PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa Rosa de Osos, 30 de diciembre de 2025

Señor
Milton Edimer Páez García
Supervisor contrato no. 7445476
Coordinador Académico
Centro Textil y de Gestión Industrial
Santa Rosa de Osos

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de diciembre del año 2025

Referencia: CO1.PCCNTR.7445476 del 2025

Jovany de Jesús Lenis Posada, identificado con la cédula de ciudadanía No. 15329136 de Yarumal Antioquia, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Textil y de Gestión Industrial, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: CUARENTA Y SEIS MILLONES CIENTO CUARENTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS VEINTISIETE PESOS M/CTE ($ 46.148.427) el cual será pagado de la siguiente manera: un pago inicial DE TRES MILLONES DOSCIENTOS DIECINUEVE MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS. M/CTE (3.219.658) correspondiente al mes de febrero, nueve (9) pagos iguales correspondiente del mes de marzo a noviembre de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE ($ 4.599.511) y un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de UN MILLÓN QUINIENTOS TREINTA Y TRES MIL CIENTO SETENTA PESOS M/CTE ($ 1.533.170).

Plazo: Será hasta el 10 de diciembre de 2025.

OBJETO: Contratar los servicios personales de carácter temporal como instructor para impartir formación titulada y complementaria en modalidad presencial y virtual para los programas de oferta regular del ctgi

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar la divulgación y apertura de los grupos de formación de acuerdo con el calendario académico, recolección y revisión de documentos de los aspirantes.	Divulgación de la oferta en instituciones educativas, empresas, alcaldías.	Inscripción en Sofía Plus
2	Apoyar los procesos de gestión curricular con compromiso y calidad de manera oportuna según los requerimientos del CTGI.	Verificación de la pertinencia de los programas, según las directrices de la estructura curricular.	Ejecución de proyectos formativos.
3	Planear la formación profesional a través de la elaboración o actualización de guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación, plan de trabajo, ayudas didácticas requeridos para el desarrollo de los procesos de formación asignados.	Dar formación transversal ambiental a: Técnico en Recursos Humanos, ficha N° 3235757.	Reporte de Juicio Sofía Plus
4	Ejecutar la formación profesional en el área de su educación en cumplimiento y de acuerdo con los cronogramas de formación, creando las rutas de aprendizaje, asociando aprendices, realizando registro de inasistencia de aprendices, planes de mejoramiento y juicios evaluativos,	Impartir FPI en las diferentes fichas asignadas, socialización de guías de aprendizajes y ejecución de actividades de formación planeadas.	Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y reporte de juicios de Sofía Plus

	acorde con los lineamientos institucionales. Registrar la información derivada de la planeación, la ejecución de la formación y la evaluación; en los aplicativos destinados por la entidad para garantizar la trazabilidad, control y disponibilidad de la información en los fines que la entidad considere pertinentes.		
5	Participar en las reuniones de equipos de ejecución de la formación por grupo o áreas, según la determinación de la respectiva Coordinación Académica y de acuerdo con el procedimiento establecido por la institución, para garantizar integralidad en el diseño de actividades de aprendizaje.	Reuniones de equipos ejecutores para participación en las competencias de los programas	Acta de reunión equipo ejecutor
6	Apoyar y asistir a la comunidad académica en el trámite de las novedades que se presenten en el proceso de gestión de la formación acorde con lo establecido en el reglamento del aprendiz e informar las novedades y hallazgos al coordinador académico dentro de los términos para dar cumplimiento al debido proceso.	Registro de inasistencias y novedades a la formación	Reporte novedades Sofía Plus
7	Apoyar las actividades administrativas y la elaboración de informes relacionados con la gestión de la formación profesional integral del SENA,	Informe de gestión de tiempos y programación en fichas de formación	Informe de gestión de tiempos del instructor.
8	Aportar las evidencias que soportan el proceso de formación a su cargo, según lo dispuesto en los	Diligenciamiento de actas, listados de asistencia y formatos SIGA	Actas y listas de asistencia

	lineamientos institucionales publicados en la plataforma de compromiso, a las coordinaciones y demás dependencias que las requieran.		
9	Participar en los comités de evaluación y seguimiento de carácter ordinario y extraordinario, elaborar las actas derivadas de las reuniones de acuerdo con los procesos de formación según programación previamente definida por la Coordinación Académica.	Participación comité evaluación etapa lectiva	Acta de Reunión
10	Identificar y conocer detalladamente los procesos y procedimientos relacionados con su objeto contractual, dando aplicación y cumplimiento al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA, con el fin de prevenir materialización de riesgos institucionales.	Verificación y aplicación de formatos y procedimientos SIGA	Aplicación formatos SIGA plataforma compromiso
11	Contar con los elementos, equipos y herramientas necesarias para la adecuada ejecución contractual, garantizando de manera eficiente la prestación del servicio.	Gestión de ambientes de formación, uso de los diferentes recursos, humanos, tecnológicos y físicos.	Formato gestión de ambientes.
12	Informar las novedades administrativas que afectan la ejecución del contrato con cinco (5) días hábiles de anticipación, al igual que entregar oportunamente los documentos requeridos para gestión de pagos de honorarios mensuales, frente a la última cuenta de	Se ejecuta contrato sin novedades	Se ejecuta contrato sin novedades

	cobro, el contratista deberá tener el pago de todas las planillas de los meses objeto de ejecución incluyendo la del último mes de ejecución de actividades y los soportes de legalización de comisiones cuando a ello hubiere lugar, a fin de garantizar el cumplimiento del cronograma financiero de la Entidad		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	CPE No, 05-9-2025-054606 SOL, 258225	Gómez Plata	27-10-2025	31-10-2025
2	CPE No, 05-9-2025-059932 - SOL, 276425	Yarumal	18-11-2025	21-11-2025
3	CPE No, 05-9-2025-061721 SOL, 283425	Valdivia	24-11-2025	27-11-2025

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, y el No. 8639093029 de la planilla de Asopagos, noviembre de 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites").

Cordialmente,

Jovany de Jesús Lenis Posada

Firma

Jovany de Jesús Lenis Posada

Contratista

C.C. No. 15329136

Recibí a satisfacción:

Firma

Milton Edimer Páez García

Supervisor(a) Contrato 7445476 de 2025

Coordinador Académico