2025

INFORME MENSUAL SST N° 3

LAURA MARIA TRUJILLO CASTRO

CONSORCIO LISBOA

10-4-2025 AL 05-11-2025

CONSORCIO LISBOA	**INFORME MENSUAL SST N° 3** **DEL 04 DE OCTUBRE AL 05 DE NOVIEMBRE DE 2025**

Contrato N° 2507110836

“OBJETO”

Mantenimiento y obras varias de las plantas físicas de las instituciones educativas rurales ubicadas en el corregimiento corredor agroturístico del Tablazo del municipio de Manizales

ENTIDAD CONTRATANTE: ALCALDÍA DE MANIZALES

CONTRATISTA: CONSORCIO LISBOA

INTERVENTORIA: SF INGENERIA S.A.S

FECHA

04 DE OCTUBRE AL 05 DE NOVIEMBRE DE 2025

Tabla de contenido

1. INTRODUCCIÓN....4

2. OBJETIVOS....5

2.1. OBJETIVO GENERAL....5

2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS....5

3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS....6

4. SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO....7

4.1. POLÍTICAS Y REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ...7

4.2. PERSONAL VINCULADO AL PROYECTO Y AFILIACIÓN AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL (EPS, ARL Y AFP). 8

4.3. INDUCCIÓN DEL PERSONAL NUEVO.....ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

4.4. GRUPOS DE APOYO....11

4.4.1. COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)/ COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL.....11

4.4.2.PLAN DE PREPARACIÓN, PREVENCIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS…….. ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

5. SUBPROGRAMA MEDICINA PREVENTVA Y DEL TRABAJO....11

5.1.1. EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES INGRESO, PERIÓDICOS, POST INCAPACIDAD Y/O RETIRO 11

5.2. PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL....11

5.2.1. INSPECCIONES DE SEGURIDAD 11

5.2.2. ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. 13

6. CAPACITACIONES 16

7. EVENTOS NO DESEADOS 18

9. INDICADORES SST.....ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

10. CONCLUSIONES.....20

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe, está enmarcado en el contexto del contrato No. **2507110836** resume los aspectos contractuales del área de Seguridad y Salud en el Trabajo, derivados del desarrollo del proyecto Mantenimiento y obras varias de las plantas físicas de las instituciones educativas rurales ubicadas en el corregimiento corredor agroturístico del Tablazo del municipio de Manizales

CONSORCIO LISBOA., efectuó las actividades de evaluación y control de los riesgos identificados, así como todos los aspectos de la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a las necesidades requeridas en el objeto del contrato, durante el periodo comprendido entre el 04 de octubre al 05 de noviembre de 2025.

2. OBJETIVOS

2.1. Objetivo General

Presentar las actividades desarrolladas de la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, relacionadas con el avance de obra en el desarrollo del Contrato No. **2507110836** durante el periodo comprendido entre el 04 de octubre al 05 de noviembre de 2025.

2.2. Objetivos Específicos

- Informar sobre las actividades SST ejecutadas en el periodo para mantener un ambiente laboral seguro, mediante la prevención y el control de las causas básicas que potencialmente pueden causar daño a la integridad física del trabajador o a los recursos de la empresa.

- Informar sobre las actividades realizadas para proteger a los trabajadores de la obra y usuarios del entorno.

3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Actividades realizadas entre el 04 de octubre al 05 de noviembre de 2025.

Actividad	**Frente de Trabajo**
Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo	Frente de trabajo escuelas rural
Entrega de los Elementos de Protección Personal EPP	Frente de trabajo escuelas rural
Capacitación SST	Frente de trabajo escuelas rural
Inspección de seguridad general en área de trabajo , equipos y herramientas	Frente de trabajo escuelas rural
supervisión en obra	Frente de trabajo escuela rural
Coordinación y permisos de trabajos en alturas	Frente de trabajo escuelas rural
Señalización de obra	Frente de trabajo escuelas rural
Permisos en trabajo en caliente	Frente de trabajo escuelas rural
Orden y aseo en los frentes de trabajo	Frente de trabajo escuelas rural
Evidencia fotográfica de todas las actividades en los frentes de trabajo	Frente de trabajo escuelas rural

4. SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se establece con el objetivo de identificar y controlar los peligros y riesgos existentes en el lugar de trabajo, permitiendo la protección y la seguridad de los trabajadores que hacen parte del contrato No. **2507110836**.

A continuación, se describen las actividades realizadas en cada uno de los componentes de la Implementación del Sistema de Gestión SST establecido para el proyecto.

4.1. Políticas y Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo

La empresa cuenta con las siguientes políticas y reglamentos del área HSE, los cuales se divulgaron en el proceso de inducción de la empresa:

Políticas:

- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Prevención del consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas
- Desconexión laboral

Reglamentos:

- Higiene y Seguridad Industrial

4.2. Personal vinculado al proyecto y afiliación al sistema general de seguridad social (EPS, ARL Y AFP).

En el periodo comprendido entre el entre el 04 de octubre al 05 de noviembre de 2025.el proyecto registró 13 trabajadores activos con 23 retiros en el Contrato No. **2507110836**, distribuidos en personal administrativo y operativo.

Antes del ingreso del personal a la obra se realizaron las afiliaciones correspondientes al Sistema Integral de Seguridad Social, los soportes son revisados por la Profesional SST, y presentados a la Interventoría.

Se hicieron con los pagos de Seguridad Social de los empleados directos e indirectos, garantizando los derechos de los trabajadores y nuestro compromiso en el cumplimiento de la normatividad Nacional Vigente.

Ver Anexo 1. Planilla de Seguridad Social

PERSONAL PROPIO				
N°	**NOMBRE**	**CARGO**	**FECHA DE INGRESO**	**FECHA DE RETIRO**
1	Daniel José Duque Betancur	Representante legal	Miércoles 06 de ago	Sin retiro
2	Jhon William botero	Director de obra	Miércoles 06 de ago	Sin retiro
3	Jorge Andrés Cardona	Arquitecto residente	Miércoles 06 de ago	Sin retiro
4	Laura maría Trujillo Castro	Profesional SST	Viernes 01 de ago	Sin retiro
5	María Diani Aristizabal Vargas	Profesional SST	Mier 06 de ago	Sin retiro
6	Oscar Aristizabal Ramírez	Supervisor	Mier 06 de ago	Sin retiro

PERSONAL PROPIO				
N°	**NOMBRE**	**CARGO**	**FECHA DE INGRESO**	**FECHA DE RETIRO**
7	Carlos Abraham Avendaño	Encargado	Miércoles 06 de ago	Lunes 20 de oct
8	Jhon Fredy Toro Galvis	Encargado	Miércoles 06 de ago	Sábado 01 de oct
9	Shamir Aristizabal Aristizabal	Almacenista	Miércoles 20 de ago	Sin retiro
10	Luis Rafael Granado Macano	Oficial	Lunes 04 de ago	Jueves 30 de oct
11	Jorge Rubén salgado López	Oficial	Jueves 07 de ago	Miércoles 15 de oct
12	Héctor Fabio Gallo Cortes	Oficial	Jueves 07 de ago	Miércoles 15 de oct
13	Carlos Arturo López López	Oficial	Jueves 04 de sept	Miércoles 15 de oct
14	Julio Alberto Izaguirre Flores	Oficial	Jueves 04 de sept	Sábado 11 de oct
15	Juan Diego Cardona Castañeda	Oficial	Miércoles 10 de sept	Sin retiro
16	Julián Andrés Quintero Ríos	Oficial	Jueves 11 de sept	Viernes 17 de oct
17	Alejandro Ardila González	Oficial	Jueves 11 de sept	Viernes 17 de oct
18	Nazario Antonio Granado Segura	Oficial	Martes 23 de sept	Lunes 20 de oct
19	Jhon Fredy Arroyave González	Oficial	Viernes 25 de sept	Miércoles 15 de oct
20	Manuel Fernando Athehortua	Ayudante	Viernes08 de ago	Sábado 01 de nov
21	Alfonso Londoño	ayudante	Miércoles 27 de ago	Miércoles 15 de oct
22	Franklin José Garcés Chiquito	Ayudante	Martes 09 de sept	Lunes 20 de oct
23	Alveiro López Londoño	Ayudante	Miércoles 10 de sept	Sin retiro
24	Harrison Steven Henao Soto	Ayudante	Miércoles 17 de sept	Sin retiro
25	Carlos Alberto Cañas Bedoya	Ayudante	Jueves 18 de sept	Jueves 02 de oct

PERSONAL PROPIO				
N°	**NOMBRE**	**CARGO**	**FECHA DE INGRESO**	**FECHA DE RETIRO**
26	Jose Jiovanni Gaviria Aguirre	Ayudante	Jueves 18 de sept	Sábado 04 de oct
27	Jose Rober Uribe Giraldo	Ayudante	Lunes 22 de sept	Viernes 24 de oct
28	Jose Luciano Vargas Gaviria	Ayudante	Lunes 22 de sept	Sábado 04 de oct
29	Álvaro Augusto Buitrago Arango	Ayudante	Lunes 22 de sept	Sin retiro
30	Jorge Albeiro Rincón Marín	Ayudante	Lunes 22 de sept	Sábado 04 de oct
31	Santiago Henao Giraldo	Ayudante	Lunes 22 de sept	Sin retiro
32	Dyango Herrera Romero	Ayudante	Miércoles 24 de sept	Sábado 01 de nov
33	José Jahir Londoño Llanos	Ayudante	Miércoles 24 de sept	Sábado 18 de oct
34	Antonio José Carvajal Ceballos	Ayudante	Viernes 26 de sept	Sin retiro
35	Wilmer Antonio Quintero Medina	Ayudante	Martes 30 de sept	Lunes 20 de oct
36	Dayron López Amaya	Ayudante	Viernes 03 de oct	Miércoles 15 de oct

.

4.3. Grupos de Apoyo

4.3.1. Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) Comité de Convivencia laboral, comité de brigada de emergencia

Ver Anexo . 2 Comités copasst , cocola, brigada

SUBPROGRAMA MEDICINA PREVENTVA Y DEL TRABAJO

4.3.2. Exámenes Médicos Ocupacionales Ingreso, Periódicos, Post incapacidad y/o Retiro

No se cuenta con exámenes de ingreso, si se cuenta con exámenes de retiro

Ver Anexo 3. Exámenes médicos de egreso

4.4. PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

4.4.1. Inspecciones de Seguridad

En el periodo entre el 04 de octubre al 05 de noviembre de 2025. se realizaron las siguientes inspecciones:

- Inspección pulidora
- Inspección extensiones eléctricas
- Inspección herramientas manuales,
- Inspección de andamio
- Inspección de área de trabajo
- Inspección de rotomartillo

- **Ver Anexo 4. Inspecciones de Seguridad**

INSPECCIONES









INSPECCIONES	
	
Inspecciones para frentes de trabajo escuelas rurales	**Evidencia fotografica**

4.4.2. Entrega de Elementos de Protección Personal.

Se suministraron los Elementos de Protección Personal necesarios, con el fin de garantizar la prevención, mitigación y eliminación de los riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores.

Ver Anexo 5. Entrega de EPP

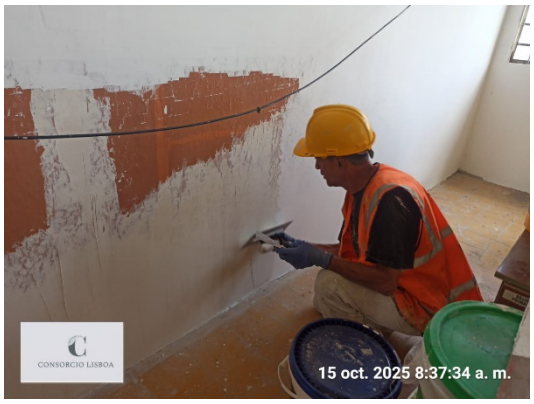
ENTREGA Y USO DE EPP













ENTREGA Y USO DE EPP





Se realiza entrega de los elementos de protección personal a los trabajadores que estan ubicados en los frentes de las escuelas rurales, y se observa el uso de ellos en las diferentes actividades	Evidencia de registro fotografico

5. CAPACITACIONES

Durante el periodo comprendido entre el 04 de octubre al 05 de noviembre del presente año, se realizaron las siguientes capacitaciones:

CAPACITACIONES			
FECHA	**TEMA**	**PERSONAL IMPACTADO**	**EMPRESA**
03-10-2025	Uso de herramientas y equipos	13	Consorcio Lisboa
07-10-2025	Manejo adecuado de la concretadora y uso de epp	13	Consorcio Lisboa
14-10-2025	Manejo adecuado de herramientas manuales y uso de epp	13	Consorcio Lisboa
23-10-2025	Capacitación manejo de pulidora y uso adecuado de epp	13	Consorcio Lisboa
28-10-2025	Capacitación trabajo en equipo	13	Consorcio Lisboa
			Consorcio Lisboa
			Consorcio Lisboa

Ver Anexo 6. Capacitaciones

CAPACITACIONES









Se realiza las capacitaciones propuestas dentro del cronograma de capacitacion por cada frente de trabajo de las escuelas rurales	Evidencia de registro fotografico

6. EVENTOS NO DESEADOS

En el periodo comprendido entre el entre el 04 de octubre al 05 de noviembre de 2025. No se presentó accidentes laborales, se sigue con la incapacidad por accidente de tránsito.

7. SEÑALIZACIÓN, ORDEN Y ASEO.

Durante la ejecución de actividades relacionadas con la construcción y mantenimiento de la infraestructura educativa, se implementaron medidas de señalización, orden y aseo en todos los frentes de trabajo. Estas acciones tienen como objetivo principal garantizar condiciones seguras tanto para el personal técnico y operativo de la obra como para la comunidad educativa que pudiera encontrarse en las inmediaciones del área intervenida.

La correcta delimitación de zonas de trabajo, el uso de señalización conforme a la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como el mantenimiento continuo del orden y la limpieza, permiten prevenir accidentes laborales y minimizar el impacto de las obras sobre el entorno escolar.

Estas prácticas no solo responden a criterios técnicos desde el área SST, sino también a la necesidad de proteger a estudiantes, docentes y demás usuarios de las instituciones educativas que se están interviniendo.

SEÑALIZACION, ORDEN Y ASEO.	
	
	

Se realiza la señalizacion repectiva en cada frente de trabajo con orden y aseo y diligenciamiento de permisos tanto en alturs como trabajo en caliente	Evidencia de registro fotografico

8.TRABAJO EN ALTURAS, TRABAJO EN CALIENTE

Mediante un documento que autoriza la realización de tareas que implican riesgos significativos, como trabajos en altura, trabajo en caliente, se asegura que los riesgos han sido evaluados y controlados, estableciendo las condiciones, precauciones y medidas de seguridad que se deben seguir para prevenir accidentes.

- **Ver Anexo 7. Permisos de trabajo**

PERMISOS DE TRABAJO EN ALTURAS Y TRABAJO EN CALIENTE

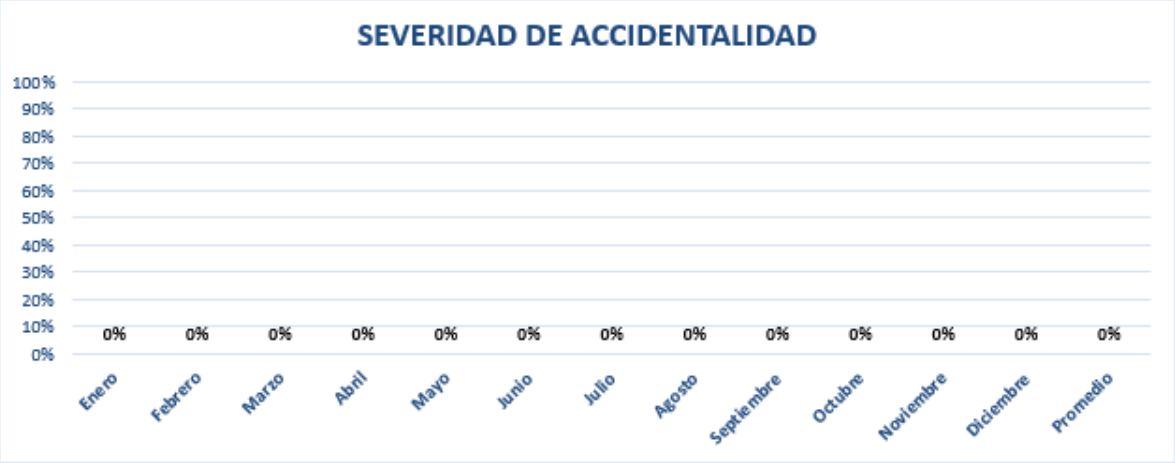




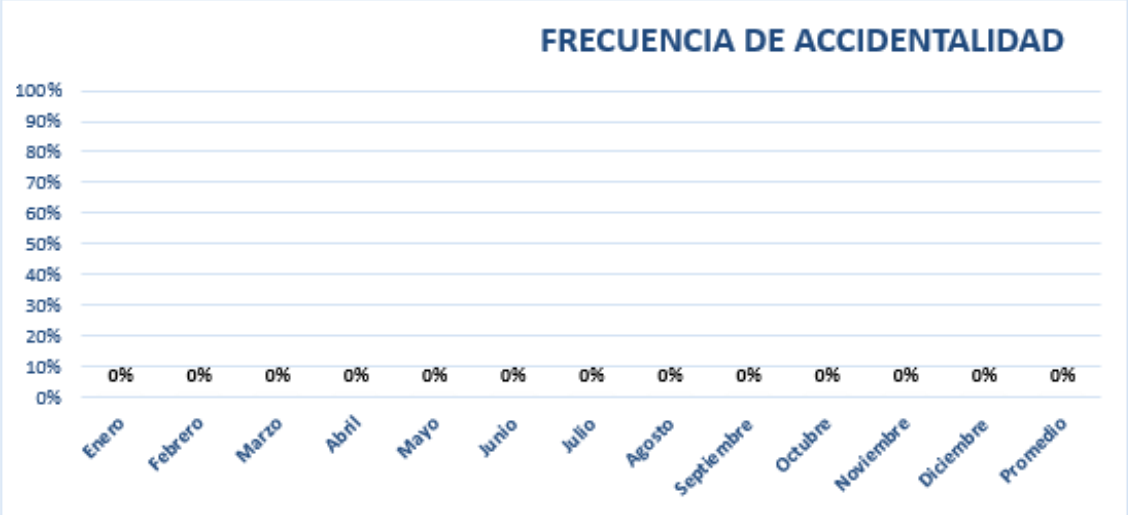




8. INDICADORES SST



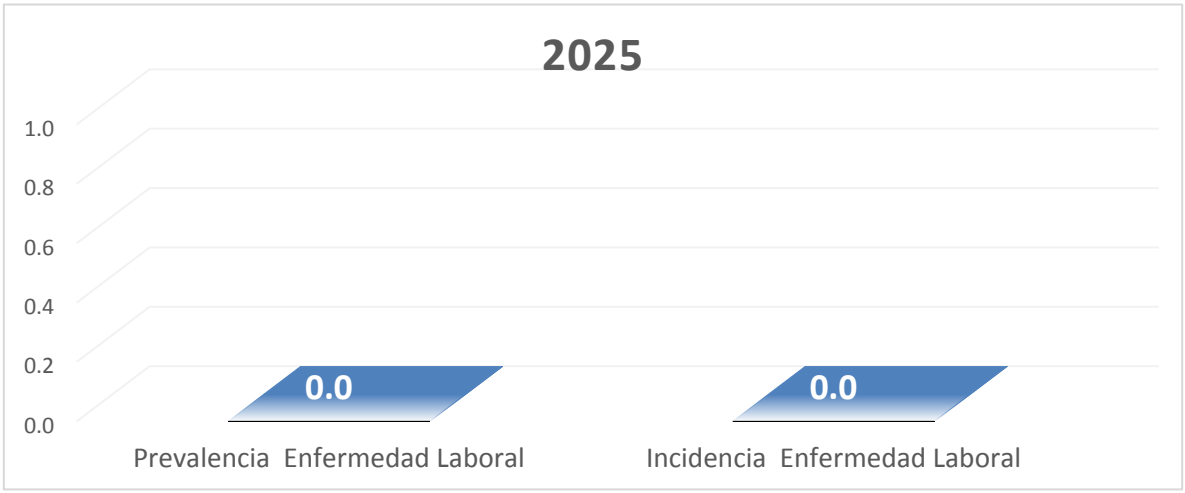
Por cada 100 trabajadores que laboran entre el 04 de octubre y el 05 de noviembre de 2025 no se perdieron días por Accidentes de Trabajo.



Por cada 100 trabajadores que laboran entre el 04 de octubre al 05 de noviembre de 2025 se presentó el 0% de accidentes de Trabajo.

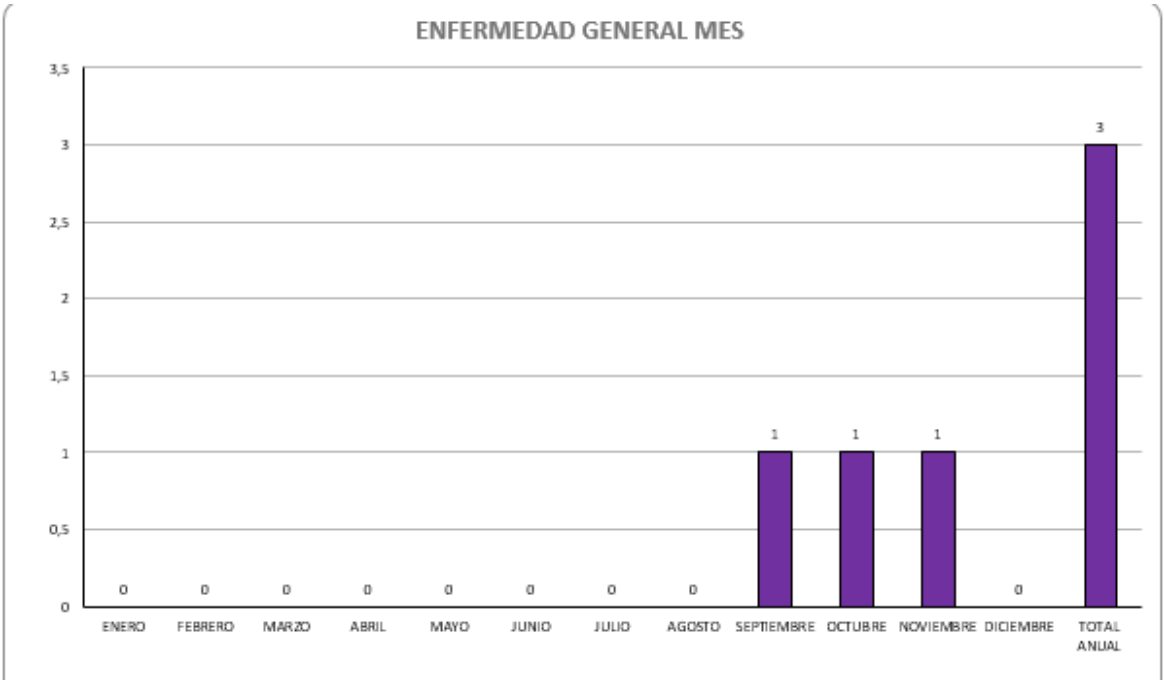


En lo transcurrido del contrato No. **2507110836**, no se han presentado accidentes de trabajo mortales.



En lo transcurrido del contrato No. **2507110836**, no se han presentado reportes de enfermedades laborales.

AUSENTISMO LABORAL



Entre el 04 octubre al 05 de noviembre de 2025, se perdieron 33 días por accidente de tránsito con un diagnóstico de fractura del peroné solamente inicio de incapacidad desde el 30 de septiembre al 29 de octubre, se sigue con una incapacidad del 31 de octubre al 29 de noviembre 2025

9. CONCLUSIONES

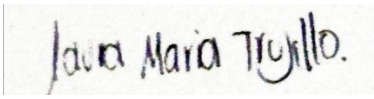
- El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa consorcio Lisboa., se encuentra en las etapas de planificación e implementación en el contrato No. **2507110836**

- Se están aplicando los controles administrativos, ingeniería y uso de elementos de protección personal para eliminar, sustituir o mitigar los riesgos presentes en los frentes de trabajo.

10. FIRMA

- El presente informe fue realizado por la Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo Laura María Trujillo castro con licencia número 17-007-0801-20

Firma



LAURA MARIA TRUJILLO CASTRO
C.C 1.053.844.503
PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CONSORCIO LISBOA