



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

30 de noviembre de
2025

Señor (a)
Karen María Polo Alvarez
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.8642748
Dinamizadora ECCL
Sabanalarga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes de noviembre del año 2025.

Referencia: CO1.PCCNTR.8642748 de 2025

Mauricio Andres Castillo Arango identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.140.847.026 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, del área administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Cinco millones cuatrocientos ochenta y cinco mil trescientos treinta y tres pesos (\$5.485.333)

Plazo: Será hasta el 30 de diciembre de 2025.

OBJETO:

Prestar temporalmente los servicios profesionales, en la evaluación y certificación de competencias laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la(s) función(s) productiva(s) o área(s) clave de Servicios ambientales, Agua Potable y Saneamiento Básico, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.



Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar el desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Asignación de un grupo de candidatos para ser evaluados en la norma: 270301023 – podar arboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa.	Archivo en Excel con los nombres de los candidatos a certificarse.
2	Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Reunión para inducción al proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.	Registro fotográfico
3	Apoyar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	Por asignar.	N/A.
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	Asignación de un grupo de candidatos para ser evaluados en la norma: 270301023 – podar arboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa. Proyecto en fase inicial.	Archivo en Excel.
5	Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en	No se ha asignado batería para revisión.	N/A.



	comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.		
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	Proyecto en fase inicial.	N/A.
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Proyecto en fase inicial.	N/A.
8	Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	Proyecto en fase inicial. En espera de la activación del usuario aplicativo DNSFT.	N/A.
9	Apoyar en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Proyecto en fase inicial.	N/A.
10	Apoyar en el registro en el aplicativo DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.	Proyecto en fase inicial. En espera de la activación del usuario aplicativo DNSFT.	N/A.
11	Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	Proyecto en fase inicial.	N/A.
12	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.	Proyecto en fase inicial.	N/A.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe



en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla 9493515414 de aportes en línea del mes de octubre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Cordialmente,

Mauricio Castillo A.

Mauricio Andres Castillo Arango
Contratista
C.C. No. 1.140.847.026

Recibí a satisfacción:

Karen María Polo Alvarez
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.8642748
Dinamizadora ECCL



ANEXOS



Foto No.1 Inducción al proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.

Nº	TIPO DE DOCUMENTO	DOCUMENTO	NOMBRE
1	CC	1140903358	Amesty Mendoza Luisber Alberto
2	CC	39056079	Arcon Romero Leen Matilde
3	CC	8854029	Barrios Corrales Gustavo Rafael
4	CC	7642893	Barrios Ochoa Luis Alfonso
5	CC	1002129430	Cadrazco Florez Jorge Jaidir
6	CC	1143429440	Casterbondo Macias Luis alneiro
7	CC	72295913	Escobar Acosta Carlos Alberto
8	CC	1010054200	Fontalvo Garcia Breiner Alfonso
9	CC	1002025890	Gelis Arreola Olianis Carolina
10	CC	PPT 5409275	Lara Campos Zuleima Carolina
11	CC	1143440661	Medrano Calao Yaresmi Johanna
12	CC	PPT 1227409	Mendoza Galindo Vellerlin
13	CC	1045675059	Mercado Barrios Sintihan Maria
14	CC	22492265	Montaño Escorvia Sulmay Esther
15	CC	1235250167	Perdomo Sanchez Jose Gregorio
16	CC	1129527630	Pestana Gonzales Miguel Angel
17	CC	72180773	Ruidáz Florez Daniel
18	CC	72265246	Torres Duarte Jhonys Anthonio
19	CC	72133969	Vargas Morales Modesto Enrique

Foto No.2 Asignación de un grupo de candidatos para ser evaluados en la norma: 270301023 – podar arboles de acuerdo con procedimiento técnico y normativa.