



Itagüí, 05 de diciembre de 2025

Señor
 Raúl Emilio Olarte Vargas
 Subdirector (E) Centro del Diseño y Manufactura del Cuero
 Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
 Regional Antioquia
 Itagüí.

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N.º
 CO1.PCCNTR.7827017 durante el MES diciembre 2025

INFORME No 07

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO	
Entidad Contratante:	SENA
Supervisor:	DYRON JAVIER RAMIREZ OSORIO
Objeto del Contrato:	5.9201_106 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA PLANEAR Y EJECUTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO, EN LOS PROGRAMAS DE COMPLEMENTARIA Y TITULADA PERTENECIENTES A LAS REDES DE CONOCIMIENTO QUE EL CENTRO ATIENDA PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE BILINGÜISMO EN LAS DIFERENTES MODALIDADES PRESENCIAL Y/O VIRTUAL, QUE ATIENDE LA ESTRATEGIA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL
Contrato No:	CO1.PCCNTR.7827017
Contratista:	JESUS DAVID CARVAJAL DIAZ
Valor del Contrato:	\$ 26.523.847
Valor adición del contrato	\$ 1.533.170
Fecha de inicio:	03/06/2025
Nueva fecha de terminación	05/12/2025
Fecha de terminación:	25/11/2025
Número de la póliza	65-46-101058814
Vigencia: Desde 03//06/2025 Hasta 31/03/2026	

2. NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRAMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión			
2	Modificación			
3	Adición	X		\$ 1.533.170
4	Prórroga	X		05/12/2025
5	Cesión			
6	Terminación anticipada			

Regional Antioquia Centro del Diseño y Manufactura del Cuero
 Calle 63 No. 58B 03 Itagüí – PBX 57(604)5149290



@SENAComunica

www.sena.edu.co

Certificado No. 3C-CER33681-1
 Certificado No. CO-SC-CER33681-1



Justificación de la novedad:						
Novedad informada a la aseguradora	SI	NO	Fecha informe novedad aseguradora			
	Vigencia Final Póliza:					
	Valor Final Póliza:					
<p>NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente).</p>						
3. INFORMACIÓN FINANCIERA						
Valor total del contrato:	\$ 28.057.017					
Pago mensual:	\$ 4.599.511					
Valor Total pagado:	\$ 28.057.017					
Saldo financiero a ejecutar:	\$ 0					
4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL						
Número de la planilla de aportes:	Se revisa planilla del mes de NOVIEMBRE Nro 91826389 según Decreto 1273 de 2018 y circular 000161 del 12/09/2018 expedida por secretaria general del SENA. Se anexa aporte al sistema de Salud del mes de diciembre de acuerdo a los honorarios recibidos planilla N°91827686					
Valor mínimo requerido:	Salud 214.700	Pensiones 274.800	ARL 9.000	Otros:		
Es pensionado	SI:	NO:X				
5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES						
EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	Abril		Julio		Octubre	
Judiciales			NO		NO	
Disciplinarios			NO		NO	
Fiscales			NO		NO	
Policía y Convivencia			NO		NO	
Registro de Inhabilidades por Delitos Sexuales			NO		NO	



1. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS

Entregó informe de ejecución.				SI: X	NO:	Porque:	
No. Obligación	Obligaciones Contractuales	Actividades en la ejecución del mes	Cumple	Cumple parcialmente	No cumple	Evidencias	Observaciones/Justificación si la respuesta es diferente a cumple
1.	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual	Reunión equipo ejecutor.	X			Link carpeta de reuniones https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/jcarvajald_sena_edu_co/EuAqGoQRowtJm34sOVnEDSgB5NmcX4_ChOwDfrXFnXtheQ?email=djramirez%40sena.edu.co&e=AXffTj	
2.	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato	Alistamiento de la formación. Reunión de equipo bilingüismo	X			https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/jcarvajald_sena_edu_co/EuAqGoQRowtJm34sOVnEDSgB5NmcX4_ChOwDfrXFnXtheQ?email=djramirez%40sena.edu.co&e=AXffTj	



CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO, REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTRO. 7827017 DE 2025

Fecha de
Aprobación: 12 de
mayo de 2015
Versión No 02
Página 4 de 16

3.	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	En este periodo de pago no se requirió realizar la actividad				N/A	
----	--	--	--	--	--	-----	--



CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO, REGIONAL ANTIOQUIA
 INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
 SERVICIOS No CO1.PCCNTRO. 7827017 DE 2025

Fecha de Aprobación: 12 de mayo de 2015
 Versión No 02
 Página 5 de 16

4.	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática objeto del contrato.	<p>Orientar formación en las siguientes fichas:</p> <p>3065114 Gestión contable -Apóstrofe sajón</p> <p>3176109 Modelado 3D para la industria -Actividades de repaso</p> <p>2873584 COORD PROCESOS LOGÍSTICOS -Actividades de repaso</p> <p>3229861 INT DE PROCESOS LOGÍSTICOS -Actividades de repaso</p> <p>NIVEL BÁSICO 2 -Actividades de repaso</p> <p>NIVEL BASICO 4 -Actividades de repaso</p> <p>3275846 Coord Procesos logísticos</p> <p>-verb to BE -Present progressive</p>	X		<p>Portafolio del Instructor con guías y plan de trabajo concertado y guías de aprendizaje Link del portafolio</p> <p>https://sena4-my.sharepoint.com/:f/g/personal/jcarvajald_sena_edu_co/EtqxrifafCxKo6vwo_GHD1sBI1XGZpyEOzdRlsKUcxigPA?email=djramirez%40sena.edu.co&e=Cnbn3h</p>	
----	---	--	---	--	---	--



CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO, REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTRO. 7827017 DE 2025

Fecha de
Aprobación: 12 de
mayo de 2015

Versión No 02

Página 6 de 16

5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Aplico estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad, desarrollando actividades que cumplan con los objetivos de la formación por proyectos.	X			Portafolio del instructor con guías y plan de trabajo concertado y guías de aprendizaje. Link https://sena4-my.sharepoint.com/:f/r/person/jcarvajald_sena_edu_co/Documents/Portafolio%20de%20instructor%202025?csf=1&web=1&e=1Pbz1B	
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o	En este periodo de pago no se requirió realizar la actividad				N/A	



	pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato						
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina	Juicios evaluativos emitidos a través de la plataforma Sofia Plus				Portafolio del instructor https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/icarvajald_sena_edu_co/Documents/Portafolio%20de%20instructor%202025?csf=1&web=1&e=1Pbz1B	
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño	En este periodo de pago no se requirió realizar la actividad				N/A	



	curricular, cuando ejecute formación complementaria.						
9	Entregar oportunamente al área de administración educativa los respectivos soportes y documentos definidos por el centro de formación para el trámite de la certificación de los aprendices de formación titulada y/o complementaria.	Envío por correo de reporte de juicios evaluativos de los cursos complementarios presenciales para su respectiva certificación				No aplica	
10	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificar que la totalidad de los aprendices seleccionados estén asociados a una ruta de aprendizaje y su estado	Inasistencias, llamados de atención	X			https://sena4-my.sharepoint.com/:f/g/personal/jcarvajald_sena_edu_co/Eg9YEw7-M6lFox2QU6BTt4BehPcAO3WKmq9W4sliN51mg?email=djramirez%40sena.edu.co&=BPtciI	



	sea matriculado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.						
11	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices	En este periodo de pago no se requirió realizar la actividad				N/A	
12	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de	Captura de pantalla donde evidencia comunicado en WhatsApp a los grupos sobre uso de uniformes	x			Link con las capturas de pantalla https://sena4-my.sharepoint.com/:f/g/personal/jcarvajald_sena_edu_co/EsKEgrFwuL1ljKozgCft-WYBk792VTF5u5q3icWyp3UGqA?email=djramirez%40sena.edu.co&e=czRmt9	



	convivencia del Centro de Formación.						
13	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnológico del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	En este periodo de pago no se requirió realizar la actividad				N/A	
14	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Obligación cumplida a lo largo del proceso de formación por ficha	X			Link con los certificados SST hechos al inicio de contrato y curso de Integridad https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcarvajald_sena_edu_co/Documents/Portafolio%20de%20instructor%202025/Ofertas%20de%20estudio%20y%20Bienestar%202025?csf=1&web=1&e=SavEe	



CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO, REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTRO. 7827017 DE 2025

Fecha de
Aprobación: 12 de
mayo de 2015

Versión No 02

Página 11 de 16

15	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Publicación de ofertas de estudio en perfil de WhatsApp	X			Imágenes de ofertas de estudio publicadas en perfil de WhatsApp en el link. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/joarvajald_sena_edu_co/Documents/Portafolio%20de%20instructor%202025/Ofertas%20de%20estudio%20y%20Bienestar%202025?csf=1&web=1&e=SavdEe	
16	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	En este periodo de pago no se requirió realizar la actividad				N/A	
17	Propender por la permanencia de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	Conversaciones con los aprendices motivándolos a aplicar a las diferentes ayudas ofrecidas desde Bienestar al aprendiz, además publicaciones perfil de WhatsApp sobre distintas promociones hechas por bienestar en	X			Conversaciones de los aprendices con equipo de Bienestar y capturas de pantalla de las actividades de bienestar en el link No se requirió durante el mes	
18	esponder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una	Trabajo con las fichas para dejar los ambientes de formación aseado y buen estado	X			Comunicación con personal encargado del almacén y verificación de ambientes	



CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO, REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTRO. 7827017 DE 2025

Fecha de
Aprobación: 12 de
mayo de 2015
Versión No 02
Página 12 de 16

	vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.						
19	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	Abrir espacios en la formación para que el equipo de Bienestar al Aprendiz haga pausas activas con los aprendices	X			Acompañamiento a los aprendices en las pausas activas	
20	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación	En este periodo de pago no se requirió realizar la actividad				N/A	
21	Ejecutar la formación profesional integral virtual de acuerdo con la Guía de Orientación Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje que se encuentra vigente en la plataforma Compromiso (GFPI-G-014)	En este periodo de pago no se requirió realizar la actividad				N/A	
22	Estar certificado o actualizarse en la Norma de Competencia	Certificado en formación E-learning. Certificado en formación presencial				No aplica	



	“ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”.						
23	Participar en las actividades indicadas por el Centro para el mejoramiento de los procesos establecidos en la Red de Procesos del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad.	Reunión de equipo ejecutor para revisar los procesos establecidos en el sistema	X			Link con las actas de reuniones hechas en los equipos ejecutores no se requirió durante el mes	



24	Cumplir con el pago oportuno al sistema de seguridad social, en las condiciones, plazos y porcentajes exigidos por la normatividad vigente y efectuar mensualmente la presentación de los soportes de pago al supervisor del contrato, permitiendo su verificación.	Al día con los pagos de seguridad social	X			No aplica	
25	Brindar apoyo técnico de su competencia a la supervisión de contratos cuando sea requerido.	En este periodo de pago no se requirió realizar la actividad				N/A	



CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO, REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTRO. 7827017 DE 2025

Fecha de
Aprobación: 12 de
mayo de 2015
Versión No 02
Página 15 de 16

26	Impartir formación presencial de acuerdo con la necesidad del centro y/o programas de formación	Pago seguridad social (salud, pensión, riesgos tipo I) para el mes de SEPTIEMBRE de 2025. Soporte de pago en la planilla Número 1316458554	X			Copia planilla soporte de pago seguridad social para el mes de SEPTIEMBRE 2025	
27	Impartir formación Presencial de acuerdo con la necesidad del Centro y/o programas de formación.	Impartir formación en las fichas relacionadas anteriormente en la obligación # 4	X			Link portafolio https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jcarvajald_sena_edu_co/Documents/Portafolio%20de%20instructor%202025?csf=1&web=1&e=cRnewY	



descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

1. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo tanto, se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentara una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Itagüí, a los 05 días del mes de diciembre 2025

Dyron Javier Ramírez Osorio
Coordinador Académico
Supervisor Del Contrato No CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7827017 de 2025
Centro De Diseño Y Manufactura Del Cuero
Itagüí