



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa Marta, diciembre de 2025

Señor (a)

Deybi Alonso Niebles Mora

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7430630**

Coordinador académico

Centro de Logística y promoción Ecoturística del Magdalena

Santa Marta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
mes diciembre del año 2025

Referencia: No **CO1.PCCNTR.7430630** del año 2025

Yanina Montaña García, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.192.914.614 de barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de logística y promoción Ecoturística del Magdalena, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes de diciembre.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y CINCO MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIENTO DIEZ PESOS M/CTE (\$45.995.110). discriminados así: 1) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de TRES MILLONES SESENTA Y SEIS MIL TRECIENTOS CUARENTA Y UN PESOS M/CTE (\$3.066.341). 2) Nueve (9) pagos iguales sucesivos mensuales por los meses de marzo a noviembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE (\$4.599.511) cada uno. 3) Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2025 por valor de UN MILLON QUINIENTOS TREINTA Y TRES MIL CIENTO SETENTA PESOS M/CTE (\$1.533.170).



Plazo: Será hasta el 10 de diciembre de 2025.

OBJETO:
PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL PROGRAMADA POR EL CENTRO DE LOGÍSTICA Y PROMOCIÓN ECOTURÍSTICA REGIONAL MAGDALENA EN LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN TITULADA, TITULADA VIRTUAL, COMPLEMENTARIA Y/O COMPLEMENTARIA VIRTUAL EN EL ÁREA DE ETICA

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del centro de formación.	Impartir formación a las fichas: 3359251 2977304 2977305 2977306 2977307 2977308	Anexo 1
2	Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa(s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, Planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación).	Explicación a ficha 3359251 2977304 2977305 2977306 2977307 2977308 del diseño de acciones de formación trasversal	Anexo 2
3	Identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Actividades de Conocimiento previo aplicada en la formación, ronda de preguntas y respuestas.	Anexo 3



4	Participar en el proceso de inducción de los aprendices.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
5	Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando le sean asignados.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
6	Llevar control de las inasistencias de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportar a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento del aprendiz.	Planilla de asistencia fichas: 3359251 2977304 2977305 2977306 2977307 2977308	Anexo 4
7	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
8	Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.	Evaluar fichas 3173632 2977504 3134615 3359251 2977304 2977305 2977306 2977307 2977308	Anexo 5
9	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.



	y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.		
10	Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional SENNOVA.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
11	Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
12	Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
13	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.	Reporte de horas trabajadas SOFIA PLUS.	Anexo 6
14	Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.	Guías y materiales para el desarrollo de la formación de las fichas 3359251 2977304 2977305 2977306 2977307 2977308	Anexo 7



15	Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puestos bajo su cuidado, que el centro o lugar donde se desarrolle la formación le facilite para el desarrollo de su objeto contractual y hacer entrega formal de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
16	Apoyar los procesos de Aseguramiento de la calidad cuando la entidad lo requiera.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
17	Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la supervisión de la adquisición de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
18	Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la entidad dispone como son: Worldskills, Senasoft, Bootcamp, cocina gourmet, entre otras.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
19	Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de divulgación	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.



	tecnológica programada por el Centro.		
20	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, cuando ésta sea requerida.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
21	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
22	Solicitar oportunamente los elementos necesarios para desarrollar eficazmente su labor técnico-pedagógica.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
23	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.	Diapositivas referentes al tema a trabajar.	Anexo 8
24	Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
25	Presentar agendas e informes de legalización correspondientes a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes	Se realizó el pago al sistema general de seguridad social del mes	Anexo 9 Planilla de aporte en líneas No. 7992279235 y 4634081050 Correspondiente



	mensuales de la ejecución del contrato.	de noviembre y diciembre de 2025	al mes de noviembre y diciembre de 2025
27	Aplicar al proceso y aportar la certificación de la Norma de Competencia Laboral para la función de instructor, con plazo máximo a 30 de agosto de 2025, o durante la ejecución del contrato si el inicio de ejecución se da posterior a esta fecha.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **7992279235** y **4634081050** de las planillas, del operador SOI y periodo noviembre y diciembre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)



Evidencias en 9 folios

Cordialmente,

Firma

Yanina Montaña García

Contratista

C.C. No. 1.192.914.614

Recibí a satisfacción:

Firma

Deybi Alonso Niebles Mora

Supervisor(a) Contrato **No. CO1.PCCNTR.7430630** de 2025

Coordinador académico



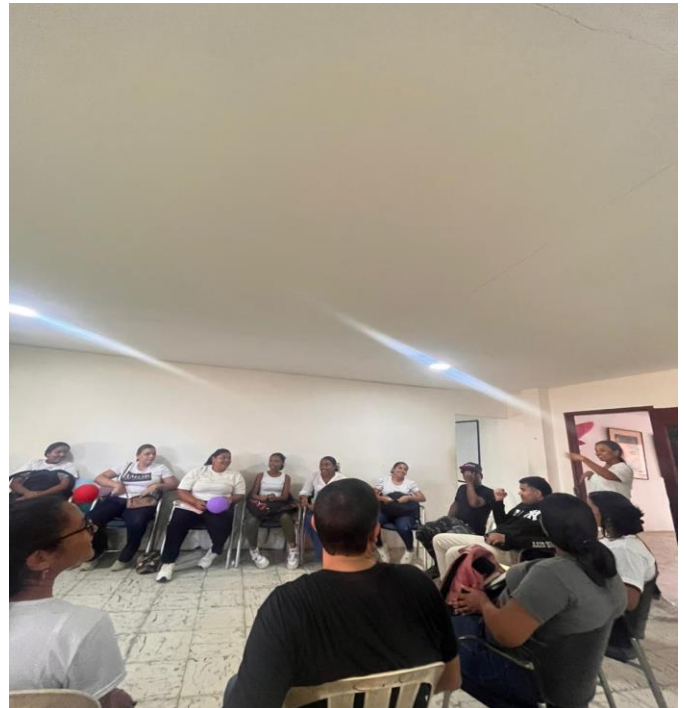


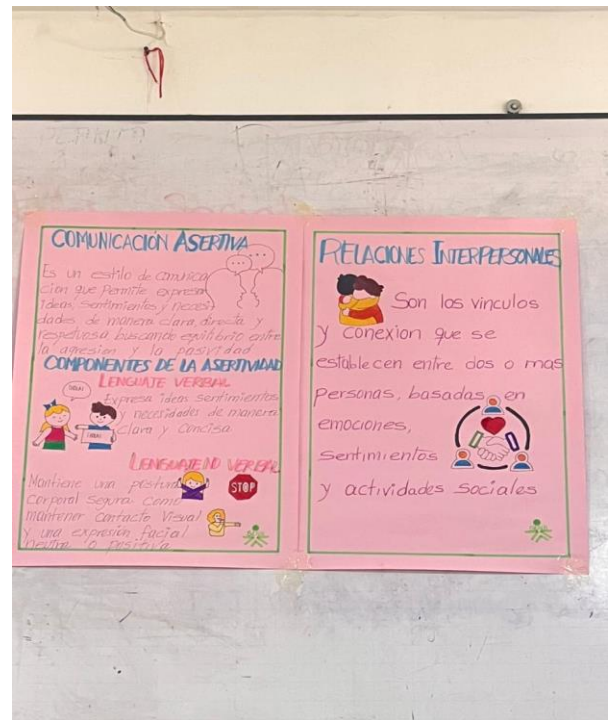
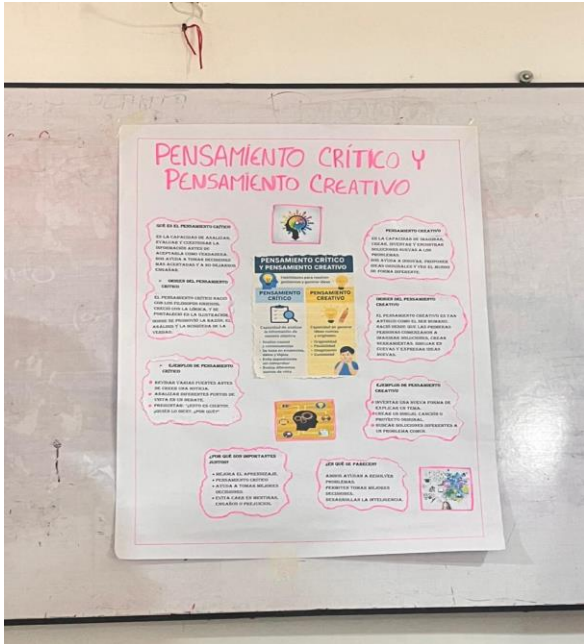
Anexo 1

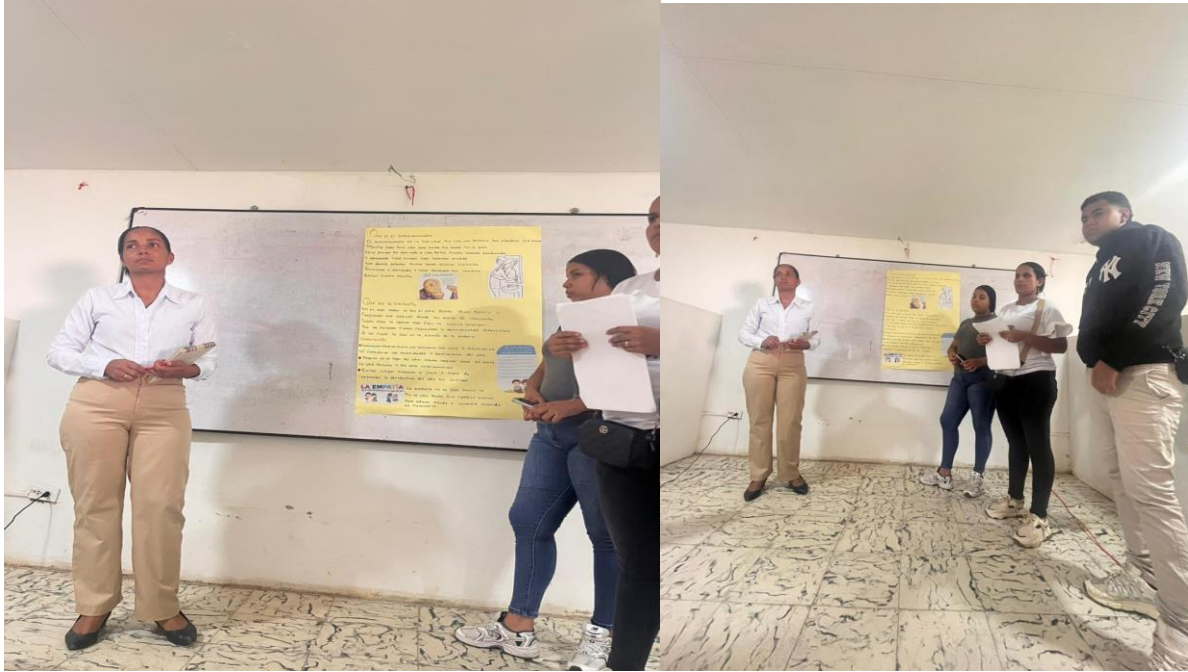
Impartir formación a las fichas: **3359251 2977304 2977305 2977306 2977307 2977308**











Microsoft Teams

SER INDIVIDUO

2025-11-29 00:12 UTC

Recorded by

Yanina Montaña García

Organized by

Yanina Montaña García

Channel

Reunión de Microsoft
Teams



Anexo 2

Explicación a ficha **3359251 2977304 2977305 2977306 2977307 2977308** del diseño de acciones de formación transversal

5/02/24 11:06

Página 15 de 26

4.6 CONOCIMIENTOS

4.6.1 CONOCIMIENTOS DE PROCESO

Establecer relaciones interpersonales dentro de criterios de libertad, justicia, respeto, responsabilidad, tolerancia y solidaridad.
Analizar de manera crítica las situaciones pertinentes que contribuyen a la resolución de problemas.
Argumentar y acoger los criterios que contribuyen a la resolución de problemas
Proponer alternativas creativas, lógicas y coherentes que posibiliten la resolución de problemas
Desarrollar actividades de autogestión orientadas hacia el mejoramiento personal
Abordar procesos de trabajo colaborativo orientados hacia la construcción colectiva en contextos sociales y productivos.
Armonizar los componentes racionales y emocionales en el desarrollo de los procesos de trabajo colectivo.
Identificar e integrar los elementos de su contexto que le permiten redimensionar su proyecto de vida.

LÍNEA TECNOLÓGICA: CLIENTE
RED TECNOLÓGICA: VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN COMERCIO Y VENTAS

5/02/24 11:06

Página 16 de 26

LÍNEA TECNOLÓGICA: CLIENTE
RED TECNOLÓGICA: VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN COMERCIO Y VENTAS

Vivenciar su proyecto de vida en el marco del Desarrollo Humano Integral y sustentable.
Facilitar los procesos de comunicación entre los miembros de la comunidad educativa.
Establecer procesos comunicativos asertivos que posibiliten la convivencia en los contextos social y productivo
Resolver conflictos mediante el uso de la racionalidad, la argumentación y la asertividad.
Establecer acuerdos mediante el uso de procesos comunicativos, racionales y argumentados orientados hacia la resolución de problemas.
Aplicar elementos para la construcción colectiva del conocimiento
Optimizar los recursos requeridos en el desarrollo de sus actividades formativas y productivas.
Comportar, en el cuidado y uso de los elementos que integran su entorno formativo y laboral.
Disponer los recursos teniendo en cuenta las normas de clasificación de los mismos.
Mantener limpio y ordenado el lugar donde desarrolla sus actividades formativas y productivas
Dirigenciar la ficha antropométrica según las técnicas de valoración.
Registrar los resultados del test de acuerdo con los formatos establecidos.
Analizar los resultados del test de acuerdo con los baremos.
Interpretar métodos de entrenamiento físico según sistemas establecidos.
Definir los tiempos de aplicación de cada ejercicio según los resultados del test.
Delimitar el número de series y repeticiones de cada ejercicio según el resultado del test.
Establecer los tiempos de pausa de acuerdo a los métodos de entrenamiento.
Interpretar las cargas de trabajo ergonómicas y psicosociales según la naturaleza del desempeño laboral
Delimitar los ejercicios específicos para la prevención del riesgo ergonómico y psicosocial.
Seleccionar los elementos, materiales, equipos e implementos según el plan de acondicionamiento físico.
Aplicar el plan de acondicionamiento físico según el diagnóstico establecido.
Analizar las variables de la actividad física en la dimensión Biopsicosocial según su entorno.
Interpretar los beneficios que se adquieren para su rendimiento en el desempeño laboral.
Organizar actividades orientadas al desarrollo de programas recreo-deportivos según las necesidades de su entorno.
Ejercitar e integrar acciones encaminadas a la promoción y participación en los eventos de acuerdo con las políticas de bienestar.
Identificar las técnicas de coordinación motriz fina y gruesa relacionadas para el desarrollo de las competencias definidas en su perfil ocupacional.
Seleccionar técnicas que le permitan potenciar su capacidad de reacción mental, y mejorar sus destrezas motoras según la naturaleza propia del entorno laboral.
Valorar las técnicas y procedimientos necesarios para lograr su desempeño psicomotriz de acuerdo con el área ocupacional.
Implementar las técnicas y procedimientos para lograr mayor productividad en su desempeño laboral.

4.6.2 CONOCIMIENTOS DEL SABER

- Relaciones interpersonales. Conceptos, tipología.
- Sociedad y Cultura. Concepto, relaciones
- Conceptos de:
 - Libertad, justicia, respeto, responsabilidad, tolerancia y solidaridad
- Ateneidad
- Dignidad humana
- Derechos Humanos
- Principios y Valores éticos universales
- Normas de convivencia



Menú GTH-F-073Formatoinforme... Informe Programa de... + Crear Iniciar sesión

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Compartir Pregunta al Asistente de IA

LINEA TECNOLÓGICA: CLIENTE
RED TECNOLÓGICA: VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN COMERCIO Y VENTAS

- Constitución Política de Colombia
- Criticidad
- Pensamiento creativo
- Inteligencias múltiples
- Formulación y Resolución de problemas
- Procesos de Interpretación, Argumentación y Proposición.
- Objetivadas-Subjetivadas-Intersubjetivadas
- Toma de decisiones
- Asertividad
- Lógica
- Coherencia
- Autonomía
- Desarrollo Humano Integral
- Motivación y Auto aprendizaje
- Trabajo en Equipo
- Racionalidad
- Inteligencia Emocional
- Entorno y Contexto
- Conocimiento de sí mismo
- Proyecto de vida
- Resiliencia
- Comunicación: Concepto, proceso, componentes y funciones
- Comunicación Verbal
- Comunicación No Verbal Kinésica
- Comunicación No Verbal Proxémica
- Comunicación No Verbal Paralingüística
- Convivencia

5/2/24 11:06 Página 17 de 26

10:29 a. m. 3/12/2025

Menú GTH-F-073Formatoinforme... Informe Programa de... + Crear Iniciar sesión

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Compartir Pregunta al Asistente de IA

LINEA TECNOLÓGICA: CLIENTE
RED TECNOLÓGICA: VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN COMERCIO Y VENTAS

- Empatía
- Resolución de Conflictos
- Conocimiento: Concepto, tipologías
- Conocimiento Científico
- Recurso renovables y no renovables
- Conceptos: Ecología, Medio Ambiente.
- Desarrollo Sostenible
- Normatividad Ambiental
- Utilización de Tecnologías más Limpias
- Problemáticas Urbanas
- Desarrollo a Escala Humana
- Conceptos de público y privado
- Ficha antropométrica: definición, características, clasificación, aplicaciones, tipos.
- Técnicas de valoración: definición, tipos, características, selección, aplicación, formulas, baremos, índices
- Test: Definición, clases, características, aplicaciones.
- Formatos: Clases, Características, Técnicas de diligenciamiento.
- Baremos: Definición, Clases, Características, Interpretación.
- Métodos de entrenamiento físico: Definiciones, Clasificación, Características y Aplicación.
- Sistemas: Definición, características, aplicación, clasificación.
- Serías: Definición, Aplicación, Clases
- Respetión: Definición y aplicación
- Ejercicio: Definición, Clases, Tiempos de aplicación, Condición, Características, Beneficios.
- Cargas de trabajo: Definición, Función, Aplicación, Riesgos, Clasificación.
- Manejo
- Ergonomía: Definición, Función, Clasificación, Límites, Beneficios, Estándares.
- Riesgo ergonómico: Definición, características, manejo, medición, análisis.
- Riesgo Psicosocial: Definición, Características, Manejo, Medición, Análisis.
- Desempeño laboral: Definición, Duración, Cálculos, Clasificación.
- Prevención de riesgos operacionales: Concepto, Beneficios.
- Actividad física: definición, características, componentes, ventajas
- Ergonomía: definición, dimensión, aplicación, características, Desarrollo.
- Beneficios: definición, características, clases, ventajas.
- Rendimiento laboral: definición, aplicación, características, desarrollo, requerimientos.
- Monitoreo: definición, clasificación, aplicación, teorías, características, métodos, beneficios, desarrollo.
- Programas deportivos: definición, clasificación, aplicación, estrategias de desarrollo, objetivos, clases, requerimientos, ventajas y desventajas.
- Recreación: definición, clases, métodos, aplicaciones, estrategias, características.
- Integrar: definición, métodos, beneficios, características.
- Bienestar laboral: definición, clasificación, alcances, estrategias de desarrollo, cobertura, requerimientos.
- Competencias laborales: definición, características, desarrollo y requerimientos.

4.7 CRITERIOS DE EVALUACIÓN

5/2/24 11:06 Página 18 de 26

10:30 a. m. 3/12/2025



Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Compartir Pregunta al Asistente de IA

SENA LINEA TECNOLÓGICA: CUENTE
RED TECNOLÓGICA: VENTAS Y COMERCIALIZACION
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN COMERCIO Y VENTAS

Establece relaciones interpersonales dentro de criterios de libertad, justicia, respeto, responsabilidad, tolerancia y solidaridad según principios y valores universales.
Analiza de manera crítica las situaciones pertinentes que contribuyen a la resolución de problemas según los requerimientos de los contextos productivos y sociales.
Argumenta y accede objetivamente los criterios que contribuyen a la resolución de problemas según requerimientos del proceso formativo en función de las demandas concretas de los contextos productivos y sociales.
Propone alternativas creativas, lógicas y coherentes que posibiliten la resolución de problemas según la demanda del contexto social y productivo.
Desarrolla actividades de autogestión orientadas hacia el mejoramiento personal según los requerimientos del proceso formativo.
Aborda procesos de trabajo colaborativo orientados hacia la construcción colectiva según los requerimientos de los contextos sociales y productivos.
Armoniza los componentes racionales y emocionales en el desarrollo de los procesos de trabajo colectivo según normas de convivencia.
Identifica e integra los elementos de su contexto que le permiten redimensionar su proyecto de vida.
Vive su proyecto de vida en el marco del Desarrollo Humano Integral según competencias ciudadanas.
Se comunica fluidamente con los miembros de la comunidad educativa según protocolos y normas de convivencia institucional.
Establece procesos comunicativos asertivos que posibilitan la convivencia en los contextos social y productivo de acuerdo con las competencias ciudadanas.
Resuelve conflictos mediante el uso de la racionalidad, la argumentación y la asertividad.
Establece acuerdos mediante el uso de procesos comunicativos, racionales y argumentados orientados hacia la resolución de problemas según normas y protocolos institucionales.
Aporta elementos en la construcción colectiva del conocimiento según la naturaleza del problema.
Optimiza los recursos requeridos en el desarrollo de sus actividades formativas y productivas según normas institucionales.
Contribuye en el cuidado y uso de los elementos que integran su entorno formativo y laboral según normas institucionales.
Dispone los residuos teniendo en cuenta las normas de clasificación de los mismos.
Mantiene limpio y ordenado el lugar donde desarrolla sus actividades formativas y productivas según estándares de protección ambiental.
Aplica los tests de condición física según técnicas de medición.
Selecciona los ejercicios para el plan de acondicionamiento físico de acuerdo con los métodos de entrenamiento físico.
Elabora el plan de acondicionamiento físico, según sistemas de entrenamiento físico.
Diagnostica los riesgos ergonómicos y psicosociales de su desempeño laboral según normas de salud ocupacional.
Selecciona las técnicas de cultura física para prevenir riesgos ergonómicos y psicosociales según naturaleza y complejidad del desempeño laboral.
Implementa técnicas de cultura física para la prevención de riesgos ergonómicos y psicosociales teniendo en cuenta la naturaleza y complejidad del desempeño laboral.
Valora el impacto de la cultura física en el mejoramiento de la calidad de vida y su efecto en el entorno familiar social y productivo teniendo en cuenta su proyecto de vida.
Implementa estrategias que le permitan laborar actividades físicas deportivas y culturales en contexto social y productivo teniendo en cuenta las competencias ciudadanas.
Participa en actividades que requieren coordinación motriz fina y gruesa de forma individual y grupal teniendo en cuenta la naturaleza y complejidad del desempeño laboral.
Aplica técnicas y procedimientos orientados al perfeccionamiento de la psicomotricidad frente a los requerimientos de su desempeño laboral.



Anexo 3

Actividades de Conocimiento previo aplicada en la formación, ronda de preguntas y respuestas.





Anexo 4

Planilla de asistencia fichas: 3359251 2977304 2977305 2977306 2977307 2977308

ÉTICA Y CULTURA DE PAZ		INSTRUCTORA: YANINA MONTAÑO GARCIA	ASISTENCIA ADMINISTRATIVO 3359251	HORA: 12:00 PM - 6:00 PM
#	NOMBRES Y APELLIDOS	IDENTIFICACIÓN	ASISTENCIA 1/12/2025	SOCIALIZACIÓN CONOCIMIENTOS PREVIOS
1	YANIRIS ESTHER RIVERA PADILLA	26815155	OK	OK
2	ROSA MARGARITA MOYA VARELA	1081763749	OK	OK
3	HECTOR MIGUEL CAMNTILLO FONTALVO	26815155	OK	OK
4	MISHIEL ANDREA MARQUEZ VIZCAINO	1043589128	OK	OK
5	MALORYN CAROLINA CORREA VIZCAINO	1007833332	OK	OK
6	ELIZABETH VIZCAINO MARTINEZ	1759025	OK	---
7	GEINERSON GABRIEL HERNANDEZ MEDINA	1081760290	OK	OK
8	CRISTIAN GONZALEZ DE LA ROSA	1081761218	OK	OK
9	BETSI LILIA RIVERA VIZCAINO	1081764466	OK	OK
10	KELLEN DAYANNA AGUIRRE BARROS	1143230339	OK	OK
11	ISAMARY ANDREA VIZCAINO VASQUEZ	1081761144	OK	OK
12	MELISA FONTALVO CAMARGO	1081762509	OK	OK
13	KARLA GABRIELA LEAL ROMERO	PPT 5595841	OK	OK
14	ORIANA ESTEFANI LEAL ROMERO	PPT 6111046	OK	OK
15	VERONICA PATRICIA PACHECO FONTALVO	PP1081764742	OK	OK
16	ROSA MARINA CERVANTES ORTEGA	26812434	OK	OK
17	AILYN YULIETH GUTIERREZ ROMO	1081761877	OK	OK
18	MARY LUZ CHARRIS PEREZ	1081761336	OK	OK
19	JHOANNYS ISABEL CERVANTES ORTIZ	1081760361	OK	OK
20	TATIANA ISABEL ROMO VIZCAINO	26814840	OK	OK
21	YOJANA PATRICIA GAMEZ MONTES	1081761904	OK	OK
22	ARLEYS ZENAI DA CALVO MONTERO	26814370	OK	OK
26	VIANIS PATRICIA ROJANO PACHECO	1081758282	---	OK
23	YOLEINIS PAOLA VILLALBA MORENO	1081760781	OK	OK
24	RODOLFO ZAMBRANO GONZALEZ	1081758664	---	OK



ÉTICA Y CULTURA DE PAZ INSTRUCTORA: YANINA MONTAÑO GARCIA ASISTENCIA ADMINISTRATIVO 3359251 HORA: 12:00 PM - 6:00 PM

#	NOMBRES Y APELLIDOS	IDENTIFICACIÓN	ASISTENCIA 2/12/2025	CASO MALALA
1	YANIRIS ESTHER RIVERA PADILLA	26815155	OK	OK
2	ROSA MARGARITA MOYA VARELA	1081763749	OK	OK
3	HECTOR MIGUEL CAMNTILLO FONTALVO	26815155	OK	OK
4	MISHELL ANDREA MARQUEZ VIZCAINO	1043589128	OK	OK
5	MALORYN CAROLINA CORREA VIZCAINO	1007833332	OK	OK
6	ELIZABETH VIZCAINO MARTINEZ	1759025	OK	OK
7	GEINERSON GABRIEL HERNANDEZ MEDINA	1081760290	OK	OK
8	CRISTIAN GONZALEZ DE LA ROSA	1081761218	OK	OK
9	BETSI LIBA RIVERA VIZCAINO	1081764466	OK	OK
10	KELLEN DAYANNA AGUIRRE BARROS	1143230339	---	OK
11	ISAMARY ANDREA VIZCAINO VASQUEZ	1081761144	OK	OK
12	MELISA FONTALVO CAMARGO	1081762509	OK	OK
13	KARLA GABRIELA LEAL ROMERO	PPT 5595841	OK	OK
14	ORIANA ESTEFANI LEAL ROMERO	PPT 6111046	OK	OK
15	VERONICA PATRICIA PACHECO FONTALVO	PP1081764742	OK	OK
16	ROSA MARINA CERVANTES ORTEGA	26812434	---	OK
17	AILYN YULIETH GUTIERREZ ROMO	1081761877	OK	OK
18	MARY LUZ CHARRIS PEREZ	1081761336	OK	OK
19	JHOANNYS ISABEL CERVANTES ORTIZ	1081760361	OK	OK
20	TATIANA ISABEL ROMO VIZCAINO	26814840	OK	OK
21	YDJANA PATRICIA GAMEZ MONTES	1081761904	OK	OK
22	ARLEYS ZENAIIDA CALVO MONTERO	26814370	OK	OK
23	YOLEINIS PAOLA VILLALBA MORENO	1081760781	OK	OK
24	RODOLFO ZAMBRANO GONZALEZ	1081758664	OK	OK
25	ENA BEATRIZ VEGA PALLARES	26813046	OK	OK
26	VIANIS PATRICIA ROJANO PACHECO	1081758282	---	OK
27	CHADYTH MARÍA ROJANO PACHECO	1081759669	---	OK



ÉTICA Y CULTURA DE PAZ

INSTRUCTORA: YANINA
MONTAÑO GARCIA

ASISTENCIA ADMINISTRATIVO
3359251

HORA:
12:00 PM - 6:00 PM

#	NOMBRES Y APELLIDOS	IDENTIFICACIÓN	ASISTENCIA 3/12/2025	EXPOSICIONES HABILIDADES SOCIALES
1	YANIRIS ESTHER RIVERA PADILLA	26815155	OK	OK
2	ROSA MARGARITA MOYA VARELA	1081763749	OK	OK
3	HECTOR MIGUEL CAMNTELLO FONTALVO	26815155	OK	OK
4	MISHELL ANDREA MARQUEZ VIZCAINO	1043589128	OK	OK
5	MALORYN CAROLINA CORREA VIZCAINO	1007833332	OK	OK
6	ELIZABETH VIZCAINO MARTINEZ	1759025	OK	OK
7	GEINERSON GABRIEL HERNANDEZ MEDINA	1081760290	OK	OK
8	CRISTIAN GONZALEZ DE LA ROSA	1081761218	OK	OK
9	BETSI LILIA RIVERA VIZCAINO	1081764466	---	OK
10	KELLEN DAYANNA AGUIRRE BARROS	1143230339	---	OK
11	ISAMARY ANDREA VIZCAINO VASQUEZ	1081761144	OK	OK
12	MELISA FONTALVO CAMARGO	1081762509	OK	OK
13	KARLA GABRIELA LEAL ROMERO	PPT 5595841	OK	OK
14	ORIANA ESTEFANI LEAL ROMERO	PPT 6111046	OK	OK
15	VERÓNICA PATRICIA PACHECO FONTALVO	PP1081764742	OK	OK
16	ROSA MARINA CERVANTES ORTEGA	26812434	---	OK
17	AILYN YULIETH GUTIERREZ ROMO	1081761877	OK	OK
18	MARY LUZ CHARRIS PEREZ	1081761336	OK	OK
19	JHOANNYS ISABEL CERVANTES ORTIZ	1081760361	OK	OK
20	TATIANA ISABEL ROMO VIZCAINO	26814840	OK	OK
21	YDIANA PATRICIA GAMEZ MONTES	1081761904	OK	OK
22	ARLEYS ZENAJDA CALVO MONTERO	26814370	OK	OK
23	YDELINIS PAOLA VILLALBA MORENO	1081760781	OK	OK
24	RODOLFO ZAMBRANO GONZALEZ	1081758664	OK	OK
25	ENA BEATRIZ VEGA PALLARES	26813046	OK	OK
26	VIANIS PATRICIA ROJANO PACHECO	1081758282	OK	OK
27	CHAIDYTH MARÍA ROJANO PACHECO	1081759669	OK	OK



ÉTICA Y CULTURA DE PAZ INSTRUCTORA: YANINA MONTAÑO GARCIA ASISTENCIA ADMINISTRATIVO 3359251 HORA: 12:00 PM - 6:00 PM

#	NOMBRES Y APELLIDOS	IDENTIFICACIÓN	ASISTENCIA 4/12/2025	DIAGRAMA DE SISTEMAS	PROYECTO DE VIDA
1	YANIRIS ESTHER RIVERA PADILLA	26815155	OK	OK	OK
2	ROSA MARGARITA MOYA VARELA	1081763749	OK	OK	OK
3	HECTOR MIGUEL CAMNTILLO FONTALVO	26815155	OK	OK	OK
4	MISHELL ANDREA MARQUEZ VIZCAINO	1043589128	OK	OK	OK
5	MALORYN CAROLINA CORREA VIZCAINO	1007833332	OK	OK	OK
6	ELIZABETH VIZCAINO MARTINEZ	1759025	OK	OK	OK
7	GEINERSON GABRIEL HERNANDEZ MEDINA	1081760290	OK	OK	OK
8	CRISTIAN GONZALEZ DE LA ROSA	1081761218	---	OK	OK
9	BETSI LIA RIVERA VIZCAINO	1081764466	OK	OK	OK
10	KELLEN DAYANNA AGUIRRE BARROS	1143230339	OK	OK	OK
11	ISAMARY ANDREA VIZCAINO VASQUEZ	1081761144	OK	OK	OK
12	MELISA FONTALVO CAMARGO	1081762509	OK	OK	OK
13	KARLA GABRIELA LEAL ROMERO	PPT 5595841	---	OK	OK
14	ORIANA ESTEFANI LEAL ROMERO	PPT 6111046	OK	OK	OK
15	VERÓNICA PATRICIA PACHECO FONTALVO	PP1081764742	OK	OK	OK
16	ROSA MARINA CERVANTES ORTEGA	26812434	---	OK	OK
17	AILYN YULIETH GUTIERREZ ROMO	1081761877	---	OK	OK
18	MARY LUZ CHARRIS PEREZ	1081761336	OK	OK	OK
19	JHOANNYS ISABEL CERVANTES ORTIZ	1081760361	OK	OK	OK
20	TATIANA ISABEL ROMO VIZCAINO	26814840	OK	OK	OK
21	YOJANA PATRICIA GAMEZ MONTES	1081761904	OK	OK	OK
22	ARLEYS ZENAIDA CALVO MONTERO	26814370	OK	OK	OK
23	YOLEINIS PAOLA VILLALBA MORENO	1081760781	OK	OK	OK
24	RODOLFO ZAMBRANO GONZALEZ	1081758664	OK	OK	OK
25	ENA BEATRIZ VEGA PALLARES	26813046	OK	OK	OK
26	VIANIS PATRICIA ROJANO PACHECO	1081758282	---	OK	OK
27	CHADYTH MARÍA ROJANO PACHECO	1081759669	---	OK	OK



Microsoft Teams

SER INDIVIDUO

2025-11-29 00:12 UTC

Recorded by

Yanina Montaña García

Organized by

Yanina Montaña García

Channel

Reunión de Microsoft
Teams

Microsoft Teams

SER UN SER SOCIAL

2025-12-06 01:10 UTC

Recorded by

Yanina Montaña García

Organized by

Yanina Montaña García

Channel

Reunión de Microsoft
Teams



Sofia plus

senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestión de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizajes Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Complementaria Virtual

Eventos de Divulgación Tecnológica

Gestión de Ambientes

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2977504-ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

Competencia de aprendizaje* Enrique Leru Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

Identificación	Nombres	Apellidos	Estado	
<input type="checkbox"/>	CC 1081908471	JESUS ALFONSO	GOMEZ ORTIZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1075220597	JHON ALEJANDRO	CUENCA LUGO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1084248219	JHON ALEXANDER	ARAUQUE CONTRERAS	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1073321718	JHONATAN	SANCHEZ RUBIO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1078578087	LEIDY LORENA	LOPEZ GARAY	Formacion
<input type="checkbox"/>	TI 1085047732	MASSIELL XILENA	ROJAS MENDEZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1144058994	PAULA ANDREA	GIRALDO TRUJILLO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1057308880	DILAN	CARDONA OSORIO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1060517100	EDGAR ANDRES	ORTEGA PEÑARANDA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1010215101	PEDRO PABLO	SALAZAR PRIETO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1075315441	DANIELA ALEXANDRA	ESCOBAR LOSADA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1037777138	ELKIN ALONSO	CASTAÑEDA MAZO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1080599008	JUAN CAMILO	GIRALDO GIRALDO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 80881907	ROBERT LEONEL	VILLAMIL MARTINEZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1054857072	MIGUEL ANGEL	BONILLA FRANCO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1087007524	JUAN DAVID	CAMARGO FALCO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1080045959	JUAN DAVID	DE LA CRUZ BRAVO	Formacion
<input type="checkbox"/>	TI 1080183045	LUIS ALEJANDRO	BRICEÑO GONZALEZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1018023038	YEIMI PABLO	LOPEZ LOTTA	Formacion

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA - © SENA 2018 - Bogotá - Colombia - a214.

Reporte de Juicios Evaluativos (29) [Modo de compatibilidad] ...

Archivo Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Formato condicional

Insertar

Eliminar

Formato

Complementos

Crear un PDF

Adobe Acrobat

C6 : X ✓ fx ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia
CC	1000204371	CRISTIAN FELIPE	ALVAREZ MALDONADO	RETIRO VOLUNTARIO	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

Reporte de Ju

Fecha del Reporte: 03/12/2025

Ficha de Caracterización: 2977504

Código: 228118

Versión: 1

Denominación: ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION

Fecha Inicio: 14/05/2024

Fecha Fin: 13/08/2026

Modalidad de Formación: VIRTUAL

Regional: 47 - REGIONAL MAGDALENA

Centro de Formación: 9529 - CENTRO DE LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA

Hoja

100%



SofiaPlus YANINA MONTAÑO Ayuda y soporte Bandeja de tareas LMS SENA Cambiar Clave Salir

Instructor

- ✓ Diseño Curricular
- ✓ Ejecución de la Formación
 - Administrar Ruta de Aprendizaje
 - Consultar Ruta del Aprendizaje
 - Generar Excel de Planeación Pedagógica
 - Generar PDF de Proyecto Formativo
 - Gestion de la Ruta de Aprendizaje
 - Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje
 - Evaluar Ruta de Aprendizaje
 - Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo**
 - Listar Aprendizajes Asociados a Ruta
 - Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
 - Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 3359251-ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

Competencia de aprendizaje* Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Aprendices

	Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
<input checked="" type="checkbox"/>	CC 1081763749	ROSA MARGARITA	MOYA VARELA	Formacion
<input checked="" type="checkbox"/>	CC 1143230339	KELLEN DAYANA	AGUIRRE BARROS	Formacion
<input checked="" type="checkbox"/>	CC 1081762509	MELISA MARGARITA	FONTALVO CAMARGO	Formacion
<input checked="" type="checkbox"/>	CC 26814370	ARLEYS ZENAIIDA	CALVO MONTERO	Formacion
<input checked="" type="checkbox"/>	PPT 6111046	ORIANA ESTEFANI	LEAL ROMERO	Formacion
<input checked="" type="checkbox"/>	TI 1081760361	JHOANNYS ISABEL	CERVANTES ORTIZ	Formacion
<input checked="" type="checkbox"/>	TI 1081764742	VERONICA PATRICIA	PACHECO FONTALVO	Formacion
<input checked="" type="checkbox"/>	TI 1081761336	MARY LUZ	CHARRIS PEREZ	Formacion
<input checked="" type="checkbox"/>	TI 1081761218	CRISTIAN ALBERTO	GONZALEZ DE LA ROSA	Formacion
<input checked="" type="checkbox"/>	CC 1081759669	CHADITH MARIA	ROJANO PACHECO	Formacion
<input checked="" type="checkbox"/>	CC 1081760290	GEINERSON	HERNANDEZ MEDINA	Formacion
<input checked="" type="checkbox"/>	TI 1081761877	AILYN JULIETH	GUTIERREZ ROMO	Formacion

Reporte de Juicios Evaluativos (28) [Vista protegida] ...

Archivo Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

VISTA PROTEGIDA **Tenga cuidado: los archivos de Internet pueden contener virus. Si no tiene que editarlo, es mejor que siga en Vista protegida.** Habilitar edición

C6 ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Compe!
CC	1002212123	LILIA MARIA	ROMO MARTINEZ	EN FORMACION	2 - RES
CC	1002212123	LILIA MARIA	ROMO MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura
CC	1002212123	LILIA MARIA	ROMO MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura

Shakira estrena el vid... 5:00 p. m. 6/12/2025



Curso: GESTION INTEGRAL DEL TR x Sofia plus

senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendiz

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestion de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizajes Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 3134615-GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Competencia de aprendizaje* Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

Aprendices					
	Identificación	Nombres	Apellidos		Estado
<input type="checkbox"/>	CC 80879799	CARLOS JULIO	BAYONA SIERRA		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1014198315	DIANA MARCELA	SUESCUN BERNAL		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1090475609	JAIRO	SANCHEZ CONTRERAS		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1005958536	CRISTIAN LEONARDO	GARZON PRADA		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1122513666	DANA KEREN	BRICEÑO SISO		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1033967042	ANDREA SOFIA	LARA ANAYA		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1001282010	NICOLAS	MAYORQUIN DUARTE		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1000728495	KAREN DANIELA	RUIZ PEREZ		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1018475802	JESUS MIGUEL	PARADA EMBUS		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1033800482	JENNY MARCELA	GUZMAN GAITAN		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1032493616	JUAN DAVID	MARTINEZ HERNANDEZ		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1014297185	MARIA CAMILA	PRIETO CEPEDA		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 79188909	NELSON ORLANDO	CUBILLOS ROMERO		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1097332761	XIMENA	TOVAR ARDILA		Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1049619999	JUAN CARLOS	FONSECA MARTINEZ		Formacion

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia - a169.

Buscar

Muy húmedo

6:37 p. m. 6/12/2025

Reporte de Juicios Evaluativos (30) [Vista protegida] ...

Archivo Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

VISTA PROTEGIDA **Tenga cuidado: los archivos de Internet pueden contener virus. Si no tiene que editarlo, es mejor que siga en Vista protegida.** Habilitar edición

A1 : Reporte de Juicios de Evaluación

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia
CC	1000728495	KAREN DANIELA	RUIZ PEREZ	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
CC	1000728495	KAREN DANIELA	RUIZ PEREZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura
CC	1000728495	KAREN DANIELA	RUIZ PEREZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura

Hoja

28°C Parc. nublado

6:54 p. m. 6/12/2025



ANUNCIOS | Zajuna x Sofia plus x

senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

Instructor

- Diseño Curricular
- Ejecución de la Formación
 - Administrar Ruta de Aprendizaje
 - Consultar Ruta del Aprendizaje
 - Generar Excel de Planeación Pedagógica
 - Generar PDF de Proyecto Formativo
 - Gestion de la Ruta de Aprendizaje
 - Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje
 - Evaluar Ruta de Aprendizaje
 - Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo**
 - Listar Aprendizajes Asociados a Ruta
 - Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
 - Reconocimiento de Aprendizajes Previos
 - Reportes
 - Solicitud de Segunda Evaluación

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2977304-ANIMACION 3D.

Competencia de aprendizaje* Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Aprendices

	Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
<input type="checkbox"/>	CC 1122511317	JULIANA SOFIA	JIMENEZ GUZMAN	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1193538553	CARLOS ALBERTO	RUDAS CASTRO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1238141020	JOHOR NICOLAS	ARIAS ARIAS	Formacion
<input type="checkbox"/>	TI 1034961851	JULIAN ANDRES	TORRES FUENTES	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1000018822	JEFERSON GIOVANNY	BARRERA BELLO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1019089481	JHON ALEXANDER	GONZALEZ MORENO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1109292701	DYLAN ANDRES	MARIN PORTELA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1192781349	JADER JHOAN	VELEZ GARRIDO	Formacion
<input type="checkbox"/>	TI 1014479468	JEFRY	RICO TORO	Formacion
<input type="checkbox"/>	TI 1033687521	JOHAN SEBASTIAN	AYALA LEON	Formacion
<input type="checkbox"/>	TI 1076241421	SEBASTIAN	GARZON ORJUELA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1193258699	TEBEYSI	OLEA BAQUIAZA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1015421682	NORBERTO	CARDONA RODRIGUEZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1108932123	JOSE GABRIEL	RODRIGUEZ TIQUE	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1001184306	JUAN DAVID	GOMEZ SERRANO	Formacion

senasofiaplus.edu.co/sofia/ejecucionformacion/perfilcoordinadorinstructor/gestionruta/evaluarRutaAprendizajeMasivo.faces?conversationContext=3#

29°C Parc. nublado 6:56 p. m. 9/12/2025

Reporte de Juicios Evaluativos (30) [Vista protegida] ...

Archivo Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

VISTA PROTEGIDA Tenga cuidado: los archivos de Internet pueden contener virus. Si no tiene que editarlo, es mejor que siga en Vista protegida. Habilitar edición

A1 : Reporte de Juicios de Evaluación

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Compe
CC	1000018822	JEFERSON GIOVANNY	BARRERA BELLO	EN FORMACION	2 - RES OS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
CC	1000018822	JEFERSON GIOVANNY	BARRERA BELLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura
CC	1000018822	JEFERSON GIOVANNY	BARRERA BELLO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura

Hoja +

7:03 p. m. 9/12/2025



Curso: ANIMACION 3D. (2977306) x Sofia plus x

senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestión de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizajes Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2977305-ANIMACION 3D.

Competencia de aprendizaje* Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Aprendices

	Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
<input type="checkbox"/>	TI 1140916107	LAURA NAYIBE	LIZARAZU RODRIGUEZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1110512347	MONICA LUCIA	ROZO REY	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1053341684	NESTOR JAVIER	CASAS CASTILLO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1110483316	PABLO ANDRES	PIMIENTO RESTREPO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1193319182	OMAR	REYES MARTINEZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1081159725	SEBASTIAN CAMILO	CRUZ DUSSAN	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1070006478	JEISON ESTEBAN	GARCIA ROBAYO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1121824119	JOSE HUMBERTO	VEGA GAMA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1040742391	CARLOS ANDRES	BARRERA HIGUITA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1004540123	MANUEL ALEJANDRO	GUERRERO CABRERA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1193034644	LUISA FERNANDA	VALENCIA OCAMPO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1003585329	MARIA ALEJANDRA	PINTO VELASQUEZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	PPT 1245140	ADELVI RAMON	LOPEZ BERMUDEZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1093770082	DANIEL SANTIAGO	SARMIENTO PALENCIA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1109118885	SOFIA	IMBACHY QUIÑONEZ	Formacion

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a159.

29°C Parc. nublado 7:30 p. m. 9/12/2025

Reporte de Juicios Evaluativos (31) [Vista protegida] ...

Archivo Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

VISTA PROTEGIDA Tenga cuidado: los archivos de Internet pueden contener virus. Si no tiene que editarlo, es mejor que siga en Vista protegida. Habilitar edición

A1 : Reporte de Juicios de Evaluación

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia
CC	1000214249	JUAN SEBASTIAN	MORENO AGAMEZ	RETIRO VOLUNTARIO	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
CC	1000214249	JUAN SEBASTIAN	MORENO AGAMEZ	RETIRO VOLUNTARIO	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura
CC	1000214249	JUAN SEBASTIAN	MORENO AGAMEZ	RETIRO VOLUNTARIO	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura



P_524703_V_2977306_R_47_C_952 x Sofia plus x +

[No es seguro](#) senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

Instructor

[Diseño Curricular](#)

[Ejecución de la Formación](#)

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestion de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizajes Asociados a Ruta

Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo

Reconocimiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2977306-ANIMACION 3D.

Competencia de aprendizaje* Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

Aprendices

	Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
<input type="checkbox"/>	CC 1143345156	LUIS DONALDO	VELAIDES LONDOÑO	Formacion
<input type="checkbox"/>	TI 102449271	DANIEL ANDRES	ESCUDERO CHIQUIZA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1093798441	JESSICA VIVIANA	GARZON SIERRA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1003952329	LINDA VANNESA	PEÑA PEREZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1005859542	JENNY CRISTINA	MASMELA MONTES	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1116246132	CARLOS ALBERTO	LOZADA VERA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1010088195	CAMILO JOSE	PALADINEZ VALENCIA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1015441896	CRISTHIAN LEONARDO	RAMIREZ CASTAÑEDA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1098609331	LUIS ANDREY	RIVEROS ARDILA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1116779900	EDWIN ALBERTO	MARTINEZ MORENO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 79703709	JUAN PABLO	DE LA PRADA PATIÑO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1023917226	EDUAR SPAIDER	CARDENAS CORREDOR	Formacion
<input type="checkbox"/>	TI 1064188817	LUIS DANIEL	RADA ROMERO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1007566709	LUDWIG SANTIAGO	ANGULO GRANDE	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1015417418	JOHN FREDY	TORRES SEGURA	Formacion

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia - a144.

Buscar
29°C Parc. nublado
7:57 p. m. 9/12/2025

Reporte de Juicios Evaluativos (32) [Vista protegida] ... Buscar

Archivo Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat [Compartir](#)

VISTA PROTEGIDA Tenga cuidado: los archivos de Internet pueden contener virus. Si no tiene que editarlo, es mejor que siga en Vista protegida. [Habilitar edición](#)

A1 : Reporte de Juicios de Evaluación

	A	B	C	D	E	F
1	Reporte de Ju					
2	Fecha del Reporte:	09/12/2025				
3	Ficha de Caracterización:	2977306				
4	Código:	524703				
5	Versión:	1				
6	Denominación:	ANIMACION 3D.				
7	Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION				
8	Fecha Inicio:	14/05/2024				
9	Fecha Fin:	13/08/2026				
10	Modalidad de Formación:	VIRTUAL				
11	Regional:	47 - REGIONAL MAGDALENA				
12	Centro de Formación:	9529 - CENTRO DE LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA				
13	Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia
14	CC	1001204402	JUAN DAVID	MORALES PEDREROS	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
15	CC	1001204402	JUAN DAVID	MORALES PEDREROS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura
	CC	1001204402	JUAN DAVID	MORALES PEDREROS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura

Hoja
100%

Buscar
29°C Parc. nublado
7:57 p. m. 9/12/2025



ANUNCIOS | Zajuna x Sp Sofia plus x +

No es seguro senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

Instructor

Diseño Curricular

Ejecución de la Formación

Administrar Ruta de Aprendizaje

Consultar Ruta del Aprendizaje

Generar Excel de Planeación Pedagógica

Generar PDF de Proyecto Formativo

Gestion de la Ruta de Aprendizaje

Asociar Aprendizaje a una Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje

Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo

Listar Aprendizajes Asociados a Ruta

Recomendamiento de Aprendizaje Previos Masivo

Recomendamiento de Aprendizajes Previos

Reportes

Solicitud de Segunda Evaluación

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2977307-ANIMACION 3D.

Competencia de aprendizaje* Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

Aprendices

	Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
<input type="checkbox"/>	CC 1017178403	JENYFFERTH MARYORIE	FRANCO QUIROZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1079509233	JOHN JAROLD	ALVARADO PERDOMO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 72020703	BLADIMIR DE JESUS	SMITH AMADOR	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1088363924	KEVIN ORLANDO	CABRERA CABRERA	Formacion
<input type="checkbox"/>	TI 1095551547	JUAN DAVID	CARANTON SERNA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1112463252	JULIAN ANDRES	AZCARATE VARELA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1077721382	MARIANGEL	CHAVARRO ARTEAGA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1110509877	YULY MILDRED	BARRETO ARDILA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1014278229	GERALDINE JOHANNA	RAMIREZ GUTIERREZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1001344477	ANDERSON FELIPE	HURTADO CASTAÑEDA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 18609115	ANDRES DE JESUS	JATIVA SILDARRIAGA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 8100944	GERMAN DAVID	GRISALES OSORIO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1001249271	CRISTIAN CAMILO	ALVAREZ MENA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1006744969	DANIEL DAVID	GOMEZ DIAZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1080043594	ELIZABETH SOFIA	VASQUEZ VASQUEZ	Formacion

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia- --a215.

27°C Parc. nublado 9:12 p. m. 9/12/2025

Reporte de Juicios Evaluativos (33) [Modo de compatibilidad] ...

Archivo Inicio Insertar Dibujar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat

Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda

Insertar Eliminar Formato

Complementos Crear un PDF

C6 : ANIMACION 3D.

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia
CC	1000888984	ESTEFANIA	MORALES CHAVERRA	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

Reporte de Ju

Hoja

Accesibilidad: No disponible

27°C Parc. nublado 9:13 p. m. 9/12/2025



Browser window showing the SENAFIPLUS website. The page title is "Evaluación ruta de aprendizaje masivo". The search options include "Ficha de caracterización*" (2977308-ANIMACION 3D) and "Competencia de aprendizaje*" (Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz).

	Identificación	Nombres	Apellidos	Estado
<input type="checkbox"/>	CC 11256204	JOSE EDWIN	RAMIREZ OVIEDO	Formacion
<input type="checkbox"/>	TI 1070949298	KEVIN	BERMUDEZ HERNADEZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1001052888	LEIDY ESTEFANIA	BARBOSA RAMIREZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	TI 1068901904	EDWIN	GALLEGO RENTERIA	Formacion
<input type="checkbox"/>	TI 1014862844	GABRIEL SANTIAGO	CAICEDO GOMEZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 12752280	BYRON ALEXANDER	CULTID MOSQUERA	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1052957359	JESUS DAVID	PEREZ MORENO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 24341949	LINA MARIA	CARDENAS LADINO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 55068900	DANIZA	ORTIZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1000119713	DANNA KATHERINNE	JOYA ROMERO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1065338427	GUSTAVO ADOLFO	RODRIGUEZ ANDRADE	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1118546740	JOSE FRANCISCO	ROSAS PULIDO	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1035870884	LUISA FERNANDA	CARVAJAL PULGARIN	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1020809728	MARIA CAMILA	BARAJAS DIAZ	Formacion
<input type="checkbox"/>	CC 1007575764	MARIA LUCIA	MENZA LOZANO	Formacion

Excel spreadsheet titled "Reporte de Juicios Evaluativos (34)". The spreadsheet contains the following data:

Fecha del Reporte:	09/12/2025
Ficha de Caracterización:	2977308
Código:	524703
Versión:	1
Denominación:	ANIMACION 3D.
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	14/05/2024
Fecha Fin:	13/08/2026
Modalidad de Formación:	VIRTUAL
Regional:	47 - REGIONAL MAGDALENA
Centro de Formación:	9529 - CENTRO DE LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia
CC	1000119713	DANNA KATHERINNE	JOYA ROMERO	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA



Anexo 6

Reporte de horas trabajadas SOFIA PLUS

Menú GTH-F-073Formatoinforme... Informe_Apoyo_Formacion... Informe_Apoyo_For... x + Crear Iniciar sesión

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica Buscar texto o herramientas Compartir Pregunta al Asistente de IA

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: YANINA MONTAÑO GARCIA
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA
FECHA INICIAL: 01/12/2025 00:00:00
FECHA FINAL: 10/12/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3359251 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 56,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 56,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS	
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:				0,00

INSTRUCTOR: YANINA MONTAÑO GARCIA
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE LOGISTICA Y PROMOCION ECOTURISTICA DEL MAGDALENA

Buscar Se a... 9:03 a. m. 3/12/2025



Anexo 7

Guías y materiales para el desarrollo de la formación de las fichas **3359251 2977304 2977305 2977306 2977307 2977308**

<https://drive.google.com/drive/folders/1uIZ9c9csdtDCWJV5OgADSDMDYsT8Qn-A?usp=sharing>

The screenshot displays the Google Drive interface for a folder named "CLASS DIC ÉTICA". The interface includes a search bar, navigation options, and a list of files. The files are organized in a table with columns for Name, Owner, Date opened, and Size.

Nombre	Propietario	Fecha en la que lo abrí p...	Tamaño del i	Ordenar
LINK MATERIAL CLASES (COMPLETO)	yo	9:07 a.m.	—	
¿Qué es la dignidad humana_ _ Educatina.mp4	yo	9:11 a.m.	31.9 MB	
LA INCREÍBLE Hª DE MALALA_ Draw My Life.mp4	yo	9:11 a.m.	12.7 MB	
¿Qué son los Derechos humanos_ - Bully Magnets - Historia Doc...	yo	9:11 a.m.	32.7 MB	
2. Líder transformador.pptx	yo	9:10 a.m.	12.9 MB	
Técnicas de valoración del cambio personal.pptx	yo	9:10 a.m.	4.3 MB	
Manejo de estrés.pptx	yo	9:10 a.m.	1 MB	
Una confesión les cambió la vida, la historia de los 5 de Central P...	yo	9:10 a.m.	93.6 MB	
1. Liderazgo.pptx	yo	9:09 a.m.	84 MB	
Derecho a la dignidad.mp4	yo	9:08 a.m.	9 MB	

Nombre	Propietario	Fecha en la que lo abrí p...	Tamaño del i	Ordenar
HISTORIA DE MALALA.pdf	yo	9:08 a.m.	2.5 MB	
Malala Yousafzai_ Cambiando el mundo.mp4	yo	9:08 a.m.	59.9 MB	
PRINCIPIOS Y VALORES.pptx	yo	9:08 a.m.	1.7 MB	
Competencias comunicativas.pdf	yo	9:08 a.m.	2.4 MB	
Diapositivas.pptx	yo	9:08 a.m.	3.4 MB	
Historia fundacional del SENA.docx	yo	9:07 a.m.	1.9 MB	
acuerdo 009_2024_reglamento_aprendiz_sena (2).pdf	yo	9:07 a.m.	1.7 MB	
Diapositivas semana 1_ETICA.pptx	yo	9:07 a.m.	5.8 MB	
Diapositivas (1).pptx	yo	9:07 a.m.	3.4 MB	
Guía 1_ Induccion [ún_entidad corporativa.....docx	yo	9:07 a.m.	647 KB	



CLASS DIC ÉTICA - Google Drive

drive.google.com/drive/folders/1ulZ9c9sdtDCWJV5OgADSDMDYsT8Qn-A

Drive

Buscar en Drive

Mi unidad > CLASS DIC ÉTICA

Tipo Personas Modificado Fuente

Nombre	Propietario	Fecha en la que lo abrí p...	Tamaño del i	Ordenar
Técnicas de desarrollo humano, crecimiento personal y.pptx	yo	9:07 a.m.	430 KB	
GUIA DE APRENDIZAJE DIAGRAMA DE SISTEMA.pdf	yo	9:07 a.m.	210 KB	
GUIA DE PARENDIZAJE CASO MALALA.pdf	yo	9:07 a.m.	131 KB	
Diagrama-240201526-AA3-EV01.pdf	yo	9:07 a.m.	229 KB	
GUIA DE APRENDIZAJE PROYECTO DE VIDA.pdf	yo	9:07 a.m.	141 KB	
Infome Programa de Formación Titulada (1).pdf	yo	9:07 a.m.	90 KB	
Informe_Apoyo_Formacion.pdf	yo	9:07 a.m.	27 KB	
Triple_botton_line-240201526-AA4-EV01.pdf	yo	9:07 a.m.	128 KB	
Lista Chequeo Guia 1.docx	yo	9:07 a.m.	58 KB	
_SPI-F-135 Guiüa de Aprendizaje 1.docx	yo	9:07 a.m.	162 bytes	

14.03 GB de 100 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

Buscar

27°C

9:14 a. m. 3/12/2025

}



Anexo 8

Diapositivas referentes al tema a trabajar.

Diapositivas semana 1_ETICA - PowerP... Buscar

Archivo Inicio Insertar Dibujar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Grabar Revisar Vista Ayuda Acrobat Compartir

Pegar Nueva diapositiva Fuente Párrafo Dibujo Edición Crear un PDF Complementos

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11
12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22
23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33
34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44
45 46 47 48

Diapositiva 1 de 48 Español (Colombia) Accesibilidad: todo correcto

29°C 10:58 a.m. 3/12/2025

Diapositivas - PowerPoint Buscar

Archivo Inicio Insertar Dibujar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Grabar Revisar Vista Ayuda Acrobat Compartir

Pegar Nueva diapositiva Fuente Párrafo Dibujo Edición Crear un PDF Complementos

1 2 3 4 5 6 7 8 9
10 11 12 13 14 15 16 17 18
19 20 21 22 23 24 25 26 27
28 29 30 31 32 33 34

Diapositiva 1 de 34 Español (Colombia) Accesibilidad: es necesario investigar

29°C 10:58 a.m. 3/12/2025



3. La importancia de la cultura de paz

3.1. Resolución de conflictos y negociación

Después del proceso de paz realizado por Colombia con el grupo armado "FARC-EP" y el proceso de posconflicto por el cual atraviesa nuestro país, es pertinente hablar acerca del acceso a la justicia que se debe garantizar a todos los ciudadanos, teniendo en cuenta la delicadeza de la justicia tradicional por el gran número de conflictos o desacuerdos que se presentan diariamente en los hogares. Como solución se ha venido desarrollando una nueva opción en la que las personas tienen la facultad de resolver sus disputas a través de los mecanismos alternativos de solución de conflictos (M.A.S.C.). A continuación, veremos cuáles son sus características y los aportes que estos mecanismos pueden ofrecer a nuestro país en época de posconflicto y a la construcción de una cultura de paz:

Los mecanismos autocompositivos

Son aquellos a los cuales las partes acuden por voluntad propia cuando se encuentran frente a una disputa y son ellas mismas quienes toman la decisión del arreglo al cual quieren llegar.

Entre ellos están:



Transacción: este tipo de mecanismo consiste en que las partes pueden llegar a un acuerdo por voluntad propia, sin la intervención de ningún tercero, anterior a la presentación de un litigio. La figura de la transacción únicamente genera efecto interpartes y después de realizada presta mérito ejecutivo y hace tránsito a cosa juzgada.



Mediación: la mediación como su nombre lo indica busca llegar a un punto medio entre las partes que se encuentran en una disputa, en la cual un tercero imparcial llamado mediador les auxilia y facilita la comunicación entre las partes, para que estas como protagonistas tomen una decisión que logre satisfacer las necesidades de ambas por medio del diálogo. Un punto importante a tener en cuenta acerca de este mecanismo "es que este caso de efectos jurídicos para las partes" no cumplimiento se deriva únicamente de la voluntad que estas tengan para cumplir el pacto, para que la mediación genere efectos jurídicos debe ser llevada ante una notaría o un centro de conciliación (Carrillo, F., Gómez, D. 2020)



Conciliadores: es un mecanismo alternativo de solución de conflictos por medio del cual dos o más personas gestionan por sí mismas de manera voluntaria y son planes efectivos jurídicos la solución de sus conflictos con la ayuda de un tercero neutral y calificado, llamado conciliador.



Conciliadores en derecho: cuando se realiza en un centro de conciliación ante un abogado y el trámite se desarrolla en el marco de la normativa vigente.



Conciliadores en equidad: es un mecanismo por medio del cual dos o más personas resuelven sus controversias por intermedio de un tercero neutral llamado conciliador en equidad: es una persona con reconocimiento comunitario, que administra justicia de manera gratuita, motivando a que las personas involucradas en un conflicto consigan de mutuo acuerdo una solución al mismo.

Estos mecanismos son complementarios a la justicia tradicional, pero son figuras importantes para la promoción de justicia en zonas rurales en donde después de la firma del acuerdo de paz se pueden generar mayores conflictos y se necesita impartir justicia de manera inmediata. De igual forma, cada persona se debe involucrar con la responsabilidad social que tiene al crear una convivencia integral, respetando y reconociendo al otro, para poder llegar a una nueva cultura de paz.

3.2. Cultura de paz: concepto

Según la definición de las Naciones Unidas (1998, Res. A/52/13) la cultura de paz consiste en una serie de valores, actitudes y comportamientos que rechazan la violencia y previenen los conflictos, tratando de atacar sus causas para solucionar los problemas mediante el diálogo y la negociación entre las personas, los grupos y las naciones. En igual sentido, la Organización de las Naciones Unidas (ONG) promulga los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), 17 objetivos para transformar el mundo; el número 16 corresponde a promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. Al respecto afirma que "la paz y la seguridad duraderas en el mundo no pueden existir si no se respetan los Derechos Humanos, y que el desarrollo sostenible no se puede alcanzar sin paz y seguridad" (Organización de las Naciones Unidas, 2015)

La Declaración y el Programa de Acción sobre una Cultura de Paz (1999, Res. A/53/240) identifica ocho ámbitos de acción para las acciones al nivel local, nacional e internacional que proponen:



Amigable composición: en este mecanismo la decisión final tomada por el amigable componedor tiene carácter vinculante y de obligatorio cumplimiento para las partes. El amigable componedor es un tercero imparcial designado por las partes que puede ser una persona particular o una entidad. La decisión final pactada debe constar por escrito y presta mérito ejecutivo y hace tránsito a cosa juzgada.

Conciliación: es un mecanismo de solución de conflictos por escalafón y actualmente el más utilizado por la sociedad colombiana, en el que las partes que tienen una disputa acuden ante un tercero imparcial designado ya sea por las partes o por la legislación colombiana, el cual guía, auxilia y propone distintas soluciones a las partes, pero son estas quienes toman la decisión final, pues el conciliador no puede imponerlas. Si las partes logran llegar a un acuerdo, el conciliador lo debe aprobar y estas se encuentran en la obligación de cumplirlo, ya que presta mérito ejecutivo y hace tránsito a cosa juzgada.

Los mecanismos heterocompositivos

En estos mecanismos se resuelven los conflictos cuando un tercero completamente ajeno a las partes impone una decisión a las mismas. Esta vía funciona únicamente cuando alguna de las partes así lo decide. Como mecanismo de solución de conflicto encontramos la vía judicial ordinaria y el arbitraje.



Arbitraje: el arbitraje consiste en un mecanismo mediante el cual las partes pactan que previa o posteriormente al nacimiento de una controversia estas serán resueltas por medio de un tercero llamado árbitro, el cual decide por medio de un litigio y resuelve el conflicto por medio de un laudo arbitral que es de obligatorio cumplimiento para las partes (Carrillo, F., Gómez, D. 2020)

El proyecto de construir una cultura de paz en buena medida no es otra cosa que el reto de abordar los conflictos desde otra mirada, con otras herramientas y con otros propósitos; cuando hablamos de conflictos tenemos que recordar que en ocasiones nos referimos a los conflictos armados; sin embargo, estos los encontramos en los diferentes ámbitos de la vida. Para avanzar en la reconstrucción y en la rehabilitación en este escenario de posconflicto se necesitan estrategias que ayuden a conciliar una cultura de paz, de esta manera los mecanismos alternativos juegan un papel importante en la resolución de controversias de manera pacífica, buscando que las disputas sean resueltas de la mejor forma y otorgando los mayores beneficios, sin necesidad de una confrontación. Los principales mecanismos que resultan útiles son: los jueces de paz, los conciliadores en equidad y los conciliadores en derecho.



Jueces de paz: el Congreso les dio vida a los jueces de paz mediante la Ley 897 de 1999. Un juez de paz representa el derecho del Estado en la comunidad, y mantiene un carácter de institución. Pero a diferencia de otros mecanismos de solución de conflictos, los jueces de paz se encuentran dentro del organigrama del Estado en la Rama Judicial, según expresa Avila (2016)

"Los jueces de paz tienen características importantes como:

- 1) Ser gestores de convivencia en los lugares y las comunidades donde fueron elegidos.
- 2) Resuelven de manera rápida, eficaz y eficiente los conflictos que la comunidad sufre a su consideración.
- 3) Son pedagógicos en la prevención de conflictos, tarea previa para prevenir, tarea de resolverlos cuando ocurren y tarea posterior de seguimiento.
- 4) Ayudan a acceder a la justicia porque los ciudadanos de ciertas áreas rurales no pueden hacerlo por la distancia que los separa de las cabeceras municipales o departamentales, garantizando el acceso a la justicia.
- 5) Desarrollan una actividad de acompañamiento a los problemas de las personas para que no suban de nivel. (p.287)

Fortalecer la convivencia, la tolerancia y la solidaridad. Promover la participación democrática.

La resolución y transformación de conflictos implica habilidades para resolver problemas entre individuos, grupos, organizaciones y naciones. La siguiente metodología recomendada por el Centro Martín Luther King para el Cambio Social No Violento comprende seis pasos en la resolución de problemas: 1) reunir información acerca del conflicto y sus partes; 2) presentar todos los lados de la disputa; 3) comprometerse a resolver el conflicto sin el uso de la fuerza; 4) negociar un acuerdo satisfactorio para todas las partes; 5) llevar el acuerdo a la acción; 6) intentar la reconciliación de las partes y evaluar las acciones efectuadas.

- 1) Reunir información acerca del conflicto y sus participantes.
- 2) Presentar todos los lados de la disputa.
- 3) Comprometerse a resolver el conflicto sin el uso de la fuerza.
- 4) Negociar un acuerdo satisfactorio para todas las partes.
- 5) Llevar el acuerdo a la acción.
- 6) Intentar la reconciliación de las partes y evaluar las acciones efectuadas.

Todo lo anterior requiere de habilidades específicas que se pueden enseñar y aprender en las áreas de orientación, percepción, manejo de las emociones, comunicación y creatividad (Bodine y Crawford, 1998 citado en Diaz y King Carter, 2014).



De orientación: ciertas actitudes y habilidades generales son esenciales para la transformación de conflictos. Entre ellas están las siguientes: no violencia, compasión, equidad, justicia, confianza, respeto, tolerancia, diversidad y aprecio por la controversia pacífica.



De percepción: las habilidades de percepción nos comunican que los conflictos no se dan únicamente en la realidad, sino también en la forma en que las personas perciben esa realidad. Estas destrezas son: empatía, autoevaluación, suspensión de juicios y culpas, y reformulación de problemas.



Manejo de las emociones: para la transformación de los conflictos es necesario desarrollar comportamientos dirigidos a la adecuada expresión de sentimientos como la ira, la frustración y el miedo. Para lograrlo, lo más importante es el ejercicio del autocontrol para estar receptivos de manera desfavorable a las emociones de otros. Promover este tipo de habilidades incrementa la autoconfianza y el autocontrol, capacidades necesarias para transformar los conflictos.



De comunicación: las destrezas comunicativas que facilitan la resolución de conflictos tienen relación con los actos de hablar y escuchar (escucha activa), el intercambio efectivo de percepciones de hechos y de los sentimientos que las acompañan.



De pensamiento creativo: las habilidades para el pensamiento creativo capacitan a las personas para la innovación en la definición de problemas y en la toma de decisiones. Entre las más importantes se encuentran la apertura de perspectivas para poder contemplar los problemas desde varios ángulos, la colaboración, así como el cultivo de los pensamientos lateral y lógico para la generación y concepción de ideas.

La construcción de una cultura de paz requiere un compromiso de todos los actores involucrados, esto lleva a una transformación de la sociedad, resignificar el conflicto como oportunidad de cambio. Esta perspectiva genera nuevas dinámicas sociales más dispuestas al diálogo, el entendimiento, los acuerdos y la actuación basada en valores.

