

		GESTIÓN CONTRACTUAL		Código: IDPAC-GC-FT-31 Versión: 03 Página 1 de 1 Fecha: 21/09/2021							
INFORME DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL - SECOP I y II (PERSONA NATURAL)											
<b>FECHA DE EXPEDICIÓN</b> <table border="1"> <tr> <th>DÍA</th> <th>MES</th> <th>AÑO</th> </tr> <tr> <td>15</td> <td>12</td> <td>2025</td> </tr> </table>						DÍA	MES	AÑO	15	12	2025
DÍA	MES	AÑO									
15	12	2025									
<b>I. DATOS GENERALES DEL CONTRATO</b>											
<b>NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA</b> DENICE VALENCIA MARTINEZ			<b>IDENTIFICACIÓN</b> C.C. 38.888.207								
<b>TIPO DE CONTRATACIÓN:</b> PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONA NATURAL		<b>No. Contrato</b> 829		<b>Suscrito en la vigencia</b> 2025							
<b>FECHA DE INICIO:</b> DD/MM/AAAA 21/11/25		<b>FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:</b> DD/MM/AAAA 30/12/25									
<b>OBJETO CONTRACTUAL</b>											
Prestar servicios de apoyo a la gestión para el desarrollo de la estrategia de territorialización, fortalecimiento a las organizaciones sociales y acompañamiento a las instancias de participación de mujeres y sector LGTBI en las localidades asignadas por la supervisión.											
<b>PERIODO DEL INFORME:</b>		<b>DESDE:</b> DD/MM/AAAA 1/12/25		<b>HASTA:</b> DD/MM/AAAA 30/12/25							
		<b>INFORME</b> 2		<b>DE</b> 2							
¿Para este contrato aplica alguna novedad? <input type="checkbox"/> NO Cual?											
<b>NOMBRES Y APELLIDOS DEL SUPERVISOR:</b>		NUBIA CONSUELO CHAVARRO GALIN									
<b>DEPENDENCIA:</b>		GERENCIA DE MUJER Y GENERO									
<b>II. DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN CUMPLIMIENTO DEL OBJETO CONTRACTUAL</b>											
No.	OBLIGACIONES CONTRACTUALES	ACTIVIDADES REALIZADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS	SOPORTES (Describe las evidencias de las actividades realizadas y sitio de conservación de la información)								
1	Potencializar y comprender de manera clara y asertiva las políticas públicas de mujer y género, así como la política LGBTI Distrital y la naturaleza de la Gerencia, con el fin de acompañar y fortalecer talleres, capacitaciones y escenarios de participación en el territorio, promoviendo el diálogo social, el fortalecimiento de la cultura ciudadana y la resolución pacífica de conflictos.	1.1 El día 3 de diciembre se participó en la socialización de la Ley 2453 de 2025, orientada a la prevención de violencias contra las mujeres en la política. La jornada se desarrolló en modalidad virtual a las 10:00 a. m., bajo el liderazgo de la Secretaría Distrital de la Mujer. Durante este espacio formativo se abordaron lineamientos y medidas para construir entornos laborales seguros, respetuosos y libres de violencias, fortaleciendo las capacidades institucionales y comunitarias para la garantía de los derechos de las mujeres y la promoción de su participación en política. 1.2 Participo el 10 de diciembre, de manera virtual, en la jornada de Ambientes Laborales Inclusivos, en la cual analizo y comprendo las políticas públicas de	1.1 Se adjunta captura del listado de asistencia 1.2 Se adjunta acta								
2	Apoyar el desarrollo de la estrategia de fortalecimiento a las organizaciones sociales de mujeres y de los sectores LGBTI, aplicando la ruta de fortalecimiento establecida y presentando caracterizaciones mensuales, en el marco de procesos que promuevan el diálogo social, el fomento de la cultura ciudadana y la resolución pacífica de conflictos en los territorios.	2.1 El día 3 de diciembre, en horario de 2:00 p. m. a 4:00 p. m., se participó en un espacio de trabajo realizado en la UTA LGBTI de Barrios Unidos, en delegación y apoyo de la Territorial. Durante este encuentro se llevó a cabo un recordé de las actividades desarrolladas a lo largo del año, resaltando los avances y acciones adelantadas en el marco del diálogo social, la cultura ciudadana y la resolución pacífica de conflictos. Asimismo, se realizó una matriz DOFA, con el fin de identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de las organizaciones acompañadas, permitiendo orientar acciones estratégicas para su fortalecimiento integral. 2.2 Se participó en el Pre-Encuentro Interlocal de Organizaciones de Mujeres de las localidades de Barrios Unidos, Engativá, Suba y Usaquén, espacio orientado al fortalecimiento organizativo y al intercambio territorial entre colectivas, redes y grupos de mujeres. El evento se realizó el día jueves 11 de diciembre, en el Auditorio Principal de la	2.1 Se adjunta acta y listado de asistencia 2.2 Se adjunta registro fotografico								
3	Apoyar la realización de actividades, instancias de participación y eventos en el marco de las políticas públicas de Mujer y Equidad de Género, Actividades Sexuales Pagadas y LGBTI en los territorios	3.1 El 5 de diciembre se participó en el Foro "Maltrato y Violencia contra la Mujer" realizado en la Localidad de Puente Aranda. El evento tuvo lugar en el auditorio del Colegio La Merced, el día señalado, en horario de 8:00 a. m. a 12:00 del mediodía. Durante este espacio se abordaron problemáticas relacionadas con las distintas formas de violencia que afectan a las mujeres, así como estrategias de prevención, atención y sensibilización dirigidas a la comunidad y a las instituciones presentes. Esta participación contribuyó al fortalecimiento de acciones territoriales orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres y a la promoción de entornos libres de violencias. 3.2 Se acompañó el espacio autónomo del Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá para participar en el evento de presentación del Informe de Gestión del	3.1 Se adjunta acta y listado de asistencia. 3.2 Se adjunta acta y listado de asistencia								
4	Generar reportes e insumos para el cumplimiento de los reportes de acción territorial y Distrital de la Gerencia, y para las respuestas a peticiones, inquietudes, aclaraciones, etc.	4.1 Se aplicó de manera virtual la encuesta sobre violencia contra las mujeres en la política a 30 mujeres, con el fin de recoger información clave para el análisis y seguimiento de la participación política libre de violencias. 4.2 El día 6 de diciembre, a las 2:15 p. m., se participó en la reunión virtual del primer ejercicio de escrutinio, liderada por la Secretaría Distrital de la Mujer, espacio orientado al seguimiento del proceso electoral de los consejos consultivos. 4.3 Los días 3 y 4 de diciembre se realizaron 50 llamadas telefónicas a las personas inscritas para las votaciones del Consejo Consultivo, de acuerdo con la base de datos suministrada por la funcionaria de la Secretaría de la Mujer. El objetivo fue verificar si habían realizado su voto y brindar orientación en caso de presentar dificultades.	4.1 Se adjunta acta 4.2 Se adjunta acta y listado de asistencia 4.3 Se adjunta base de llamada 4.4 Se adjunta acta y listado de asistencia								
5	Asistir y participar en las actividades misionales del IDPAC asignadas por la supervisor.	5.1 Para esta fecha, se asistió a la Gerencia el día 9, 12. Se proyecta a 15, 16, 23 y 30 de diciembre, con el fin de apoyar las actividades programadas y atender las orientaciones institucionales correspondientes. 5.2 Se asiste a reunión virtual para el día martes 16 de diciembre a las 04:30 p.m. con el Dr. Juan Camilo Gerente de Instancias y la jefe Consuelo Tema: Proyectos de acuerdo de instancias o modificaciones que tengan que ver con Mujer y Genero y LGBTI.	5.1 Se adjunta acta								
6	Las demás que sean asignadas por el supervisor, de acuerdo con la naturaleza y objeto del contrato.	6.1 Se atendió la solicitud institucional para apoyar el evento Gran Encendido Navidad es Cultura 2025, realizado el viernes 5 de diciembre en la plaza de eventos del Parque El Tunal. En un horario de 4:00pm a 8:30 pm.	6.1 Se adjunta listado de asistencia								
7											
* Incluir las filas que se requieran											
<b>PORCENTAJE (%) DE EJECUCIÓN FINANCIERA DEL CONTRATO</b>			<b>100%</b>								
<b>III. CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO</b>											

El(La) Supervisor(a) certifica que las actividades se cumplieron conforme a lo estipulado en el objeto y que se adoptaron las observaciones y recomendaciones realizadas.

**IV. OBSERVACIONES**

**V. FIRMAS**

Firma Contratista\*

\_\_\_\_\_  
DENICE VALENCIA MARTINEZ  
C.C. 38.888.207

Firma Supervisor(a)\*

\_\_\_\_\_  
NUBIA CONSUELO CHAVARRO GALIN  
GERENCIA DE MUJER Y GENERO

\*El presente documento se entenderá suscrito por el (la) contratista con el correspondiente cargue del mismo y sus correspondientes soportes en la plataforma SECOP II y con la firma digital, gráfica y/o escaneada para aquellos contratos adelantados en la plataforma SECOP I; así mismo, se entenderá suscrito por el(la) supervisor(a) con la respectiva aprobación de la cuenta de cobro en la plataforma SECOP II y con la firma digital, gráfica y/o escaneada para aquellos contratos adelantados bajo la plataforma SECOP I.

Este Informe se deberá cargar en la plataforma SECOP II en archivo PDF.