



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO DE EVIDENCIA DICIEMBRE

Ibagué, diciembre del 2025

David Esteban Pantoja Tobar
CC - 1085309352

Obligación 11:

Apoyar la articulación con los demás roles de la estrategia de formación virtual, propuestos desde el Grupo de Gestión de la oferta, la ejecución y la certificación de la formación o grupo encargado de la Dirección de Formación Profesional, en lo que respecta al manejo y acceso a la información de manera oportuna, dando respuesta a los requerimientos necesarios, así como apoyar las acciones encaminadas a la planeación, ejecución y fortalecimiento de la formación virtual.

Se da respuesta oportuna a las diferentes solicitudes que surgen en el aplicativo SAVA.

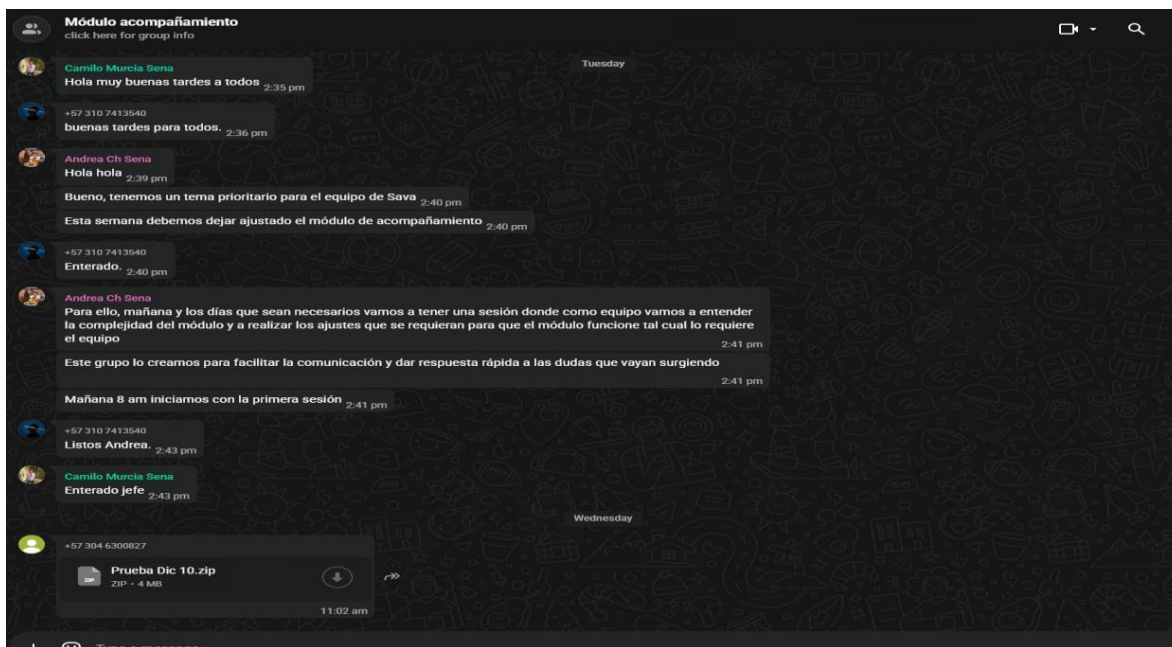


Figura Modulo Acompañamiento – Equipo Desarrollo

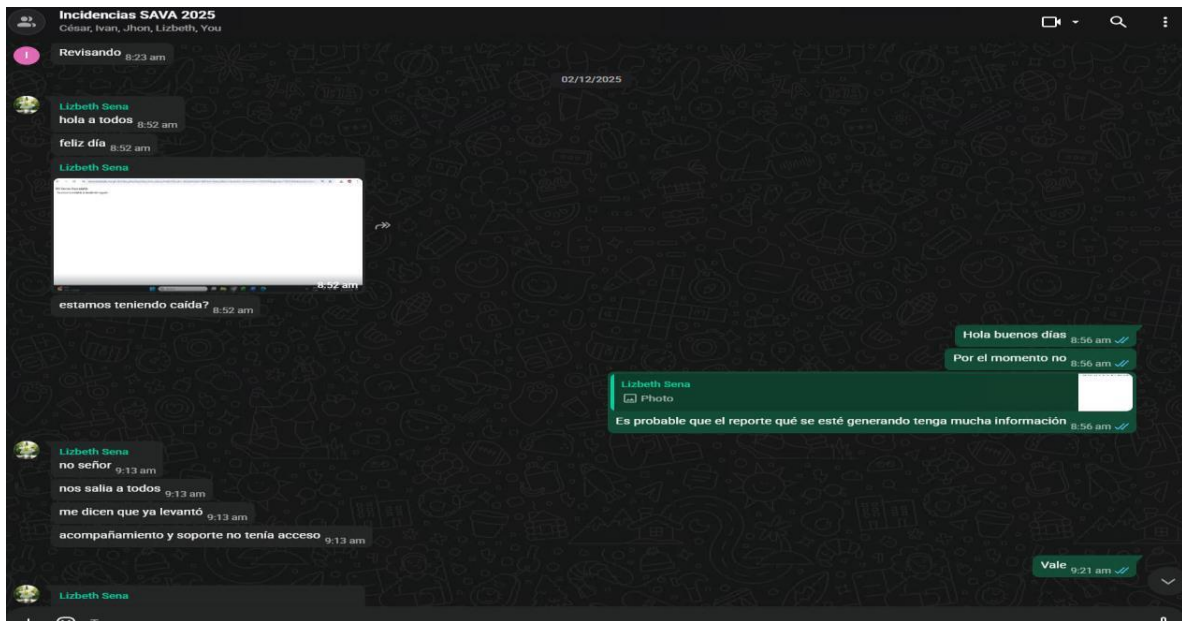


Figura Lider Equipo Desarrollo Ivan Rivera – Equipo Desarrollo

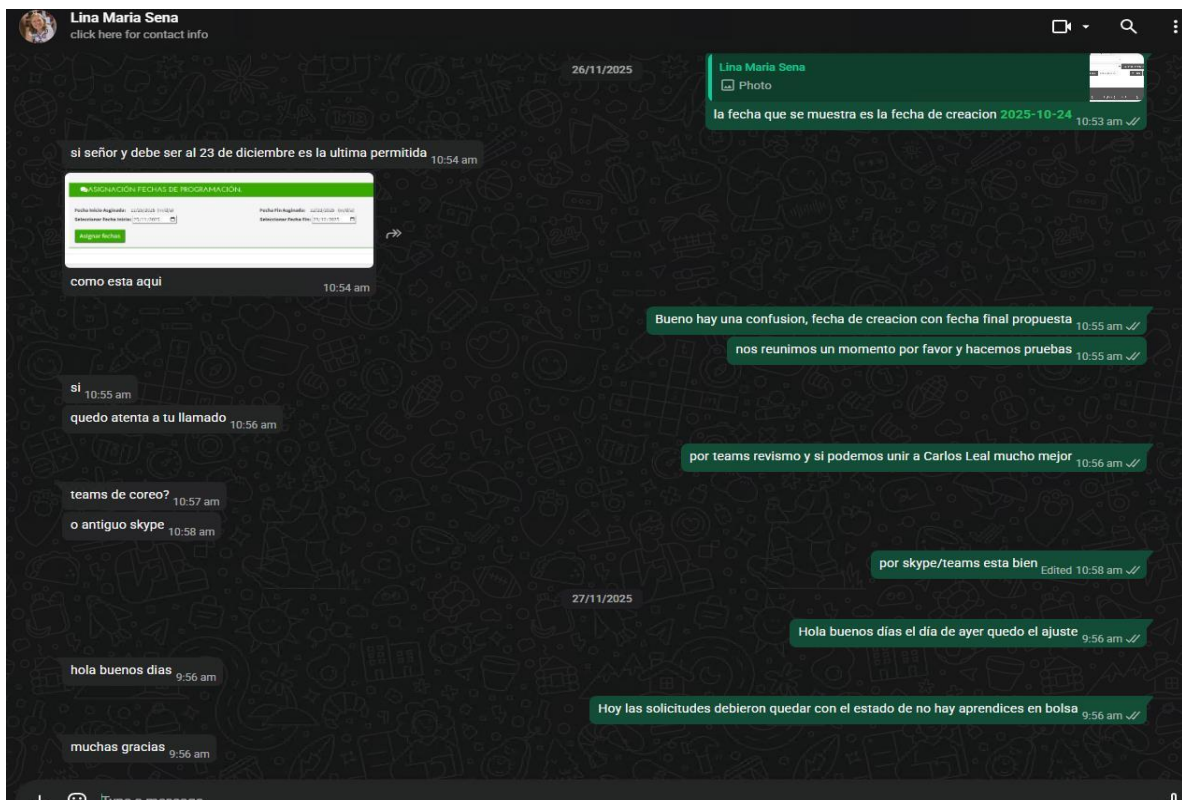


Figura Lina Maria Lider Programa con Fichas – Equipo Desarrollo

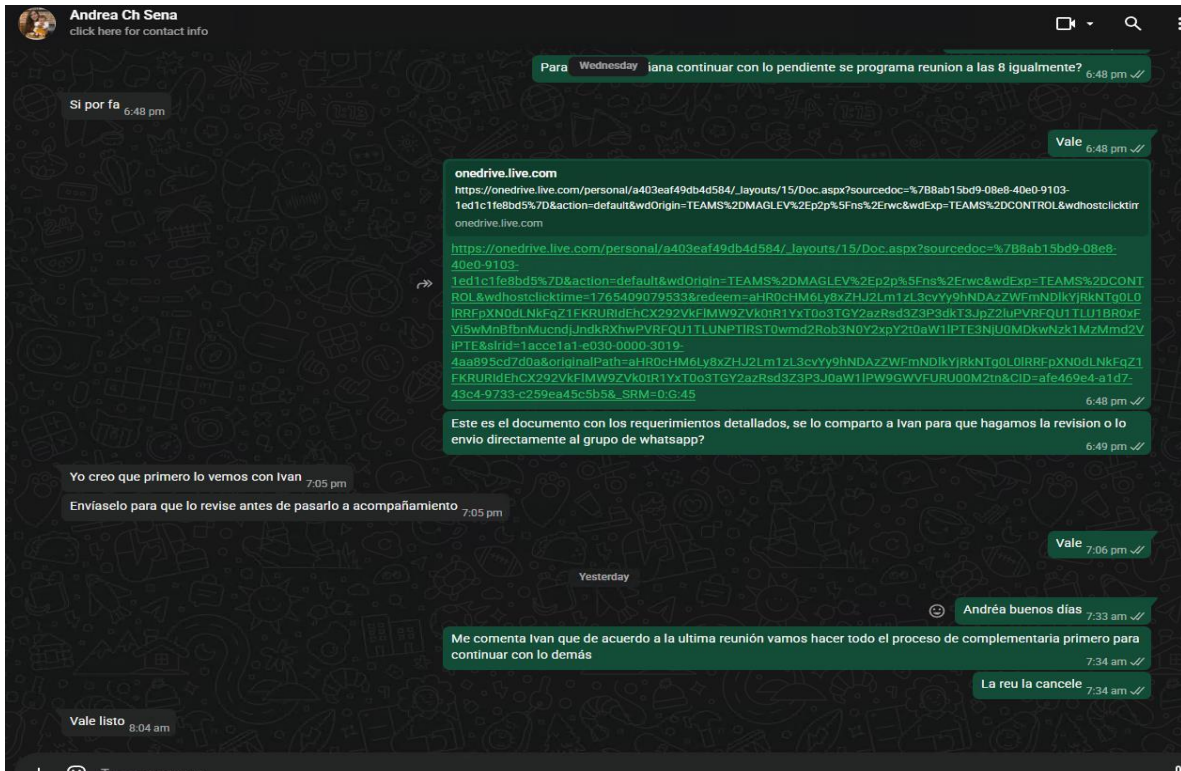


Figura Andre Chimbi líder análisis de datos – Equipo Desarrollo

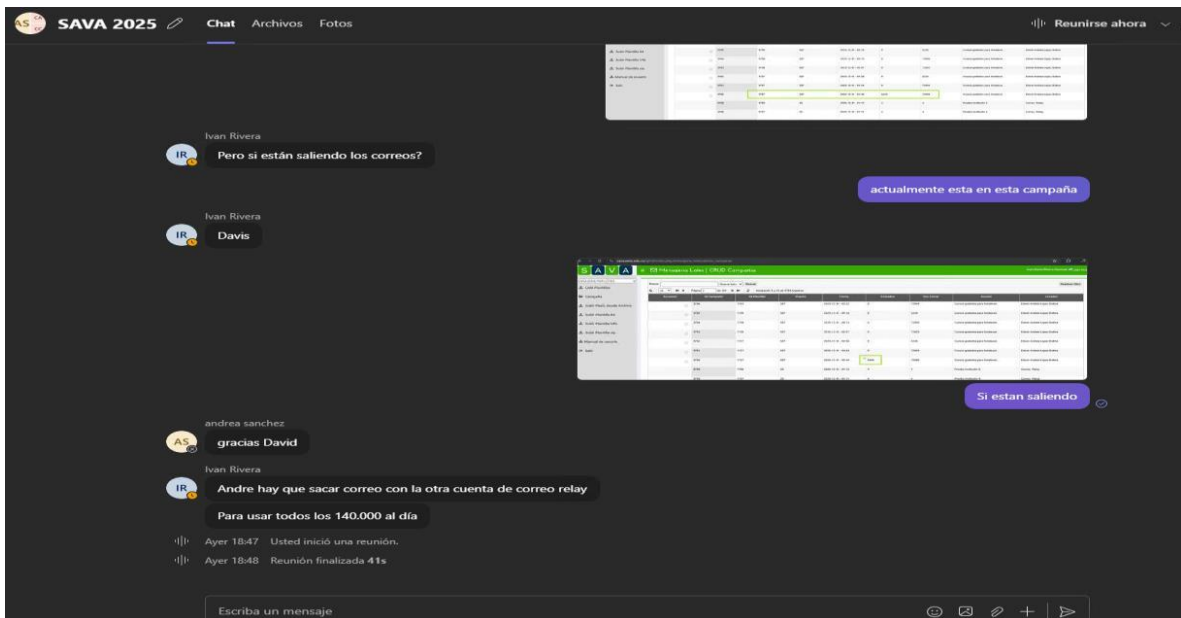


Figura Grupo General Teams – Equipo Desarrollo