

	<b>INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN</b>	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5

1. Número del contrato 709 - 2025	2. Informe Mensual	3. Período del informe 1/09/2025 A 30/09/2025
4. Nombre contratista HELENA ALEJANDRA PEÑARETE VELASQUEZ	5. Tipo documento de Identidad CC	6. Número documento de identidad 1121876936
7. Objeto del contrato Prestar servicios profesionales con plena autonomía técnica y administrativa para la implementación de las rutas de atención de acuerdo con la normatividad vigente, los lineamientos y métodos de operación definidos por la entidad para el acompañamiento y atención a las personas del Proceso de Reintegración, Reintegración especial de Justicia y Paz y el Proceso de Atención Diferencial.	8. Lugar de ejecución META - GRANADA	GRUPO TERRITORIAL META Y ORINOQUIA


9. OBLIGACIONES GENERALES		
NRO	OBLIGACIÓN / COMPROMISO GENERAL	CUMPLIMIENTO
1	Realizar las actividades en forma independiente, bajo su propio riesgo y responsabilidad, sin sujeción a condiciones distintas a aquellas que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual y sin que ello implique exclusividad. En caso de que, otras actividades impliquen conflictos de interés, deberá informarlo de manera previa y oportuna a la supervisión.	Si
2	Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía al supervisor del contrato.	Si
3	Entregar los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato.	Si
4	Deberá presentar para verificación de la supervisión el documento de liquidación y, previo al inicio de la ejecución, el soporte del pago de las Estampillas a las que haya lugar, que se causará en el momento de la suscripción del contrato o sus adiciones, conforme a la normatividad vigente.	No aplica
5	Realizar los desplazamientos que se requieran para el desarrollo de sus obligaciones acorde con la solicitud del supervisor; caso en el cual, deberá informar los costos de desplazamiento dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al mismo, conforme a la tabla de gastos definida por la ARN.	Si
6	Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, las cuales deberán ser acreditadas para cada pago al supervisor del contrato. Para efectos del último pago del contrato, se deberá acreditar la totalidad de los aportes a dichos sistemas, inclusive el del último mes de ejecución.	Si
7	Encargarse personalmente de la gestión documental y archivo de la documentación que le sea entregada y/o que deba gestionar, de acuerdo con las disposiciones internas y las del Archivo General de la Nación.	Si
8	Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información.	Si
9	Conocer y adoptar las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GAM-01 establecido por la ARN.	Si
10	Atender los lineamientos dados por la ARN en materia de procesos y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión-SIG.	Si
11	Presentar como anexo para el primer informe de actividades, el certificado del examen preocupacional vigente de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015.	Si
12	Consultar y aplicar los manuales, instructivos, guía, planes y programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Sistema de Gestión Ambiental implementados por la ARN, así como los planes de emergencias, matrices de peligros y planes de evacuaciones.	Si
13	Reportar a la ARL e Informar a la ARN la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Si
14	Contar con los elementos de protección en seguridad y bioseguridad, personal, que sean necesarios en el marco del desarrollo de sus obligaciones contractuales y hacer uso de ellos.	Si
15	Participar activamente en las inducciones, sensibilizaciones, capacitaciones, encuestas, charlas, actividades y acciones que se ejecuten en el marco de la implementación de los Sistemas de Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo.	Si
16	Cumplir con los lineamientos relacionados con el Sistema de Gestión Ambiental, de conformidad con los programas, políticas, planes y estrategias ambientales establecidas por la Entidad, con el fin de implementar y dar continuidad al Sistema de Gestión Ambiental de la ARN.	Si
17	En el evento en que EULA CONTRATISTA incurra en un registro y/o consolidación de la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación - SIRR en forma errada o no atendiendo los lineamientos establecidos por la ARN, que haya generado un desembolso no debido de cualquier beneficio económico, EULA CONTRATISTA reembolsará este valor para lo cual expresamente autoriza a la ARN descontar esta suma de los honorarios adeudados. En el evento en que el descuento no cubra la totalidad del valor desembolsado a las personas beneficiarias, EULA CONTRATISTA pagará con sus propios recursos el saldo adeudado dentro del mes siguiente a la identificación de la situación descrita, so pena de que la ARN inicie las acciones civiles y penales correspondientes para obtener la restitución total del pago. La supervisión o el(la) Coordinador(a) del Grupo Territorial respectivo, deberá oficial a la Subdirección Financiera el detalle y los valores correspondiente para proceder con el reembolso o descuento.	Si
18	Entregar a la finalización del contrato en medio magnético los archivos editables y finales generados en el marco de la ejecución del contrato.	No aplica
19	Entregar a la finalización del contrato y de acuerdo con los lineamientos internos, en perfecto estado, salvo el deterioro normal por el uso, los elementos y equipos entregados para la prestación del servicio objeto de este contrato reportados en su inventario individual, así como el carnet de identificación y la tarjeta de acceso en caso de que estos le hayan sido suministrados. En caso de dafio o pérdida, deberá responder por ellos en los términos establecidos en la normatividad interna, para lo cual se autoriza de manera previa y expresa con la suscripción del contrato, a descontar los valores correspondientes de los saldos adeudados.	No aplica
10. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS		
NRO	OBLIGACIÓN ESPECÍFICA	CUMPLIMIENTO
		ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO

	<b>INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN</b>	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5


1. Número del contrato	2. Informe	3. Período del Informe	
		1/09/2025	A 30/09/2025
709 - 2025	Mensual		
1	<p>Orientar a las personas sujetas de atención de las rutas de Reintegración, Reintegración Especial de Justicia y Paz, y Atención Diferencial asignadas en la aplicación de los lineamientos técnicos y métodos operativos relacionados con su progreso, características individuales y familiares, el entorno comunitario, y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, con un enfoque diferencial.</p>	SI	<p>En el inicio de ejecución contractual, se contó con una población activa asignada de 35 PPR, PPR-E y PPAD, de los cuales 7 son mujeres y 28 hombres, 16 personas pertenecen a la ruta de atención diferencial, 14 PPR a la ruta de reintegración, y 5 de la ruta de justicia y paz de los municipios de Granada, Vista Hermosa, Fuente de Oro, Mesetas, San Martín y Castilla la Nueva; sin embargo al finalizar el mes se cuenta con 34 personas activas debido a que en el mes de septiembre se generó 3 culminaciones de la ruta de reintegración, 2 personas de género masculino y 1 persona del género femenino; dentro del mes se contó la siguiente población asignada: 1 inactivo, 3 inactivo 6 meses, 462 culminados, 4 cambio de proceso, 28 en investigación por abandono del proceso, 26 en investigación por causal sobreviviente, 7 suspendidos, 1 terminado; Dentro de la población de personas activas se cuenta con 1 persona con enfoque étnico, 3 mujeres madre cabeza de hogar, 2 madres lactantes, donde se ha generado las acciones respectivas de atención a participantes de las rutas de atención asignadas, generando contacto de forma presencial con las PPR, PPR-E y PPAD de los municipios mencionados anteriormente, donde se logra generar acompañamiento en el mes de septiembre a 32 personas activas asignadas, de las 34 personas activas con las que se finaliza el mes, mediante atención psicosocial de manera individual que reportan el 94,12%, sin embargo no se logra la atención a 2 personas activas en el proceso debido a que no se presentaron a la atención mensual, relacionando dificultades laborales; es importante mencionar que en cada caso se generó seguimiento de manera telefónica a fin de fidelizar la atención para el próximo mes; Se recibe 4 traslado, 3 para el municipio de Granada; 1 de la ruta de atención diferencial y 2 de la ruta de reintegración, así mismo se recibe 1 traslado de la ruta de atención diferencial para el municipio de San Martín y se generó 2 traslados salariales. Se hace necesario mencionar que durante el mes en curso se generaron 8 atenciones a familias de las cuales, se logra dar cumplimiento a dos atenciones a 7 grupos familiares aportando al indicador de familia, de las cuales 3 grupos familiares pertenecen a al acompañamiento realizado a la ruta de reintegración, 3 a la ruta de atención diferencial y 2 a la ruta de justicia y paz. Se da inicio al primer acompañamiento a 1 grupo familiar de la ruta de atención diferencial.</p>
2	<p>Llevar a cabo la aplicación y validación de datos obtenidos mediante los instrumentos y herramientas metodológicas creadas por la ARN en las rutas de Reintegración, Reintegración Especial de Justicia y Paz, y Atención Diferencial para impulsar el progreso en el acompañamiento a las personas asignadas, integrando los enfoques diferenciales.</p>	SI	<p>En el mes de septiembre de 2025 se realizan aplicaciones de los siguientes instrumentos: Se realizó aplicación de 5 instrumentos de hábitat que requerían ser actualizado dentro del proceso de caracterización; se tenía la proyección de 7 instrumento de empleabilidad, donde se logra generar aplicación de 4 instrumentos de instrumento de empleabilidad, siendo importante mencionar que no se logra la aplicación de 3 instrumentos de empleabilidad debido a que 1 PPR se encuentra en estado inactivo, y 1 PPR que ya se encuentran culminados de la ruta y 1 PPR no se logrado ubicar desde el mes de agosto; Así mismo se tenía proyectado la aplicación de 5 instrumentos de caracterización de empleabilidad y productiva logrando la aplicación en su totalidad. Se realizó actualización de 13 conceptos de reintegración de los cuales 8 conceptos son de la ruta de reintegración y 5 de la ruta de atención diferencial, allí se relacionan aspectos que requerían ser plasmados según avances y situaciones puntuales de cada persona. Se trabajo con los participantes de la ruta de reintegración, la ruta de justicia y paz y atención diferencial los 24 acuerdos proyectados para el mes en curso permitiendo generar su respectivo seguimiento y avance; En el acompañamiento se generaron intervenciones donde se continuo abordando la dimensión familiar desde el enfoque de género, en estos espacios se promovió actividades de reconocimiento frente a los roles que desarrollan en la familia así como la identificación de estereotipos de género, las creencias socioculturales que no permiten generar acciones de equidad en las tareas del hogar con esto se pretende aportar a la prevención de violencias basadas en género, así mismo dentro de las atenciones a PPR que son madres de cabeza de hogar, se continúan incluyendo estrategias dentro de la metodología de los encuentros que permiten fomentar actividades alternas con sus hijos menores que facilitan un espacio más propicio para el desarrollo de los encuentros, permitiendo vincular a 8 grupos familiares al acompañamiento. Además, dentro del mes de ejecución se abordó la dimensión personal, identidades de género donde se logró sensibilizar sobre los imaginarios y estereotipos desde el rol mujer y el rol hombre, y sobre la igualdad de género.</p>

	<b>INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN</b>	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5

	1. Número del contrato		2. Informe		3. Período del Informe	
	709	2025	Mensual		1/09/2025	A 30/09/2025
3	Llevar a cabo el acompañamiento y seguimiento para asegurar el cumplimiento de los acuerdos establecidos en los planes de trabajo o acción de las personas asignadas y sus grupos familiares, mediante actividades de atención, gestión, coordinación e intervención.		Si		En el mes de septiembre de 2025, se realizó seguimiento a los 24 acuerdos, generando sus respectivos seguimientos según lo programado en sus planes de trabajo, no se hizo necesario reprogramar acuerdos debido a que las personas se presentaron a la atención del mes. Dentro de las atenciones se tuvo en cuenta el enfoque de género, donde se abordó una metodología que permitió vincular a las PPR madres cabeza de hogar junto con sus hijos menores, desarrollando actividades que facilitaron la comprensión de las actividades abordadas. Se tenía previsto cambio de estado en el SIRR de 7 PDT y PDA que debían pasar a ejecución durante el mes, de los cuales se logra dar trámite en su totalidad, cambiando su estado en el SIRR a ejecución, así mismo se realizó la evaluación de 1 PDT por culminación de la ruta de reintegración, logrando dar cumplimiento a la proyección del mes. Es importante mencionar que dentro del seguimiento a los acuerdos desarrollados en los planes de trabajo se generaron acciones de acompañamiento humanizado y desde el enfoque diferencial de acuerdo con las características de cada persona, así mismo se continuo el acompañamiento desde la psicoeducación mediante estudios de caso, ejercicios escritos y ayuda audiovisual que permite generar procesos reflexivos de los diversos temas abordados que facilitaron la participación activa en los encuentros.	
4	Promover la estabilidad de la población asignada y sus familias mediante la vinculación, gestión y articulación de actividades que desarrollen alternativas sostenibles para la generación de ingresos, acceso a Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral y financiera, considerando sus capacidades, el contexto económico, el enfoque diferencial y la normativa vigente, así como la implementación de ejercicios pedagógicos de sensibilización.		Si		Durante el proceso de atención generado en el mes de septiembre con la población de la ruta de reintegración, la ruta de atención diferencial y la ruta de justicia y paz, se promovió el reconocimiento de sus beneficios económicos de acuerdo con sus proyectos productivos, beneficio de inserción económica o de sometimiento, con el propósito de iniciar la consolidación de su idea de negocio. Dentro del mes en curso se tenía proyectado acompañamiento del instrumento seguimiento proyectos productivos para el proceso de reintegración logrando generar la visita ISUN a la unidad de negocio BIE-PDN-38658 tramitado en ganadería en el municipio de Vista Hermosa encontrándola en funcionamiento; Por otro lado, se da trámite al BES-PP-39179 tramitado en tienda en el municipio de Vista Hermosa. Se genera la entrega de 3 unidades de negocio, 1 del proceso de reintegración BIE-PDN- 38830 tramitado en ganadería en el municipio de Vista Hermosa y 2 del proceso de atención diferencial, BES-PP-38837 tramitado en una tienda en el municipio de San Martín y BES-PP-38908 tramitado en una heladería en el municipio de Vista Hermosa. Dentro del acompañamiento se puede identificar que el 90% de las personas activas cuentan con vínculos laborales que permiten su desarrollo productivo y sustentabilidad, siendo importante mencionar que en el porcentaje que no se evidencia en este acompañamiento corresponde a PPR y PPAD que se encuentran desarrollando labores de ama de casa que en su mayoría tiene bajo su cuidado a niños pequeños y decidieron asumir su crianza.	
5	Llevar a cabo la articulación necesaria con las redes socio comunitarias e institucionales del territorio para fortalecer la participación de la población sujeto de atención en actividades de servicio social y comunitario, enfocadas en la convivencia, construcción de paz y reconciliación, considerando sus características y enfoques diferenciales.		Si		En el mes de septiembre de 2025, se continuó generando gestiones con actores externos en los municipios de Vista Hermosa, Fuente de Oro, Granada, San Martín donde mediante las bibliotecas municipales y centros de formación se logra concertar un espacio que permita la atención presencial de las PPR, PPR-E Y PPAD, que residen en los municipios, garantizando un espacio físico para los encuentros individuales. Durante el mes se logró dar acompañamiento mediante articulación con la NUEVA EPS para dar trámite a la solicitud de traslado de 1 PPR para recibir su atención en el municipio de Mesetas. Se genera un primer encuentro con la biblioteca del municipio de Granada a fin de socializar las acciones de servicio comunitario de la ruta de atención diferencial sensibilizando sobre la importancia de la articulación para el desarrollo de estas acciones logrando identificar la necesidad de embellecimiento de espacios públicos en la biblioteca municipal de Granada. Se genera acompañamiento a una PPR que hace parte de población de indígena que luego de traslado desde el municipio de tejantas donde solicito información para dar trámite al proceso de solicitud para la conformación de un proceso de parcialidad flotante a la comunidad indígena que pertenece. Se genera acompañamiento a una PPR para dar trámite a una solicitud ante la JEP para solicitar información sobre su caso ante la jurisdicción especial para la paz.	

 <p>Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN</p>	<b>INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN</b>	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5

1. Número del contrato		2. Informe		3. Período del Informe	
709 - 2025		Mensual		1/09/2025	A 30/09/2025
6	Realizar mensualmente la verificación de los desembolsos económicos recibidos por los participantes asignados, conforme al cronograma de la ARN, y gestionar los trámites necesarios en caso de detectar alguna irregularidad.	SI	En el mes de septiembre de 2025, se logra generar seguimiento a la base de desembolso de las 17 personas relacionadas como objeto de apoyo económico, de las cuales, 4 apoyos económicos corresponden a acompañamiento psicosocial de la ruta de reintegración especial y 12 apoyos económicos de la ruta de atención diferencial y 1 apoyo a la ruta de reintegración, por tanto se logra establecer contacto con las 17 personas, de las cuales 16 confirmaron el recibido y 1 persona presento novedad debido a que la cuenta esta inactiva, a quien se le apoya con el proceso de remisión de la cuenta activa para la reprogración del desembolso.		
7	Apoyar en la articulación con las dependencias de la entidad para implementar programas, directrices y orientaciones relacionadas con la ruta de Reintegración, Reintegración Especial de Justicia y Paz, y Atención Diferencial, de acuerdo con los lineamientos emitidos por la ARN.	SI	Se adelantan acciones para 3 PPR priorizados para culminación para el cuarto trimestre que requieren dar gestión a actas para culminación de beneficios, dentro de este proceso se generó trámite por parte de la profesional 3 de culminación del beneficio psicosocial. En el mes en curso se da prioridad a generar acciones para la culminación de la ruta de reintegración de 3 PPR del municipio de Vista Hermosa, las cuales están en estado culminado en el SIRR. Durante el mes de ejecución se contó con personas asignadas que continuaron en el mes en curso al proceso de formación académica con la UNAD generando vinculación de 8 PPAD, 5 en el municipio de Granada, 1 en el municipio de San Juan de Arama y 2 en el municipio de Vista Hermosa para la vinculación al programa maestro itinerante para la vigencia 2025. Para el mes en curso no se tenía previsto aplicación de EMP por parte del profesional de salud. Se genera 4 gestiones de estrategia de monitoreo post, de las cuales se logra contacto con 1 personas para el municipio de Vista Hermosa generando la aplicación de las encuestas, se tenía previsto encuentro con 2 personas que no asistieron a las fechas acordadas, contando con sus respectivas gestiones en el SIRR.		
8	Llevar a cabo protocolos de atención junto con otros profesionales del Grupo Territorial, siguiendo las rutas institucionales establecidas a nivel territorial, para atender casos que pongan en riesgo la salud e integridad de las personas en las rutas de atención o sus familias.	SI	En el mes de septiembre de 2025, no se reportó situaciones frente a casos de riesgo ante la UNP, sin embargo, se continuó sensibilizando a las personas frente a la ruta de atención que dispone la ARN para estos casos. Se recibe un traslado de 1 PAD para el municipio de San Martín que reporta situación de riesgo con número UPAR-8622, a quien se le apoya la suscripción de la constancia secretarial para dar trámite al apoyo económico por caso de riesgo al grupo territorial de Cundinamarca, así mismo De acuerdo con la orientación frente a la necesidad de indagar situaciones de riesgo en la ruta de atención diferencial se generó la realización de acta de seguimiento con esta población a fin de establecer acciones que minimicen el riesgo en el caso que se requiera. En el acompañamiento se puede establecer que se cuenta con 34 personas activas arriba refiere al sistema de seguridad social en los diferentes municipios de residencia, de los cuales 10 se encuentran en el régimen contributivo y 24 en el régimen subsidiado; en el acompañamiento se continúa orientando a las personas que tienen vinculaciones en municipios diferentes a su lugar de residencia y generando seguimiento a los ingresos nuevos mediante el acompañamiento para establecer las acciones de traslados de EPS para el GT, logrando realizar la solicitud de traslado de 1 persona para el municipio de Mesetas, así como se orienta sobre el proceso de traslado a 3 PPAD que llegaron de traslado a los municipios de Granada y San Martín.		
9	Preparar y entregar los informes y materiales requeridos, y colaborar en la creación de documentos relevantes al objeto contratado, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos de planificación estratégica establecidos por la entidad.	SI	Se realiza entrega del informe de actividades del mes de septiembre a la coordinadora del grupo territorial. Se logra dar avance a la postulación de culminación de 3 PPR de los cuales, ya se encuentra en estado culminado de la ruta de reintegración. Se realiza seguimiento a los 24 acuerdos del plan de trabajo de los participantes de la ruta. Se realiza apoyo al seguimiento de las correcciones relacionadas para las acciones de servicio social que requieren de revisión en la mesa de apoyo a procesos misionales, así como seguimiento a las PPR con más de 10 años en la ruta de reintegración. Se genera apoyo a la revisión de planes de trabajo que requieren seguimiento mediante mapa de riesgo. Se realizó en el aplicativo de desplazamiento las solicitudes en las fechas establecidas, así como la respectiva legalización de los desplazamientos realizados en el mes de septiembre. El día 1 de septiembre se participó de manera virtual en la jornada de entrenamiento terminaciones de reintegración regular y especial. El día 18 de septiembre se participó de manera virtual a la charla ambiental movilidad sostenible. El día 18 de septiembre se participó de manera virtual de la cátedra abierta sobre salud sexual y reproductiva con la apertura del ciclo de conversaciones "A nuestro ritmo". El día 24 de septiembre se generó participación de la jornada presencial de la estrategia de ciudadanos para la paz. El día 25 de septiembre se participó de la reunión sobre base registro víctimas Definición situación militar- ARN. El día 26 de septiembre se participó de la reunión de seguimiento ARN Meta y Orinoquia-UNAD.		
10	Ingresar datos en el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación (SIRR) de la población asignada, relacionados con las atenciones, el progreso en su proceso, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en actividades locales de convivencia, construcción del tejido social y reconciliación, siguiendo los procedimientos, instructivos y lineamientos de la Entidad.	SI	Se continúa generando acompañamiento al proceso de culminación de las personas que se encuentra en proceso, generando acciones de actualización de requisitos para 3 PPR. Se realiza seguimiento a los 24 acuerdos del plan de trabajo de los participantes de la ruta, así como se adelantaron las gestiones para la aplicación de 4 instrumento de hábitat para las personas de la ruta de reintegración y 9 instrumentos de empleabilidad. Se genero acompañamiento a las 8 personas vinculadas al proceso de formación académica, UNAD, que se encuentran cursando su proceso de formación académica. Se realizó en el aplicativo de desplazamiento las solicitudes en las fechas establecidas, así como la respectiva legalización de los desplazamientos realizados en el mes de septiembre. Se genero tramite a 1 unidad de negocio 1 BES, se generó la actualizo de 13 conceptos de reintegración.		
<b>11. CERTIFICACIONES</b>					
En mi calidad de supervisor(a) del contrato certifico:					

	<b>INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN</b>	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5

<b>1. Número del contrato</b> 709 - 2025	<b>2. Informe</b> Mensual	<b>3. Período del Informe</b> 1/09/2025 A 30/09/2025
a. El(la) contratista durante el período, desarrolló y cumplió con las obligaciones contratadas así como las demás cláusulas establecidas en el contrato		
		SI: <input checked="" type="checkbox"/> NO: <input type="checkbox"/>
b. El(la) contratista efectuó el pago de salud, pensión y riesgos laborales (adjuntar comprobante)		
		SI: <input checked="" type="checkbox"/> NO: <input type="checkbox"/>
c. Apruebo los informes, productos y demás documentos y entregables presentados por el contratista durante el período		
		SI: <input checked="" type="checkbox"/> NO: <input type="checkbox"/>
d. Se realizó el respectivo tratamiento y monitoreo a los riesgos por parte del(la) contratista y por mi parte como supervisor(a)		
		SI: <input checked="" type="checkbox"/> NO: <input type="checkbox"/>
<i>Recuerde que el presente informe debe ser publicado en la plataforma SECOP II dentro de los 3 días hábiles siguientes a su generación y debe ser entregado al Grupo de Gestión Contractual para que repose en el expediente contractual.</i>		
<b>12. FIRMAS</b>		
<b>Contratista</b>		<b>Aprobación supervisión (firma electrónica)</b>
Nombre: HELENA ALEJANDRA PEÑARETE VELASQUEZ	Nombre: MÓNICA PIEDAD GÓMEZ RUBIANO- JENNY CAROLINA MORENO REYES Cargo: COORDINADORA COORDINADORA ( E )	
Fecha:		30/09/2025

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/Aviso-de-privacidad.aspx>