



CERTIFICADO DE APROBACIÓN - #006485

Nombre: NELSON FELIPE QUINTERO AGUADO

Cédula: 1.144.099.459

Contrato: 34-14-08-1550 de 2025

Cuota: Cuota 02

Secretaría: SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL

Nombre	Págs	Hoj	Estado	Fecha Aprobación	Hacienda	Fecha Hacienda
01. RP - Compromiso Presupuestal	1	1	APROBADO	2025-10-22 16:11:45	APROBADO	2025-11-27 11:15:24
08. Designación de Supervisión	2	1	APROBADO	2025-10-24 16:20:11	APROBADO	2025-11-27 11:15:38
09. Informe de Supervisión del Contrato	7	4	APROBADO	2025-11-27 11:13:49	APROBADO	2025-11-27 11:15:16
10. Informe ORIGINAL de actividades del contratista	9	5	APROBADO	2025-11-24 10:51:59	APROBADO	2025-11-27 09:47:19
11. Planilla de seguridad social pagada	2	1	APROBADO	2025-11-24 10:50:50	APROBADO	2025-11-27 09:23:46
12. Documento equivalente y/o factura	1	1	APROBADO	2025-11-22 18:54:51	APROBADO	2025-11-27 09:47:59
13. RUT vigente	1	1	APROBADO	2025-11-22 18:55:00	APROBADO	2025-11-27 09:46:46
16. Certificación Bancaria Actualizada	1	1	APROBADO	2025-11-22 18:55:12	APROBADO	2025-11-27 09:46:53

Documentos: 8

Total Páginas: 24


Total Hojas: 15



4f210a28-0504-4205-a602-776221734b13

Escanea el QR para confirmar entrada.


Handwritten signature and date: 9/12/25

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	INFORME DE SUPERVISIÓN CONTRATISTAS PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código: GEJ-GCO-F-05
		Fecha actualización: 13/10/2023
		Versión: 2

1. TIPO DE INFORME	
INFORME PARCIAL	INFORME FINAL <input checked="" type="checkbox"/>
Cuota Número 2	
2. ASPECTOS GENERALES DE CONTRATO Y SU EJECUCIÓN	
Contrato No. 34-14-08-1550 de 2025	
Nombre completo del contratista: Nelson Felipe Quintero	
Documento de identificación: 1.144.099.459	
Nombre del supervisor: Karen Cristina Duque Arenas	
Dependencia: Oficina de Equidad de Género para la Mujer-Secretaría Desarrollo Social	
OBJETO DEL CONTRATO: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS COMO POLITÓLOGO EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL, APOYANDO EN EL MARCO DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN Y GARANTÍA DE DERECHOS Y EQUIDAD DE GENERO PARA LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE JAMUNDÍ.	
3. INFORME JURÍDICO	
Fecha de Inicio 21/10/2025	Fecha terminación 15/11/2025
Modificación(es) al contrato: N/A	
Suspensión: N/A	
Reanudación: N/A	
Cesión: N/A	
Terminación anticipada: N/A	
4. INFORME CONTABLE Y FINANCIERO	
Valor inicial del contrato: NUEVE MILLONES DE PESOS M/CTE (\$9.000.000)	
Adición: N/A	

Este documento es propiedad de la Administración Central del Municipio de Jamundí. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio.


006485 <<<
>>>
NELSON FELIPE QUINTERO AGUADO
V. ANA MARIA GARCIA MARTINEZ
H. ONESIMO VILLAMIL

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	INFORME DE SUPERVISIÓN CONTRATISTAS PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código: GEJ-GCO-F-05
		Fecha actualización: 13/10/2023
		Versión: 2

Prórroga: N/A			
Información para Retención en la fuente:			
Para efectos de disminución de la base de retención en la fuente, anexo copia legible de los siguientes documentos:		SI	NO
• Declaración de Dependientes			X
• Recibo de consignación en mi cuenta de Apoyo al Fomento de la Construcción AFC del periodo de la cuota.			X
• Recibo de consignación en mi cuenta del Fondo de Pensiones voluntarias del periodo de la cuota.			X
Información:			
Valor Total del Contrato	Valor Cuota a cancelar	Valor Acumulado Cancelado	Saldo por Cancelar
\$9.000.000	\$ 4.500.000	\$4.500.000	\$0
Información del pago de seguridad social:			
Obligación	Datos Certificación o Planilla de Pago		
Sistema de Salud, Sistema de Pensiones y Riesgos Laborales	No. Planilla: 9493862592 No. PIN, Autorización, Referencia, Pago: 1909689757 Operador: Aportes en Línea Fecha de Pago: 06 de noviembre de 2025 Periodo de pago de la seguridad social: Octubre de 2025		
5. INFORME TÉCNICO			
Concepto Supervisor: Certifico que el contratista Nelson Felipe Quintero cumplió con el objeto del contrato No. 34-14-08-1550 de 2025, correspondiente a la segunda cuota y final, para lo cual desarrolló las siguientes actividades: Periodo del 31 de octubre al 15 de noviembre de 2025.			
ACTIVIDADES			

Este documento es propiedad de la Administración Central del Municipio de Jamundí. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio.

006485 <<<<
 ^ ^ ^ ^
 NELSON FELIPE QUINTERO AGUADO
 Y ANA MARIA GARCIA MARTINEZ
 H. ONESIMO VILLAMIL

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	INFORME DE SUPERVISIÓN CONTRATISTAS PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código: GEJ-GCO-F-05
		Fecha actualización: 13/10/2023
		Versión: 2

1. Coordinar acciones como profesional especializado para la implementación de la Escuela de Incidencia Política de Mujeres en el municipio de Jamundí.

- El contratista coordinó la articulación interinstitucional con la Secretaría de Desarrollo Social y el equipo técnico de la Oficina de Equidad de Género para la Mujer, garantizando la planeación logística, metodológica y pedagógica necesaria para la implementación de la Escuela de Incidencia Política de Mujeres en el municipio de Jamundí. Esto incluyó la definición de los ejes temáticos, la estructuración de la agenda formativa y la selección de facilitadoras, con el propósito de fortalecer las capacidades de liderazgo, participación e incidencia política de las mujeres participantes.

2. Diseñar la metodología general de la Escuela de Incidencia Política Femenina, incorporando el enfoque diferencial, la perspectiva de género y diversidad sexual.

- El contratista diseñó y reestructuró la metodología general de la Escuela de Incidencia Política Femenina, integrando de manera transversal el enfoque diferencial. Este proceso incluyó la construcción de una propuesta metodológica basada en el aprendizaje experiencial y participativo, articulando componentes teóricos y prácticos orientados al fortalecimiento del liderazgo político de las mujeres, el reconocimiento de sus derechos, la comprensión de las políticas públicas locales y la aplicación del enfoque interseccional para garantizar la participación efectiva de mujeres rurales, jóvenes, afrodescendientes y de diversas identidades y experiencias.


3. Desarrollar e implementar talleres de liderazgo y políticas públicas, en el marco del desarrollo de la Escuela de Incidencia Política Femenina.

El contratista desarrolló e implementó tres talleres formativos en el marco del desarrollo de la Escuela de Incidencia Política Femenina:

Comunicar para Transformar (Desarrollar destrezas comunicativas y narrativas que fortalezcan el liderazgo transformador de las mujeres, potenciando su capacidad para incidir, visibilizar procesos y movilizar comunidades a través de la palabra, la escucha y la acción colectiva)

Mesa Municipal de Mujeres en Jamundí (Consolidar una Mesa Municipal diversa, representativa y articulada, que fortalezca la participación política, social y comunitaria de las mujeres jamundeñas, en coherencia con la Política Pública de Equidad de Género y los principios de justicia, inclusión y democracia local.)

006485 <<<
 >>>
 NELSON FELIPE QUINTERO AGUADO
 V. ANA MARIA GARCIA MARTINEZ
 H. ONESIMO VILLAMIL

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	INFORME DE SUPERVISIÓN CONTRATISTAS PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código: GEJ-GCO-F-05
		Fecha actualización: 13/10/2023
		Versión: 2

Liderazgo con Impacto Local (Reconocer los distintos estilos de liderazgo y reflexionar sobre su expresión en los contextos locales)

Estos talleres fueron orientados al fortalecimiento del liderazgo, la vocería y las capacidades de toma de decisiones de las participantes de la Escuela de Incidencia Lider(Ando). Los espacios incluyeron contenidos sobre análisis de políticas públicas, planeación participativa, formulación de propuestas y liderazgo con enfoque de derechos, aplicando metodologías participativas que facilitaron el intercambio de experiencias, la apropiación del conocimiento y la construcción colectiva entre mujeres de distintos territorios del municipio.

4. Implementar talleres de marketing, perfil y comunicación política que incidan en los escenarios de participación femenina del municipio.

- El contratista implementó un espacio virtual de retroalimentación sobre el Discurso Creativo, enfocado en el fortalecimiento del perfil público de las lideresas y su participación efectiva en procesos electorales y sociales. Se abordaron temas como imagen política, oratoria, redes sociales y estrategias de comunicación con enfoque ético e inclusivo, fomentando la construcción de liderazgos visibles, sólidos y transformadores.


5. Realizar sistematización e informe final de la Escuela de Incidencia Política Femenina.

El contratista realizó, junto con el equipo, la sistematización de la experiencia de la Escuela, consolidando evidencias de participación, aprendizajes, resultados y buenas prácticas. Se diseñó el esquema de evaluación y se recopiló material audiovisual y testimonios para la elaboración del informe final, que permitirá visibilizar el impacto del proceso en las participantes y su aporte al fortalecimiento de la participación política femenina en Jamundí.

6. Las demás actividades inherentes al objeto del contrato y a la misión de la Secretaría de Desarrollo Social.

El contratista participó en espacios institucionales orientados a la promoción de la equidad de género y la participación de las mujeres en la vida pública. En el marco de esta actividad, participé en la jornada de instalación de la Mesa de Mujeres de Jamundí y la Clausura de la Escuela Lider(Ando): Caminos de Incidencia, segunda cohorte 2025.

NOTA: Los anexos y productos realizados reposan en el archivo físico y digital de la Secretaría de Desarrollo social.

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	INFORME DE SUPERVISIÓN CONTRATISTAS PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código: GEJ-GCO-F-05
		Fecha actualización: 13/10/2023
		Versión: 2


En cumplimiento de la **CLÁUSULA TERCERA. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA:** En virtud del presente contrato el CONTRATISTA adquiere las siguientes obligaciones generales: B) Presentar los informes requeridos por el contratante para el seguimiento de las tareas encomendadas. Una vez finalice el objeto del contrato, el CONTRATISTA deberá entregar al supervisor, un informe detallado de las actividades realizadas durante su ejecución indicando los asuntos asignados, tramitados y pendientes por resolver, así como los archivos físicos y magnéticos que se hubieren generado durante la ejecución del mismo, los informes antes citados deben entregarse en una (1) copia de seguridad, que deberá reposar en las instalaciones del contratante.

Recibo a Satisfacción de Servicios: Con la firma del presente informe se deja constancia del recibo a satisfacción por parte del Municipio de Jamundí, de los servicios prestados pactados en el contrato No. 34-14-08-1550 de 2025

Constancia de Paz y Salvo : El contratista a la fecha del presente informe no posee a su cargo elementos devolutivos de propiedad del Municipio de Jamundí, entregados por parte de este organismo para el desempeño de sus actividades. Así mismo se encuentra a Paz y Salvo con el archivo y sistema de gestión documental.

6. RECOMENDACIONES PARA EL CONTRATISTA

El contratista acreditó el pago de los aportes a la Seguridad Social Integrada correspondiente al mes de **octubre** de 2025; último mes legalmente exigible al contratista para el trámite de la última cuota del contrato, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 1995 de 2019. No obstante, en cumplimiento a lo señalado en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002 que establece que: "Las entidades públicas en el momento de liquidar los contratos deberán verificar y dejar constancia del cumplimiento de las obligaciones del contratista frente a los aportes mencionados durante toda su vigencia, estableciendo una correcta relación entre el monto cancelado y las sumas que debieron haber sido cotizadas", y teniendo en cuenta que a la luz del artículo 60 de la ley 80 de 1993 la liquidación de los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión no es obligatoria, el contratista deberá acreditar ante el Supervisor el pago de los aportes de su seguridad social del mes de **noviembre** de 2025, remitiendo los correspondientes soportes al correo electrónico institucional del supervisor secretaria.desarrollosocial@jamundi.gov.co, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al vencimiento del plazo para la autoliquidación y el pago de los aportes al sistema de seguridad social integral y aportes parafiscales, establecido en el Decreto 1990 de 2016, o la disposición que le derogue o modifique. La acreditación del pago de los aportes se anexará al expediente contractual. En caso de que el contratista no cumpla esta obligación, el Supervisor deberá reportar el eventual incumplimiento en el pago de aportes a la Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social (UGPP), con el fin que esta entidad adelante las acciones pertinentes a que haya lugar.

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	INFORME DE SUPERVISIÓN CONTRATISTAS PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código: GEJ-GCO-F-05
		Fecha actualización: 13/10/2023
		Versión: 2

7. EVALUACIÓN DEL CONTRATISTA (DILIGENCIAR ÚNICAMENTE EN EL INFORME FINAL)

Criterios de evaluación	Variables de evaluación	Criterios de calificación	Calificación obtenida
Aspectos administrativos y contractuales	Entrega oportunamente las garantías y requisitos exigidos para el perfeccionamiento y ejecución del contrato.	Cumple: 10 No cumple: 0	10
	Cumple con el pago oportuno de las prestaciones sociales y seguridad social.	Cumple: 15 No cumple: 0	0
	Atiende oportunamente los requerimientos y recomendaciones del supervisor.	Cumple: 15 No cumple: 0	15
Calidad y cumplimiento del contrato	Cumple con el objeto y alcance del contrato.	Cumple: 15 No cumple: 0	15
	Cumple con las entregas en los plazos establecidos.	Cumple: 15 No cumple: 0	15
	Calidad de los bienes, obras o servicios suministrados a la entidad.	Cumple: 15 No cumple: 0	15
	Mantuvo una correcta y adecuada conducta comportamental dentro de la entidad	Cumple: 15 No cumple: 0	15

CALIFICACIÓN TOTAL OBTENIDA (Realizar la suma de las calificaciones para cada una de las variables de evaluación) **85**

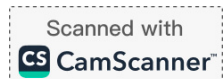
NIVEL DE CUMPLIMIENTO (Escribir el nivel de cumplimiento, de acuerdo con la calificación total obtenida) Satisfactorio


JUSTIFICACIÓN DE LA CALIFICACIÓN DE VARIABLES CON PUNTAJE IGUAL A CERO (0) (Escribir de las razones y la relación de los soportes que evidencien el incumplimiento)

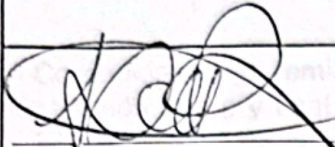
Nivel de cumplimiento	Rango de resultados de la evaluación final	Descripción
Satisfactorio	Mayor o igual a 80 y menor o igual a 100	El contratista cumplió a satisfacción la ejecución del objeto contratado en las calidades y cantidades exigidas.
Aceptable	Mayor o igual que 65 y menor que 80	El contratista cumplió con los requisitos exigidos, no obstante presentó algunas dificultades.
Deficiente	Menor que 65	El contratista incumplió con varios requisitos exigidos, situación que puede representar la materialización de riesgos.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Municipio de Jamundí. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio.

006485 <<<
>>>
NELSON FELIPE QUINTERO AGUADO
V. ANA MARIA GARCIA MARTINEZ
H. ONESIMO VILLAMIL



 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VILLE DEL CAUCA</small>	INFORME DE SUPERVISIÓN CONTRATISTAS PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código: GEJ-GCO-F-05
		Fecha actualización: 13/10/2023
		Versión: 2

8. FIRMAS RESPONSABLES

KAREN CRISTINA DUQUE ARENAS Supervisor
Fecha de suscripción del informe de supervisión: Jamundí, 15 de noviembre de 2025

ACTIVIDADES

1. Continuar acciones como profesional especializado para la implementación de la Escuela de Incidencia Política de Mujeres en el municipio de Jamundí.

Continuó la articulación interinstitucional con la Secretaría de Desarrollo Social y el equipo técnico de la Oficina de Equidad de Género para la Mujer, garantizando la planeación logística, metodológica y pedagógica necesaria para la implementación de la Escuela de Incidencia Política de Mujeres en el municipio de Jamundí. Esto incluyó la definición de sus ejes temáticos, la estructuración de la agenda temática y la selección de facilitadoras, con el propósito de fortalecer las capacidades de liderazgo y participación e incidencia política de las mujeres para el 2025.

--	--

2. Diseñar la metodología general de la Escuela de Incidencia Política Feminista, incorporando el enfoque transversal y el concepto de género y diversidad sexual.

INFORME DE ACTIVIDADES

Nombre: NELSON FELIPE QUINTERO
Cédula: 1144099459, expedida en Cali (Valle)
Secretaría: Desarrollo Social

Cordial Saludo,

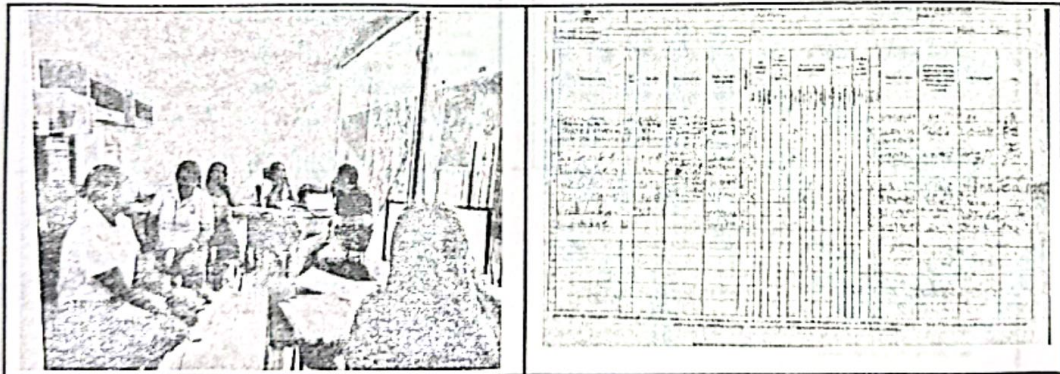
Comedidamente remito informe de actividades realizadas, para el pago de la segunda cuota y final del Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 34-14-08-1550 de 2025 así:

Periodo del 31 de octubre al 15 de noviembre de 2025

ACTIVIDADES

- 1. Coordinar acciones como profesional especializado para la implementación de la Escuela de Incidencia Política de Mujeres en el municipio de Jamundí.**

Coordiné la articulación interinstitucional con la Secretaría de Desarrollo Social y el equipo técnico de la Oficina de Equidad de Género para la Mujer, garantizando la planeación logística, metodológica y pedagógica necesaria para la implementación de la Escuela de Incidencia Política de Mujeres en el municipio de Jamundí. Esto incluyó la definición de los ejes temáticos, la estructuración de la agenda formativa y la selección de facilitadoras, con el propósito de fortalecer las capacidades de liderazgo, participación e incidencia política de las mujeres participantes.



- 2. Diseñar la metodología general de la Escuela de Incidencia Política Femenina, incorporando el enfoque diferencial, la perspectiva de género y diversidad sexual.**

006485 <<<
>>>
NELSON FELIPE QUINTERO AGUADO
Y ANA MARIA GARCIA MARTINEZ
H. ONESIMO VILLAMIL

Diseñé y reestructuré de la metodología general de la Escuela de Incidencia Política Femenina, integrando de manera transversal el enfoque diferencial. Este proceso incluyó la construcción de una propuesta metodológica basada en el aprendizaje experiencial y participativo, articulando componentes teóricos y prácticos orientados al fortalecimiento del liderazgo político de las mujeres, el reconocimiento de sus derechos, la comprensión de las políticas públicas locales y la aplicación del enfoque interseccional para garantizar la participación efectiva de mujeres rurales, jóvenes, afrodescendientes y de diversas identidades y experiencias.

<p>Sesión 3: De la voz a la Acción</p> <ul style="list-style-type: none"> Objetivo: Definir compromisos e indicadores de incidencia en el territorio. Actividades: <ul style="list-style-type: none"> Diseño de planes de incidencia política institucionales y electorales. Presentación de presentaciones públicas. Cierre con reunión de compromisos y proyección hacia la Mesa Municipal. <p>II. Acompañamiento Virtual y Seguimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> Retos formativos vía WhatsApp: <ul style="list-style-type: none"> Ejercicios breves de reflexión y práctica comunitaria entre sesiones. Campaña recursos (lecturas, videos, cápsulas pedagógicas). Registro audiovisual y documental: <ul style="list-style-type: none"> Producción de un videojornal por cada participante sobre su liderazgo e incidencia. Registro fotográfico y de clips cortos para sistematización. Tutorías virtuales: <ul style="list-style-type: none"> Espacios de asesoría con la guía para resolver dudas y ampliar la articulación práctica de los aprendizajes. <p>III. Resultados Esperados</p> <ul style="list-style-type: none"> Al menos 85 mujeres líderes fortalecidas en habilidades políticas, comunicativas y de incidencia. Confirmación y proyección fortalecida de la Mesa Municipal de Mujeres de Jamundí 2025-2028. Producción de material narrativo y audiovisual que visibilice los liderazgos. Elaboración de planes de incidencia política por parte de las participantes. 	<p>4. Desarrollo de Sesiones Presenciales</p> <p>Sesión 1: Género y Poder</p> <ul style="list-style-type: none"> Objetivo: Comprender cómo las relaciones de género atraviesan los escenarios de poder y participación. Actividades: <ul style="list-style-type: none"> Simulacros metalingüísticos orales y presentación de conceptos clave. Taller participativo sobre experiencias de poder en lo local. Registro audiovisual de testimonios. <p>Sesión 2: Liderazgos con Impacto Local</p> <ul style="list-style-type: none"> Objetivo: Fortalecer habilidades de liderazgo político con enfoque comunitario. Actividades: <ul style="list-style-type: none"> Presentación de contenidos sobre liderazgo transformador. Simulación de escenarios de toma de decisiones locales. Taller de habilidades de negociación y articulación. <p>Sesión 3: Comunicar para Transformar</p> <ul style="list-style-type: none"> Objetivo: Desarrollar destrezas comunicativas y narrativas para la incidencia. Actividades: <ul style="list-style-type: none"> Dirimirías de comunicación política y vecinal. Práctica de discursos y entrevistas. Producción de piezas narrativas colectivas (audiovisuales o escritas). <p>Sesión 4: Mesa Municipal de Mujeres de Jamundí 2025-2028</p> <ul style="list-style-type: none"> Objetivo: Sensibilizar sobre la importancia de la Mesa y fortalecer el compromiso con su dinamización. Actividades: <ul style="list-style-type: none"> Explicación sobre la Mesa, sus rol y alcances. Taller de trabajo en red y alianzas. Estrategias narrativas para la representación política.
<h2>Mi ruta de liderazgo en el territorio</h2>	
<h3>ESCUELA LIDER[ANDO] EN FEMENINO</h3>	
<p>Esta guía es una herramienta orientadora para acompañarlas en el proceso de reflexión, construcción y proyección de su liderazgo.</p>	
<p>Su propósito es ofrecer un posible camino para ordenar las ideas, reconocer las fortalezas, mirar al territorio con ojos críticos, claros, sensatos y comprometidos, para desde allí, proyectar acciones transformadoras desde su liderazgo.</p>	
<p>Sin embargo, esta guía no es un formato cerrado y excluyente, con los conocimientos adquiridos, podrías adaptarla, ajustarla y enriquecerla para que quede siendo tuya. Incluye tus palabras, dibujos o elementos que expresen tu manera única de liderar.</p>	
<p>Lo más importante es que refleje tu proceso personal y territorial, tus aprendizajes y compromisos con la transformación social que sueñas impulsar.</p>	
<p>Al finalizar este ejercicio, el resultado será tu trabajo de entrega: una bitácora viva de tu liderazgo, una expresión auténtica de quién eres, qué te moviliza, con quien trabajarás y los caminos que eliges para incidir en tu comunidad y/o territorio.</p>	
<p>Ahora es el momento de desafiarte, de salir de la zona de confort y creer en el poder de tu voz. Atrévete a participar, a proponer, a transformar. Cada paso que des, por pequeño que parezca, contribuye a abrir caminos para otras mujeres y para construir un Jamundí más justo, equitativo y lleno de oportunidades. Tu liderazgo es semilla de cambio: siébrala con convicción y verás florecer la transformación.</p>	
<p>1. Mi Identidad como líder/a</p> <p>¿Quién soy?</p> <p>¿Qué me motiva a liderar?</p> <p>Mis posiciones, cualidades y fortalezas como líder/a</p> <p>Mi fortaleza diferencial: ¿qué hace que mi liderazgo sea único en el territorio?</p> <p>¿Cuál es el sector donde estoy incidiendo?</p> <p>Aspectos que deseo fortalecer en mi liderazgo</p> <hr/> <hr/> <hr/>	

>>> 006485 <<<<
 NELSON FELIPE CUINTERO AGUIADO
 Y ANA MARIA GARCIA MARTINEZ
 H. ONESIMO VILLAMIL

4. Árbol de problemas

El árbol de problemas es una herramienta de análisis que permite identificar, organizar y visualizar causas y efectos de un problema central.

Causas		Problema Central	Efectos	
Causa indirecta 1	Causa directa 1		Efecto indirecto 1	Efecto directo 1

Propuesta Metodológica

Escuela de Incidencia Política - Segunda Cohorte Janumá
Dirigida a: Mujeres líderes del municipio de Janumá, aspirantes a EPM que en la Mesa Municipal de Mujeres 2025-2028

1. Propósito

Fortalecer las capacidades políticas, comunicativas y de liderazgo de las mujeres líderes del territorio, brindándoles herramientas para incidir de manera efectiva en escenarios de decisión y participación, en un entorno especial en el contexto de la implementación de la Mesa Municipal de Mujeres de Janumá.

2. Enfoques

- **Enfoque de género:** Reconocimiento de desigualdades históricas y promoción de la equidad.
- **Enfoque diferencial:** Inclusión de mujeres diversas (género, etnia, idioma, LGBT).
- **Enfoque participativo:** Construcción colectiva del conocimiento desde las experiencias de las mujeres.
- **Enfoque de incidencia:** Orientación hacia resultados concretos que beneficien la comunidad en la Mesa Municipal de Mujeres.

3. Estrategia Pedagógica

- **Aprender haciendo:** Talleres prácticos, simulaciones, ejercicios de escritura.
- **Diálogo de saberes:** Reconocimiento de los conocimientos locales de las mujeres.
- **Metodologías activas:** Juegos de roles, debates, construcción colectiva.
- **Narrativas transformadoras:** Uso de recursos audiovisuales, comunicación pública y piezas narrativas propias.

Sesión 5: De la Voz a la Acción

- **Objetivo:** Definir compromisos e iniciativas de incidencia en el territorio.
- **Actividades:**
 - Entorno de planes de incidencia política individual y colectiva.
 - Preparación de presentaciones políticas.
 - Cierre con revisión de compromisos y proyección hacia la Mesa Municipal.

6. Acompañamiento Virtual y Seguimiento

- **Redes formativas via WhatsApp:**
 - Espacios breves de reflexión y práctica organizada entre sesiones.
 - Compartir recursos (textos, videos, cápsulas pedagógicas).
- **Registro audiovisual y documental:**
 - Producción de un video corto por cada participante sobre su liderazgo e incidencia.
 - Registro fotográfico y de clips cortos para video narrativos.
- **Tutorías virtuales:**
 - Espacios de asesoría remota para resolver dudas y orientar la aplicación práctica de los contenidos.

8. Resultados Esperados

- Al menos 46 mujeres líderes formativas en habilidades prácticas comunicativas y de incidencia.
- Conformación y participación liderada de la Mesa Municipal de Mujeres de Janumá 2025-2028.
- Producción de material narrativo y audiovisual que visibilice los liderazgos.
- Elaboración de planes de incidencia política por parte de las participantes.

7. Evaluando mi gestión

¿Cómo sé que estoy logrando resultados?

Indicadores sencillos (personas involucradas, actividades realizadas, alianzas creadas, cambios percibidos).

Indicadores			
Personas involucradas	Actividades realizadas	Alianzas creadas	Cambios percibidos

Aprendizajes e aprendizajes del proceso

Sesión 1: Género y Poder
Duración: 3 horas (180 min)

Tiempo	Actividad	Detalle metodológico
0-15 min	Bienvenida e integración	Dinámica rompehielo: ¿Cuál sería el poder si jugarde más para la familia, entre las niñas?
15-30 min	Presentación de la sesión	Objetivos, acuerdos de convivencia y expectativas
30-40 min	Exposición participativa	Conceptos de género, roles, desigualdades y expectativas para las mujeres
40-80 min	Ejercicio vivencial	Mapa de poder en su comunidad - cada participante marca actores clave y niveles de poder en
80-100 min	Pausa activa	Movimiento corporal con frases de empoderamiento
100-150 min	Trabajo en grupos	Debate: ¿Cómo se podría poder los hombres en sociedad? ¿Qué roles les corresponden?
150-170 min	Planaria y conclusiones	Resolución de dudas, consolidación de aprendizajes individuales
170-180 min	Cierre y reto	Asignación de roles y desafíos, cierre en audio una experiencia de poder

Sesión 2: Liderazgo con Impacto Local

Tiempo	Actividad	Detalle metodológico
0-15 min	Dinámica de apertura	Juego de palabras: "¿Qué es el poder?" para pensar para el día de hoy
15-30 min	Objetivos y agenda	Presentación del programa de liderazgo transformador
30-60 min	Presentación e diálogo	Roles de liderazgo y liderazgo locales
60-90 min	Simulacro	Experiencia local: los participantes, asumen roles de líderes, comandos, actividades
90-105 min	Pausa activa	Consejos de los líderes locales
105-120 min	Taller de habilidades	Comunicación asertiva, toma de decisiones y expresión en grupos
120-170 min	Planaria	Lecciones de la simulación: qué aprendimos, qué nos sorprende
170-180 min	Cierre y reto	Reto: involucrar a una líder de la comunidad y compartir hallazgos

Sesión 3: Comunicar para Transformar

Tiempo	Actividad	Detalle metodológico
0-15 min	Bienvenida	Ejercicio de respiración y voz
15-30 min	Introducción	Importancia de la comunicación política para poder
30-45 min	Dinámicas de comunicación	Juego de introducción, role play de entrevistas
45-60 min	Práctica de voz	Dimensión del discurso como tener a "poder"
60-105 min	Pausa activa	Juego de roles: todos repiten mensajes positivos
105-150 min	Taller narrativa	Producción de relatos colectivos (en audio) sobre temas locales
150-170 min	Socialización	Presentación de piezas narrativas producidas por los grupos
170-180 min	Cierre y reto	Reto: grabar un video de 1 minuto contando por qué quiere poder en Jirón

Sesión 4: Mesa Municipal de Mujeres

Tiempo	Actividad	Detalle metodológico
0-15 min	Bienvenida	Dinámica: "Séptimo rol" (con frases que unen a las participantes)
15-30 min	Objetivos y contexto	Explicación de la Mesa Municipal de Mujeres y su importancia política
30-50 min	Exposición participativa	Roles, funciones y expectativas de otras mesas en el Valle del Cauca
50-90 min	Trabajo en grupos	Elaboración de propuestas para el plan de acción de la Mesa Municipal

5. Aliados estratégicos
¿Qué personas, organizaciones o instituciones pueden apoyar su proceso?

1 Personas	2 Organizaciones	3 Instituciones

¿Qué tipo de colaboración puede realizar con cada una?

1	2	3

Ejemplo para identificar la red de aliados, escribir sus nombres, sector, competencia y roles.

Nombre	Sector	Competencia	Roles

6. Identificación del problema o desafío principal
¿Cuál es el problema o desafío principal que quiere abordar desde el liderazgo?

¿Por qué considera que es importante abordarlo?

¿A quién le afecta directamente?

Causas y consecuencias visibles e invisibles

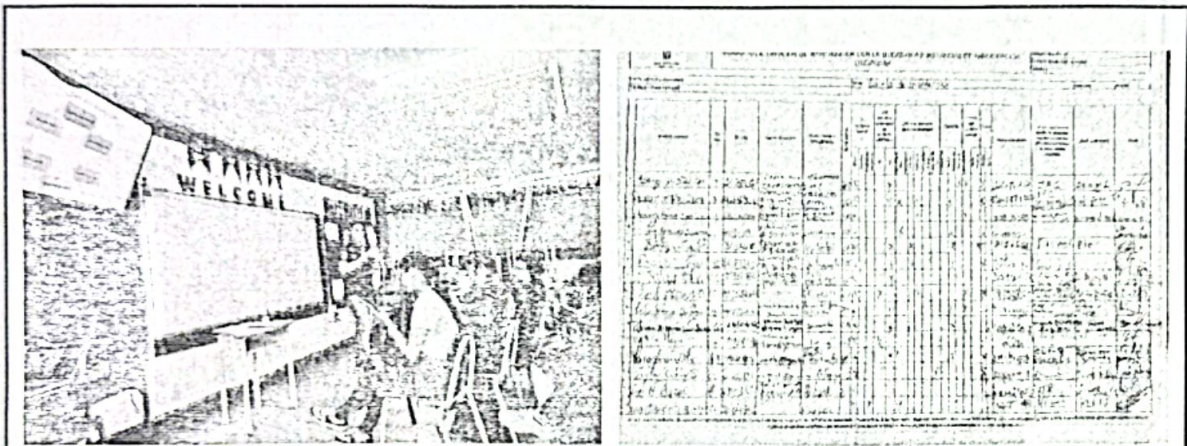
Visibles	Invisibles

3. Desarrollar e implementar talleres de liderazgo y políticas públicas, en el marco del desarrollo de la Escuela de Incidencia Política Femenina.

Desarrollé e implementé tres talleres formativos en el marco del desarrollo de la Escuela de Incidencia Política Femenina:

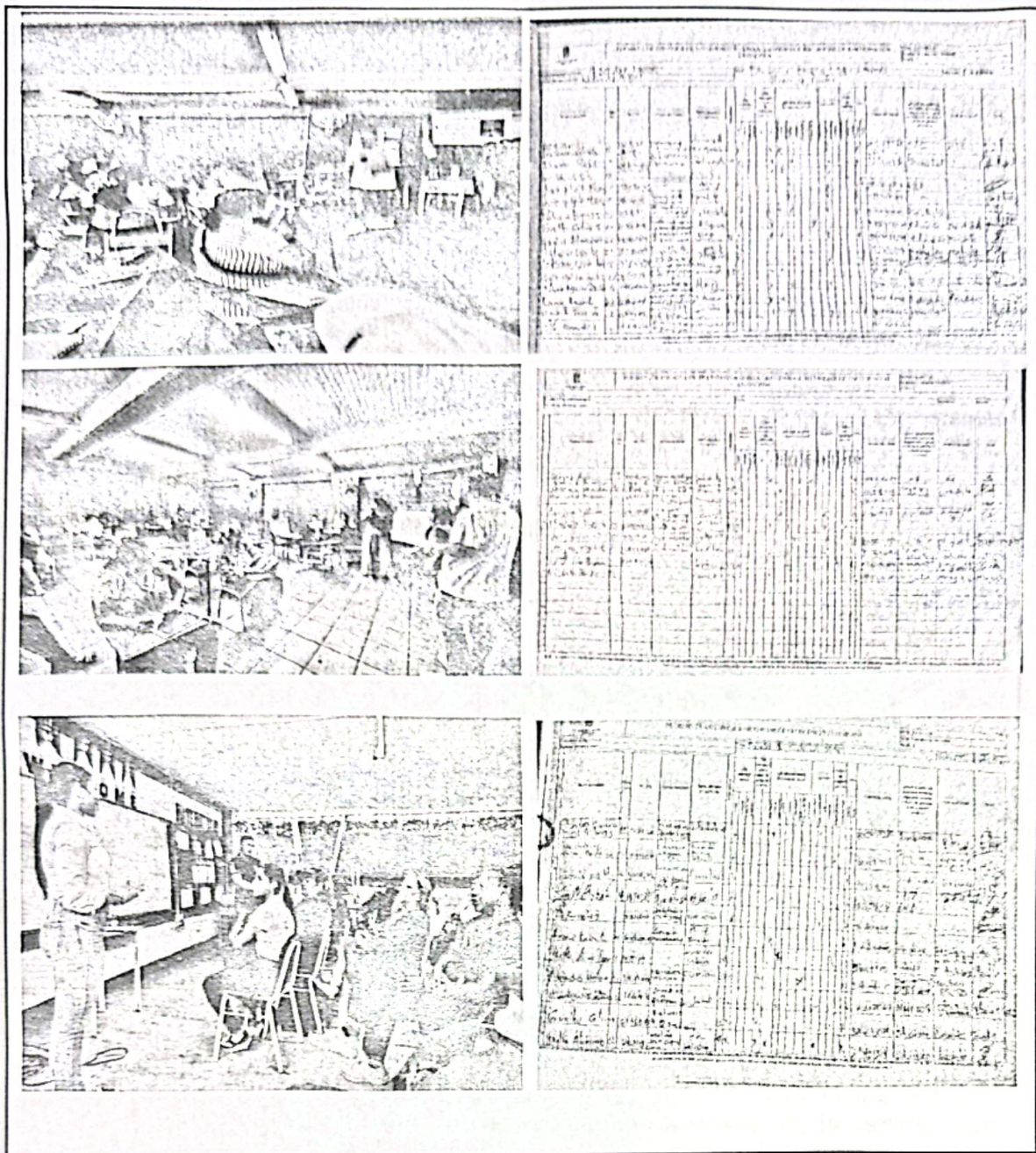
- **Comunicar para Transformar** (Desarrollar destrezas comunicativas y narrativas que fortalezcan el liderazgo transformador de las mujeres, potenciando su capacidad para incidir, visibilizar procesos y movilizar comunidades a través de la palabra, la escucha y la acción colectiva)
- **Mesa Municipal de Mujeres en Jamundí** (Consolidar una Mesa Municipal diversa, representativa y articulada, que fortalezca la participación política, social y comunitaria de las mujeres jamundeñas, en coherencia con la Política Pública de Equidad de Género y los principios de justicia, inclusión y democracia local.)
- **Liderazgo con Impacto Local** (Reconocer los distintos estilos de liderazgo y reflexionar sobre su expresión en los contextos locales)

Estos talleres fueron orientados al fortalecimiento del liderazgo, la vocería y las capacidades de toma de decisiones de las participantes de la Escuela de Incidencia Lider(Ando). Los espacios incluyeron contenidos sobre análisis de políticas públicas, planeación participativa, formulación de propuestas y liderazgo con enfoque de derechos, aplicando metodologías participativas que facilitaron el intercambio de experiencias, la apropiación del conocimiento y la construcción colectiva entre mujeres de distintos territorios del municipio.



El fortalecimiento del liderazgo y la vocería de las mujeres es fundamental para la construcción de una ciudadanía activa y la participación en los espacios de decisión pública.

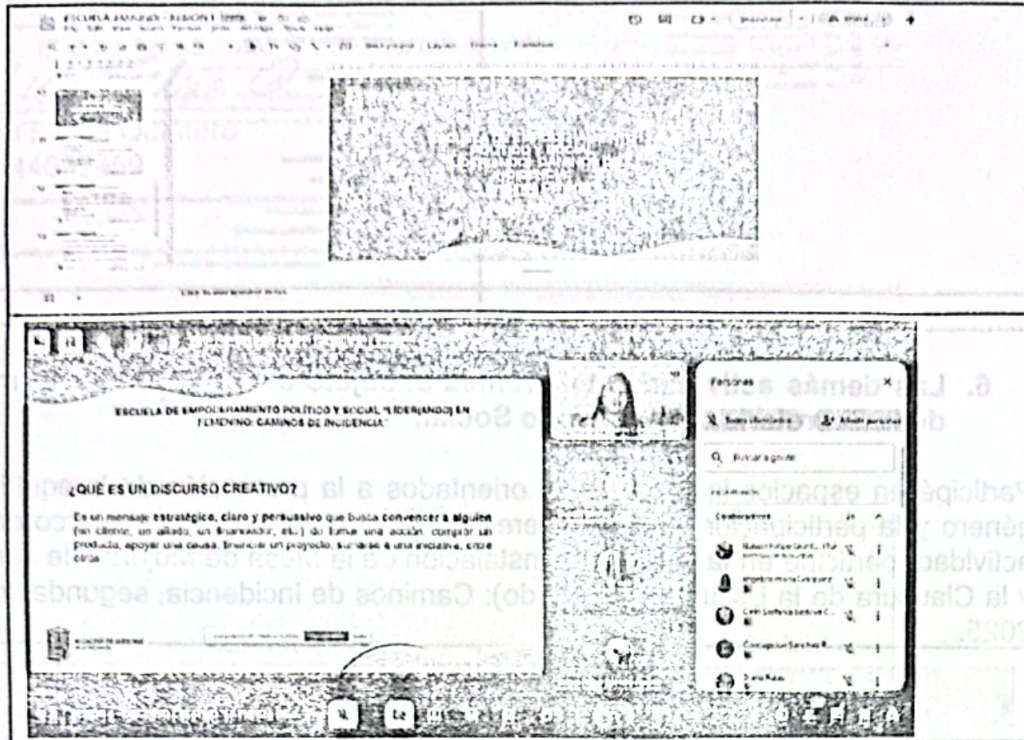
El fortalecimiento del liderazgo y la vocería de las mujeres es fundamental para la construcción de una ciudadanía activa y la participación en los espacios de decisión pública.



4. Implementar talleres de marketing, perfil y comunicación política que incidan en los escenarios de participación femenina del municipio.

Implementé un espacio virtual de retroalimentación sobre el Discurso Creativo, enfocado en el fortalecimiento del perfil público de las lideresas y

su participación efectiva en procesos electorales y sociales. Se abordaron temas como imagen política, oratoria, redes sociales y estrategias de comunicación con enfoque ético e inclusivo, fomentando la construcción de liderazgos visibles, sólidos y transformadores.



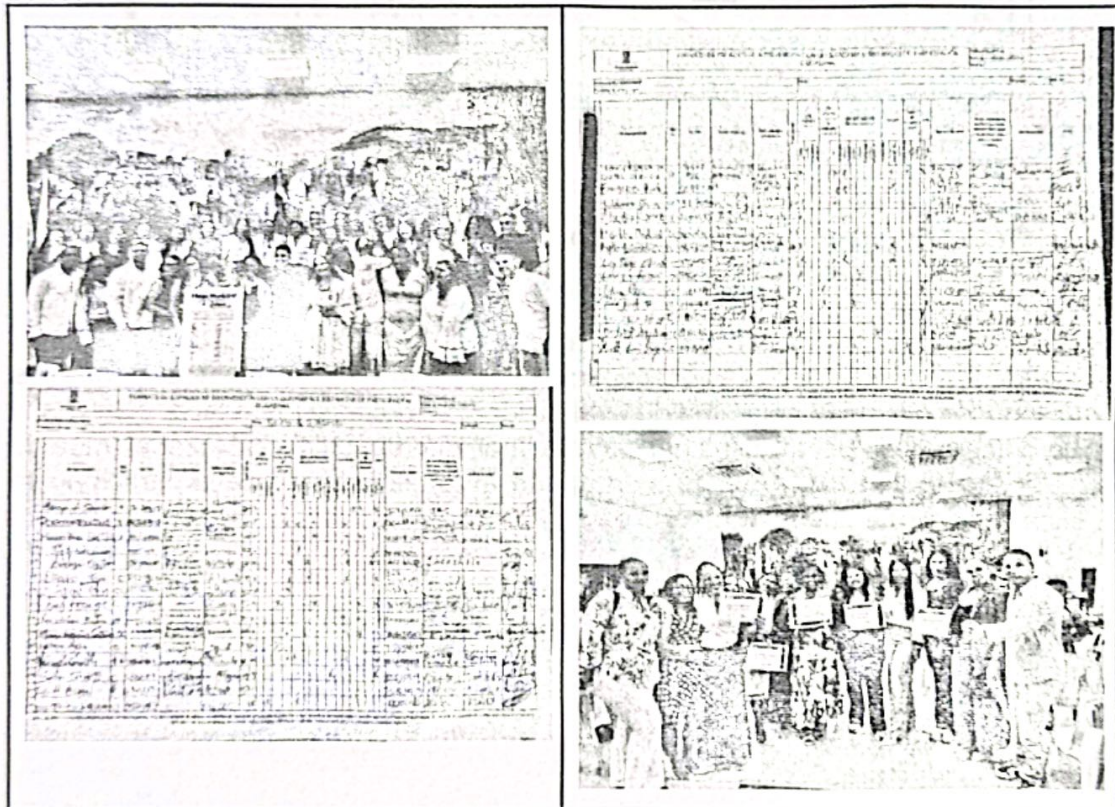
5. Realizar sistematización e informe final de la Escuela de Incidencia Política Femenina.

Realicé, junto con el equipo, la sistematización de la experiencia de la Escuela, consolidando evidencias de participación, aprendizajes, resultados y buenas prácticas. Se diseñó el esquema de evaluación y se recopiló material audiovisual y testimonios para la elaboración del informe final, que permitirá visibilizar el impacto del proceso en las participantes y su aporte al fortalecimiento de la participación política femenina en Jamundí.

	<p>ESTADÍSTICA</p> <p>Estado de Inversión Pública - Segundo Cuatrimestre 2025</p> <p>Unidad: Miles de Quetzales</p> <p>1. Descripción y objetivos</p> <p>La Escuela de Iniciación Pública "Equidad" es un espacio creado para ofrecer a las mujeres de la zona rural de Jamundí y la zona urbana de Jamundí un espacio de desarrollo local, empoderamiento y liderazgo en el marco de la conformación de la Mesa Municipal de Mujeres de Jamundí 2025.</p> <p>Este programa formativo, impulsado por la Secretaría de Desarrollo Social y la Oficina de Fomento de Banca para la Mujer, promueve a mujeres de zonas urbanas y rurales del municipio, incluyendo a mujeres emprendedoras, representantes de organizaciones sociales, jóvenes, mujeres líderes y líderes.</p> <p>2. Resultados esperados</p> <p>Fomentar las capacidades políticas, organizativas, empresariales y de incidencia de las mujeres líderes de Jamundí mediante un espacio de capacitación, participación y liderazgo en el territorio, orientado a la estructura organizativa y operativa de la Mesa Municipal de Mujeres.</p> <p>3. Ejes de intervención</p> <p>Eje de género</p> <p>Revisar las capacidades organizativas de las mujeres líderes y promover la equidad de género en el territorio.</p> <p>Eje de liderazgo e interacción</p> <p>Aumentar la participación de mujeres líderes en el ámbito político, social, laboral, juvenil, en espacios de incidencia, reuniones y otros espacios.</p>
--	---

6. Las demás actividades inherentes al objeto del contrato y a la misión de la Secretaría de Desarrollo Social.

Participé en espacios institucionales orientados a la promoción de la equidad de género y la participación de las mujeres en la vida pública. En el marco de esta actividad, participé en la jornada de instalación de la Mesa de Mujeres de Jamundí y la Clausura de la Escuela Lider(Ando): Caminos de Incidencia, segunda cohorte 2025.



>>> 006485 <<<<
 NELSON FELIPE CUINTERO AGUADO
 Y ANA MARIA GARCIA MARTINEZ
 H. ONESIMO VILLAMIL

Cordialmente,

Nelson Felipe Q.

Nelson Felipe Quintero
CC.1144099459

>>> 006485 <<<<

NELSON FELIPE QUINTERO AGUADO
V. ANA MARIA GARCIA MARTINEZ
H. ONESIMO VILLAMIL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	di	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SCNA e ICBF
CL 114679419		QUINTERO AGUIANO NELSON FELIPE	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	CALLE 94 143	CALI-VALLE	3781320	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago			
Pension	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Límite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-10	2025-10	107608757	8493862492	I	2025/11/18	2025/11/06	BANCO BRVA COLOMBIA S.A	0	\$871,000

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																					
EMPLEADO				PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES	
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)																					
Clase: Cali-Dpto: VALLE (1 Afiliados)																					
1	CL 114679419	QUINTERO NELSON	230901	30	\$3,025,000	\$484,000	EP5218	30	\$3,025,000	\$378,200	0	0	\$0	\$0	14-23	30	\$3,025,000	\$15,800	0	\$0	\$0
Total	Afiliados (1)				\$3,025,000	\$484,000			\$3,025,000	\$378,200			\$0	\$0			\$3,025,000	\$15,800		\$0	\$0

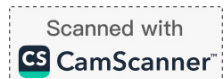
<<<< 006485 >>>>
 NELSON FELIPE QUINTERO AGUIANO
 V. ANA MARIA GARCIA MARTINEZ
 H. ONESIMO VILLAMIL


Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE									
Identificación	Clase	Planilla	Tipo	Fecha	Secursal Principal	Dirección	Ciudad/Departamento	Teléfono	Economía/SENA e ICFP
CC 11480040	Planilla Social	Planilla	Planilla	2025/11/18	PRINCIPAL	(CALLE 9A N. 14)	CAJALIA	(77) 31770	160
DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo	Clase	Planilla	Tipo	Fecha	Pago	Banco	Days More	Valor	
2025-10	1000009757	9493042302	1	2025/11/04	5484,000	BANCO ERVA COLOMBIA S.A.	0	\$484,000	
RESUMEN DE PAGO									
ATP (ADMINISTRADORAS: 1) SKANDIA 230901 800,253,035 2 1 5484,000 50 \$484,000 \$484,000									
ARL (ADMINISTRADORAS: 1) POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS 14-23 860,011,153 6 1 \$15,800 \$15,800									
EPS (ADMINISTRADORAS: 1) S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD EPS018 805,001,157 2 1 \$378,200 \$378,200									
TOTAL: \$378,200 \$378,200									

NELSON FELIPE QUINTERO AGUADO
 Y ANA MARIA GARCIA MARTINEZ
 M ONESIMO VILLAMIL

>>> 006485 <<<



 Secretaría de Hacienda <small>ALCALDÍA DE JAMUNDÍ</small> <small>UNIDAD EN ACCIÓN</small>	DOCUMENTO EQUIVALENTE A LA FACTURA OPERACIONES CON PERSONAS NATURALES NO OBLIGADAS A FACTURAR NO RESPONSABLES DEL IVA	Entrada en vigencia: 24/01/2022	
		VERSIÓN	2

A. DATOS DEL ADQUIRENTE

1. Nombre/Razón Social	MUNICIPIO DE JAMUNDÍ	2. RUT/NIT	890,399,046	1
3. Fecha de la Transacción	15 - 11 - 2025	4. Código Unidad de Gasto	0410	
5. Dependencia u Oficina	OFICINA DE EQUIDAD Y GÉNERO			
6. Dirección - Organismo	CENTRO COMERCIAL CAÑA DULCE PISO 2	7. Teléfono	5190969	

B. DATOS DEL PROVEEDOR DE BIENES Y/O SERVICIOS
BENEFICIARIO DEL PAGO

8. Apellidos y Nombres Completos del Proveedor Bienes y/o Servicios	QUINTERO AGUADO NELSON FELIPE	9. NIT/C.C.	1.144.099.459	6
10. Dirección	CALLE 28 # 100 36	11. Ciudad	JAMUNDI	
12. Correo Electrónico	NFQ0419@GMAIL.COM	13. Teléfono	3136087372	

C. INFORMACIÓN DE LA OPERACIÓN

14. Concepto de la Operación	Prestacion de Servicios Profesionales Especializados - Cuota 2			
15. Valor de la Operación	\$ 4.500.000	CUATRO MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS mcte		

D. INFORMACIÓN CONTRACTUAL

16. Número Contrato	34-14-08-1550 de 2025	17. CDP	3554	
		18. RP	4048	
19. Objeto del Contrato	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS COMO POLITÓLOGO EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL, APOYANDO EN EL MARCO DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN Y GARANTÍA DE DERECHOS Y EQUIDAD DE GENERO PARA LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE JAMUNDÍ.			
20. Valor del Contrato	\$ 9.000.000	NUEVE MILLONES DE PESOS mcte		
21. Firma del Beneficiario	<i>Nelson Felipe Q.</i>			

>>> 006485 <<<<
 NELSON FELIPE QUINTERO AGUADO
 V. ANA MARIA GARCIA MARTINEZ
 H. ONESIMO VILLAMIL