INFORME SST DE INTERVENTORIA N° 2

CONTRATO NUMERO: 2507030813

OBJETO: "INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, JURIDICA, FINANCIERA Y AMBIENTAL PARA LA ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DEL PARQUE DE LAS MASCOTAS DEL MUNICIPIO DE MANIZALES"

CONTRATISTA: CONSORCIO PC MAS PARQUE

REPRESENTANTE LEGAL: ING LUZ MARTA ROJAS VASQUEZ

MARLLY MAIDÉ HENAO TANGARIFE
PROFESIONAL SST- INTERVENTORÍA.

PERIODO
06 AL 31 DE OCTUBRE DEL 2025

MUNICIPIO: MANIZALES CALDAS

Tabla de Contenido

1. GESTIÓN HSE 4
2. OBJETIVO 6
2. UBICACIÓN Y LOCALIZACIÓN 6
4. SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES 8
3.1 SEGUIMIENTO AL INGRESO Y RETIRO DE PERSONAL 8
3. INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN 10
6. REGISTRO DE INDUCCIONES 12
7. ENTREGA DE EPP- DOTACIÓN 13
8. REGISTRO DE CHARLAS Y CAPACITACIONES 13
9. INCAPACIDADES CONTRATISTA 14
10. CONTRATISTAS 14
11. GESTIÓN Y MANEJO DE PMT 15
ACTIVIDADES DE MEDICINA PREVENTIVA 16
EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES 16
12. LIQUIDACIONES 16
13. DESCRIPCIÓN DE EL FRENTE DE TRABAJO 17
14. SEÑALIZACIÓN PREVENTIVA EN OBRA 17
15. TAREAS REALIZADAS POR LA INTERVENTORÍA 17
16. RECOMENDACIONES 18
17. REGISTRO FOTOGRAFICO 18

Tablas del informe

Tabla 1. oficios enviados en el periodo del 06 al 31 de octubre del 2025
Tabla 2. Capacitaciones en el periodo del 06 al 31 de octubre del 2025
Tabla 3. control de ingreso y retiro del personal
Tabla 4. Personal activo en obra 2025
Tabla 5. Días de ausentismo
Tabla 6. Registro de inducciones realizadas en el mes de octubre
Tabla 7. Charlas del mes de octubre del 2025
Tabla 8. Incapacidades
Tabla 9. Control de contratistas
Tabla 10. Conceptos médicos
Tabla 11. Liquidaciones
Tabla 12. Descripción actividades frente de trabajo
Tabla 13. Registro fotográfico octubre

1. GESTIÓN HSE

La Seguridad y Salud en el Trabajo actualmente representa una de las herramientas de gestión más importantes para mejorar la calidad de vida laboral en las empresas y con ella su competitividad. Esto es posible siempre y cuando la organización promueva y estimule en todo momento la creación de una cultura en seguridad y salud ocupacional que debe estar sincronizada con los planes de calidad, mejoramiento de los procesos y puestos de trabajo, productividad, desarrollo del talento humano y la reducción de los costos operacionales.

Es por ello que la interventoría **CINTE S.A.S**, tiene entre sus propósitos supervisar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, con el fin de mejorar la calidad de vida laboral, lograr una reducción de los costos generados por los accidentes y las enfermedades laborales, mejorar la calidad de los servicios y ante todo generar ambientes sanos para los que allí se puedan laborar.

El interés es suministrar los recursos necesarios para responder a las demandas de la población trabajadora respecto a su salud y el medio ambiente laboral, así como para dar cumplimiento a la normatividad vigente.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, está orientado a lograr una adecuada administración de riesgos que permita mantener el control permanente de los mismos en los diferentes oficios y que contribuya al bienestar físico, mental y social del trabajador y al funcionamiento de los recursos e instalaciones.

Para el inicio de cada actividad se realizan los ajustes y controles necesarios para dar cumplimiento a la normatividad vigente, a la protección de la salud y la seguridad, ofreciendo calidad en todos sus servicios. Cada uno de los formatos son diligenciados y firmados, socializando la actividad para el entendimiento y compromiso de las personas que intervienen en las mismas.

Se inspeccionan las áreas de trabajo, y se realiza revisión de afiliaciones de seguridad Social salud de la comisión de topografía y demás condiciones que garantizan al contratista solicitando temas del área de Seguridad y Salud en el trabajo tambien se le da respuesta a los recibidos por parte del contratista, a continuación, relacionó los oficios enviados por parte del interventoria. Correspondientes al periodo del 06 al 31 de octubre 2025.

CORRESPONDENCIA ENVIADA

OBJETO DEL CONTRATO DE INTERVENTORIA N°2507030813						
"INTERVENTORIA TECNICA, ADMINISTRATIVA,JURIDICA,FINANCIERA Y AMBIENTAL PARA LA ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DEL PARQUE DE LA ENEA DEL MUNICIPIO DE MANIZALES						
CORRESPONDENCIA ENVIADA ENTRE EL 06 AL 31 DE AGOSTO 2025						
CONSECUTIVO	**No. CONTRATO**	**FECHA OFICIO**	**NUMERO DE OFICIO**	**REMITENTE**	**DESTINATARIO**	**ASUNTO**
CINTEPARQUENEA 04-2025	2507030810	12-ago-25	4	CINTE S.A.S	CONSORCIO PC MASPARQUE 20	No aprobación del plan SST
CINTEPARQUENEA 05-2025	2507030810	12-ago-25	5	CINTE S.A.S	CONSORCIO PC MASPARQUE 20	Solicitud de documentos en Seguridad y Salud en el trabajo
CINTEPARQUENEA 06-2025	2507030810	15-oct-25	6	CINTE S.A.S	CONSORCIO PC MASPARQUE 20	Reiteración solicitud de afiliaciones a Seguridad Social y Planilla de Seguridad Social
CINTEPARQUENEA 07-2025	2507030810	15-oct-25	7	CINTE S.A.S	CONSORCIO PC MASPARQUE 20	Cumplimiento del PMT
CINTEPARQUENEA 08-2025	2507030810	17-oct-25	8	CINTE S.A.S	CONSORCIO PC MASPARQUE 20	No aprobación de la documentación SST
CINTEPARQUENEA 09-2025	2507030810	20-10-2025	9	CINTE S.A.S	CONSORCIO PC MASPARQUE 20	Respuesta Reiteración Solicitud Implementación PMT
CINTEPARQUENEA 12-2025	2507030810	21-oct-25	1.	CINTE S.A.S	CONSORCIO PC MASPARQUE 2025	Aprobación de política en SST – RHSI- Cronograma de capacitaciones y plan de trabajo.
CINTEPARQUENEA 17-205	2507030810	29-oct-25	17	CINTE S.A.S	CONSORCIO PC MASPARQUE 2025	Revision de documentos SST

Tabla 1. oficios enviados en el periodo del 06 al 31 de octubre del 2025

Todo el personal vinculado al proyecto tanto administrativo como operativo de interventoría y contratista, previo al inicio de sus labores en campo, recibió una inducción de seguridad y salud en el trabajo.

La interventoría de **CINTE S.A.S** con el Contrato No: 2507030813 realiza inducción en la Seguridad y Salud en el Trabajo. Durante el periodo del 06 al 31 de octubre del 2025, se realizan inducciones de Seguridad y Salud en el Trabajo.

1. Generalidades de la Empresa (Misión, Visión, Política)
2. Políticas S.S.T, antitabaquismo, alcohol y drogas
3. Organigrama General de la Empresa
4. Aspectos Generales y Legales Básicos de S.S.T
5. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial
6. Responsabilidades y Competencias en S.S.T requeridas para el cargo
7. Responsabilidades del COPASST
8. Conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

9. Reporte de Actos Inseguros y Condiciones Inseguras
10. Reporte de Accidentes e Incidentes de Trabajo
11. Divulgación Matriz de Peligros (Notificación de Riesgos del puesto de trabajo y métodos de prevención)
12. Conformación y funciones de la Brigada de Emergencias

N°	FECHA	ÁREA DE INTERVENCIÓN					TIPO DE FORMACIÓN					TEMA
		H	S	E	Q	SO	CH	C	IN	REÍ.	EN	
1	10/10/2025	x	x	x	x				x			Inducciones en SST
2	29/10/2025	x	X					x				Caídas a nivel

H	SALUD	S	SEGURIDAD	E	AMBIENTE	Q	CALIDAD		SO	SOCIAL
CH	CHARLA	C	CAPACIT.	IN	INDUCCIÓN	REI	REINDUCCIÓN		EN	ENTRENAM.

13. Plan de Emergencias
14. Estándares mínimos en seguridad y salud en el trabajo

De la misma manera se realizan capacitaciones

Tabla 2. Capacitaciones en el periodo del 06 al 31 de octubre del 2025

2. OBJETIVO

Recopilar la información obtenida de la gestión realizada y las acciones desarrolladas por el área de S.S.T, para identificar, evaluar, controlar y minimizar los peligros y sus riesgos asociados al proyecto, de manera que se disminuya la ocurrencia de incidentes y lesiones logrando con ello el bienestar del personal mediante un ambiente de trabajo sano, seguro y saludable.

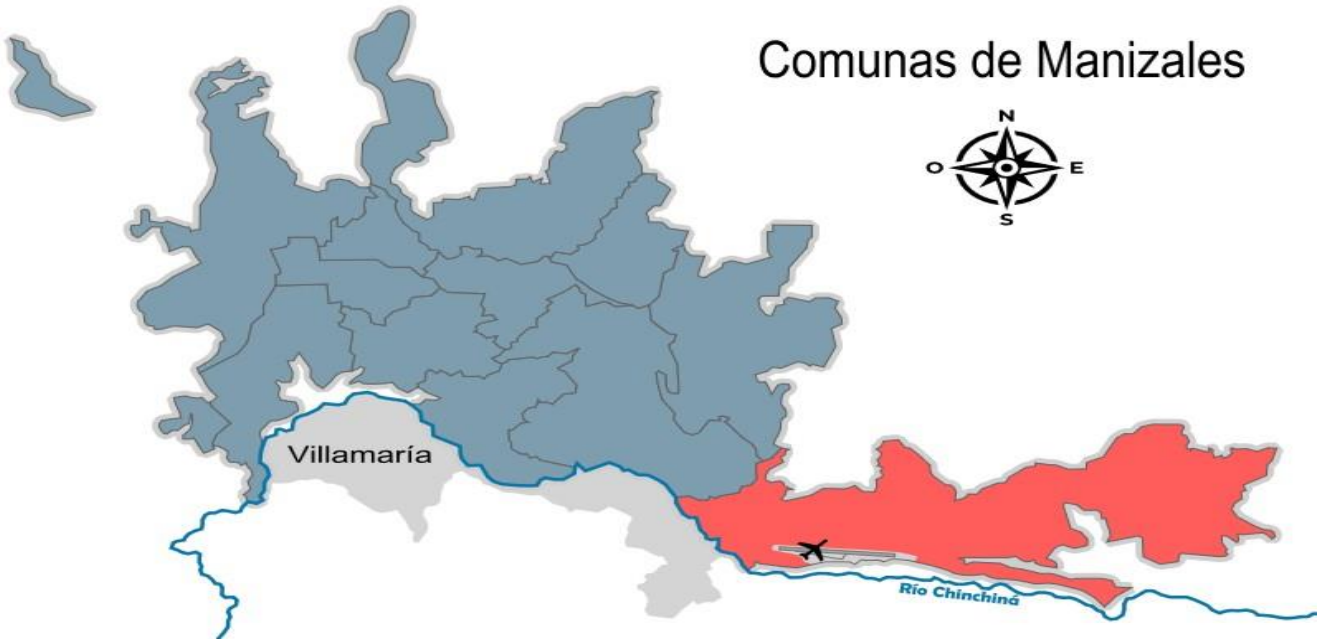
En el presente informe se exponen las diferentes actividades llevadas a cabo para dar cumplimiento al plan de Seguridad y Salud en el Trabajo durante el periodo del 06 al 31 de octubre del 2025, teniendo en cuenta las siguientes dimensiones: liderazgo y compromiso, políticas y objetivos estratégicos, organización y recursos, procedimientos y prácticas seguras, gestión de riesgos, evaluación y monitoreo aplicables al proyecto, que permitieron obtener un desempeño alto en los esquemas en el SG-SST, adoptados con estricto cumplimiento enmarcados dentro de la normatividad vigente

3. UBICACIÓN Y LOCALIZACIÓN

La comuna Tesorito está ubicada en el extremo oriental de la ciudad de Manizales, Colombia. Limita con las comunas Palogrande y Ecoturístico Cerro de Oro. Esta comuna es conocida por albergar diversos barrios y sitios de interés, incluyendo.

- Barrios:
- Alhambra
- Caserío La Enea
- Chachafruto
- Cerros de la Alhambra
- La Enea
- Lusitania
- Maltería
- San Marcel
- Zona Industrial
- Sitios de interés:
- Aeropuerto La Nubia
- Parroquia San Pio X
- Parroquia Divino Niño Jesús
- Cementerio Jardines de la Esperanza
- Universidad Nacional (Campus La Nubia)
- Recinto del Pensamiento
- Industria Licorera de Caldas
- SENA
- Compañía Nacional de Chocolates

La comuna Tesorito tiene una población aproximada de 28,758 habitantes. La zona es una mezcla de áreas residenciales y comerciales, con una densidad poblacional significativa



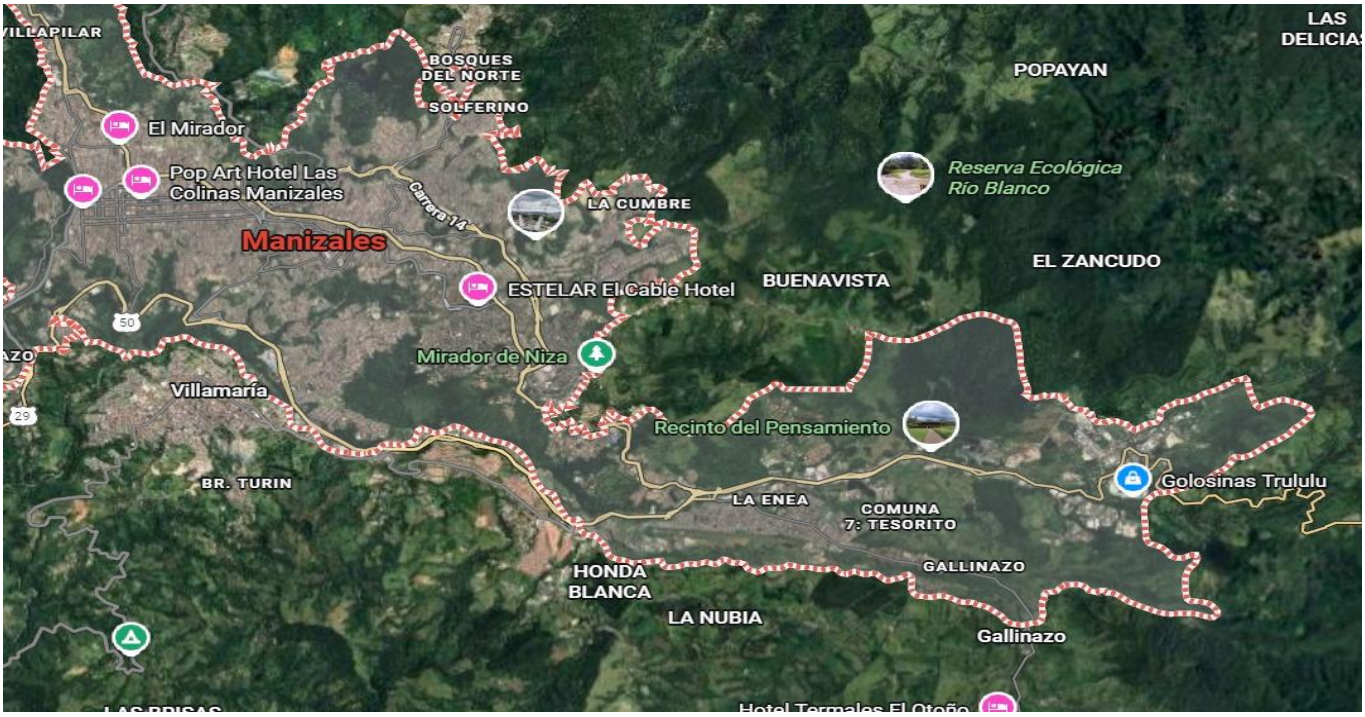


Ilustración 1. Localización del Proyecto
Fuentes: Google Maps y Consulta Ortomapa LIDAR Manizales

4. SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES

Una vez verificada la información del personal que va ingresando a laborar se debe contar con las afiliaciones vigentes.
Se van autorizando los ingresos a obra, de igual manera se le solicita la seguridad social a los proveedores y visitantes antes de ingresar.
También se le informa al contratista que mensualmente se verificara que estén realizando los pagos mensuales de salud, pensión, riesgos laborales y caja de compensación familiar de acuerdo a los días les corresponda.

3.1 SEGUIMIENTO AL INGRESO Y RETIRO DE PERSONAL

Una vez se verifican las afiliaciones, se procede a la entrega de los elementos de protección personal, elementos que son entregados por parte del contratista **CONSORCIO PC MASCOTAS**, estos elementos se verifican por parte de la interventoría para dar autorización al inicio de las actividades.

PERSONAL ACTIVO EN OBRA						
ID TRABAJADOR	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	CARGO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
C9975737	NARANJO	CARDONA	ISAIAS	ING. RESIDENTE	06/10/2025	
C 105439804	MORENO	NARANJO	ENRICO SALVATORE	Aux. INGENIERIA	27/10/2025	

C24337460	RODRIGUEZ	HENAO	JULIANA ANDREA	PROF. SST	09/10/2025	
C1053839318	OROZCO	ALZATE	NATALIA	ING. AMBIENTAL	09/10/2025	
C30396182	RAMIREZ	TORO	JAQUELIN	PROF. SOCIAL	06/10/2025	
C10272300	GIRALDO	MARTINEZ	CARLOS	AYUDANTE	08/10/2025	
C1007226939	RAMIREZ	ARANGO	DANIEL	AYUDANTE	15/10/2025	
C71662399	ORTEGA	RUEDA	EDISON DE JESUS	OFICIAL	08/10/2025	
C1053808923	CASTAÑEDA	ROMERO	FREDDY	AYUDANTE	09/10/2025	
C75081691	ARBOLEDA	OCAMPO	GERMAN	AYUDANTE	09/10/2025	
C4330194	MONTOYA	MEJIA	GERMAN ANTONIO	AYUDANTE	08/10/2025	11/10/2025
C1053849714	VALENCIA	FLOREZ	JHON EDISON	AYUDANTE	09/10/2025	
C1004417959	CABALLERO	MORENO	JOAN SEBASTIAN	OFICIAL	08/10/2025	
C16045420	MONTEALEGRE	CASTRO	JONATAN	AYUDANTE	09/10/2025	
C1057782741	HERRERA	IDARRAGA	JOSE ALIRIO	AYUDANTE	08/10/2025	11/10/2025
C10271788	HERNANDEZ	VALENCIA	JUAN AUGUSTO	AYUDANTE	15/10/2025	
C1055755070	RAMIREZ	MONDRAGON	JUAN DIEGO	AYUDANTE	09/10/2025	15/10/2025
C1053814998	GOMEZ	VELASQUEZ	JUAN GABRIEL	AYUDANTE	21/10/2025	
C75106124	LONDOÑO	PEREZ	KID ANDERSON	AYUDANTE	09/10/2025	
C79220482	LOPEZ	MONTOYA	LUIS EDUARDO	AYUDANTE	09/10/2025	
C1002656463	TABARES	LOPEZ	MAYCOL ANDRES	AYUDANTE	09/10/2025	
C1053868359	HENAO	CADAVID	TATIANA	AYUDANTE	14/10/2025	
C1053815745	SERNA	RODRIGUEZ	YEISON DAVID	AYUDANTE	09/10/2025	23/10/2025

Tabla 3. control de ingreso y retiro del personal.

PERSONAL ACTIVO EN OBRA

Interventoría	Cantidad
Director de interventoría	1
Ingeniero residente	1
Ingeniera ambiental	1
Profesional seguridad y salud en el trabajo	1
Trabajadora social	1
Inspector interventoría	2
Total	**7**
CONTRATISTA	**CANTIDAD**
Director de obra	1
Auxiliar de ingeniería	1
Ingeniero residente	1
ingeniera ambiental	1
Profesional seguridad y salud en el trabajo	1
Trabajadora social	1
OPERATIVO MASPARQUE PC 2025	**CANTIDAD**
Maestro	1

Oficial	3
Ayudante	14
Oficios Varios	1
SUBCONTRATISTA COOSERVIR	
Vigilantes	6
SUBTOTAL	**31**

Tabla 4. Personal activo en obra 2025

3. INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN

La supervisión de los indicadores del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST) es crucial para garantizar la efectividad y mejora continua del sistema.

Importancia de la Supervisión

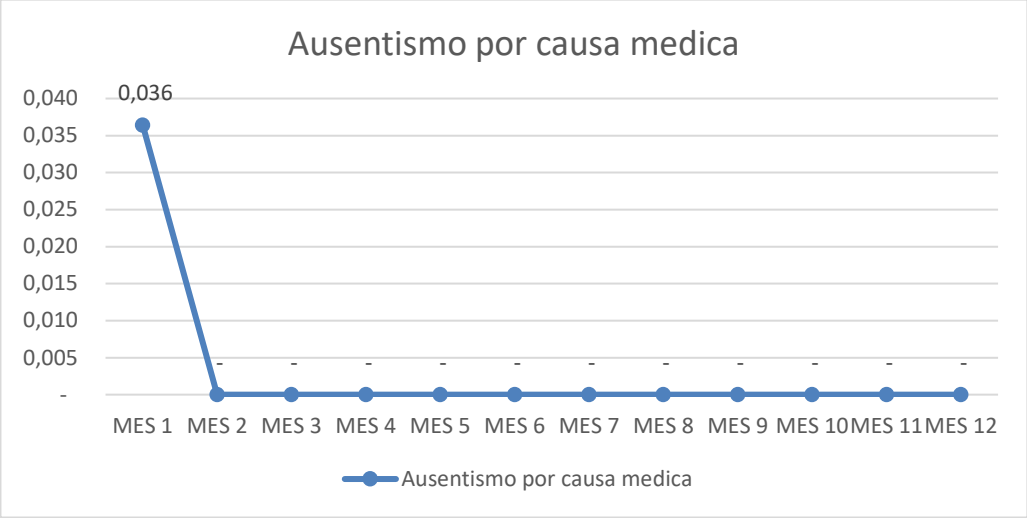
1. Evaluación del Desempeño: Permite evaluar el desempeño del SGSST y identificar áreas de mejora.
2. Identificación de Riesgos: Ayuda a identificar y mitigar riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.
3. Cumplimiento Normativo: Asegura el cumplimiento de las normativas y regulaciones de seguridad y salud en el trabajo
4. Mejora Continua: Facilita la implementación de acciones correctivas y preventivas para mejorar la seguridad y salud en el trabajo.
5. Protección de la Salud y Seguridad: Protege la salud y seguridad de los trabajadores, reduciendo la probabilidad de accidentes y enfermedades laborales.

Beneficios de la Supervisión

1. Reducción de Accidentes y Enfermedades Laborales: La supervisión efectiva puede reducir la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales.
2. Mejora de la Productividad: Un entorno de trabajo seguro y saludable puede mejorar la productividad y eficiencia de los trabajadores.
3. Cumplimiento Legal: Asegura el cumplimiento de las normativas y regulaciones legales, evitando sanciones y multas.
4. Mejora de la Cultura de Seguridad: Fomenta una cultura de seguridad positiva dentro

de la organización.

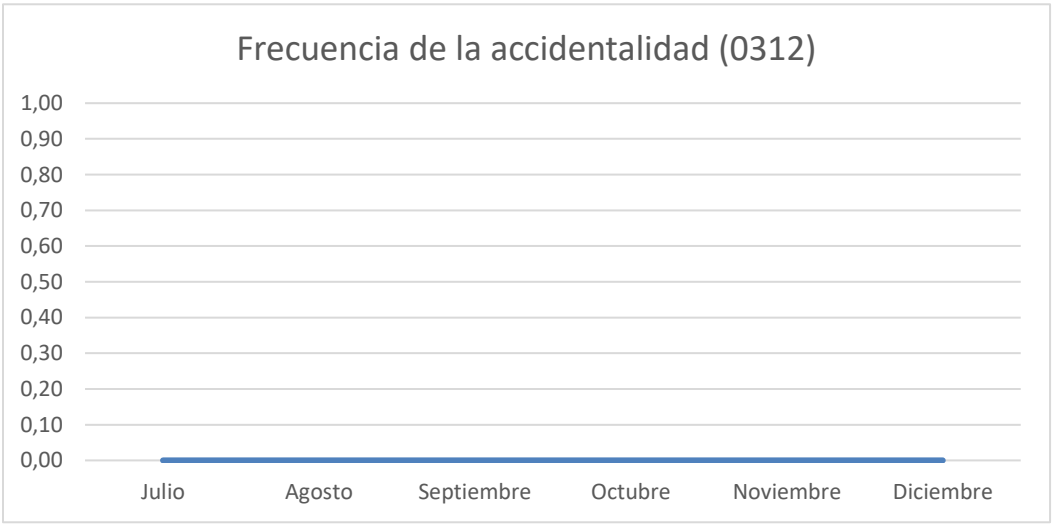
INDICADOR AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



1. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

En el periodo del 06 al 30 de octubre del 2025, de los 30 días programados de trabajo con un ausentismo por causa medica es del 0.036%. Se presentan 7 días de ausencia.

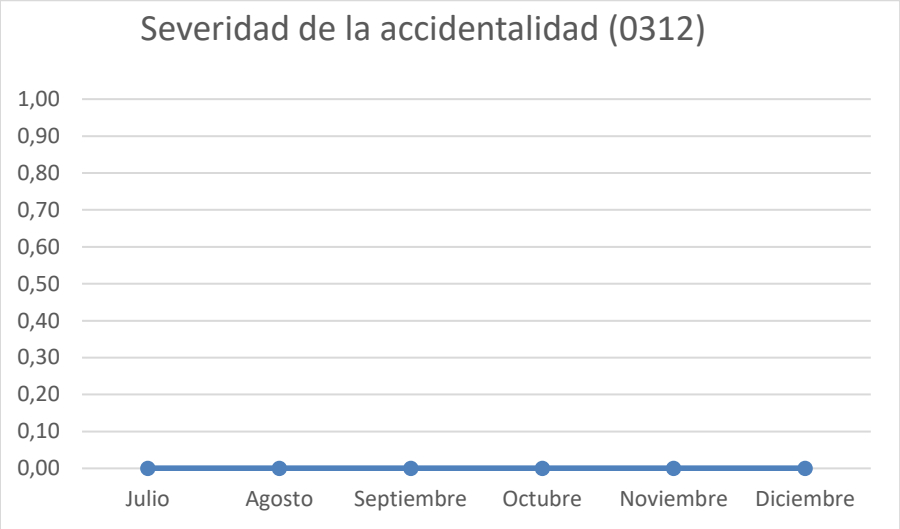
INDICADOR FRECUENCIA DE LA ACCIDENTALIDAD



2. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

En el periodo 06 al 31 de octubre, de los 30 días programados de trabajo con una frecuencia de la accidentalidad 0.0%.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTAL



3. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR DE LA SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD

En el periodo del 06 al 31 de octubre, de los 30 días programados de trabajo con una severidad de la accidentalidad del 0.0%

DIAS DE AUSENTISMO		
	# PERSONAS	DIAS DE AUSENCIA
ACCIDENTES DE TRABAJO	0	0
INCIDENTES	0	0
CALAMIDAD	1	5
ENFERMEDAD GENERAL	3	7
TOTAL	**4**	**12**

Tabla 5. Días de ausentismo

6. REGISTRO DE INDUCCIONES

REGISTRO DE INDUCCIONES Y CAPACITACIONES DEL 06 AL 31 AGOSTO DEL 2025						
FECHA	INDUCCIONES PROGRAMADAS	INDUCCIONES REALIZADAS	PERSONAL PROGRAMADO	ASISTENCIA DE PERSONAL	PORCENTAJE	TEMA
08/10/2025	8	8	8	8	100%	Inducciones SST
09/10/2025	18	18	18	18	100%	Inducción SST
14/10/2025	2	2	2	2	100%	Inducción SST

16/10/2025	4	4	4	4	100%	Inducción SST
20/10/2025	1	1	1	1	100%	Inducción SST
27/10/2025	1	1	1	1	100%	Inducción SST
INDUCCION SST -INVAMA						
20/10/2025	5	5	5	5	100%	Inducción SST
INDUCCION SST- CONSORCIO SOLIDEZ (Aguas de Manizales)						
20/10/2025	8	8	8	8	100%	Inducción SST
INDUCCIÓN SST- VIGILANCIA COOSERVIR						
10/10/025	6	6	6	6	100%	Inducción SST
TOTAL	53	53	53	53	**100%**	

Tabla 6 Registro de inducciones realizadas en el mes de octubre.

7. ENTREGA DE EPP- DOTACIÓN

Dando cumplimento a lo dispuesto en el Código Sustantivo del Trabajo y ley 9 de 1979 reglamentada por el Decreto 305 de 1997 se realizó la respectiva entrega de los elementos de protección personal y dotación. Se describen los elementos y datación entregada.

La importancia de la dotación laboral radica en que **garantiza la seguridad y el bienestar de los empleados**, ya que proporciona el vestuario y equipo necesario para realizar sus labores de forma segura y cómoda. Además, es una **obligación legal** que refuerza el compromiso de la empresa, mejora la productividad, aumenta. Es por eso que la interventoria **CINTE S.A.S** realiza el debido control.

1. Cascos con barbuquejos
2. Gafas negras y transparentes
3. Tapa oídos de inserción
4. Tapa oídos tipo copa
5. Guantes de nitrilo
6. Guantes de vaqueta
7. Mascarillas industriales
8. Chalecos
9. Botas con puntera

8. REGISTRO DE CHARLAS Y CAPACITACIONES

En el momento el contratista aportado el cronograma de capacitaciones.

REGISTRO DE CHARLAS Y CAPACITACIONES

FECHA	TEMA	ASISTENTES
08/10/2025	Terreno Inestable	8
15/10/2025	Caídas a nivel	15
15/10/2025	Estilos de vida saludable	15
20/10/2025	Socialización reglamento interno de trabajo-calistenia	15
21/10/2025	Socialización procedimiento PMT	14
22/10/2025	Socialización procedimiento Seguro de excavaciones	18
23/10/2025	Manejo Adecuado de herramientas eléctricas y manuales	14
23/10/2025	Horarios laborales	14
23/10/2025	Socialización importancia de preopearacional	14
28/10/2025	Caídas nivel	14
28/10/2025	Terreno inestable	14

Tabla 7. Capacitaciones del mes de octubre del 2025

9. INCAPACIDADES CONTRATISTA

Durante el periodo del 06 al 31 de octubre se presentan las siguientes incapacidades por enfermedad

NOMBRES COMPLETOS	DOCUMENTO	DX	CARGO	INICIO DE INCAPACIDAD	TERMINO DE INCAPACIDAD	DÍAS DE INCAPACIDAD
Tatiana Henao Colorado	1.053.868.359	S800	Oficios Varios	17/10/2025	19/10/2025	3 días
Kit Anderson	75.106.124	M54.5	Ayuda.	14/10/2025	15/10/2025	2 días
Gabriel García Donato	1.193.047.119	A09x	Ayuda.	28/10/2025	29/10/2025	2 días

Tabla 8. Incapacidades del periodo de octubre del 2025

10. CONTRATISTAS

Los contratistas son personas físicas o jurídicas que se comprometen a realizar un trabajo específico o proporcionar servicios a otra parte, conocida como el contratante o cliente, a cambio de una compensación económica. A continuación, se presentan algunas de las funciones y características clave de los contratistas:

1. Realización de Trabajos Específicos

2. Gestión de Recursos

3. Cumplimiento de Plazo
4. Calidad del Trabajo:
5. Gestión de Riesgos

Por el periodo del 06 al 31 de octubre del 2025 se cuentan con los servicios de COOSERVIR empresa de vigilancia privada.

CONTRATISTA COOSERVIR S.A.S				
NOMBRES	**APELLIDOS**	**CEDULA**	**CARGO**	**NOMBRE SUBCONTRATISTA –**
CARLOS ALBERTO	ZULUAGA TANGARIFE	1020798120	VIGILANTE	EMPRESA DE VIGILANCIA COOSERVIR
CARLOS ANDRES	CANDAMIL OCAMPO	1047385726	VIGILANTE	EMPRESA DE VIGILANCIA COOSERVIR
BAIRON ALEXANDER	ESPINOSA TABARES	1093214588	VIGILANTE	EMPRESA DE VIGILANCIA COOSERVIR
JUAN CAMILO	GUTIERREZ PEDREROS	1002652126	VIGILANTE	EMPRESA DE VIGILANCIA COOSERVIR
SONIA	MANRRIQUE GIRALDO	30316050	VIGILANTE	EMPRESA DE VIGILANCIA COOSERVIR
ANDERSON	MENDIENTA PEREZ	1002566965	VIGILANTE	EMPRESA DE VIGILANCIA COOSERVIR

Tabla 9. Control de contratistas

11. GESTIÓN Y MANEJO DE PMT

El Plan de Manejo de Tránsito (P.M.T) con el propósito de brindar un ambiente seguro con su implementación busca mitigar los impactos negativos que trae consigo el desarrollo de la obra y se hace necesario aplicar normas y medidas de seguridad, el contratista **CONSORCIO PC MASPARQUE**, continúa señalizando y demarcando las áreas de trabajo; lo cual permitirá salvaguardar la vida de todo el personal en alguna situación de riesgo. Se evidencia señalización vertical diseñada de acuerdo al P.M.T, por el momento. No se cuenta con personal regulador de tránsito. Es importante aclarar que **CINTE S.A.S** realiza seguimiento y cumplimento al PMT aprobado.

ACTIVIDADES DE MEDICINA PREVENTIVA

En cumplimiento a la Resolución 2346 del 2007. "*Campo de aplicación. La presente resolución se aplica a todos los empleadores, empresas públicas o privadas, contratistas, subcontratistas, entidades administradoras de riesgos profesionales, personas naturales y jurídicas prestadoras o proveedoras de servicios de salud ocupacional, entidades promotoras de salud, instituciones prestadoras de servicios de salud y trabajadores independientes del territorio nacional realización de los exámenes médicos ocupacionales Todas las personas que ingresen".*

EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES

La interventoría **CIVILE S.A.S** garantiza la realización de los mismos y tiene convenio con él, medico JUAN SEBASTIAN OCAMPO MOLINA CON CC1.053.795.145 quien presenta documentos del Médico Especialista en Gerencia de Salud Ocupacional, y el mismo es quien emite los conceptos médicos ocupacionales, documentación que es verificada por la interventoría.

En el periodo del 06 al 31 de octubre del 2025, se realizan exámenes Médicos Ocupacionales de ingreso

DESCRIPCIÓN	CONCEPTO
Conceptos de aptitud médica de ingreso practicados en el periodo del 06 al 08 de octubre 2025	31
Exámenes médicos de retiro (notificación del examen) en el periodo del 6 al 08 de octubre del 2025	4

Tabla 10. Conceptos de aptitud médica

12. LIQUIDACIONES

La importancia de la liquidación radica en cerrar formalmente una relación (laboral, contractual) y garantizar el cumplimiento de obligaciones. Para los trabajadores, asegura el pago de los derechos y prestaciones acumulados, mientras que, para los empleadores, permite evitar litigios y sanciones. En general, la liquidación es un proceso clave para la transparencia, el cumplimiento legal y el cierre de deudas o pagos pendientes, ya sea en contratos, nóminas o impuestos.

LIQUIDACIONES DEL PERIODO DE OCTUBRE 2025				
NOMBRE APELLIDO	DOCUMENTO	PAZ Y SALV	EMO RETIR	LIQUIDACION
Juan Diego Ramírez	1.055.755.070	x	x	x
German Antonio H.	4.330.194	x	x	x
José Alirio Herrera	1.057.782741	x	x	x

Tabla 11. Liquidaciones octubre 2025

13. DESCRIPCIÓN DE EL FRENTE DE TRABAJO

LUGAR	CARACTERÍSTICA
EL PARQUE DE LA ENEA	El lugar de trabajo se encuentra ubicado en el barrio la enea, actualmente se encuentran ejecutándose actividades de demolición y excavación, se retira el mobiliario antiguo, se retiran escombros de las áreas de trabajo. Se observa terreno inestable en el cual se capacita al personal en los riesgos existentes. Actualmente se realizan actividades de compactación para la adecuación de la rasante con rana

Tabla 12. Descripción actividades frente de trabajo

14. SEÑALIZACIÓN PREVENTIVA EN OBRA

La señalización preventiva en obra es crucial para garantizar la seguridad de los trabajadores, visitantes y transeúntes en las áreas de construcción o mantenimiento, de acuerdo a lo a señalización aporta:

1. Reducción de la accidentalidad
2. Mejora de la seguridad
3. Cumplimento legal
4. Protección de la salud

15. TAREAS REALIZADAS POR LA INTERVENTORÍA

Por parte de la interventoría se inspecciona lugar y zona de trabajo donde se ejecutan actividades de replanteo con el fin de intervenir los riesgos ocasionados por los cambios climáticos (fuertes lluvias), y prevenir la materialización de los riesgos y peligros accidentes de trabajo, entre otras las siguientes:

- Se realiza inducción al personal administrativo en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Acompañamiento en el desarrollo de actividades en obra, verificación de cumplimiento de normas y estándares de seguridad
- Identificación de actos y condiciones inseguras y corrección de los mismos.

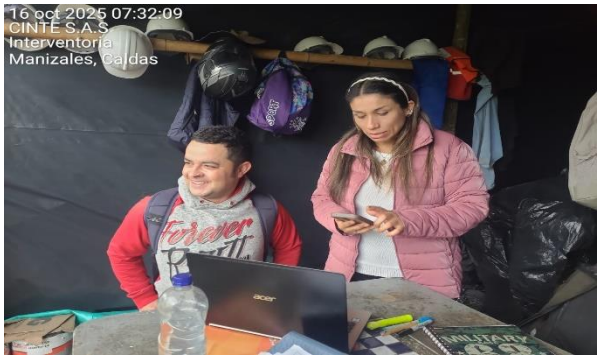
- Verificación de condiciones de seguridad
- Verificación de uso de los elementos de protección personal acorde con el riesgo de exposición.
- Verificación de pago de afiliaciones a seguridad Social
- Se realizan recorridos de seguridad por los puntos a intervenir
- Se le solicita al contratista que realice los exámenes médicos ocupacionales ingreso antes de realizar las afiliaciones

16. RECOMENDACIONES

- Uso permanente de elementos de protección personal
- Cumplir con las normas de trabajo seguro
- Brindar hidratación al personal operativo de manera frecuente
- Tener en cuenta los riesgos nombrados mediante las charlas y capacitaciones al momento de la ejecución de la labor
- Tener los elementos de seguridad requeridos en los frentes de trabajo
- Caminar con precaución en la obra ya que estamos en temporada de lluvia

17. REGISTRO FOTOGRAFICO

COMITÉ DE OBRA	**JORNADA DE ORDEN Y ASEO**

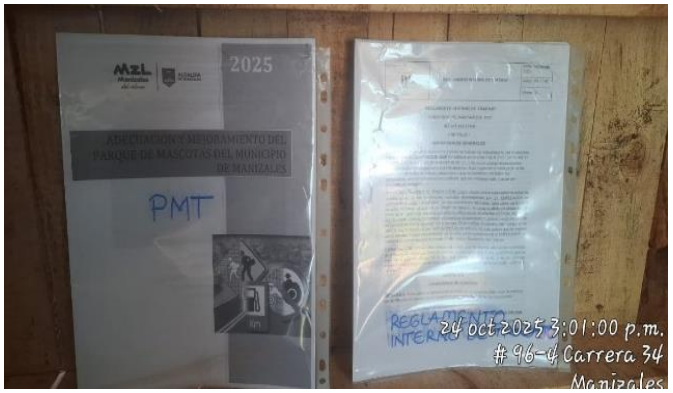
SEÑALIZACIÓN RIESGOS EN OBRA	**INSPECCIÓN DE EPP**
INSPECCON LIMPIEZA DE BAÑO P.	**INDUCCIONES SST**
	
ACOMPAÑAMIENTO ACTAS SOCIALES	**INDUCCIÓN SST**

SEÑALIZACION DEL PMT

CONSTRUCCIÓN DEL CAMPAMENTO	CALISTENIA
CALISTENIA	**REGISTRO DE INDUCCIONES**

REVISIÓN LISTA DE PERSONAL EN OBRA	**REVISION DE PERMISOS**
INSPECCIÓN DE PREOPERACIONALES	**PRE OPERACIONAL PULIDORA**

INSPECCIÓN DE EPP	**INDUCCIONES SST**
VERFICACIÓN DE LIMPIEZA UBP	**INSPECCION DE EPP**
UBICACIÓN DEL EXTINTOR	**UBICACIÓN DE CAMILLA**

SEÑALIZACIÓN PREVENETIVA SST	**SEÑALIZACIÓN DE EXCAVACIONES**
JORNADAS DE ORDEN Y ASEO	**RECORRIDOS POR OBRA**
	
ENTREGA DE EPP - DOTACION	**PUBLICACION DEL PMT-**

PAUSAS ACTIVAS	**CAPACITACIONES SST**

Tabla 13. Registro fotográfico

- ANEXO 1. PERFIL SOCIODEMOGRAFICO
- ANEXO 2. INGRESO PERSONAL – BASE DE DATOS
- ANEXO 3. PLAN DE TRABAJO
- ANEXO 4. CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN
- ANEXO 5. MATRIZ DE RIESGOS
- ANEXO 6. CERTIFICACIÓN DE AFILIACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL
- ANEXO 7 ASISTENCIA INDUCCIONES INTERVENTORIA CINTE S.A.S
- ANEXO 7.1 INDUCCIONES EN SST
- ANEXO 8. ENTREGA DE E.P.P Y DOTACIÓN
- ANEXO 9. CAPACITACIONES INTERVENTORIA
- ANEXO 9.1 CAPACITACIONES
- ANEXO 10. INSPECCIONES
- ANEXO 11. PREOPERACIONALES
- ANEXO 12. PMT
- ANEXO 12.1 SEGUIMIENTO Y CUMPLIMIENTO DEL PMT
- ANEXO 13. INCAPACIDADES
- ANEXO 14. LIQUIDACIONES
- ANEXO 15. INDICADORES
- ANEXO 16. EXAMENES MEDICOS DE INGRESO

MARLLY M. HENAO TANGARIFE
Profesional H.S.E.Q
CINTE S.A.S