	MUNICIPIO DE BALBOA RISARALDA	Código: GJCFO-003
		Versión: 1
	INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATISTA	Fecha: 13/04/2023
		Página 1 de 6

1. DATOS GENERALES DEL CONTRATO	
NÚMERO DEL CONTRATO:	069 de 2025
OBJETO DEL CONTRATO:	Prestar los servicios para la realización de actividades lúdicas, vacacionales y recreativas de los servidores públicos y sus familias que hacen parte del municipio de Balboa Risaralda, en la conmemoración del día de la familia
NOMBRE DEL CONTRATISTA:	ASOCIACIÓN PROMOTORA DE DESARROLLO Y BIENESTAR SOCIAL
C.C. DEL CONTRATISTA:	9011104842-5
NOMBRE DEL SUPERVISOR:	Luz Eddy Pérez
CARGO DEL SUPERVISOR:	Secretaria General y de Asuntos Administrativos
FECHA INICIO CONTRATO:	09 de diciembre de 2025
FECHA DE FINALIZACIÓN DEL CONTRATO:	13 de diciembre de 2025
PRORROGA:	NA Cuánto:
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	\$ 16.000.000.00 (dieciséis millones de pesos M/C)
ADICIÓN	SI _____ NO <u>X</u> Cuánto:
VALOR FINAL DEL CONTRATO	NA

2. INFORMACIÓN GENERAL DEL INFORME	
INFORME No.	1
FECHA DE PRESENTACIÓN:	13 DE DICIEMBRE DE 2025
PERIODO DE ACTIVIDADES:	Desde: 09/12/2025 Hasta: 13/12/2025
VALOR A PAGAR:	\$ 16.000.000.00 (Dieciséis millones de pesos M/C.)

1. DESARROLLO ACTIVIDADES
ALCANCE No. 1: Disponer del personal necesario para el desarrollo de todas las actividades deportivas, recreativas y de integración, en el marco de la celebración del día de la familia a los funcionarios de la Alcaldía Municipal y sus familias
DESARROLLO ALCANCE 1: El día 11 de diciembre se realizó jornada de integración del día de la familia para todos los funcionarios y sus familias realizando actividades de piscina, paseo en bicicleta, río lento, spa, sauna, jacuzzi y otros.
EVIDENCIAS ALCANCE 1:



MUNICIPIO DE BALBOA RISARALDA

INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATISTA


Código: GJCFO-003

Versión: 1

Fecha: 13/04/2023

Página 2 de 6




	MUNICIPIO DE BALBOA RISARALDA	Código: GJCFO-003
		Versión: 1
	INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATISTA	Fecha: 13/04/2023
		Página 3 de 6

ALCANCE No. 2: Garantizar transporte al lugar que la alcaldía municipal seleccione para la realización de la integración familiar ida y regreso

DESARROLLO ALCANCE 2: Se garantizo el transporte de ida y regreso al lugar de la integración para todos los funcionarios y sus familias, en total 136 personas, en buses cómodos con aire acondicionado, sillas acolchadas y conductores idóneos

EVIDENCIAS ALCANCE No. 2 Registro fotográfico



	MUNICIPIO DE BALBOA RISARALDA	Código: GJCFO-003
		Versión: 1
		Fecha: 13/04/2023
	INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATISTA	Página 4 de 6

ALCANCE No. 3: Garantizar personal e implementos deportivos y recreativos para la realización de torneos deportivos, recreativos y de integración de: parqués, cartas, ajedrez, dominó y demás juegos tradicionales, dirigidos a los funcionarios de la Alcaldía Municipal y sus familias.

DESARROLLO ALCANCE 3: Se realizaron actividades de juegos de integración, además de tradicionales, se realizaron juegos de bolos.

EVIDENCIAS ALCANCE 3: Registro Fotográfico



ALCANCE No. 4: Garantizar actividades de integración para los funcionarios y sus familias, en espacios con naturaleza, relajación, diversión y conocimiento. 9) Suministrar ciento veinte (120) desayunos y ciento veinte (120) almuerzos, para los funcionarios de la Administración Municipal y sus familias en el sitio dispuesto por la entidad para la celebración del día de la Familia. Así mismo, garantizar la hidratación de los participantes en cada una de las diferentes actividades culturales, deportivas o recreativas.



MUNICIPIO DE BALBOA RISARALDA

INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATISTA

Código: GJCFO-003

Versión: 1


Fecha: 13/04/2023

Página 5 de 6

DESARROLLO ALCANCE 4: Se garantizaron actividades de integración y esparcimiento en el parque Consotá, realizando visita a la granja de Noe, caminata por sendero de Mitos y Leyendas y Pereira Antigua se garantizó la entrega de Desayuno y Almuerzo a todos los funcionarios y sus familias en total 136 personas.

EVIDENCIAS ALCANCE: Registro



	MUNICIPIO DE BALBOA RISARALDA	Código: GJCFO-003
		Versión: 1
	INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATISTA	Fecha: 13/04/2023
		Página 6 de 6

ALCANCE No. 5: Exaltar a los grupos de trabajo internos que sean elegidos como mejores en su desempeño 2025, de acuerdo a metodología realizada por la secretaria general, destacando el cumplimiento del plan de desarrollo. y se les entregará un reconocimiento a los dos mejores equipos.

DESARROLLO ALCANCE 5: Se brindo apoyo en la exaltación de los 2 grupos elegidos como los mejores equipos de trabajo 2025 reconocimiento y premio, a través de metodología calificación equipos de trabajo dispuesto por la alcaldía municipal.

EVIDENCIAS ALCANCE 5: Registro Fotográfico

	METODOLOGIA CALIFICACIÓN EQUIPOS DE TRABAJO	Fecha:
		Página 1 de 2

**METODOLOGIA CALIFICACIÓN EQUIPOS DE TRABAJO
 APORTE AL PLAN DE DESARROLLO
 "MENOS PALABRAS MÁS HECHOS POR BALBOA 2024-2027"**

OBJETIVO: Establecer los criterios de selección de los equipos de trabajo que se destacan por el aporte al cumplimiento del plan de desarrollo "Menos Palabras Mas Hechos por Balboa 2024-2027".

ALCANCE: Esta metodología involucra a todas las dependencias del municipio de Balboa, a sus funcionarios de planta.

DESARROLLO:

El Plan de Desarrollo "Menos Palabras Mas Hechos por Balboa 2024-2027", está compuesto por cinco dimensiones estratégicas, 47 programas y 296 metas, de las cuales para la vigencia 2025 se programaron 245; el logro de un alto nivel de ejecución de estas, depende en gran medida del compromiso de cada uno de los responsables y de la asignación y gestión de recursos por parte del equipo directivo.

Las metas programadas para la vigencia 2025 se encuentran divididas así:

EQUIPOS	Numero de metas
Desarrollo Rural y Competitividad	62
Salud y Apoyo Social	71
Planeación e Infraestructura	61
Secretaría de Seguridad, Convivencia y	25

2. CRITERIOS DE SELECCIÓN

Con el fin de tener criterios objetivos para calificar los equipos se establecen los siguientes:

- a) **Cumplimiento de metas:** En este punto se calificará la eficiencia de cada equipo de trabajo de acuerdo al porcentaje de cumplimiento de las metas asignadas en el período. El porcentaje lo aportara la secretaria de planeación de acuerdo al corte del trimestre III de la vigencia 2025.
- b) **Cobertura de población beneficiada:** Se calificará la capacidad del equipo de trabajo para beneficiar la mayor cantidad de personas, esto incluye actores internos y externos. Este dato deberá ser justificado por el equipo de trabajo.
- c) **Solución de problemas:** El equipo de trabajo deberá sustentar con el cumplimiento de las metas asignadas en la vigencia, cual fue el problema más relevante al que se le dio solución o se aporto en el avance de la solución.

Cada equipo será calificado de acuerdo a los puntos establecidos para cada uno de los criterios.

3. ESCALA DE CALIFICACIÓN


CRITERIO	PUNTAJE	PESO DEL CRITERIO
Cumplimiento de Metas	10 - 100	60
Cobertura de población beneficiada	10 - 100	30
Solución de problemas	10 - 100	10

4. VEEDORES DEL PROCESO

Con el fin de apoyar el desarrollo del proceso de calificación y selección del equipo de trabajo destacado del año, éste será realizado por:

2. LISTA DE ANEXOS

ANEXO No. 1 Listas de Asistencia.


DANIELA LÓPEZ RODRÍGUEZ
 Representante Legal
 Asociación Promotora de Desarrollo y Bienestar Social