



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Diciembre de 2025

Señor(a)

FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **7343649**
Bienestar al Aprendiz
BIENESTAR AL APRENDIZ
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Diciembre del año 2025

Referencia: No 7343649 del año 2025

GLORIA ISABEL CASTRO ORTIZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 22539894 de Manatí, en mi calidad de Contratista del SENA, en BIENESTAR AL APRENDIZ, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: k). un pago correspondiente al mes de Diciembre de 2025 por valor de (3890588). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 7432146981 COLPATRIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Diciembre de 2025.

<p>OBJETO: Prestar los servicios profesionales para liderar la formulación, implementación, seguimiento y reporte del plan de acción de bienestar al aprendiz del centro de formación.</p>



--

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA LIDERAR LA FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y REPORTE DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ DEL CENTRO DE FORMACION.	CONSEJERIA INDIVIDUAL/ CONSEJERIA GRUPAL/ TALLER DE HABILIDADES BLANDAS EL SEMAFORO PARA DIAGNOSTICO FICHAS/ TALLER VIRTUAL NACIONAL CONSTRUCCION RUTA VIOLENCIA DE GENERO / TALLER DE VOCEROS Y REUNION DENTRO DEL AMRGO DE LAS REUNIONES TRIMESTRALES/ ACOMPAÑAMIENTO GRADOS/ ACOMPAÑAMIENTO PLATAFORMA DE LA FAMA SENA/ ACOMPAÑAMIENTO RECONOCIMEINTO A LA EXCELENCIA OTRAS ACTIVIDADES DE APOYO AL PNBA	Fotografías Sofia

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se



describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 7994270936 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

GLORIA ISABEL CASTRO ORTIZ



Contratista

C.C. No. 22539894

Recibí a satisfacción:

FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA

Supervisor(a) Contrato 7343649 de 2025

Bienestar al Aprendiz



GESTION DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

INFORME DEL MES DE DICIEMBRE DEL 2025

GLORIA CASTRO ORTIZ

PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ 2025

GESTIÓN DEL BIENESTAR AL APRENDIZ Y RELACIONAMIENTO CON EL EGRESADO

CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN - COD. 9208

REGIONAL ATLÁNTICO

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL

DIRECCIÓN GENERAL



Tabla de Contenido

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR DEL CENTRO DE FORMACIÓN

- 1.3. Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo 4
- 2.1 OBJETIVO ESTRATÉGICO: Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos
- 2.1. Generar escenarios de reconocimiento para aprendices en ejes de liderazgo, proyección social, formación y de talentos

3. EVIDENCIAS



NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR DEL CENTRO DE FORMACIÓN

Con base en el Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz del Centro de Formación – PABACF para la actual vigencia, se describen en este informe, los avances, logros, resultados y/o oportunidades de mejora, de la gestión realizada dentro del PABACF¹.

El **CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN** con corte a la fecha de presentación del presente informe, se beneficiaron un total de beneficiados con las estrategias del PNIBA)

Nivel de formación	Fichas	Aprendices
Auxiliar	0	0
Técnico (sin articulación)	18	44
Tecnólogo	51	219
Operarios	2	4
Total, Presenciales	71	267
Total, virtual	0	0

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:

IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL APRENDIZ EN SU PROCESO FORMATIVO

1.3 DESARROLLAR HABILIDADES BLANDAS PARA LA VIDA Y EL TRABAJO

En el marco del cumplimiento de los objetivos planteados, se desarrollaron las siguientes acciones:

1) Consejería y orientación individual

Las orientaciones individuales estuvieron dirigidas a:

Orientar aprendices con posibilidad de deserción

Orientar aprendices dificultad disciplinaria

2) Consejería y orientación grupal

La orientación grupal se consolidó como una herramienta para conocer las necesidades de la ficha y su visión para el 2026, a través de un ejercicio del semáforo y de un formulario predeterminado se logró ejecutar esta actividad

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
2	1	116

2) OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

INCENTIVAR AL APRENDIZ EN SU PROCESO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE ESTÍMULOS

En cumplimiento del presente objetivo se desarrollaron las siguientes actividades:

- 1) Reunión trimestral de voceros- escuela de liderazgo – proyección 2026
- 2) Reconocimientos voceros

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
2	36	150

OTRAS ACTIVIDADES DE APOYO AL PLAN

- ✓ Acompañamiento grados
- ✓ Acompañamiento reconocimientos aprendices que ingresan a productiva
- ✓ Jornada de plataforma de la fama
- ✓ Apoyo en la generación certificados excelencia y logística de voceros
- ✓ Diseño de actividades stand de liderazgo
- ✓ Otras actividades de apoyo en general al plan

https://drive.google.com/drive/folders/1I7snDVrX0i6SRycOrTOMWJlHsu7nHLNy?usp=drive_link

ANEXOS

OBJETIVO 1

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
CONSEJERIA Y ORIENTACIÓN INDIVIDUAL	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	8
	TECNOLOGOS	8
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS:8	TECNICOS	0
	OPERARIOS	0

CONSEJERIA GRUPAL	TECNOLOGO EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	108
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 108	TECNOLOGOS	108
	TECNICOS	0
	OPERARIOS	0

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
REUNION DE VOCEROS TRIMESTRAL- ESCUELA DE LIDERAZGO	TECNÓLOGO GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	14
	TECNÓLOGO MANTENIMIENTO LÍNEA DE AVIONES	3
	TECNOLOGO DECORACIÓN DE ESPACIOS INTERIORES	8
	TÉCNICO CONTRUCCION DE EDIFICACIONES	10
	TÉCNICO CONSTRUCCIONES LIVIANAS EN SECO	2
	TÉCNICO ELABORACION DE AUDIOVISUALES	2
	TÉCNICO MANTENIMIENTO EQUIPOS DE COMPUTO	2
	TECNOLOGO-ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	10
	TECNOLOGO-GESTION DEL MANTENIMIENTO DE AUTOMOTORES	7
	TECNOLOGO-GESTION DE LA PRODUCCION INDUSTRIAL	6
	TECNOLOGO-FOTOGRAFIA Y PROCESOS DIGITALES	1
	TECNOLOGO-ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	
	TECNOLOGO-DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA	13
	TECNOLOGO-DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	7
	TECNOLOGO-DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUST	2
	TECNOLOGO-COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN	4
	TECNOLOGO-CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA VIAL	6
	MANTENIMIENTO DE SISTEMA DE PROPULSION ELÉCTRICA E HÍBRIDA AUTOMOTRIZ	2
	TECNOLOGO-ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	12
	TECNICO-MAQUINARIA PESADA EXCAVACION	4
	TECNICO-SISTEMAS TELEINFORMATICOS	3
	TECNICO-PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR	2
	TECNICO-MANUFACTURA DE PRODUCTOS EN CUERO CON TECN	1
	TECNICO-MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOV	2
TECNICO- TAPIZADO DE MUEBLES	2	

	TECNICO-INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDEN	7
	TÉCNICO RECREACION	1
	TECNICO-INSTALACION DE REDES DE COMPUTADORES	2
	TECNICO-CONSTRUCCIONES LIVIANAS INDUSTRIALIZADAS EN SECO	7
	TECNICO-TRAZO Y CORTE	1
	TECNICO-FABRICACION DIGITAL DE MOBILIARIO	5
	TECNICO-PROGRAMACION DE SOFTWARE	3
	TECNICO CONTROL DE LA SEGURIDAD DIGITAL	1
	TÉCNICO-ELABORACION DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE MED	1
	TÉCNICO-MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL	2
	OPERARIO MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	2
	OPERARIO-MANEJO DE MONTACARGAS	2
TOTAL, APRENDICES 151	TECNOLOGOS	103
	TECNICOS	44
	OPERARIO	4

ACTIVIDADES EJECUTADAS



Ilustración 1: consejería grupal - proyección 26/0271272025/ficha 3231747 sgst7 ambiente gestión

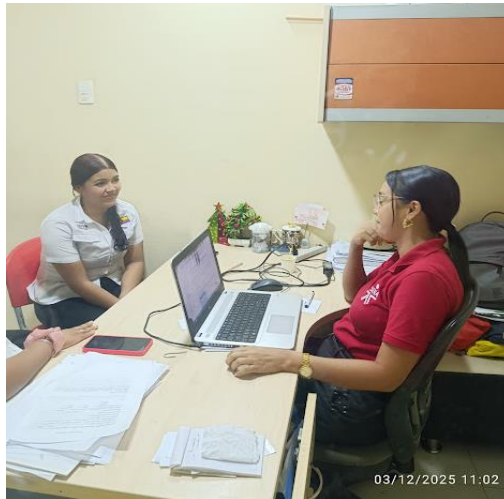


Ilustración 2: consejería individual- novedad disciplinaria/03-12-2025-aprendiz sgst- ambiente bienestar



Ilustración 3: consejería individual- riesgo deserción/03-12-2025-aprendiz sgst- ambiente bienestar



Ilustración 4: Acompañamiento aprendices excelencia que culminan etapa lectiva/03 diciembre/ salón empresarial

https://drive.google.com/drive/folders/1pSXRNKAHxOjinG0SSErIYY1I-xjTRa?usp=drive_link



Ilustración 5: consejería grupal - proyección 26 semáforo diagnostico/04/12/2025/ficha 3175065 sgst7 ambiente gestión



Ilustración 6: consejería grupal - proyección 26 semáforo diagnóstico/04/1272025/ficha sgst7 ambiente gestión



Ilustración 7: consejería grupal - proyección 26 semáforo diagnóstico/ficha sgst7 ambiente gestión 2998883-04-12-2025



*Ilustración 8: Reunion e voeros- Clausura- 09 de diciembre / nodo de construcción
<https://drive.google.com/drive/folders/1UQ6SFv9rueVktmmMrTdtFyevitgNIRDG?usp=sharing>*