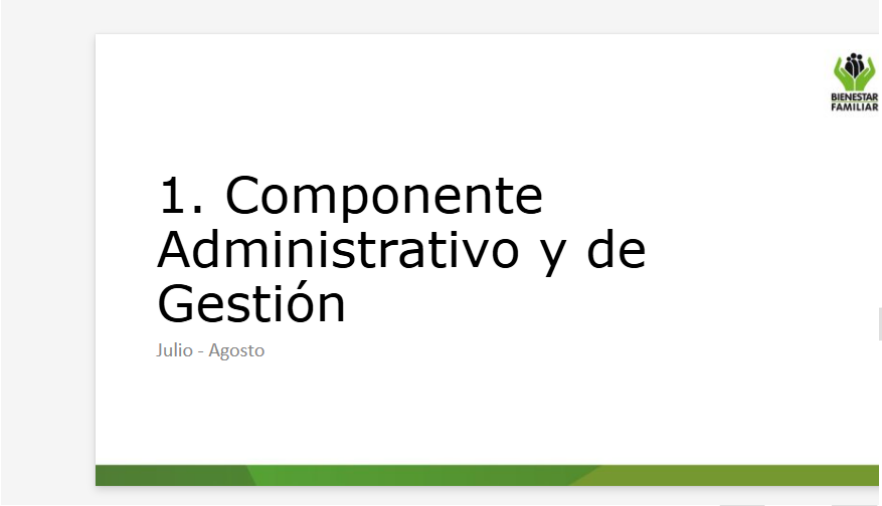
| **ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° *300*** | | |
|---|---|---|
| **Hora:** *01:30PM* | **Fecha:** *17/09/2025* | |
| **Lugar:** | *centro zonal aburra norte* | |
| **Dependencia que Convoca:** | *primera infancia* | |
| **Proceso:** | *Cuarto comité técnico operativo de Seguimiento a las obligaciones contractuales.* | |
| **Objetivo:** | *Realizar comité de seguimiento y de inicio de las obligaciones contractuales del contrato # 05005622025 de la EAS EL SEMBRADOR* | |

Para este tercer comité operativo la agenda que se desarrolla es la siguen

- Seguimiento a la Ejecución
- Componente Administrativo y de gestión
- Componente Talento Humano
- Componente Salud y Nutrición
- Componente Familia, Comunidad y Redes
- Componente Ambientes Educativos y Protectores
- Componente Proceso Pedagógico
- Aspectos Financieros
- SIGE
- Proposiciones y Vario




PUBLICA




**Desarrollo**: siendo las 1:30 p.m. del día 17 de septiembre se da inicio al cuarto comité de seguimiento al contrato No. 5005622025, donde se hace la presentación de los asistentes por parte de la EAS EL SEMBRADOR SEMILLA liderado por su presentante la coordinadora general DARY JACKELIN REALPE MORALES por parte de ICBF COMO SUPERVISOR EL DOCTOR BRAYAN AALEXANDER AVILA , la profesional de seguimiento a la ejecución MILENA MOSQUERA QUINTTO da un saludo y abre el comité de acuerdo a los puntos de la agenda a desarrollar durante el comité, se genera un espacio de presentación del nuevo supervisor del contrato.

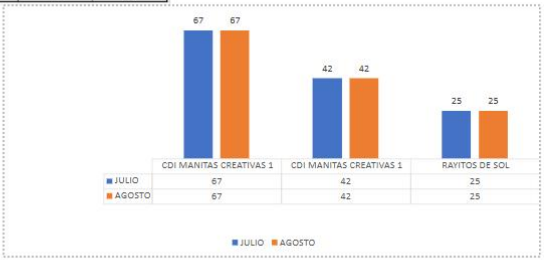
***NOTA:*** *para este momento del cuarto comité la EAS cumple con la totalidad de los compromisos.*

PÚBLICA

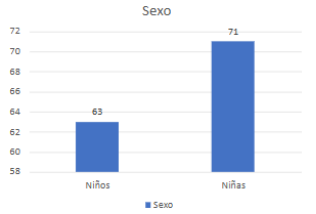
Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Ayuda Compartir

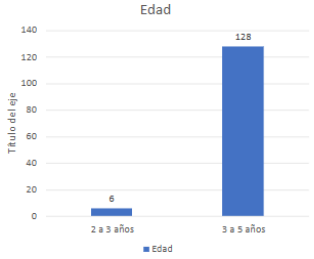
## REPORTES CUENTAME CDI

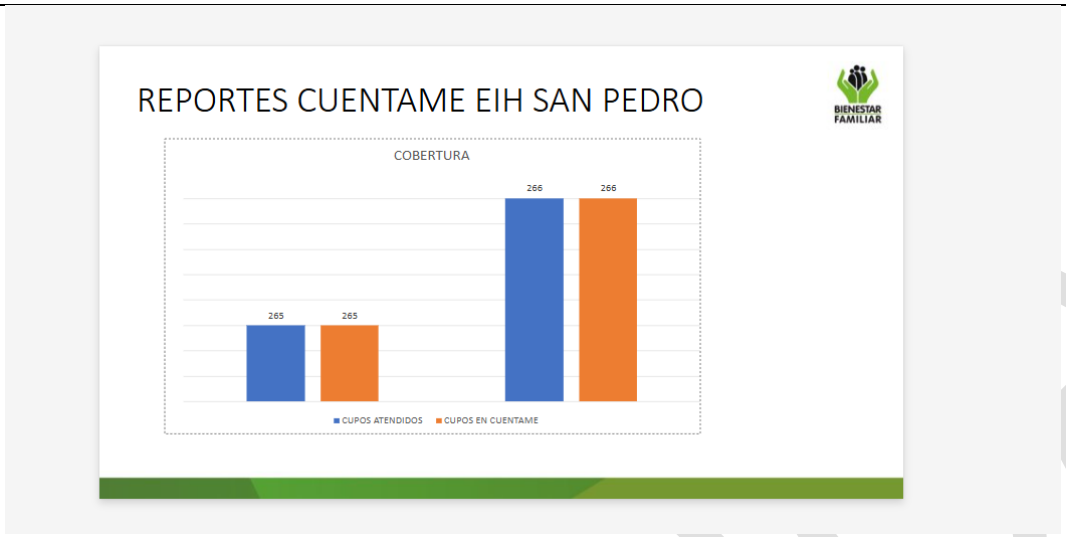
| COBERTURA | | | |
|---|---|---|---|
| UDS | COBERTURA PROGRAMADA | COBERTURA ATENDIDA MES DE JULIO | COBERTURA ATENDIDA MES DE AGOSTO |
| CDI MANITAS CREATIVAS 1 | 67 | 67 | 67 |
| CDI MANITAS CREATIVAS 2 | 42 | 42 | 42 |
| CDI RAYITOS DE SOL | 25 | 25 | 25 |




## REPORTES CUENTAME CDI

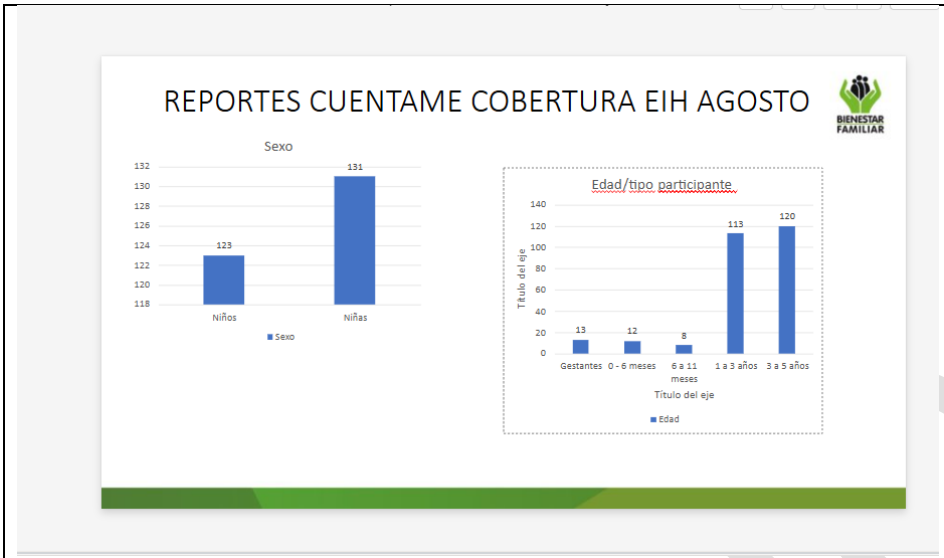



REPORTES CUENTAME EIH SAN PEDRO
COBERTURA
265
265
266
266
CUPOS ATENDIDOS
CUPOS EN CUENTAME

.

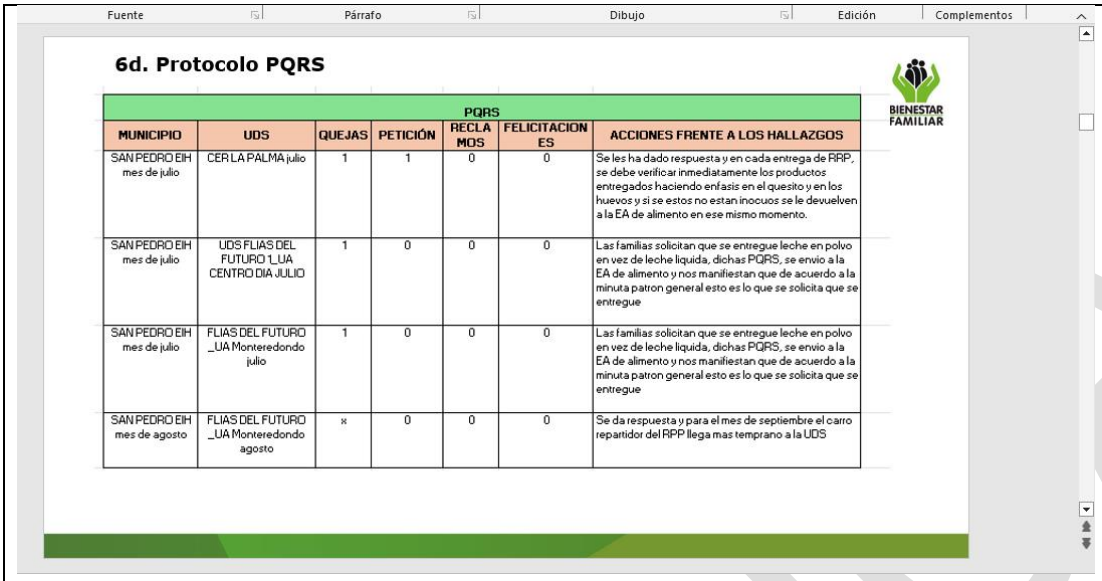

Animaciones
Presentación con diapositivas
Revisar
Vista
Ayuda
REPORTES CUENTAME COBERTURA EIH JULIO
Sexo
132
130
128
126
124
122
120
118
122
130
Niños
Niñas
Sexo
Edad/tipo participante
140
120
100
80
60
40
20
0
Título del eje
13
11
8
114
119
Gestantes
0 - 6 meses
6 a 11 meses
1 a 3 años
3 a 5 años
Título del eje
Edad




NOTA: la EAS cuenta a su totalidad con los reportes en el sistema de información cuéntame al día de hoy durante el cuarto comité se socializa que no se han presentado novedades significativas con el proceso.



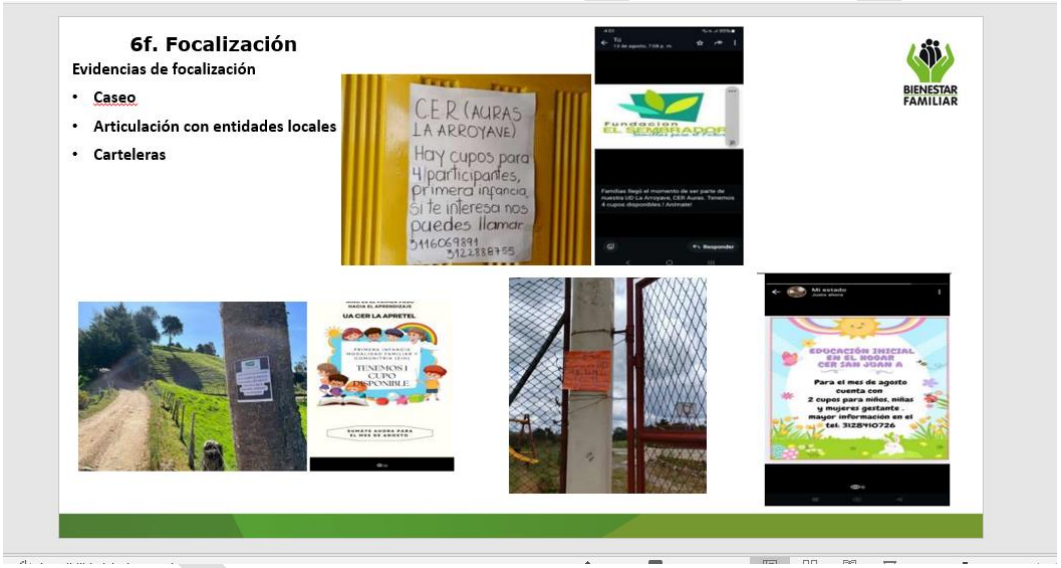

NOTA para el reporte de las asistencias en el cuatro comité se socializa cuentan con estrategias exitosas que nos facilitan el proceso, este reporte se desarrolla durante los mismos días te atención, es importante mencionar que en el tema de la cobertura EIH aún no se cuenta con la totalidad de los cupos contratados. Al contrario de los CDI que desde el inicio de la atención ya cuentan con su cobertura.



**6d. Protocolo PQRS**

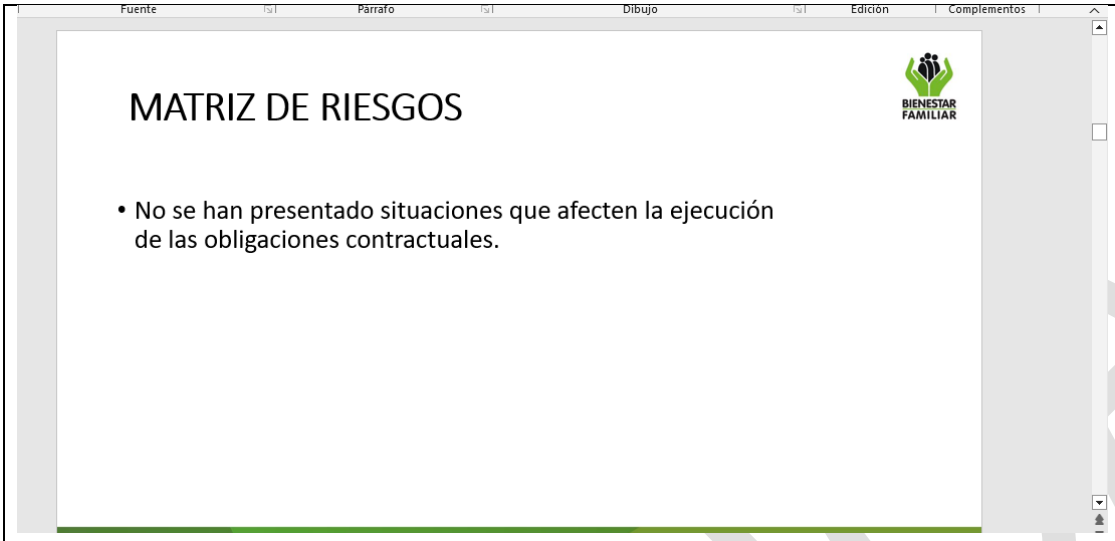
| PQRS | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| MUNICIPIO | UDS | QUEJAS | PETICIÓN | RECLAMOS | FELICITACIONES | ACCIONES FRENTE A LOS HALLAZGOS |
| SAN PEDRO EIH mes de julio | CER LA PALMA julio | 1 | 1 | 0 | 0 | Se les ha dado respuesta y en cada entrega de RPP, se debe verificar inmediatamente los productos entregados haciendo enfasis en el quesito y en los huevos y si se estos no estan inocuos se le devuelven a la EA de alimento en ese mismo momento. |
| SAN PEDRO EIH mes de julio | UDS FLIAS DEL FUTURO 1_UA CENTRO DIA JULIO | 1 | 0 | 0 | 0 | Las familias solicitan que se entregue leche en polvo en vez de leche liquida, dichas PQRS, se envio a la EA de alimento y nos manifiestan que de acuerdo a la minuta patron general esto es lo que se solicita que se entregue |
| SAN PEDRO EIH mes de julio | FLIAS DEL FUTURO _UA Monteredondo julio | 1 | 0 | 0 | 0 | Las familias solicitan que se entregue leche en polvo en vez de leche liquida, dichas PQRS, se envio a la EA de alimento y nos manifiestan que de acuerdo a la minuta patron general esto es lo que se solicita que se entregue |
| SAN PEDRO EIH mes de agosto | FLIAS DEL FUTURO _UA Monteredondo agosto | x | 0 | 0 | 0 | Se da respuesta y para el mes de septiembre el carro repartidor del RPP llega mas temprano a la UDS |

NOTA: para las pqrs de estos dos meses se cuentan con 6 peticiones o sugerencias sobre la leche que se están usando en los RPP




NOTA:

Se siguen desarrollando acciones pertinentes y necesarias para dar cumplimiento a los cupos contratados.




NOTA: dentro de la matriz de riesgo y evidencia un alto riesgo en el uso del lavadero del CDI además el no contar con la totalidad de los mismos en la unidad de servicio.

Se debe consultar desde los ambientes protectores que se debe hacer teniendo presente que los dueños de las instalaciones del servicio no están de acuerdo en la intervención.




Dentro de cada una de las fechas estipuladas se realiza este espacio de fortalecimiento de estrategias pedagógicas para cada uno del talento humano y en sus respectivos componentes.

Fuente | Párrafo | Dibujo | Edición | Complemen

**Novedades de Talento Humano – JULIO AGOSTO**

**Tipo de vinculación, novedades en soportes de pago**

| TALENTO HUMANO CDI | |
|---|---|
| PERFIL | CANTIDAD |
| COORDINADORA | 1 |
| AUXILIAR ADMINITRATIVO | 1 |
| AGENTES EDUCATIVAS | 6 |
| AUXILIARES PEDAGOGICAS | 3 |
| PROFESIONAL PSICOSOCIAL | 2 |
| PROFESIONAL SALUD Y NUTRICION | 1 |
| GESTORA DE ALIMENTOS | 3 |
| AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES | 2 |
| TOTAL | 17 |

Vinculación:
**Equipo interdisciplinario tiene contrato por Prestación de servicios, Contrato Laboral para el resto del personal**

Soportes de pago: Pago ultima semana del mes, sin novedades

Renuncia de Leidy Avendaño Mesa, nutricionista el 31 de agosto

**Novedades de Talento Humano – Julio - agosto**

**Tipo de vinculación, novedades en soportes de pago**

| TALENTO HUMANO EIH | |
|---|---|
| PERFIL | CANTIDAD |
| COORDINADORA | 1 |
| AUXILIAR ADMINITRATIVO | 1 |
| AGENTES EDUCATIVAS | 6 |
| AUXILIARES PEDAGOGICAS | 5 |
| PROFESIONAL PSICOSOCIAL | 2 |
| PROFESIONAL SALUD Y NUTRICION | 2 |
| TOTAL | 17 |

Vinculación:
**Contratos por Prestación de servicios**

Soportes de pago: Pago ultima semana del mes, sin novedades

NOTA: el equipo interdisciplinario cuenta con contrato por prestación de servicio y se cuenta con el talento humano para cada uno de los servicios. Se cuenta con 1 Renuncia de Leidy Avendaño Mesa, nutricionista el 31 de agosto

**Novedades de Talento Humano – Abril a Junio**

| CDI | |
|---|---|
| **Perfiles Talento Humano Contratado** | **Numero contratado** |
| Coordinador | 1 |
| Agentes Educativas | 6 |
| Auxiliares Pedagogicas | 3 |
| Nutricionistas | 1 |
| Auxiliar Administrativo | 1 |
| Profesional Psicosocial | 1 |
| Gestoras de Alimentos | 3 |
| Auxiliares Servicios generales | 2 |
| Total | 18 |

**Tipo de vinculación, novedades en soportes de pago**

Vinculación:
**Equipo interdisciplinario tiene contrato por Prestación de servicios, Contrato Laboral para el resto del personal**

Soportes de pago: Pago ultima semana del mes, sin novedades

PÚBLICA

## 4b. Plan de Formación al Talento Humano



## 4b. Plan de Formación al Talento Humano: Mes de Julio

- Fortalecer al talento humano en el manejo y construcción del cuaderno de novedades, según el nuevo instrumento de supervisión.
- Fortalecer las competencias técnicas del personal de apoyo del área de salud y nutrición de los Centros de Desarrollo Infantil del municipio de San Pedro de los Milagros, mediante la capacitación teórico-práctica en la toma precisa de medidas antropométricas (peso, talla y perímetro braquial), el manejo adecuado de equipos (báscula, tallímetro y cinta métrica) y el correcto registro de los datos, garantizando la calidad y exactitud de la información para una adecuada clasificación nutricional.
- Brindar herramientas prácticas a los agentes educativos para comprender el desarrollo emocional de los niños y las niñas, reconocer señales de alerta y fortalecer las estrategias de acompañamiento desde una mirada respetuosa, empática y ética, tanto en el entorno familiar como en el educativo.
- Realizar procesos de formación con el talento humano del servicio EIH de San Pedro de los Milagros mediante talleres y plenarias para abordaje del manejo del estrés en la vida cotidiana de las agentes educativas, como
- parte del bienestar emocional y autocuidado que contribuye directamente al mejor desarrollo de sus labores pedagógicas y de acompañamiento familiar.
- Promocionar la realización de la actividad física por medio de la realización de una rutina integral orientada al desarrollo de la movilidad articular, el fortalecimiento específico de grupos musculares y la mejora de la flexibilidad, con el fin de contribuir al bienestar físico y mental de las personas, de esta manera se disminuirá la fatiga
- muscular y mental, se mejorará la concentración y el rendimiento y además se estimula la circulación sanguínea y oxigenación de cuerpo y cerebro favoreciendo nuestro estado de salud.

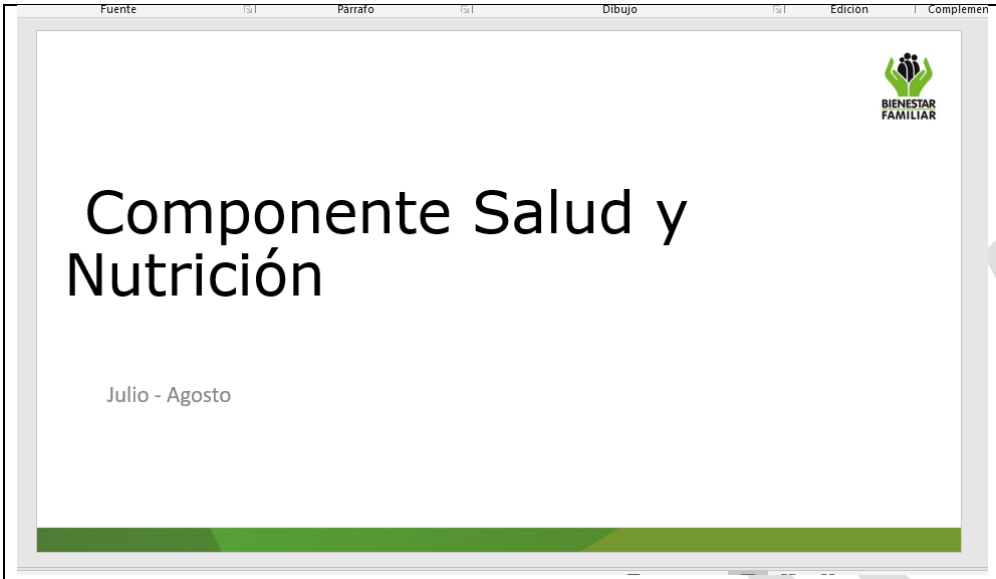
¡Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!

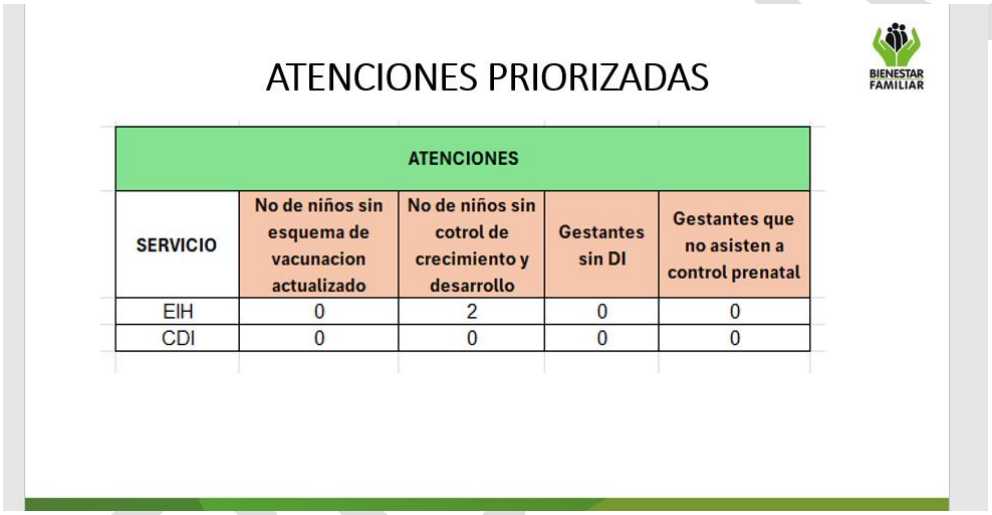
Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.




NOTA: se desarrolla el plan de cualificación al talento humano según el cronograma y las necesidades que se pudieran presentar y cada uno de los profesionales se encargan de la cualificación según el componente.

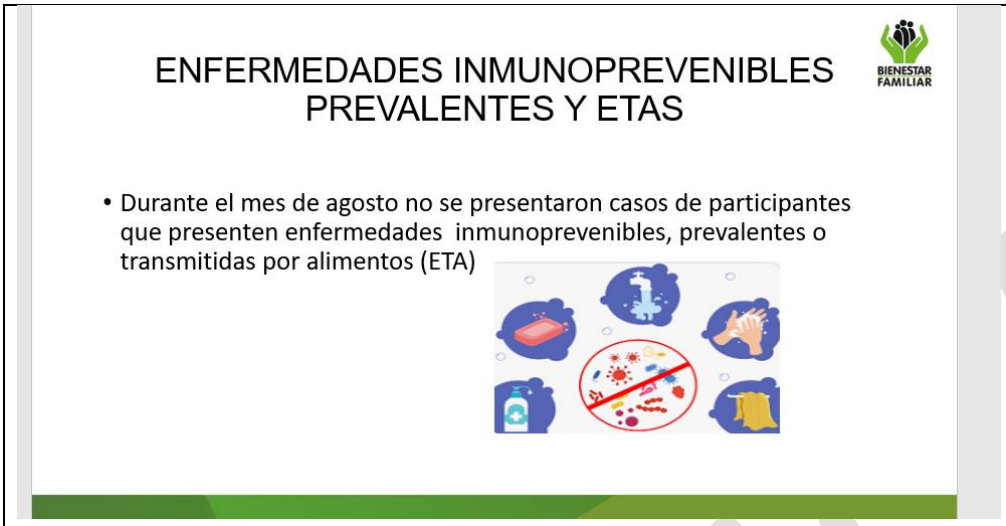
NOTA: estas son las temáticas a desarrollar y a implementar con cada una de las familias.

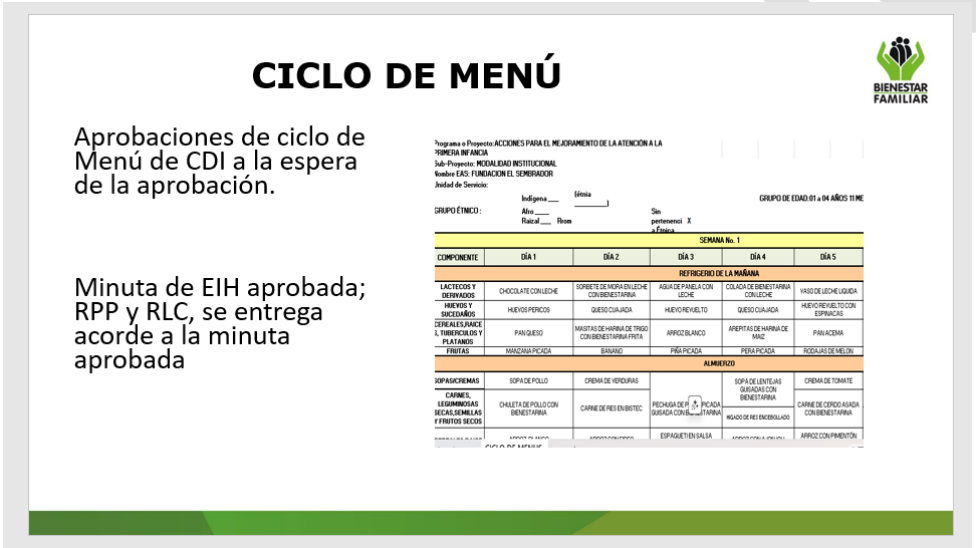



| ATENCIONES | | | | |
|---|---|---|---|---|
| SERVICIO | No de niños sin esquema de vacunacion actualizado | No de niños sin cotrol de crecimiento y desarrollo | Gestantes sin DI | Gestantes que no asisten a control prenatal |
| EIH | 0 | 2 | 0 | 0 |
| CDI | 0 | 0 | 0 | 0 |

NOTA: la EAS manifiesta que a pesar de haber tenido en los otros meses dos casos de desnutrición aguda para este ciclo no se cuenta con esta población, esto se debe al acompañamiento oportuno que se le ha realizado a cada uno de estos casos y a la corrección oportuna de los datos.




Nota: se sigue implementando la minuta enviada por el centro zonal



Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

**MEDIDAS ANTROPOMETRICAS**

| ESTADO PESO -TALLA | CDI | EIH | CDI | EIH |
|---|---|---|---|---|
| | Toma 1 | | Toma 2 | |
| Desnutricion Aguda Moderada | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Riesgo de desnutricion | 13 | 19 | 3 | 5 |
| Riesgo de sobrepeso | 24 | 44 | 4 | 4 |
| Obesidad | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Sobrepeso | 2 | 9 | 0 | 0 |

A la fecha no contamos con casos de desnutrición en los dos servicios

Nota: no se cuenta con casa de desnutrición aguda.

**AAVN**

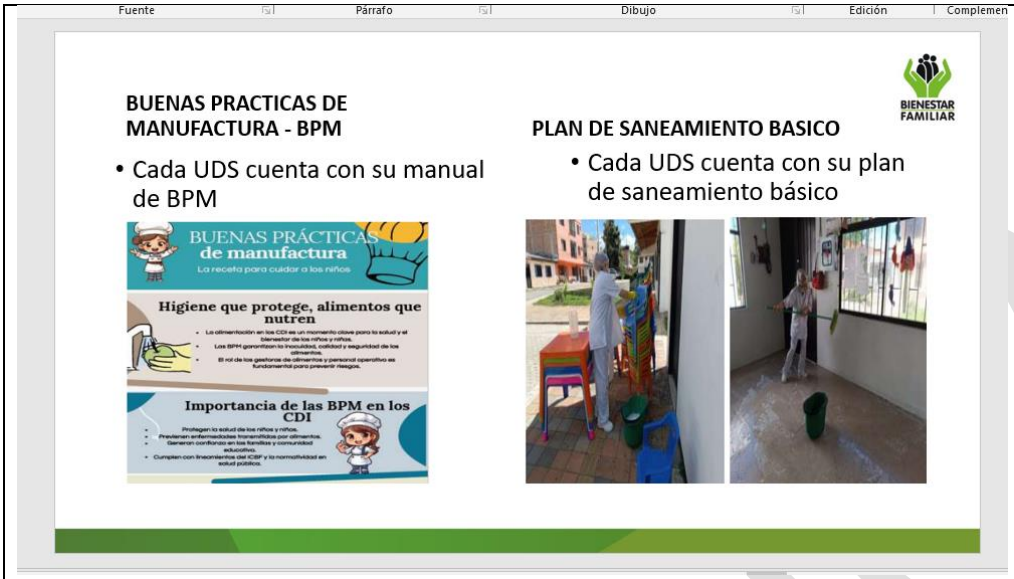
- El AAVN, se recibe directamente en las bodegas de cada municipio, luego se almacena en las sedes y/o bodegas del servicio y se entrega con el paquete de RPP en el servicio EIH y para CDI se utiliza para consumo y entrega a participantes



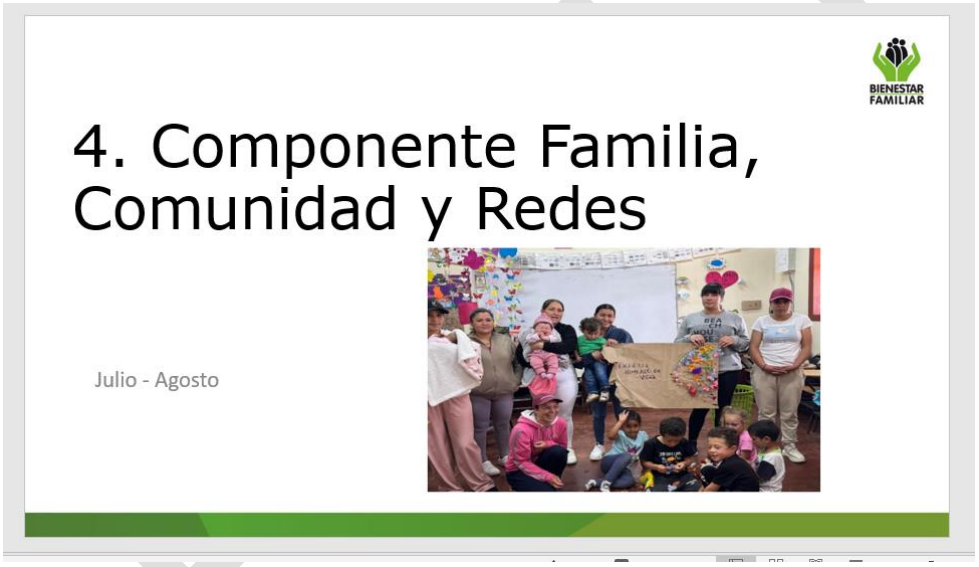
**ENTREGA DE AAVN**

| MUNICIPIO | UDS | FECHA DE RECEPCION MES DE JULIO | FECHA DE RECEPCION MES DE AGOSTO | CANTIDAD DE SALDO DE AAVN |
|---|---|---|---|---|
| San Pedro EIH | | No se recibe | 01/08/2025 | 20 BOLSAS |
| San Pedro CDI | Manitas Crreativas uno | No se recibe, ya que para la entrega de julio se recibe en la ultima semana de junio | 01/08/2025 | 43 bolsas |
| San Pedro CDI | Manitas Crreativas dos | No se recibe, ya que para la entrega de julio se recibe en la ultima semana de junio | 01/08/2025 | 37 bolsas |
| San Pedro CDI | Rayito de Sol | No se recibe, ya que para la entrega de julio se recibe en la ultima semana de junio | 01/08/2025 | 25 bolsas |

NOTA: En cada una de las UA se han desarrollado la entrega oportuna del alimento de alto valor nutricional para esta próxima entrega se les envía a las madres gestantes y lactantes el AAVN SER MAMA

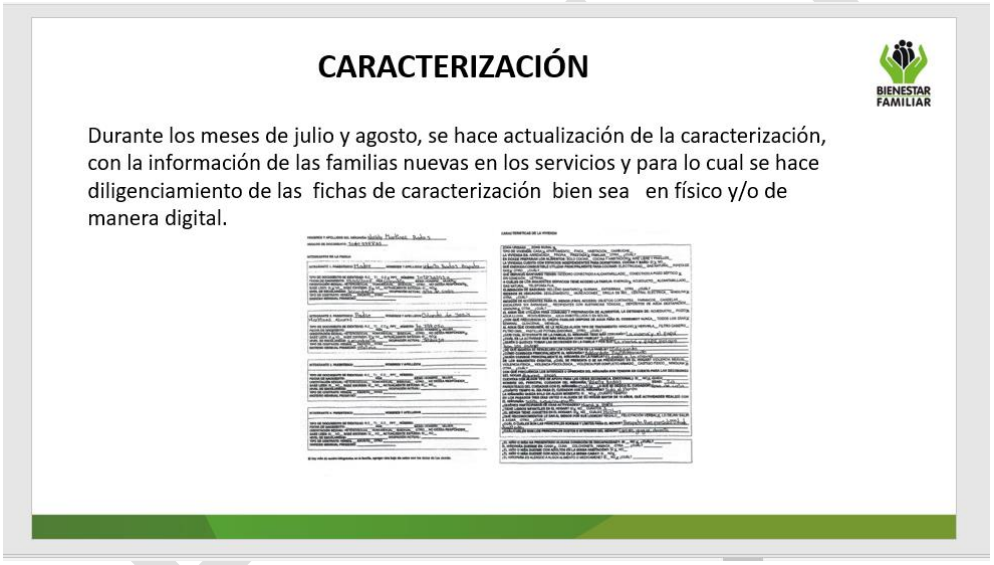



Nota: Cada UDS cuenta con su manual de BPM






NOTA: se evidencia en este espacio cada uno de la población atendida según sus documentos de identidad.




NOTA: Durante los meses de julio y agosto, se hace actualización de la caracterización, con la información de las familias nuevas en los servicios y para lo cual se hace diligenciamiento de las fichas de caracterización bien sea en físico y/o de manera digital.

**CASOS DE AMENAZA Y VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS, LAS NIÑAS Y LAS MUJERES GESTANTES Y ACTIVACION LA RUTA DE PROTECCIÓN**

| CASOS DE ACTIVACION DE RUTAS POR PHVLF | | | |
|---|---|---|---|
| SERVICIO | JULIO | AGOSTO | MOTIVO |
| CDI | 0 | 0 | |
| EIH | 0 | 1 | Fallecimiento de participante |

Nota: para este ciclo se cuenta con un reporte de fallecimiento de uno de los usuarios por ahogamiento.

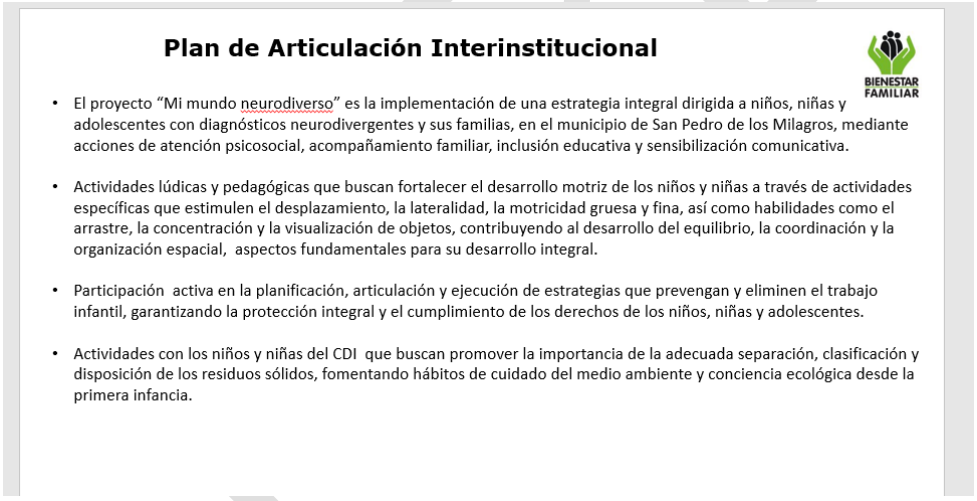
**CONTROL SOCIAL**

- En cada UDS se recibe visita por parte del comité del Control Social de manera mensual : Se ha realizado verificación a nivel de cobertura, talento humano, proceso pedagógico, pero especialmente en la parte de la entrega de alimentos, bien separación servida, RLC o RPP.






NOTA: En cada UDS se recibe visita por parte del comité del Control Social de manera mensual: Se ha realizado verificación a nivel de cobertura, talento humano, proceso pedagógico, pero especialmente en la parte de la entrega de alimentos, bien separación servida, RLC o RPP






Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



## PACTO DE CONVIVENCIA

- El pacto de convivencia construido fue construido con la participación de las niñas, los niños y mujeres gestantes, sus familias, o cuidadores, y el talento humano de la UDS.
- Durante el mes de julio y agosto se socializa con los nuevos participantes.



- Nota: El pacto de convivencia construido fue construido con la participación de las niñas, los niños y mujeres gestantes, sus familias, o cuidadores, y el talento humano de la UDS.
- Durante el mes de julio y agosto se socializa con los nuevos participantes.


¡Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

Fuente | Párrafo | Dibujo | Edición | Comp

**Plan de Formación a Familias**

Promover, a través del juego, el arte y la participación familiar, el reconocimiento y la práctica de normas y límites como parte esencial de la convivencia, fortaleciendo a su vez el vínculo afectivo y la autorregulación emocional de los niños y niñas.

Brindar a las familias del CDI información clara y accesible sobre la importancia de la lactancia materna como práctica fundamental para el desarrollo integral, emocional y físico de los niños y niñas, promoviendo el vínculo afectivo madre-hijo(a)

Fortalecer las competencias parentales de las familias del CDI mediante una formación que promueva la implementación de normas y límites en la crianza, así como la adopción de hábitos alimenticios saludables, con el fin de favorecer el desarrollo integral y el bienestar físico y emocional de las niñas y niños.

Fortalecer los entornos familiares como espacios protectores, amorosos y libres de violencia, a través del diálogo, la reflexión y el aprendizaje sobre el cuidado sensible y amoroso de niños y niñas.

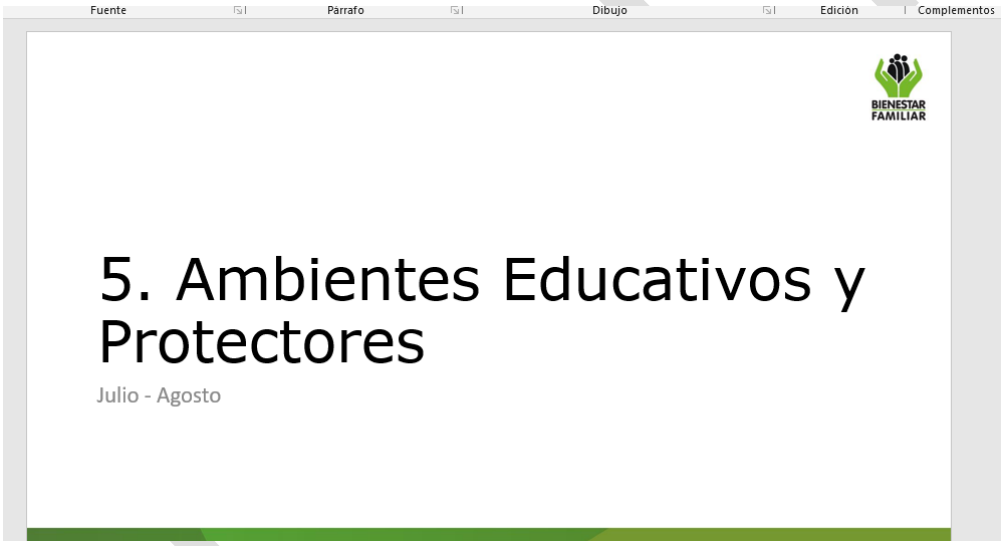





Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



NOTA : las familias de cada una de los servicios hacen participación activa y permanente de cada encuentros que se desarrollan para dar cumplimiento al plan de formación a las familias.

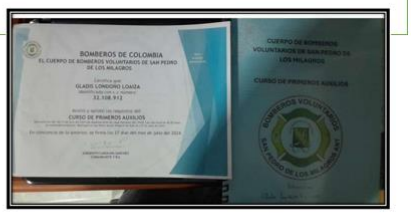


**PLANES DE GESTIÓN DEL RIESGO**

- Plan de Gestion de Riesgo de Accidentes, Plan de gestión de riesgos de emergencia por UDS, actualizados al mes de abril con su respectivo plan de mitigación y gestiones pertinentes para subsanar situaciones de las infraestructuras.

**MAPA DE LA UDS Y CONVENCIONES**



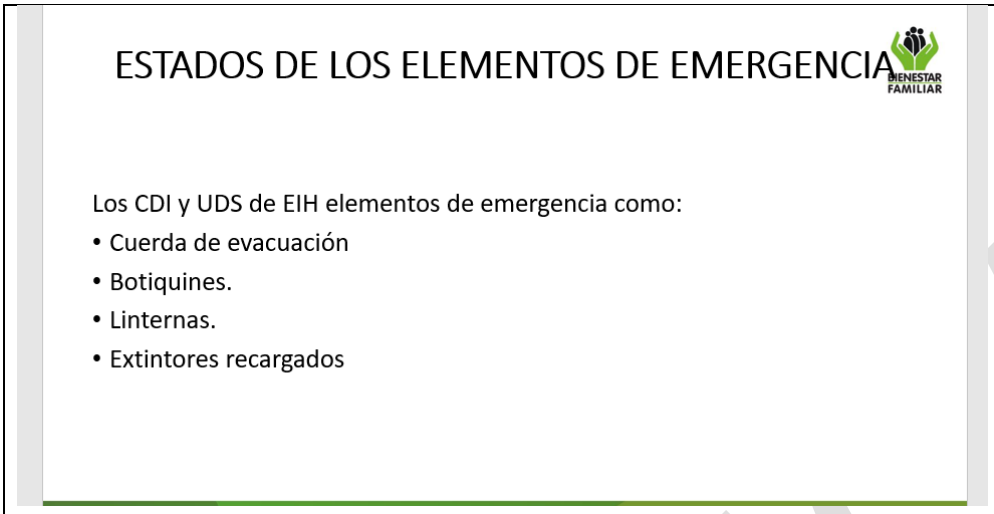

- NOTA: Plan de Gestión de Riesgo de Accidentes, Plan de gestión de riesgos de emergencia por UDS, actualizados al mes de abril con su respectivo plan de mitigación y gestiones pertinentes para subsanar situaciones de las infraestructuras.

REGISTRO DE NOVEDADES

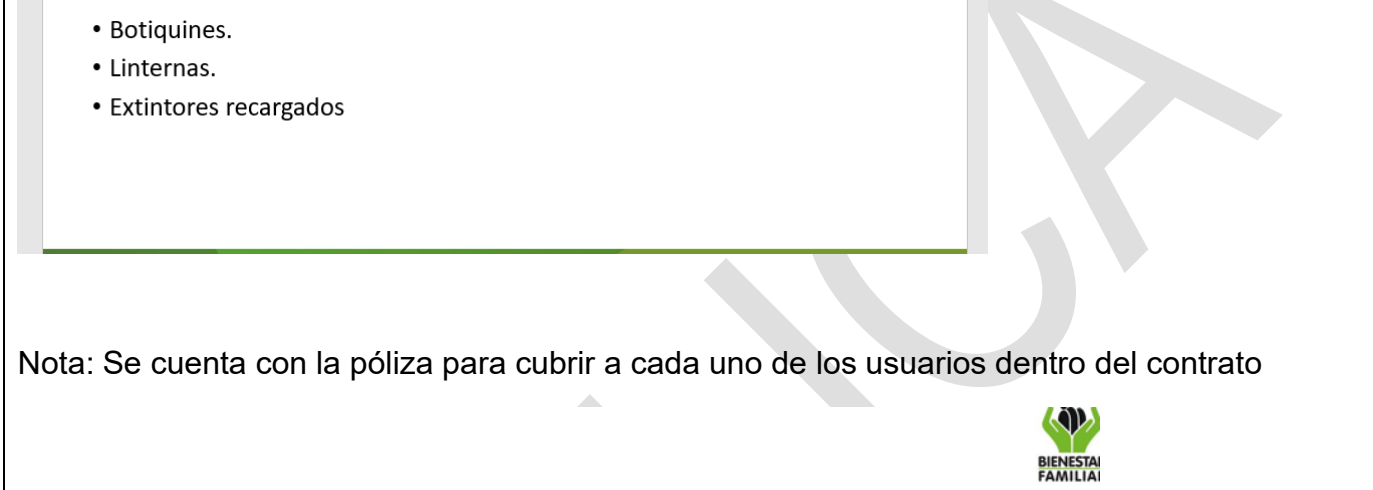
- Capacitación al talento humano
- Seguimiento al proceso, con acompañamiento y revisión permanente



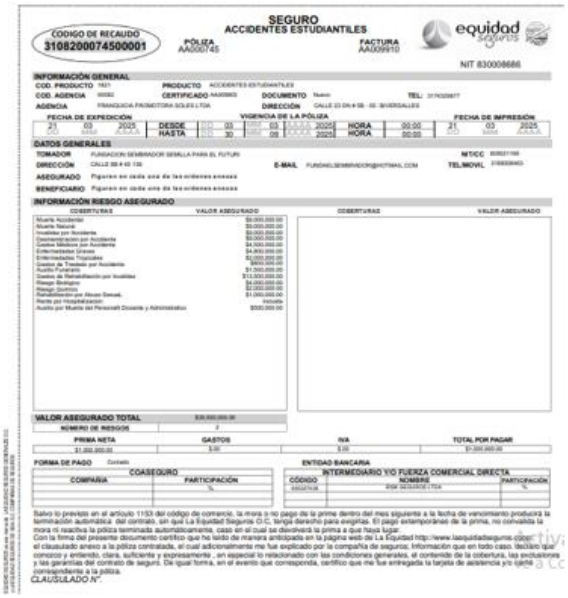
- Nota: Capacitación al talento humano
- Seguimiento al proceso, con acompañamiento y revisión permanente




Nota: Se cuenta con la póliza para cubrir a cada uno de los usuarios dentro del contrato



**Póliza conta accidentes Nro. AA000745**



SEGURO ACCIDENTES ESTUDIANTILES

CODIGO DE RECAUDO 3108200074500001

PÓLIZA AA000745

FACTURA AA009910

equidad seguros

NIT 830008688

INFORMACIÓN GENERAL

COD. PRODUCTO 1921 PRODUCTO ACCIDENTES ESTUDIANTILES

COD. AGENCIA 00082 CERTIFICADO AA000745 DOCUMENTO Nuevo TEL 3174333877

AGENCIA FRANQUICIA PROMOTORA SOLES LTDA DIRECCIÓN CALLE 23 DN # 9B - 55 - BVERSALLES

FECHA DE EXPEDICIÓN 21 03 2025

VIGENCIA DE LA PÓLIZA DESDE 03 03 2025 HORA 00:00 HASTA 30 08 2025 HORA 00:00

FECHA DE IMPRESIÓN 21 03 2025

DATOS GENERALES

TOMADOR FUNDACION SEMBRADOR SEMILLA PARA EL FUTURO NIT/CC

DIRECCIÓN CALLE 88 # 40 -136 E-MAIL FUNDACIONSEMBRADOR@HOTMAIL.COM TEL/MOVIL

ASEGURADO Figuran en cada una de las órdenes anexas

BENEFICIARIO Figuran en cada una de las órdenes anexas

INFORMACIÓN RIESGO ASEGURADO

| COBERTURAS | VALOR ASEGURADO | COBERTURAS | VALOR ASEGURADO |
|---|---|---|---|
| Muerte Accidental | $5.000.000.00 | | |
| Muerte Natural | $5.000.000.00 | | |
| Invalidez por Accidente | $5.000.000.00 | | |
| Desmembración por Accidente | $4.000.000.00 | | |
| Gastos de Transporte por Accidente | $4.000.000.00 | | |
| Enfermedades Graves | $2.000.000.00 | | |
| Enfermedades Tropicales | $2.000.000.00 | | |
| Gastos de Traslado por Accidente | $800.000.00 | | |
| Auxilio Funerario | $1.500.000.00 | | |
| Gastos de Rehabilitación por Invalidez | $13.000.000.00 | | |
| Riesgo Biológico | $4.000.000.00 | | |
| Riesgo Químico | $2.000.000.00 | | |
| Rehabilitación por Abuso Sexual | $1.000.000.00 | | |
| Renta por Hospitalización | Incluido | | |
| Auxilio por Muerte del Personal Docente y Administrativo | $500.000.00 | | |

VALOR ASEGURADO TOTAL $30.000.000.00

NÚMERO DE RIESGOS 2

| PRIMA NETA | GASTOS | IVA | TOTAL POR PAGAR |
|---|---|---|---|
| $1.000.000.00 | $.00 | $.00 | $1.000.000.00 |

FORMA DE PAGO Contado

COASEGURO

| COMPAÑIA | PARTICIPACIÓN % |
|---|---|
| | |

ENTIDAD BANCARIA

INTERMEDIARIO Y/O FUERZA COMERCIAL DIRECTA

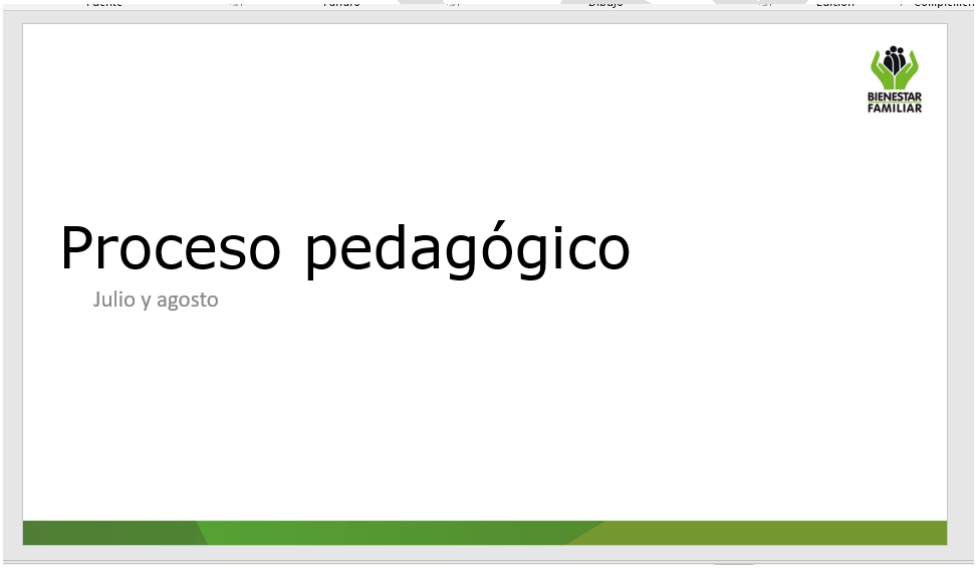
| CÓDIGO | NOMBRE | PARTICIPACIÓN % |
|---|---|---|
| 1002147538 | [illegible] | |

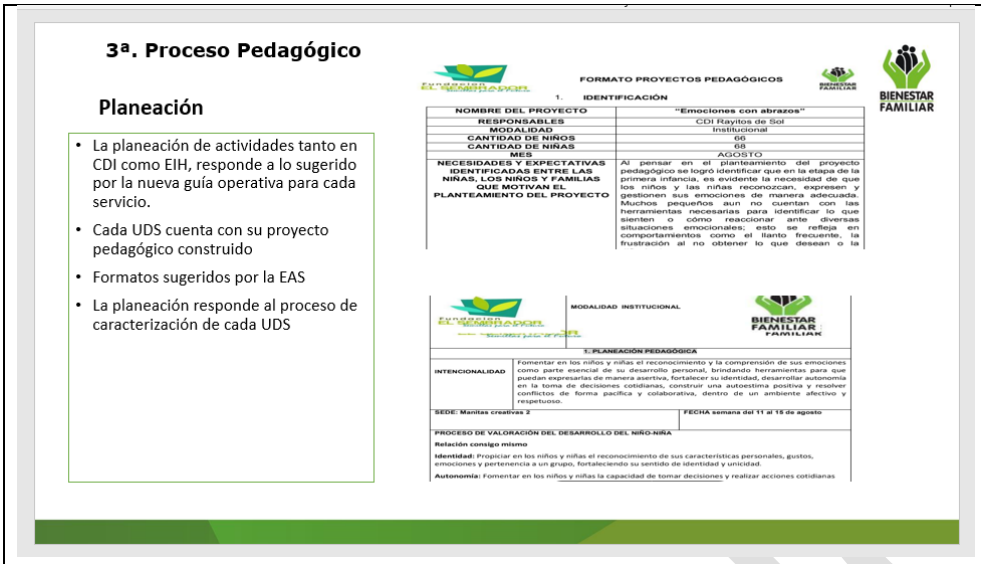
Salvo lo previsto en el artículo 1153 del código de comercio, la mora o no pago de la prima dentro del mes siguiente a la fecha de vencimiento producirá la terminación automática del contrato, sin que La Equidad Seguros O.C. tenga derecho para exigirlas. El pago extemporáneo de la prima, no convalida la mora ni reactiva la póliza terminada automáticamente, caso en el cual se devolverá la prima a que haya lugar.

Con la firma del presente documento certifico que he leído de manera anticipada en la página web de La Equidad http://www.laequidadseguros.coop el clausulado anexo a la póliza contratada, el cual adicionalmente me fue explicado por la compañía de seguros. Información que en todo caso, declaro que conozco y entiendo, clara, suficiente y expresamente , en especial lo relacionado con las condiciones generales, el contenido de la cobertura, las exclusiones y las garantías del contrato de seguro. De igual forma, en el evento que corresponda, certifico que me fue entregada la tarjeta de asistencia y/o carta correspondiente a la póliza.

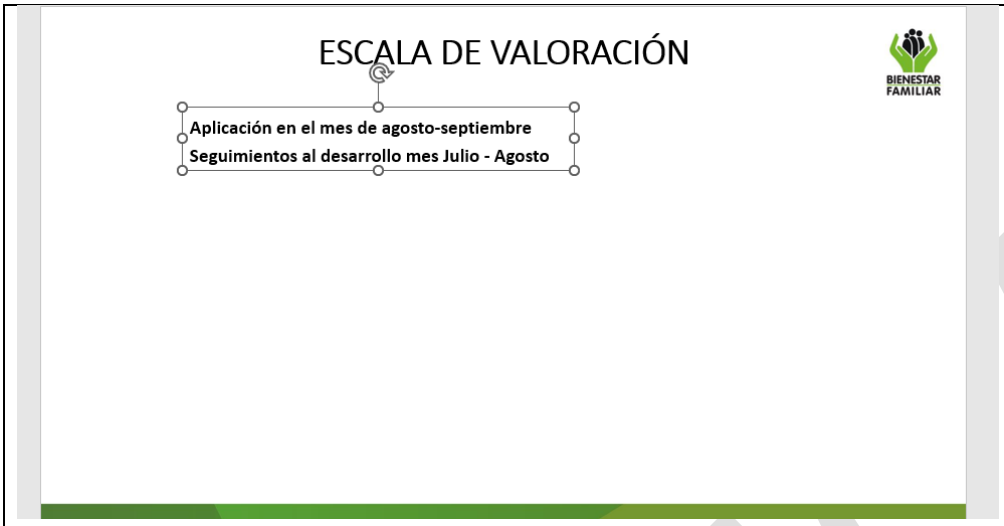
CLAUSULADO N°.

NOTA: Se cuenta con la póliza para cubrir a cada uno de los usuarios dentro del contrato.




3ª. Proceso Pedagógico
Planeación
• La planeación de actividades tanto en CDI como EIH, responde a lo sugerido por la nueva guía operativa para cada servicio.
• Cada UDS cuenta con su proyecto pedagógico construido
• Formatos sugeridos por la EAS
• La planeación responde al proceso de caracterización de cada UDS
FORMATO PROYECTOS PEDAGÓGICOS
1. IDENTIFICACIÓN
NOMBRE DEL PROYECTO
"Emociones con abrazos"
RESPONSABLES
CDI Rayitos de Sol
MODALIDAD
Institucional
CANTIDAD DE NIÑOS
66
CANTIDAD DE NIÑAS
68
MES
AGOSTO
NECESIDADES Y EXPECTATIVAS IDENTIFICADAS ENTRE LAS NIÑAS, LOS NIÑOS Y FAMILIAS QUE MOTIVAN EL PLANTEAMIENTO DEL PROYECTO
Al pensar en el planteamiento del proyecto pedagógico se logró identificar que en la etapa de la primera infancia, es evidente la necesidad de que los niños y las niñas reconozcan, expresen y gestionen sus emociones de manera adecuada. Muchos pequeños aun no cuentan con las herramientas necesarias para identificar lo que sienten o cómo reaccionar ante diversas situaciones emocionales; esto se refleja en comportamientos como el llanto frecuente, la frustración al no obtener lo que desean o la
MODALIDAD INSTITUCIONAL
1. PLANEACIÓN PEDAGÓGICA
INTENCIONALIDAD
Fomentar en los niños y niñas el reconocimiento y la comprensión de sus emociones como parte esencial de su desarrollo personal, brindando herramientas para que puedan expresarlas de manera asertiva, fortalecer su identidad, desarrollar autonomía en la toma de decisiones cotidianas, construir una autoestima positiva y resolver conflictos de forma pacífica y colaborativa, dentro de un ambiente afectivo y respetuoso.
SEDE: Manitas creativas 2
FECHA semana del 11 al 15 de agosto
PROCESO DE VALORACIÓN DEL DESARROLLO DEL NIÑO-NIÑA
Relación consigo mismo
Identidad: Propiciar en los niños y niñas el reconocimiento de sus características personales, gustos, emociones y pertenencia a un grupo, fortaleciendo su sentido de identidad y unicidad.
Autonomía: Fomentar en los niños y niñas la capacidad de tomar decisiones y realizar acciones cotidianas


LACTANCIA MATERNA
Mi familia es mi refugio mi alegría y mi mayor tesoro
La Lactancia Materna un tesoro Para toda la Vida




Nota: se deben realizar los ajustes necesarios en las fechas de la toma de este proceso.




Nota: Durante el mes de julio y agosto, en el marco del programa de modalidad institucional, se llevaron a cabo diversas actividades de tránsito armónico, cuyo propósito central fue favorecer el desarrollo integral de los niños y niñas mediante experiencias pedagógicas que promuevan la prevención de accidentes en el entorno familiar, el fortalecimiento de la autonomía, la curiosidad, la exploración sensorial y la creatividad.

## 8. SIGE

| Eje Calidad | Eje Ambiental | Eje Seguridad y Salud en el Trabajo | Eje Seguridad en la Información |
|---|---|---|---|
| Autoevaluación en las UDS<br>Evaluación de desempeño del talento humano | Practicas ambientales | Capacitacion en seguridad y salud en el trabajo | Salvaguardar la información en herramientas como drive |

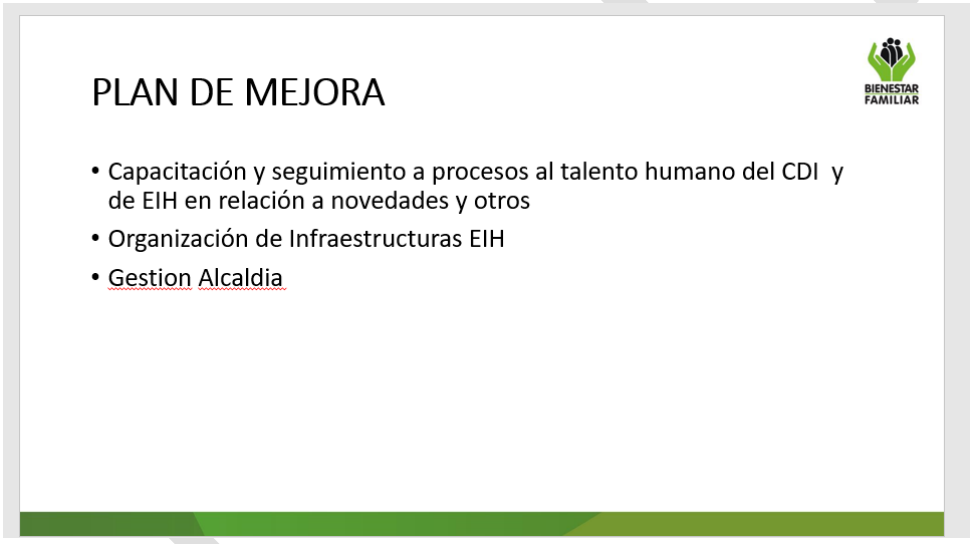
## EJE AMBIENTAL

| Buena práctica ambiental | Describir las actividades realizadas | Registro fotográfico |
|---|---|---|
| Ahorro y uso eficiente de agua | Con las familias se realizan algunos tipos sobre la importancia ¿Por qué es importante ahorrar agua? |  |

COPIA




Nota: la información de la EAS se encuentra con seguridad por medio de sus respectivas claves.




- Nota: Capacitación y seguimiento a procesos al talento humano del CDI y de EIH en relación a novedades y otros Organización de Infraestructuras EIH Gestión Alcaldía

## 9. Proposiciones y Varios

- Cambio de cargo de la señora Doralba del Carmen Gómez Escobar, de auxiliar de servicios generales a gestora de alimentos.
- Caso Luis Mateo Orozco Arcila, participante del CDI Manitas Creativas Dos.

•

Insertar logo de la entidad aquí

Gracias

# Presentacion financiera

PÚBLICA




## RESUMEN EJECUCIÓN PRESUPUESTAL CDI CTO 562 JULIO

| | | |
|---|---|---|
| TALENTO HUMANO | $ 42.807.174 | |
| ARRIENDO | $ 1.554.768 | Recursos ICBF |
| | $ 245.232 | Contrapartida |
| | $ 1.800.000 | Total arrendamiento |
| SERVICIOS PÚBLICOS | $ 443.116,00 | |
| GASTOS OPERATIVOS | $ 855.600,00 | |
| MANTENIMIENTOS | $ 710.000,00 | |
| DIDÁCTICO | $ 1.136.400,00 | |
| ASEO | $ 557.100,00 | |
| RACIÓN SERVIDA | $ 22.886.641,00 | |
| TOTAL | $ 70.950.799 | |

## COMPRA LOCAL A AGOSTO

| MES | PORCENTAJE REQUERIDO | PROYECTADO | VALIDADO |
|---|---|---|---|
| FEBRERO | 0% | 0 | 0 |
| MARZO | 30% | 31,84% | 31,84% |
| ABRIL | 30% | 37,36% | 37,36% |
| MAYO | 30% | 31,89% | 31,89% |
| JUNIO | 30% | 31,30% | 31,30% |
| JULIO | 30% | 30,85% | 30,85% |
| AGOSTO | 30% | 30,29% | 30,29% |

## RESUMEN EJECUCIÓN PRESUPUESTAL CDI CTO 562 ATENCIÓN AGOSTO

| | | |
|---|---|---|
| TALENTO HUMANO | $ 42.519.004 | |
| ARRIENDO | $ 1.554.768 | Recursos ICBF |
| | $ 245.232 | Contrapartida |
| | $ 1.800.000 | Total arrendamiento |
| SERVICIOS PÚBLICOS | $ 969.331,00 | |
| GASTOS OPERATIVOS | $ 855.600,00 | |
| MANTENIMIENTOS | $ 710.000,00 | |
| DIDÁCTICO | $ 1.136.600,00 | |
| ASEO | $ 557.100,00 | |
| RACIÓN SERVIDA | $ 18.561.297,00 | |
| TOTAL | $ 66.863.700 | |

## RESUMEN EJECUCIÓN PRESUPUESTAL EIH CTO 562 ATENCIÓN JULIO

| | |
|---|---|
| TALENTO HUMANO | $ 44.783.445 |
| AUXILIO DE TRANSPORTE | $ 3.835.200 |
| MATERIAL DIDÁCTICO | $ 747.800 |
| ASEO | $ 498.600 |
| GASTOS OPERATIVOS | $ 2.128.000 |
| TOTAL | $ 51.993.045 |

**RESUMEN EJECUCIÓN PRESUPUESTAL EIH CTO 562**
**AGOSTO**

| | |
|---|---|
| TALENTO HUMANO | $ 44.783.445 |
| AUXILIO DE TRANSPORTE | $ 3.651.200 |
| MATERIAL DIDÁCTICO | $ 747.800 |
| ASEO | $ 498.600 |
| GASTOS OPERATIVOS | $ 2.128.000 |
| TOTAL | $ 51.809.045 |

**DESEMBOLSOS**

| CONCEPTO | MONTO | ESTADO |
|---|---|---|
| PRIMER DESEMBOLSO | $ 142.830.284,00 | DESEMBOLSADO |
| SEGUNDO DESEMBOLSO | $ 118.024.290,00 | DESEMBOLSADO |
| TERCER DESEMBOLSO | $ 118.024.290,00 | DESEMBOLSADO |
| CUARTO DESEMBOLSO | $ 118.024.290,00 | DESEMBOLSADO |
| QUINTO DESEMBOLSO | $ 118.024.290,00 | DESEMBOLSADO |
| SEXTO DESEMBOLSO | $ 118.024.290,00 | DESEMBOLSADO |
| SÉPTIMO DESEMBOLSO | $ 118.024.290,00 | DESEMBOLSADO |
| OCTAVO DESEMBOLSO | $ 138.599.850,00 | TRAMITADO |
| TOTAL TRAMITADO | $ 989.575.874,00 | |
| TOTAL DESEMBOLSADO | $ 850.976.024,00 | |
| PENDIENTE POR DESEMBOLSAR | $ 138.599.850,00 | |




**NOTA:** EN LA PARTE FINANCIERA. Se socializa las compras locales con cumplimiento en todos los meses. Se envía documentación para cambio de proveedor de compras locales.

Cumplimiento en cada uno de los rubros que hacen parte del contrato.

Entrega hasta el momento se desarrollan 7 desembolso hasta el momento 850. 976

**Varios:** Cambio de cargo de la señora Doralba del Carmen Gómez Escobar, de auxiliar de servicios generales a gestora de alimentos.

**Decisiones**: no se toman decisiones en este espacio

| Compromisos / tareas | Responsable(s): Nombre / Cargo o rol | Fechas |
|---|---|---|
| Envió de la propuesta para la compra de material didáctico | *El sembrador* | 28 de septiembre |
| Enviar la información de las gestantes y lactantes para la entrega de AAVN ser mama | El sembrador | De inmediato |
| Consultar desde lo técnico como desde los ambientes | Centro zonal | 28 de septiembre |

PÚBLICO

| | | |
|---|---|---|
| protectores se puede subsanar el tema de la cantidad los lavamanos en las unidades de servicios en especial CDI. | | |
| Revisar documentación del proveedor _ para las compras locales | El sembrador | Septiembre |
| | | |

| FIRMA ASISTENTES | | | |
|---|---|---|---|
| **Nombre** | **Cargo o rol / Dependencia** | **Entidad** | **Firma** |
| JULIO CESAR ORDONEZ | FINANCIERA | SEMBRADOR | |
| DARY JAQUEL | COORDINADORA | SEMBRADOR | |
| BRYAYAN AVILA | SUPERVISOR | ICBF | |
| MILENA MOSQUERA | SEGUIMIENTO A LA EJECUCION TECNICA | ICBF | |
| CLAUDIAUSME DUQUE | FINANCIERA | ICBF | |
| SORAIDA BERMEJO | ASISTENCIA TECNICA | ICBF | |
| | | | |
| **Próxima reunión** | **Fecha** | **Hora** | **Lugar** |
| | N/A | N/A | N/A |
| **Colaborador que elabora el acta:** | MILENA MOSQUERA QUINTO | | |

ASISTENCIA

PÚBLICA

BIENESTAR FAMILIAR

PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

| F9.P1.MI | 12/08/2024 |
|---|---|
| Versión 9 | Página 1 de 1 |
| Clasificación de la Información: Pública | |

ACTIVIDAD: Comite tecnico - El Sembrador FECHA 12/9/2025.

HORA INICIAL: 11:05. HORA FINAL: LUGAR Centro Zonal Aburra Norte.

DEPENDENCIA LIDER: Primera Infancia 12:30 pm.

| No. | NOMBRES Y APELLIDOS | CÉDULA | CARGO | ENTIDAD | REGIONAL | CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA | TIPO DE VINCULACIÓN | | TELEFONO | CORREO ELECTRONICO | FIRMA | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | PLANTA | CONTRATO | | | AM | PM |
| 1 | Julio Ordóñez | 1148149926 | Financiero | Sembrador | Antioquia | Aburrá N. | | | 3157296050 | Sembradorcontabilidad@gmail.com | | |
| 2 | Dary Realpe H | 36935425 | Coordinadora | Sembrador | Antioquia | Aburra N | | | 3225151334 | dayadelahd | | |
| 3 | Maryam Avila | 20482[illegible] | SuperV | ICBF | Ant | A. Norte | X | | 3863165 | MaryamA | | |
| 4 | Soraida Bermejo B | 1157449494 | AOF Chiv | ICBF | Ant | A. Norte | X | | — | Soraida bermejo | | |
| 5 | Claudia Usme Duque | 1128420223 | FLO | ICBF | ANT | A. Norte | | X | 3146231169 | Claudia.Usme | | |
| 6 | Milena Patricia [illegible] | [illegible] | Sog Tecnico | ICBF | Ant | A norte | | X | 3133564006 | milena.mosquera | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | | | | |

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLITICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

*ni se eliminan en ningún caso.*