



## PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C. diciembre de 2025.

Señor  
**JORGE ALEXANDER CAÑÓN CASTAÑO**  
**SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7685333**  
Coordinador Regional Agencia Pública de Empleo y Emprendimiento  
Profesional G03  
Ciudad

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes diciembre del año 2025.

**Referencia:** No CO1.PCCNTR.7685333 del año 2025

**Luis Vicente Jiménez Vargas**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80142151 de Bogotá en mi calidad de Contratista del SENA, en la Agencia Pública de Empleo Regional Distrito Capital en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** se fija como valor total para el contrato la suma de Veintitrés millones ciento sesenta mil pesos m/cte. (\$23.160.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: (a) Diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2025, por valor de dos millones trescientos dieciséis mil pesos M/CTE (\$ 2.316.000) cada uno.



**Plazo:** Será hasta el 31 de diciembre de 2025

**OBJETO:** Prestar los servicios personales para apoyar las acciones y estrategias en el marco de los servicios institucionales para atender a la población Víctima y Vulnerable y de los compromisos de la Entidad frente a la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras.

✓ **Obligaciones Específicas:**

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar la socialización de la oferta en los diferentes espacios convocados por la Unidad para las Víctimas y demás entidades que conforman el SNARIV	Instalación de medios publicitarios en las carteleras del Centro de Encuentro, con el fin de divulgar información relacionada con los servicios institucionales del SENA. Asimismo, se llevaron a cabo charlas informativas orientadas a usuarios víctimas del conflicto armado, con el propósito de orientar, asesorar y apoyar su proceso de ingreso y vinculación a los servicios institucionales ofrecidos por la entidad.	Charlas informativas, instalación de medios publicitarios carteleras y televisores. Atención personalizada, en los centros de encuentro de Bosa y Patio bonito.  <b>Anexo1.</b>
2	Apoyar el proceso de verificación De la caracterización de la población víctima incluida en el Registro Único de Víctimas	A través del aplicativo de la Agencia Pública de Empleo (APE), se realizó la caracterización de cada usuario(a), que asistió a los diferentes Centros de Encuentro durante el proceso de registro y actualización de datos. Esta labor permitió identificar los perfiles, intereses y necesidades de la población víctima, con el propósito de brindar una atención más oportuna, personalizada y acorde con las rutas de empleabilidad y formación ofrecidas por el SENA.	Se realizó la caracterización de los usuarios a través del aplicativo de la Agencia Pública de Empleo (APE), permitiendo identificar sus perfiles ocupacionales, intereses y necesidades formativas. Esta información facilitó la orientación personalizada y la vinculación a los servicios institucionales del SENA.  <b>Anexo2.</b>



3	<p>Brindar apoyo logístico en las jornadas de servicio, jornadas de socialización de oferta titulada, ferias, micro ferias, y demás estrategias de empleabilidad de la APE, y difundir 12 GTH-F-075 V09 la oferta institucional en los espacios convocados por el SNARIV, según cronograma establecido y validado por el Coordinador de la Agencia Pública de Empleo.</p>	<p>Se realizó la apertura y socialización de los servicios de la Agencia Pública de Empleo (APE) – SENA en los Centros de Encuentro de Bosa y Patio Bonito, dando a conocer las rutas de atención y los beneficios institucionales.</p> <p>Durante estas jornadas se apoyó el proceso de inscripción a la oferta de formación en la plataforma BETOWA SOFIA Plus y se participó activamente en ferias de empleo y de emprendedores, organizadas por la APE y los Centros de Encuentro dirigidas a la población víctima del conflicto armado. Estas actividades fortalecieron la articulación interinstitucional y promovieron el acceso de los usuarios a los servicios de empleabilidad y formación del SENA.</p>	<p>Se efectuó la apertura en los diferentes Centros de Encuentro, donde se socializaron los servicios institucionales del SENA a través de la Agencia Pública de Empleo (APE), fortaleciendo el acceso de la población víctima del conflicto armado a las rutas de Empleo, Formación y Emprendimiento.</p> <p>Esta actividad permitió visibilizar la oferta institucional y promover la participación activa de los usuarios en los programas disponibles.</p> <p style="text-align: right;"><b>Anexo3.</b></p>
4	<p>Apoyar en la implementación de acciones y estrategias para el cumplimiento de los indicadores de producto de atención a la población víctima</p>	<p>Se desarrollaron charlas informativas y de orientación en los Centros de Encuentro de Bosa y Patio Bonito, dirigidas a la población víctima del conflicto armado, con el fin de socializar el portafolio de servicios institucionales del SENA y promover la participación en las rutas de empleabilidad, formación y emprendimiento.</p> <p>Adicionalmente, se participó en reuniones de coordinación interinstitucional con los funcionarios de cada centro, para la programación y elaboración de cronogramas de talleres, así como para fortalecer la articulación y cumplimiento de las metas establecida en los indicadores de atención.</p>	<p>Registros fotográficos de las charlas realizadas.</p> <p>Registros fotográficos de las reuniones realizadas en los centros de encuentro.</p> <p style="text-align: right;"><b>Anexo3.</b></p>
5	<p>Apoyar en la sistematización de la información de la gestión Adelantada para atender a la población víctima y vulnerable.</p>	<p>Se brindó orientación e inscripción en los servicios del SENA a los usuarios atendidos en los Centros de Encuentro de Bosa y Patio Bonito.</p> <p>Durante las jornadas, se realizó la inscripción y actualización de hojas de vida en el sistema de la Agencia Pública de Empleo (APE), ofreciendo información detallada sobre las líneas de empleo, emprendimiento y formación educativa del SENA.</p>	<p>Atención personalizada a usuarios.</p> <p>Se brindó atención personalizada en las instalaciones del Centro de Encuentro para víctimas del conflicto armado de Bosa y Patio Bonito, en los horarios establecidos.</p> <p style="text-align: right;"><b>Anexo 1 y 4.</b></p>



6	Apoyar en el levantamiento de bases de datos en la ubicación de los beneficiarios de los fallos de restitución de tierras y sentencias de justicia y paz.	Se brindó apoyo en el levantamiento de información de los beneficiarios de fallos de restitución de tierras y sentencias de justicia y paz, mediante la remisión de un mensaje institucional por correo electrónico a las entidades competentes. El mensaje tuvo como objetivo solicitar y consolidar información actualizada de ubicación de los beneficiarios, con el fin de facilitar su contacto y garantizar la articulación con los servicios institucionales del SENA.	Copia del correo electrónico enviado con la solicitud de información.  <b>Anexo 5.</b>
7	En enero presentar plan de trabajo para la vigencia	Plan de acción	<b>Anexo 6.</b>
8	Cumplir con el objeto del contrato con plena autonomía técnica y administrativa y bajo su propia responsabilidad, por lo tanto, no existe ni existirá ningún tipo de subordinación, ni vínculo laboral alguno entre EL CONTRATISTA Y EL SENA.	Asistencia y desarrollo de actividades institucionales Se realizó asistencia a reuniones programadas en la sede principal <b>APE- SENA</b> , participación en capacitaciones virtuales, apoyo y presencia en los Centros de Encuentro de Bosa y Patio Bonito, así como orientaciones a los usuarios sobre los Servicios institucionales del SENA.	<b>Anexo1 y 3.</b>
9	Garantizar la atención al público en los lugares, fechas, horarios y condiciones que se requieran para brindar los servicios de gestión y colocación de empleo para todos los usuarios: buscadores u oferentes, incluidas las poblaciones caracterizadas como población vulnerable, y potenciales empleadores o empresarios, según lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, los lineamientos de la Unidad del Servicio Público de Empleo, y el reglamento de prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo de la Agencia Pública de Empleo Del SENA, sobre la atención al Público.	Orientación, asesoría y apoyo en ferias laborales Se desarrollaron actividades de orientación asesoría y acompañamiento en el marco de las ferias laborales dirigidas a usuarios víctimas del conflicto armado, con el propósito de facilitar el acceso a oportunidades de empleo y formación ofrecidas por el SENA y las entidades aliadas. Durante estas jornadas, se brindó información detallada sobre los servicios de la Agencia Pública de Empleo (APE-SENA), los procesos de registro y actualización de hoja de vida, así como la postulación a vacantes disponibles según los perfiles ocupacionales de los asistentes. Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento del proceso de intermediación laboral, promoviendo la inclusión social y productiva de la población víctima del conflicto armado en los territorios de Bosa y Patio Bonito.	Asistencia en el centro de encuentro para las víctimas del conflicto en los puntos de Bosa y Patio Bonito en los horarios establecidos.  <b>Anexo3.</b>



10	Disponer de los medios necesarios para garantizar la correcta ejecución del objeto contractual, así como del mantenimiento, cuidado y custodia de la información y documentación generada en el marco del objeto del presente Contrato.	Se realizó el uso adecuado del aplicativo institucional de la Agencia Pública de Empleo (APE) y de las herramientas digitales de gestión, garantizando la correcta ejecución de las actividades establecidas en el contrato. Estas acciones permitieron el registro, seguimiento y caracterización de los usuarios, así como una gestión eficiente, organizada y trazable de la información en los Centros de Encuentro de Bosa y Patio Bonito, fortaleciendo los procesos de atención a la población víctima y vulnerable.	Capturas o reportes generados desde el aplicativo APE. Registros digitales de usuarios atendidos. Informes de seguimiento y trazabilidad de la información.  <b>Anexo7.</b>
11	Acompañar los comités, mesas técnicas y reuniones virtual o presencial a las que sea convocado o en las que el supervisor del contrato considere necesaria su Participación.	Asistencia a reuniones y capacitaciones. Se participó en las reuniones programadas por la Agencia Pública de Empleo (APE), tanto virtuales como presenciales, con el fin de fortalecer los procesos de capacitación, articulación y seguimiento de las actividades Institucionales.	Evidencia captura correo a capacitaciones.  <b>Anexo8.</b>
12	Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad.	Registro y actualización en plataformas Institucionales Se realizó el registro y actualización de información en las plataformas APE-SENA y SENA SOFIA PLUS, así como el registro y envío de hojas de vida al correo institucional. Estas acciones permitieron actualizar datos y registrar a cada persona atendida, garantizando un proceso de orientación y acompañamiento eficiente.	Atención y orientación a usuarios correo SPEED Calle 65. Se realizó el proceso de atención y respuesta a los usuarios SPEED Calle 65, brindando la orientación adecuada sobre los procesos de postulación y el acceso a los servicios de la Agencia Pública de Empleo (APESENA). <b>Anexo9.</b>
13	Generar y entregar reportes sobre el desarrollo de su objeto contractual en los momentos que se requieran	Elaboración de cuenta de cobro mensual. Se realizó la cuenta de cobro mensual, incluyendo el registro de obligaciones cumplidas y las acciones ejecutadas durante el periodo, de acuerdo con las actividades programadas y compromisos establecidos con la Agencia Pública de Empleo SENA.	Captura de imagen.  <b>Anexo10.</b>



14	Presentar al supervisor del contrato dentro de los tres días anteriores a la terminación de este, informe final sobre las Actividades desarrolladas con los soportes correspondientes.	Plande acción	<b>Anexo6.</b>
15	Cumplir con las demás actividades que sean requeridas por el supervisor del contrato y que estén relacionadas con el objeto de este.	Elaboración de actas quincenales Se realizó la elaboración de las actas correspondientes en los diferentes Centros de Encuentro cada 15 días, con el fin de registrar las actividades desarrolladas, avances y compromisos establecidos durante el periodo.	Captura de imagen  <b>Anexo11.</b>

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDENDE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				



**Nota 1:** Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 8391845448 de la planilla, operador compensar y periodo noviembre (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”)

Evidencia en (15) folios

Cordialmente,

*Luis Jiménez*

Firma

LuisVicenteJiménezVargas

Contratista

C.C.No. 80142151

Recibí satisfacción:

Firma

**JORGE ALEXANDER CAÑON CASTAÑO**

Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.7685333 de 2025.

Cargo: Coordinador Agencia pública de Empleo y Emprendimiento Regional D.C.

Profesional G3





Posición Familiar							
Personas a Cargo							
Municipio							
Zona							
Barrio							
Orientación							
Fecha registro sistema	Fecha de orientación	Tipo de orientación	Vulnerabilidad	Funcionario que registró	Observaciones	Evento	Convenio SENA-MinDefensa
05/12/2025 14:26:17	05/12/2025	Intermediación laboral	Desplazado por la violencia	LUIS VICENTE JIMENEZ VARGAS	RUTA DE ATENCION POBLACION VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO DIRIGIDO A GERLIN DIAZ SANCHEZ. INTERESADO EN FORMACION EN CURSOS COMPLEMENTARIOS, INTEGRACION SOCIAL CEJAS	Sin evento asociado	No aplica
26/02/2018 14:57:51	26/02/2018	Intermediación laboral		JOSE HERNANDO LEGUIZAMO TORRES	contraseña, actualización datos basicos, plataforma	Sin evento asociado	No aplica
2 elementos encontrados, Elementos 1 al 2							
Envíos Directos							
Como Electrónico							

ANEXO 3.





ANEXO 4.

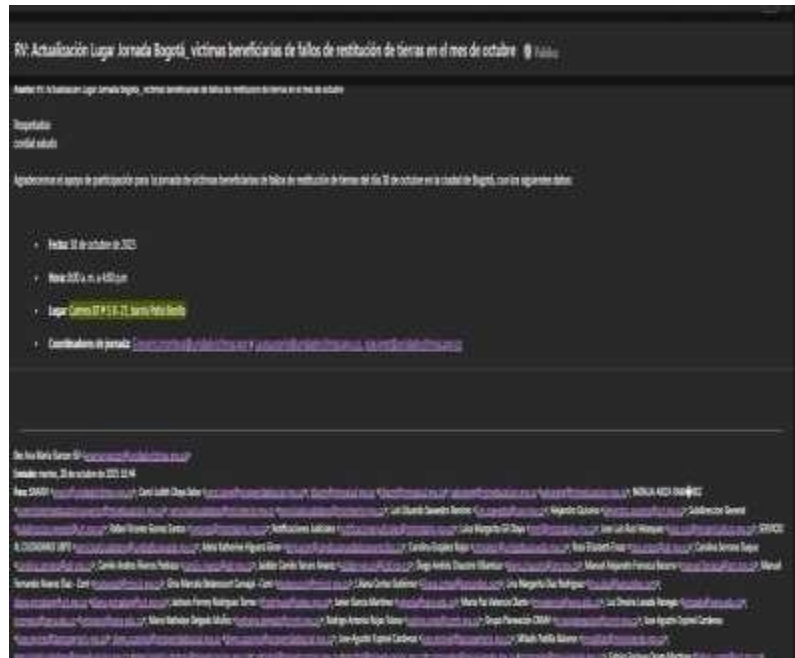
**Tabla de Informes de Gestión por Funcionario**  
 A continuación podrá ver cómo a fines de febrero de agosto, generamos un rol por funcionario

Funcionario	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Informe de Gestión - Popoyán	0	47	56	49	56	127	155	103	94	111	26	0
Informe de Gestión - Empresas	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informe de Gestión - Instituciones	0	4	1	0	2	3	4	3	0	1	0	0
Informe de Gestión - Sub-Tareas Especiales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misión de Gestión - Orientación Popoyán	0	85	101	120	106	166	335	162	166	166	33	0
Informe de Gestión - Orientación Empresas	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informe de Gestión - Empresa Gráfica	0	44	106	113	177	232	116	96	125	120	14	0
Misión de Gestión - Departamento Instituciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0





ANEXO 5.



ANEXO 6.

DICIEMBRE	Realizar talleres grupales e individuales de orientación ocupacional de manera presencial.	Para fomentar la generación de ingresos e inclusión productiva de las poblaciones vulnerables.	Articulación con las entidades Ministerio de Igualdad y Equidad con el programa del gobierno nacional Jóvenes en paz.	En las diferentes localidades de Bogotá.
	Adelantar acciones de registro y actualización de datos en la plataforma de la agencia pública de empleo SENA, tanto a población general como a población en	Con el fin de que el oferente logre interactuar y postularse a las ofertas de empleo y aumentar sus niveles de inserción social y productiva.	A través del registro e inscripción en el aplicativo APE-SENA.	En la plataforma virtual de la APE, en las diferentes entidades donde se haga presencia y se brinde atención a nivel regional.
	Impulsar la participación de poblaciones vulnerables en los servicios de la APE, en los procesos de intermediación laboral.	Para entender las necesidades de la población y de esta manera diseñar estrategias y acciones que se ajusten a las necesidades e intereses de la población.	Brindar atención y orientación a la población en los programas de Formación para el Trabajo, intermediación laboral, Certificación por Competencias Laborales, la atención al programa de Emprendimiento y Empresarismo.	De manera virtual, telefónica, presencial en las instalaciones Regionales de la Agencia Pública de Empleo Regional Distrito Capital, en los Centros de Encuentro y demás entidades que requieran los servicios.
	Apoyar con la atención de los ciudadanos y ciudadanas del fenómeno de habitabilidad en calle, en el marco del convenio con la SDIS, así mismo asistir a los comités operativos locales, al comité distrital para el fenómeno de habitabilidad en calle y a las mesas de inclusión educativa y económica.	Para contribuir con la generación de Ingresos, Responsabilidad Social Empresarial y Formación para el Trabajo.  Desarrollo de oportunidades para el empleo.	Fortalecer sus competencias promedio de los habitantes o es habitante de calle que demande la atención al programa de Formación para el Trabajo, intermediación laboral, Certificación por Competencias Laborales, la atención al programa de Emprendimiento y Empresarismo.  Fortalecer sus competencias promedio de los	En los hogares de paso para el fenómeno, en los comités operativos locales, en las instalaciones de la Agencia Pública de empleo SENA, de manera virtual y telefónica.
	Apoyar con la atención, divulgación y atención en la ferias de Empleabilidad.	Para brindar atención idónea y oportuna a los oferentes o buscadores de empleo y los potenciales empleadores, de esta forma poder cumplir con sus necesidades en el tiempo establecido.	A través del contacto directo con las empresas que participan de la feria.  Fortalecer sus competencias promedio de los	En las instalaciones de la Agencia Pública de empleo SENA.
	Dar respuesta a quejas y reclamos de los usuarios de la APE. Con la aplicación de	Para brindar atención idónea y oportuna a los oferentes o buscadores de	De manera virtual, telefónica, presencial en las instalaciones Regionales de la Agencia Pública de	En los diferentes puntos de atención donde hace presencia la Agencia



**ANEXO 7.**

1	9:01	01/12/2025	OSCAR JOAHNY CHAVERRA MENA	Sin condición especial	Orientación General
2	9:21	01/12/2025	JIMMY ALEXANDER SUAREZ PALACIOS	Sin condición especial	Orientación General
3	9:48	01/12/2025	OSCAR JOAHNY CHAVERRA MENA	Sin condición especial	Orientación General
4	10:34	01/12/2025	JIMMY ALEXANDER SUAREZ PALACIOS	Sin condición especial	Orientación General
5	3:06	01/12/2025	OSCAR JOAHNY CHAVERRA MENA	Sin condición especial	Orientación General
6	3:50	01/12/2025	OSCAR JOAHNY CHAVERRA MENA	Sin condición especial	Orientación General
1	9:12	02/12/2025	JIMMY ALEXANDER SUAREZ PALACIOS	Sin condición especial	Agencia de Empleo y Formación
2	10:39	02/12/2025	JIMMY ALEXANDER SUAREZ PALACIOS	Sin condición especial	Orientación General
3	10:59	02/12/2025	JIMMY ALEXANDER SUAREZ PALACIOS	Sin condición especial	Agencia de Empleo y Formación
4	11:28	02/12/2025	JIMMY ALEXANDER SUAREZ PALACIOS	Sin condición especial	Orientación General
5		02/12/2025	JIMMY ALEXANDER SUAREZ PALACIOS	Sin condición especial	Orientación General
1	8:31	03/12/2025	YEISON QUIÑONEZ CORTES	Sin condición especial	Agencia de Empleo y Formación
				Sin condición especial	Orientación General
1	7:32	04/12/2025	OSCAR JOAHNY CHAVERRA MENA	Persona Mayor	Orientación General
2	8:41	04/12/2025	OSCAR JOAHNY CHAVERRA MENA	Sin condición especial	Orientación General
3					
4	12:22	04/12/2025	OSCAR JOAHNY CHAVERRA MENA	Sin condición especial	Orientación General
5	1:15	04/12/2025	OSCAR JOAHNY CHAVERRA MENA		Orientación General
1	8:22	05/12/2025	JIMMY ALEXANDER SUAREZ PALACIOS	Sin condición especial	Orientación General
2		05/12/2025	JIMMY ALEXANDER SUAREZ PALACIOS	Sin condición especial	Orientación General

**Base de datos atención diaria centro de encuentro para la paz y la integración local de víctimas del conflicto armado Patio Bonito**

1	7:30	03/12/2025	LINA TATIANA ASPRILLA MOSQUERA	Sin condición especial	Agencia de Empleo y Formación	Atendido	LUIS JIMENEZ	NARÓVI ENRIQUEZ RUJZ	54
2	9:40	03/12/2025	JONATHAN STEVEN RODRIGUEZ MADRIGAL	Persona Mayor	Agencia de Empleo y Formación	Atendido	LUIS JIMENEZ	MARIA YALILE TUMA ALARCON	69
3	12:05	03/12/2025	LINA TATIANA ASPRILLA MOSQUERA	Persona Mayor	Agencia de Empleo y Formación	Atendido	LUIS JIMENEZ	JULIA TERESA CAMARAGO MARTINEZ	58
4	12:13	03/12/2025	LINA TATIANA ASPRILLA MOSQUERA	Sin condición especial	Agencia de Empleo y Formación	Atendido	LUIS JIMENEZ	BELVIS LUZDARY SOGAMOSO EREU	31
5	12:35	03/12/2025	LINA TATIANA ASPRILLA MOSQUERA	Sin condición especial	Agencia de Empleo y Formación	Atendido	LUIS JIMENEZ	JAIR ALBERTO MAIRINGO TORRES	18

**Base de datos atención diaria del Centro de encuentro para la paz y la integración local de Víctimas del conflicto armado Bosa**



2025						
ORIENTADOR	DICIEMBRE					
	semana 21-24-25-26-27	TOTAL MES	PORCENTAJE	semana 28-1-2-3-4	semana 5-8-9-10-11-	semana 12-15-16-17-18
JENNIFER SAMANTHA SANCHEZ BUITRAGO	48	123	85%	10		
LUIS VICENTE JIMENEZ VARGAS	30	95	66%	15	20	
LEONARDO ENRIQUE DONOSO ALBARRACIN	15	150	103%	29		
DANIELA FERNANDA ARIAS JIMENEZ	13	56	58%			
MONICA ANDREA BOHORQUEZ MONDRAGON	7	81	84%	5	2	
JENNY PATRICIA ROJAS CARRERO	7	24	25%	16	4	
DANIELA ALEJANDRA ZARATE VANEGAS	2	135	141%	3	1	
DIANA CAROLINA OYUELA JIMENEZ	20	58	60%	16	8	
JOHN JAIDER NUÑEZ MARTINEZ	10	28	29%			
MARIA ROSA QUINTO MORA	8	87	91%	17	10	
YENNY VANNESSA GARZÓN AVILA	8	104	108%	9	10	
NANCY KARIME MELO	9	66	69%	17	20	
ANGIE MARCELA ERAZO BOHORQUEZ						
<b>TOTAL</b>	177	1007		137	75	8





**ANEXO 8.**

CENTRO DE ENCUENTRO	NOMBRE DE LA COMPLEMENTARIA	FECHA INICIO	FECHA FINALIZACIÓN	Nº DE FILAS	CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL	NOMBRE INSTRUCTOR	TOTAL FORMADOS	EVIDENCIA
PATIO BONITO	Servicio al Cliente	14/07/2025	28/08/2025	7 HORAS	CENTRO DE GESTIÓN DE SERVICIOS, LENGUAJE Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Patricia Hernández	18	 
	Marketing Digital	14/07/2025	14/08/2025	28 HORAS	CENTRO DE GESTIÓN DE MERCADOS, LENGUAJE Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Patricia Hernández	18	
	Marketing de Contenidos	14/07/2025	07/08/2025	24 HORAS	CENTRO DE GESTIÓN DE SERVICIOS, LENGUAJE Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Patricia	17	 

TEMATICAS DE TALLERES	FECHA DE PROGRAMACIÓN	CENTRO DE ENCUENTRO	ORIENTADOR APE-SENA	Nº ORIENTADOS
ABC para la vida laboral	3/27/2025	CENTRO ENCUENTRO PATIO BONITO	Jenny Patricia Rojas Carrero	13
Lo que no sabes de las entrevistas laborales	4/24/2025	CENTRO ENCUENTRO PATIO BONITO	Jenny Patricia Rojas Carrero	18
Competencias blandas	5/8/2025	CENTRO ENCUENTRO PATIO BONITO	Luis Vicente Jimenez Vargas	14
Construyendo mi proyecto laboral	5/22/2025	CENTRO ENCUENTRO PATIO BONITO	Jose Alfredo Castaño Duran	25
ABC para la vida laboral	12/6/2025	CENTRO ENCUENTRO PATIO BONITO	Luis Vicente Jimenez Vargas	15
Lo que no sabes de las entrevistas laborales	26/06/2025	CENTRO ENCUENTRO PATIO BONITO	Jenny Patricia Rojas Carrero	8
ABC para la vida laboral	23/07/2025	CENTRO ENCUENTRO PATIO BONITO	Jenny Patricia Rojas Carrero	5
ABC para la vida laboral	8/8/2025	CENTRO ENCUENTRO PATIO BONITO	Luis Vicente Jimenez Vargas	10
Lo que no sabes de las entrevistas laborales	21/11/2025	CENTRO ENCUENTRO PATIO BONITO	Luis Vicente Jimenez Vargas	16
Competencias blandas	Por definir	CENTRO ENCUENTRO PATIO BONITO	Luis Vicente Jimenez Vargas	





ANEXO 11.



ACTA No. 1315			
<b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:</b> Informe de Gestión atención a oferentes desplazados Víctimas del Armado – Centro de Encuentro para la paz y la integración local de víctimas del conflicto armado. Patio Bonito carrera 87 No 5b-21			
<b>CIUDAD Y FECHA:</b>	Bogotá D.C 16 al 30 Noviembre de 2025.	<b>HORA INICIO:</b> 07:00 am	<b>HORA FIN:</b> 03:00 pm
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b> Centro de Encuentro para Paz y la Integración Local de Víctimas del Conflicto Armado -Patio Bonito	<b>Centro de Encuentro para Paz y la Integración Local de Víctimas del Conflicto Armado</b> Dirección: carrera 87 No 5b-21 localidad Kennedy	Distrito Capital  Centro: Regional distrito capital	
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b> 1. Apertura oferta de servicios institucionales SENA con los oferentes. 2. Orientación ocupacional a los oferentes interesados de los servicios institucionales SENA y rutas de acceso para la población víctima y vulnerable, por parte del orientador profesional de la Agencia Pública de Empleo Regional Distrito Capital.			
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b> Brindar los Servicios para la población víctima del conflicto armado en materia de:  <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Intermediación laboral y orientación ocupacional.</li> <li>✓ Acceso a formación complementaria, formación titulada y certificación de competencias laborales.</li> <li>✓ Remisión a emprendimiento para asesoría en la creación de empresa en el sector rural y urbano.</li> <li>✓ Certificación de competencias laborales.</li> </ul>			
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b> Se inicia la atención a los oferentes interesados en la oferta de servicios SENA:  <b>ORIENTACIÓN EN TÉRMINOS DE FORMACION PARA EL TRABAJO</b>  <b>PROGRAMAS DE FORMACIÓN TITULADA:</b>  Este tipo de formación está orientada a preparar a las personas para desempeñar oficios y ocupaciones requeridas por los sectores productivos y sociales, con el fin de satisfacer necesidades del nuevo talento o de cualificación de trabajadores -que estén o no vinculados al mundo laboral-, en los niveles operativo, técnico o tecnológico. Su duración oscila entre 880 y 3.520 horas, y contempla las etapas:			

GOR-F-084 V02

Capturas de las carpetas al día

... > CENTROS DE ENCUENTRO > CENTRO DE ENCUENTRO PATIO BONITO > FEBRERO			
<a href="#">Ir al sitio</a>			
Nombre	Modificado	Modificado por	
Acta de concentración No 60 CE Patio Bonito 18 al 28 febrero de 2025.pdf	26 de agosto	Luis Vicente Jimenez Vargas	
Recuento 1			

GTH-F-062V10



... > CENTROS DE ENCUENTRO > CENTRO DE ENCUENTRO PATIO BONITO > **MARZO**  [Ir al sitio](#) 

	Nombre >	Modificado >	Modificado por >
	Acta institucional No 187_Centro de Encuentro Patio Bonito_16 al 31_ Marz...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas
	Acta institucional No165_Centro de Encuentro Patio Bonito_01 al 15_ Marzo...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas
	ACTA N° 231 Taller ABC para la vida Laboral CE Patio Bonito 27-03-2025.pdf	14 de abril	Jenny Patricia Rojas Carrero

Recuento 3

... > CENTROS DE ENCUENTRO > CENTRO DE ENCUENTRO PATIO BONITO > **ABRIL**  [Ir al sitio](#) 

	Nombre >	Modificado >	Modificado por >
	Acta institucional No 241_Centro de Encuentro Patio Bonito_01 al 15_ Abril_...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas
	Acta institucional No 365_Centro de Encuentro Patio Bonito_16 al 30_ Abril_...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas
	Acta N° 281 Lo que no sabemos de la entrevistas CE Patio Bonito 24-04-202...	7 de mayo	Jenny Patricia Rojas Carrero

Recuento 3

... > CENTROS DE ENCUENTRO > CENTRO DE ENCUENTRO PATIO BONITO > **MAYO**  [Ir al sitio](#) 

	Nombre >	Modificado >	Modificado por >
	Acta institucional No 397_Centro de Encuentro Patio Bonito_01 al 15_ Mayo...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas
	Acta institucional No 496_Centro de Encuentro Patio Bonito_16 al 31_ Mayo...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas
	Acta N° 364 habilidades blandas CE patio bonito.pdf	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas

Recuento 4



... > CENTROS DE ENCUENTRO > CENTRO DE ENCUENTRO PATIO BONITO > JUNIO [Ir al sitio](#)

	Nombre	Modificado	Modificado por
<input type="radio"/>	Acta de concentración No 521_Taller ABC para la vida laboral...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas
	Acta de concentración No 643_Taller lo que no sabes de las entrevistas labo...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas
	Acta institucional No 522_Centro de Encuentro Patio Bonito_01 al 15 Junio_...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas

Recuento 3

... > CENTROS DE ENCUENTRO > CENTRO DE ENCUENTRO PATIO BONITO > JULIO [Ir al sitio](#)

	Nombre	Modificado	Modificado por
	Acta institucional No 683_Centro de encuentro Patio Bonito 01 al 15 julio 20...	28 de agosto	Luis Vicente Jimenez Vargas
	Acta Institucional N 831_Centros de Encuentro de Patio Bonito 15 al 30 de jul...	27 de agosto	Luis Vicente Jimenez Vargas
<input type="radio"/>	Acta N° 806 ABC para la vida laboral CE Patio Bonito 23-07-2...	5 de agosto	Jenny Patricia Rojas Carrero

Recuento 3

... > CENTROS DE ENCUENTRO > CENTRO DE ENCUENTRO PATIO BONITO > AGOSTO [Ir al sitio](#)

	Nombre	Modificado	Modificado por
	Acta institucional N 832_Centros de Encuentro de Patio Bonito 01 al 15 de 0...	27 de agosto	Luis Vicente Jimenez Vargas
	Acta de Concertación No 833_Taller ABC para la vida laboral_Centro de Enc...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas
	Acta de Concertación_936_09_2025_Bogotá.pdf	2 de septiembre	Jenny Patricia Rojas Carrero

Recuento 3



... > CENTROS DE ENCUENTRO > CENTRO DE ENCUENTRO PATIO BONITO > **SEPTIEMBRE** [Ir al sitio](#)

Nombre	Modificado	Modificado por
Acta de Concertación_1119_09_2025_Bogotá.pdf	28 de octubre	Jenny Patricia Rojas Carrero
Acta institucional No 1243_Centro de Encuentro Patio Bonito_16 al 30_septi...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas
Acta institucional No 985_Centro de Encuentro Patio Bonito_01 al 15 septie...	15 de octubre	Luis Vicente Jimenez Vargas

... > CENTROS DE ENCUENTRO > CENTRO DE ENCUENTRO PATIO BONITO > **OCTUBRE** [Ir al sitio](#)

Nombre	Modificado	Modificado por
Acta institucional No 1244_Centro de Encuentro Patio Bonito_01 al 15_octu...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas
Acta institucional No 1245_Centro de Encuentro Patio Bonito_16 al 30_septi...	12 de noviembre	Luis Vicente Jimenez Vargas

Recuento 2

... > CENTROS DE ENCUENTRO > CENTRO DE ENCUENTRO PATIO BONITO > **NOVIEMBRE** [Ir al sitio](#)

Nombre	Modificado	Modificado por
Acta concertación No 1248_Taller ABC para la vida laboral_centro de encuen...	Hace 6 días	Luis Vicente Jimenez Vargas
Acta institucional No 1313_Centro de Encuentro Patio Bonito_01 al 15_novie...	4 de diciembre	Luis Vicente Jimenez Vargas
Acta institucional No 1315_Centro de Encuentro Patio Bonito_16 al 30_novi...	Hace 5 días	Luis Vicente Jimenez Vargas

Recuento 3



## INTRODUCCIÓN

Este informe presenta los resultados de las acciones desarrolladas durante el año 2025 en el marco de la atención, orientación, formación y acompañamiento a población víctima del conflicto armado atendida en el Centro de Encuentro Patio Bonito.

### 1. RESUMEN GENERAL DE ACTIVIDADES

- Orientados inscritos nuevos: 409
- Talleres realizados: 9
- Personas asistidas en talleres: 124
- Actas de talleres realizadas: 7
- Actas de asistencia a usuarios: 19



META INSCRITOS NUEVOS															
ORIENTADOR	POI ORIENTADO	META POR ORIENTADOR MENSUAL	META POR ORIENTADOR SEMANAL	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE	TOTAL
JENNIFER SAMANTHA SANCHEZ BUITRAGO	2090	190	47	24	34	27	30	106	43	29	33	23	31		380
LUIS VICENTE JIMENEZ VARGAS	2090	190	47	18	36	27	45	56	54	47	39	46	35	6	409
MARIA ROSA EVELIA QUINTO MORA	2090	190	47	0	37	43	106	64	60	37	70	60	50	15	544
LEONARDO ENRIQUE DONOSO ALBARRACIN	2090	190	47	0	7	52	113	130	79	56	83	54			582
MONICA ANDREA BOHORQUEZ MONDRAGON	2090	190	47	63	99	44	78	117	39	36	102	65	45	5	693
JENNY PATRICIA ROJAS CARRERO	2090	190	47	35	41	32	33	28	16	34	20	57	41	11	348
DANIELA ALEJANDRA ZARATE VANEGAS	2090	190	47	82	83	29	40	131	23	27	101	146	30	3	695
DIANA CAROLINA OYUELA JIMENEZ	2090	190	47	8	34	36	41	37	10	21	50	3	17		257
JOHN JANDER NUÑEZ MARTINEZ	2090	190	47	6	15	27	21	30	25	20	15	19	10		190
DANIELA FERNANDA ARIAS JIMENEZ	2090	190	47	0	0	0	0	0	0						0
YENNY VANNESSA GARZON AVILA	2090	190	47	0	0	0	0	0	0	11	25	55	21	16	117
NANCY KARIME MELO	2090	190	47	44	57	55	70	68	120	100	64	68	23	9	662
ANGIE MARCELA ERAZO BOHORQUEZ	190	190	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>20280</b>	<b>2660</b>	<b>658</b>	<b>402</b>	<b>650</b>	<b>561</b>	<b>779</b>	<b>1011</b>	<b>718</b>	<b>513</b>	<b>718</b>	<b>596</b>	<b>303</b>	<b>2</b>	<b>6318</b>



• Cumplimiento de lameta para el mes

Actividad	Proyecto mes anterior	Ejecutadomes anterior	% de ejecución (Número de ejecutado x100/proyectomes anterior)
Inscritos	190	170	170

Actividades pordemanda	Observación	Ejecución mes (OCTUBRE)	Ejecutadomes actual (NOVIEMBRE)
Comunicaciones	Seguimiento interno de comunicaciones (BDD), asignación de comunicaciones	1	1
Ferías	Feríasrealizadas	1	0
Orientados personalizados	Según calendario institucional APE reporte por funcionario del aplicativo web	166	30
Orientados Bases de Gestión(IncluyeCentros de Encuentro)	Excelindividual, envíode correos electrónicos y comunicación Telefónica	129	19
Talleresocupacionales	Programación de talleres en los centros de encuentro bosa y patio bonito	1	1
Participación en Comités, Subcomités, Mesas y demás	Acta realizada por centro de encuentro en relación a reunión interinstitucionales.	2	2



<b>Planes de Negocio– Unidades Productivas (Ingrid Paola y Claudia)</b>	Orientación personalizada y direccionamiento a profesionales asignados para usuarios con viabilidad de emprendimiento y empresarismo	2	2
<b>Colocados PcD</b>	Orientación personalizada y caracterización del tipo de discapacidad en el aplicativo de la APE	2	2

• **Actividades por demanda:**

<b>Encuestas de satisfacción</b>	Aplicación de encuestas al terminar la atención personalizada en los diferentes centros y puntos de atención.	35	38
<b>Ruta código talento</b>	Envío de hojas de vida por medio de formulario código talento.	1	1
<b>Atención fallos de restitución</b>	Orientación personalizada y caracterización del tipo de discapacidad en el aplicativo de la APE	1	1
<b>Reuniones de Articulación es servicios SENA</b>	Asistencia a las reuniones programadas en los diferentes centros de encuentro y la agencia pública de empleo	1	1
<b>Empresas sensibilizadas PcD</b>	N/A	N/A	N/A
<b>Interpretación LSC</b>	N/A	N/A	N/A