PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, 17 de noviembre de 2020

Señor
EMILIO DELGADO DIAZ
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1352402
Coordinador Academico Jornada Fines de Semana
Centro de Gestión Administrativa
Bogotá D.C.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes noviembre del año 2020

Referencia: No CO1.PCCNTR.1352402 del año 2020

BLANCA NATHALIE CANTOR VANEGAS, identificada con la cédula de ciudadanía No. 53.165.454 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en la Coordinación Académica de Fines de Semana, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: : El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES TREINTA Y OCHO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS ($39.038.545) COP, incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) UN (1) pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2020, por valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS CINCO MIL SETECIENTOS OCHENTA Y DOS PESOS ($2.905.782) COP., b.) NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2020, por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS NOVENTA MIL CIENTO CINCUENTA PESOS ($3.790.150) COP., cada uno. c.) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2020, por valor de DOS MILLONES VEINTIUN MIL CUATROCIENTOS TRECE PESOS ($2.021.413) COP. EL (LA) CONTRATISTA deberá modificar a su costa y a favor del SENA, la Garantía Única que ampara el contrato de conformidad con las condiciones de este documento, por el valor adicionado y el plazo prorrogado, la cual deberá presentar al SENA con el correspondiente comprobante de pago para su aprobación. CLÁUSULA TERCERA: Los demás parágrafos de las CLÁUSULAS SEGUNDA y TERCERA y demás cláusulas del Contrato de Prestación de Servicios No. CO1.PCCNTR.1352402 de 2020, permanecerán indemnes. CLÁUSULA CUARTA: La presente modificación se entiende perfeccionada, legalizada e inicia su ejecución con la suscripción de las partes.

Plazo: Será hasta el 16 de diciembre de 2020.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

CLÁUSULA (Cuarta)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar Formación Profesional Integral a los aprendices según programación de fichas.	Alistamiento, Inducción a la competencia, Ejecución de la formación	Acta equipo Ejecutor - Drive
2	Acompañamiento a los aprendices en el desarrollo de procesos formativos y/o productivos.	Alistamiento, Inducción a la competencia, Ejecución de la formación	Acta inducción a la competencia - Drive
3	Actualizar contenidos y tecnologías en las diversas competencias del programa de formación.	Alistamiento, Inducción a la competencia, Ejecución de la formación	Acta inducción a la competencia - Drive
4	Elaboración y entrega de formatos y documentos requeridos en el proceso académico administrativo.	Alistamiento, Inducción a la competencia, Ejecución de la formación	PPPF - Drive

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, los desplazamientos realizados, fotocopia de la planilla-recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, (1033456909) expedido por **PAGO SIMPLE** correspondiente al mes de Octubre del año 2020 y evidencias soportadas en el DRIVE dispuesto por la Coordinación Academica.

Evidencias en (5) folios

Cordialmente,

BLANCA NATHALIE CANTOR VANEGAS
Contratista
C.C. No. 53.165.454 de Bogotá

Recibí a satisfacción:

EMILIO DELGADO DIAZ
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.1352402 de 2020
Coordinador Academico Jornada Fines de Semana

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2065211**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**CÓDIGO:**	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	NATHALIE CANTOR VANEGAS				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	PRESELECCIONAR CANDITATOS			**CÓDIGO:**	210201032
FECHA INICIO:	24 DE OCTUBRE DE 2020	**FECHA FIN:**	13 DE DICIEMBRE DE 2020		

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
74	RAP 74	21020103201	Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en cuenta las políticas, prácticas, entorno y normatividad vigente.	100%
75	RAP 75	21020103202	Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las políticas, normas legales y procedimientos internos de la Organización	100%
77	RAP 77	21020103203	Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos de la Organización.	100%
76	RAP 76	21020103204	Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con las políticas y prácticas de la organización.	100%
78	RAP 78	21020103205	Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimientos.	100%
				0%
				0%
				0%

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES						
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP						
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	Diligenciar el formato de reconocimiento de aprendizajes previos.	Elaborar el formato de requisición de personal	Diseñar el formato de descripción de cargo	Realizar el cuadro comparativo de tipos de reclutamiento de personal-	Estructurar un modelo de convocatoria para la PYME asesorada		PRESELECCIONAR CANDITATOS	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 30 MES: 10 SEMANA 1	DIA: 30 MES: 10 SEMANA 1	DIA: 30 MES: 10 SEMANA 1	DIA: 30 MES: 10 SEMANA 1	DIA: 6 MES: 11 SEMANA 2			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. DESEM. PRODUC. X	CONOC. DESEM. X PRODUC. X	CONOC. DESEM. PRODUC. X	CONOC. DESEM. PRODUC. X	CONOC. DESEM. PRODUC. X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 75: Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las polít	CUMPLE		
PORCENTAJE	25%	25%	25%	25%	100%		40%	

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	40%	
1	CC	1023959210	ANGIE GISEL AREVALO BALLESTEROS	100	A	90	A	100	A	90	A	95	A			38%	
2	CC	1000505790	LAURA KATHERIN AREVALO GUERRERO	100	A	100	A	95	A	100	A	95	A			39%	
3	CC	1005997682	NATALIA CALDERON BRIÑEZ	100	A	90	A	100	A	90	A	95	A			38%	
4	CC	20994772	NANCY PATRICIA CASTRO PINTO	100	A	100	A	100	A	100	A	95	A			39%	
5	CC	1030620985	SANDRA LISSETH ESGUERRA GOMEZ	90	A	95	A	95	A	90	A	97	A			38%	
6	CC	1052702651	JOSE MIGUEL FLOREZ LOPEZ	90	A	95	A	95	A	90	A	97	A			38%	
7	CC	1233693694	MARIA DEL PILAR FORERO OSPINA													0%	
8	CC	1033792854	MARLON ALBERTO GAÑAN CARDONA	90	A	95	A	95	A	90	A	97	A			38%	
9	CC	1030670819	DAYANA ANDREA GARZON MANJARRES	0	D	95	A	95	A	90	A	97	A			33%	
10	CC	1023021471	NATHALY ROXANA GUTIERREZ SANCHEZ	100	A	100	A	95	A	100	A	95	A			39%	
11	CC	1012434931	ISLEY VANESSA HENAO BELTRAN													0%	
12	CC	1000464411	NICOL STEISY HERNANDEZ VELASCO	100	A	100	A	100	A	100	A	95	A			39%	
13	CC	1016091089	MARIA FERNANDA HURTADO PEREZ	100	A	100	A	100	A	100	A	95	A			39%	
14	TI	1007102964	SARA NYCOL LEMUS	100	A	90	A	90	A	60	D	0	D			17%	
15	CC	20740174	GILMA JOHANNA LEMUS MACHADO	100	A	100	A	100	A	100	A	95	A			39%	
16	CC	1031181880	BRAYAN STIVEN MARTINEZ ALVAREZ	90	A	100	A	100	A	100	A	95	A			39%	
17	CC	1003040330	KEVIN ANDRES OROZCO JARA													0%	
18	CC	1032415051	MARIA ALEJANDRA ORTIZ MAHECHA	95	A	100	A	100	A	100	A	95	A			39%	
19	CC	1091670459	RAFAEL PEÑA LOZANO	90	A	90	A	100	A	90	A	95	A			38%	
20	CC	1026300663	MIGUEL ANGEL PERALTA CASTRO	100	A	100	A	95	A	100	A	95	A			39%	
21	CC	1007140534	ANA YAMILE PEREZ ROJAS													0%	
22	CC	1233695336	ANA MILENA PEREZ SEPULVEDA	100	A	90	A	90	A	60	D	0	D			17%	
23	CC	1073232883	DANIEL CAMILO QUIJANO MARTIN													0%	
24	CC	64722343	AURA CONSUELO QUINTERO CORDERO	100	A	100	A	100	A	100	A	95	A			39%	
25	CC	1096241405	ISAAC RIVERA MENDOZA	100	A	100	A	95	A	100	A	95	A			39%	
26	CC	1031168712	MARIANA DEL PILAR SANTACRUZ DURAN	90	A	90	A	100	A	90	A	95	A			38%	
27	CC	1081516383	EDUAR JULIAN TOBAR MONTERO	90	A	100	A	100	A	100	A	95	A			39%	
28	CC	1012427303	EDDY JOHANA TRIVIÑO CENDALES	100	A	100	A	100	A	100	A	95	A			39%	
29	TI	1000471578	DARLIN ANDREA VARGAS CORDOBA	90	A	90	A	90	A	60	D	0	D			17%	
30	CC	1004442180	JIMMY ALEJANDRO VARGAS IMBACHI	100	A	90	A	90	A	60	D	0	D			17%	
31	CC	1030672189	DIANA CAROLINA YATE ORTIZ	100	A	90	A	90	A	60	D	0	D			17%	
32																0%	
33																0%	
34																0%	
35																0%	

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE						
RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 75: Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las polít	RAP 77: Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos de	RAP 76: Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con la	RAP 78: Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimientos.	:	:
100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
95,0 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
98,8 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,0 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
100,0 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
92,5 A	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
92,5 A	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
92,5 A	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
70,0 D	97,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
98,8 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
100,0 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
100,0 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
85,0 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
100,0 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,5 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
98,8 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
92,5 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
98,8 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
85,0 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
100,0 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
98,8 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
92,5 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,5 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
100,0 A	95,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
82,5 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
85,0 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
85,0 D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - JORNADA FINES DE SEMANA

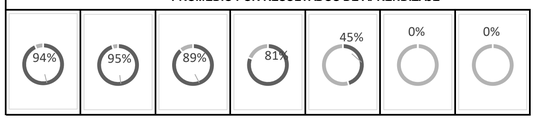
NÚMERO DE FICHA:	**2065211**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**CÓDIGO:** 112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	NATHALIE CANTOR VANEGAS			
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	PRESELECCIONAR CANDITATOS			**CÓDIGO:** 210201032
FECHA INICIO:	24 DE OCTUBRE DE 2020	**FECHA FIN:**	13 DE DICIEMBRE DE 2020	

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
74	RAP 74	21020103201	Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en cuenta las políticas, prácticas, entorno y normatividad vigente.	100%
75	RAP 75	21020103202	Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las políticas, normas legales y procedimientos internos de la Organización	100%
77	RAP 77	21020103203	Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos de la Organización.	100%
76	RAP 76	21020103204	Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con las políticas y prácticas de la organización.	100%
78	RAP 78	21020103205	Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimientos.	100%
				0%
				0%
				0%

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES						
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP						
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PROMEDIO POR RESULTADOS DE APRENDIZAJE



CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 6	EVIDENCIA N° 7	EVIDENCIA N° 8	EVIDENCIA N° 9	EVIDENCIA N° 10	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	SEGUNDO CORTE	
	Proponer un formato de hoja de vida prediseñado para la PYME que asesora.	Definir una herramienta dde evaluación de hoja de vida para aplicar en los procesos de preselección	Investigar sobre el marco legal Colombiano aplicado a la preselección de personal	Prueba de conocimientos competencia preseleccionar candidatos	Elaboración propuesta final preselección de personal - PYME		PRESELECCIONAR CANDITATOS	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 6 MES: 11 SEM: 2	DIA: 6 MES: 11 SEM: 2	DIA: 6 MES: 11 SEM: 2	DIA: 7 MES: 11 SEM: 3	DIA: MES: SEM: 10			
TIPO DE EVIDENCIA	PROD. X	DESEM. X	PROD. X	CONOC. X	DESEM. X	CUMPLE		
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 76: Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con la	RAP 76: Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con la	RAP 77: Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos de	RAP 78: Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimientos.	RAP 78: Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimientos.			
PORCENTAJE	50%	50%	100%	50%	50%			

Nº	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	100%	OBSERVACIONES
1	CC	1023959210	ANGIE GISEL AREVALO BALLESTEROS	90	A	50	D	95	A	96	A					81% D	
2	CC	1000505790	LAURA KATHERIN AREVALO GUERRERO	0	D	97	A	97	A	100	A					78% D	
3	CC	1005997682	NATALIA CALDERON BRIÑEZ	90	A	50	D	95	A	100	A					81% D	
4	CC	20994772	NANCY PATRICIA CASTRO PINTO	95	A	60	D	100	A	76	D					82% D	
5	CC	1030620985	SANDRA LISSETH ESGUERRA GOMEZ	100	A	95	A	50	D	92	A					77% D	
6	CC	1052702651	JOSE MIGUEL FLOREZ LOPEZ	100	A	95	A	50	D	92	A					77% D	
7	CC	1233693694	MARIA DEL PILAR FORERO OSPINA													0%	
8	CC	1033792854	MARLON ALBERTO GAÑAN CARDONA	100	A	95	A	50	D	88	D					76% D	
9	CC	1030670819	DAYANA ANDREA GARZON MANJARRES	100	A	95	A	50	D	52	D					68% D	
10	CC	1023021471	NATHALY ROXANA GUTIERREZ SANCHEZ	0	D	97	A	97	A	96	A					77% D	
11	CC	1012434931	ISLEY VANESSA HENAO BELTRAN													0%	
12	CC	1000464411	NICOL STEISY HERNANDEZ VELASCO	100	A	100	A	100	A	96	A					89% D	
13	CC	1016091089	MARIA FERNANDA HURTADO PEREZ	100	A	100	A	100	A	100	A					89% D	
14	TI	1007102964	SARA NYCOL LEMUS	90	A	90	A	90	A	0	D					53% D	
15	CC	20740174	GILMA JOHANNA LEMUS MACHADO	95	A	60	D	100	A	100	A					85% D	
16	CC	1031181880	BRAYAN STIVEN MARTINEZ ALVAREZ	100	A	100	A	100	A	100	A					89% D	
17	CC	1003040330	KEVIN ANDRES OROZCO JARA													0%	
18	CC	1032415051	MARIA ALEJANDRA ORTIZ MAHECHA	100	A	100	A	100	A	96	A					88% D	
19	CC	1091670459	RAFAEL PEÑA LOZANO	90	A	50	D	95	A	100	A					81% D	
20	CC	1026300663	MIGUEL ANGEL PERALTA CASTRO	0	D	97	A	97	A	42	D					72% D	
21	CC	1007140534	ANA YAMILE PEREZ ROJAS													0%	
22	CC	1233695336	ANA MILENA PEREZ SEPULVEDA	90	A	90	A	90	A	96	A					63% D	
23	CC	1073232883	DANIEL CAMILO QUIJANO MARTIN													0%	
24	CC	64722343	AURA CONSUELO QUINTERO CORDERO	95	A	60	D	100	A	68	D					81% D	
25	CC	1096241405	ISAAC RIVERA MENDOZA	0	D	97	A	97	A	100	A					78% D	
26	CC	1031168712	MARIANA DEL PILAR SANTACRUZ DURAN	90	A	50	D	95	A	100	A					81% D	
27	CC	1081516383	EDUAR JULIAN TOBAR MONTERO	95	A	60	D	100	A	96	A					84% D	
28	CC	1012427303	EDDY JOHANA TRIVIÑO CENDALES	95	A	60	D	100	A	96	A					84% D	
29	TI	1000471578	DARLIN ANDREA VARGAS CORDOBA	90	A	90	A	90	A	96	A					62% D	
30	CC	1004442180	JIMMY ALEJANDRO VARGAS IMBACHI	90	A	90	A	90	A	96	A					63% D	
31	CC	1030672189	DIANA CAROLINA YATE ORTIZ	90	A	90	A	90	A	100	A					63% D	
32																0%	
33																0%	
34																0%	
35																0%	

CONVENCIONES: **P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad**

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - SEGUNDO CORTE						
RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 75: Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las polít	RAP 77: Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos de	RAP 76: Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con la	RAP 78: Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimientos.	:	:
100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%
95,0 A	95,0 A	95,0 A	**70,0 D**	**48,0 D**	**0,0**	**0,0**
98,8 A	95,0 A	97,0 A	**48,5 D**	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**
95,0 A	95,0 A	95,0 A	**70,0 D**	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**
100,0 A	95,0 A	100,0 A	**77,5 D**	**38,0 D**	**0,0**	**0,0**
92,5 A	97,0 A	**50,0 D**	97,5 A	**46,0 D**	**0,0**	**0,0**
92,5 A	97,0 A	**50,0 D**	97,5 A	**46,0 D**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
92,5 A	97,0 A	**50,0 D**	97,5 A	**44,0 D**	**0,0**	**0,0**
70,0 D	97,0 A	**50,0 D**	97,5 A	**26,0 D**	**0,0**	**0,0**
98,8 A	95,0 A	97,0 A	**48,5 D**	**48,0 D**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
100,0 A	95,0 A	100,0 A	100,0 A	**48,0 D**	**0,0**	**0,0**
100,0 A	95,0 A	100,0 A	100,0 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**
85,0 D	**0,0**	90,0 A	90,0 A	**0,0**	**0,0**	**0,0**
100,0 A	95,0 A	100,0 A	**77,5 D**	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**
97,5 A	95,0 A	100,0 A	100,0 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
98,8 A	95,0 A	100,0 A	100,0 A	**48,0 D**	**0,0**	**0,0**
92,5 A	95,0 A	95,0 A	**70,0 D**	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**
98,8 A	95,0 A	97,0 A	**48,5 D**	**21,0 D**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
85,0 D	**0,0**	90,0 A	90,0 A	**48,0 D**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
100,0 A	95,0 A	100,0 A	**77,5 D**	**34,0 D**	**0,0**	**0,0**
98,8 A	95,0 A	97,0 A	**48,5 D**	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**
92,5 A	95,0 A	95,0 A	**70,0 D**	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**
97,5 A	95,0 A	100,0 A	**77,5 D**	**48,0 D**	**0,0**	**0,0**
100,0 A	95,0 A	100,0 A	**77,5 D**	**48,0 D**	**0,0**	**0,0**
82,5 D	**0,0**	90,0 A	90,0 A	**48,0 D**	**0,0**	**0,0**
85,0 D	**0,0**	90,0 A	90,0 A	**48,0 D**	**0,0**	**0,0**
85,0 D	**0,0**	90,0 A	90,0 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2065212**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**CÓDIGO:**	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	NATHALIE CANTOR VANEGAS				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	PRESELECCIONAR CANDITATOS			**CÓDIGO:**	210201032
FECHA INICIO:	24 DE OCTUBRE DE 2020	**FECHA FIN:**	13 DE DICIEMBRE DE 2020		

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
74	RAP 74	21020103201	Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en cuenta las políticas, prácticas, entorno y normatividad vigente.	100%
75	RAP 75	21020103202	Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las políticas, normas legales y procedimientos internos de la Organización	100%
77	RAP 77	21020103203	Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos de la Organización.	100%
76	RAP 76	21020103204	Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con las políticas y prácticas de la organización.	100%
78	RAP 78	21020103205	Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimientos.	100%
				0%
				0%
				0%

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 1	EVIDENCIA N° 2	EVIDENCIA N° 3	EVIDENCIA N° 4	EVIDENCIA N° 5	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	PRIMER CORTE	
	Diligenciar el formato de reconocimiento de aprendizajes previos.	Elaborar el formato de requisición de personal	Diseñar el formato de descripción de cargo	Realizar el cuadro comparativo de tipos de reclutamiento de personal-	Estructurar un modelo de convocatoria para la PYME asesorada		PRESELECCIONAR CANDITATOS	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 30 MES: 10 SEMANA 1	DIA: 30 MES: 10 SEMANA 1	DIA: 30 MES: 10 SEMANA 1	DIA: 30 MES: 10 SEMANA 1	DIA: 6 MES: 11 SEMANA 2			
TIPO DE EVIDENCIA	PRODUC. X	PRODUC. X	PRODUC. X	PRODUC. X	PRODUC. X			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 75: Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las polít	CUMPLE		
PORCENTAJE	25%	25%	25%	25%	100%			

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA										SI	NO	40%	
1	TI	1002414315	YINA PAOLA ACEVEDO RINCON	100	A	90	A	97	A	95	A	100	A			39%	
2	CC	1010162347	VILMA ZULIEHT BOLAÑOS GIL	100	A	95	A	100	A	95	A	96	A			39%	
3	CC	1120357167	CLAUDIA PATRICIA CASTAÑO PARRA													0%	
4	CC	1001203130	ESTEFHANY CHAPARRO VILLEGAS	100	A	95	A	100	A	95	A	96	A			39%	
5	CC	1028017814	OSCAR JESUS DE LA CRUZ CAMARGO	100	A	95	A	97	A	100	A	98	A			39%	
6	CC	1001172584	NATALIA DIAZA SANDOVAL	100	A	95	A	97	A	100	A	100	A			40%	
7	CC	1030651521	EMMA SANDRIT GAMBOA ROJAS	95	A	95	A	97	A	100	A	100	A			39%	
8	CC	1007322599	VALENTINA GIL ARIAS	90	A	95	A	97	A	100	A	100	A			39%	
9	CC	1022393754	YULI PAOLA HERNANDEZ NIÑO													0%	
10	CC	1023921911	JENNY PAOLA HUERFANO BOGOTA	100	A	95	A	97	A	100	A	100	A			40%	
11	CC	1002865665	YENNY MARIA JARAMILLO RAMIREZ	100	A	95	A	100	A	95	A	96	A			39%	
12	CC	1033710314	YEISI PAOLA LANCHEROS JAMAICA	100	A	95	A	97	A	95	A	100	A			39%	
13	CC	1003561257	PERLA MARIA MONTES SIERRA	100	A	95	A	97	A	95	A	100	A			39%	
14	CC	1016008343	CINDY ALEJANDRA MORENO CABRERA	90	A	95	A	97	A	95	A	100	A			39%	
15	CC	1001309483	PAULA GERALDINE OLARTE BERMUDEZ													0%	
16	CC	1096957745	JULIETH FERNANDA PEREZ MORENO	100	A	95	A	97	A	95	A	100	A			39%	
17	CC	1023972676	ADRIANA DEL PILAR PEREZ TRIANA													0%	
18	CC	52884595	KELY JOHANNA PINILLA CAMACHO	100	A	95	A	97	A	100	A	98	A			39%	
19	CC	1023863481	ADRIANA MARCELA PRIETO PLAZAS	100	A	95	A	97	A	100	A	98	A			39%	
20	TI	1003776986	GINNA PAOLA RODRIGUEZ													0%	
21	CC	1033821959	PAULA ANDREA ROMERO CRUZ													0%	
22	CC	1012451380	DERLY JAZMIN RUGE FONSECA	100	A	95	A	97	A	100	A	98	A			39%	
23	CC	1030698715	BRYAM NICOLAS SANCHEZ GUERRERO	100	A	90	A	97	A	95	A	100	A			39%	
24	CC	1030595309	GERALDINE SANDOVAL VELASQUEZ													0%	
25	CC	1023937939	MARTHA ELIZABETH SEGURA BAUTISTA	100	A	90	A	97	A	95	A	100	A			39%	
26	CC	1031164099	LOREYNN NATALIA SERRATO ANGEL	100	A	90	A	97	A	95	A	100	A			39%	
27	CC	1108832285	HAROLD DAVID TAMAYO AREVALO	100	A	90	A	97	A	95	A	100	A			39%	
28	CC	1012447576	ANGIE LORENA TOCUA VARGAS													0%	
29	CC	1020789290	DANIELA VELOSA ESPINOSA													0%	
30	CC	1002559787	YENIFER NATALIA ZEA SANCHEZ	100	A	95	A	100	A	95	A	96	A			39%	
31																0%	
32																0%	
33																0%	
34																0%	
35																0%	

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE							
RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 75: Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las polít	RAP 77: Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos de	RAP 76: Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con la	RAP 78: Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimientos.	:	:	:
100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
95,5 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,5 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,5 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
98,0 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
98,0 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,8 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
98,0 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,5 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,8 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,8 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
94,3 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
96,8 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
98,0 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
98,0 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
98,0 A	98,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
95,5 A	100,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
97,5 A	96,0 A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - JORNADA FINES DE SEMANA

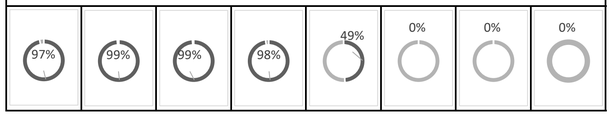
NÚMERO DE FICHA:	**2065212**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**CÓDIGO:**	112005
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	NATHALIE CANTOR VANEGAS				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	PRESELECCIONAR CANDITATOS			**CÓDIGO:**	210201032
FECHA INICIO:	24 DE OCTUBRE DE 2020	**FECHA FIN:**	13 DE DICIEMBRE DE 2020		

No. RAP		CODIGO RESULTADO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE	% ASIGNACIÓN
74	RAP 74	21020103201	Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en cuenta las políticas, prácticas, entorno y normatividad vigente.	100%
75	RAP 75	21020103202	Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las políticas, normas legales y procedimientos internos de la Organización	100%
77	RAP 77	21020103203	Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos de la Organización.	100%
76	RAP 76	21020103204	Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con las políticas y prácticas de la organización.	100%
78	RAP 78	21020103205	Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimientos.	100%
				0%
				0%
				0%

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES						
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP						
APROBADO	A	de	90	a	100
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PROMEDIO POR RESULTADOS DE APRENDIZAJE



CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	EVIDENCIA N° 6	EVIDENCIA N° 7	EVIDENCIA N° 8	EVIDENCIA N° 9	EVIDENCIA N° 10	ESTRATEGIA PEDAGÓGICA	SEGUNDO CORTE	
	Proponer un formato de hoja de vida prediseñado para la PYME que asesora.	Definir una herramienta dde evaluación de hoja de vida para aplicar en los procesos de preselección	Investigar sobre el marco legal Colombiano aplicado a la preselección de personal	Prueba de conocimientos competencia preseleccionar candidatos	Elaboración propuesta final preselección de personal - PYME		PRESELECCIONAR CANDITATOS	OBSERVACIONES
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 6 MES: 11 SEM: 2	DIA: 6 MES: 11 SEM: 2	DIA: 6 MES: 11 SEM: 2	DIA: 7 MES: 11 SEM: 3	DIA: MES: SEM: 10			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. DESEM. PROD. X	CONOC. DESEM. X PROD.	CONOC. DESEM. PROD. X	CONOC. X DESEM. PROD.	CONOC. DESEM. X PROD.			
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C	CUMPLE		
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 76: Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con la	RAP 76: Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con la	RAP 77: Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos de	RAP 78: Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimientos.	RAP 78: Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimientos.			
PORCENTAJE	50%	50%	100%	50%	50%		100%	

N°	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)	VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA												SI	NO		
1	TI	1002414315	YINA PAOLA ACEVEDO RINCON	100	A	93	A	100	A	92	A		0					88%	D
2	CC	1010162347	VILMA ZULIEHT BOLAÑOS GIL	96	A	90	A	95	A	100	A							86%	D
3	CC	1120357167	CLAUDIA PATRICIA CASTAÑO PARRA															0%	
4	CC	1001203130	ESTEFHANY CHAPARRO VILLEGAS	96	A	90	A	95	A	100	A							86%	D
5	CC	1028017814	OSCAR JESUS DE LA CRUZ CAMARGO	98	A	100	A	100	A	92	A							88%	D
6	CC	1001172584	NATALIA DIAZA SANDOVAL	100	A	100	A	100	A	100	A							90%	D
7	CC	1030651521	EMMA SANDRIT GAMBOA ROJAS	100	A	100	A	100	A	96	A							89%	D
8	CC	1007322599	VALENTINA GIL ARIAS	100	A	100	A	100	A	96	A							89%	D
9	CC	1022393754	YULI PAOLA HERNANDEZ NIÑO															0%	
10	CC	1023921911	JENNY PAOLA HUERFANO BOGOTA	100	A	100	A	100	A									80%	D
11	CC	1002865665	YENNY MARIA JARAMILLO RAMIREZ	96	A	90	A	95	A	100	A							86%	D
12	CC	1033710314	YEISI PAOLA LANCHEROS JAMAICA	100	A	100	A	100	A									79%	D
13	CC	1003561257	PERLA MARIA MONTES SIERRA	100	A	100	A	100	A									79%	D
14	CC	1016008343	CINDY ALEJANDRA MORENO CABRERA	100	A	100	A	100	A									79%	D
15	CC	1001309483	PAULA GERALDINE OLARTE BERMUDEZ															0%	
16	CC	1096957745	JULIETH FERNANDA PEREZ MORENO	100	A	100	A	100	A	100	A							89%	D
17	CC	1023972676	ADRIANA DEL PILAR PEREZ TRIANA															0%	
18	CC	52884595	KELY JOHANNA PINILLA CAMACHO	98	A	100	A	100	A	100	A							89%	D
19	CC	1023863481	ADRIANA MARCELA PRIETO PLAZAS	98	A	100	A	100	A	100	A							89%	D
20	TI	1003776986	GINNA PAOLA RODRIGUEZ															0%	
21	CC	1033821959	PAULA ANDREA ROMERO CRUZ															0%	
22	CC	1012451380	DERLY JAZMIN RUGE FONSECA	98	A	100	A	100	A	100	A							89%	D
23	CC	1030698715	BRYAM NICOLAS SANCHEZ GUERRERO	100	A	93	A	100	A	100	A							88%	D
24	CC	1030595309	GERALDINE SANDOVAL VELASQUEZ															0%	
25	CC	1023937939	MARTHA ELIZABETH SEGURA BAUTISTA	100	A	93	A	100	A									78%	D
26	CC	1031164099	LOREYNN NATALIA SERRATO ANGEL	100	A	93	A	100	A	100	A							88%	D
27	CC	1108832285	HAROLD DAVID TAMAYO AREVALO	100	A	93	A	100	A	100	A							88%	D
28	CC	1012447576	ANGIE LORENA TOCUA VARGAS															0%	
29	CC	1020789290	DANIELA VELOSA ESPINOSA															0%	
30	CC	1002559787	YENIFER NATALIA ZEA SANCHEZ	96	A	90	A	95	A	92	A							86%	D
31																		0%	
32																		0%	
33																		0%	
34																		0%	
35																		0%	

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - SEGUNDO CORTE							
RAP 74: Planear los recursos para proveer fuentes de selección de personal, teniendo en	RAP 75: Seleccionar las Fuentes y los canales para proveer personal conforme a las polít	RAP 77: Preseleccionar candidatos aplicando la normatividad y procedimientos internos de	RAP 76: Controlar los recursos utilizados en la provisión de personal, de acuerdo con la	RAP 78: Establecer una base de datos de candidatos de acuerdo a los requerimientos.	:	:	:
100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%
95,5 A	100,0 A	100,0 A	96,5 A	**46,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
97,5 A	96,0 A	95,0 A	93,0 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
97,5 A	96,0 A	95,0 A	93,0 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
98,0 A	98,0 A	100,0 A	99,0 A	**46,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
98,0 A	100,0 A	100,0 A	100,0 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
96,8 A	100,0 A	100,0 A	100,0 A	**48,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
95,5 A	100,0 A	100,0 A	100,0 A	**48,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
98,0 A	100,0 A	100,0 A	**0,0**		**0,0**	**0,0**	**0,0**
97,5 A	96,0 A	95,0 A	93,0 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
96,8 A	100,0 A	100,0 A	100,0 A	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
96,8 A	100,0 A	100,0 A	100,0 A	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
94,3 A	100,0 A	100,0 A	100,0 A	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
96,8 A	100,0 A	100,0 A	100,0 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
98,0 A	98,0 A	100,0 A	99,0 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
98,0 A	98,0 A	100,0 A	99,0 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
98,0 A	98,0 A	100,0 A	99,0 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
95,5 A	100,0 A	100,0 A	96,5 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
95,5 A	100,0 A	100,0 A	96,5 A	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
95,5 A	100,0 A	100,0 A	96,5 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
95,5 A	100,0 A	100,0 A	96,5 A	**50,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
97,5 A	96,0 A	95,0 A	93,0 A	**46,0 D**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

97%	99%	99%	98%	49%	0%	0%	0%
3%	1%	1%	2%	51%	100%	100%	100%

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN - PLAN DE TRABAJO - FINES DE SEMANA

NÚMERO DE FICHA:	**2183934**	**PROGRAMA DE FORMACIÓN:**	TECNÓLOGO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	**CÓDIGO:**	122115
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):	NATHALIE CANTOR VANEGAS				
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL - ÉTICA.			**CÓDIGO:**	240201500
FECHA INICIO:	24 de octubre de 2020	**FECHA FIN:**	13 de diciembre de 2020		

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP					
APROBADO	**A**	de	**90**	a	**100**
NO APROBADO	D	de	0	a	89,99

No. RAP		**CODIGO RESULTADO**	**RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE**	**% ASIGNACIÓN**
85	RAP 85	24020150001	Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales.	100%
77	RAP 77	24020150003	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral.	40%
86	RAP 86	24020150004	Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.	50%
87	RAP 87	24020150006	Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y de Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.	0%
				0%
				0%
				0%
				0%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN	**EVIDENCIA N° 1**	**EVIDENCIA N° 2**	**EVIDENCIA N° 3**	**EVIDENCIA N° 4**	**EVIDENCIA N° 5**	**ESTRATEGIA PEDAGÓGICA**	**PRIMER CORTE**	
	Estudio de caso: responder cuaestionarios y mapa mental y conceptual valores y tipos de valores.	Elaborar un cuadro sinoptico y presentación de las inteligencias Multiples.	Reflexión 12 destrezas: trabajo en equipo y resolución de conflictos.	Realizar la lectura del Libro: los cuatro acuerdos y elaborar una presentación con un ejemplo y recomendaciones	Evaluación de Conocimientos primer corte		**PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LAB**	**OBSERVACIONES**
FECHA RECOLECCIÓN	DIA: 30 MES: 10 SEMANA 1	DIA: 6 MES: 11 SEMANA 2	DIA: 13 MES: 11 SEMANA 3	DIA: 20 MES: 11 SEMANA 4	DIA: 21 MES: 11 SEMANA 5			
TIPO DE EVIDENCIA	CONOC. DESEM. PRODUC. X	CONOC. DESEM. X PRODUC.	CONOC. DESEM. PRODUC. X	CONOC. DESEM. X PRODUC.	CONOC. X DESEM. PRODUC.	**CUMPLE**		
VERIFICACIÓN	P V C	P V C	P V C	P V C	P V C			
RESULTADOS APRENDIZAJE	RAP 85: Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios	RAP 86: Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstanc	RAP 85: Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios	RAP 77: Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo	RAP 36: Identificar las variables para la codificación de la información por tabular, de			
PORCENTAJE	50%	50%	50%	40%	40%			

N°	**TIPO**	**DOCUMENTO**	**APELLIDOS Y NOMBRE APRENDIZ (A)**	**VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA**	**SI**	**NO**	**48%**
1	TI	1001173666	ALVIS ORJUELA ALISSON FERNANDA				0%
2	TI	1013260018	AMBALI RENTERIA LEIDY DANIELA				0%
3	CC	1014242419	APACHE YAIMA MIRLEY				0%
4	CC	51989443	BAEZ GARCIA NELLY				0%
5	CC	1214745866	BENITEZ RINCON DEIBIS JHOANN				0%
6	CC	1019141324	CAICEDO VARGAS DIANA CAROLINA				0%
7	CC	80167946	CASTRO LOPEZ MARCO RAUL				0%
8	CC	1030529419	CETAREZ MIRANDA DIANA PAOLA				0%
9	CC	1023952071	CUERVO ORJUELA LADY GERALDIN				0%
10	CC	1031144866	DIAZ LOPEZ DEISY JOHANA				0%
11	CC	52312825	FONTECHA CANDELA SANDRA PATRICIA				0%
12	CC	1000502546	GOMEZ RENDON PAULA VALENTINA				0%
13	CC	1014292057	GOMEZ RODRIGUEZ DAVID STEVEN				0%
14	CC	1033700284	GUTIERREZ JIMENEZ MICHEL STIVES				0%
15	TI	1000991871	HERNANDEZ MARTINEZ VANESSA ALEJANDRA				0%
16	CC	1110537856	LAFONT ROJAS LIZETH PAOLA				0%
17	CC	1002194737	MENDOZA FLOREZ ALBERTO				0%
18	CC	1012382036	MONTILLA FLOREZ DANID SIRLEY				0%
19	CC	1007750193	ORJUELA GONZALEZ LIZETH CAMILA				0%
20	CC	1012440770	OSPINA GARCIA ANGIE PAOLA				0%
21	CC	1023963686	PARRA ESPITIA MIGUEL ANGEL				0%
22	CC	1026578245	PENAGOS CRUZ ANY LEIDY				0%
23	CC	1032485073	PEÑA GUERRERO ANGIE YISETH				0%
24	CC	1010176629	PEREZ CASTRO NILSON ALEXANDER				0%
25	CC	1000223888	PEREZ HERRERA JUAN ESTEBAN				0%
26	CC	1019115664	PEREZ PEREZ DARIO				0%
27	CC	1039088254	QUIÑONES MURILLO LUZ MERY				0%
28	TI	1000049432	RIOS MONTES JULIAN SANTIAGO				0%
29	CC	1026257083	SALDAÑA VARGAS ERIKA MELISSA				0%
30	CC	1030663313	SIERRA CRUZ KAREN FERNANDA				0%
31	CC	1233503722	TELLEZ BETANCOURT YULIETH ALEXANDRA				0%
32	CC	52727513	VARON DUCUARA RUBI ALEXANDRA				0%
33	CC	1031162348	VASQUEZ CANO PRINCESA XIMENA				0%
34	CC	1023970437	ZAPATA RICAURTE JEISSON STEVEN				0%
35							0%

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad

SEGUIMIENTO ESTADO RAP - PRIMER CORTE						
RAP 85: Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios	**RAP 77: Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo**	**RAP 86: Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstanc**	**RAP 87: Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio A**	**:**	**:**	**:**
100%	**40%**	**50%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**