



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

FORMATO PARA LIQUIDACIÓN PAGO DE CONTRATOS POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONAS NATURALES (RENTAS DE TRABAJO ARTICULO 103 ESTATUTO TRIBUTARIO)

REGIONAL CUNDINAMARCA

CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y EMPRESARIAL-CUNDINMARCA

Adquiriente: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Nit adquiriente: 899.999.034-1

Código Regional	25
Código Centro	950910
Fecha Elaboración	Diciembre de 2025
Versión	ENERO - 2.25
ID de Proceso	97608-115397

DATOS DEL CONTRATISTA

Nombres y apellidos:	JUAN SEBASTIAN GOMEZ GARCIA	Banco a consignar:	BANCO BBVA
Cédula de Ciudadanía	1.077.973.244	Tipo de cuenta:	AHORROS
Correo electrónico:	sebastouchstone@gmail.com	Número de Cuenta:	816087514
IP/Nº de contacto:		Presta Servicios Excluidos de IVA:	NO
Inducción SST:	SI	Pertenece al régimen simple de tributación:	NO
Régimen del IVA:	NO RESPONSABLE	Es declarante de renta por el año gravable 2024	NO
¿Es pensionado o tiene otra situación sustentada normativamente para no estar obligado a cotizar pensión?			
Sus ingresos en el 2024 fueron iguales o superiores a \$65.891.000			
Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2025 es igual o superior a \$164.336.700 (debe registrarse como responsable del IVA)			
¿Utiliza costos o gastos asociados al ingreso para disminuir su impuesto de renta que declara ante la DIAN anualmente?			
Concepto del pago corresponde a:			
TARIFA RETENCIÓN ARTICULO 392 E.T.			

DATOS DEL CONTRATO

Nº del contrato:	7488611/2025	Nº Compromiso SIIF	24625	Número de pagos durante la vigencia del contrato	11
OBJETO CONTRACTUAL: (Descripción del servicio prestado)	INSTRUCTOR: SEGUIMIENTO - PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES, TECNÓLOGO Y/O TÉCNICO PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN DEL NIVEL TÉCNICO Y/O TECNOLÓGICO DEL PROGRAMA REGULAR, ATENDIENDO LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVI				

DATOS PERIODO DEL PAGO

Del	01/12/2025	Al	31/12/2025	Saldo Anterior del Contrato:	\$ 4.599.511
Número de pago	11			Valor Total del Contrato:	\$ 48.294.865
Valor Bruto Pago:	\$ 4.599.511,00			Nuevo Saldo del Contrato:	\$ 0

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Ingresos por honorarios	\$ 4.599.511	Ninguno	0,00%
Ingresos por comisiones	\$ 0	Retención en la Fuente del Periodo	\$ 0
Ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ 0		
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	\$ 4.599.511	Menos, Retefuente Otros Ingresos	\$ 0
BASE PARA RETENCIÓN EN LA FUENTE	\$ 3.041.811	TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO	\$ 0

LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR

	Diciembre	Noviembre	Base retención en la fuente a título de RENTA		TARIFA
Nº Planilla PILA, o , Nº Radicación pago SS	-----	1112886373	Base retención en la fuente a título de ICA	3.041.811,00	
Ingreso Base de Cotización - IBC	\$ 1.839.804	\$ 1.839.804	Valor base IVA	4.075.111,00	
Aporte obligatorio a seguridad social salud	\$ 230.000	\$ 230.000	IVA (Si es RESPONSABLE)	0,00	19%
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión	\$ 294.400	\$ 294.400	Menos Retención en la Fuente	0,00	0,00%
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional	\$ -	\$ 0	Menos Retención IVA	0,00	15%
ARL	\$ 19.300	\$ 19.300	Reteica - 8299 - VILLETA	32.601,00	0,800%
Aportes pensión de ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ -	-		0,00	0%
Aportes salud de ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ -	-		0,00	0%
Aportes ARL de ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ -	-		0,00	0%
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias	\$ -	-		0,00	0%
Aportes voluntarios a cuentas AFC Y AVC	\$ -	-	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias	\$ -	-	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Intereses Prestamo de Vivienda	\$ -	-	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Dependientes hasta	\$ -	-	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Salud hasta	\$ 796.784	\$ -	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Renta Exenta 25%	\$36.062.775	\$ 1.014.000		0,00	
Renta Exenta 25% liquidada en los meses anteriores al periodo objeto de cobro.	\$11.598.000				
Retención en la Fuente Contingente	\$		Descuentos de embargo (Si tiene)	0,00	
			VALOR A PAGAR	\$4.566.910,00	

SON: CUATRO MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y SEIS MIL NOVECIENTOS DIEZ PESOS M/CTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Conocer y aplicar cada uno de los lineamientos de la Guía Etapa Productiva Proceso Formativo (GFPIG-04).
Contactar al responsable del Ente Coformador, notificando que se está a cargo del seguimiento
Acordar con el Coformador y Aprendiz, las funciones o actividades que desarrollará el aprendiz y tendrán directa relación con el
Explicar al aprendiz, el diligenciamiento de los formatos asociados a la etapa productiva y que harán parte de las bitácoras
Atender y orientar las dudas del aprendiz en el desarrollo de la etapa productiva
Cumplir estrictamente con los términos perentorios e improrrogables de revisión de bitácoras, comentarios o sugerencias,
Complementar el seguimiento realizando visitas a los aprendices en las empresas con el siguiente nivel de prioridades,
Orientar el proceso de certificación al aprendiz de etapa productiva de tal manera, que permita el logro de su certificación
Diligenciar en cada una de las etapas el formato Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva (GPI-F-023).

PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:

1. Cumpli a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí

Sebastián Gómez

**JUAN SEBASTIAN GOMEZ GARCIA
EL CONTRATISTA**

CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aquí relacionado, CERTIFICO:

- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas;
- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del periodo de cobro;
- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.

Autorizo el presente pago.
El Supervisor.

Oscar Alejandro Sierra Rincon

**OSCAR ALEJANDRO SIERRA RINCON
INSTRUCTOR G12**

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago:

**EL ORDENADOR DEL PAGO
DAVID ERNESTO AVILA CUBILLOS
SUBDIRECTOR DE CENTRO G02(E)**

CERTIFICADO DE NO UTILIZACION DE COSTOS Y DEDUCCIONES
ASOCIADOS A RENTAS DE TRABAJO

(Inciso 1 del Parágrafo 2 del Artículo 383 del E.T., modificado por el artículo 8 de la Ley 2277 de 2022 - Numeral 6 del artículo 1.2.4.1.6 y parágrafo 4 del artículo 1.2.4.1.17 del Decreto 1625 de 2016 modificados por los artículos 9 y 11 del Decreto 2231 de 2023)

Yo, Juan Sebastian Gomez Garcia con documento de identificación No. 1077973244

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DE JURAMENTO
QUE:

Estoy vinculado al Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, hasta el 31 de Diciembre de 2025 mediante contrato por prestación de servicios y para efectos de la aplicación de la tabla de retención en la fuente de que trata el artículo 383 del Estatuto tributario a las rentas de trabajo, informo que no hare uso de costos y deducciones asociadas a los pagos o abonos en cuenta por concepto de HONORARIOS; o por compensaciones por SERVICIOS PERSONALES originados en el contrato suscrito con la entidad (Parágrafo 4 del artículo 1.2.4.1.17 del Decreto 1625 de 2016).

Por lo anterior, solicito que al momento de la depuración de la base de la retención en la fuente sea tenida en cuenta la exención prevista en el numeral 10 del artículo 206 del Estatuto Tributario. Toda vez que cumpla con las previsiones del numeral 6 del artículo 1.2.4.1.6 del Decreto 1625 de 2016 modificado por el artículo 9 del Decreto 2231 de 2023.

CIUDAD Y FECHA VILLETÁ CUNDINAMARCA 05/12/2025

FIRMA Sebastián Gómez

ORGANISMO: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE				DATOS GENERALES DE LA PLANILLA				
TIPO IDENTIFICACIÓN:	CÉDULA DE CIUDADANÍA	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	1077973244	NÚMERO PLANILLA:	1112886373		TIPO DE PLANILLA:	I-INDEPENDIENTES
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:	VILLETA	DEPARTAMENTO:	JUAN SEBASTIAN GOMEZ GARCIA	PERIODO COTIZACIÓN OTROS:	MES	noviembre	AÑO	2025
CIUDAD/MUNICIPIO:	CENTRO VILLETA	TELÉFONO:	CUNDINAMARCA	DÍAS DE MORA:	0		PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES noviembre AÑO 2025
DIRECCIÓN:	02-INDEPENDIENTE	CLASE APORTANTE:	8444256	FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):	2025/12/01		NÚMERO AUTORIZACIÓN:	113261100
TIPO APORTANTE:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Otras actividades profesionales, científicas y té					
TIPO EMPRESA:	ÚNICO							
FORMA DE PRESENTACIÓN:	PRIVADA							
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):	NO							

TOTAL APORTES A PENSIÓN													
ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO	
230201	230201- PROTECCION	1	\$ 294.400	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 294.400	\$ 0	\$ 0	\$ 294.400
SUBTOTALES:										\$ 294.400	\$ 0	\$ 0	\$ 294.400

TOTAL APORTES A SALUD															
ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO
EPS037	EPS037-NUEVA EPS	1	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 230.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 230.000	\$ 0	\$ 0	\$ 230.000
SUBTOTALES:										\$ 230.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 230.000	

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES													
ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO	
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 19.300	\$ 19.300	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 19.300	
SUBTOTALES:										\$ 19.300	\$ 0	\$ 0	\$ 19.300

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES																																																							
DATOS DEL COTIZANTE														NOVEDADES														SEGURIDAD SOCIAL														PARAFISCALES													
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	PENSIÓN				SALUD				ARP				CCF																	
																										ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	
1	CC 1077973244	GOMEZ GARCIA JUAN SEBASTIAN	INDEPENDIENTE	CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS	\$ 1.840.000				NO																	230201-PROTECCION	30	1.840.000	\$ 294.400	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	Normal	\$ 294.400	EPS037-NUEVA EPS	30	1.840.000	\$ 230.000	\$ 0	\$ 230.000	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	1.840.000	\$ 107797324	\$ 19.300	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0

TOTAL PAGADO: \$ 543.700

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE				DATOS GENERALES DE LA PLANILLA							
TIPO IDENTIFICACIÓN:	CÉDULA DE CIUDADANÍA	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	1077973244	NÚMERO PLANILLA:	1112888457		TIPO DE PLANILLA:	I-INDEPENDIENTES			
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:	VILLETA	DEPARTAMENTO:	JUAN SEBASTIAN GOMEZ GARCIA	PERIODO COTIZACIÓN OTROS:	MES	diciembre AÑO	2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	diciembre AÑO	2025
CIUDAD/MUNICIPIO:	CENTRO VILLETA	TELÉFONO:	8444256	DÍAS DE MORA:	0						
DIRECCIÓN:	02-INDEPENDIENTE	CLASE APORTANTE:	I-INDEPENDIENTE	FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):	2025/12/09		NÚMERO AUTORIZACIÓN:	909261700			
TIPO APORTANTE:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Otras actividades profesionales, científicas y té								
TIPO EMPRESA:	ÚNICO										
FORMA DE PRESENTACIÓN:											
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):	NO										

TOTAL APORTES A PENSIÓN													
ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
230201	230201- PROTECCION	1	\$ 294.400	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 294.400	\$ 0	\$ 0	\$ 294.400
SUBTOTALES:										\$ 294.400	\$ 0	\$ 0	\$ 294.400

TOTAL APORTES A SALUD																
ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS037	EPS037-NUEVA EPS	1	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 230.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 230.000	\$ 0	\$ 0	\$ 230.000	
SUBTOTALES:										\$ 230.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 230.000		

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES													
ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		TOTALES				
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO	
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 19.300	\$ 19.300	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 19.300	
SUBTOTALES:										\$ 19.300	\$ 0	\$ 0	\$ 19.300

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES																																																			
DATOS DEL COTIZANTE														NOVEDADES														SEGURIDAD SOCIAL														PARAFISCALES									
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TAE	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	PENSIÓN				SALUD				ARP				CCF					SENA	ICBF	ESAP	MINEDU						
																									ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN					DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC
1	CC 1077973244	GOMEZ GARCIA JUAN SEBASTIAN	INDEPENDIENTE CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS		\$ 1.800.000				NO						01-30										230201-PROTECCION	30	1.840.000	\$ 294.400	\$ 0	\$ 0	\$ 0	Normal	\$ 294.400	EPS037-NUEVA EPS	30	1.840.000	\$ 230.000	\$ 0	\$ 230.000	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	1.840.000	\$ 107797324	\$ 19.300	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	

TOTAL PAGADO: \$ 543.700



Versión: 03

Código
0714 - 0176

Proceso Gestión de Talento Humano

Formato Entrega de Bienes e Información de Ejecución Contractual por el Contratista

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: Juan Sebastián Gómez García IDENTIFICACIÓN

CIUDAD Villeta FECHA REGIONAL Cundinamarca 107793244

DIRECCIÓN U OFICINA DONDE SE EJECUTÓ EL CONTRATO: Relaciones Computar

NÚMERO Y FECHA DE CONTRATO: 7488611-2025 14/2/2025

CAUSAL DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO

LIQUIDACIÓN POR MUTUO ACUERDO CESIÓN LIQUIDACIÓN ANTICIPADA POR MUTUO ACUERDO TERMINACIÓN UNILATERAL

DEPENDENCIA SENA	Marcar con X	RESPONSABLES	
		NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
GESTIÓN DE TIC	X	Juan Antonio Muñoz Salinas	
ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTOS	X	Cindy Leonela Trianda	
ENTREGA CARNÉ (A Supervisor del Contrato en las Regionales y Centros de Formación) SECRETARÍA GENERAL		Oscar Alejandro Sierra	
ALMACÉN E INVENTARIOS		Generar reporte de https://miinventario.sena.edu.co/Inicio.aspx y anexar al formato, garantizando que no tiene elementos a su cargo.	
SERVICIOS GENERALES, ADQUISICIONES (Administración de edificio; Contratación)		Lindy Johanna Cano P	
CONTABILIDAD	X	Adriana Patricia Robiano Ossa	
TESORERÍA	X	Yolima Robiano Uzcátegui	
COORDINACIÓN DE ÁREA/GRUPO/ACADEMICA		Oscar Alejandro Sierra	
BIBLIOTECA	X	Oscar Augusto Giraldo	
OTRO <u>ADMINS. EDUCATIVA</u>		ANDREA P. MARTÍNEZ R	
OTRO			
SUPERVISOR DE CONTRATO	X	Oscar Alejandro Sierra	

ELEMENTOS FALTANTES U OBLIGACIONES PENDIENTES (Relacionar con su respectivo valor)

OTROS:

Sebastián Gómez
Firma del Contratista



De acuerdo con los registros del Sistema para la Administración y Control de Bienes SACB, el documento 1077973244 NO ha sido registrado en la Base de Datos y por tanto NO registra bienes a cargo.

Fecha de emisión del reporte: 9 de Diciembre de 2025 a las 11:09:57

El cuentadante responde administrativa y fiscalmente por los bienes aquí relacionados y rendirá cuentas de su utilización. Todo ello según lo dispuesto sobre este particular en la Constitución Política Nacional Art. 124 y en especial lo establecido en los numerales 21 y 22 del Art. 34 de la Ley 734 de 2002; Resolución 1378 de 2018 y en las obligaciones generales de los Contratos de Prestación de Servicios.

Documento informativo. Para consultas dirijase a la página <https://miinventario.sena.edu.co> ingresando el número de documento del cuentadante.



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	---	---------------------	--	-------------------	--

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO NRO. CO1.PCCNTR.7488611 DE 2025

En mi calidad de supervisor del contrato de la referencia, me permito presentar el informe final del mismo, de acuerdo con la siguiente información:

1. ASPECTOS GENERALES

CONTRATANTE	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
TIPO DE CONTRATO:	Prestación de servicios
CONTRATO NRO.	CO1.PCCNTR.7488611 DE 2025
OBJETO	Prestación de Servicios profesionales, tecnólogo y/o técnico para el desarrollo de las actividades de formación del nivel técnico y/o tecnológico del Programa regular, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL NEGOCIO JURÍDICO	13 de febrero de 2025
FECHA DE INICIO	14 de febrero de 2025
PLAZO INICIAL	315 días.
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL	31 de diciembre de 2025
RAZÓN SOCIAL	JUAN SEBASTIAN GOMEZ GARCIA
CC o NIT	1077973244
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	No aplica
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	No aplica
LUGAR DE EJECUCIÓN	29 municipios de la zona de cobertura del Centro de Desarrollo Agroindustrial y empresarial Villeta
VALOR INICIAL	CUARENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS M/CTE. \$48.294.865
FORMA DE PAGO	Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago en el mes de febrero por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y CINCO PESOS M/CTE. (\$2.299.755,00). b) Diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2025 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y



	NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE. (\$4.599.511,00) cada uno.
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	5525
CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL	24625
VALOR FINAL DEL NEGOCIO JURÍDICO	CUARENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS M/CTE. \$48.294.865
FECHA DE TERMINACIÓN FINAL	31 de diciembre de 2025
FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA (Sí aplica)	No aplica
VALOR TOTAL PAGADO	CUARENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS M/CTE. \$48.294.865
VALOR TOTAL EJECUTADO	CUARENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS M/CTE. \$48.294.865
SUPERVISOR	OSCAR ALEJANDRO SIERRA RINCON
APOYO A LA SUPERVISIÓN	No aplica
MODIFICACIÓN NRO.	No aplica
CDP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	No aplica
CRP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	No aplica
SUSPENSIÓN	No aplica
CESIÓN DE CONTRATO	No aplica
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DE LA CESIÓN	No aplica
FECHA DE INICIO DE LA CESIÓN	No aplica

2. ASPECTOS TÉCNICOS

2.1 Obligaciones

En virtud de la suscripción del contrato, el contratista adquirió las siguientes obligaciones:

Obligaciones Específicas:

No	OBLIGACIONES	¿CUMPLIÓ?	PRODUCTO O EVIDENCIA
----	--------------	-----------	----------------------



1.	Conocer y aplicar cada uno de los lineamientos de la Guía Etapa Productiva Proceso Formativo (GFPIG-04).	SI	Evidencia fotográfica Formato bitácoras Formato evaluación y seguimiento https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
2.	Brindar el acompañamiento en las jornadas de inducción presencial, virtual o a distancia (según la modalidad) a aprendices en el respectivo programa; así como, previo al inicio de la etapa productiva y donde se deberá cumplir y evidenciar cada uno de los puntos enunciados en el numeral 9.1 de la Guía Etapa Productiva Proceso Formativo (GFPI-G-04), incluyendo la socialización y uso de la plataforma Caprendizaje – SENA.	SI	Evidencia fotográfica https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
3.	Contactar al responsable del Ente Coformador, notificando que se está a cargo del seguimiento y evaluación del respectivo aprendiz con el cumplimiento de todos sus requisitos y juicios de evaluación que lo habilitan.	SI	Correo electrónico Cronograma de visitas https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
4.	Acordar con el Coformador y Aprendiz, las funciones o actividades que desarrollará el aprendiz y tendrán directa relación con el programa de formación y las cuales no serán menor a dos (2) actividades, igual que las evidencias a recolectar, los criterios de evaluación, las fechas, lugares y medios de recolección.	SI	Correo electrónico Cronograma de visitas https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC



5.	Explicar al aprendiz, el diligenciamiento de los formatos asociados a la etapa productiva y que harán parte de las bitácoras y los cuales deberán contar con las firmas de los responsables.	SI	Base de datos de seguimiento Formatos de seguimiento Chat con aprendices. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
6.	Atender y orientar las dudas del aprendiz en el desarrollo de la etapa productiva.	SI	Chat con aprendices Drive de Relaciones Corporativas. Correo electrónico https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
7.	Cumplir estrictamente con los términos perentorios e improrrogables de revisión de bitácoras, comentarios o sugerencias, así como el término de su comunicación al aprendiz.	SI	Chat con aprendices Drive de Relaciones Corporativas. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
8.	Complementar el seguimiento realizando visitas a los aprendices en las empresas con el siguiente nivel de prioridades, así: a). Los aprendices que presentan dificultades en la etapa productiva. b). Los aprendices que participan en proyectos que sobrepasan la expectativa. c). Los aprendices que presentan incumplimiento en los registros de la bitácora d) De existir Plan de Mejoramiento, el instructor de seguimiento realizará la verificación del plan concertado de manera presencial. e) Asistir de manera presencial a los Comités	SI	Correo electrónico Acta de compromiso. Evidencia fotográfica. Correo electrónico. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC



	de Evaluación y Seguimiento, en caso de novedad con el aprendiz.		
9.	Aplicar lo correspondiente a la alternativa de proyecto productivo y sus respectivos soportes.	SI	Acta de Reunión. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
10.	Orientar el proceso de certificación al aprendiz de etapa productiva de tal manera, que permita el logro de su certificación (Documentos, Registro y APE, Instancias de Paz y Salvo, Tiempos, Pruebas T&T), con una antelación de mínimo dos semanas a la finalización de la etapa productiva.	SI	Correo electrónico Reporte de juicios evaluativos https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC

Productos y/o entregables del contratista:

No	OBLIGACIONES	¿CUMPLIÓ?	PRODUCTO O EVIDENCIA
1.	Crear base de datos con la información correspondiente a: i. Nombre del aprendiz. ii. Tipo y número de documento del aprendiz. iii. Dirección de residencia y municipio o ciudad. iv. Teléfono de contacto y número alternativo para emergencia. v. correo electrónico. vi. Modalidad del programa. vii. Programa de formación. viii. Número de ficha (abierta / cerrada). ix. Alternativa de etapa productiva.	SI	Base de datos de seguimiento. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
2.	Crear y configurar el área de contenido Bitácora de la etapa productiva en la plataforma Territorium o Zajuna.	SI	Chat con aprendiz y Bitácoras. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC



			AL%20CORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
3.	Diligenciar en cada una de las etapas el formato Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva (GPI-F-023).	SI	Drive de Relaciones Corporativas Formato de visita de seguimiento https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVA%20DOCUMENTAL%20CORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
4.	Cumplir con los términos para reporte de novedades y su atención inmediata, los cuales no deberán exceder de los cinco (5) días.	SI	Correo electrónico https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVA%20DOCUMENTAL%20CORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
5.	Realizar mínimo tres (3) visitas presenciales de seguimiento, sin detrimento a tener la posibilidad de programar mayor número de visitas de seguimiento, según el caso y la necesidad del Centro.	SI	Evidencia fotográfica Formato de visita de seguimiento https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVA%20DOCUMENTAL%20CORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
6.	Entregar al Coordinador Académico el seguimiento asignado con su respectivo portafolio de evidencias de cada aprendiz para la certificación, plan de mejoramiento o novedad, según sea el caso.	SI	Correo electrónico Reporte de juicios evaluativos https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVA%20DOCUMENTAL%20CORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
7.	Cumplir estrictamente con el registro en sistema de gestión académico administrativo, como máximo ocho (8)	SI	Correo electrónico Reporte de juicios evaluativos https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/



	días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.		rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVA%20GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
8.	Presentar informe con la relación de aprendices que finalizaron la etapa productiva con su respectiva alternativa, los aprendices que están en proceso de realización de la etapa productiva con su respectiva alternativa, y de los aprendices que no han definido la alternativa de etapa productiva.	SI	Base de datos de seguimiento. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVA%20GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
9.	Apoyar la meta de contrato de aprendizaje realizando gestión en las empresas que atienden para realizar la visita de seguimiento a los aprendices asignados y en las que determine el líder del proceso. Se debe presentar informe mensual.	SI	Evidencia fotográfica https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVA%20GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
10.	Presentar un informe mensual que incluya aquellas fichas que están con vencimiento de términos (2 años) con el propósito de reportar al Comité de Evaluación y Seguimiento a Aprendices de tal forma que definan la situación académica del aprendiz, su permanencia o deserción según establezca el reglamento del aprendiz.	SI	Correo electrónico https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVA%20GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
11.	Cumplir con el número de visitas de seguimiento mensuales presenciales o virtuales establecidas por el líder del proceso en función de los requerimientos institucionales.	SI	Evidencia fotográfica Formato de visita de seguimiento https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVA%20GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC



12.	Durante las visitas de seguimiento en las empresas identificar los casos exitosos de aprendices, reportarlos para documentar con el apoyo de la oficina de comunicaciones.	SI	Formato de visita de seguimiento, bitácoras y correos electrónicos. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC
13.	Trimestralmente y al finalizar el contrato por prestación de servicios debe presentar al líder del proceso el informe de cada una de las fichas asignadas detallando las novedades y el estado actual que presenta cada aprendiz de la respectiva ficha.	SI	Informe de seguimiento Correo electrónico https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/rcorp_sena_edu_co/Documents/1.%20RELACIONES%20CORPORATIVAS/GESTI%C3%92N%20DOCUMENTAL%20RCORP/35.%20HISTORIAS%20ACAD%C3%89MICAS?csf=1&web=1&e=UXiCiC

3. ASPECTOS LEGALES

3.1 Garantías contractuales

Como garantías se establecieron las siguientes:

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	SEGUROS DEL ESTADO S.A.		
NRO. DE PÓLIZA	14-46-101134961		
CERTIFICADO O ANEXO	No aplica		
FECHA EXPEDICIÓN	13/02/2025		
FECHA APROBACIÓN	13/02/2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento	13/02/2025	30/04/2026	4.829.486,50

3.2 Cumplimiento del objeto

Durante el año de 2025, se realizó el seguimiento a etapa productiva teniendo en cuenta los lineamientos del SENA y del centro de formación, exigidos por Relaciones Corporativas Internacionales, incluyendo;



cierres de etapa productiva e inicio de etapa productiva, legalización de modalidades de etapa productiva diferentes a contrato de aprendizaje, visitas de seguimiento, revisión de bitácoras y aprobaciones de etapa productiva.

A continuación, se resumen las acciones ejecutadas:

Reunión de cierre a etapa lectiva e inicio de etapa productiva: Se realizaron **6** cierres durante la vigencia.

FICHA	PROGRAMA	UBICACION	FECHA CIERRE
3065479	ANALISIS DE MUESTRAS QUIMICAS	PACHO	Martes, 25 de marzo de 2025
2877599	PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	PACHO	Domingo, 29 de junio de 2025
3065468	PROPAGACIÓN MASIVA DE MATERIAL VEGETAL	PACHO	Domingo, 29 de junio de 2025

Legalización de modalidades de etapa productiva, diferentes a contrato de aprendizaje: Se realizaron **22** legalizaciones de modalidad de etapa productiva durante la vigencia.

Visitas de seguimiento a etapa productiva:

MES	FICHA	CANTIDAD DE VISITAS
<i>Febrero</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 2710193: 1 Aprendiz • 2926674: 1 Aprendiz 	2 visitas presenciales
<i>Marzo</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 2929245: 6 Aprendices • 2926674: 2 Aprendiz • 2825440: 2 Aprendiz 	10 visitas presenciales
<i>Abril</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 2773653: 3 Aprendices • 2825440: 1 Aprendiz • 2926674: 1 Aprendiz • 2929245: 4 Aprendices 	9 visitas presenciales
<i>Mayo</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 2773653: 1 Aprendiz • 2926674: 3 Aprendices • 2929245: 5 Aprendices 	9 visitas presenciales
<i>Junio</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 2710193: 1 Aprendiz • 2926674: 7 Aprendices • 2929245: 6 Aprendices 	14 visitas presenciales
<i>Julio</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 2773653: 1 Aprendiz • 2926674: 6 Aprendices • 2929245: 9 Aprendices 	16 visitas presenciales
<i>Agosto</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 2710193: 1 Aprendiz 	6 visitas presenciales



	<ul style="list-style-type: none"> • 2773653: 1 Aprendiz • 2825293: 1 Aprendiz • 2926674: 3 Aprendices 	
<i>Septiembre</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 2825293: 4 Aprendices 	4 visitas presenciales
<i>Octubre</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 2825293: 2 Aprendices • 2926674: 1 Aprendices • 3065479: 1 Aprendiz 	4 visitas presenciales
<i>Noviembre</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 2825293: 7 Aprendices 	7 visitas presenciales
<i>Diciembre</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 2825293: 11 Aprendices 	11 visitas presenciales
Total, visitas virtuales	0 visitas virtuales, equivalentes a un 0%	
Total, visitas presenciales	93 visitas presenciales, equivalentes a un 69%	
Total, visitas 2025	93 visitas de seguimiento realizadas en la vigencia 2025	

Nota: Se incluye la revisión de bitácoras de seguimiento a las fichas relacionadas anteriormente.

Aprobación de etapa productiva: Se aprobaron **30** aprendices que finalizaron su proceso de etapa productiva durante la vigencia.

3.3 Cumplimiento de los aspectos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

No aplica

3.4 Multas y sanciones

De conformidad con la ejecución del contrato **NO** se presentaron multas y/o sanciones.

3.5 Certificado de pagos de seguridad social

Mediante los informes presentados por la supervisión durante la ejecución del contrato, los cuales fueron entregados para el proceso de pago, se evidenció que el contratista cumplió a cabalidad con el objeto y las obligaciones contractuales.

3.6 Designación de la supervisión



Que el ordenador del gasto realizó la designación de supervisión, el 13 de febrero de 2025 a Harby Enrique Quintero Espitia, el 06 de marzo de 2025 a John Alexander Saavedra Zapata, el 03 de abril de 2025 a Harby Enrique Quintero Espitia y el 08 de mayo de 2025 a Oscar Alejandro Sierra Rincón.

3.7 Liquidación del negocio jurídico

Que respecto de la liquidación del contrato se estableció “De conformidad con el artículo 217 del Decreto Ley 19 de 2012, que modificó el artículo 60 de la Ley 80 de 1993, no será liquidado el presente contrato cuando el Supervisor de este, certifique a su finalización que el objeto y todas las obligaciones del contrato fueron cumplidas a satisfacción por el Contratista y que a éste se le canceló el valor total de los honorarios pactados. En caso contrario, o cuando el contratista presente reclamación que impida considerar que las partes han terminado el contrato a paz y salvo, el presente contrato será liquidado de mutuo acuerdo entre las partes, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la fecha de su terminación por cualquier causa; en el evento de que las partes no lleguen a un acuerdo, el SENA procederá a liquidarlo unilateralmente en las condiciones y términos establecidos en los artículos 60 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 11 de la Ley 1150 de 2007.”

4. OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD

Además de las obligaciones consagradas en la Ley 80 de 1993 y 1150 de 2007, así como las que se deriven del Decreto 1082 de 2015 y las demás normas que regulen la materia, el SENA se obliga a:

- 1) Verificar previo a la suscripción del contrato los documentos requeridos para la contratación.*
- 2) Pagar los honorarios en la forma estipulada en este contrato.*
- 3) Prestar la mayor colaboración necesaria para la correcta ejecución del objeto contratado.*
- 4) Poner a disposición la información y/o documentación que se requiera para la cabal ejecución del contrato.*
- 5) Socializar los lineamientos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.*
- 6) Cumplir las obligaciones establecidas en el artículo 2.2.4.2.2.15 del Decreto 1072 de 2015.*
- 7) Ejercer el respectivo control en el cumplimiento del contrato y expedir el recibo a satisfacción que fuere a lugar. Para tal efecto, se designará al supervisor del control de ejecución, quien estará en contacto con el CONTRATISTA para la coordinación de cualquier asunto que así lo requiera y sea acorde a la naturaleza del contrato.*
- 8) Suscribir las actas que sean necesarias durante la ejecución del contrato.*
- 9) Verificar el registro en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, de la información de hoja de vida del CONTRATISTA, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 227 del Decreto Ley 019 de 2012.*
- 10) Afiliar al CONTRATISTA al Sistema General de Riesgos Laborales a través de la Aseguradora de Riesgos Laborales, en los términos del literal a) del artículo 2o de la Ley 1562 del 11 de julio de 2012.*
- 11) Brindar al CONTRATISTA los medios para que conozca los lineamientos y políticas del Sistema Integrado de Gestión y del Sistema de Gestión Documental.*
- 12) Socializar al CONTRATISTA la política y propósitos del Sistema Integrado de Gestión que aplican en la ejecución del contrato, los procesos, riesgos, lineamientos, controles, requisitos y/o responsabilidades del Sistema Integrado de Gestión que le aplican en el desarrollo*



del contrato. 13) Remover o designar al supervisor o supervisores de conformidad con las exigencias de ejecución del contrato. En el evento de cambio del Supervisor, no será necesario modificar el presente contrato, y la designación se efectuará mediante notificación para asignación del seguimiento del contrato a través de la plataforma de Colombia Compra Eficiente SECOP. 14) Verificar la validez de la garantía constituida por el CONTRATISTA. 15) Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

5. ASPECTOS FINANCIEROS

5.1 Pagos realizados

NÚMERO DE ORDEN DE PAGO	FECHA DE PAGO	VALOR DE PAGO
No aplica	No aplica	No aplica
No aplica	No aplica	No aplica
No aplica	No aplica	No aplica

5.2 Estado financiero

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial del negocio jurídico	\$48.294.865
Adiciones o disminuciones del negocio jurídico	\$ 0,00
Valor de las reducciones	\$ 0,00
Valor final del negocio jurídico	\$48.294.865
Valor ejecutado	\$43.695.354
Valor pagado	\$43.695.354
Valor por pagar	\$ 4.599.511
Valor a liberar	\$ 0,00

Conforme a lo anteriormente expuesto, se debe:

- Elaborar la liquidación bilateral del contrato teniendo en cuenta que no existen saldos por liberar o a favor de las partes, y que las obligaciones fueron cumplidos a satisfacción.

Para constancia se firma 16 de diciembre de 2025

OSCAR ALEJANDRO SIERRA RINCON

Supervisor del contrato