SENA	**ACTA No. 3**

REUNIÓN DE PRESELECCIÓN DE INSTRUCTORES PARA LA VIGENCIA 2020 - FASE I, CENTRO PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO DE LA CONSTRUCCIÓN Y LA INDUSTRIA

CIUDAD Y FECHA: Armenia, enero 15 de 2020.	**HORA DE INICIO:** 4:00 p.m.	**HORA FIN:** 6:00 p.m.
LUGAR: Subdirección Centro de Formación	Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	

TEMAS: Preselección adicional de instructores contratistas Fase I para los perfiles: **1.** ARTESANÍAS - MADERABLES Y N0 MADERABLES, **2.** INFORMATICA DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE - INFRAESTRUCTURA, **3.** TEXTIL ARTESANAL**, 4**. INFORMATICA DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE - SOFTWARE. De acuerdo a las necesidades del Centro de Formación.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Realizar una segunda preselección de aspirantes en Fase I, teniendo cuenta el presupuesto y las metas asignados al centro para la presente vigencia. Para el caso particular serán preseleccionados cinco nuevos aspirantes del banco de instructores en cuatro perfiles, tomando como referencia los requisitos de formación académica y experiencia establecidos en el perfil cargado en la página de la Agencia Pública de Empleo, así como los puntajes allí registrados y demás requisitos establecidos en los lineamientos operativos del Plan de Acción del Sena 2020 y las circulares 01-3-2019-000156, 01-3-2019-000170, 01-3-2019-000172, y 01-3-2019-000203 de 2019 emitidas por la Dirección General SENA, esto en cabeza del comité de verificación de requisitos y escogencia de contratistas conformado mediante acta 1588 del 9 de diciembre de 2019.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. De acuerdo a lo establecido por las Circulares 01-3-2019-000156, 01-3-2019-000170, 01-3-2019-000172, y 01-3-2019-000203 de 2019 emanadas por la Dirección General del SENA, se integró el respectivo comité de verificación de requisitos y escogencia de contratistas banco de instructores 2020.

2. Mediante la presente Acta el comité de selección del Centro de Formación, dejará constancia sobre el proceso de preselección fase I, y relacionará por perfil los aspirantes requeridos y existentes en el banco de instructores contratistas de la Agencia Pública de Empleo Fase I que cumplen con el perfil, experiencia, educación, puntaje (prueba definida por la Dirección General), y con ello realizar los correspondientes trámites para que se surta la respectiva preselección.

3. Realizado el procedimiento de preselección en el aplicativo APE, el comité procederá a continuación a relacionar el listado de aspirantes convocados y existentes en el Banco de Instructores que cumplen con el perfil requerido:

4. Perfiles requeridos

4.1

Candidatos Previstos	**03**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Donaldo Andrés Beltrán P Carlos Andrés Loaiza M Lucy Nelly Hernández Germán Darío Hernández T

Nombre del perfil	**Artesanías - Maderables y No Maderables**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL CAP	Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 8351 Carpinteros, o 8352 Ebanistas, o 5266 Otros Artesanos n.c.a. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MADERABLES Y N0 MADERABLES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en elaboración de objetos artesanales con recursos maderables Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MADERABLES Y N0 MADERABLES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL	Título de técnico profesional en el núcleo de conocimiento de Diseño Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MADERABLES Y N0 MADERABLES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título de Tecnólogo en el núcleo de conocimiento de Diseño, o Administración Artes plásticas, visuales y afines Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MADERABLES Y N0 MADERABLES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título de Profesional en el núcleo de conocimiento de Diseño, Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley, Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MADERABLES Y N0 MADERABLES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables: Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (3) – SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (1)

No.	IDENTIFICACION	NOMBRE	PUNTAJE	CRITERIO DE SELECCIÓN
1	CC 89000309	ALEJANDRO RAMIREZ GARCIA	78	ELEGIBLE

NOTA: Inicialmente se tenía previsto seleccionar tres (3) aspirantes, pero teniendo en cuenta el presupuesto asignado para la vigencia 2020 y con el fin de dar cumplimiento a las metas establecidas desde Dirección General, se hace necesario seleccionar dos (2) instructores más para el presente perfil.

Es de aclarar que esta preselección se realiza para impartir formación complementaria presencial y será contratado por presupuesto regular, los dos aspirantes restantes serán seleccionados en fase II toda vez que se requieren para atención a población vulnerable y en fase I los aspirantes no cumplen con los requisitos adicionales.

4.2

Candidatos Previstos	**01**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Donaldo Andrés Beltrán P Carlos Andrés Loaiza M Lucy Nelly Hernández Germán Darío Hernández T

Nombre del perfil	**Informática Diseño y Desarrollo de Software - Infraestructura**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y Modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en Mantenimiento de equipos de cómputo. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de INFRAESTRUCTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines, o Ingeniería de sistemas, telemática y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de INFRAESTRUCTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines, o Ingeniería de sistemas, telemática y afines, o Educación Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de INFRAESTRUCTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables. Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (1) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (0)

No.	**IDENTIFICACION**	**NOMBRE**	**PUNTAJE**	**CRITERIO DE SELECCIÓN**
1	-	-	-	-

NOTA: Inicialmente se tenía previsto seleccionar cuatro (4) aspirantes, pero teniendo en cuenta el presupuesto asignado para la vigencia 2020 y con el fin de dar cumplimiento a las metas establecidas desde Dirección General, se hace necesario seleccionar un instructor más del presente perfil, sin embargo no fue posible preseleccionar el aspirante requerido por la Fase I, ya que se evidencia que todos los inscritos en el banco de instructores fueron preseleccionados, o los restantes no cumplen con los requisitos establecidos dentro de la convocatoria, motivo por el cual se procederá a preseleccionar en Fase II para suplir la necesidad.

4.3

Candidatos Previstos	**2**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Germán Darío Hernández T Donaldo Andrés Beltrán P Lucy Nelly Hernández Carlos Andrés Loaiza M

Nombre del perfil	**Artesanías - Textil Artesanal**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y Modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.
NIVEL CAP	Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 2233 Técnicos en Fabricación Industrial, o 2211 Técnicos en Química Aplicada, o 9216 Supervisores de Procesamiento Textil, o 2312 Auxiliares de Laboratorio. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en TEXTIL ARTESANAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en Tejeduría En Telar Para Productos Artesanales. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en TEXTIL ARTESANAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL	Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de Administración, o Artes Plásticas, visuales y afines, o Diseño. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en TEXTIL ARTESANAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título de Tecnólogo en el núcleo de conocimiento de Artes plásticas, visuales y afines, o Diseño. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en TEXTIL ARTESANAL y doce (12) meses en docencia O instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título de Profesional en los núcleos de conocimiento de Diseño, o Ingeniería Química y Afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en TEXTIL ARTESANAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (2) SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (0)

No.	IDENTIFICACION	NOMBRE	PUNTAJE	CRITERIO DE SELECCIÓN
1	-	-	-	-
2	-	-	-	-

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
Continuar con el proceso de preselección.	Comité de selección de instructores contratitas año 2020	Enero 22 de 2020
ASISTENTES		
NOMBRE	**CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD**	**FIRMA**
Anstrong Alberto Gómez Ríos	Subdirector – Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	
Carlos Andrés Loaiza M	coordinador Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	
Germán Darío Hernández T	coordinador Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	
Lucy Nelly Hernández	Representante de la dirección Regional Quindío	
Donaldo Andrés Beltrán P	Instructor Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	