



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Octubre de 2025

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	--	---------------------	--	-------------------	--

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7393289 DE 2025

En mi calidad de supervisor del contrato de la referencia, me permito presentar el informe final del mismo, de acuerdo con la siguiente información:

1. ASPECTOS GENERALES

CONTRATANTE	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIAJE - SENA - CENTRO MINERO – REGIONAL BOYACÁ
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios
CONTRATO NRO.	CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7393289 del 04 de febrero de 2025
OBJETO	15_9111_335 Prestar los servicios personales para planear, orientar y evaluar actividades de Formación Profesional Integral que imparte el Centro Minero en la red de conocimiento de Ambiental, área temática de Ambiental en los programas de articulación con la media de conformidad con los Lineamientos institucionales y la normatividad vigente.
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL NEGOCIO JURÍDICO	04 de febrero de 2025
FECHA DE INICIO	04 de febrero de 2025
PLAZO INICIAL	9 meses y 27 días (297 días)
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL	30 de noviembre de 2025
RAZÓN SOCIAL	Nancy Marcela Dávila Acevedo
CÉDULA DE CIUDADANÍA CONTRATISTA	46.381.519
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	No Aplica
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	No Aplica
LUGAR DE EJECUCIÓN	El lugar en el que los contratistas ejecutarán el objeto de cada contrato (lote) será en el Departamento de Boyacá, en los municipios en los que el Centro de Formación tenga cobertura con sus programas”. Para efectos legales y fiscales se tendrá como domicilio el Centro Minero, ubicado en el municipio de



	Sogamoso Boyacá kilómetro 7, Sector Bata, vereda Morca y/o subsede.
VALOR INICIAL	\$ 45.535.159
FORMA DE PAGO	a) Un primer pago correspondiente a la fracción del mes de febrero de 2025 por valor de CUATRO MILLONES CIENTO TREINTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS SESENTA PESOS Mcte (\$ 4.139.560) incluido IVA, b) NUEVE pagos iguales por los meses de (marzo) a (noviembre) de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS Mcte (\$ 4.599.511) c) Un último correspondiente a adición y prórroga para la fracción del mes de Diciembre por valor de UN MILLÓN TRESCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS (\$1.379.853) cada uno incluido IVA
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	2825 del 2025
CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL	5825 del 04 de febrero de 2025
VALOR FINAL DEL NEGOCIO JURÍDICO	\$ 46.915.012
FECHA DE TERMINACIÓN FINAL	09 de diciembre de 2025
FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA (Sí aplica)	No aplica
VALOR TOTAL PAGADO	\$ 45.535.159
VALOR TOTAL EJECUTADO	\$ 46.915.012
SUPERVISOR	SEBASTIAN CAMILO GONZALEZ GUTIERREZ
APOYO A LA SUPERVISIÓN	IRIS ROCÍO HERNANDEZ PICO
MODIFICACIÓN NRO.01	<p>Fecha de la suscripción 25 DE NOVIEMBRE 2025 Fecha de aprobación de pólizas 26 DE NOVIEMBRE 2025 Relacione lo que se modificó, ADICIÓN Y PRÓRROGA N° 01 (La Secretaría de Educación de Boyacá, mediante la Resolución 9792 de 2024, establece el Calendario Académico 2025 para los establecimientos educativos del departamento. En dicho calendario se dispone que las instituciones deben realizar la Autoevaluación Institucional y la formulación de los Planes de Mejoramiento Institucional (PMI) entre el 1 y el 7 de diciembre de 2025; Es así que se requiere dar continuidad al mismo con el fin de adelantar la entrega de juicios evaluativos transversales, formatos GFPI-023, GFPI-F-035 ,novedades en cambio de tipo de documento de aprendices, actas de certificación, actas APE, revisión de documentación de carpetas, archivo digital y cronograma de proyección del año 2026, según programación de Coordinación de Programas Especiales para fichas que en la actualidad se encuentran activas tanto de grado decimo como once para dar cumplimiento con el</p>



				debido proceso.)
CDP	QUE	RESPALDA	EL	2825
MODIFICATORIO				
CRP	QUE	RESPALDA	EL	5825
MODIFICATORIO				

2. ASPECTOS TÉCNICOS

2.1 Obligaciones

En virtud de la suscripción del contrato, el contratista adquirió las siguientes obligaciones:

OBLIGACIONES	¿CUMPLIÓ?	PRODUCTO O EVIDENCIA
1. Planear, orientar y evaluar la formación profesional Integral, aplicando las guías y procedimientos emitidos por la Dirección de Formación Profesional del SENA, el Sistema Integrado de Gestión y AutoControl SIGA, los lineamientos del equipo pedagógico de Centro y las orientaciones de la Coordinación Académica, conforme a la modalidad, intensidad establecida en el diseño curricular de los programas y lugar de ejecución definido por el Centro.	SI	Pantallazo correo con solicitud Guías de Aprendizaje Planeación pedagógica Formato Reporte novedades ambientes de aprendizaje Formato Autodiagnóstico de la Institución Educativa Reporte inasistencias <i>sofiaplus (NA)</i> LAS EVIDENCIAS SE ENCUENTRAN EN EL DRIVE "ESTADÍSTICA 2025"
2. Participar en las actividades académicas a las que sea convocado por la Subdirección de Centro y/o supervisión del contrato, como apoyos técnicos y/o apoyo a las coordinaciones académicas y de formación del Centro.	SI	Actas de reunión Equipo de Articulación con la Educación Media Actas de Concertación de horarios Actas Inducción Actas Sensibilización en las IE Actas de Paz y Salvo LAS EVIDENCIAS SE ENCUENTRAN EN EL DRIVE "ESTADÍSTICA 2025"



3. Registrar, verificar, mantener actualizados y hacer seguimiento oportuno a la información registrada en los sistemas de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral.	SI	Reportes de Inscripción y cierres de ficha Fichas de apertura Documentos de matrícula (Excel) Asociación de aprendices a la ruta de aprendizaje <i>LAS EVIDENCIAS SE ENCUENTRAN EN EL DRIVE "ESTADÍSTICA 2025"</i>
4. Aportar de manera oportuna, clara y coherente la documentación necesaria para verificar el cumplimiento del objeto contractual y sus obligaciones, de acuerdo con los lineamientos legales de la entidad.	SI	Formato de Evidencias de formación Registros de asistencia a formación Guías de aprendizaje <i>LAS EVIDENCIAS SE ENCUENTRAN EN EL DRIVE "ESTADÍSTICA 2025"</i>
5. Rendir los informes de las acciones y los productos resultantes del proceso de formación, dentro de los plazos y formatos establecidos por el Sistema Integrado de Gestión y AutoControl SIGA.	SI	Reporte juicios evaluativos Reporte de inscripción Reporte de matrícula Formato Asistencias a formación <i>LAS EVIDENCIAS SE ENCUENTRAN EN EL DRIVE "ESTADÍSTICA 2025"</i>
6. Apoyar técnicamente la estructuración de los procesos de adquisición de bienes, materiales de formación, obras y/o servicios cuando sea requerido por la Subdirección de Centro y/o supervisión del contrato.	SI	Estudios previos 2025 Listado de materiales requeridos Reporte de miinventario SENA <i>LAS EVIDENCIAS SE ENCUENTRAN EN EL DRIVE "ESTADÍSTICA 2025"</i>
7. Apoyar en la Gestión, promoción y organización de los grupos de formación complementaria para la realización de los procesos formativos.	SI	Actas de reunión de apoyo <i>LAS EVIDENCIAS SE ENCUENTRAN EN EL DRIVE "ESTADÍSTICA 2025"</i>



<p>8. Realizar la evaluación de resultados de aprendizaje en las plataformas dispuestas por la entidad, de manera oportuna manteniéndolos constantemente actualizados, de acuerdo con el cronograma de ejecución del programa, la planeación pedagógica y avance de los programas de formación y realizar la evaluación de las evidencias presentadas por los aprendices en la plataforma LMS de acuerdo con los lineamientos institucionales.</p>	<p>SI</p>	<p>Reporte en Excel de Juicios Evaluativos de Plataforma SOFIA PLUS a la fecha Certificados como TÉCNICOS EN MONITOREO AMBIENTAL</p> <p><i>LAS EVIDENCIAS SE ENCUENTRAN EN EL DRIVE "ESTADÍSTICA 2025"</i></p>
<p>9. Realizar los procesos de seguimiento de etapa práctica de los aprendices en las diferentes modalidades, de acuerdo con la planeación establecida por la Coordinación Académica del Centro de Formación.</p>	<p>SI</p>	<p>Bitácoras GFPI-F-147 Documento GFPI-F-023 Formato Planeación seguimiento y evaluación etapa productiva</p> <p><i>LAS EVIDENCIAS SE ENCUENTRAN EN EL DRIVE "ESTADÍSTICA 2025"</i></p>
<p>10. Apoyar cuando se requiera o participar de manera voluntaria en proyectos de investigación liderados por el Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico del Centro de Formación.</p>	<p>SI</p>	<p>Registro CVLAC</p> <p><i>LAS EVIDENCIAS SE ENCUENTRAN EN EL DRIVE "ESTADÍSTICA 2025"</i></p>
<p>11. Apoyar la elaboración de diseños y desarrollos curriculares de los programas de formación de la red de conocimiento y/o área temática en mención cuando sea requerido por la Subdirección de Centro y/o supervisión del contrato.</p>	<p>SI</p>	<p>Proyecto Formativo Programa Técnico en Conservación de Recursos Naturales</p> <p><i>LAS EVIDENCIAS SE ENCUENTRAN EN EL DRIVE "ESTADÍSTICA 2025"</i></p>



12. Apoyar en la documentación para solicitud y/o renovación de Registros Calificados, así como en el proceso de Autoevaluación de los programas de formación de educación superior cuando sea requerido por la Subdirección de Centro y/o supervisión del contrato.	SI	Acta <i>LAS EVIDENCIAS SE ENCUENTRAN EN EL DRIVE "ESTADÍSTICA 2025"</i>
--	----	--

3. ASPECTOS LEGALES

3.1 Garantías contractuales

Como garantías se establecieron las siguientes:

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	SEGUROS DEL ESTADO S.A.		
NRO. DE PÓLIZA	51-46-101020711		
CERTIFICADO O ANEXO	0		
FECHA EXPEDICIÓN	4/02/2025		
FECHA APROBACIÓN	4/02/2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento	4/02/2025	31/03/2026	\$4.553.515
Devolución del pago anticipado	No aplica	No aplica	
Salarios y prestaciones sociales	No aplica	No aplica	
Calidad del servicio	No aplica	No aplica	



En atención a lo señalado en el modificadorio nro. 01 ADICIO Y PRORROGA se efectuó la ampliación de las garantías en el siguiente sentido:

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	SEGUROS DEL ESTADO S.A.		
NRO. DE PÓLIZA	51-46-101020711		
CERTIFICADO O ANEXO	0		
FECHA EXPEDICIÓN	26/11/2025		
FECHA APROBACIÓN	26/11/2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento	26/11/2025	11/04/2026	\$4.691.501,20
Devolución del pago anticipado	No aplica	No aplica	
Salarios y prestaciones sociales	No aplica	No aplica	
Calidad del servicio	No aplica	No aplica	

3.2 Cumplimiento del objeto

En mi calidad de supervisor del contrato CO1.PCCNTR.7393289 de prestación de servicios personales, certifico el cumplimiento a cabalidad de las obligaciones contractuales del contratista, según objeto de contrato de acuerdo con la planeación y programación establecida por coordinación académica de programas especiales, dentro de los lineamientos y parámetros definidos en los procedimientos internos de la Entidad para tal fin.

A la fecha de presentación de este informe, se certifica como supervisor del contrato que no se han presentado multas, indemnizaciones, reintegros ni sanciones.

3.3 Cumplimiento de los aspectos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

No aplica

3.4 Multas y sanciones

De conformidad con la ejecución del contrato CO1.PCCNTR.7393289 NO se presentaron multas y/o sanciones.



3.5 Certificado de pagos de seguridad social

Mediante los informes presentados por la supervisión durante la ejecución del contrato, los cuales fueron entregados para el proceso de pago, se evidenció que el contratista cumplió a cabalidad con el objeto y las obligaciones contractuales.

3.6 Designación de la supervisión

Que el ordenador del gasto realizó la designación de supervisión:

PEDRO JESUS CORREA DAZA 4 DE FEBRERO 2025

SEBASTIAN CAMILO GONZALEZ GUTIERREZ 15 DE OCTUBRE 2025

3.7 Liquidación del negocio jurídico

Que respecto de la liquidación del contrato se estableció en el " Formato Minuta Contrato Prestación de Servicios código GTH-F-077 v 18" según; **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** De conformidad con el artículo 217 del Decreto Ley 19 de 2012, que modificó el artículo 60 de la Ley 80 de 1993, no será liquidado el presente contrato cuando el Supervisor de este, certifique a su finalización que el objeto y todas las obligaciones del contrato fueron cumplidas a satisfacción por el Contratista y que a éste se le canceló el valor total de los honorarios pactados. En caso contrario, o cuando el contratista presente reclamación que impida considerar que las partes han terminado el contrato a paz y salvo, el presente contrato será liquidado de mutuo acuerdo entre las partes, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la fecha de su terminación por cualquier causa; en el evento de que las partes no lleguen a un acuerdo, el SENA procederá a liquidarlo unilateralmente en las condiciones y términos establecidos en los artículos 60 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 11 de la Ley 1150 de 2007.

4. OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD

De acuerdo a lo establecido en el " Formato Minuta Contrato Prestación de Servicios código GTH-F-077 v 18" según; **CLÁUSULA SEGUNDA - OBLIGACIONES DEL SENA:** Además de las obligaciones consagradas en la Ley 80 de 1993 y 1150 de 2007, así como las que se deriven del Decreto 1082 de 2015 y las demás normas que regulen la materia, el SENA se obliga a: 1) Verificar previo a la suscripción del contrato los documentos requeridos para la contratación. 2) Pagar los honorarios en la forma estipulada en este contrato. 3) Prestar la mayor colaboración necesaria para la correcta ejecución del objeto contratado. 4) Poner a disposición la información y/o documentación que se requiera para la cabal ejecución del contrato. 5) Socializar los lineamientos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 6) Cumplir las obligaciones establecidas en el artículo 2.2.4.2.2.15 del Decreto 1072 de 2015. 7) Ejercer el respectivo control en el cumplimiento del contrato y expedir el recibo a satisfacción que fuere a lugar. Para tal efecto, se designará al supervisor del control de ejecución, quien estará en contacto con el



CONTRATISTA para la coordinación de cualquier asunto que así lo requiera y sea acorde a la naturaleza del contrato. 8) Suscribir las actas que sean necesarias durante la ejecución del contrato. 9) Verificar el registro en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, de la información de hoja de vida del CONTRATISTA, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 227 del Decreto Ley 019 de 2012. 10) Afiliar al CONTRATISTA al Sistema General de Riesgos Laborales a través de la Aseguradora de Riesgos Laborales, en los términos del literal a) del artículo 2º de la Ley 1562 del 11 de julio de 2012. 11) Brindar al CONTRATISTA los medios para que conozca los lineamientos y políticas del Sistema Integrado de Gestión y del Sistema de Gestión Documental. 12) Socializar al CONTRATISTA la política y propósitos del Sistema Integrado de Gestión que aplican en la ejecución del contrato, los procesos, riesgos, lineamientos, controles, requisitos y/o responsabilidades del Sistema Integrado de Gestión que le aplican en el desarrollo del contrato. 13) Remover o designar al supervisor o supervisores de conformidad con las exigencias de ejecución del contrato. En el evento de cambio del Supervisor, no será necesario modificar el presente contrato, y la designación se efectuará mediante notificación para asignación del seguimiento del contrato a través de la plataforma de Colombia Compra Eficiente SECOP. 14) Verificar y aprobar la garantía constituida por el CONTRATISTA. 15) Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

5. ASPECTOS FINANCIEROS

5.1 Pagos realizados

No aplica

5.2 Estado financiero

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial del negocio jurídico	\$ 45.535.159
Adiciones o disminuciones del negocio jurídico	\$1.379.853
Valor de las reducciones	\$ 0,00
Valor final del negocio jurídico	\$46.915.012
Valor ejecutado	\$ 46.915.012
Valor pagado	\$45.535.159
Valor por pagar	\$ 1.379.853
Valor a liberar	\$ 0,00



Conforme a lo anteriormente expuesto, se debe:

Nota: Formalizar la terminación del contrato, dado que el plazo estipulado ha vencido y el contratista ha cumplido íntegramente con las obligaciones pactadas, lo cual se evidencia en este Informe Final de Supervisión. Además, el contratista se encuentra a paz y salvo sin deudas o pagos pendientes. De acuerdo con el Decreto Ley 019 de 2012 y la Ley 80 de 1993, no es necesario un acta de liquidación, ya que no existen saldos pendientes ni reclamaciones.

Para constancia se firma 9 de diciembre 2025.

Sebastian Camilo Gonzalez Gutierrez

SEBASTIAN CAMILO GONZALEZ GUTIERREZ
Supervisor del contrato

Elaboró: IRIS ROCIO HERNANDEZ PICO -APOYO A LA COORDINACION DE PROGRAMAS ESPECIALES

Rocio Hernandez

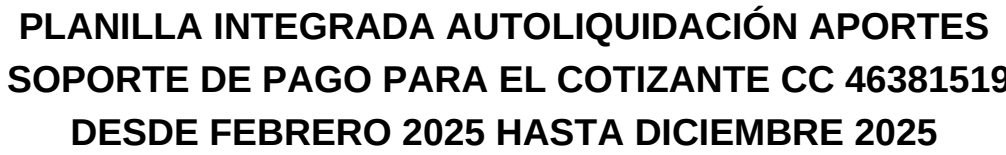
Anexos:

- Último comprobante de pago al sistema de seguridad social [Salud, pensión y demás parafiscales, cuando aplique]



CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
V2	29/03/2023	<p>Se realizan modificaciones en el Punto II Aspectos Técnicos, numeral 1 obligaciones: En la tabla que se relaciona se eliminaron las columnas: No cumplió, Columna no se requirió el cumplimiento</p> <p>En el punto IV, numeral 1 pagos realizados, se eliminaron las columnas: NÚMERO DE CUENTA POR PAGAR, NUMERO DE OBLIGACIÓN, VALOR BRUTO VALOR, DEDUCCIONES</p> <p>Igualmente se modifica la columna valor neto pagado por Valor pago</p>
V4	08/11/2024	<p>Se incluyen numerales en las generalidades, Se incluyen notas internas para dar contexto a la información contenida en el formato.</p>
V5	30/09/2025	<p>El documento ha sido actualizado para incluir la clasificación de la información, la cual debe realizarse conforme a las directrices establecidas en el documento GOR-G-015 Guía Etiquetado de Información, disponible en la herramienta de gestión del SIGA.</p> <p>Se adecúa el documento para que sirva también como informe final de persona natural.</p> <p>Se incluye el numeral de obligaciones de la entidad, a efectos de garantizar la adecuada conservación de bienes u obras.</p>



PLANILLA No:		4633014589										TIPO DE PLANILLA:		I		PERIODO COTIZACION OTROS SUBSISTEMAS:										diciembre - 2025		PERIODO COTIZACIÓN SALUD:										diciembre - 2025		FECHA DE PAGO:		02/12/2025		FORMA DE PRESENTACIÓN APORTANTE:										ÚNICO	
		NOVEDADES																	SEGURIDAD SOCIAL																	PARAFISCALES																			
																			PENSIÓN							SALUD							ARP					CCF					SENA		ICBF		ESAP		MINEDU						
SALARIO BASICO	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP		APORTES VOLUNTARIOS		INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE									
																						SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO																						IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	
\$ 1.423.500																		25-14 COLPENSIONES	30	\$ 1.423.500	\$ 227.800	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	Normal	\$ 227.800	EPS005-SANITAS S.A.	30	\$ 1.423.500	\$ 178.000	\$ 0	\$ 178.000			\$ 0	\$ 0		\$ 0		\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0										

[illegible][illegible]

PLANILLA No: 4624082318														TIPO DE PLANILLA: I										PERIODO COTIZACION OTROS SUBSISTEMAS: septiembre - 2025										PERIODO COTIZACIÓN SALUD: septiembre - 2025										FECHA DE PAGO: 02/10/2025										FORMA DE PRESENTACIÓN APORTANTE:										ÚNICO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
NOVEDADES														SEGURIDAD SOCIAL														PARAFISCALES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
														PENSIÓN										SALUD														ARP				CCF				SENA		ICBF		ESAP		MINEDU																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
SALARIO BÁSICO	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP		APORTES VOLUNTARIOS		INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
																						SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO																							EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP	EMP

[illegible][illegible]PÁGINA 1 DE 2

[illegible][illegible]

PLANILLA No: 4601929331										TIPO DE PLANILLA:										PERIODO COTIZACION OTROS SUBSISTEMAS:										abril - 2025										PERIODO COTIZACIÓN SALUD:										abril - 2025										FECHA DE PAGO: 07/05/2025										FORMA DE PRESENTACIÓN APORTANTE:										ÚNICO																					
NOVEDADES																		PENSIÓN																		SEGURIDAD SOCIAL																		SALUD																		ARP										CCF										PARAFISCALES									
																																																																																												SENA					ICBF				
SALARIO BÁSICO	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP		APORTES VOLUNTARIOS		INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE																																																							
																						SUBSISTEN- A	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO																																																																												
\$ 1.839.720																		230301-PORVENIR	30	\$ 1.839.720	\$ 294.400		\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	Normal	\$ 294.400	EPS005-SANITAS S.A.	30	\$ 1.839.720	\$ 230.000	\$ 0	\$ 230.000			\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0																																																								

PLANILLA No: 4597575622										TIPO DE PLANILLA:										PERIODO COTIZACION OTROS SUBSISTEMAS:										marzo - 2025										PERIODO COTIZACIÓN SALUD:										marzo - 2025										FECHA DE PAGO:										04/04/2025										FORMA DE PRESENTACIÓN APORTANTE:										ÚNICO									
NOVEDADES														SEGURIDAD SOCIAL																										PARAFISCALES																																																											
SALARIO BASICO														PENSIÓN										SALUD										ARP						CCF						SENA		ICBF		ESAP		MINEDU																																															
														ADMIN		DÍAS COT		IBC		COTIZACIÓN		FSP		APORTES VOLUNTARIOS		INDICADOR TARIFA ESPECIAL		TOTAL APORTE		ADMIN		DÍAS COT		IBC		COTIZACIÓN		VALOR ADRES		TOTAL APORTE		ADMIN		DÍAS COT		IBC		CENTRO DE TRABAJO		TOTAL APORTE		DÍAS COT		IBC		ADMIN		TOTAL APORTE		TOTAL APORTE		TOTAL APORTE		TOTAL APORTE																																			
																						SUBSISTEN A	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO																																																																										
\$ 1.839.720														230301- PORVENIR		30		\$ 1.839.720		\$ 294.400		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		Normal		\$ 294.400		EPS005- SANITAS S.A.		30		\$ 1.839.720		\$ 230.000		\$ 0		\$ 230.000				\$ 0		\$ 0				\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0																																					

[illegible]

Entregado por: _____ Recibido por: _____



Versión: 05

Código:
GTH- F- 074

Proceso Gestión de Talento Humano

Formato Entrega de Bienes e Información de Ejecución Contractual por el Contratista

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: NANCY MARCELA DAVILA ACEVEDO

IDENTIFICACIÓN

CIUDAD SOGAMOSO FECHA DICIEMBRE DE 2025 REGIONAL BOYACÁ 46.381.519

DIRECCIÓN U OFICINA DONDE SE EJECUTÓ EL CONTRATO: KILÓMETRO 7 - VEREDA MORCA SECTOR BATA - SENA - CENTRO MINERO - SOGAMOSO

NÚMERO Y FECHA DE CONTRATO: CO1.PCCNTR.7393289 4 DE FEBRERO 2025

CAUSAL DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO

LIQUIDACIÓN POR MUTUO ACUERDO

X

CESIÓN

LIQUIDACIÓN ANTICIPADA POR MUTUO ACUERDO

TERMINACIÓN UNILATERAL

DEPENDENCIA SENA

Marcar con x

RESPONSABLES

NOMBRES Y APELLIDOS

FIRMA

GESTIÓN DE TIC

JONATHAN FERNEY VARGAS RODRIGUEZ

ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTOS

ANYI CAROLINA BELTRÁN VELANDIA

Anyi Beltran

ENTREGA CARNÉ (A Supervisor del Contrato en las Regionales y Centros de Formación)
SECRETARÍA GENERAL

SEBASTIAN CAMILO GONZÁLEZ GUTIÉRREZ

Sebastian Camilo Gonzalez Gutierrez

ALMACÉN E INVENTARIOS

Generar reporte de <https://miinventario.sena.edu.co/inicio.aspx> y anexar al formato, garantizando que no tiene elementos a su cargo

SERVICIOS GENERALES, ADQUISICIONES (Administración de edificio; Contratación)

MARY YULIETH HERRERA MONTAÑEZ

CONTABILIDAD

JUDY CAROLINA MOLANO CARDENAS

TESORERIA

OLGA LUCIA RODRIGUEZ USGAME

OLGA LUCIA RODRIGUEZ U.

COORDINACIÓN DE: ÁREA/GRUPO/ACADEMICA

SEBASTIAN CAMILO GONZÁLEZ GUTIÉRREZ

Sebastian Camilo Gonzalez Gutierrez

BIBLIOTECA

TERESITA DE JESUS RUIZ OSORIO

Teresita Ruiz O

VIATICOS Y/O COMISIONES

YUDY ELIMAR PEÑA CASTELLANOS

Yudy Elmar

APLICATIVO SIGEP

NAYELI TATIANA CUELLAR GUZMAN

Tatiana Cuellar R.

DINAMIZADOR ARTICULACIÓN

NIDIA MARISOL CASTRO

Nidia Marisol

SUPERVISOR DE CONTRATO

SEBASTIAN CAMILO GONZÁLEZ GUTIÉRREZ

Sebastian Camilo Gonzalez Gutierrez

ELEMENTOS FALTANTES U OBLIGACIONES PENDIENTES (Relacionar con su respectivo valor)

OTROS:

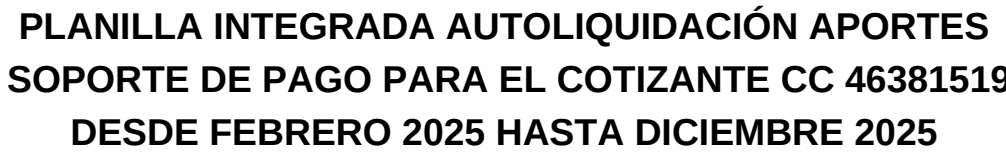
Firma del Contratista

	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA PROCESO DE GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA RELACION DE BIENES A CARGO DEL CUENTADANTE	Versión: 1.01
		Fecha: 15.10.2020

De acuerdo con los registros del Sistema para la Administración y Control de Bienes SACB, el Sr(a) DAVILA ACEVEDO NANCY MARCELA identificado(a) con CC. 46381519 NO registra bienes a cargo.

Fecha de emisión del reporte: 10 de Diciembre de 2025 a las 23:45:08

El cuentadante responde administrativa y fiscalmente por los bienes aquí relacionados y rendirá cuentas de su utilización. Todo ello según lo dispuesto sobre este particular en la Constitución Política Nacional Art. 124 y en especial lo establecido en los numerales 21 y 22 del Art. 34 de la Ley 734 de 2002; Resolución 1378 de 2018 y en las obligaciones generales de los Contratos de Prestación de Servicios.



PLANILLA No:		4633014589		TIPO DE PLANILLA:		I		PERIODO COTIZACION OTROS SUBSISTEMAS:		diciembre - 2025		PERIODO COTIZACIÓN SALUD:		diciembre - 2025		FECHA DE PAGO:		02/12/2025		FORMA DE PRESENTACIÓN APORTANTE:		ÚNICO																																																													
																		SEGURIDAD SOCIAL																		PARAFISCALES																																															
NOVEDADES																		PENSIÓN										SALUD						ARP				CCF						SENA		ICBF		ESAP		MINEDU																																	
																		ADMIN		DÍAS COT		IBC		COTIZACIÓN		FSP		APORTES VOLUNTARIOS		INDICADOR TARIFA ESPECIAL		TOTAL APORTE		ADMIN		DÍAS COT		IBC		COTIZACIÓN		VALOR ADRES		TOTAL APORTE		ADMIN		DÍAS COT		IBC		CENTRO DE TRABAJO		TOTAL APORTE		DÍAS COT		IBC		ADMIN		TOTAL APORTE		TOTAL APORTE		TOTAL APORTE		TOTAL APORTE															
																										SUBSISTENCIA		SOLIDARIDAD																																										EMPLEADOR		EMPLEADO											
SALARIO BASICO		ING		RET		TDE		TAE		TDP		TAP		COR		VSP		VST		SLN		COM		IGE		LMA		VAC		AVP		VCT		IRP		25-14 COLPENSIONES		30		\$ 1.423.500		\$ 227.800		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		Normal		\$ 227.800		EPS005-SANITAS S.A.		30		\$ 1.423.500		\$ 178.000		\$ 0		\$ 178.000						\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0	

PLANILLA No: 4629465614														TIPO DE PLANILLA:				PERIODO COTIZACION OTROS SUBSISTEMAS:				noviembre - 2025				PERIODO COTIZACIÓN SALUD:				noviembre - 2025				FECHA DE PAGO:				06/11/2025				FORMA DE PRESENTACIÓN APORTANTE:				ÚNICO			
NOVEDADES																		SEGURIDAD SOCIAL														PARAFISCALES																	
																		PENSIÓN														SALUD				ARP				CCF				SENA		ICBF		ESAP	
SALARIO BÁSICO	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP		APORTES VOLUNTARIOS		INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE				
																						SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO																								
\$ 1.840.500																		230301-PORVENIR	30	\$ 1.840.500	\$ 294.500	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ Normal	\$ 294.500	EPS005-SANITAS S.A.	30	\$ 1.840.500	\$ 230.100	\$ 0	\$ 230.100			\$ 0	\$ 0			\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0					

[illegible][illegible][illegible]

PLANILLA No:		4615300736		TIPO DE PLANILLA:		I		PERIODO COTIZACION OTROS SUBSISTEMAS:		julio - 2025		PERIODO COTIZACIÓN SALUD:		julio - 2025		FECHA DE PAGO:		01/08/2025		FORMA DE PRESENTACIÓN APORTANTE:		ÚNICO																								
NOVEDADES														SEGURIDAD SOCIAL										PARAFISCALES																						
SALARIO BASICO	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP		APORTES VOLUNTARIOS		INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	SENA	ICBF	ESAP	MINEDU
																						SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLOYADOR	EMPLOYADO																					
\$ 1.839.720																		230301-PORVENIR	30	\$ 1.839.720	\$ 294.400	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	Normal	\$ 294.400	EPS005-SANITAS S.A.	30	\$ 1.839.720	\$ 230.000	\$ 0	\$ 230.000			\$ 0	\$ 0		\$ 0		\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	

PÁGINA 1 DE 2

[illegible]

PLANILLA No:										4606969496										TIPO DE PLANILLA:										I PERIODO COTIZACION OTROS SUBSISTEMAS:										mayo - 2025										PERIODO COTIZACIÓN SALUD:										mayo - 2025										FECHA DE PAGO:										04/06/2025										FORMA DE PRESENTACIÓN APORTANTE:										ÚNICO									
										NOVEDADES																				SEGURIDAD SOCIAL																				PARAFISCALES																																																											
																				PENSIÓN										SALUD										ARP										CCF										SENA										ICBF										ESAP										MINEDU																			
SALARIO BÁSICO										ING RET TDE TAE TDP TAP COR VSP VST SLN COM IGE LMA VAC AVP VCT IRP										ADMIN DÍAS COT IBC COTIZACIÓN										FSP SUBSISTENCIA SOLIDARIDAD EMPLEADOR EMPLEADO INDICADOR TARIFA ESPECIAL TOTAL APORTE ADMIN DÍAS COT IBC COTIZACIÓN VALOR ADRES TOTAL APORTE ADMIN DÍAS COT IBC CENTRO DE TRABAJO TOTAL APORTE DÍAS COT IBC ADMIN TOTAL APORTE TOTAL APORTE TOTAL APORTE TOTAL APORTE TOTAL APORTE																																																																															
\$ 1.839.720																				230301-PORVENIR 30 \$ 1.839.720 \$ 294.400 \$ 0 \$ 0 \$ 0 \$ 0 Normal \$ 294.400 EPS005-SANITAS S.A.										30 \$ 1.839.720 \$ 230.000 \$ 0 \$ 230.000										\$ 0 \$ 0 \$ 0 \$ 0 \$ 0 \$ 0 \$ 0 \$ 0 \$ 0 \$ 0																																																																					

[illegible][illegible]

PLANILLA No:										4593457110										TIPO DE PLANILLA:										I	PERIODO COTIZACION OTROS SUBSISTEMAS:										febrero - 2025										PERIODO COTIZACIÓN SALUD:										febrero - 2025										FECHA DE PAGO:										03/03/2025										FORMA DE PRESENTACIÓN APORTANTE:																				ÚNICO									
																		NOVEDADES																																				SEGURIDAD SOCIAL																												PARAFISCALES																																						
SALARIO BÁSICO																		INGRETDETAETDPAPCORVSPVSTSLNCOMIGE LMA VAC AVPVCTIRPADMINDÍAS COTIBCOTIZACIÓN																		PENSIÓN				SALUD				ARP				CCF				SENA		ICBF		ESAP		MINEDU																																																														
																																				FSP		APORTES VOLUNTARIOS		INDICADOR TARIFA ESPECIAL		TOTAL APORTE		ADMIN		DÍAS COT		IBC		COTIZACIÓN		VALOR ADRES		TOTAL APORTE		ADMIN		DÍAS COT		IBC		CENTRO DE TRABAJO		TOTAL APORTE		DÍAS COT		IBC		ADMIN		TOTAL APORTE		TOTAL APORTE		TOTAL APORTE		TOTAL APORTE																																										
																																				SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLOYADOR	EMPLOYADO																																																																																	
\$ 1.839.720																		01																		230301-PORVENIR																		30		\$ 1.839.720		\$ 294.400		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0 Normal		\$ 294.400		EPS005-SANITAS S.A.		30		\$ 1.839.720		\$ 230.000		\$ 0		\$ 230.000						\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0		\$ 0																										

Entregado por:

Recibido por: