



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Santa Marta, julio 2025

Señor (a)

Luis Rafael Hoyos Jiménez

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR7584895** de 2025

Cargo del supervisor: Coordinador de Disciplina

Dependencia Regional Magdalena

Santa Marta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes de julio del año 2025

Referencia: Contrato **CO1.PCCNTR. 7584895** de 2025

MARYI ELIZABETH HERNANDEZ CABARCAS, identificado con la cédula de ciudadanía No.1.083.032.098, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar al Aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de T R E C E MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE.). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) seis (06) pagos iguales por los meses de junio a noviembre de 2025, por valor de DOS MILLONES DE PESOS M/CTE (\$ 2.000.000) cada uno. b) un último pago correspondiente al mes de diciembre por la suma de UN MILLÓN TRESCIENTOS TREINTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE (\$13.333.333)

Plazo: Será hasta el 19 de diciembre de 2025.



OBJETO: Prestar los servicios personales, para apoyar los diferentes procesos administrativos y de desarrollo del plan de acción del plan de bienestar al aprendiz del centro de formación con especial atención al centro de convivencia.

Obligaciones Específicas.

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables	A la fecha no se ha realizado el plan de trabajo.	No hay evidencia porque la actividad no ha sido realizada el mes en curso.
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	A la fecha no se ha realizado el plan de trabajo.	No hay evidencia porque la actividad no ha sido realizada el mes en curso.
3	Participar en la formulación del plan de bienestar al aprendiz del centro de formación y del internado - centro de convivencia, según normatividad vigente.	Se lleva acabo reunión con las mujeres del internado para socializar temas sobre la importancia de respetar las cosas ajenas.	Anexo
4	Implementar estrategias para el desarrollo de la identidad SENA, la cultura institucional, ciudadana, digital y ambiental, que incentiven el cumplimiento de la normatividad vigente.	A la fecha, no se ha llevado a cabo esta actividad.	No hay evidencia porque la actividad no ha sido realizada el mes en curso



5	Articular estrategias o campañas orientadas a fomentar en los aprendices, actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su formación y la convivencia ciudadana.	A la fecha, no se ha llevado a cabo esta actividad.	No hay evidencia porque la actividad no ha sido realizada el mes en curso
6	Formular estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices, que mejoren sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana y su relación con otros aprendices dentro del internado-centro de convivencia teniendo espacios para el buen aprovechamiento de su tiempo.	Durante el turno se realizó la actividad de verse una película en la que se buscó que ellos tuvieran concentración y participación.	Anexo
7	Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en su proceso formativo y en su permanencia en el internado - centro de convivencia para lograr su certificación.	Se realiza acompañamiento en la participación de una carrera de atletismo durante el turno	Anexo
8	Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, para la realización de estrategias o campañas orientadas a fomentar en los aprendices, actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su formación y la convivencia ciudadana.	Se realiza jornada de limpieza con los aprendices internos logrando ellos el valor de responsabilidad y pertenencia para el mejoramiento de su entorno.	Anexo
9	Generar piezas comunicativas que integren la implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial.	A la fecha, no se ha llevado a cabo esta actividad.	No hay evidencia porque la actividad no ha sido realizada el mes en curso.
10	Dar a conocer en la inducción de aprendices, el alcance del plan de bienestar la divulgación y evaluación del plan de bienestar al aprendiz.	A la fecha, no se ha llevado a cabo esta actividad.	No hay evidencia porque la actividad no ha sido realizada el mes en curso.



11	Realizar el acompañamiento de los aprendices internos del centro de convivencia durante su permanencia en el mismo, velando por el buen desarrollo de las actividades formativas y su desempeño personal.	Se supervisa los dirigidos asignado a los aprendices para que sean realizados de forma exitosa	Anexo
12	Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo definido por la entidad; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso.	A la fecha, no se ha llevado a cabo esta actividad.	No hay evidencia porque la actividad no ha sido realizada el mes en curso.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI ___ No X_ he suscrito otro u otros contratos con entidad(es) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Evidencias en folios
Cordialmente,

Firma

Maryi Elizabeth Hernández cabracas
Contratista C.C. No. 1.083.032.098 de Santa Marta



Señor (a)

Luis Rafael Hoyos Jiménez

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 7584895** de 2025

Cargo del supervisor: Coordinador de Disciplina

Dependencia Regional Magdalena







Network time is not synchronized
Local: 7 jul 2025 5:08:59 a. m. GMT-05:00
#Maryi Hernández



Network time is not synchronized
Local: 7 jul 2025 5:06:19 a. m. GMT-05:00
#Maryi Hernández



REDMI 14C | MaryiHernández

08/07/2025 19:06



REDMI 14C | MaryiHernández

08/07/2025 19:21







