EVIDENCIA 5.2

INSTRUMENTO DE EVALUACION

PROGRAMA DE FORMACION: CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS
No FICHA: 3357479

COMPETENCIA: RECONOCER RECURSOS FINANCIEROS DE ACUERDO CON METODOLOGIA Y NORMATIVA

RESULTADO A EVALUAR: IDENTIFICAR LA ESTUCTURA EMPRESARIAL, NORMATIVA LABORAL, COMERCIAL, CONTABLES, FINANCIERA Y TRIBUTARIA DE ACUERDO CON EL TIPO DE ORGANIZACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACION

- Identificar los contratos laborales, modalidades, duración
- Causales de terminación del contrato
- Identificar horarios y tipos de salario

Tipo de Evidencia: Conocimiento

Nombre del aprendiz:
Nombre del Instructor: Guillermo de la pava ospina

1. Cuantos elementos esenciales debe existir para que haya un contrato de trabajo
    - 1 elemento
    - 3 elementos
    - 2 elementos

2. Los contratos verbales se asemejan al contrato a termino
    - Fijo
    - Indefinido

3. Que contrato se asemeja al laboral en beneficios y descuentos
    - Ocasional de trabajo
    - Obra o labor
    - Servicios

4. En el contrato de aprendizaje, el pago de EPS y ARL se da en la etapa
    - Lectiva
    - Practica

5. Cuantas veces se puede renovar en el año un contrato a término indefinido
    - 2 veces
    - 3 veces
    - Ninguna vez

6. Cuanto tiempo es el periodo de prueba para un contrato a término fijo por 3 meses
    - 2 meses
    - 15 días
    - 18 días
    - 1 mes

7. Cuando el trabajador muere existe
    - Suspensión del contrato
    - Terminación del contrato

8. Una de las causales para que el trabajador de por terminado con justa causa el contrato de trabajo es padecer una enfermedad contagiosa la cual no logro curación durante 180 días
    - Verdadero
    - Falso

9. Una de las obligaciones del empleador es conceder una licencia remunerada de luto en caso de fallecimiento del conyugue o compañero(a) permanente hasta por
    - 1 día
    - 3 días
    - 5 días
    - 4 días

10. El empleador puede retener dinero del salario por el trabajador deber cuotas de cooperativas sin autorización del mismo trabajador
    - Verdadero
    - Falso

11. Una de las obligaciones del empleador es usar la lista negra
    - Verdadero
    - Falso

12. Cuantas horas laborales a la semana se trabajarán después del 15 de julio de 2025
    - 45 horas
    - 44 horas

13. La duración máxima para los mayores de 15 años y menores de 17 años es de
    - 30 horas semana
    - 36 horas semana

14. Cuanto es lo máximo que se puede aumentar en horas extras diarias al trabajador
    - 3 horas extras
    - 2 horas extras
    - 4 horas extras

15. Qué tipo de bonificación es considerada parte del salario
    - Bonificación habitual
    - Bonificación ocasional

16. Cuantos salarios mínimos hacen parte del factor salarial en un salario integral
    - 10 salarios mínimos
    - 13 salarios mínimos
    - 3 salarios mínimos

17. Cuanto es el porcentaje máximo que puedo pagar en especie a un trabajador que devengue el salario mínimo
    - 50%
    - 30%

18. Las vacaciones se incluyen dentro del salario integral
    - Verdadero
    - Falso

19. La variación de salario consiste en
    - El salario no es igual en cada mes, varia por comisiones, horas extras
    - El salario aumenta por causas de cambio de año o ascenso en el trabajo

20. Si un trabajador devenga un salario de $2.500.000, y le voy a pagar parte en especie, hasta que valor le puedo realizar dicho pago
    - $750.000
    - $1.250.000
    - $1.000.000