciados, firmados e incluidos en el documento, cargado en SECOPII, y reportado en el enlace.</p> <p>GC_91153043_4425_FEBRERO_2025 GC_91153043_4425_MARZO_2025 GC_91153043_4425_ABRIL_2025 GC_91153043_4425_MAYO_2025 GC_91153043_4425_JUNIO2025 GC_91153043_4425_JULIO_2025 GC_91153043_4425_AGOSTO_2025 GC_91153043_4425_SEPTIEMBRE_2025</p>



		GC_91153043_4425_OCTUBRE_2025 GC_91153043_4425_NOVIEMBRE_2025
<p><b>9.</b> Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.</p>	<p><b>SI</b></p>	<p>Documentos diligenciados, firmados e incluidos en el documento, cargado en SECOPII, y reportado en el enlace.</p> <p>GC_91153043_4425_FEBRERO_2025 GC_91153043_4425_MARZO_2025 GC_91153043_4425_ABRIL_2025 GC_91153043_4425_MAYO_2025 GC_91153043_4425_JUNIO2025 GC_91153043_4425_JULIO_2025 GC_91153043_4425_AGOSTO_2025 GC_91153043_4425_SEPTIEMBRE_2025 GC_91153043_4425_OCTUBRE_2025 GC_91153043_4425_NOVIEMBRE_2025</p>
<p><b>10.</b> Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.</p>	<p><b>SI</b></p>	<p>Documentos diligenciados, firmados e incluidos en el documento, cargado en SECOPII, y reportado en el enlace.</p> <p>GC_91153043_4425_FEBRERO_2025 GC_91153043_4425_MARZO_2025 GC_91153043_4425_ABRIL_2025 GC_91153043_4425_MAYO_2025 GC_91153043_4425_JUNIO2025 GC_91153043_4425_JULIO_2025 GC_91153043_4425_AGOSTO_2025 GC_91153043_4425_SEPTIEMBRE_2025 GC_91153043_4425_OCTUBRE_2025</p>



		GC_91153043_4425_NOVIEMBRE_2025
--	--	---------------------------------

### 3. ASPECTOS LEGALES

#### 3.1 Garantías contractuales

Como garantías se establecieron las siguientes: el objeto de la presente póliza es garantizar el pago de los perjuicios derivados del incumplimiento de las obligaciones a cargo del contratista derivadas del contrato No. CO1.PCCNTR. 7362281. Celebrado entre las partes, relacionados con prestar temporalmente los servicios profesionales, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la función productiva o área clave del sector eléctrico y en otras áreas afines que se le asignen en la actividad productiva que pueda evaluar de acuerdo con su perfil y experiencia, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso, en el Centro Industrial de Mantenimiento Integral, Vigencia 2025

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
<b>ASEGURADORA</b>	Aseguradora Solidaria de Colombia		
<b>NRO. DE PÓLIZA</b>	400 47 994000105119		
<b>CERTIFICADO O ANEXO</b>	CO1.WRT.18158525		
<b>FECHA EXPEDICIÓN</b>	30 de enero de 2025		
<b>FECHA APROBACIÓN</b>	03 de febrero de 2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento	03/02/2025	04/03/2026	4,356,000.00

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
<b>ASEGURADORA</b>	Aseguradora Solidaria de Colombia		
<b>NRO. DE PÓLIZA</b>	400 47 994000105119 anexo 1		
<b>CERTIFICADO O ANEXO</b>	CO1.WRT.16297852		
<b>FECHA EXPEDICIÓN</b>	14 de octubre de 2025		
<b>FECHA APROBACIÓN</b>	16 de octubre de 2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento	03/02/2025	24/03/2026	4,678,666.70



### **3.2 Cumplimiento del objeto**

Prestar temporalmente los servicios profesionales, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la función productiva o área clave del sector eléctrico y en otras áreas afines que se le asignen en la actividad productiva que pueda evaluar de acuerdo con su perfil y experiencia, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso, en el Centro Industrial de Mantenimiento Integral, Vigencia 2025

### **3.3 Cumplimiento de los aspectos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA**

Cumplimiento de todas las obligaciones referentes de las políticas de la entidad: ambientales, seguridad y salud en el trabajo, energéticas y demás.

### **3.4 Multas y sanciones**

De acuerdo con el informe final de supervisión suscrito por GERARDO JAIMES PICO, durante la ejecución del contrato **NO** se presentaron multas y/o sanciones.

### **3.5 Certificado de pagos de seguridad social**

- Planilla de Seguridad Social No. **7957453826** de enero 2025 del SOI.
- Planilla de Seguridad Social No. **7961000641** de enero 2025 del SOI.
- Planilla de Seguridad Social No. **7957453931** de febrero de 2025 del SOI.
- Planilla de Seguridad Social No. **7960705240** de marzo de 2025 del SOI.
- Planilla de Seguridad Social No. **7965651610** de abril de 2025 del SOI.
- Planilla de Seguridad Social No. **7969420321** de mayo de 2025 del SOI.
- Planilla de Seguridad Social No. **7973013488** de junio de 2025 del SOI.
- Planilla de Seguridad Social No. **7977037101** de julio de 2025 del SOI.
- Planilla de Seguridad Social No. **7980847491** de agosto de 2025 del SOI.
- Planilla de Seguridad Social No **7984766801**. de septiembre de 2025 del SOI.
- Planilla de Seguridad Social No. **7989227747** de octubre de 2025 del SOI
- Planilla de Seguridad Social No. **7993477731** de noviembre de 2025 del SOI..

El contratista cumplió a cabalidad con el objeto y las obligaciones contractuales.

### **3.6 Designación de la supervisión**

Que el ordenador del gasto realizó la designación de supervisión a ELKIN DARIO HERNANDEZ MONTOYA el 30 de enero de 2025.



[Liquidación del negocio jurídico

Que respecto de la liquidación del contrato se estableció por mutuo acuerdo.

#### 4. ASPECTOS FINANCIEROS

##### 4.1 Pagos realizados

A continuación, se relacionan los pagos efectuados al contrato N. CO1.PCCNTR.7362281

NÚMERO DE ORDEN DE PAGO	FECHA DE PAGO	VALOR DE PAGO
15859-405065	2/26/2025	4,194,667
47100-495777	3/31/2025	4,840,000
90435-818261	4/25/2025	4,840,000
70799-339210	5/26/2025	4,840,000
48753-101970	6/25/2025	4,840,000
20794-345115	7/29/2025	4,840,000
96393-436958	8/27/2025	4,840,000
11892-642213	9/25/2025	4,840,000
53405-061072	10/31/2025	4,840,000

##### 4.2 Estado financiero

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial del Contrato	\$43.560.000
Adiciones o disminuciones del Contrato	\$ 3.226.667
Valor de las reducciones	\$ 0,00
Valor final del negocio jurídico	46.786.667
Valor ejecutado	46.786.667
Valor pagado	\$42.914.,667
Valor por pagar	\$3.872.000
Valor a liberar	\$ 0,00



Conforme a lo anteriormente expuesto, se debe:

- a) Elaborar la liquidación bilateral del contrato teniendo en cuenta que no existen saldos por liberar o a favor de las partes, y que las obligaciones fueron cumplidos a satisfacción.]
- b) En virtud de las condiciones contractuales, el SENA pagará al contratista el saldo a favor del contratista previsto en el balance financiero, una vez se cumplan con las condiciones de pago].
- c) Una vez perfeccionada la liquidación del contrato, pagar a favor del contratista la suma Tres Millones ochocientos setenta y dos mil pesos m/c (\$ 3.872.000).

Para constancia se firma el 28 de noviembre de 2025.

**ELKIN DARIO HERNANDEZ MONTOYA**

**C.C. 91179441**

Supervisor del contrato