



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Noviembre de 2025

Señor(a)

FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **7344808**
Bienestar al Aprendiz
BIENESTAR AL APRENDIZ
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Noviembre del año 2025

Referencia: No 7344808 del año 2025

DAYANA LIX RODRIGUEZ MOLINARES, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1048276883 de Malambo, en mi calidad de Contratista del SENA, en BIENESTAR AL APRENDIZ, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: j). un pago correspondiente al mes de Noviembre de 2025 por valor de (2831933). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 481-991960-41 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Diciembre de 2025.

<p>OBJETO: Prestar los servicios personales para implementar acciones que promuevan expresiones de arte de los aprendices en su formación profesional integral, a través de</p>
--



los diferentes lenguajes artísticos: danza, teatro, música y artes plástica, o afines, en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz.

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	implementar acciones que promuevan expresiones de arte de los aprendices en su formación profesional integral, a través de los diferentes lenguajes artísticos: danza, teatro, música y artes plásticas, o afines, en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz.	AR1. Promoción de Arte Espacios de encuentro dancísticos-fortaleciendo y aprendiendo desde la danza y el teatro. Apoyo caminata ecológica Apoyo semana enfoque diferencial Apoyo I encuentro de tecnología e innovación.	Listado de asistencia fotografías

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITE M	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENT O INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENT O FINAL



Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9494138181 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

DAYANA LIX RODRIGUEZ MOLINARES

Contratista

C.C. No. 1048276883

Recibí a satisfacción:



FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA
Supervisor(a) Contrato 7344808 de 2025
Bienestar al Aprendiz



GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

INFORME DEL MES DE NOVIEMBRE DEL 2025

DAYANA LIX RODRIGUEZ MOLINARES

PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ 2025

GESTIÓN DEL BIENESTAR AL APRENDIZ Y RELACIONAMIENTO CON EL EGRESADO

CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN - COD. 9208

REGIONAL ATLANTICO

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL

DIRECCIÓN GENERAL



Tabla de Contenido

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR DEL CENTRO DE FORMACIÓN	3
1.3. Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo	4
2.1 OBJETIVO ESTRATÉGICO: Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos.....	5
2.1. Generar escenarios de reconocimiento para aprendices en ejes de liderazgo, proyección social, formación y de talentos.	5
3. OBJETIVO ESTRATÉGICO: Entregar con oportunidad y calidad los servicios de bienestar al aprendiz documentando procedimientos que soporten una operación ágil y flexible.	6
4- EVIDENCIAS	



NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR DEL CENTRO DE FORMACIÓN

Con base en el Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz del Centro de Formación – PABACF para la actual vigencia, se describen en este informe, los avances, logros, resultados y/o oportunidades de mejora, de la gestión realizada dentro del PABACF¹.

El **CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN** con corte a la fecha de presentación del presente informe, se beneficiaron un total de beneficiados con las estrategias del PNIBA)

Nivel de formación	Fichas	Aprendices
Auxiliar	0	0
Técnico (sin articulación)	3	55
Tecnólogo	13	84
Operarios	0	0
Total Presenciales	16	139
Total virtual	0	0



1. OBJETIVO ESTRATÉGICO: IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL APRENDIZ EN SU PROCESO FORMATIVO.

1.5 Reconocer el arte como vehículo de conocimiento, expresión, comunicación y transformación personal y social

Implementar planes que promuevan expresiones de arte de los aprendices en su formación profesional integral.

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
1	8	139

Ver anexo 1

ANEXOS

Tabla 1 : Anexo 1 - actividades desarrolladas en Arte objetivo 1.5

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
AR1. Promoción de Arte Espacios de encuentro dancísticos- fortaleciendo y aprendiendo desde la danza y el teatro	TECNOLOGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	14
	TECNOLOGO GESTION DE LA PRODUCCION INDUSTRIAL	22
	TECNOLOGO PRODUCCION DE MULTIMEDIA	18
	TECNOLOGO FOTOGRAFIA Y PROCESOS DIGITALES	3
	TECNOLOGO GESTION DE REDES DE DATOS	19
	TECNOLOGO DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA	4
	TECNOLOGO GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	22
	TECNICO ELABORACION DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE MEDIDA	4
	TECNICO INSTALACION DE REDES DE COMPUTADORES.	17
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS:123	TECNOLOGOS	106
	TECNICOS	17



OTRAS ACTIVIDADES

- Apoyo caminata ecológica
- Apoyo semana enfoque diferencial
- Apoyo I encuentro de tecnología e innovación

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS



Ilustración 1 Espacios de encuentro dancísticos fortaleciendo y aprendiendo desde la danza y el teatro – noviembre 2025



Ilustración 2 Espacios de encuentro dancísticos fortaleciendo y aprendiendo desde la danza y el teatro – noviembre 2025



Ilustración 3 Espacios de encuentro dancísticos fortaleciendo y aprendiendo desde la danza y el teatro – noviembre 2025



Ilustración 4 Espacios de encuentro dancísticos fortaleciendo y aprendiendo desde la danza y el teatro – noviembre 2025 – SEMANA ENFOQUE DIFERENCIAL



Ilustración 5 Apoyo caminata ecológica – noviembre 2025



Ilustración 6 Apoyo juegos autóctonos - noviembre 2025

Elaborado por

NOMBRE	CARGO	FECHA PRESENTACIÓN
DAYANA LIX RODRIGUEZ MOLINARES	CULTURA Y ARTE DANZA – TEATRO CONTRATISTA	Noviembre 2025