MUNICIPIO DE GIRARDOTA

Nit: 890980807-1

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

VIGENCIA ACTUAL

Número Certificado : 1915 Fecha : 15/12/2025 Número Solicitud : 0

Solicitante : 39353989 SANCHEZ ALZATE LUZ MARY

Detalle EXISTE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL PARA CONTRATO DE PREATACION DE SERVICIOS, CULTURALES, ARTISTICOS, RECREATIVOS, OPERATIVOS Y LOGISTICOS PARA LA PLANEACION, ORGANIZACION, COORDINACIÓN, PRODUCCION Y EJECUCIÓN INTEGRAL DE LAS ACTIVIADAES DEL SISTEMA DE ESTIMULOS DIRIGIDO A SERVIDORES PUBLICOS Y COLABORADORES DEL MUNCIIPIO DE GIRARDOTA, ORIENTADAS A FORTALECER LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y BRINDAR UN ESPACIO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y ESPARCIMIENTO, QUE IMPULSE LA PRODUCTIVIDAD, FOMENTE LA UNION, ESPÍRITU DE EQUIPO Y SENTIDO DE PERTENENCIA, EN EL MARCO DE LA CELEBRACION NAVIDEÑA PROGRAMADA POR LA ALCALDIA MUNICIPAL

Sec	Dep	Articulo	Nombre de Articulo	Valor Inicial	Adi/Reb	Valor Total
06	01	2.1.1.02.01.002.22-625	Gastos de bienestar social	150.000.000,00	0,00	150.000.000,00
06	01	2.3.2.02.02.008-23418-001	Fortalecimiento del programa de talento humano	2.185.496,00	0,00	2.185.496,00
06	95	2.3.2.02.02.008-S23418-001	Fortalecimiento talento humano	47.814.504,00	0,00	47.814.504,00
					Total	200.000.000,00

Valor En Letras

DOSCIENTOS MILLONES PESOS M/CTE

Profesional Universitario

Diana Osorno C.

Secretario de Hacienda

SISTEMA FINANCIERO - PRESUPUESTO

	SOLICITUD CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	**Código: A-CO-F-017**	Girardota con calidad
		Versión: 01	
		Fecha: 01-03-2021	

FECHA: 15 DE DICIEMBRE DE 2025

SOLICITANTE: LUZ MARY SANCHEZ ALZATE

OBJETO: "CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CULTURALES, ARTÍSTICOS, RECREATIVOS, OPERATIVOS Y LOGÍSTICOS, PARA LA PLANEACIÓN, ORGANIZACIÓN, COORDINACIÓN, PRODUCCIÓN Y EJECUCIÓN INTEGRAL DE LAS ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE ESTÍMULOS, DIRIGIDO A SERVIDORES PÚBLICOS Y COLABORADORES DEL MUNICIPIO DE GIRARDOTA, ORIENTADAS A FORTALECER LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y BRINDAR UN ESPACIO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL Y ESPARCIMIENTO, QUE IMPULSE LA PRODUCTIVIDAD, FOMENTE LA UNIÓN, ESPÍRITU DE EQUIPO Y SENTIDO DE PERTENENCIA, EN EL MARCO DE LA CELEBRACIÓN NAVIDEÑA PROGRAMADA POR LA ALCALDÍA MUNICIPAL"

VALOR: $200.000.000

DEPENDENCIA QUE SOLICITA: SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

RUBRO: 2.1.1.02.01.002.22-625 Gastos de Bienestar Social **$150.000.000**
2.3.2.02.02.008-S23418-001 Fortalecimiento talento humano **$47.814.504**
2.3.2.02.02.008-23418-001 Fortalecimiento talento humano **$2.185.496**

Para diligenciar por parte de la Secretaría de Hacienda:

*** Origen de los recursos:**

- **Departamentales __** - **SGP __**
- **Empréstitos __** - **SGR __**
- **Mixtos __** - **Propios X**
- **Municipales __** - **Nación/otros __**

DEPENDENCIA QUE SOLICITA	PRESUPUESTO	ORDENADOR
ALCALDE O SECRETARÍA DE DESPACHO	**PROFESIONAL UNIVERSITÁRIO SECRETARÍA DE HACIENDA**	**SECRETARÌA DE HACIENDA**

	SOLICITUD DE AJUSTE A PROYECTOS DE INVERSION	Código: E-DE-F-013	Girardota con calidad
		Versión: 01	
		Fecha: 01-03-2021	

15	12	2025

Proyecto: APOYO Y FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS, EN EL TALENTO HUMANO DEL MUNICIPIO GIRARDOTA

BPIN: 202500000015108

Rubro Pptal: 2.3.2.02.02.008-S23418-001
2.3.2.02.02.008-23418-001

Responsable del diligenciamiento de la ficha: Luz Mary Sánchez Álzate

Secretaría o subsecretaría responsable:

Seleccione los aspectos que requiere ajustar:

- [ ] Objetivo específico
- [X] Actividad
- [ ] Indicador
- [ ] Meta
- [X] Presupuesto
- [ ] Otro. ¿Cuál? _____

Justificación del ajuste al proyecto de inversión:

Revisada la planta de cargos del Municipio de Girardota se evidencia que no se cuenta con personal profesional de planta suficiente para el desarrollo de las actividades objeto de este contrato; por consiguiente, se hace necesario celebrar un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión, con una persona natural, que pueda realizar las actividades descritas en este estudio de oportunidad y conveniencia.
Los apoyos administrativos son importantes en una organización ya que en estos cargos se desarrollan diversas funciones y estas a su vez son muy importantes para que las entidades públicas realicen el cumplimiento de sus funciones de una manera adecuada. Es de suma importancia que la persona que se va a desempeñar en esta área tenga amplios conocimientos en los temas relacionados con el mismo, como en el área de la informática, gestión administrativa, y demás, que de una u otra manera se relacionen con las actividades.

Describa el ajuste que realizará al proyecto de inversión, indicando como queda la información final del proyecto en el ítem que modifica:

Se requiere aumentar la inversión del proyecto en $47.814.504-$2.185.496

Secretario o Subsecretario responsable de la información suministrada: _____

Firma responsable del Banco de Proyectos Municipal: _____

Firma Secretario de Planeación y Desarrollo Urbano: _____

	SOLICITUD DE AJUSTE A PROYECTOS DE INVERSION	Código: E-DE-F-013 Versión: 01 Fecha: 01-03-2021	Girardota con calidad

15	12	2025

Proyecto: APOYO Y FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES Y COMPETENCIAS, EN EL TALENTO HUMANO DEL MUNICIPIO GIRARDOTA

BPIN: 202500000015108

Rubro Pptal: 2.3.2.02.02.008-S23418-001
2.3.2.02.02.008-23418-001

Responsable del diligenciamiento de la ficha: Luz Mary Sánchez Álzate

Secretaría o subsecretaría responsable:

Seleccione los aspectos que requiere ajustar:

- [ ] Objetivo específico
- [X] Actividad
- [ ] Indicador
- [ ] Meta
- [X] Presupuesto
- [ ] Otro. ¿Cuál? _____

Justificación del ajuste al proyecto de inversión:

Revisada la planta de cargos del Municipio de Girardota se evidencia que no se cuenta con personal profesional de planta suficiente para el desarrollo de las actividades objeto de este contrato; por consiguiente, se hace necesario celebrar un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión, con una persona natural, que pueda realizar las actividades descritas en este estudio de oportunidad y conveniencia.
Los apoyos administrativos son importantes en una organización ya que en estos cargos se desarrollan diversas funciones y estas a su vez son muy importantes para que las entidades públicas realicen el cumplimiento de sus funciones de una manera adecuada. Es de suma importancia que la persona que se va a desempeñar en esta área tenga amplios conocimientos en los temas relacionados con el mismo, como en el área de la informática, gestión administrativa, y demás, que de una u otra manera se relacionen con las actividades.

Describa el ajuste que realizará al proyecto de inversión, indicando como queda la información final del proyecto en el ítem que modifica:

Se requiere aumentar la inversión del proyecto en $47.814.504-$2.185.496

Secretario o Subsecretario responsable de la información suministrada: _____

Firma responsable del Banco de Proyectos Municipal: _____

Firma Secretario de Planeación y Desarrollo Urbano: _____

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Apoyo y fortalecimiento de las habilidades y competencias, en el Talento Humano del Municipio Girardota

Tipología

A - PIIP - Bienes y Servicios

Código BPIN

202500000015108

Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 12/02/2025 15:18:33

Identificador: 1380419

Formulador Ciudadano: Astrid Liliana Hernandez Chaverra

Formulador Oficial : Astrid Liliana Hernandez Chaverra

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
5. Convergencia regional	31. Bloque estratégico III 3. Bloque habilitador de la convergencia regional	05. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	b. Entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Decencia en lo público

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Gobernanza y Participación Ciudadana

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

2.3.4 Programa Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Fortalecimiento del Talento Humano

Descripción de la situación existente con respecto al problema

La administración municipal de Girardota no cuenta con el personal suficiente para el desarrollo de los planes, programas y proyectos establecidos en el Plan de Desarrollo Municiapl. Además, debe actualizar y mejorar los estudios técnicos requeridos para aplicar una verdadera modernización administrativa de la planta de cargos que indique la carga laboral y la escala de remuneración salarial. Por tanto, es fundamental modificar el manual específico de funciones y competencias laborales que garanticen el cubrimiento de las necesidades que surgen a falta de personal, para así contar con una planta de cargos debidamente estructurada y acorde a las necesidades actuales del municipio de Girardota.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

En el año 2024 se realizó un ejercicio de modernización administrativa en el municipio de Girardota, donde se observa que fue insuficiente y practicamente se centraron en la creación de cargos del nivel directivo, lo que ha generado un exceso en los costos operativos de la administración municipal. Por tanto, se debe realizar un nuevos estudio técnico de cargas laborales que arroje un documento técnico que permita optimizar la gestión administrativa, a fin de prestar servicios más ágiles y oportunos.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Sistemas de información desarticulados e insuficientes que limitan la gestión de la entidad	**1.1** Deficiencias en la gestión del desempeño. Falta de mecanismos claros para evaluar el rendimiento de los empleados de la Alcaldía de Girardota

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Reproceso en el desarrollo de las actividades institucionales	**1.1** Bajo compromiso y satisfacción laboral.

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Fortalecimiento del Talento Humano

Descripción de la situación existente con respecto al problema

La administración municipal de Girardota no cuenta con el personal suficiente para el desarrollo de los planes, programas y proyectos estabecidos en el Plan de Desarrollo Municiapl. Además, debe actualizar y mejorar los estudios técnicos requeridos para aplicar una verdadera modernización administrativa de la planta de cargos que indique la carga laboral y la escala de remuneración salarial. Por tanto, es fundamental modificar el manual específico de funciones y competencias laborales que garanticen el cubrimiento de las necesidades que surgen a falta de personal, para así contar con una planta de cargos debidamente estructurada y acorde a las necesidades actuales del municipio de Girardota.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

En el año 2024 se realizó un ejercicio de modernización administrativa en el municipio de Girardota, donde se observa que fue insuficiente y practicamente se centraron en la creación de cargos del nivel directivo, lo que ha generado un exceso en los costos operativos de la administración municipal. Por tanto, se debe realizar un nuevos estudio técnico de cargas laborales que arroje un documento técnico que permita optimizar la gestión administrativa, a fin de prestar servicios más ágiles y oportunos.

Impreso el 19/02/2025 12:32:10 p. m.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Sistemas de información desarticulados e insuficientes que limitan la gestión de la entidad	**1.1** Deficiencias en la gestión del desempeño. Falta de mecanismos claros para evaluar el rendimiento de los empleados de la Alcaldía de Girardota

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Reproceso en el desarrollo de las actividades institucionales	**1.1** Bajo compromiso y satisfacción laboral.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Municipal **Entidad:** GIRARDOTA - ANTIOQUIA **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Promover el bienestar integral de los servidores públicos de la Administración Municipal de Girardota mediante la creación y fortalecimiento de espacios de esparcimiento que abarquen todas las dimensi	Acceder a una gestión pública moderna, eficiente, transparente y participativa.

02 - Análisis de los participantes

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

144

Fuente de la información

Planta de cargos municipio de Girardota

Localización

Ubicación general	Localización especifica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Andina **Departamento:** Antioquia **Municipio:** Girardota **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	Administración Municipal de Girardota

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

144

Fuente de la información

Planta de cargos municipio de Girardota

Localización

Ubicación general	Localización especifica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina **Departamento:** Antioquia **Municipio:** Girardota **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	Administración Municipal de Girardota	

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Fortalecimiento del Talento Humano

Objetivo general – Propósito

Establecer una planta de personal idónea y suficiente para cubrir las necesidades del muncipio

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Sistema de información implementado	**Medido a través de:** Número **Meta:** 144 **Tipo de fuente:** Informe	Informe

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Sistemas de información desarticulados e insuficientes que limitan la gestión de la entidad	Establecer una planta de personal idónea y suficiente para cubrir las necesidades del municipio
Causa indirecta 1.1 Deficiencias en la gestión del desempeño. Falta de mecanismos claros para evaluar el rendimiento de los empleados de la Alcaldía de Girardota	Mejorar la capacidad técnica, humana y financiera para la reestructuración administrativa municipal

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Apoyo y fortalecimiento de las habilidades y competencias, en el Talento Humano del Municipio Girardota	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Apoyo y fortalecimiento de las habilidades y competencias, en el Talento Humano del Municipio Girardota

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Fortalecimiento del programa de Talento Humano

Medido a través de

Número

Descripción

Fortalecer las habilidades y competencias, a través de actividades de capacitación formal e informal, inducción y reinducción, orientadas al desempeño laboral y la prestación del servicio

Descripción de la Demanda

Planta de cargos insuficiente para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento y evaluar la gestión de la administración municipal

Descripción de la Oferta

Sistemas de información desarticulados e insuficientes que limitan la gestión de la entidad

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2024	0,00	144,00	-14.400,00
2025	144,00	144,00	0,00
2026	144,00	144,00	0,00
2027	144,00	144,00	0,00

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Fortalecer las habilidades y competencias, a través de actividades de capacitación formal e informal, inducción y reinducción, sistema de estímulos, sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, orientadas al desempeño laboral y la prestación del servicio

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Andina **Departamento:** Antioquia **Municipio:** Girardota **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:** **Latitud:** **Longitud:**	Administración Municipal de Girardota

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: $ 135.000.000,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 135.000.000,00

Establecer una planta de personal idónea y suficiente para cubrir las necesidades del municipio

Producto	Actividad y/o Entregable
1.1 Servicio de apoyo financiero para el fortalecimiento del talento humano (Producto principal del proyecto) **Complemento:** **Medido a través de:** Número de funcionarios **Cantidad:** 144,0000 **Costo:** $ 135.000.000,00 **Etapa:** Inversión **Localización:** **Número de Personas:** 144 **Acumulativo o no:** No Acumulativo **Población Beneficiaria:** 144	**1.1.1** Definición de las competencias de los distintos niveles y entidades de la administración **Costo:** $ 75.000.000,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.2 Apoyo jurídico a la gestión en convivencia socio familiar del municipio de Girardota, en la misión de la Secretaría de Servicios Administrativos **Costo:** $ 30.000.000,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.3 Renovar la gestión a través de una estructura moderna con procesos orientados al cumplimiento del desempeño institucional **Costo:** $ 30.000.000,00 **Etapa:** Inversión

Actividad 1.1.1 Definición de las competencias de los distintos niveles y entidades de la administración

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
1	$25.000.000,00
2	$25.000.000,00
3	$25.000.000,00
Total	$75.000.000,00

Periodo	Total
1	$25.000.000,00
2	$25.000.000,00
3	$25.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.2 Apoyo jurídico a la gestión en convivencia socio familiar del municipio de Girardota, en la misión de la Secretaría de Servicios Administrativos

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
1	$10.000.000,00
2	$10.000.000,00
3	$10.000.000,00
Total	$30.000.000,00

Periodo	Total
1	$10.000.000,00
2	$10.000.000,00
3	$10.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.3 Renovar la gestión a través de una estructura moderna con procesos orientados al cumplimiento del desempeño institucional

Período	Servicios para la comunidad, sociales y personales
1	$10.000.000,00
2	$10.000.000,00
3	$10.000.000,00
Total	$30.000.000,00

Periodo	Total
1	$10.000.000,00
2	$10.000.000,00
3	$10.000.000,00
Total	

Alternativa: Apoyo y fortalecimiento de las habilidades y competencias, en el Talento Humano del Municipio Girardota

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Poca disponibilidad de personal administrativo para el desarrollo de las actividades de gestión del talento humano	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Poca disponibilidad de personal administrativo para el desarrollo de las actividades de gestión del talento humano	Establecer cronogramas de trabajo y difundirlos de manera oportuna a todo el personal. Optimizar recursos y gestionar la delegación de tareas en el equipo disponible.
2-Componente (Productos)	Administrativos	Poca disponibilidad de personal administrativo para el desarrollo de las actividades de gestión del talento humano	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Retrasos en la ejecución de todas las actividades planteadas desde el área de talento humano	Optimizar recursos y gestionar la delegación de tareas en el equipo disponible.
3-Actividad y/o Entregable	Administrativos	Actividad/Entregable: Definición de las competencias de los distintos niveles y entidades de la administración Riesgo: Actividad/Entregable: Definición de las competencias de los distintos niveles y	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Retrasos en el cumplimiento de los objetivos del contrato	Seguimiento constante del avance de los contratistas y establecimiento de mecanismos de control.

		entidades de la administración Riesgo: Incumplimiento por parte de los contratistas encargados de desarrollar el proyecto			
	Administrativos	Actividad/Entregable: Apoyo jurídico a la gestión en convivencia socio familiar del municipio de Girardota, en la misión de la Secretaría de Servicios Administrativos Riesgo: Actividad/Entregable: Definición de las competencias de los distintos niveles y entidades de la administración Riesgo: Incumplimiento por parte de los contratistas encargados de desarrollar el proyecto	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Retrasos en el cumplimiento de los objetivos del contrato	Seguimiento constante del avance de los contratistas y establecimiento de mecanismos de control.
	Administrativos	Actividad/Entregable: Renovar la gestión a través de una estructura moderna con procesos orientados al cumplimiento del desempeño institucional Riesgo: Actividad/Entregable: Definición de las competencias de los distintos niveles y entidades de la administración Riesgo: Incumplimiento por parte de los contratistas encargados de desarrollar el proyecto	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Retrasos en el cumplimiento de los objetivos del contrato	Seguimiento constante del avance de los contratistas y establecimiento de mecanismos de control.

Alternativa: Apoyo y fortaiecimiento de las habiilidades y competencias, en el Talento Humano del Municipio Girardota

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	0,00	$0,00	$0,00

02 - Totales

Periodo	Total	Total
0	$0,00	$0,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0
1	$0,0	$0,0	$0,0	$36.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-36.000.000,0
2	$0,0	$0,0	$0,0	$36.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-36.000.000,0
3	$0,0	$0,0	$0,0	$36.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-36.000.000,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Apoyo y fortalecimiento de las habilidades y competencias, en el Talento Humano del Municipio Girardota					
$-91.126.607,98	No aplica	$0,00	$632.823,67	$91.126.607,98	$-28.127.928,16

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de apoyo financiero para el fortalecimiento del talento humano (Producto principal del proyecto)	$632.823,67

03 - Decisión

Alternativa

Apoyo y fortalecimiento de las habilidades y competencias, en el Talento Humano del Municipio Girardota

04 - Alcance

Establecer una planta de personal idónea y suficiente para cubrir las necesidades del municipio Servicio de apoyo financiero para el fortalecimiento del talento humano (Producto principal del proyecto) , Medido a través de: Número de funcionarios, Cantidad: 144 con el fin de Establecer una planta de personal idónea y suficiente para cubrir las necesidades del municipio Sistema de información implementado, Número, 144 Antioquia, Girardota

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Establecer una planta de personal idónea y suficiente para cubrir las necesidades del municipio

Producto

1.1. Servicio de apoyo financiero para el fortalecimiento del talento humano (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Funcionarios apoyados

Medido a través de: Número de funcionarios

Meta total: 144,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Documento oficial

Fuente de Verificación: Delta

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
1	144,0000	2	48,0000
3	48,0000		

Regionalización

Producto: Servicio de apoyo financiero para el fortalecimiento del talento humano (Producto principal del proyecto)

Región	Departamento	Municipio	Tipo de Agrupación	Agrupación
Andina	Antioquia	Girardota		

Periodo	Costo Total	Costo Regionalizado	Meta Total	Meta Regionalizada	Beneficiarios
1	45.000.000,00	45.000.000,00	144,0000	144,0000	0
2	45.000.000,00	45.000.000,00	48,0000	48,0000	0
3	45.000.000,00	45.000.000,00	48,0000	48,0000	0

Focalización

Política	Categoría	SubCategoría	Valor

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Apoyo y fortalecimiento de las habilidades y competencias, en el Talento Humano del Municipio Girardota

Tipología

A - PIIP - Bienes y Servicios

Código BPIN

202500000015108

Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 12/02/2025 15:18:33

Identificador: 1380419

Formulador Ciudadano: Astrid Liliana Hernandez Chaverra

Formulador Oficial : Astrid Liliana Hernandez Chaverra