CORPORACIÓN DE EDUCACIÓN DEL NORTE DEL TOLIMA

COREDUCACIÓN

INFORME DE ACTIVIDADES

BIENESTAR INSTITUCIONAL

SEMESTRE B – 2025

CP. MARÍA ALEJANDRA ACELDAS HERNÁNDEZ

COORDINADORA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

HONDA – TOLIMA

INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como propósito exponer de manera detallada las acciones adelantadas por el área de Bienestar Institucional de Coreducación durante el semestre B-2025. Todas las actividades desarrolladas responden a los objetivos misionales de la Corporación y fueron ejecutadas con el fin de favorecer la formación integral de nuestra comunidad educativa, fortaleciendo su desarrollo personal, social, cultural, deportivo y académico.

Las iniciativas implementadas estuvieron dirigidas a los estudiantes de los programas Técnicos, Tecnológicos y Profesionales, abarcando áreas estratégicas como cultura, recreación y deporte, salud, desarrollo humano y promoción socioeconómica. Asimismo, se promovieron espacios de participación, convivencia y sano esparcimiento, en coherencia con los principios institucionales de bienestar, inclusión y calidad educativa.

Este informe presenta un balance de las actividades ejecutadas, los logros alcanzados y el impacto generado en la comunidad educativa. De esta manera, se evidencia el compromiso permanente de Coreducación con el fortalecimiento integral de sus estudiantes y con la consolidación de una comunidad más participativa y cohesionada. Igualmente, reafirma nuestro interés en seguir construyendo alianzas y mecanismos de cooperación que permitan ampliar y mejorar los espacios de bienestar y convivencia para todos los miembros de la Corporación.

INFORME DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

SEM B – 2025

Durante el semestre B-2025, el área de Bienestar Institucional desarrolló una programación integral de actividades orientadas a fortalecer el bienestar y la formación integral de los estudiantes de la Corporación.

Estas acciones beneficiaron a los estudiantes de los Programas Tecnológicos en Contabilidad y Costos, Desarrollo de Sistemas Informáticos, Gestión Ambiental y Construcciones Civiles; así como a los programas Técnico Laboral en Lengua Extranjera–Inglés. A través de estrategias en cultura, recreación, deporte, salud, desarrollo humano y promoción socioeconómica, se promovieron espacios de participación, convivencia y crecimiento personal, contribuyendo al desarrollo académico y al fortalecimiento de competencias sociales y emocionales en toda la comunidad educativa.

Áreas de Intervención y Actividades Realizadas

Las actividades realizadas estuvieron enmarcadas en las siguientes áreas:

1. **Cultura, Recreación y Deporte:**
    - Eventos deportivos
    - Talleres y presentaciones culturales.
2. **Salud:**
    - Jornadas de promoción y prevención de salud.
    - Charlas sobre bienestar físico y mental.
3. **Desarrollo Humano:**
    - Talleres de liderazgo y habilidades socioemocionales.
    - Actividades de labor social con la comunidad.
4. **Promoción Socioeconómica:**
    - Jornadas informativas sobre acceso a apoyos financieros y becas.

Estas actividades promovieron espacios de sano esparcimiento, fortalecieron la formación integral de los estudiantes y estimularon el desarrollo de habilidades sociales, culturales y deportivas. Asimismo, aportaron a la consolidación de una comunidad educativa más participativa y comprometida, en coherencia con los objetivos institucionales de la Corporación y con los programas desarrollados en convenio.

1. AREA DE DEPORTE

ENCUENTROS DEPORTIVOS (INTERSEMESTRES SEM B-2025)

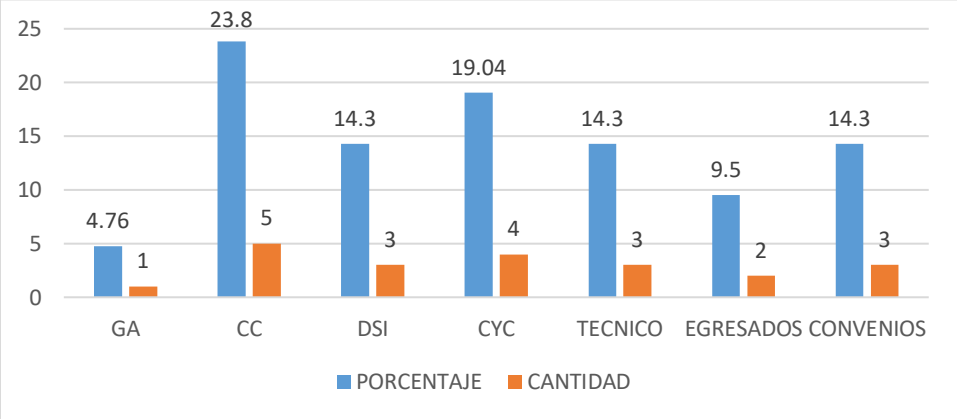
En el área de deportes, se llevaron a cabo los Campeonatos Deportivos del Semestre B 2025, que incluyeron competencias de microfútbol masculino y femenino y voleibol playa mixto. En total, se inscribieron 08 equipos de microfútbol masculino, 06 equipos femeninos y 7 equipos de voleibol mixto. La participación fue amplia, incluyendo a Docentes, administrativos y estudiantes de programas profesional en convenio y egresados.

(Ilustración 1 y 2 Algunos de los participantes del campeonato)



Fuente: Bienestar Institucional.

Se identificó que el programa con mayor número de estudiantes participantes en el Campeonato de Inter semestres B-2025 fueron del programa de Construcciones Civiles porcentaje del 23.8%, Tecnología en Desarrollo de Sistemas con un 14.3%, y Profesional en convenio 14.3%, Tecnología Contabilidad y Costos con un porcentaje de 19.04%, Tecnología en Gestión Ambiental con 4.76%, y Técnico Laboral en Lengua Extranjera - Ingles con un porcentaje de 14.3%, y Egresados con un porcentaje de 9.5%



Grafica 1: Participación de Estudiantes en los Intersemestres

1.2 JORNADA DE INTEGRACIÓN (Club de la Policía Honda)

El día 26 de octubre se llevó a cabo una jornada de integración con la participación de toda la comunidad educativa de Coreducación y de los estudiantes de la Universidad Piloto en Convenio. La actividad se realizó en las instalaciones del Club de la Policía, escenario que permitió el desarrollo de espacios de esparcimiento, recreación y convivencia.

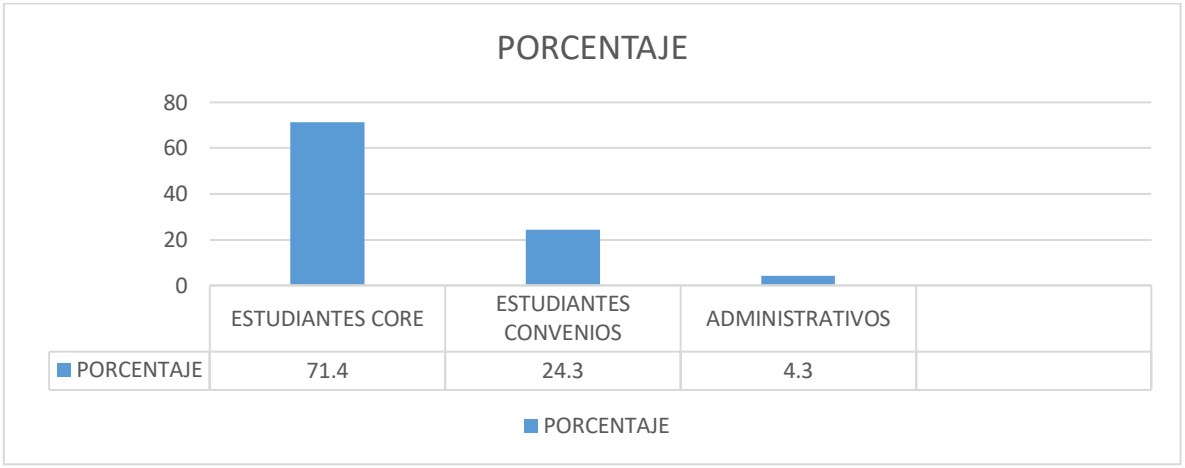
Durante la jornada, los asistentes compartieron, disfrutaron y participaron en diversas actividades orientadas a fortalecer los lazos institucionales, promover el trabajo en equipo y fomentar un ambiente de sana convivencia. Este encuentro permitió la interacción entre los diferentes programas y niveles académicos, contribuyendo al fortalecimiento del sentido de pertenencia y la cohesión entre todos los miembros de la comunidad educativa.

La integración cumplió con su propósito formativo y recreativo, generando un espacio significativo para el bienestar y la unión institucional.

Ilustración 3 (Algunos de los estudiantes que participaron de la Integración)



Fuente: Bienestar Institucional.



Grafica 2: Participación de Estudiantes en la Integración

Se identificó que la cantidad de estudiantes de Coreducación participantes en la Integración fue de un 70%, Estudiantes en convenio con un porcentaje de 25.3%, Administrativos con un porcentaje del 4.7%

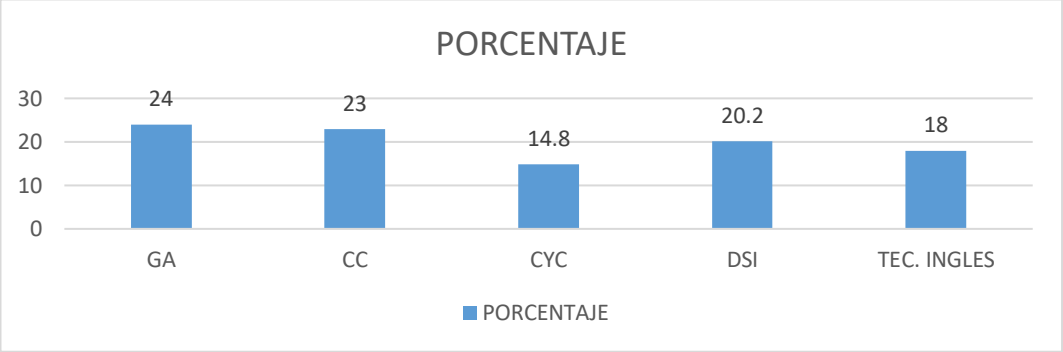
1.3 POLIZA DE SEGURO ESTUDIANTIL

Como apoyo a la formación y al crecimiento integral de los estudiantes, la Corporación gestiona la Póliza de Seguro de los mismos correspondientes al Técnico Laboral en Legua Extranjera Ingles, y los programas Tecnológicos en Contabilidad y Costos, Desarrollo de Sistemas Informáticos, Gestión Ambiental, y Construcciones Civiles, donde se aseguraron 287 estudiantes.

Ilustración 4: Copia Póliza estudiantil 2025



Fuente: 1: Bienestar Institucional.



Grafica 3: Participación de Estudiantes incluidos en la póliza estudiantil

Se realizó las respectivas afiliaciones de Seguro Estudiantil a todos los estudiantes de los programas Técnicos y Tecnológicos de la Corporación. Técnico Laboral en Lengua Extranjera inglés, Sistemas Solares Fotovoltaico y Agroindustria, además de los programas Tecnológicos en Contabilidad y Costos, Desarrollo de Sistemas Informáticos, Construcciones Civiles, y Gestión Ambiental del semestre B-2025.

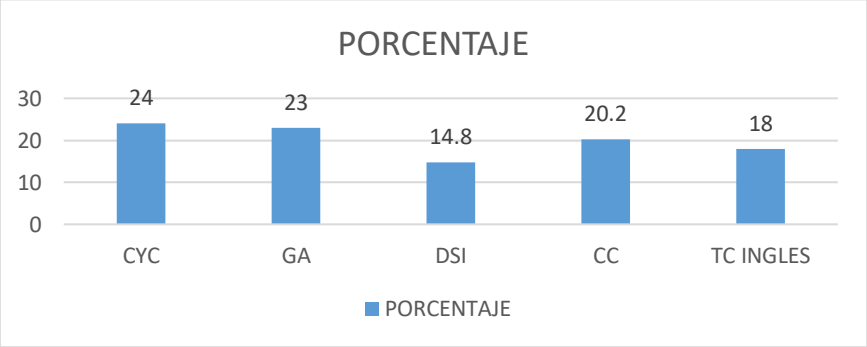
1.3. CARNETIZACIÓN ESTUDIANTIL

Se realizó las respectivas afiliaciones de Seguro Estudiantil a todos los estudiantes de los programas Técnicos y Tecnológicos de la Corporación. Técnico Laboral en Lengua Extranjera inglés, Sistemas Solares Fotovoltaico y Agroindustria, además de los programas Tecnológicos en Contabilidad y Costos, Desarrollo de Sistemas Informáticos, Construcciones Civiles, y Gestión Ambiental del semestre A-2025.

Ilustración 5: Carnetización estudiantil B 2025



Fuente: 2: Bienestar Institucional.



Grafica 4: Participación de Estudiantes incluidos en la carnetización.

Participación de los Estudiantes:

Se identificó que el programa con mayor número de estudiantes carnetizados en el semestre B_ 2025 son la Tecnología en Contabilidad y Costos con un porcentaje de 24%, Tecnología en Gestión Ambiental con un 23%, Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos con 14.8%, Tecnología en Construcciones Civiles con un 20.2%, y los de Técnicos en Lengua Extranjera-Ingles con un porcentaje del 18%,

2. SALUD

2.1. Programa de Prevención

Durante la jornada se desarrolló una actividad de salud integral dirigida a toda la comunidad educativa, con el propósito de promover el bienestar, la prevención y el cuidado físico y emocional de los estudiantes.

La actividad incluyó una jornada de vacunación, consultas médicas generales, y un completo control a la población juvenil, orientado a la prevención de enfermedades y a la promoción de estilos de vida saludables. Entre los servicios ofrecidos se realizaron valoraciones de peso y presión arterial, además de orientación en planificación familiar.

Asimismo, se brindaron consultas odontológicas y consultas psicológicas, permitiendo identificar necesidades particulares y brindar acompañamiento oportuno a los participantes.

Esta jornada contribuyó significativamente al fortalecimiento del bienestar estudiantil, promoviendo espacios de prevención y atención integral

Ilustración 6. Comunidad Educativa en el momento de la jornada de Salud.



Fuente: 3: Bienestar Institucional.

3. DESARROLLO HUMANO

3.1 TALLER SOBRE CONTROL DE EMOCIONES

Se desarrolló una conferencia orientada al manejo de emociones, dirigida a los estudiantes con el propósito de fortalecer sus habilidades personales y socioemocionales. Durante la sesión, se abordaron temas como el reconocimiento de las emociones, estrategias para su regulación, la importancia de la inteligencia emocional y herramientas prácticas para afrontar situaciones de estrés, ansiedad y conflictos cotidianos.

La actividad permitió brindar un espacio de reflexión y aprendizaje, promoviendo el bienestar emocional de los asistentes y aportando al desarrollo integral de la comunidad educativa.

Ilustración 7 (Estudiantes y Docente participante)



Fuente Bienestar Institucional

3.2 Actividades de Labor Social

Los estudiantes de primer semestre de Gestión Ambiental de COREDUCACIÓN llevaron a cabo una labor social en el Asilo San Antonio de Honda, demostrando su compromiso con la comunidad. Durante esta actividad, organizaron una jornada especial para los abuelitos del Asilo, en la que realizaron diversas actividades recreativas, compartiendo así momentos significativos. Además, los estudiantes ofrecieron alimentos, promoviendo un ambiente de alegría y fraternidad. Esta iniciativa no solo benefició a los abuelitos, sino que también fortaleció los valores de solidaridad y responsabilidad social en los futuros profesionales, reflejando el espíritu comunitario que caracteriza a Coreducación.

Ilustración 8 (Alumnos de Contabilidad y Costos I)



Fuente Bienestar Institucional

4. PROMOCIÓN SOCIOECONOMICA

4.1 Jornadas informativas sobre acceso a apoyos financieros y becas.

Objetivo de la promoción

El objetivo principal fue **difundir de manera clara y accesible la información** sobre las oportunidades de becas disponibles, incluyendo requisitos, plazos de postulación, beneficios ofrecidos y procedimientos de inscripción, con el fin de aumentar la participación y el acceso a estos apoyos educativos.

Actividades realizadas

Durante el proceso de promoción, se implementaron diversas estrategias, entre ellas:

- **Charlas informativas y talleres** en instituciones educativas
- **Asesorías personalizadas** a estudiantes y familias interesadas.
- Coordinación con docentes y orientadores.

Ilustración 9 (Alumnos de Contabilidad y Costos I)



Fuente Bienestar Institucional

4.2 FERIA DE EMPRENDIMIENTO

El 16 de noviembre se llevó a cabo la Feria de Emprendimiento EXPO EMPRENDE CORE 2026, un evento institucional diseñado para promover la creatividad, la innovación y el espíritu empresarial entre nuestros estudiantes. En esta jornada, participaron alumnos de diferentes programas y semestres, quienes presentaron al público sus proyectos y emprendimientos, evidenciando las competencias adquiridas durante su proceso formativo.

La feria tuvo como propósito brindar un espacio de visibilización y fortalecimiento de iniciativas emprendedoras, permitiendo que los estudiantes desarrollaran habilidades clave como la comunicación efectiva, la planeación estratégica, el trabajo en equipo y la gestión de proyectos. Asimismo, el evento fomentó el intercambio de ideas, la retroalimentación con la comunidad y la generación de oportunidades que contribuyen al crecimiento académico, personal y profesional de los participantes.

Ilustración 10 (Algunos de los Participantes de la feria I)



Fuente Bienestar Institucional

Informe de Actividades del Programa de Apoyo Psicológico y Orientación Profesional - Semestre A_2025

Durante el segundo semestre del año 2025, comprendido entre los meses de febrero y junio, se adelantaron actividades dentro del programa de apoyo psicológico y orientación profesional en colaboración con la oficina de Bienestar Institucional de la Corporación de educación superior del Norte del Tolima, COREDUCACION, dirigidas a toda la comunidad educativa, orientando y sugiriendo alternativas para un mejor desempeño de todos y cada uno de los integrantes de Coreducación, interviniendo en el área de la salud mental y comportamiento emocional, suministrando la atención en el área de psicología a estudiantes, docentes, administrativos y padres de familia, y a todo el equipo de trabajo de la corporación universitaria.

OBJETIVO PRINCIPAL

El programa tuvo como propósito fundamental apoyar la salud mental y el comportamiento emocional de estudiantes, docentes, administrativos y padres de familia. Desde el área de Bienestar Institucional, se promovió la búsqueda de soluciones a las problemáticas expuestas por los consultantes, contribuyendo al rendimiento académico de los estudiantes y al fortalecimiento de la comunidad educativa en general.

Se atendieron:

- 55 personas en total, dividido en:
- 31 Mujeres
- 24 Hombres

Las actividades se realizaron a nivel individual y grupal en diferentes aulas de clases. Se realizaron intervenciones con los alumnos desde el inicio del semestre con el fin de reforzar y obtener un mejor desempeño académico, así como el desarrollo de sus habilidades en

relaciones interpersonales, inteligencia emocional y proyecto de vida. En el transcurso del semestre fueron atendidos por el área de psicología de forma individual 53 personas entre alumnos, docentes y administrativos, de los cuales 32 eran mujeres y 21 hombres, quienes presentaron motivos de consulta relacionados con situaciones de estrés, rasgos depresivos, algunas dificultades con su relación de pareja y en general con sus familias y situaciones económicas críticas, que han influenciado su estabilidad emocional y su rendimiento académico. Durante los procesos terapéuticos se logró efectuar el planteamiento de alternativas de solución a las diferentes problemáticas y algunos fueron orientados para continuar sus procesos donde fuera necesario como en su EPS, en despachos judiciales y administrativos, utilizando en todos los casos el modelo de terapia breve, con una duración de hasta cuatro sesiones individuales.



Fuente Bienestar Institucional

Se llevaron a cabo 19 charlas de corta duración dirigidas a diferentes grupos de todos los programas académicos de COREDUCACION con temáticas preventivas relacionadas con resolución de conflictos, tolerancia, respeto, resiliencia, proyecto de vida, prevención del consumo de sustancias psicoactivas, sexualidad responsable, apego afectivo, prevención de la violencia intrafamiliar con manejo de relaciones de pareja y manejo del estrés, comunicación

asertiva. De igual forma se brindó apoyo a las diferentes actividades programadas por el área de Bienestar institucional como en las jornadas de integración. Se efectuaron entrevistas de ingreso con docentes y personal administrativo.



Fuente Bienestar Institucional