



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Piedecuesta, 30 de diciembre del 2025.

Señor (a)
DENIS OMAR LAGUADO JAIMES
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7380873
Profesional Grado (3)
Centro de Atención al Sector Agropecuario
Piedecuesta

Asunto: Informe mensual de ejecución
Contractual mes diciembre del año 2025

Referencia: No CO1.PCCNTR.7380873 del año 2025.

Jerly Pabón Carrillo identificado con la cédula de ciudadanía No. 63'531.785 de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Atención al Sector Agropecuario, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: VEINTI CINCO MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL CIENTO SESENTA Y TRES (\$25,649,163 PESOS MCTE. Incluido IVA. Esta suma será Cancelada por el SENA al CONTRATISTA de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a los días ejecutados en el mes de FEBRERO, b) nueve pagos iguales por los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2025, por valor DOS MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA MIL DOSCIENTOS DIEZ PESOS (\$2.490.210) M/CTE. c) Un último pago Correspondiente a los días ejecutados en el mes de DICIEMBRE Todos los pagos incluidos IVA.

Plazo: Será hasta el (27) de (12) de 2025.

OBJETO:
Prestar los servicios personales para impulsar y desarrollar actividades de prevención de enfermedades transmisibles y no transmisibles y promoción de la salud, dirigidas a los Aprendices del centro de formación, en el marco del plan nacional integral de bienestar al aprendiz.



Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.	Se realiza Plan de trabajo mensual y se organiza cronograma mes de diciembre según el plan de acción de bienestar.	Evidencia fotográfica, Pantallazo cronograma digital.
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de Aprendices.	Elaboración de documento mensual con propuesta para retención de aprendices a través de pyp. Se realiza documento con cronograma de actividades a realizar como estrategia de retención de aprendices.	Propuesta mensual prevención deserción de manera masiva. Se anexa propuesta.
3	Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de Formación	-Promoción de la salud física y mental. - Día mundial de la salud. -semana del enfoque diferencial, - Día de la discapacidad. -Día de la salud mental. -Día contra el uso indebido de drogas. Se realiza actividad Semana del enfoque diferencial y día discapacidad.	Acta N° 426
4	Identificar factores de riesgo de enfermedad con mayor incidencia en los aprendices y adelantar acciones articuladas para la prevención de los riesgos identificados.	-Promoción de la salud física y mental. Se realiza Registro de enfermedades de mayor incidencia. -Realización de campañas	Reporte mensual de enfermedades con mayor incidencia en el mes de diciembre



		según identificación epidemiológica.	
5	Adelantar acciones que fomenten y promuevan hábitos de vida saludable.	-Promoción de la salud física y mental. -(Campañas de: alimentación saludable, higiene del sueño, buenos hábitos en salud física y mental, ejercicio, manejo adecuado del tiempo libre). Se realiza campaña Hábitos de vida saludables “Prevención de EDA”	Acta N° 419
6	Identificar rutas de atención que permitan remitir para la atención en salud, a los aprendices que lo requieran.	-Promoción de la salud física y mental. -Publicar las diferentes rutas de atención. -Sensibilización por ambientes. Se Realiza orientación en ruta a seguir a aprendices que presenten afecciones de salud. Se realiza acompañamiento en caso de traslado al hospital Santo Domingo Sabio del playón a aprendices que por requerimiento necesitan ser valorados.	Evidencia audiovisual sobre publicación de rutas de atención. Reporte en Sofia plus de atendidos por Arl, póliza o riesgo. Evidencia fotográfica
7	Articular el desarrollo de estrategias o campañas para la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad con los demás integrantes del equipo responsables de la ejecución del plan de Bienestar.	-Promoción de la salud física y mental. -Orientar en primeros auxilios a toda la comunidad educativa, con apoyo de SST.	Se realiza dentro de los tiempos establecidos.



8	Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial.	Base de datos de aprendices condición de discapacidad. Hacer seguimiento mensual a necesidad	Se realiza dentro de los tiempos establecidos.
9	Generar estrategias de divulgación permanentes de las actividades a desarrollar, dentro de su objeto contractual.	Se realiza flyers de divulgación e invitación a las diferentes actividades a desarrollar en diciembre.	Flayers, videos de promoción de la salud o prevención de la enfermedad. FLAYERS
10	Desarrollar talleres virtuales y/o presenciales por lo menos una vez al mes, orientados hacia la construcción de estilos de vida y entornos saludables de acuerdo con el portafolio de talleres de bienestar al aprendiz	<u>Derechos sexuales y reproductivos</u> Semana Andina. Se realiza actividad de Orientación en responsabilidad sexual trimestral "prevención del VIH"	Acta, registro de asistencia con evidencia fotográfica. Acta N° 420
11	Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso.	Crear eventos en aplicativo de Sena Sofía plus. - aprendices participantes de las actividades mensuales. Se realiza registro en aplicativo Sena Sofía plus	actividades creadas en Sena Sofía plus. Pantallazo de

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
------	-------------------------	-------------------------	---------------------------------	-------------------------------



1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **9495700268 y 9495951737** de la planilla, expedida por aportes en línea correspondiente al mes de noviembre y diciembre del año 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en **(19)** folios

Cordialmente,

JERLY PABN CARRILLO

Contratista

C.C. No. 63.531.785 de Bucaramanga.

Recibí a satisfacción:

DENIS OMAR LAGUADO JAIMES

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7380873

Profesional Grado (3)

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO

Evidencia 1-

Se realiza plan de trabajo mensual según cronograma mensual del plan de acción de bienestar

 CENTRO DE ATENCIÓN AL SECTOR AGROPECUARIO FORMATO DE APOYO A LA GESTION CRONOGRAMA MENSUAL DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR AL APRENDIZ DICIEMBRE DEL 2025					
DIMENSION	ACTIVIDAD	FECHA	HORARIO	MEDIO DE ATENCION (PRESENCIAL- VIRTUAL)	LUGAR-LINK
PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD Y PROMOCIÓN DE LA SALUD	S1_Uso de redes institucionales de apoyo en salud para atención a aprendices. Aprendices trasladados a urgencias.	01 al 30/12/2025	6:00am a 08:00pm	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES
	S1_campañas de salud no presencial hábitos y estilos de vida saludables "Prevención de EDA"	2/12/2025	15:00 horas	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES
	S2_orientación en responsabilidad sexual trimestral" DÍA MUNDIAL DEL VIH"	1/12/2025	15:30p.m	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES
	S1_Uso de redes institucionales de apoyo en salud para atención a aprendices socialización de póliza AURORA"	7/12/2025	8:00A.m	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES
	S1_Campañas de salud presencial "Manejo de emergencias, autocuidado, orientación en salud.	01 al 30/12/2025	6:00am a 08:00pm	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES
	C2_Campañas de cultura ambiental/embellecimiento del centro. Se realiza apoyo	01 al 30 del /12/2025	03:00pm a 04:30 pm	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES
	AF1_Jornadas de entrenamientos deportivos por disciplinas/Actividades de recreación como cine, charla motivacional y deporte en articulación con los delegados de disciplina acompañamiento tarde noche en actividades deportivas.	01 al 30 de 12/2025	16:00pm a 20:00 pm	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES

Evidencia 2-

Se realiza documento con cronograma de actividades a realizar como estrategia de retención de aprendices



Propuesta retención aprendices mes de diciembre 2025

La deserción de aprendices es un fenómeno complejo que afecta a muchos centros y programas de formación, no solo en el ámbito académico, sino también en el desarrollo personal y profesional de los aprendices. La deserción no solo representa la salida de los aprendices de un programa de formación, sino que también puede generar efectos negativos en el clima institucional, la calidad educativa y la economía local.

Este documento tiene como objetivo proponer un cronograma de actividades para los aprendices que se encuentran en el centro de convivencia para mejorar la retención y fortalecer el compromiso de los estudiantes con su formación.

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO

Actividad para realizar	Dia	Encargado
Realizar los fines de semana noche de cine.	02/12/2025 31/12/2025	Orientadoras en salud y Auxiliares de Disciplina
Actividad de fin de semana noche de bingo	Todos los Fines de semana	Orientadoras en salud y Auxiliares de Disciplina
Actividad deportiva fines de semana y noches de libre esparcimiento.	Todos los días en la noche y fines de semana	Orientadoras en salud y Auxiliares de Disciplina
Juegos de mesa noches y fines de semana de libre esparcimiento.	Todos los días en la noche y fines de semana	Orientadoras en salud y Auxiliares de Disciplina.
Se crean espacios saludables de recreación y deporte en articulación con los delegados de disciplina acompañamiento tarde noche en actividades deportivas.	Todos los días en la noche y fines de semana	Orientadoras en salud, Auxiliares de Disciplina y instructor de cultura.
Realizar los fines de semana noche de cine.	02/12/2025 31/12/2025	Orientadoras en salud y Auxiliares de Disciplina

Es imprescindible contar con el compromiso y la colaboración de todos los actores del proceso para lograr un cambio positivo y garantizar la permanencia de los estudiantes en su formación.

JERLY PABON CARRILLO

**JERLY PABON CARRILLO
ORIENTADORA EN SALUD**

Maria Alejandra Rincon

**MARIA ALEJANDRA RINCON
ORIENTADORA EN SALUD**

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO

Evidencia 3-

Acta N°426 Se realiza actividad Semana del enfoque diferencial y día discapacidad.



ACTA No. 426			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: C2_Semana del enfoque diferencial y día discapacidad			
CIUDAD Y FECHA:	Playón, del 24 al 28 de noviembre 2025	HORA INICIO: 7:00 A.M.	HORA FIN: 4:00 P.M.
LUGAR Y/O ENLACE:	Casino	REGIONAL: CENTRO: Aguascalientes	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Socialización diaria de infografías sobre enfoques poblacionales: discapacidad, mujer, NARP, comunidades indígenas, población campesina y comunidad LGBTIQ+: Sensibilización sobre lenguaje adecuado, violencias invisibilizadas y reconocimiento cultural. 2. Realización del Día del Enfoque Diferencial (27 de noviembre): 3. Actividades lúdicas y formativas: Juegos alusivos a cada enfoque poblacional. 4. Integración y cierre con refrigerio y bingo.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: • Promover la sensibilización, inclusión y respeto hacia los distintos grupos poblacionales presentes en el SENA. • Reconocer y visibilizar la diversidad de los aprendices, fortaleciendo el trato digno y el enfoque diferencial en la formación. • Generar espacios pedagógicos y recreativos que permitan comprender las realidades, retos y aportes de cada población. • Fomentar la participación y el sentido de comunidad entre los aprendices.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
Semana de Enfoque Diferencial Durante la semana se compartieron infografías temáticas, cada una orientada a un grupo poblacional: • Personas con discapacidad: Se abordó el uso adecuado del lenguaje y el trato respetuoso, aclarando expresiones erróneas (p. ej., evitar “sordomudo”) y promoviendo términos inclusivos como <i>persona con discapacidad visual</i> o <i>persona con discapacidad auditiva</i>. También se recordaron pautas básicas como no infantilizar, no hablar con lástima y preguntar siempre cómo prefieren comunicarse. • Mujer: Se socializó información sobre los diferentes tipos de violencias, especialmente los			

GOR-F-084 V02



micromachismos, destacando comportamientos normalizados que también afectan la dignidad y seguridad de las mujeres.

- **Población NARP:**

Se resaltaron sus aportes culturales, deportivos, históricos y comunitarios. La infografía fomentó el reconocimiento de sus raíces, saberes y resistencias, promoviendo el respeto por su identidad étnica.

- **Población indígena, campesina y comunidad LGBTQ+:**

Se compartió una infografía conjunta en la que se destacó la presencia de aprendices pertenecientes a estas comunidades. Se enfatizó su aporte al país, a la formación y a la diversidad del SENA, promoviendo la igualdad, la inclusión y el respeto.

3.2 Día del Enfoque Diferencial – 27 de noviembre

El evento se desarrolló en dos jornadas:

- Mañana: con aprendices del programa de Panadería.
- Tarde: acto central desde las 3:00 p.m.

Las actividades realizadas fueron:

- Juegos de salud mental, competencias y seriados, relacionados con cada enfoque diferencial.
- Dinámicas sobre derechos de la comunidad LGBTQ+ y reconocimiento de la población NARP:
Se realizaron actividades lúdicas utilizando bombas que, al reventarse, revelaban mensajes informativos. Cada bomba contenía derechos de la comunidad LGBTQ+ o frases alusivas a la población NARP, destacando su valor cultural, histórico y social. Esta dinámica permitió que los aprendices conocieran, de manera participativa y reflexiva, la importancia de estas comunidades dentro del SENA y de la sociedad, promoviendo el respeto, la visibilización y la inclusión.
- Cartelera de reflexión sobre violencia contra la mujer, donde las aprendices pudieron expresar si habían vivido algún tipo de agresión psicológica física sexual entre otras resaltando la importancia de seguir luchando en todos los espacios por los derechos de las mujeres.
- Kahoot temático para identificar orientaciones sexuales y poblaciones diversas.
- Representación simbólica de la población campesina mediante vestuarios típicos usados por algunos aprendices.
- Juego autóctono “el lazo”, para resaltar prácticas culturales tradicionales.
- Actividad de sensibilización sobre discapacidad, donde los aprendices debían vendarse los ojos y superar obstáculos en un solo pie, promoviendo empatía hacia las dificultades cotidianas de esta población.

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO



- Integración final con refrigerio y juego de bingo para fortalecer la unión y el sentido de comunidad.
- Fotografía grupal como cierre del evento.

CONCLUSIONES

- La Semana de Enfoque Diferencial permitió sensibilizar a los aprendices sobre la importancia del respeto, el lenguaje adecuado y el reconocimiento de las particularidades de cada población.
- Los juegos y actividades lúdicas facilitaron la comprensión de temáticas complejas, promoviendo aprendizajes significativos y una convivencia respetuosa.
- Se logró visibilizar a las diferentes comunidades presentes en el SENA (personas con discapacidad, mujeres, población NARP, comunidades indígenas, campesinado y comunidad LGBTIQ+), reafirmando su valor dentro del proceso formativo.
- El evento fortaleció el sentido de pertenencia, el respeto y la unión entre los aprendices, permitiendo cerrar la jornada con un ambiente positivo y participativo.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Semana del enfoque diferencial y día	Playón, del 24 al 28 de noviembre 2025	Karen Chanagá Gelves	
		Yerli Pabón	

GOR-F-084 V02

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO



discapacidad		Ana Alejandra Rueda Landinez		
		Fernando Blanco Blanco		
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA / EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Karen Chanagá Gelves	Bienestar al aprendizaje	SI	N/A	
Ana Alejandra Rueda Landinez	Biblioteca	SI	N/A	JERLY PABON CARRILLO
Yerli Pabón	Bienestar al aprendizaje	SI	N/A	
Fernando Blanco Blanco	Auxiliar de disciplina	SI	N/A	
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				

GOR-F-084V02



ESTA SEMANA EN EL SENA:
POBLACIÓN NARP
NEGRA, AFROCOLOMBIANA, RAIZAL Y PALENQUERA

La población NARP reúne comunidades con raíces africanas que han construido historia, cultura y memoria en Colombia.

- Negra: Personas que se autoidentifican como parte de la diáspora africana.
- Afrocolombiana: Comunidades descendientes de africanos en regiones del Pacífico y Caribe.
- Raizal: Pueblo del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, con lengua y cultura propias.
- Palenquera: Comunidad de San Basilio de Palenque, primer pueblo libre de América.

RECONOZCAMOS SU IMPORTANCIA!

Riqueza cultural:
La población NARP ha dado al país grandes logros en deporte, cultura y arte, con referentes como Catherine Ibargüen, Yuberjen Martínez, Ingrid Valencia, Luis Díaz, Petrona Martínez y ChicQuibTown, entre muchos otros.

Historia de resistencia:
Historia de resistencia: Han defendido la libertad, la autonomía y los derechos colectivos.

Diversidad para el país:
Son clave en la construcción de una Colombia multirracial y pluricultural.
Aportan música, lenguas, gastronomía, tradiciones y valores ancestrales.

RECONOCER A LA POBLACIÓN NARP ES RECONOCER LA FUERZA, LA HISTORIA Y LA DIVERSIDAD QUE CONSTRUYEN UN PAÍS MÁS JUSTO E INCLUYENTE.

ESTA SEMANA EN EL SENA:
PERSONAS CON DISCAPACIDAD
¡CONOZCAMOS!

DISCAPACIDAD FÍSICA / MOTORA
NO se dice: Lisiado / inválido / minusválido
Se dice: Persona con discapacidad física o motora

DISCAPACIDAD SENSORIAL - VISUAL
X Ciego de nacimiento / incidente
✓ Persona con deficiencia de la visión o ceguera / baja visión.

DISCAPACIDAD INTELLECTUAL
X Retardado / lento / mongólico
✓ Persona con discapacidad intelectual ej: Síndrome de Down

DISCAPACIDAD AUDITIVA
Sordomudo / sordo inválido
✓ Persona sorda / hipocóscica

DISCAPACIDAD COGNITIVA
X Bruto / torpe / no entiende
✓ Persona con discapacidad cognitiva ej: Dificultades de memoria post trauma

DISCAPACIDAD PSICOSOCIAL
X Enfermo mental / loco
✓ Persona con discapacidad psicosocial ej: Depresión severa, esquizofrenia

UTILIZAR EL LENGUAJE CORRECTO AYUDA A CREAR UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA E INCLUSIVA

DISCAPACIDAD
Este término es adecuado y vigente, siempre que se utilice desde un enfoque de derechos, promoviendo la dignidad, la inclusión y la participación plena de las personas, y no desde una mirada médica o limitante.

BIENESTAR AL APLICAR

ESTA SEMANA EN EL SENA:
DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

Recordemos las violencias y aprendamos a identificar las más sutiles

- VIOLENCIA FÍSICA
- VIOLENCIA SEXUAL
- VIOLENCIA PSICOLÓGICA
- VIOLENCIA ECONÓMICA
- CIBERACOSO

Body shaming
Comentarios hirientes sobre el cuerpo, disfrazados de "chiste" o "consejo".

Tratar a mujeres adultas como niñas.
"Mijita", "princesa", "nena" a colegas.

Infantilización

Actitudes "amables"
que la tratan como débil.
Ejemplo: "Déjame yo hago eso, tú no puedes."

Responsabilizarla por la violencia recibida.
Ejemplo: "¿y cómo iba vestida?"

Victim Blaming (culpar a la víctima)

Celos, localización, fotos como "prueba de amor".
Ejemplo: "Envíame foto para ver dónde estás."

Control disfrazado de amor

Quando se sienta con las piernas tan abiertas que invade el espacio de las mujeres en buses, salas, auditorios

Manspreading ("ocupar todo el espacio")

Gaslighting
Hacer que la mujer dude de su memoria o cordura.
Ejemplo: "Estás exagerando, eso nunca pasó."

BIENESTAR

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO



ANEXOS



GOR-F-084V02

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO

PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL												
FORMATO CONTROL PARTICIPACIÓN ACTIVIDADES DE BIENESTAR DEL APRENDIZ											Version: 03	
Código: GPM-F-121												
CIUDAD Y FECHA: El playón, del 24 al 28 de Noviembre de 2025												
REGIONAL Y CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE ATENCIÓN AL SECTOR AGROPECUARIO - CENTRO DE CONVIVENCIA AGUAS CALIENTES.												
OBJETIVO ESTRATEGICO DEL PLAN: CULTURA												
OBJETIVO OPERATIVO DEL PLAN: C2_Cultura institucional ciudadana y ambiental												
ACTIVIDAD A REALIZAR: C2_Semana del enfoque diferencial												
PROPÓSITO DE LA ACTIVIDAD: Promover una cultura basada en el respeto, la inclusión y la valoración de la diversidad, reconociendo las particularidades de cada grupo poblacional y fortaleciendo la convivencia a través de actividades formativas y participativas que invita a comprender cada enfoque.												
NOMBRE APELLIDO DEL APRENDIZ	TIPO DE DOCUMENT	# DOCUMENTO IDENTIFICACIÓN	GÉNERO	NÚMERO DE FICHA	MODALIDAD DE FORMACIÓN	PROGRAMA DE FORMACIÓN	JORNADA DE	NIVEL DE FORMACIÓN	CENTRO DE FORMACIÓN	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO DE CONTACTO	FIRMA DEL APRENDIZ
ANDIS JOSE PEREZ RODRIGUEZ	CC	1046426896	M	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	andisperezrodriguez@gmail.com	3205030572	Andis Jose
ANIE LORENA OROZCO MARTINEZ	CC	1066082189	F	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	aniezco2002@gmail.com	3106947282	Anie
CESAR DAVID LOZANO JIMENEZ	CC	1048992880	M	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	cesarcezarlozano7@gmail.com	3044396161	Cesar
ANDRES FELIPE MORANTES PATIÑO	CC	1098070428	M	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	andres0504@gmail.com	318 6505130	Andres
FERNEY ALEXANDER LAMBRANO DOMINGUEZ	CC	1041086212	M	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	ferneyalexanderlambrano@gmail.com	3218526714	Ferny
FRAN SEBASTIAN JAIMES SEQUEDA	CC	1100890555	M	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	fransebastianjaimes@gmail.com	3173178591	Fran
JHONATAN DAVID JALKH FONSECA	CC	1052186489	M	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	jhoncarjalkh@gmail.com	3206831840	Jhon
KEINER ALEXANDER ESCALANTE GALLARDO	CC	1137525731	M	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	keineralexanderescalante15@gmail.com	3104577474	Keiner
DIEGO ARMANDO ROJAS PACHECO	CC	1098741844	M	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	diegoarmandorojaspacheco@gmail.com	3198282692	Diego
MARLES RAMIREZ TORRECILLA	CC	1131504354	F	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	torrecillamarles@gmail.com	3233550806	Marles
RICARDO FONSECA LOZANO	CC	1052570125	M	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	fonsecakaricarloz@gmail.com	3185593467	Ricardo
ROINER PARRA RIOS	CC	1048995562	M	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	roinerparra72@gmail.com	3005547680	Roiner
VALENTINA SILVA GUARDELA	CC	1085034248	F	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	valentinasilvaguadela16@gmail.com	3223723775	Valentina
VANESSA SILVA GUARDELA	CC	1085041008	F	3060483	PRESENCIAL	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	DIURNA	Tecnología	SENA C.A.S.A.	vanessasilva16@gmail.com	3223723775	Vanessa

Evidencia 4-

Se anexa registro de enfermedades de mayor incidencia en el mes de Diciembre.

REGISTRO DE ENFERMEDADES DE MAYOR INCIDENCIA EN EL CENTRO DE CONVIVENCIA C.A.S.A. EL PLAYON MES DICIEMBRE 2025				
ENFERMDEDADES DE MAYOR INCIDENCIA	EDUCACION EN SALUD	REMISION A PSICOLOGIA BIENESTAR	REMISIÓN A EPS URGENCIAS- RUTAS	REMISION A EPS CONSULTA EXTERNA-
Enfermedades respiratoria IRA-	1		0	0
Enfermedad gastrointestinal EDA- Dolor abdominal , vomito.	0		0	0
Cefalea -Migraña	0			0
Infecciones Renales, cistitis, IVU, Pionefritis	0		0	0
Embarazo y sintomas asociados (vomito, maletar general)	0			
Problemas de la piel	0		0	0
Herida en pie	0		0	
menorragia menstrual	1		0	0
Fiebre, dolor articular, malestr general (DENGUE)	0		0	0
, malestr general (OTROS VIRUS)	1		0	0
TOTAL	3		0	3
APRENDICES REMITIDOS POR POLIZA MES DE DICIEMBRE 2025				
EVENTO-ACCIDENTE	EDUCACION EN SALUD	REMISION IPS	SEGUIMIENTO	
APRENDICES REMITIDOS POR ARL MES DE DICIEMBRE 2025				
EVENTO-ACCIDENTE	EDUCACION EN SALUD	REMISION IPS	SEGUIMIENTO	
Durante el mes de noviembre no se prsento ningun evento o accidente que requiera manejo por poliza				

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO

Evidencia 5-

Acta N° 419 Se realiza campaña Hábitos de vida saludables “Prevención EDA”

N°419		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:		
CAMPAÑA DE SALUD PRESENCIAL "HABITOS DE VIDA SALUDABLES- Prevención EDA"		
CIUDAD Y FECHA:	HORA INICIO:	HORA FIN:
El playón, del 03g de diciembre del 2025.	15:00 P.M	16:00 P.M.
LUGAR Y/O ENLACE:	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Santander / Centro Atención al Sector Agropecuario C.A.S.A ACTA.	
Centro de atención al sector agropecuario sede del Playón		
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:		
1. Saludo de Inicio 2. Concepto de Enfermedades Diarreicas Agudas (EDA) 3. Causas y factores de riesgo 4. Signos y síntomas de alarma 5. Medidas de prevención en el hogar y la comunidad 6. Importancia del lavado de manos 7. Manejo higiénico del agua y los alimentos 8. Uso adecuado de sales de rehidratación oral (SRO)		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:		
1. Generar en las aprendices prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de las entidades competentes. 2. Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación. 3. Promover prácticas saludables en la comunidad para disminuir la incidencia de Enfermedades Diarreicas Agudas (EDA) mediante acciones educativas, preventivas y de vigilancia.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS:		
1. Educar a la población sobre las causas y formas de transmisión de las EDA. 2. Fomentar el lavado de manos con agua y jabón en momentos clave. 3. Enseñar medidas para el consumo seguro del agua, incluyendo hervido, cloración o uso de filtros. 4. Promover el manejo higiénico de los alimentos.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
La jornada inició con las palabras de bienvenida por parte del equipo de salud del Hospital Santo Domingo Sabio , quienes resaltaron la relevancia de la prevención como pilar del bienestar físico y mental.		

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE**CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO**

Durante la sesión se presentó información acerca de las Enfermedades Diarreicas Agudas (EDA), destacando que son infecciones del tracto intestinal generalmente causadas por bacterias, virus o parásitos, transmitidos por el consumo de agua o alimentos contaminados.

Se explicó la importancia del lavado de manos antes de preparar alimentos, antes de comer, después de usar el baño y después de cambiar pañales. Se realizaron demostraciones prácticas sobre el uso adecuado de agua segura mediante hervido o cloración.

La campaña incluyó actividades educativas, dinámicas participativas y entrega de material informativo para reforzar la prevención. Asimismo, se realizó una demostración del uso adecuado de las Sales de Rehidratación Oral (SRO) en casos de diarrea y la identificación de signos de alarma como decaimiento, fiebre persistente, deshidratación o presencia de sangre en las heces.

Se brindó orientación sobre higiene alimentaria, adecuada eliminación de residuos sólidos, importancia del saneamiento básico y el acceso al sistema de salud ante cualquier complicación. La participación de la comunidad fue activa, se resolvieron dudas y se promovió el compromiso familiar en la prevención de las EDA.

Se agradeció a todos los aprendices por su participación, interés y compromiso durante la jornada. Se reconoció su disposición a aprender y aplicar los conocimientos adquiridos en sus entornos familiares y sociales.

CONCLUSIONES

- La comunidad recibió información clara y práctica sobre la prevención de las EDA.
- Se fortalecieron hábitos de higiene como el lavado de manos y el adecuado manejo del agua.
- La población mostró interés y participación en todas las actividades

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
CAMPAÑA DE SALUD PRESENCIAL "HABITOS DE VIDA SALUDABLES- PREVENCION EDA"	diciembre 3 del 2025	Jerly Pabón C	<i>Jerly Pabón Carrillo</i>
		María Alejandra Rincón	<i>María Alejandra Rincón</i>
		Karen Changa	<i>Karen Changa</i>

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO

ASISTENTES Y APROBACIÓN DE DECISIONES				
NOMBRES Y APELLIDOS	Dependencia bienestar al aprendiz	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA
Jerly Pabón C	Orientación en salud	SI	NINGUNA	Jerly Pabón Carrillo
María Alejandra Rincón	Orientación en salud	SI	NINGUNA	María Alejandra Rincón
Karen Changa	Psicóloga	SI	NINGUNA	Karen Changa

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

- MATERIAL DE APOYO E INVITACION SEDE DE AGUIAS CALIENTES
- EVIDENCIAS DE LA ACTIVIDAD CAMPAÑA DE SALUD PRESENCIAL "HABITOS DE VIDA SALUDABLES- PREVENCIÓN EDA"
- MATERIAL DE APOYO E INVITACION SEDE DE AGUIAS CALIENTES



EVIDENCIAS DE LA ACTIVIDAD CAMPAÑA DE SALUD PRESENCIAL "HABITOS DE VIDA SALUDABLES- PREVENION EDA"



2-ASISTENTES: (SE ANEXAN REGISTRO DE ASISTENCIA EN 1 FOLIO

 PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL FORMATO CONTROL PARTICIPACIÓN ACTIVIDADES DE BIENESTAR DEL APRENDIZ Versión: 03 Código: GPPA-121												
CIUDAD Y FECHA: El playón, 03 de diciembre de 2025.												
REGIONAL Y CENTRO DE FORMACIÓN: Centro de Atención al Sector Agropecuario - Centro de Convivencia Aguas Calientes												
OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN:PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD Y PROMOCIÓN DE LA SALUD												
OBJETIVO OPERATIVO DEL PLAN:SI_Promoción de la salud mental, física entre otros												
ACTIVIDAD A REALIZAR SI_Campañas de salud presencial "Hábitos de vida saludable prevención de EDA"												
PROPÓSITO DE LA ACTIVIDAD: promover en los aprendices la adopción de hábitos de vida saludables y fortalecer sus conocimientos sobre la prevención de las Enfermedades Diarreicas Agudas (EDA). A través de acciones pedagógicas y de sensibilización, la jornada busca fomentar prácticas de Higiene personal, manipulación adecuada de alimentos y cuidado del entorno, contribuyendo al bienestar integral de la comunidad educativa y a la reducción de riesgos asociados a esta problemática de salud pública.												
NOMBRE APELLIDO DEL APRENDEZ	TIPO DE DOCUMENTO	#DOCUMENTO IDENTIFICACIÓN	GÉNERO	NÚMERO DE FOLIO	MODALIDAD DE FORMACIÓN	PROGRAMAS DE FORMACIÓN	JORNADA DE FORMACIÓN	NIVEL DE FORMACIÓN	CENTRO DE FORMACIÓN DEL APRENDEZ (LUGAR)	CONTACTO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO DE CONTACTO	PRIMA DEL APRENDEZ (Date el folio de diligencia de manera fidedigna)
Andrés Isaac Pareda P	T.F	109330393	F	3103905	Presencial	G.P. Agrícola	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Andrés Isaac Pareda P
Diana María Meléndez	C.C	109330393	F	3293905	Presencial	G.P. Agrícola	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Diana María Meléndez
Feliciano Florentino	C.C	109330393	F	3293905	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Feliciano Florentino
Dalila María Bertrán	C.C	109330393	F	3293905	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Dalila María Bertrán
Andrés Iván Alvarado	C.C	112611804	M	3293905	Presencial	G.P. Agrícola	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Andrés Iván Alvarado
Armando Salas	P.D	6250054	M	3001658	Presencial	G.P. Agrícola	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Armando Salas
Juliano Rodríguez	C.C	1102353808	F	3001658	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Juliano Rodríguez
Stefanny Rojas G	C.C	109330393	F	3293905	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Stefanny Rojas G
San Diego Medina Ríos	C.C	109330393	M	3293905	Presencial	Agropecuaria	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	San Diego Medina Ríos
Rubela Ortega Rojas	C.C	1102353808	F	3001658	Presencial	Agropecuaria	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Rubela Ortega Rojas
Ulrich David Rojas	C.C	1102353808	F	3001658	Presencial	Agropecuaria	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Ulrich David Rojas
Angel David Salas	C.C	109330393	F	3293905	Presencial	Agropecuaria	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Angel David Salas
Wendy Dayannachan	C.C	109330393	F	3293905	Presencial	Agropecuaria	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Wendy Dayannachan
Fernanda Giraldo	C.C	109330393	F	3293905	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Fernanda Giraldo
Juan Carlos Díaz	C.C	109330393	M	3293905	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Juan Carlos Díaz
Doroteo Urdinola	C.C	109330393	M	3293905	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Doroteo Urdinola
Sofía Patricia L	C.C	109330393	F	3293905	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Sofía Patricia L
San Toral	C.C	109330393	M	3293905	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	San Toral
Andrés José Rojas	C.C	109330393	F	3293905	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Andrés José Rojas
Thomson Silva	C.C	109330393	M	3293905	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Thomson Silva
Patricia Anaya	C.C	109330393	F	3293905	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Patricia Anaya
Oscar Mercado	C.C	109330393	M	3293905	Presencial	G.P.A	Mañana	Tecnología	Centro de Atención al Sector Agropecuario - Playón	3186534991	3186534991	Oscar Mercado

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO

Evidencia 6-

Se anexa **registro fotográfico** a acompañamiento en caso de traslado al hospital Santo Domingo Sabio del playón.



Evidencia 09-

Se realiza flyers de divulgación



EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE**CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO***Evidencia 10-***Acta N°420** Se realiza actividad de derechos sexuales y reproductivos día mundial del VIH

ACTA No.420		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Orientación en responsabilidad sexual trimestral- Dia mundial del VIH”		
CIUDAD Y FECHA: El playón 03 de diciembre del 2025.	HORA INICIO: 15:00 P.M	HORA FIN: 16:00 P.M.
LUGAR Y/O ENLACE: Casino del centro de la sede del Playón	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Santander / Centro Atención al Sector Agropecuario C.A.S.A.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Bienvenida. 2. Conceptos generales sobre el VIH y SIDA. 3. Formas de transmisión y mitos frecuentes. 4. Medidas de prevención y autocuidado. 5. Importancia del diagnóstico oportuno y acceso a pruebas.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: 1. Generar en las aprendices prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de las entidades competentes. 2. Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación. 3. Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo. Promover la sensibilización, educación y prevención frente al VIH entre los aprendices del centro de formación, fortaleciendo conocimientos y actitudes responsables para reducir riesgos y fomentar entornos saludables y libres de discriminación. OBJETIVOS ESPECÍFICOS: ➤ Brindar información científica y actualizada sobre VIH y SIDA. Identificar los principales mecanismos de transmisión y medidas de prevención. ➤ Orientar a los aprendices sobre la importancia de la prueba diagnóstica y los servicios disponibles en el Hospital Santo Domingo Sabio.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
Se da una calurosa bienvenida a los aprendices del centro de convivencia para desarrollar dicha actividad. El día 01 de diciembre del año en curso se reunieron en el casino del centro los aprendices de las diferentes fichas para iniciar la actividad sobre -Orientación en responsabilidad sexual trimestral/día mundial del VIH. En conmemoración del Día Mundial del VIH, se llevó a cabo una jornada educativa dirigida a los aprendices del centro de formación, con el propósito de fortalecer sus conocimientos y promover actitudes preventivas.		

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO

La actividad fue **liderada por los profesionales del Hospital Santo Domingo Sabio del Playón**, bajo la orientación de la **jefe Silvia Carrillo**, quienes desarrollaron una charla pedagógica y participativa. Durante la sesión se abordaron aspectos fundamentales sobre el VIH, incluyendo su historia, mecanismos de contagio, métodos de prevención, diagnóstico temprano, tratamientos disponibles y el impacto social del estigma.

Los aprendices participaron activamente en espacios de preguntas, análisis de casos y dinámicas reflexivas orientadas a desmitificar ideas erróneas. Además, se socializaron los servicios que el hospital ofrece a la comunidad, incluyendo pruebas rápidas, acompañamiento psicológico y asesoría médica.

La jornada permitió generar un ambiente de confianza y diálogo abierto, promotor de buenas prácticas de autocuidado y respeto por la diversidad y la salud sexual.

CONCLUSIONES

- La actividad permitió reforzar el conocimiento de los aprendices sobre prevención del VIH y la importancia del diagnóstico temprano.
- Se identificó gran interés y participación por parte de los asistentes, quienes manifestaron la relevancia de continuar con este tipo de espacios educativos.
- La articulación entre el centro de formación y el Hospital Santo Domingo Sabio del Playón fue fundamental para garantizar información clara, confiable y actualizada.
- Se logró sensibilizar a los aprendices sobre la necesidad de eliminar el estigma y promover el trato digno hacia las personas que viven con VIH.
- La jornada contribuyó al fortalecimiento de la cultura del autocuidado y la responsabilidad en la salud sexual.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Orientación en responsabilidad sexual trimestral- Día mundial del VIH	Diciembre 03 de 2025	Jerly Pabón C	<i>Jerly Pabón Carrillo</i>
		María Alejandra Rincón	<i>María Alejandra Rincón</i>

ASISTENTES Y APROBACIÓN DE DECISIONES

NOMBRES Y APELLIDOS	Dependencia bienestar al aprendiz	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA
Jerly Pabón C	Orientación en salud	SI	NINGUNA	<i>Jerly Pabón Carrillo</i>
María Alejandra Rincón	Orientación en salud	SI	NINGUNA	<i>María Alejandra Rincón</i>

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

- MATERIAL DE APOYO E INVITACION SEDE DE AGUIAS CALIENTES
- EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS DE LA ACTIVIDAD ORIENTACION EN RESPONSABILIDAD SEXUAL/DIA MUNDIAL DEL VIH.
- ASISTENTES: (INCORPORAR REGISTRO DE ASISTENCIA
- MATERIAL DE APOYO E INVITACION SEDE DE AGUIAS CALIENTES



- EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS DE LA ACTIVIDAD ORIENTACION EN RESPONSABILIDAD SEXUAL/DIA MUNDIAL DEL VIH.



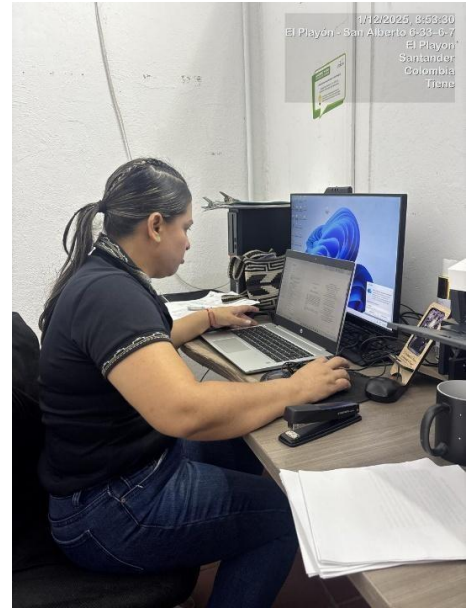
EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: DICIEMBRE

CONTRATO 7380873 – NOMBRE JERLY PABON CARRILLO

Evidencia 12-

se realiza registro en aplicativo Sena Sofia plus los aprendices

The screenshot displays the Sofia Plus web application interface. The browser address bar shows the URL: <http://senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces>. The user is logged in as JERLY. The left sidebar contains a menu with the following items: Usuario SENA, Gestión de Ambientes, Inscripción, Planeación de la Formación, Registro, and Selección. The main content area is titled 'Solicitar Eventos' and contains a form with the following fields: Justificación (S2_Orientación en responsabilidad sexual trimestral 'Métodos Anticonceptivos' EL PLAYCON), Fecha Inicio (10/11/2025), Fecha Fin (10/11/2025), Hora Inicio (15:30), Hora Final (16:00), and Cupo solicitado (30). A 'Guardar Solicitud' button is located at the bottom of the form. The footer of the application indicates 'SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a223'.





CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	---	---------------------	--	-------------------	--

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACION PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 7380873 DE 2025

En mi calidad de supervisor del contrato de la referencia, me permito presentar el informe final del mismo, de acuerdo con la siguiente información:

1. ASPECTOS GENERALES

CONTRATANTE	Sena - Centro de Atención al Sector Agropecuario CASA
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios de personales
CONTRATO NRO	CO1.PCCNTR. 7380873 de 2025
OBJETO	Prestar servicios personales para impulsar y desarrollar actividades de prevención de enfermedades transmisibles y no transmisibles y promoción de la salud, dirigidas a los Aprendices del centro de formación, en el marco del plan nacional integral de bienestar al aprendiz.
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL NEGOCIO JURÍDICO	31/01/2025
FECHA DE INICIO	17/02/2025
PLAZO INICIAL	10 MESES Y 9 DIAS
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL	27/12/2025
RAZÓN SOCIAL	JERLY PABON CARRILLO
CC o NIT	63531785
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	No aplica
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	No aplica
LUGAR DE EJECUCIÓN	KM 48 VIA AL MAR, EL PLAYON SANTANDER
VALOR INICIAL	\$25,649,163
FORMA DE PAGO	a) Un primer pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de febrero de 2025 y b) Nueve pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025 por valor de DOS MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA MIL DOSCIENTOS DIEZ PESOS M/CTE (\$2.490.210) cada uno, y c) un último pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de diciembre de 2025



CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	2725
CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL	10825 de 2025
VALOR FINAL DEL NEGOCIO JURÍDICO	\$25,649,163
FECHA DE TERMINACIÓN FINAL	31/12/2025
FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA (Sí aplica)	No Aplica
VALOR TOTAL PAGADO	\$25,649,163
VALOR TOTAL EJECUTADO	\$25,649,163
SUPERVISOR	DENIS OMAR LAGUADO
APOYO A LA SUPERVISIÓN	No Aplica

2. ASPECTOS TÉCNICOS

2.1 Obligaciones

En virtud de la suscripción del contrato **CO1.PCCNTR. CO1.PCCNTR. 7380873 de 2025**, el contratista adquirió las siguientes obligaciones:

OBLIGACIONES [Incluya todas las obligaciones contractuales]	¿CUMPLIÓ? [Seleccione: SI / NO / Parcialmente / No se requirió el cumplimiento]	PRODUCTO O EVIDENCIA [Referir la ubicación de los soportes de las actividades desarrolladas para cumplir cada obligación específica durante el periodo del informe]
Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.	SI	CORREO INSTITUCIONAL
Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del centro de	SI	CORREO INSTITUCIONAL



formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.		
Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de Formación	SI	Ubicación: SHARPOINT <i>BIENESTAR</i>
Identificar factores de riesgo de enfermedad con mayor incidencia en los aprendices y adelantar acciones articuladas para la prevención de los riesgos identificados.	SI	Ubicación: SHARPOINT <i>BIENESTAR</i>
Adelantar acciones que fomenten y promuevan hábitos de vida saludable.	SI	Ubicación: SHARPOINT <i>BIENESTAR</i>
Identificar rutas de atención que permitan remitir para la atención en salud, a los aprendices que lo requieran.	SI	Ubicación: SHARPOINT <i>BIENESTAR</i>
Articular el desarrollo de estrategias o campañas para la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad con los demás integrantes del equipo responsables de la ejecución del plan de	SI	Ubicación: SHARPOINT <i>BIENESTAR</i>



Bienestar.		Ubicación: SHARPOINT <i>BIENESTAR</i>
Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial.	SI	Ubicación: SHARPOINT <i>BIENESTAR</i>
Generar estrategias de divulgación permanentes de las actividades a desarrollar, dentro de su objeto contractual.	SI	Ubicación: SHARPOINT <i>BIENESTAR</i>
Desarrollar talleres virtuales y/o presenciales por lo menos una vez al mes, orientados hacia la construcción de estilos de vida y entornos saludables de acuerdo con el portafolio de talleres de bienestar al aprendiz	SI	Ubicación: SHARPOINT <i>BIENESTAR</i>
Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso.	SI	SOFIA PLUS



3. ASPECTOS LEGALES

3.1 Garantías contractuales

Como garantías se establecieron las siguientes:

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA		
NRO. DE PÓLIZA	400-47-994000105430		
CERTIFICADO O ANEXO	CO1.WRT.16496210		
FECHA EXPEDICIÓN	17/02/2025		
FECHA APROBACIÓN	19/02/2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento	19/02/2025	27/04/2026	\$2,564,916.30
Devolución del pago anticipado	N/A	N/A	N/A
Salarios y prestaciones sociales	N/A	N/A	N/A
Calidad del servicio	N/A	N/A	N/A

GARANTÍA DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL	
ASEGURADORA	N/A
NRO. DE PÓLIZA	N/A
CERTIFICADO O DE ANEXO	N/A
FECHA EXPEDICIÓN	N/A
FECHA APROBACIÓN	N/A

3.2 Cumplimiento del objeto

3.3 Cumplimiento de los aspectos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

No Aplica



3.4 Multas y sanciones

De conformidad con la ejecución del contrato NO se presentaron multas y/o sanciones.

3.5 Certificado de pagos de seguridad social

Mediante los informes presentados por la supervisión durante la ejecución del contrato, los cuales fueron entregados para el proceso de pago, se evidenció que el contratista cumplió a cabalidad con el objeto y las obligaciones contractuales.

3.6 Designación de la supervisión

Que el ordenador del gasto realizó la designación de supervisión el

- Isabel Villareal Ramírez fecha:18/02/2025
- Jairo Alonso Reatiga González fecha:18/03/2025
- Adda Mayerly Marín Díaz fecha:21/04/2025
- Denis Omar Laguado fecha: 21/05/2025

3.7 Liquidación del negocio jurídico

No aplica

4. OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD

Además de las obligaciones consagradas en la ley 80 de 1993 y 1150 de 2007, así como las que se deriven del decreto 1082 de 2015 y las demás normas que regulen la materia, el sena se obliga a: 1) verificar previo a la suscripción del contrato los documentos requeridos para la contratación. 2) pagar los honorarios en la forma estipulada en este contrato. 3) prestar la mayor colaboración necesaria para la correcta ejecución del objeto contratado. 4) poner a disposición la información y/o documentación que se requiera para la cabal ejecución del contrato. 5) socializar los lineamientos del subsistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 6) cumplir las obligaciones establecidas en el artículo 2.2.4.2.2.15 del decreto 1072 de 2015. 7) ejercer el respectivo control en el cumplimiento del contrato y expedir el recibo a satisfacción que fuere a lugar. para tal efecto, se designará al supervisor del control de ejecución, quien estará en contacto con el contratista para la coordinación de cualquier asunto que así lo requiera y sea acorde a la naturaleza del contrato. 8) suscribir las actas que sean necesarias durante la ejecución del contrato. 9) verificar el registro en el sistema de información y gestión del empleo público (sigep) administrado por el departamento administrativo de la función pública, de la información de hoja de vida del contratista, en cumplimiento



de lo establecido en el artículo 227 del decreto ley 019 de 2012. 10) afiliar al contratista al sistema general de riesgos laborales a través de la aseguradora de riesgos laborales, en los términos del literal a) del artículo 2º de la ley 1562 del 11 de julio de 2012. 11) brindar al contratista los medios para que conozca los lineamientos y políticas del sistema integrado de gestión y del sistema de gestión documental. 12) socializar al contratista la política y propósitos del sistema integrado de gestión que aplican en la ejecución del contrato, los procesos, riesgos, lineamientos, controles, requisitos y/o responsabilidades del sistema integrado de gestión que le aplican en el desarrollo del contrato. 13) remover o designar al supervisor o supervisores de conformidad con las exigencias de ejecución del contrato. en el evento de cambio del supervisor, no será necesario modificar el presente contrato, y la designación se efectuará mediante notificación para asignación del seguimiento del contrato a través de la plataforma de colombia compra eficiente secop. 14) verificar y aprobar la garantía constituida por el contratista. 15) las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

5. ASPECTOS FINANCIEROS

5.1 Pagos realizados

NÚMERO DE ORDEN DE PAGO	FECHA DE PAGO	VALOR DE PAGO
N/A	N/A	N/A

5.2 Estado financiero

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial del negocio jurídico	\$25,649,163
Adiciones o disminuciones del negocio jurídico	\$ 0,00
Valor de las reducciones	\$ 0,00
Valor final del negocio jurídico	\$25,649,163
Valor ejecutado	\$25,649,163
Valor pagado	\$25,649,163
Valor por pagar	\$ 0,00
Valor a liberar	\$ 0,00

Conforme a lo anteriormente expuesto, se debe:



En virtud de las condiciones contractuales, el SENA pagará al contratista el saldo a favor del contratista previsto en el balance financiero, una vez se cumplan con las condiciones de pago

Para constancia se firma 11/12/2025

DENIS OMAR LAGUADO
Supervisor del contrato

Elaboró: JERLY PABON CARRRILLO/ORIENTADORA EN SALUD

Anexos:

- Último comprobante de pago al sistema de seguridad social.



CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
V2	29/03/2023	Se realizan modificaciones en el Punto II Aspectos Técnicos, numeral 1 obligaciones: En la tabla que se relaciona se eliminaron las columnas: No cumplió, Columna no se requirió el cumplimiento En el punto IV, numeral 1 pagos realizados, se eliminaron las columnas: NÚMERO DE CUENTA POR PAGAR, NUMERO DE OBLIGACIÓN, VALOR BRUTO VALOR, DEDUCCIONES Igualmente se modifica la columna valor neto pagado por Valor pago
V4	08/11/2024	Se incluyen numerales en las generalidades, Se incluyen notas internas para dar contexto a la información contenida en el formato.
V5	30/09/2025	El documento ha sido actualizado para incluir la clasificación de la información, la cual debe realizarse conforme a las directrices establecidas en el documento GOR-G-015 Guía Etiquetado de Información, disponible en la herramienta de gestión del SIGA. Se adecúa el documento para que sirva también como informe final de persona natural. Se incluye el numeral de obligaciones de la entidad, a efectos de garantizar la adecuada conservación de bienes u obras.

DATOS GENERALES DEL APORTANTE									
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF	
CC 63531785		PABON CARRILLO JERLY	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	Cl 9 #5-42	EL PLAYON-SANTANDER	5555555	No	
DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-12	2025-12	95951737	9495951737	I	2026/01/22	2025/12/09	BANCO AV VILLAS	0	\$396,500

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																						
EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES			
No.	Identificación		Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)						\$1,281,150	\$205,000			\$1,281,150	\$160,200			\$0	\$0			\$1,281,150	\$31,300		\$0	\$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)						\$1,281,150	\$205,000			\$1,281,150	\$160,200			\$0	\$0			\$1,281,150	\$31,300		\$0	\$0
Ciudad: EL PLAYON Depto: SANTANDER (1 Afiliados)						\$1,281,150	\$205,000			\$1,281,150	\$160,200			\$0	\$0			\$1,281,150	\$31,300		\$0	\$0
1	CC	63531785	PABON JERLY	230301	27	\$1,281,150	\$205,000	EPS002	27	\$1,281,150	\$160,200		0	\$0	\$0	14-23	27	\$1,281,150	\$31,300	0	\$0	\$0
Total Afiliados(1)						\$1,281,150	\$205,000			\$1,281,150	\$160,200			\$0	\$0			\$1,281,150	\$31,300		\$0	\$0