

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE																																											
Identificación		dv	Razon Social										Clase Aportante					Sucursal Principal					Direccion					Ciudad-Departamento					Teléfono		Exonerado SENA e ICBF								
CC 89006649			ALVAREZ ANGEL ANDRES										INDEPENDIENTE					PRINCIPAL					calle 75 # 72b - 110 Atp 2404					MEDELLIN-ANTIOQUIA					5054619		No								
LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																																											
EMPLEADO			NOVEDADES										PENSION					SALUD					CCF					RIESGOS					PARAFISCALES										
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	de	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sin	ige	lma	vac	avp	vct	lrl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes		
SUCURSAL: PRINCIPAL (1 Afiliados)																							\$1,839,806	\$294,400			\$1,839,806	\$230,000			\$0	\$0			\$1,839,806	\$9,700			\$0	\$0			\$534,100
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)																							\$1,839,806	\$294,400			\$1,839,806	\$230,000			\$0	\$0			\$1,839,806	\$9,700			\$0	\$0			\$534,100
Ciudad: MEDELLIN Depto: ANTIOQUIA (1 Afiliados)																							\$1,839,806	\$294,400			\$1,839,806	\$230,000			\$0	\$0			\$1,839,806	\$9,700			\$0	\$0			\$534,100
1	CC	89006649	ALVAREZ ANDRES																	230201	30	\$1,839,806	\$294,400	EP5010	30	\$1,839,806	\$230,000		0	\$0	\$0	14-23	30	\$1,839,806	0.522%	\$9,700	0	\$0	\$0	No	\$534,100		
Total Afiliados(1)																							\$1,839,806	\$294,400			\$1,839,806	\$230,000			\$0	\$0			\$1,839,806	\$9,700			\$0	\$0			\$534,100

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Límite	Pago	Banco	Días Mora	Valor
2025-11	2025-11	2002891544	9495227545	I	2025/12/11	2025/12/12	NEQUI	1	\$534,600
RESUMEN DE PAGO									
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR	
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$294,400	\$200	\$0	\$294,600	
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	\$294,400	\$200	\$0	\$294,600	
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$9,700	\$100	\$0	\$9,800	
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	\$9,700	\$100	\$0	\$9,800	
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$230,000	\$200	\$0	\$230,200	
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	1	\$230,000	\$200	\$0	\$230,200	
TOTAL				1	\$534,100	\$500	\$0	\$534,600	



Resumen de pago

Descripción de compra

Pago de la Planilla de aportes con clave:
9495227545

Tienda

APORTES EN LINEA

Estado de la transacción

Transacción exitosa

Fecha de la transacción

12 de diciembre de 2025 a las 2:55 p. m.

CUS

2002891544

Referencia Nequi

M10901574

¿Cuánto?

\$ 534.600,00

Valor de los impuestos

\$ 0,00

Número de referencia 1

10.129.7.6

Número de referencia 2

CC

Número de referencia 3

89006649

Factura de comercio

9495227545

Tu plata salió de:



Disponible

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE																																									
Identificación		dv	Razon Social										Clase Aportante					Sucursal Principal					Direccion					Ciudad-Departamento					Teléfono		Exonerado SENA e ICBF						
CC 89006649			ALVAREZ ANGEL ANDRES										INDEPENDIENTE					PRINCIPAL					calle 75 # 72b - 110 Atp 2404					MEDELLIN-ANTIOQUIA					5054619		No						
LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																																									
EMPLEADO			NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	de	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sin	ige	lma	vac	avp	vct	irt	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: PRINCIPAL (1 Afiliados)																							\$1,328,750	\$212,600			\$1,328,750	\$166,100			\$0	\$0			\$1,328,750	\$7,000		\$0	\$0		
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)																							\$1,328,750	\$212,600			\$1,328,750	\$166,100			\$0	\$0			\$1,328,750	\$7,000		\$0	\$0		
Ciudad: MEDELLIN Depto: ANTIOQUIA (1 Afiliados)																							\$1,328,750	\$212,600			\$1,328,750	\$166,100			\$0	\$0			\$1,328,750	\$7,000		\$0	\$0		
1	CC	89006649	ALVAREZ ANDRES		X															230201	26	\$1,328,750	\$212,600	EPS010	26	\$1,328,750	\$166,100		0	\$0	\$0	14-23	26	\$1,328,750	0.522%	\$7,000	0	\$0	\$0	No	\$385,700
Total Afiliados(1)																							\$1,328,750	\$212,600			\$1,328,750	\$166,100			\$0	\$0			\$1,328,750	\$7,000		\$0	\$0		

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Límite	Pago	Banco	Días Mora	Valor
2025-12	2025-12	2003014625	9496384578	I	2026/01/14	2025/12/12	NEQUI	0	\$385,700
RESUMEN DE PAGO									
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR	
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$212,600	\$0	\$0	\$212,600	
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	\$212,600	\$0	\$0	\$212,600	
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$7,000	\$0	\$0	\$7,000	
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	\$7,000	\$0	\$0	\$7,000	
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$166,100	\$0	\$0	\$166,100	
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	1	\$166,100	\$0	\$0	\$166,100	
TOTAL				1	\$385,700	\$0	\$0	\$385,700	



Resumen de pago

Descripción de compra

Pago de la Planilla de aportes con clave:
9496384578

Tienda

APORTES EN LINEA

Estado de la transacción

Transacción exitosa

Fecha de la transacción

12 de diciembre de 2025 a las 3:31 p. m.

CUS

2003014625

Referencia Nequi

M11807905

¿Cuánto?

\$ 385.700,00

Valor de los impuestos

\$ 0,00

Número de referencia 1

10.129.7.6

Número de referencia 2

CC

Número de referencia 3

89006649

Factura de comercio

9496384578

Tu plata salió de:



Disponible



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Armenia, diciembre 2025

Señor (a)
JORGE MARIO PARDO CASTRO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **7424164/2025**
Centro Agroindustrial
Armenia

Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual Mes diciembre de 2025

Referencia: CO1. PCCNTR. 7424164 de 2025

Andres Alvarez Angel, identificado con la cédula de ciudadanía No. 89.006.649 de Armenia, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agroindustrial, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS MCTE. (\$48.294.866). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y DOS MIL NOVECIENTOS VEINTISÉIS PESOS MCTE. (\$3.832.926), b) NUEVE (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS MCTE. (\$4.599.511) cada uno y un pago en el mes de diciembre por valor de TRES MILLONES SESENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y UN PESOS M/CTE (\$3.066.341).

Modificación Contrato:

Valor y forma de pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS MCTE. (\$48.294.866). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero por valor de TRES MILLONES SESENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y UN PESOS M/CTE (\$3.066.341), b) NUEVE (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS MCTE. (\$4.599.511) cada uno y un pago en el mes de diciembre por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y DOS MIL NOVECIENTOS VEINTISÉIS PESOS MCTE. (\$3.832.926).

Plazo: Será hasta el (25) de (diciembre) de 2025.



Objeto: Prestar los servicios personales de carácter temporal para orientar y evaluar la formación profesional integral del SENA en la modalidad asignada por necesidades del servicio en el área de Gestión Organizacional

Obligaciones Específicas:

N°	Obligaciones	Acciones Realizadas	Evidencias
1	Participar cuando el centro lo requiera en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Participé en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Informe de evidencias: alistamiento de la formación en Zajuna
2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral.	No se realizó en el mes objeto de cobro	No Aplica
3	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Realicé Sondeo Inicial a los Aprendices de las fichas asignadas.	Cronograma y espacio dispuesto en plataforma Zajuna
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	Ejecuté formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	Guías de Aprendizaje en plataforma Zajuna
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Apliqué según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Plataforma Zajuna: Sesiones en línea, realimentación y calificación de evidencias
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	Obligación no asignada	No Aplica
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y	Emití juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa.	Libro calificaciones en plataforma Zajuna. Reporte de juicios senasofiaplus y Correo reporte de



	herramientas tecnológicas que la entidad defina.		certificados: 16/12/2025 17/12/2025 23/12/2025 23/12/2025
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, de acuerdo a los lineamientos del Centro de Formación.	Se realiza la verificación de aprendices extranjeros de las fichas orientadas y solicitud de actualización de datos de los aprendices. Se entregan soportes de aprendices extranjeros certificados.	Solicitud de documentos de identificaciones vigentes a aprendices extranjeros. Plataforma Zajuna: Anuncio actualización de datos personales
9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. c). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Seguimiento al sistema de información de la FPI: a) Verificación migración de la totalidad de aprendices en las fichas programadas en el mes de cobro. b) No se realiza en el mes de cobro. c) Se informa al coordinador inconsistencias y novedades respecto al registro de información de aprendices	Plataforma Zajuna: Evidencia migración de 80 aprendices por ficha desde senasofiaplus
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de Aprendices.	Obligación no asignada	No Aplica
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	Aplicué el Reglamento de los Aprendices en los programas de Formación Complementaria Virtual.	Plataforma Zajuna, Aplicativo SOFÍA Plus



12	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Acaté los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	Certificación Formación en Salud y Seguridad en el Trabajo
13	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Apoyé al Centro de Formación en la promoción del portafolio de servicios	Pantallazos redes sociales ver paginas adjuntas
14	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	Esta actividad no está contemplada dada la naturaleza contractual como instructor de formación complementaria virtual	No aplica
15	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Como instructor virtual no tengo asignado inventario o ambiente de formación.	No aplica
16	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia en el área de FORMACIÓN o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma técnica aportando el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual.	Se está a la espera de la oferta de competencias laborales para dar cumplimiento a la obligación	No aplica
17	Cuando se requiera, acompañar a los Aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	Obligación no asignada	No Aplica
18	Cuando se requiera, apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	Obligación no asignada	No Aplica
19	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Participar en encuentros de transferencias del equipo de E-pedagogos para orientación de formación complementaria virtual. Participación de reunión programada por la supervisión del contrato.	Asistencia a capacitaciones a encuentros de E-Pedagogos.
20	Mantener su autonomía e independencia sobre la forma de cumplir el objeto del contrato.	Mantuve mi autonomía e independencia sobre la forma de cumplir el objeto del contrato.	Ingresos en días hábiles y actividades del instructor registradas en Zajuna



21	Conocer el Plan de Acción vigente y cumplir los lineamientos establecidos en la plataforma COMPROMISO sobre la ejecución de la formación presencial ó virtual, según sea el caso.	Actué de conformidad con la ética profesional y promoverla en los procesos de E-A-E	Respuestas a aprendices en diferentes espacios y a tiempo
22	Reportar al aplicativo SOFIAPLUS 160 horas mensuales, o las ejecutadas de manera proporcional en las fechas indicadas.	En el mes objeto de cobro se reportan 136 horas en el mes de cobro y ejecutadas según la programación de fichas y actividades relacionadas con el objeto contractual.	Informe de apoyo a la formación de senasofiaplus. Informe de evidencias.
23	Mantener actualizados los pagos de afiliación a los sistemas de salud, ARL y pensión de que trata la Ley 100 de 1993 y presentar oportunamente en el momento que la entidad lo requiera para el pago mensual, copia del pago de la seguridad social (Salud, Pensión y ARL).	Realicé el pago de seguridad social correspondiente al mes de noviembre de 2025, Planilla 9495227545 y planilla mes de diciembre del 2025 9496384578	Planilla pagada de SS. Recibo de pago de SS.
24	Promover y divulgar el portafolio de servicios Institucional y participar en las actividades de difusión de la oferta académica del SENA en el caso de ser requerido.	Durante este periodo se asignaron actividades de promoción y divulgación del portafolio de servicios de la entidad, las cuales se realizaron a través de redes sociales y grupos de WhatsApp	Informe de evidencias del centro.
25	Entregar copia de los archivos producidos en desarrollo del objeto contractual en el caso de ser requerido.	Obligación no asignada	No aplica
26	Diseñar las guías de aprendizaje y los instrumentos de evaluación que se requieran para el desarrollo de cada proyecto y presentarlas a la Coordinación Académica para su revisión y aprobación y posteriormente publicarlas en las plataformas del SENA.	Revisión y publicación de guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación para las fichas programadas en el mes objeto de cobro	Informe de evidencias y plataforma Zajuna
27	Reportar en el sistema SOFIA Plus, en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades y novedades que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con proceso formativo si aplica.	Se reporta en el sistema SOFIA Plus las novedades el día de cierre programado en el aplicativo.	Reporte de juicios Sena sofia plus: 16/12/2025 17/12/2025 23/12/2025 23/12/2025
28	Dar respuesta oportuna a las solicitudes contractuales realizadas por el subdirector Coordinador Académico Supervisor Contratos	Se dio respuesta oportuna a las solicitudes realizadas.	Correo institucional.



29	Entregar resultados instrumentos evaluación aprendices oportunamente	Se aplican e informan resultados de los instrumentos de evaluación a los aprendices según lo requerido, en dos (2) días hábiles.	Informe de evidencias del centro, Calificaciones y plataforma Zajuna.
30	Velar por el buen uso y aseo en los Ambientes.	No se realiza por que la formación se orienta de manera virtual.	No aplica
31	Participar caso requerido eventos transferencia tecnológica cooperación nacional internacional intervenga SENA	Obligación no asignada en el mes objeto de cobro	No aplica.
32	Contribuir ejecución Plan Ambiental Centro aplicar buenas prácticas Salud Ocupacional utilizar adecuadamente Elementos Protección Personal	Contribuí con la ejecución del Plan Ambiental del Centro. Apliqué las buenas prácticas de la Salud Ocupacional.	Elementos de Protección y Certificados SST.
33	Capacitarse idioma inglés MCER nivel A2	No la realizó esperando aperturas del curso que me inscribí	No aplica
34	Presentar mensualmente fechas estipuladas documentos requeridos pago honorarios	Presenté oportunamente en las fechas requeridas los documentos GC y GF para el pago del mes de cobro.	Informes GF y GC según requerimientos cargados en SECOP II
35	Mantener actualizado Portafolio Instructor adjuntando formatos actualizados sistema Integrado gestión dispuestos plataforma COMPROMISO pertenecientes guía procesos formativos	Se hace uso de los formatos actualizados de la plataforma COMPROMISO pertenecientes a los procesos formativos.	Formatos entregados en documentos de cobro y plataforma Zajuna.
36	Realizar afiliación administradora riesgos laborales disponga SENA bajo clase riesgo relacionada diseño curricular ejecutar caso tener diseños curriculares varias líneas productivas tener cuenta mayor riesgo asociado	Se mantiene la afiliación y pago al día a la ARL positiva.	Certificado de afiliación ARL entregado en documentos de cobro de primer pago. Planilla de SS pagada.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				



2.				
----	--	--	--	--

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Nota 2: Previa autorización del supervisor del contrato, se registran 18 horas adicionales en el aplicativo senasofiaplus, para dar cumplimiento a la obligación contractual #22. La relación de horas es como sigue:

- Obligación #13: 18 horas de apoyo a la divulgación en el mes de cobro.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y la planilla **No 9495227545**, del operador APORTES EN LINEA correspondiente al mes de **noviembre/2025** y ARL riesgo 1. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”) y la planilla **No 9496384578** del operador APORTES EN LINEA correspondiente al mes de **diciembre/2025** y ARL riesgo 1. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Balance presupuestal del contrato: El balance presupuestal del contrato referido anteriormente para el presente contrato se detalla a continuación:

VALOR INICIAL DEL CONTRATO	\$48.294.866
VALOR EJECUTADO EN EL PRESENTE PERIODO	\$ 3.832.926
VALOR EJECUTADO A LA FECHA	\$48.294.866
VALOR POR EJECUTAR	\$ 0

Evidencias en (56) folios

Cordialmente,

Andres Alvarez Angel
Contratista Centro Agroindustrial
C.C. No. 89006649 de Armenia (Q)

Recibí a satisfacción:

Firma
JORGE MARIO PARDO CASTRO
C.C. No. 9725947
Supervisor(a) Contrato **7424164 de 2025**



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

CONSULTA PORTAL ANTICORRUPCIÓN DE COLOMBIA - PACO

Armenia, diciembre de 2025

En desarrollo del principio de debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, me permito informar que al revisar la información registrada y declarada en las plataformas tecnológicas del Estado disponibles, incluyendo las modificaciones ocurridas durante el tiempo de ejecución, para identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión riesgos en la toma de decisiones, que el contratista Andres Alvarez Angel, identificado con la cédula de ciudadanía No. 89.006.649, cuenta con los contratos registrados en el documento anexo que expide el Portal Anticorrupción de Colombia – PACO, link: <https://portal.paco.gov.co/>.

Para lo cual se encuentra que no se incurre en potenciales conflictos de interés y que el mismo se encuentra en capacidad de ejecutar y cumplir con las obligaciones prevista en el contrato **CO1. PCCNTR.7424164/2025**

Evidencias en (01) folio anexo.

Cordialmente;

JORGE MARIO PARDO CASTRO
CC 9.725.947
Supervisor Contrato CO1. PCCNTR.7424164/2025
INSTRUCTOR G11

PACO - CONTRATISTA

#	Monto	Objeto de contrato	Entidad	Fecha inicio	Fecha terminación	Departamento	Detalles
1	\$48,294,866	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA ORIENTAR Y EVALUAR LA ...	SENA REGIONAL QUINDIO GRUPO DE ...	2025-02-11	2025-12-25	QUINDIO	
2	\$41,973,750	5_9301_136 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA ORIENTAR FORMA ...	SENA REGIONAL ANTIOQUIA GRUPO ...	2022-02-01	2022-12-15	ANTIOQUIA	
3	\$38,226,724	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL COMO INSTRUCTORES PARA I ...	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZA ...	2018-01-29	2018-12-16	BOGOTA	



CENTRO AGROINDUSTRIAL - REGIONAL QUINDÍO
FOLIO DE ANEXOS AL INFORME DE GESTIÓN
DOCUMENTO DE APOYO INFORME DE CENTRO

Nombre del instructor: Andres Alvarez Angel

Mes: diciembre/ 2025

En este documento de apoyo el instructor evidencia las actividades realizadas a lo largo de la formación virtual para fomentar la retención de aprendices, motivar la certificación y cumplimiento de las obligaciones contractuales.

RESUMEN DE HORAS MES DE COBRO

A continuación, relacionar el reporte de horas para dar cumplimiento a las obligaciones contractuales en el mes de cobro. Es importante que este reporte esté revisado y autorizado por el supervisor del contrato:

PERIODO DENTRO DEL MES DE COBRO	ACTIVIDAD	HORAS DEDICADAS (mes de cobro)
1 al 16 de diciembre	Orientación Fichas 3395219	26 horas
1 al 17 de diciembre	Orientación Fichas 3396403	26 horas
1 al 23 de diciembre	Orientación Fichas 3400144	34 horas
1 al 23 de diciembre	Orientación Fichas 3400145	34 horas
01 al 25 de diciembre	Apoyo a la divulgación de la oferta	18 horas
TOTAL, HORAS		136 horas



- 1) Fichas en ejecución
- 2) Anuncios
- 3) Configuración de espacios en el LMS
- 4) Cronograma
- 5) Implementación de sesiones en línea
- 6) Atención sincrónica de chat
- 7) Calificaciones y Realimentación
- 8) Juicios Evaluativos
- 9) Respuesta a las inquietudes de los aprendices
- 10) Registro de Ingresos en la Plataforma
- 11) Asociación de aprendices en el aplicativo senasofiaplus
- 12) Divulgación de la oferta del CENTRO
- 13) Otras actividades asignadas para dar cumplimiento a las obligaciones contractuales

Los siguientes anexos corresponden a las actividades relacionadas con el apoyo a la formación y otras relacionadas con la obligación contractual. Todas las evidencias aquí relacionadas deberán cumplir con lo siguiente:

1. **FECHAS:** Deben corresponder a ***la ejecución de la formación dentro del mes de cobro***. No se aceptan evidencias de publicaciones, asociación, calificaciones, actividades, comunicación, etc., ejecutadas en un mes diferente al mes de cobro.
2. **CAPTURA DE PANTALLA:** Deben ser completas, que evidencie la fecha del equipo correspondiente al mes de cobro. No recortar, no editar, no alterar las capturas.
3. **LEGIBLE:** Todas las evidencias deben facilitar la lectura, no se aceptan capturas borrosas, que no sean claras las fechas reportadas.
4. **RELACIONADAS CON EL OBJETO CONTRACTUAL:** Las evidencias deben corresponder ÚNICAMENTE a las obligaciones contractuales y cuando aplique, autorizadas por la supervisión del contrato.
5. **CANTIDAD:** El reporte de evidencias es a discreción del instructor, por favor anexar lo solicitado en cada título de los anexos, sin omitir ninguno.
6. **SIN EVIDENCIA EN EL MES DE COBRO:** Si hay alguna actividad que no se realiza, no borrar el título, reportar actividad no realizada en el mes de cobro y una corta explicación.



Fichas en ejecución

Se anexa captura del área personal de Zajuna, evidenciando las fichas en formación del mes de cobro.

Mis Cursos

Mis cursos / Secciones / Mis cursos

¡Hola, ANDRES!

VISTA GENERAL DE CURSO

Todos Ordenar por nombre del curso

Curso	Formación Complementaria
CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES (3396403)	Formación Complementaria
DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL. (3395219)	Formación Complementaria
DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL. (3400145)	Formación Complementaria
GESTION DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ETICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)	Formación Complementaria
ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS (3208908)	Formación Complementaria Ocultar a los aprendices
ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS (3208910)	Formación Complementaria Ocultar a los aprendices

Windows taskbar: 5:18 p.m. 10/12/2025

Anuncios

Se publican anuncios en el mes de cobro de Alistamiento, inicio de actividades, seguimiento, fin de actividades y cierre.

Fichas del 1 al 16 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)**

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL. (3395219)

Mis cursos / P_11210051_V_3395219_R_63_C_9120 / ANUNCIOS

ANUNCIOS

Avisos y novedades generales

Debate	Comenzado por	Último mensaje	Réplicas
GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 4 dic 2025	ANDRES ALVARE... 4 dic 2025	0
INFORMACION IMPORTANTE CIERRE DEL CURSO Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
INVITACIÓN SESIÓN EN LÍNEA CUARTA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
INVITACIÓN A REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJES CUARTA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
Cierre de Actividades Tercera Semana Cronometrada	ANDRES ALVARE... 4 dic 2025	ANDRES ALVARE... 4 dic 2025	0
INVITACIÓN SESIÓN EN LÍNEA TERCERA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 4 dic 2025	ANDRES ALVARE... 4 dic 2025	0
GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 25 nov 2025	ANDRES ALVARE... 25 nov 2025	0
INVITACIÓN A REALIZAR LAS ACTIVIDADES. SEMANA 1, 2 Y 3 Cronometrada	ANDRES ALVARE... 4 dic 2025	ANDRES ALVARE... 4 dic 2025	0

Windows taskbar: 5:19 p.m. 10/12/2025



Fichas del 1 al 17 de diciembre

- **CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)**

ANDRES ALVAREZ ANGEL

Modo de edición

CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES (3396403)

Mis cursos / P.12310041_V_3396403_R_63_C_9120 / ANUNCIOS

ANUNCIOS

Avisos y novedades generales

Buscar en los foros

Añadir un nuevo tema de debate

Debate	Comenzado por	Último mensaje ↓	Réplcas
☆ INFORMACION IMPORANTE "CIERRE DEL CURSO" Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ INVITACION A REALIZAR ACTIVIDADES CUARTA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ INVITACION SESION EN LINEA CUARTA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ Cierre de Actividades Tercera Semana Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ INVITACION A REALIZAR ACTIVIDADES TERCERA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ Cierre de Actividades Segunda Semana Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0

Buscar

5:23 p. m.
10/12/2025

Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)**

ANDRES ALVAREZ ANGEL

Modo de edición

GESTION DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ETICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)

Mis cursos / P.11210049_V_3400144_R_63_C_9120 / Anuncios

Anuncios

Anuncios y novedades generales

Buscar en los foros

Añadir un nuevo tema de debate

Debate	Comenzado por	Último mensaje ↓	Réplcas
☆ Cierre de Actividades Tercera Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ INVITACION A REALIZAR ACTIVIDADES TERCERA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ INVITACION SESION EN LINEA CUARTA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ Cierre de Actividades Segunda Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ INVITACION SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ INVITACION A REALIZAR ACTIVIDADES SEGUNDA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0

Buscar

5:24 p. m.
10/12/2025



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)**

ANDRES ALVAREZ ANGEL

Modo de edición

GESTION DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ETICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)

Mis cursos / P_11210049_V_3400144_R_63_C_9120 / Anuncios

Anuncios

Anuncios y novedades generales

Buscar en los foros

Añadir un nuevo tema de debate

Debate	Comenzado por	Último mensaje ↓	Rélicas
☆ Cierre de Actividades Tercera Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ INVITACION A REALIZAR ACTIVIDADES TERCERA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ INVITACION SESION EN LINEA CUARTA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ Cierre de Actividades Segunda Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ INVITACION SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0
☆ INVITACION A REALIZAR ACTIVIDADES SEGUNDA SEMANA Cronometrada	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	ANDRES ALVARE... 8 dic 2025	0

Buscar

ESP LAA

5:25 p. m.
10/12/2025



Configuración del espacio en el LMS

Se evidencian configuración de espacios según modelo y fechas establecidas en el cronograma de las fichas asignadas.

- Captura del diseño del curso.

Fichas del 1 al 16 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)**

The screenshot displays the LMS interface for the course "DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)". The interface is in Spanish and shows the course details, including the title, a banner image, and a list of activities. The user is logged in as ANDRÉS ALVAREZ ANGEL, and the system is in "Modo de edición" (Edit mode). The course is categorized under "Mis cursos / P_11210051_V_3395219_R_63_C_9120". The interface includes a sidebar with a "General" tab and a "Colapsar todo" (Collapse all) button. The main content area shows the course title and a banner image. Below the banner, there is a section for "ANUNCIOS" (Announcements) with a button to "Añadir una actividad o un recurso" (Add an activity or resource). The "INFORMACIÓN DEL PROGRAMA" (Program Information) section is expanded, showing the "Diseño curricular" (Curriculum Design) tab. The "ACTIVIDAD 3" (Activity 3) section is also expanded, listing several activities with their titles, dates, and times. The "ACTIVIDAD 4" (Activity 4) section is also expanded, listing several activities with their titles, dates, and times. The interface includes a search bar and a taskbar at the bottom with various application icons.

General

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)

Acciones masivas

Mis cursos / P_11210051_V_3395219_R_63_C_9120

Colapsar todo

ANUNCIOS

Añadir una actividad o un recurso

Add section

INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

Diseño curricular

ACTIVIDAD 3

Guía de aprendizaje 3

Material de formación 3

Material complementario 3

Actividad de contextualización 3 - foro temático: La empatía en las relaciones humanas

Fecha: martes, 19 de noviembre de 2024, 00:00

Cuestionario: Competencias emocionales y regulación emocional

Abierto: miércoles, 19 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: domingo, 14 de diciembre de 2025, 23:59

Estudio de caso: Regulación emocional y manejo de conflictos

Apertura: miércoles, 19 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: lunes, 8 de diciembre de 2025, 23:59

Añadir una actividad o un recurso

Add section

ACTIVIDAD 4

Guía de aprendizaje 4

Material de formación 4

Material complementario 4

Actividad de contextualización 4 - Foro temático: ¿Cuánto nos autovaloramos?

Veces: miércoles, 19 de noviembre de 2025, 00:00

Wiki: Hábitos de las personas emocionalmente inteligentes

Taller: Diagnóstico de la inteligencia emocional

Apertura: miércoles, 19 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: domingo, 14 de diciembre de 2025, 23:59

Añadir una actividad o un recurso

Add section

Buscar

ESP LAA

5:31 p. m. 10/12/2025

5:32 p. m. 10/12/2025



Fichas del 1 al 17 de diciembre

- **CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)**

CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES (3396403)
Acciones masivas
Mis cursos / P_12310041_V_3396403_R_63_C_9120

General

Creatividad para la solución de conflictos laborales

ANUNCIOS

+

+

INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

+

+

+

+

ACTIVIDAD 3

+

+

+

+

+

+

+

ACTIVIDAD 4

+

+

+

+

+

+

+

Buscar

ESP LAA

5:38 p. m. 10/12/2025

Buscar

ESP LAA

5:39 p. m. 10/12/2025



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)**

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)

Mis cursos / P_11210049_V_3400144_R_63_C_9120

ANUNCIO



ANUNCIO

Añadir una actividad o un recurso

Add section

INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

Diseño curricular y Presentación del programa

Buscar

Guía de Aprendizaje 1

Objeto de aprendizaje: Las Relaciones Humanas y la Comunicación. Herramientas Útiles para la Dirección de Personas - Versión Multimedia

Objeto de aprendizaje: Las Relaciones Humanas y la Comunicación. Herramientas Útiles para la Dirección de Personas - Versión PDF

Objeto de Aprendizaje: Comunicación Asertiva - Versión PDF

Materiales de apoyo

RAPI_EV01 Foro de Discusión: La Comunicación Organizacional
Herramientas: miércoles, 20 de noviembre de 2025, 00:00

RAPI_EV02 Actividad Interactiva 2- "La comunicación" Actividad Interactiva 2- "La comunicación"
Abierto: miércoles, 20 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: domingo, 21 de diciembre de 2025, 23:59

RAPI_EV03 Prueba de Conocimiento: Preguntas sobre Relaciones Humanas y Comunicación
Abierto: miércoles, 20 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: domingo, 21 de diciembre de 2025, 23:59

RAPI_EV04 - Estrategia comunicativa resolución de problemas y trabajo colaborativo.
Apertura: miércoles, 20 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: martes, 9 de diciembre de 2025, 23:59

Añadir una actividad o un recurso

ACTIVIDAD 3

Guía de Aprendizaje 1

Objeto de Aprendizaje: Trabajo colaborativo como estrategia para la dirección efectiva de personas - Versión Multimedia

Objeto de Aprendizaje: Trabajo colaborativo como estrategia para la dirección efectiva de personas - Versión PDF

Objeto de Aprendizaje: Trabajo en equipo - Versión PDF

Materiales de apoyo

RAPI_EV01 Foro de Discusión: El Trabajo Colaborativo en el contexto laboral
Herramientas: miércoles, 20 de noviembre de 2025, 00:00

Buscar



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)**

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)

Acciones masivas

Mis cursos / F_11210051_V_3400145_R_63_C_3120

Colapsar todo

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LO LABORAL

ANUNCIOS

+

Añadir una actividad o un recurso

Add section

INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

Diseno curricular

Información del programa

Biblioteca SENA

Documentos de interés para el aprendiz

Foro de dudas e inquietudes

+

Añadir una actividad o un recurso

Buscar

ESP LAA

6:37 p. m. 10/12/2025

ACTIVIDAD 2

Guía de aprendizaje 2

Material de formación 2

Material complementario 2

Actividad interactiva: Inteligencia emocional e intrapersonal
Abierto: miércoles, 26 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: domingo, 1 de diciembre de 2025, 23:59

Actividad de contextualización 2 - Foro temático: Hagamos de inteligencia emocional
Vencimiento: miércoles, 26 de noviembre de 2025, 00:00

Taller: Inteligencia emocional como elemento de desarrollo integral del individuo.
Apertura: miércoles, 26 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: martes, 1 de diciembre de 2025, 23:59

+

Añadir una actividad o un recurso

Add section

ACTIVIDAD 3

Guía de aprendizaje 3

Material de formación 3

Material complementario 3

Actividad de contextualización 3 - foro temático: La empatía en las relaciones humanas
Vencimiento: miércoles, 26 de noviembre de 2025, 00:00

Cuestionario: Competencias emocionales y regulación emocional.
Abierto: miércoles, 26 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: domingo, 1 de diciembre de 2025, 23:59

Estudio de caso: Regulación emocional y manejo de conflictos.
Apertura: miércoles, 26 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: lunes, 15 de diciembre de 2025, 23:59

+

Añadir una actividad o un recurso

Buscar

ESP LAA

6:37 p. m. 10/12/2025



- Foro de dudas

Fichas del 1 al 16 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)**

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)

Mis cursos / P_11210051_V_3395219_R_63_C_9120 / ACTIVIDADES INICIALES / Foro Social

Volver a ACTIVIDADES INICIALES

Foro Social

Foro social

A través de este espacio podrá realizar su presentación personal, la cual debe incluir su información básica, experiencia, ocupación actual, sus expectativas frente al programa de formación y el aporte que este le puede brindar a sus proyectos personales y laborales.

Buscar en los foros Añadir un nuevo tema de debate

Suscribirse a este foro

Debate	Comenzado por	Último mensaje ↓	Rélicas	Suscribir
☆ Presentación	Laura Vanesa ... 3 dic 2025	Andrés Alvare... 4 dic 2025	1	☒
☆ Presentación	Luz Adriana A... 1 dic 2025	Andrés Alvare... 2 dic 2025	1	☒
☆ Presentación	Lida Marisol J... 29 nov 2025	Andrés Alvare... 30 nov 2025	1	☒
☆ Presentación	Leidy Nathaly ... 24 nov 2025	Andrés Alvare... 25 nov 2025	1	☒
☆ Desconexión	Paula Andrea ... 24 nov 2025	Andrés Alvare... 25 nov 2025	1	☒

Buscar

ESP LAA 6:40 p. m. 10/12/2025

Fichas del 1 al 17 de diciembre

- **CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)**

CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES (3396403)

Mis cursos / P_12310041_V_3396403_R_63_C_9120 / ACTIVIDADES INICIALES / Foro Social

Volver a ACTIVIDADES INICIALES

Foro Social

Foro social

A través de este espacio podrá realizar su presentación personal ante el instructor y sus compañeros de formación; podrá expresar sus gustos, proyectos de vida, experiencias, así como las expectativas que tiene frente al programa de formación.

Buscar en los foros Añadir un nuevo tema de debate

Suscribirse a este foro

Debate	Comenzado por	Último mensaje ↓	Rélicas	Suscribir
☆ presentación personal - miguel angel fuertes	Miguel Angel ... 10 dic 2025	Andrés Alvare... 10 dic 2025	1	☒
☆ PRESENTACIÓN PERSONAL	Daniela Cespe... 2 dic 2025	Andrés Alvare... 2 dic 2025	1	☒
☆ Presentación	Sandra Milen... 29 nov 2025	Andrés Alvare... 30 nov 2025	1	☒
☆ PRESENTACION	Yolanda Mile... 28 nov 2025	Andrés Alvare... 30 nov 2025	1	☒
☆ Presentación	Rafael Enriqu... 26 nov 2025	Andrés Alvare... 27 nov 2025	1	☒

Buscar

ESP LAA 6:42 p. m. 10/12/2025



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)**

GESTION DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)

Mis cursos / P_11210049_V_3400144_R_03_C_9120 / ACTIVIDADES INICIALES / Foro Social

Volver a ACTIVIDADES INICIALES

Foro Social

Vencimiento: miércoles, 26 de noviembre de 2025, 00:00



FORO SOCIAL

En este espacio, realice una presentación personal que incluya su información básica, experiencia, ocupación actual, qué espera de este programa de formación y cómo considera que podrá implementarlo en su vida. Aproveche para compartir experiencias o logros obtenidos. Si desea puede adjuntar una fotografía.

¡Bienvenidos!

Buscar en los foros Añadir un nuevo tema de debate

Suscribirse a este foro

Debate	Comenzado por	Último mensaje	Rélicas	Suscribir
☆ Presentación	ALEXANDRA RUI... 3 dic 2025	ANDRES ALVARE... 5 dic 2025	1	☒
☆ Presentación	LIZ STELLA RAM... 3 dic 2025	ANDRES ALVARE... 5 dic 2025	1	☒
☆ FORO SOCIAL	GILARYS GUZMA... 30 nov 2025	ANDRES ALVARE... 1 dic 2025	1	☒
☆ Presentación personal	SUDY GIOVANNI... 30 nov 2025	ANDRES ALVARE... 1 dic 2025	1	☒
☆ Presentación	ADRIANA BACLA... 30 nov 2025	ANDRES ALVARE... 30 nov 2025	1	☒

Buscar

6:43 p. m.
10/12/2025

Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)**

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)

Mis cursos / P_11210051_V_3400145_R_63_C_9120 / ACTIVIDADES INICIALES / Foro Social

Volver a ACTIVIDADES INICIALES

Foro Social



Foro social

A través de este espacio podrá realizar su presentación personal, la cual debe incluir su información básica, experiencia, ocupación actual, sus expectativas frente al programa de formación y el aporte que este le puede brindar a sus proyectos personales y laborales.

Buscar en los foros Añadir un nuevo tema de debate

Suscribirse a este foro

Debate	Comenzado por	Último mensaje	Rélicas	Suscribir
☆ Presentación	ROSA AURA PRIE... 4 dic 2025	ANDRES ALVARE... 5 dic 2025	1	☒
☆ Presentación	NATALIA ZARICK... 30 nov 2025	ANDRES ALVARE... 1 dic 2025	1	☒
☆ Presentación	CRISALRY MARI... 30 nov 2025	ANDRES ALVARE... 1 dic 2025	1	☒
☆ PRESENTACION PERSONAL	VALENTINA MED... 30 nov 2025	ANDRES ALVARE... 1 dic 2025	1	☒

Buscar

6:44 p. m.
10/12/2025



Captura de configuración de actividades: Guía de aprendizaje, Material de formación y Evidencias

Fichas del 1 al 16 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)**

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)

Acciones masivas

Mis cursos / F_11210051_V_3395219_R_63_C_9120

General

Colapsar todo

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LO LABORAL

ANUNCIOS

Añadir una actividad o un recurso

Add section

INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

Disaño curricular

Información del programa

Biblioteca SENA

Documentos de interés para el aprendiz

Foro de dudas e inquietudes

Añadir una actividad o un recurso

Buscar

ESP LAA

6:47 p. m. 10/12/2025

Documentos de interés para el aprendiz

Foro de dudas e inquietudes

Añadir una actividad o un recurso

Add section

CRONOGRAMA

Cronograma

CRONOGRAMA PDF

Añadir una actividad o un recurso

Add section

ACTIVIDADES INICIALES

Actualización datos personales

Foro Social

Sondeo de saberes previos

Añadir una actividad o un recurso

Add section

ACTIVIDAD 1

Guía de aprendizaje 1

Material de formación 1

Buscar

ESP LAA

6:47 p. m. 10/12/2025



Fichas del 1 al 17 de diciembre

- **CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)**

CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES (3396403)

Mix cursos / P_12310041_X_3396403_R_63_C_9120

General

Creatividad para la solución de conflictos laborales



ANUNCIOS

Añadir una actividad o un recurso

Add section

INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

Diseño curricular

Información del programa y ruta de navegación

Foro de dudas e inquietudes

Añadir una actividad o un recurso

CRONOGRAMA

Cronograma

CRONOGRAMA PDF PDF
Descargar a los aprendices

Añadir una actividad o un recurso

Add section

ACTIVIDADES INICIALES

Actualización datos personales

Sondeo de conocimientos previos

Foro Social

Añadir una actividad o un recurso

Add section

ACTIVIDAD 1

Guía de aprendizaje 1

Material de formación 1

Material complementario 1

AA1-EY1 DOFA de creatividad
Apertura: jueves, 20 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: martes, 25 de noviembre de 2025, 23:59

AA1-EY2 Evaluación: creatividad y pensamiento
Abierto: miércoles, 20 de noviembre de 2024, 00:00 Cierre: lunes, 15 de diciembre de 2025, 23:59

Añadir una actividad o un recurso

Buscar

ESP LAA

6:48 p. m. 10/12/2025



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)**

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)

Mis cursos / P_11210049_V_3400144_R_63_C_9120

ANUNCIO



Colapsar todo

Anuncios

Añadir una actividad o un recurso

Add section

INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

Diseño curricular y Presentación del programa

Windows taskbar: Buscar, ESP LAA, 6:49 p. m. 10/12/2025

Add section

CRONOGRAMA

Cronograma

Cronograma en PDF

Añadir una actividad o un recurso

Add section

ACTIVIDADES INICIALES

Encuesta Saberes Previos

Actualización de datos del aprendizaje

Foro Social

Añadir una actividad o un recurso

Add section

ACTIVIDADES

Añadir una actividad o un recurso

ACTIVIDAD 1

Guía de Aprendizaje 1

Objeto de Aprendizaje: Ética y la gestión del talento humano - Versión Multimedia

Objeto de Aprendizaje: Ética y la gestión del talento humano - Versión PDF

Windows taskbar: Buscar, ESP LAA, 6:49 p. m. 10/12/2025

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)

ANDRÉS ALVAREZ ÁNGEL
 Estado de edición

Mix cursos / F_11210051_V_3400145_R_63_C_3120
 Acciones avanzadas

General
Copiar todo

ANUNCIOS

Add section

▼ INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

[Diseño curricular](#)

[Información del programa](#)

[Biblioteca SENA](#)

[Documentos de interés para el aprendiz](#)

[Foro de dudas e inquietudes](#)

Add section

▼ CRONOGRAMA

[Cronograma](#)

[Cronograma en pdf PDF](#)

Add section

▼ ACTIVIDADES INICIALES

[Actualización datos personales](#)

[Foro Social](#)

[Sondeo de saberes previos](#)

Add section

▼ ACTIVIDAD 1

[Guía de aprendizaje 1](#)

[Material de formación 1](#)

[Material complementario 1](#)

[Foro temático: Las emociones como espiral ascendente de transformaciones en la vida de las personas.](#)

Vencimiento: miércoles, 26 de noviembre de 2025, 00:00

[Mapa conceptual: Características de las emociones y los sentimientos.](#)

Apertura: miércoles, 26 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: miércoles, 3 de diciembre de 2025, 23:59



Cronograma

Fichas del 1 al 16 de diciembre

- DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)

ANDRÉS ALVAREZ ÁNGEL

Modo de edición

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)

Mis cursos / P_11210051_V_3395219_R_63_C_9120 / CRONOGRAMA / Cronograma

Volver a "CRONOGRAMA"

Cronograma

FECHA DE INICIO: 19/11/2025.

FECHA LÍMITE ENVÍO DE EVIDENCIAS: 14/12/2025.

FECHA DE CIERRE: 16/12/2025.

Descargable: <https://zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/resource/view.php?id=5808793>

GUÍA DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR	SESIONES EN LÍNEA	TIPO DE EVIDENCIA	TIEMPOS DE ENTREGA	
				INICIA	TERMINA
Actividades Iniciales	N/A	N/A	Actualización de datos de personales.	19/11/2025	25/11/2025
			Sondeo de conocimientos previos.		
			Foro social.		
Actividad de Aprendizaje 1: Reconocer las emociones que experimenta el ser humano y su incidencia sobre una convivencia basada en principios y valores humanos.	Identificar emociones que experimenta el ser humano, mediante la expresión de sentimientos, pensamientos y comportamientos, acordes con las exigencias de la convivencia basada en principios y valores humanos.	24/11/2025 a las 03:00 pm	Foro temático: Las emociones como espiral ascendente de transformaciones en la vida de las personas. Mapa conceptual: Características de las emociones y los sentimientos.	19/11/2025	25/11/2025
Actividad de Aprendizaje 2:			Foro temático: Hablemos		

Buscar

ESP LAA

7:04 p. m. 10/12/2025

Fichas del 1 al 17 de diciembre

- CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)

ANDRÉS ALVAREZ ÁNGEL

Modo de edición

CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES (3396403)

Mis cursos / P_12310041_V_3396403_R_63_C_9120 / CRONOGRAMA / Cronograma

Volver a "CRONOGRAMA"

Cronograma

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES

CENTRO AGROINDUSTRIAL – REGIONAL QUINDÍO

FECHA DE INICIO: 20/11/2025.

FECHA LÍMITE ENVÍO DE EVIDENCIAS: 15/12/2025

FECHA DE CIERRE: 17/12/2025

Descargable: <https://zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/resource/view.php?id=5815527>

GUÍA DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR	SESIONES EN LÍNEA	TIPO DE EVIDENCIA	TIEMPOS DE ENTREGA	
				INICIA	TERMINA
Actividades Iniciales	N/A	N/A	Realizar la "Actualización de datos personales", según indicaciones. No calificable.	20/11/2025	27/11/2025
			Prueba de "Sondeo de conocimientos previos". No calificable.		
			Participación en el "Foro social". No calificable.		
Actividad de aprendizaje 1 Acercar al aprendiz a las herramientas para la solución de conflictos en el trabajo.	Conocer técnicas para el desarrollo de habilidades de pensamiento por medio de actividades que incentiven la creatividad personal.	24/11/2025 a las 04:00 PM	DOFA de creatividad. Calificable. Evaluación: creatividad y pensamiento. Calificable.	20/11/2025	25/10/2025
Actividad de aprendizaje 2 Identificar la importancia que tiene las comunicaciones comunicativas y asertivas que a la hora de transmitir ideas creativas en la solución de conflictos en el contexto laboral.	Desarrollar habilidades comunicativas y asertivas que incentiven a la solución de conflictos en el contexto laboral.	04/12/2025 a las 04:00 PM	Foro: importancia de la comunicación. Calificable. Evaluación: comunicación asertiva.	26/11/2025	30/12/2025

Buscar

ESP LAA

7:05 p. m. 10/12/2025



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)**

ANDRÉS ALVAREZ ÁNGEL

Modo de edición

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)

Mis cursos / P_11210049_V_3400144_R_63_C_9120 / CRONOGRAMA / Cronograma

Volver a "CRONOGRAMA"

Cronograma

CRONOGRAMA GENERAL DE ACTIVIDADES
PROGRAMA DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA
"GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL"
CENTRO AGRO INDUSTRIAL – REGIONAL QUINDÍO
En este espacio encuentra el cronograma del programa de formación "GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL"
Enlace para descargable de cronograma: <https://zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/resource/view.php?id=5860641>

FECHA DE INICIO DE FORMACIÓN:	26/11/2025
FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DE ACTIVIDADES:	21/12/2025
FECHA CIERRE ADMINISTRATIVO:	23/12/2025

GUÍA DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR	SESIONES EN LÍNEA	TIPO DE EVIDENCIA	TIEMPOS DE ENTREGA INICIA TERMINA
Actividades iniciales	N/A	N/A	Actualizar datos. Responder el sondeo de conocimientos previos. Presentarse ante su instructor y compañeros en el foro social. Foro temático: "El clima organizacional y la dirección de personas".	26/11/2025 3/12/2025
Actividad de aprendizaje 1: Promover el desarrollo de relaciones interpersonales respetuosas, de acuerdo con principios y valores orientadores hacia el logro de resultados organizacionales propuestos.	210301023-01. Comprender la importancia de dirigir a las personas en función de los principios y valores fundamentales éticos en comunión con la cultura, política y procedimientos organizacionales.	04/12/2025 a las 05:00 Pm a 06:00 Pm	Actividad interactiva 1. "Elementos del clima organizacional". Prueba de conocimiento sobre "Principios y valores universales". Taller: "Informe análisis de valores, misión y políticas organizacionales".	26/11/2025 3/12/2025
Actividad de aprendizaje 2: Aplicar estrategias comunicativas que faciliten la resolución de problemas y el trabajo colaborativo, de acuerdo con criterios de participación y crecimiento humano.	210301023-02. Generar estrategias para promover en las personas los procesos comunicativos, autónomos y de trabajo colaborativo con el fin de fortalecer la resolución de problemas de carácter productivo, social de la organización.	09/12/2025 a las 05:00 Pm a 06:00 Pm	Foro temático: "La comunicación organizacional". Actividad interactiva 2. "La comunicación". Prueba de preguntas sobre "Relaciones humanas y comunicación". Taller: "Estrategia comunicativa resolución de problemas y trabajo colaborativo". Foro temático: "El trabajo colaborativo en el contexto laboral".	4/12/2025 9/12/2025
	210301023-02. Generar estrategias para promover		Actividad interactiva 3. "Trabajo en equipo y	

Buscar

ESP LAA

7:06 p. m. 10/12/2025

Fichas del 1 al 23 de diciembre

- DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)**

ANDRÉS ALVAREZ ÁNGEL

Modo de edición

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)

Mis cursos / P_11210051_V_3400145_R_63_C_9120 / CRONOGRAMA / Cronograma

Volver a "CRONOGRAMA"

Cronograma

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES
CENTRO AGROINDUSTRIAL – REGIONAL QUINDÍO

FECHA DE INICIO: 26/11/2025
FECHA LÍMITE ENVÍO DE EVIDENCIAS: 21/12/2025
FECHA DE CIERRE: 23/12/2025
Descargable: <https://zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/resource/view.php?id=5861666>

GUÍA DE APRENDIZAJE	RESULTADO DE APRENDIZAJE A ALCANZAR	SESIONES EN LÍNEA	TIPO DE EVIDENCIA	TIEMPOS DE ENTREGA INICIA TERMINA
Actividades iniciales	N/A	N/A	Realizar la "Actualización de datos personales", según indicaciones. No calificable. Prueba de "Sondeo de conocimientos previos". No calificable. Participación en el "Foro social". No calificable.	26/11/2025 03/12/2025
Actividad de aprendizaje 1 Acercar al aprendiz a las herramientas para la solución de conflictos en el trabajo.	Conocer técnicas para el desarrollo de habilidades de pensamiento por medio de actividades que incentiven la creatividad personal.	04/12/2025 a las 02:00 PM	DOFA de creatividad. Calificable. Evaluación: creatividad y pensamiento. Calificable.	26/11/2025 03/12/2025
Actividad de aprendizaje 2 Identificar la importancia que tiene las comunicaciones comunicativas y asertivas que a la hora de transmitir ideas creativas en la solución de	Desarrollar habilidades comunicativas y asertivas que conlleven a la solución de	08/12/2025 a las 02:00 PM	Foro: importancia de la comunicación. Calificable.	04/12/2025 09/12/2025

Buscar

ESP LAA

7:06 p. m. 10/12/2025



Implementación de sesiones en línea

- Anuncios de invitación a sesiones:

Fichas del 1 al 16 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)**

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)

Mis cursos / P_11210051_V_3395219_R_63_C_9120 / ANUNCIOS / INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA

ANUNCIOS
INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA

→ GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA

Ordenar desde el más antiguo ▾ Mover este debate a... ▾ Mover Configuraciones ▾

INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA
de ANDRES ALVAREZ ANGEL - domingo, 7 de diciembre de 2025, 00:00

SESIÓN EN LÍNEA SEMANA 3

Cordial saludo respetados aprendices,

Quiero extenderles una cordial invitación a la Sesión en línea que se llevará a cabo el martes 9 de diciembre de 2025 a las 03:00 PM hasta las 04:00 PM, que corresponde "Actividad de aprendizaje 3 Identificar problemas, sus causas y consecuencias en un entorno laboral", en esta Sesión en Línea.

Recuerden que pueden ingresar a través del botón del menú principal "Sesiones en Línea".

Enlace de acceso: https://zajuna.sena.edu.co/sesion_linea
Número de sala: 63b6d0bf-d5a-403a-99db-0a2cf8367c5

Para todos aquellos que no puedan ingresar recomendamos ver la grabación para que se les facilite el desarrollo de las actividades al tener claridad sobre ellas.

"Acepta los retos para sentir la euforia del triunfo" (George S. Patton)

Andres Alvarez Angel
Tutor Virtual

Enlace permanente Editar Borrar Responder

→ GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA

Cierre de Actividades Tercera Semana →

Windows taskbar: 7:11 p. m. 10/12/2025

Fichas del 1 al 17 de diciembre

- **CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)**

CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES (3396403)

Mis cursos / P_12310041_V_3396403_R_63_C_9120 / ANUNCIOS / INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA

ANUNCIOS
INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA

→ INVITACION A REALIZAR ACTIVIDADES TERCERA SEMANA

Ordenar desde el más antiguo ▾ Mover este debate a... ▾ Mover Configuraciones ▾

INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA
de ANDRES ALVAREZ ANGEL - lunes, 8 de diciembre de 2025, 17:58

SESIÓN EN LÍNEA SEMANA 3

Cordial saludo respetados aprendices,

Quiero extenderles una cordial invitación a la Sesión en línea que se llevará a cabo el martes 9 de diciembre de 2025 a las 04:00 PM hasta las 05:00 PM, que corresponde "Actividad de aprendizaje 3 Identificar problemas, sus causas y consecuencias en un entorno laboral", en esta Sesión en Línea.

Recuerden que pueden ingresar a través del botón del menú principal "Sesiones en Línea".

Enlace de acceso: https://zajuna.sena.edu.co/sesion_linea
Número de sala: d575c9fa-9058-43be-95a2-ae9487d8fff

Para todos aquellos que no puedan ingresar recomendamos ver la grabación para que se les facilite el desarrollo de las actividades al tener claridad sobre ellas.

"Acepta los retos para sentir la euforia del triunfo" (George S. Patton)

Andres Alvarez Angel
Tutor Virtual

Enlace permanente Editar Borrar Responder

Windows taskbar: 7:10 p. m. 10/12/2025



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)**

ANDRES ALVAREZ ANGEL mensajes actualizados

ANDRES ALVAREZ ANGEL

Mis cursos / P_11210049_V_3400144_R_63_C_9120 / Anuncios / INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA

ANDRES ALVAREZ ANGEL mensajes actualizados

Anuncios

INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA

← Cierre de Actividades Segunda

Ordenar desde el más antiguo ▾ Mover este debate a... Mover

Configuraciones ▾

GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA →

INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA

de ANDRES ALVAREZ ANGEL - martes, 9 de diciembre de 2025, 00:00

SESIÓN EN LÍNEA SEMANA 3

Cordial saludo respetados aprendices,

Quiero extenderles una cordial invitación a la Sesión en línea que se llevará a cabo el lunes 11 de diciembre de 2025 a las 05:00 PM hasta las 06:00 PM, que corresponde "Actividad de aprendizaje 3: Conformar equipos de trabajo colaborativo, según criterios de autonomía, respeto y requerimientos de la organización", en esta Sesión en Línea,

Recuerden que pueden ingresar a través del botón del menú principal "Sesiones en Línea",

Enlace de acceso: https://zajuna.sena.edu.co/sesion_linea
Número de sala: 3d2233df-0b56-45c8-9f07-26603b27f5

Para todos aquellos que no puedan ingresar recomendamos ver la grabación para que se les facilite el desarrollo de las actividades al tener claridad sobre ellas.

"Acepta los retos para sentir la euforia del triunfo" (George S. Patton)

Andres Alvarez Angel
Tutor Virtual

Enlace permanente Editar Borrar Responder

Windows Search Bar: Buscar

System Tray: ESP LAA, 7:13 p. m., 10/12/2025

Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)**

ANDRES ALVAREZ ANGEL mensajes actualizados

ANDRES ALVAREZ ANGEL

Mis cursos / P_11210051_V_3400145_R_63_C_9120 / ANUNCIOS / INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA

ANDRES ALVAREZ ANGEL mensajes actualizados

ANUNCIOS

INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA

← Cierre de Actividades Segunda Semana

Ordenar desde el más antiguo ▾ Mover este debate a... Mover

Configuraciones ▾

GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA →

INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA

de ANDRES ALVAREZ ANGEL - martes, 9 de diciembre de 2025, 00:00

SESIÓN EN LÍNEA SEMANA 3

Cordial saludo respetados aprendices,

Quiero extenderles una cordial invitación a la Sesión en línea que se llevará a cabo el lunes 11 de diciembre de 2025 a las 02:00 PM hasta las 03:00 PM, que corresponde "Actividad de Aprendizaje 3: Robustecer el desarrollo de la inteligencia emocional, en la vida personal y laboral, con el propósito de lograr un manejo efectivo de los conflictos para mantener una sana convivencia.", en esta Sesión en Línea,

Recuerden que pueden ingresar a través del botón del menú principal "Sesiones en Línea",

Enlace de acceso: https://zajuna.sena.edu.co/sesion_linea
Número de sala: bc4f6f5c-6e68-4ed2-937e-28bb350b0a8

Para todos aquellos que no puedan ingresar recomendamos ver la grabación para que se les facilite el desarrollo de las actividades al tener claridad sobre ellas.

"Acepta los retos para sentir la euforia del triunfo" (George S. Patton)

Andres Alvarez Angel
Tutor Virtual

Enlace permanente Editar Borrar Responder

Windows Search Bar: Buscar

System Tray: ESP LAA, 7:14 p. m., 10/12/2025



- Publicación de grabaciones y resumen de sesiones

Fichas del 1 al 16 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)**

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)

Mis cursos / P_11210051_V_3395219_R_63_C_9120 / ANUNCIOS / GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA

ANUNCIOS

GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA

← INVITACIÓN A REALIZAR LAS ACTIVIDADES. SEMANA 1, 2 Y 3

INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA →

Ordenar desde el más antiguo | Mover este debate a... | Configuraciones

GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA
de ANDRÉS ALVAREZ ANGEL - jueves, 4 de diciembre de 2025, 18:00

GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA

Cordial Saludo

Estimados aprendices.

El día 04 de diciembre realizamos la Sesión en línea la cual se encuentra en el icono:

- Sesión en línea.
 - o En esta encontraras Sesión en línea segunda semana.
 - o En esta encontraras Grabaciones y luego presiones descargar.
 - o En esta encontraras la grabación que corresponde a la sesión en línea.

"La educación es el pasaporte al futuro, porque el mañana pertenece a quienes se preparan para él hoy."- Malcolm X

Andres Alvarez Angel
Instructor Virtual

+ Añadir una actividad o un recurso

Add section

SESIONES EN LÍNEA

- SESIÓN EN LÍNEA SEMANA "Bienvenida y "Actividad de Aprendizaje 1: Reconocer las emociones que experimenta el ser humano y su incidencia sobre una convivencia basada en principios y valores humanos." 24-11.
- Resumen SESIÓN EN LÍNEA SEMANA "Bienvenida y "Actividad de Aprendizaje 1: Reconocer las emociones que experimenta el ser humano y su incidencia sobre una convivencia basada en principios y valores humanos." 24-11. PDF
- SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de Aprendizaje 2: Estimar la inteligencia emocional como herramienta para superar debilidades y fracasos en el ámbito de las relaciones personales y laborales" 04-12
- RESUMEN SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de Aprendizaje 2: Estimar la inteligencia emocional como herramienta para superar debilidades y fracasos en el ámbito de las relaciones personales y laborales" 04-12. PDF
- SESION EN LINEA TERCERA SEMANA "Actividad de aprendizaje 3 Identificar problemas, sus causas y consecuencias en un entorno laboral". 09-12
- SESION EN LINEA TERCERA SEMANA "Actividad de aprendizaje 3 Identificar problemas, sus causas y consecuencias en un entorno laboral". 09-12. PDF
- SESION EN LINEA CUARTA SEMANA "Actividad de Aprendizaje 4: Identificar la madurez emocional como el factor que posibilita al ser humano alcanzar el éxito y una mejor proyección a nivel personal y profesional." 11-12
- CHAT SINCRONICO
Próxima hora de chat: Lunes, 15 de diciembre de 2025, 14:00

+ Añadir una actividad o un recurso

Enlaces sesiones en línea | Ocultado a los aprendices

+ Añadir una actividad o un recurso



Fichas del 1 al 17 de diciembre

- **CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)**

ANDRÉS ALVAREZ ÁNGEL

Modo de edición

CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES (3396403)

Mis cursos / P_12310041_V_3396403_R_63_C_9120 / ANUNCIOS / INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA

ANUNCIOS

INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA

← INVITACION A REALIZAR ACTIVIDADES TERCERA SEMANA

Cierre de Actividades Tercera Semana

Ordenar desde el más antiguo

Mover este debate a...

Mover

Configuraciones

INVITACION SESION EN LINEA TERCERA SEMANA
de ANDRÉS ALVAREZ ÁNGEL - Lunes, 8 de diciembre de 2025, 17:58

SESIÓN EN LÍNEA SEMANA 3

Cordial saludo respetados aprendices,

Quiero extenderles una cordial invitación a la Sesión en línea que se llevará a cabo el martes 9 de diciembre de 2025 a las 04:00 PM hasta las 05:00 PM, que corresponde "Actividad de aprendizaje 3 Identificar problemas, sus causas y consecuencias en un entorno laboral", en esta Sesión en Línea.

Recuerden que pueden ingresar a través del botón del menú principal "Sesiones en Línea".

Enlace de acceso: https://zajuna.sena.edu.co/sesion_linea
Número de sala: d575c9fa-9058-43be-95a2-ae94878dfff

Para todos aquellos que no puedan ingresar recomendamos ver la grabación para que se les facilite el desarrollo de las actividades al tener claridad sobre ellas.

"Acepta los retos para sentir la euforia del triunfo" (George S. Patton)

Andrés Álvarez Ángel
Tutor Virtual

Enlace permanente

Editar

Borrar

Responder

← INVITACION A REALIZAR ACTIVIDADES TERCERA SEMANA

Cierre de Actividades Tercera Semana

Buscar

SESIONES EN LÍNEA

SESIONES EN LÍNEA "Bienvenida y "Actividad de Aprendizaje 1, "Acercar al aprendiz a las herramientas para la solución de conflictos en el trabajo." 24-11

Resumen SESIONES EN LÍNEA "Bienvenida y "Actividad de Aprendizaje 1, "Acercar al aprendiz a las herramientas para la solución de conflictos en el trabajo." 24-11 PDF

SESION EN LÍNEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de aprendizaje 2 Identificar la importancia que tiene las comunicaciones a la hora de transmitir ideas creativas en la solución de conflictos." 04-12

RESUMEN SESION EN LÍNEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de aprendizaje 2 Identificar la importancia que tiene las comunicaciones a la hora de transmitir ideas creativas en la solución de conflictos." 04-12 PDF

SESION EN LÍNEA TERCERA SEMANA "Actividad de aprendizaje 3 Identificar problemas, sus causas y consecuencias en un entorno laboral" 09-12

RESUMEN SESION EN LÍNEA TERCERA SEMANA "Actividad de aprendizaje 3 Identificar problemas, sus causas y consecuencias en un entorno laboral" 09-12 PDF

SESION EN LÍNEA CUARTA SEMANA "Actividad de Aprendizaje 4: Elaborar documentos con base en los protocolos de comunicación."11-12

RESUMEN SESION EN LÍNEA CUARTA SEMANA "Actividad de Aprendizaje 4: Elaborar documentos con base en los protocolos de comunicación."11-12 PDF

Chat Sincrónico
Próxima hora de chat: lunes, 15 de diciembre de 2025, 15:00

Añadir una actividad o un recurso

Enlaces sesiones en línea

Añadir una actividad o un recurso

Buscar

7:19 p. m.
10/12/2025

Buscar

7:20 p. m.
10/12/2025



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)**

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)

Mis cursos / P_11210049_V_3400144_R_63_C_9120 / Anuncios / GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA

Anuncios

GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA

INVITACIÓN SESIÓN EN LÍNEA TERCERA SEMANA

INVITACIÓN A REALIZAR ACTIVIDADES TERCERA SEMANA

Ordenar desde el más antiguo Mover este debate a... Mover Configuraciones

GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA
de ANDRÉS ALVAREZ ANGEL - martes, 9 de diciembre de 2025, 18:00

GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA

Cordial Saludo

Estimados aprendices.

El día 09 de diciembre realizamos la Sesión en línea la cual se encuentra en el icono:

- Sesión en línea.
- o En esta encontraran Sesión en línea primera semana.
- o En esta encontraran Grabaciones y luego presionan descargar.
- o En esta encontraran la grabación que corresponde a la sesión en línea.

"La educación es el pasaporte al futuro, porque el mañana pertenece a quienes se preparan para él hoy." - Malcolm X

Andres Alvarez Angel
Instructor Virtual

Buscar

ESP LAA

7:22 p. m.
10/12/2025

Add section

SESION EN LINEA

SESION EN LINEA PRIMERA SEMANA, BIENVENIDA Y "Actividad de aprendizaje 1: Promover el desarrollo de relaciones interpersonales respetuosas, de acuerdo con principios y valores orientadores hacia el logro de resultados organizacionales propuestos."04-12

RESUMEN SESION EN LINEA PRIMERA SEMANA, BIENVENIDA Y "Actividad de aprendizaje 1: Promover el desarrollo de relaciones interpersonales respetuosas, de acuerdo con principios y valores orientadores hacia el logro de resultados organizacionales propuestos."04-12 PDF

SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de aprendizaje 2: Aplicar estrategias comunicativas que faciliten la resolución de problemas y el trabajo colaborativo, de acuerdo con criterios de participación y crecimiento humano." 09-12

RESUMEN SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de aprendizaje 2: Aplicar estrategias comunicativas que faciliten la resolución de problemas y el trabajo colaborativo, de acuerdo con criterios de participación y crecimiento humano." 09-12 PDF

SESION EN LINEA TERCERA SEMANA "Actividad de aprendizaje 3: Conformar equipos de trabajo colaborativo, según criterios de autonomía, respeto y requerimientos de la organización"11-12

RESUMEN SESION EN LINEA TERCERA SEMANA "Actividad de aprendizaje 3: Conformar equipos de trabajo colaborativo, según criterios de autonomía, respeto y requerimientos de la organización"11-12 PDF

CHAT SINCRONICO

Próxima hora de chat: lunes, 15 de diciembre de 2025, 17:00

Añadir una actividad o un recurso

Add section

MATERIAL DE APOYO AL INSTRUCTOR

Planeación Pedagógica

Buscar

ESP LAA

7:22 p. m.
10/12/2025



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)**

ANDRÉS ALVAREZ ÁNGEL

Modo de edición

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)

Mis cursos / P_11210051_V_3400145_R_63_C_9120 / ANUNCIOS / GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA

ANUNCIOS

GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA

INVITACIÓN SESIÓN EN LÍNEA TERCERA SEMANA

INVITACIÓN A REALIZAR ACTIVIDADES TERCERA SEMANA

Ordenar desde el más antiguo

Mover este debate a...

Mover

Configuraciones

GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA

de ANDRÉS ALVAREZ ÁNGEL · martes, 9 de diciembre de 2025, 18:00

GRABACIÓN SESIÓN EN LÍNEA

Cordial Saludo

Estimados aprendices.

El día 09 de diciembre realizamos la Sesión en línea la cual se encuentra en el icono:

- Sesión en línea.
- En esta encontraran Sesión en línea primera semana.
- En esta encontraran Grabaciones y luego presionas descargar.
- En esta encontraran la grabación que corresponde a la sesión en línea.

"La educación es el pasaporte al futuro, porque el mañana pertenece a quienes se preparan para él hoy." - Malcolm X

Andrés Álvarez Ángel

Instructor Virtual

Buscar

Añadir una actividad o un recurso

Add section

SESIONES EN LÍNEA

SESION EN LINEA PRIMERA SEMANA "Bienvenida y "Actividad de Aprendizaje 1: Reconocer las emociones que experimenta el ser humano y su incidencia sobre una convivencia basada en principios y valores humanos."04-12

RESUMEN SESION EN LINEA PRIMERA SEMANA "Bienvenida y "Actividad de Aprendizaje 1: Reconocer las emociones que experimenta el ser humano y su incidencia sobre una convivencia basada en principios y valores humanos."04-12 PDF

SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de Aprendizaje 2: Estimar la inteligencia emocional como herramienta para superar debilidades y fracasos en el ámbito de las relaciones personales y laborales"09-12

RESUMEN SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de Aprendizaje 2: Estimar la inteligencia emocional como herramienta para superar debilidades y fracasos en el ámbito de las relaciones personales y laborales"09-12 PDF

SESION EN LINEA TERCERA SEMANA "Actividad de Aprendizaje 3: Robustecer el desarrollo de la inteligencia emocional, en la vida personal y laboral, con el propósito de lograr un manejo efectivo de los conflictos para mantener una sana convivencia."11-12

RESUMEN LINEA TERCERA SEMANA "Actividad de Aprendizaje 3: Robustecer el desarrollo de la inteligencia emocional, en la vida personal y laboral, con el propósito de lograr un manejo efectivo de los conflictos para mantener una sana convivencia."11-12 PDF

Añadir una actividad o un recurso

Enlaces sesiones en línea

Enlazado a los aprendices

Añadir una actividad o un recurso

Grabaciones sesiones en línea

Enlazado a los aprendices

Buscar

7:25 p. m.
10/12/2025



Atención sincrónica de chat

- Captura del perfil del instructor que evidencia la programación de este espacio según lo solicitado por la guía AVA.

The screenshot displays the SENA user interface. At the top, the user is identified as ANDRES ALVAREZ ANGEL. Below this, there is a profile picture and a 'Mensaje' button. The main content area shows the course details for 'DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)'. It lists the course description, objectives, and a schedule of sessions. The interface includes a sidebar with navigation options like 'Mis cursos' and 'Perfil'. At the bottom, there is a taskbar with various application icons and system information.

- Captura del espacio “Sala de atención sincrónica” solicitado por la guía AVA.

Fichas del 1 al 16 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)**

The screenshot displays the SENA user interface for the course 'DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)'. The main content area shows a list of sessions and activities. The 'CHAT SINCRONICO' section is highlighted with a red circle, indicating the synchronous chat room. The interface includes a sidebar with navigation options like 'Mis cursos' and 'Perfil'. At the bottom, there is a taskbar with various application icons and system information.



Fichas del 1 al 17 de diciembre

• CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)

+ Añadir una actividad o un recurso

Add section

▼ SESIONES EN LÍNEA

SESIONES EN LÍNEA "Bienvenida y "Actividad de Aprendizaje 1, "Acercar al aprendiz a las herramientas para la solución de conflictos en el trabajo." 24-11

Resumen SESIONES EN LÍNEA "Bienvenida y "Actividad de Aprendizaje 1, "Acercar al aprendiz a las herramientas para la solución de conflictos en el trabajo." 24-11 PDF

SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de aprendizaje 2 Identificar la importancia que tiene las comunicaciones a la hora de transmitir ideas creativas en la solución de conflictos." 04-12

RESUMEN SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de aprendizaje 2 Identificar la importancia que tiene las comunicaciones a la hora de transmitir ideas creativas en la solución de conflictos." 04-12 PDF

SESION EN LINEA TERCERA SEMANA "Actividad de aprendizaje 3 Identificar problemas, sus causas y consecuencias en un entorno laboral" 09-12

RESUMEN SESION EN LINEA TERCERA SEMANA "Actividad de aprendizaje 3 Identificar problemas, sus causas y consecuencias en un entorno laboral" 09-12 PDF

SESION EN LINEA CUARTA SEMANA "Actividad de Aprendizaje 4: Elaborar documentos con base en los protocolos de comunicación." 11-12

RESUMEN SESION EN LINEA CUARTA SEMANA "Actividad de Aprendizaje 4: Elaborar documentos con base en los protocolos de comunicación." 11-12 PDF

Chat Sincronico
Próxima hora de chat: lunes, 15 de diciembre de 2025, 15:00

+ Añadir una actividad o un recurso

▼ Enlaces sesiones en línea

Windows Search Bar

Taskbar icons: File Explorer, Edge, Teams, Word, PowerPoint, Outlook, OneDrive, etc.

System tray: ESP LAA, Wi-Fi, Bluetooth, Date/Time: 7:34 p. m. 10/12/2025

Fichas del 1 al 23 de diciembre

• GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)

RAP4_EV04- Estrategia comunicativa para logro de Objetivo Organizacional.
Apertura: miércoles, 26 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: domingo, 21 de diciembre de 2025, 23:59

+ Añadir una actividad o un recurso

Add section

▼ SESION EN LINEA

SESIÓN EN LÍNEA PRIMERA SEMANA, BIENVENIDA Y "Actividad de aprendizaje 1: Promover el desarrollo de relaciones interpersonales respetuosas, de acuerdo con principios y valores orientadores hacia el logro de resultados organizacionales propuestos." 04-12

RESUMEN SESIÓN EN LÍNEA PRIMERA SEMANA, BIENVENIDA Y "Actividad de aprendizaje 1: Promover el desarrollo de relaciones interpersonales respetuosas, de acuerdo con principios y valores orientadores hacia el logro de resultados organizacionales propuestos." 04-12 PDF

SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de aprendizaje 2: Aplicar estrategias comunicativas que faciliten la resolución de problemas y el trabajo colaborativo, de acuerdo con criterios de participación y crecimiento humano." 09-12

RESUMEN SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de aprendizaje 2: Aplicar estrategias comunicativas que faciliten la resolución de problemas y el trabajo colaborativo, de acuerdo con criterios de participación y crecimiento humano." 09-12 PDF

SESION EN LINEA TERCERA SEMANA "Actividad de aprendizaje 3: Conformar equipos de trabajo colaborativo, según criterios de autonomía, respeto y requerimientos de la organización" 11-12

RESUMEN SESION EN LINEA TERCERA SEMANA "Actividad de aprendizaje 3: Conformar equipos de trabajo colaborativo, según criterios de autonomía, respeto y requerimientos de la organización" 11-12 PDF

CHAT SINCRONICO
Próxima hora de chat: lunes, 15 de diciembre de 2025, 17:00

+ Añadir una actividad o un recurso

Add section

Windows Search Bar

Taskbar icons: File Explorer, Edge, Teams, Word, PowerPoint, Outlook, OneDrive, etc.

System tray: ESP LAA, Wi-Fi, Bluetooth, Date/Time: 7:35 p. m. 10/12/2025



Fichas del 1 al 23 de diciembre

• DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)

RAP4_EV03 Prueba de Conocimiento.- Preguntas sobre Técnicas de Comunicación y Resolución de Conflictos

Abrió: miércoles, 26 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: domingo, 21 de diciembre de 2025, 23:59

RAP4_EV04- Estrategia comunicativa para logro de Objetivo Organizacional.

Apertura: miércoles, 26 de noviembre de 2025, 00:00 Cierre: domingo, 21 de diciembre de 2025, 23:59

Añadir una actividad o un recurso

Add section

▼ SESION EN LINEA

SESIÓN EN LÍNEA PRIMERA SEMANA, BIENVENIDA Y "Actividad de aprendizaje 1: Promover el desarrollo de relaciones interpersonales respetuosas, de acuerdo con principios y valores orientadores hacia el logro de resultados organizacionales propuestos."04-12

RESUMEN SESIÓN EN LÍNEA PRIMERA, BIENVENIDA Y "Actividad de aprendizaje 1: Promover el desarrollo de relaciones interpersonales respetuosas, de acuerdo con principios y valores orientadores hacia el logro de resultados organizacionales propuestos."04-12 PDF

SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de aprendizaje 2: Aplicar estrategias comunicativas que faciliten la resolución de problemas y el trabajo colaborativo, de acuerdo con criterios de participación y crecimiento humano." 09-12

RESUMEN SESION EN LINEA SEGUNDA SEMANA "Actividad de aprendizaje 2: Aplicar estrategias comunicativas que faciliten la resolución de problemas y el trabajo colaborativo, de acuerdo con criterios de participación y crecimiento humano." 09-12 PDF

SESION EN LINEA TERCERA SEMANA "Actividad de aprendizaje 3: Conformar equipos de trabajo colaborativo, según criterios de autonomía, respeto y requerimientos de la organización"11-12

RESUMEN SESION EN LINEA TERCERA SEMANA "Actividad de aprendizaje 3: Conformar equipos de trabajo colaborativo, según criterios de autonomía, respeto y requerimientos de la organización"11-12 PDF

CHAT SINCRONICO

Próxima hora de chat: lunes, 15 de diciembre de 2025, 17:00

Añadir una actividad o un recurso

Buscar

ESP LAA

7:36 p. m.
10/12/2025



Calificaciones y Retroalimentación

- Captura desde el enlace de calificaciones.

Fichas del 1 al 16 de diciembre

- DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)**

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)

Mis cursos / P_11210051_V_3395219_R_63_C_9120 / Calificaciones / Administración de calificaciones / Informe del calificador

Buscar usuarios

Filtrar por nombre

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)			RAP - Identificar emociones que experimenta el ser humano, mediante la expresión de sentimientos, pensamientos y comportamientos, acordes con las exigencias de la convivencia basada en principios y valores humanos.		RAP - Considerar la inteligencia emocional como herramienta para superar debilidades y fracasos en el ámbito de las relaciones personales y laborales.		RAP - Fortalecer el desarrollo de la inteligencia emocional, en la vida personal y laboral, mediante la práctica de diferentes ejercicios que permitan incrementar el autocontrol, la empatía			
Nombre(s) / Apellido(s)	Nombre de usuario	Correo electrónico	Foro temático: Las emociones como agente transformador en la vida de las personas, calificación	Mapa conceptual: Características de las emociones y los sentimientos.	Total RAP - Identificar emociones que experimenta el ser humano, mediante la expresión de sentimientos, pensamientos y comportamientos, acordes con las exigencias de la convivencia basada en principios y valores humanos.	Actividad Interactiva: Inteligencia emocional e intrapersonal	Taller Inteligencia emocional como elemento de desarrollo integral del individuo.	Total RAP - Considerar la inteligencia emocional como herramienta para superar debilidades y fracasos en el ámbito de las relaciones personales y laborales.	Cuestionario: Competencias emocionales y regulación emocional.	Estudio de caso: Regulación emocional y manejo de conflictos.
LU LUISA FERNANDA LEON LEON	1070781701cc	luaferranda2009@gmail.com	90	90	180	88		88		
LIDA MARISOL JEREZ HERRERO	1066482258cc	ldja008@hotmail.com	90	90	180	88	90	178		
ANTONIO JOSE JUAN MARTIN LEHMANN PAZ	10543066cc	slahmamp@gmail.com	90	70	160	100	90	190		
JOHANNIA ANDREA RINCON GUTIERREZ	53610056cc	johannita2020@gmail.com	90	90	180	88	90	178	90	90

1 2 3 4

Guardar cambios

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)

Mis cursos / P_11210051_V_3395219_R_63_C_9120 / ACTIVIDAD 3 / Estudio de caso: Regulación emocional y manejo de ... / Calificando

Volver a ACTIVIDAD 3

Estudio de caso: Regulación emocional y manejo de conflictos.

Atas

Descargar todos los entregables

Entregas

Acción sobre las calificaciones Elegir...

Nombre(s) ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ

Apellido(s) ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ

Seleccionar	Imagen del usuario	Nombre(s) / Apellido(s)	Nombre de usuario	Correo electrónico	Estado	Calificación	Última modificación (entrega)	Texto en línea	Archivos enviados	Comentarios de la entrega	Última modificación (calificación)	Comentarios de retroalimentación	Calificación final
☐		JORGE GIOVANNI PORTILLA BOLAÑOS	94456756cc	jovis2015@gmail.com	Enviado para calificar	Calificar	lunes, 8 de diciembre de 2025, 22:53	Buenas noches, Envío adjunto el estudio de caso para la actividad 3. Atentamente, Giovanni Portilla	Estudio de caso- Regulación emocional y manejo de conflictos.docx	Comentarios (0)	martes, 9 de diciembre de 2025, 15:42	Cordial Saludo Jorge, Las medidas sugeridas son prácticas y centradas en el bienestar inmediato del empleado. La recomendación de "pausas..."	A+
☐		YERLY PATRICIA ZABALA BARRERA	1100539977cc	yerlypatricia@gmail.com	Enviado para calificar	Calificar	lunes, 24 de noviembre de 2025, 02:06	Buenas noches Envío solución de trabajo	Resolucion_Caso_CalCenter.docx	Comentarios (0)	viernes, 27 de noviembre de 2025, 12:28	Cordial Saludo Yerly, Las medidas organizacionales sugeridas forman un sistema de protección integral que aborda prevención, intervención...	A+
☐		NATALIA SIERRA SIERRA	100693808cc	nataliasiemra22@gmail.com	Enviado para calificar	Calificar	lunes, 8 de diciembre de 2025, 20:59	Buenas noches anexo estudio de caso regulación emocional y manejo de conflictos.	ESTUDIO DE CASO.docx	Comentarios (0)	martes, 9 de diciembre de 2025, 15:45	Cordial Saludo Natalia, La situación presentada evidencia que la protección del capital humano en estas industrias requiere un enfoque...	A+
☐		JOHANNIA ANDREA RINCON GUTIERREZ	53610056cc	johannita2020@gmail.com	Enviado para calificar	Calificar	miércoles, 3 de diciembre de 2025, 16:37		RESPUESTAS CASO DE ESTUDIO.pdf	Comentarios (0)	viernes, 4 de diciembre de 2025, 13:05	Cordial Saludo Johanna, Las medidas organizacionales propuestas constituyen un marco integral que	A+

1 2 3 4

7:42 p. m. 10/12/2025



Fichas del 1 al 17 de diciembre

- **CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)**

CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES (3396403)

Mis cursos / P_12310041_V_3396403_R_63_C_9120 / Calificaciones / Administración de calificaciones / Informe del calificador

Buscar usuarios

Filtrar por nombre

CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES (3396403)			RAP - Conocer técnicas para el desarrollo de habilidades de pensamiento por medio de actividades que incentiven la creatividad personal				RAP - Desarrollar habilidades comunicativas y asertivas que conlleven a la solución de conflictos en el contexto laboral				RAP - Identificar situaciones laborales problemáticas teniendo en cuenta contexto de la organización	
Nombre(s) / Apellido(s)	Nombre de usuario	Correo electrónico	Ítem	Calificación	Ítem	Calificación	Ítem	Calificación	Ítem	Calificación	Ítem	Calificación
JOHNNY ALEJANDRO MENEZES ROJAS	1121810822cc	menezajohnny204@gmail.com	Ítem 1	10	Ítem 2	90	Ítem 3	100	Ítem 4	90	Ítem 5	90
ANDRÉS OLIVERA CRISTÓBAL	80101420cc	1980andresolc@gmail.com	Ítem 1	8	Ítem 2	90	Ítem 3	100	Ítem 4	90	Ítem 5	90
SANDRA MILENA GRANDA ESCOBAR	34324748cc	sandra.granda@correo.policia.gov.co	Ítem 1	8	Ítem 2	90	Ítem 3	100	Ítem 4	90	Ítem 5	90
YOLANDA MILENA CUENCA ZULUAGA	52841954cc	milencacuencazuaga@gmail.com	Ítem 1	10	Ítem 2	90	Ítem 3	100	Ítem 4	90	Ítem 5	90
DANIELA GIL RUAÑO	1014240353cc	danielag.59@hotmail.com	Ítem 1	10	Ítem 2	90	Ítem 3	100	Ítem 4	90	Ítem 5	90

1 2 3 4

Guardar cambios

Buscar

ESP LAA

7:46 p. m. 10/12/2025

CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES (3396403)

Mis cursos / P_12310041_V_3396403_R_63_C_9120 / ACTIVIDAD 1 / AA1-EV1 DOFA de creatividad / Calificando

Volver a ACTIVIDAD 1

AA1-EV1 DOFA de creatividad

Atras

Descargar todas las entregas

Entregas

Acción sobre las calificaciones

Nombre(s)

Apellido(s)

Seleccionar	Imagen del usuario	Nombre(s) / Apellido(s)	Nombre de usuario	Correo electrónico	Estado	Calificación	Última modificación (entrega)	Texto en línea	Archivos enviados	Comentarios de la entrega	Última modificación (calificación)	Comentarios de retroalimentación	Calificación final
☐		CARLOS DANIEL ALVAREZ MARTINEZ	1010102585cc	carlosd1alvarezm@gmail.com	Enviado para calificar 13 días 17 horas después Calificado	A	martes, 9 de diciembre de 2025, 17:53	Q	DOFA.docx	9 de diciembre de 2025, 17:53	Comentarios (0)	miércoles, 10 de diciembre de 2025, 19:45	A
☐		BRAIAN ANDRÉS BENÍTEZ PANESSO	1011591371cc	braybenitez05@gmail.com	Enviado para calificar 6 días 13 horas después Calificado	A	martes, 2 de diciembre de 2025, 13:03	Q	Actividad.docx	2 de diciembre de 2025, 13:03	Comentarios (0)	martes, 2 de diciembre de 2025, 16:55	A
☐		DANIELA CESPEDES RENALES	1043641604cc	dancesp2026@gmail.com	Enviado para calificar 6 días 11 horas después Calificado	A	martes, 2 de diciembre de 2025, 11:56	Q	DOFA de creatividad.pdf	25 de noviembre de 2025, 21:28	Comentarios (0)	martes, 2 de diciembre de 2025, 16:51	A
☐		SARA ZULUAGA RAMIREZ	1001004900cc	0209sar@gmail.com	Enviado para calificar 9 días 10 horas después Calificado	A	martes, 2 de diciembre de 2025, 10:27	Q	Actividad 1 Evidencias DOFA de creatividad.pdf	2 de diciembre de 2025, 10:27	Comentarios (0)	martes, 2 de diciembre de 2025, 17:02	A

Buscar

ESP LAA

7:45 p. m. 10/12/2025



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)**

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)											
Mis cursos / P_11210049_V_3400144_R_63_C_9120 / Calificaciones / Administración de calificaciones / Informe del calificador											
Buscar usuarios Filtrar por nombre											
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)				RAP - Comprender la importancia de dirigir a las personas en función de los principios y valores fundamentales éticos en comunión con la cultura, política y procedimientos organizacionales.				RAP - Generar estrategias para promover en las personas los procesos comunicativos, autónomos y de trabajo colaborativo con el fin de fortalecer la resolución de problemas de carácter productivo, social de la organización.			
Nombre(s) / Apellido(s)	Nombre de usuario	Correo electrónico	Sondeo Saber Previo	RAP1_EV02 - Actividad Interactiva 1- "Cimientos del Clima Organizacional"	RAP1_EV03 - Prueba de Conocimiento- Preguntas sobre Principios y Valores Universales	RAP1_EV04 - Informe análisis de valores, misión y políticas organizacionales	RAP1_EV01 - Foro de Discusión, TI Clima Organizacional y la Dirección de "Personas" calificación	Total RAP - Comprender la importancia de dirigir a las personas en función de los principios y valores fundamentales éticos en comunión con la cultura, política y procedimientos organizacionales.	RAP1_EV03 - Prueba de Conocimiento- Preguntas sobre Relaciones Humanas y Comunicación	RAP1_EV04 - Estrategia comunicativa resolución de problemas y trabajo colaborativo	
JOHAN SEBASTIAN CRUZ PARRA	1022424740cc	sebastiancp126@gmail.com	60	100	90		90	280			
KAREN DORA LINARES FUENTES	1010032175cc	sofiasolRu27@gmail.com		100	85	90	90	365			
ALEJANDRA RUIZ ACOSTA	1111801566cc	alejandra.ruiz.acosta@hotmail.com	80	100	90	90	90	370	95		
1 2 3 4											
Guardar cambios											





ESP
LAA

7:47 p. m.
10/12/2025





ESP
LAA

7:48 p. m.
10/12/2025

Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)**

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL. (3400145)											
Mis cursos / P_11210051_V_3400145_R_63_C_9120 / Calificaciones / Administración de calificaciones / Informe del calificador											
Buscar usuarios		Filtrar por nombre									
DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL. (3400145) RAP - Identificar emociones que experimenta el ser humano, mediante la expresión de sentimientos, pensamientos y comportamientos, acordes con las exigencias de la convivencia basada en principios y valores humanos. RAP - Considerar la inteligencia emocional como herramienta para superar debilidades y fracasos en el ámbito de las relaciones personales y laborales. RAP - Fortalecer el desarrollo de la inteligencia emocional, en la vida personal y laboral, mediante la práctica de diferentes ejercicios que permitan incrementar el autocontrol, la empatía											
Nombre(s) / Apellido(s)	Nombre de usuario	Correo electrónico	Foro temático: Las emociones como espiral ascendente de transformaciones en la vida de las personas. Calificación	Mapa conceptual: Características de las emociones y los sentimientos.	Total RAP - Identificar emociones que experimenta el ser humano, mediante la expresión de sentimientos, pensamientos y comportamientos, acordes con las exigencias de la convivencia basada en principios y valores humanos.	Actividad interactiva: Inteligencia emocional e intrapersonal	Taller: Inteligencia emocional como elemento de desarrollo integral del individuo.	Total RAP - Considerar la inteligencia emocional como herramienta para superar debilidades y fracasos en el ámbito de las relaciones personales y laborales.	Cuestionario: Competencias emocionales y regulación emocional.	Estudio de caso: Regulación emocional y manejo de conflictos.	
 FANNY CONSTANZA LOPEZ PERDOMO	3308670acc	biswrmh@hotmail.com	90	90	180	88		88			
 ROSA AURA PRIETO ENRIQUIDES	40399225cc	contabilidadeservust@gmail.com	90	90	180						
 MARCELA DEL PILAR LIZCANO BARATO	52988318cc	lizcanobaratomarceladelpilar@gmail.com	90	90	180	88	90	178			
 CARLOS ALEXANDER ORJUELA GAVILANES	107188051bcr	alexu216175@hotmail.com	90	90	180		90	80			

1234

Guardar cambios

Buscar

</



Juicios Evaluativos

- Captura de reporte de juicios de senasofiaplus al cierre de la formación.

Fichas del 1 al 16 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)**

A la fecha del envío del informe no se ha cerrado el curso

Fichas del 1 al 17 de diciembre

- **CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)**

A la fecha del envío del informe no se ha cerrado el curso

Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)**

A la fecha del envío del informe no se ha cerrado el curso

Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)**

A la fecha del envío del informe no se ha cerrado el curso

CARPETA DE REPORTE DE CURSO

- Captura de reporte de juicios de senasofiaplus al cierre de la formación.

Fichas del 1 al 16 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)**

A la fecha del envío del informe no se ha cerrado el curso

Fichas del 1 al 17 de diciembre

- **CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)**

A la fecha del envío del informe no se ha cerrado el curso

Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)**

A la fecha del envío del informe no se ha cerrado el curso

Fichas del 1 al 23 de diciembre

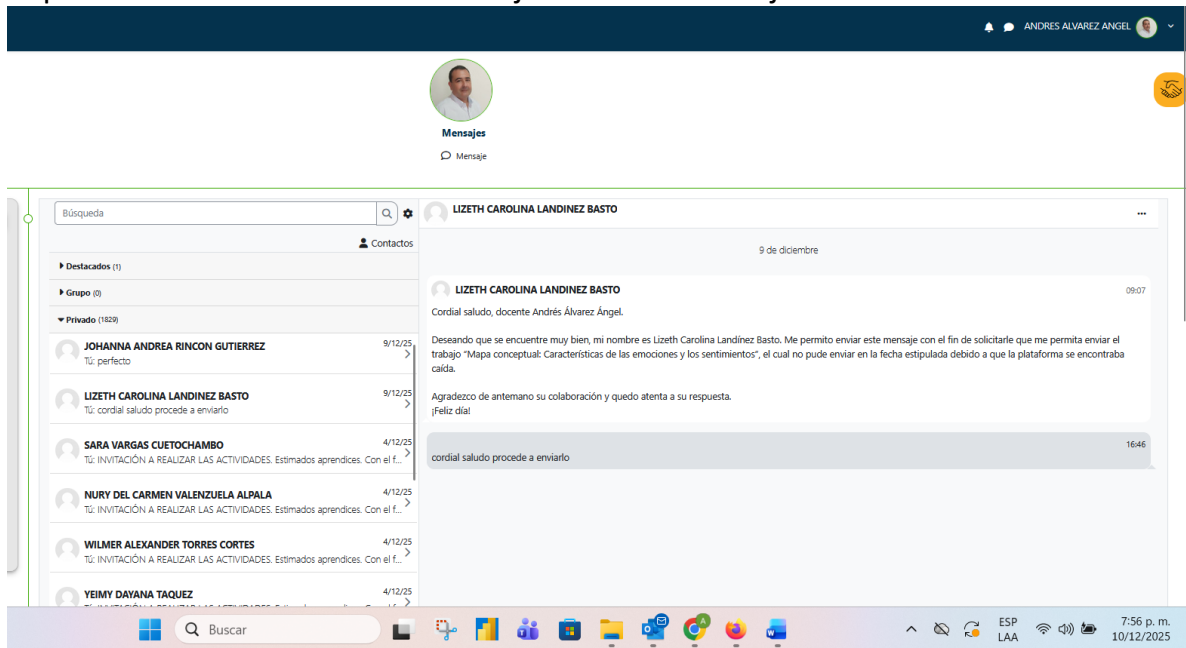
- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)**

A la fecha del envío del informe no se ha cerrado el curso

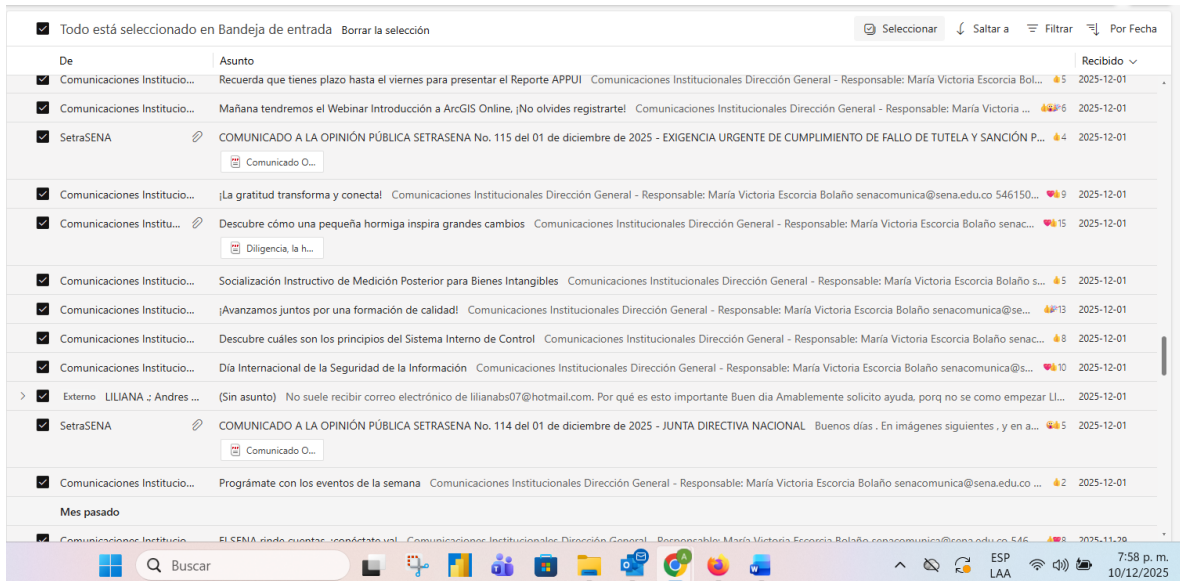


Respuesta a las inquietudes de los aprendices

- Captura de comunicación vía mensajería interna de Zajuna

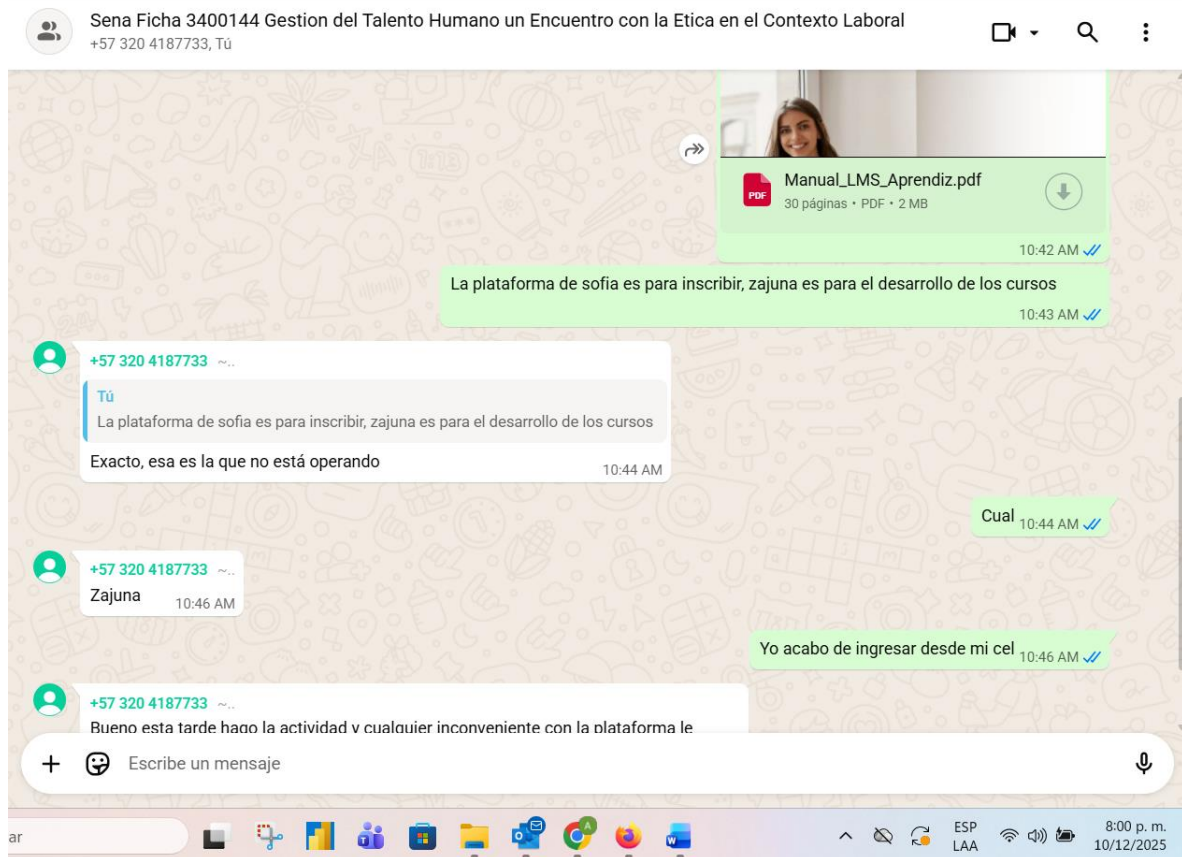
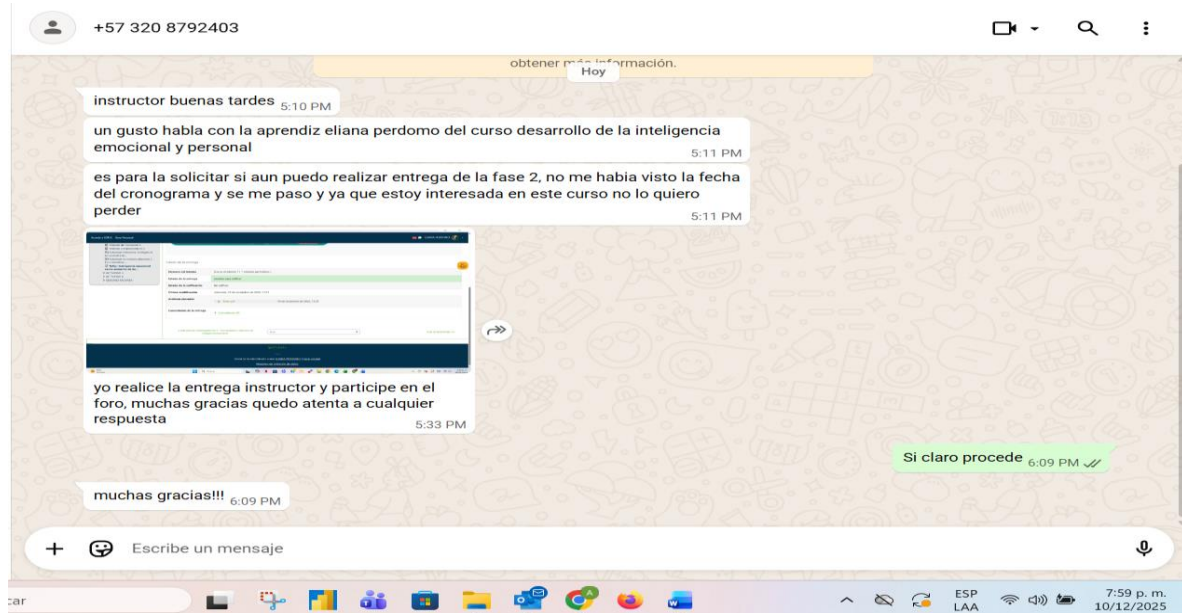


- Captura de comunicación vía correo institucional con los aprendices





- Captura e otros medios de comunicación usados por el instructor.

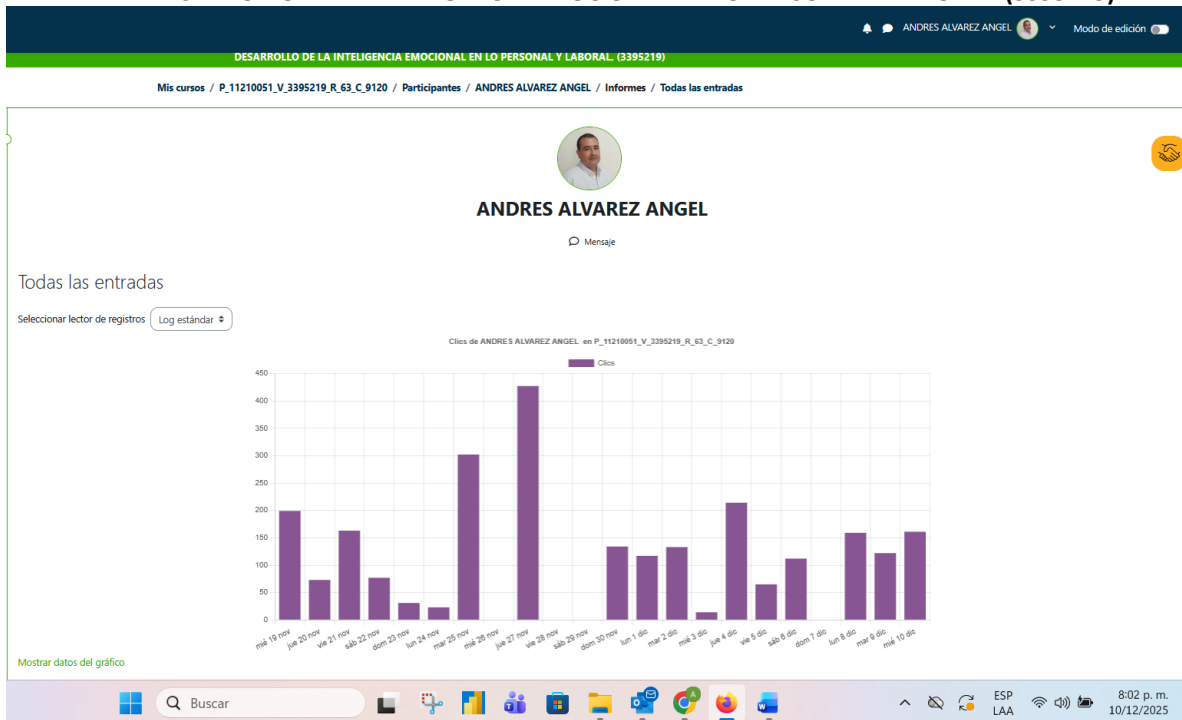




Registro de Ingresos en la Plataforma

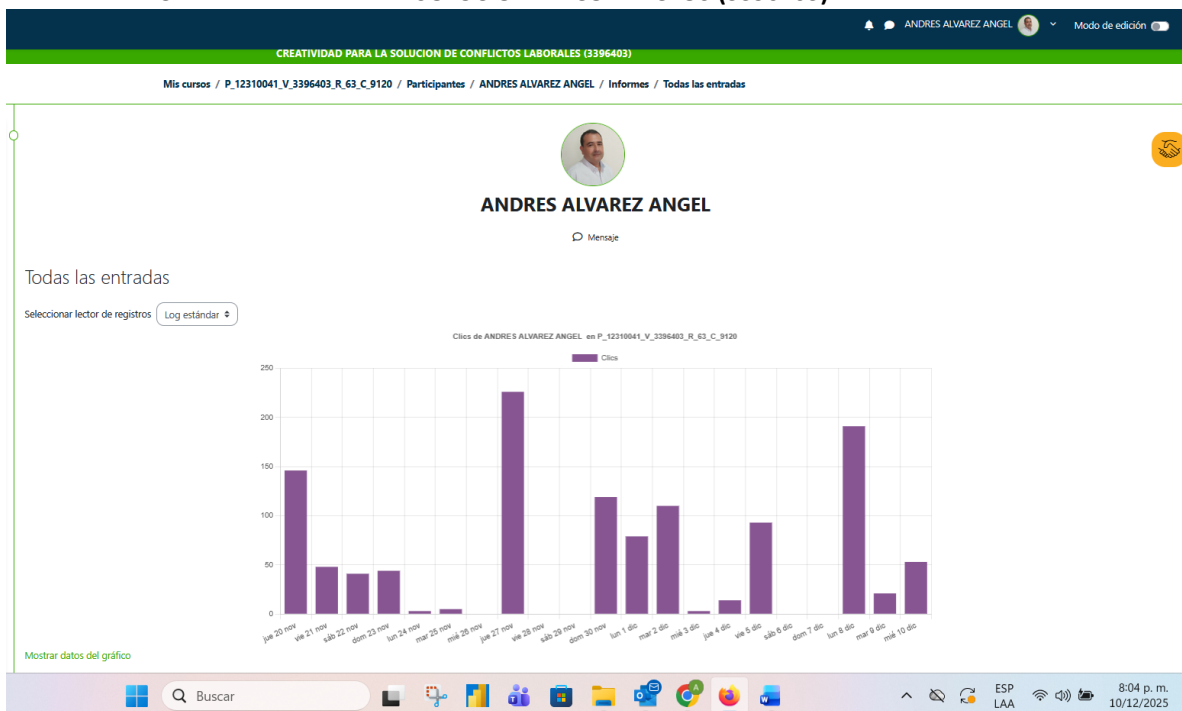
Fichas del 1 al 16 de diciembre

- DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)



Fichas del 1 al 17 de diciembre

- CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)





Fichas del 1 al 23 de diciembre

- GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)**

 ANDRES ALVAREZ ANGEL  Modo de edición 

GESTION DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ETICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)

Mis cursos / P_11210049_V_3400144_R_63_C_9120 / Participantes / ANDRES ALVAREZ ANGEL / Informes / Todas las entradas

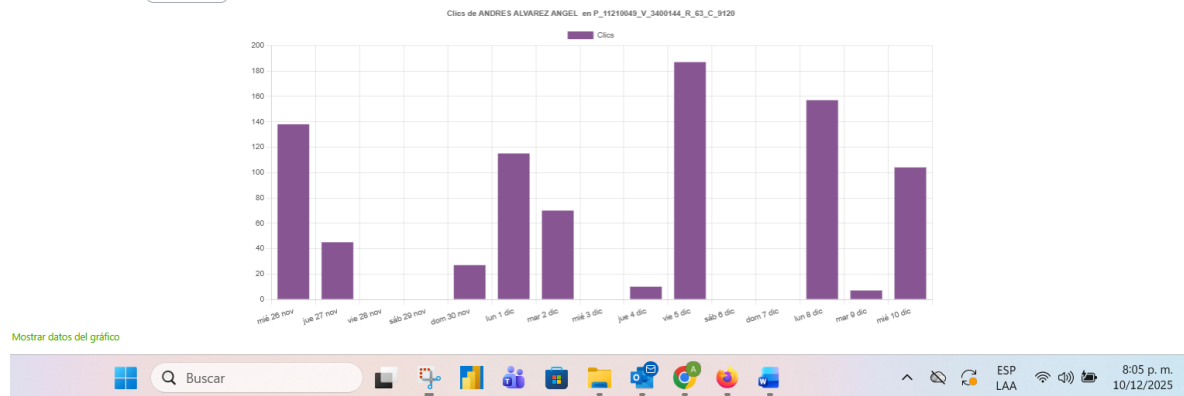


ANDRES ALVAREZ ANGEL

Mensaje

Todas las entradas

Seleccionar lector de registros Log estándar



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)**

 ANDRES ALVAREZ ANGEL  Modo de edición 

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)

Mis cursos / P_11210051_V_3400145_R_63_C_9120 / Participantes / ANDRES ALVAREZ ANGEL / Informes / Todas las entradas

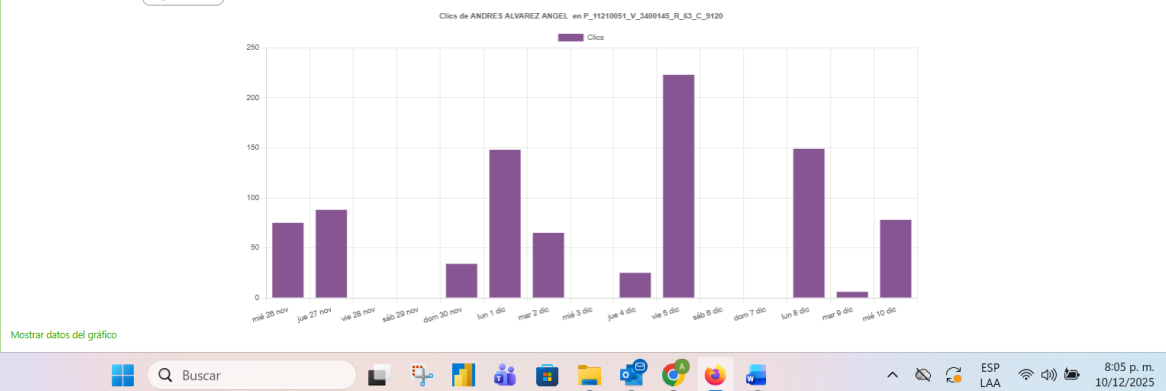


ANDRES ALVAREZ ANGEL

Mensaje

Todas las entradas

Seleccionar lector de registros Log estándar





Asociación de aprendices en el aplicativo senasofiaplus

Fichas del 1 al 16 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3395219)**

ANDRES ALVAREZ

Ayuda y soporteBandeja de tareasLMS SENACambiar ClaveSalir

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*3395219 - DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL

Ruta de Aprendizaje* RUTA VIRTUAL 3395219

Cancelar

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.

Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☒ CC 1004578746	KAREN DANIELA	MORAN RAMIREZ		En Tránsito
☒ CC 1110464772	SARA LUCIA	SIERRATO MILLAN		En Tránsito
☒ CC 46372736	YASMIN LUCERO	JIMENEZ GRANADOS		En Tránsito
☒ CC 1117549670	MARIA ISABEL	MOLINA LLANOS		En Tránsito
☒ CC 1001780320	ALVARO ANDRES	CORREA GOMEZ		En Tránsito
☒ TI 1012357298	VALENTINA	MUÑOZ CARDENAS		En Tránsito
☒ CC 1018451840	JONATHAN GERMAN	MURILLO MARTINEZ		En Tránsito
☒ CC 46455740	LILIANA	BALAGUERA SOLANO		En Tránsito
☒ TI 1049617056	JUAN ESTEBAN	GONZALEZ LUNA		En Tránsito
☒ CC 1057581218	HENITH JULIANA	RODRIGUEZ CHAPARRO		En Tránsito

Anterior 1 2 3 4 5 6 7 8 Siguiente

Página 1 de 8

Asociar Ruta de Aprendizaje

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a178,

ANDRES ALVAREZ

Ayuda y soporteBandeja de tareasLMS SENACambiar ClaveSalir

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*3395219 - DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL

Ruta de Aprendizaje* RUTA VIRTUAL 3395219

Consultar Aprendiz(es)

La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 80 Aprendiz(es) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: RUTA VIRTUAL 3395219. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a178,

Buscar

ESP LAA3:24 p. m.19/11/2025



Fichas del 1 al 17 de diciembre

- **CREATIVIDAD PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS (3396403)**

ANDRES ALVAREZ

Ayuda y soporteBandeja de tareasLMS SENACambiar ClaveSalir

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*3396403 - CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES

Ruta de Aprendizaje*RUTA VIRTUAL 3396403

Cancelar

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.

	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☒	CC 1233189216	MAYERLIN ALEJANDRA	GOMEZ BURBANO		En Transito
☒	CC 1043641604	DANIELA	CESPEDES RHENALS		En Transito
☒	CC 1020784709	NICOLAS	HERNANDEZ CRUZ		En Transito
☒	TI 1043658432	ANA	GALVAN GARCIA		En Transito
☒	CC 1007654146	FRANCISCO JAVIER	SUAREZ PATIÑO		En Transito
☒	CC 1045693208	ROSSANA PAOLA	BETANCOURT BALLESTEROS		En Transito
☒	CC 1013606752	CINDY MARIANA	OCHOA RESTREPO		En Transito
☒	CC 1102864371	WILLIAM MAURICIO	RODRIGUEZ PATERNINA		En Transito
☒	CC 1053586570	EVELYN JOHANA	AYALA BOTIA		En Transito
☒	CC 1023862313	YUDI ESPERANZA	REINA AYA		En Transito

Anterior 1 2 3 4 5 6 7 8 Siguiente

Página 1 de 8

Asociar Ruta de Aprendizaje

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a223.

ANDRES ALVAREZ

Ayuda y soporteBandeja de tareasLMS SENACambiar ClaveSalir

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*3396403 - CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES

Ruta de Aprendizaje*RUTA VIRTUAL 3396403

Consultar Aprendiz

La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 80 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: RUTA VIRTUAL 3396403. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a223.



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ÉTICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL (3400144)**

ANDRES ALVAREZ

Ayuda y soporteBandeja de tareasLMS SENACambiar ClaveSalir

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*

3400144 - GESTION DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ETICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL

Ruta de Aprendizaje*

RUTA VIRTUAL 3400144

Cancelar

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.

	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☒	CC 1193089656	EXNEIDER ENRIQUE	CELADA PIEDRAITA		En Tránsito
☒	CC 38641359	MARISOL	RAMIREZ CARDENAS		En Tránsito
☒	CC 1051887111	ONAI DA LUZ	HURTADO JIMENEZ		En Tránsito
☒	CC 1063717736	ISAURA	MENDOZA BARRIOS		En Tránsito
☒	CC 1049603736	HELBER ALFONSO	SUAREZ VARGAS		En Tránsito
☒	CC 1069733733	MARIEN ROCIO	PARRA MOYANO		En Tránsito
☒	CC 38684826	JENNIFER	VILLAGAS FLOREZ		En Tránsito
☒	CC 59653018	YENNY ANDREA	LOPEZ ARTEAGA		En Tránsito
☒	CC 1014251109	ADRIANA PAOLA	PERAZA MORALES		En Tránsito
☒	CC 1022424740	JOHAN SEBASTIAN	CRUZ PARRA		En Tránsito

Anterior12345678Siguiente

Página 1 de 8

Asociar Ruta de Aprendizaje

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a168,

Buscar

ESP LAA4:29 p. m.26/11/2025

ANDRES ALVAREZ

Ayuda y soporteBandeja de tareasLMS SENACambiar ClaveSalir

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*

3400144 - GESTION DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ETICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL

Ruta de Aprendizaje*

RUTA VIRTUAL 3400144

Consultar Aprendiz

La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 80 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: RUTA VIRTUAL 3400144. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a168,

Buscar

ESP LAA4:38 p. m.26/11/2025



Fichas del 1 al 23 de diciembre

- **DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL (3400145)**

ANDRES ALVAREZ

Ayuda y soporteBandeja de tareasLMS SENACambiar ClaveSalir

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*3400145 - DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL

Ruta de Aprendizaje*RUTA VIRTUAL 3400145

Cancelar

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.

	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☒	CC 1129565260	KARINA PATRICIA	VILLALBA GARCIA		En Tránsito
☒	CC 1001034973	JUAN SEBASTIAN	MUÑOZ QUINTANA		En Tránsito
☒	CC 1014253486	ANGELICA MARIA	ESPINEL QUIROGA		En Tránsito
☒	CC 1102385246	BREIDY MADELEINE	GOMEZ ASCENCIO		En Tránsito
☒	CC 1001397900	VERONICA JOHANA	HIGUITA POSSO		En Tránsito
☒	CC 38791019	DIANA CAROLINA	GUERRERO AGUDELO		En Tránsito
☒	CC 1001452563	KAREN DAYANA	CIRO MONTOYA		En Tránsito
☒	CC 39584316	YOHANA JUDITH	MORENO NUÑEZ		En Tránsito
☒	CC 1036940410	ELIANA MARIA	RIOS GARCIA		En Tránsito
☒	CC 55304044	NADIA REGINA	GALARCIO DEL TORO		En Tránsito

Anterior12345678Siguiente

Página 1 de 8

Asociar Ruta de Aprendizaje

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a168,

Buscar

ESP LAA4:46 p. m.26/11/2025

ANDRES ALVAREZ

Ayuda y soporteBandeja de tareasLMS SENACambiar ClaveSalir

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*3400145 - DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO PERSONAL Y LABORAL

Ruta de Aprendizaje*RUTA VIRTUAL 3400145

Consultar Aprendiz

La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 80 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: RUTA VIRTUAL 3400145. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a168,

Buscar

ESP LAA4:47 p. m.26/11/2025

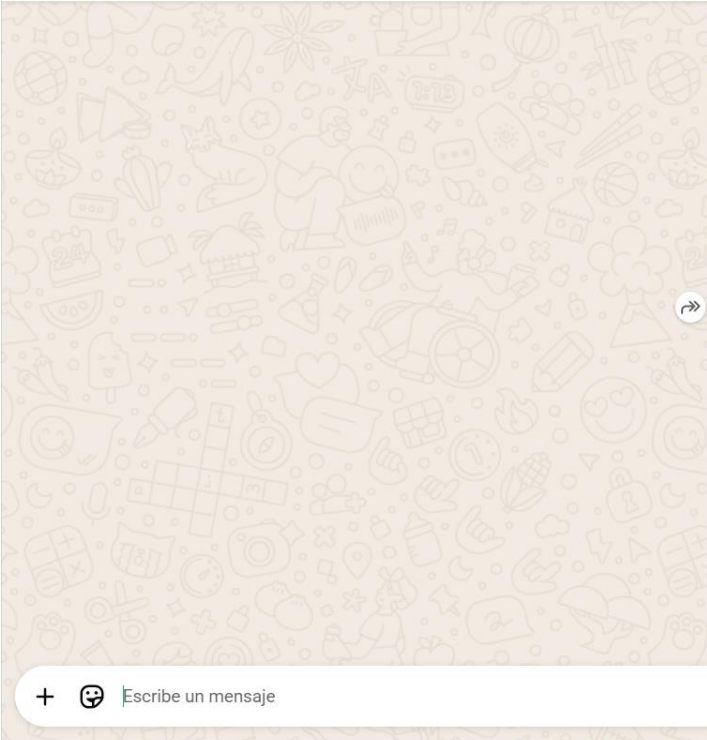


Divulgación de la oferta del CENTRO



Sena Ficha 3400144 Gestion del Talento Humano un Encuentro con la Etica en el Contexto Laboral
+57 320 4187733, Tú





Betowa SENA



♥ Se enfoca en el desarrollo de competencias administrativas, procedimentales y actitudinales para la gestión del talento humano, siguiendo las políticas y procesos de una organización.

📄 Oferta virtual: **ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS**

🔑 Código: 2164012

🔗 Enlace de inscripción:
<https://betowa.sena.edu.co/oferta/administracion-de-recursos-humanos?offertype=company&enrollCourse=3161654&programId=63743>

#ConDignidadCumplimos #EstudiaEnEISENA.

8:18 PM ✓

Ver canal



Escribe un mensaje

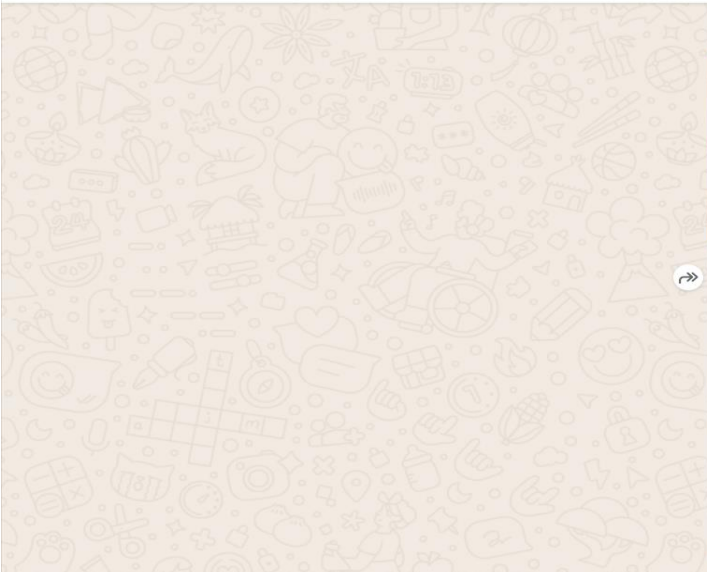


ESP LAA 8:18 p. m. 10/12/2025



Sena Ficha 3400144 Gestion del Talento Humano un Encuentro con la Etica en el Contexto Laboral
+57 320 4187733, Tú





Betowa SENA



➡ Reenviado

Busca desarrollar habilidades para una interacción efectiva y acuerdos entre los miembros de un equipo para lograr objetivos comunes.

📄 Oferta virtual: **COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO**

📍 Lugar de realización: Ambiente virtual ZAJUNA.

🔗 Enlace de inscripción:
<https://betowa.sena.edu.co/oferta/comunicacion-en-equipos-de-trabajo?programId=171415&enrollCourse=2531108>

#ConDignidadCumplimos #EstudiaEnEISENA.

8:19 PM ✓

Ver canal



Escribe un mensaje



ESP LAA 8:19 p. m. 10/12/2025

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ANDRES ALVAREZ ANGEL

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROINDUSTRIAL

FECHA INICIAL: 01/12/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 25/12/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3396403 - CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONOCER TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE PENSAMIENTO POR MEDIO DE ACTIVIDADES QUE INCENTIVEN LA CREATIVIDAD PERSONAL.

DESARROLLAR HABILIDADES COMUNICATIVAS Y ASERTIVAS QUE CONLLEVEN A LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CONTEXTO LABORAL.

IDENTIFICAR SITUACIONES LABORALES PROBLEMÁTICAS TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

PROPONER MEDIDAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 26,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3400144 - GESTION DEL TALENTO HUMANO: UN ENCUENTRO CON LA ETICA EN EL CONTEXTO LABORAL E INDIVIDUAL

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GESTIONAR EL TALENTO HUMANO DE LA UNIDAD DE NEGOCIO PARA LOGRAR LOS RESULTADOS PROPUESTOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE DIRIGIR A LAS PERSONAS EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES FUNDAMENTALES ÉTICOS EN COMUNIÓN CON LA CULTURA, POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES.

GENERAR ESTRATEGIAS PARA PROMOVER EN LAS PERSONAS LOS PROCESOS COMUNICATIVOS, AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO CON EL FIN DE FORTALECER LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO, SOCIAL DE LA ORGANIZACIÓN.

ORIENTAR EN LAS PERSONAS LOS PRINCIPIOS Y VALORES FUNDAMENTALES DE LA ÉTICA EN FUNCIÓN DE UNA CULTURA, POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS DE LA EMPRESA.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 34,00

FICHA 3395219 - DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO
DE APRENDIZAJE: PERSONAL Y LABORAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** OFRECER APOYO ESPIRITUAL Y EMOCIONAL A LA PERSONA ASISTIDA RESPETANDO CONTEXTO, CREENCIAS Y VALORES RELACIONADOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONSIDERAR LA INTELIGENCIA EMOCIONAL COMO HERRAMIENTA PARA SUPERAR DEBILIDADES Y FRACASOS EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES PERSONALES Y LABORALES.

FORTALECER EL DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL, EN LA VIDA PERSONAL Y LABORAL; MEDIANTE LA PRÁCTICA DE DIFERENTES EJERCICIOS QUE PERMITAN INCREMENTAR EL AUTOCONTROL, LA EMPATÍA, EL TRABAJO EN EQUIPO Y EL MANEJO DE CONFLICTOS PARA MANTENER UNA SANA CONVIVENCIA.

IDENTIFICAR EMOCIONES QUE EXPERIMENTA EL SER HUMANO, MEDIANTE LA EXPRESIÓN DE SENTIMIENTOS, PENSAMIENTOS Y COMPORTAMIENTOS, ACORDES CON LAS EXIGENCIAS DE LA CONVIVENCIA BASADA EN PRINCIPIOS Y VALORES HUMANOS.

IDENTIFICAR LA MADUREZ EMOCIONAL COMO EL FACTOR QUE POSIBILITA A UN SER HUMANO ESTABILIZAR LOS ESTADOS EMOCIONALES PARA ALCANZAR EL ÉXITO Y LOGRAR LA MEJOR PROYECCIÓN PERSONAL Y PROFESIONAL.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 24,00

FICHA 3400145 - DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO
DE APRENDIZAJE: PERSONAL Y LABORAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** OFRECER APOYO ESPIRITUAL Y EMOCIONAL A LA PERSONA ASISTIDA RESPETANDO CONTEXTO, CREENCIAS Y VALORES RELACIONADOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONSIDERAR LA INTELIGENCIA EMOCIONAL COMO HERRAMIENTA PARA SUPERAR DEBILIDADES Y FRACASOS EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES PERSONALES Y LABORALES.

FORTALECER EL DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL, EN LA VIDA PERSONAL Y LABORAL; MEDIANTE LA PRÁCTICA DE DIFERENTES EJERCICIOS QUE PERMITAN INCREMENTAR EL AUTOCONTROL, LA EMPATÍA, EL TRABAJO EN EQUIPO Y EL MANEJO DE CONFLICTOS PARA MANTENER UNA SANA CONVIVENCIA.

IDENTIFICAR EMOCIONES QUE EXPERIMENTA EL SER HUMANO, MEDIANTE LA EXPRESIÓN DE SENTIMIENTOS, PENSAMIENTOS Y COMPORTAMIENTOS, ACORDES CON LAS EXIGENCIAS DE LA CONVIVENCIA BASADA EN PRINCIPIOS Y VALORES HUMANOS.

IDENTIFICAR LA MADUREZ EMOCIONAL COMO EL FACTOR QUE POSIBILITA A UN SER HUMANO ESTABILIZAR LOS ESTADOS EMOCIONALES PARA ALCANZAR EL ÉXITO Y LOGRAR LA MEJOR PROYECCIÓN PERSONAL Y PROFESIONAL.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	34,00
--------------------------------------	--------------

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	118,00
--	---------------

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
10/12/2025	10/12/2025	OTROS	18,00
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			18,00

INSTRUCTOR: ANDRES ALVAREZ ANGEL

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROINDUSTRIAL

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ANDRES ALVAREZ ANGEL

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROINDUSTRIAL

FECHA INICIAL: 01/11/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3396403 - CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONOCER TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE PENSAMIENTO POR MEDIO DE ACTIVIDADES QUE INCENTIVEN LA CREATIVIDAD PERSONAL.

DESARROLLAR HABILIDADES COMUNICATIVAS Y ASERTIVAS QUE CONLLEVEN A LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CONTEXTO LABORAL.

IDENTIFICAR SITUACIONES LABORALES PROBLEMÁTICAS TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

PROPONER MEDIDAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 14,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3362841 - ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN POLÍTICAS Y PROCESOS ORGANIZACIONALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL SEGÚN EL ÁREA Y PROCESOS ORGANIZACIONALES.

CONOCER LOS PRINCIPIOS ORGANIZACIONALES Y ADMINISTRATIVOS QUE RELACIONAN EL ADECUADO DESARROLLO DE

DEFINIR LOS PROCEDIMIENTOS RELACIONADOS CON EL PROCESO DE CONTRATACIÓN DE TALENTO HUMANO.

REALIZAR PROCESOS DE NÓMINA Y LIQUIDACIÓN APLICANDO LA NORMATIVIDAD, POLÍTICAS Y PROCESOS ORGANIZACIONALES.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 14,00

FICHA 3361906 - CREATIVIDAD PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS
DE APRENDIZAJE: LABORALES

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONOCER TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE PENSAMIENTO POR MEDIO DE ACTIVIDADES QUE INCENTIVEN LA CREATIVIDAD PERSONAL.

DESARROLLAR HABILIDADES COMUNICATIVAS Y ASERTIVAS QUE CONLLEVEN A LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CONTEXTO LABORAL.

IDENTIFICAR SITUACIONES LABORALES PROBLEMÁTICAS TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN.

PROPONER MEDIDAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 10,00

FICHA 3395219 - DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LO
DE APRENDIZAJE: PERSONAL Y LABORAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** OFRECER APOYO ESPIRITUAL Y EMOCIONAL A LA PERSONA ASISTIDA RESPETANDO CONTEXTO, CREENCIAS Y VALORES RELACIONADOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONSIDERAR LA INTELIGENCIA EMOCIONAL COMO HERRAMIENTA PARA SUPERAR DEBILIDADES Y FRACASOS EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES PERSONALES Y LABORALES.

FORTALECER EL DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL, EN LA VIDA PERSONAL Y LABORAL; MEDIANTE LA PRÁCTICA DE DIFERENTES EJERCICIOS QUE PERMITAN INCREMENTAR EL AUTOCONTROL, LA EMPATÍA, EL TRABAJO EN EQUIPO Y EL MANEJO DE CONFLICTOS PARA MANTENER UNA SANA CONVIVENCIA.

IDENTIFICAR EMOCIONES QUE EXPERIMENTA EL SER HUMANO, MEDIANTE LA EXPRESIÓN DE SENTIMIENTOS, PENSAMIENTOS Y COMPORTAMIENTOS, ACORDES CON LAS EXIGENCIAS DE LA CONVIVENCIA BASADA EN PRINCIPIOS Y VALORES HUMANOS.

IDENTIFICAR LA MADUREZ EMOCIONAL COMO EL FACTOR QUE POSIBILITA A UN SER HUMANO ESTABILIZAR LOS ESTADOS EMOCIONALES PARA ALCANZAR EL ÉXITO Y LOGRAR LA MEJOR PROYECCIÓN PERSONAL Y PROFESIONAL.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 16,00

FICHA 3368554 - ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN POLÍTICAS Y PROCESOS ORGANIZACIONALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL SEGÚN EL ÁREA Y PROCESOS ORGANIZACIONALES.

CONOCER LOS PRINCIPIOS ORGANIZACIONALES Y ADMINISTRATIVOS QUE RELACIONAN EL ADECUADO DESARROLLO DE

DEFINIR LOS PROCEDIMIENTOS RELACIONADOS CON EL PROCESO DE CONTRATACIÓN DE TALENTO HUMANO.

REALIZAR PROCESOS DE NÓMINA Y LIQUIDACIÓN APLICANDO LA NORMATIVIDAD, POLÍTICAS Y PROCESOS ORGANIZACIONALES.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 22,00

FICHA 3362839 - ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN POLÍTICAS Y PROCESOS ORGANIZACIONALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL SEGÚN EL ÁREA Y PROCESOS ORGANIZACIONALES.

CONOCER LOS PRINCIPIOS ORGANIZACIONALES Y ADMINISTRATIVOS QUE RELACIONAN EL ADECUADO DESARROLLO DE
DEFINIR LOS PROCEDIMIENTOS RELACIONADOS CON EL PROCESO DE CONTRATACIÓN DE TALENTO HUMANO.
REALIZAR PROCESOS DE NÓMINA Y LIQUIDACIÓN APLICANDO LA NORMATIVIDAD, POLÍTICAS Y PROCESOS ORGANIZACIONALES.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 14,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 90,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/11/2025	22/11/2025	OTROS	70,00
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			70,00

INSTRUCTOR: ANDRES ALVAREZ ANGEL

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROINDUSTRIAL

Página principal

Gerente de clien

Gerente de ver

Opciones

Yo quiero ...

Área de trabajo

Administrador de configuración

Gestión de contratos de venta

Ver contrato

1

Información general

2

Condiciones

3

Artículos del catálogo

4

Documentos de certificaci...

5

Documento contractual

6

Información presupuestaria

7

Ejecución del contrato

8

Versiones del contrato

9

Incumplimientos

✓

¡Contrato de venta guardado exitosamente!

Cancelar

VER CONTRATO

Contract Execution

Percentage

ItemReception

Factura del contrato

Registration authorization is needed? ☐ Sí ☒ No			
ID de pago	Número de factura	Fecha de asunto	Fecha de recepción
Pago 001	01	03/08/2025 4:50:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	03/10/2025 8:00:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Pago 002	Pago 002	27/03/2025 15:00:00 (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	04/01/2025 8:00:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Pago 003	003	30/04/2025 12:20:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	05/02/2025 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Pago 004	004	23/05/2025 11:41:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	26/05/2025 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Pago 005	005	07/03/2025 14:58:00 (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	07/03/2025 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Pago 006	006	28/07/2025 15:17:00 (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	30/07/2025 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Pago 007	008	09/01/2025 17:42:00 (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	09/01/2025 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Pago 008	009	30/09/2025 7:49:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	29/09/2025 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Pago 009	010	25/10/2025 16:40:00 (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	27/10/2025 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Pago 010	011	Hace 13 días (28/11/2025 21:11:00(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	Hace 11 días (12/01/2025 12:00:00 p. m. (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)

Contract Execution Documents

Documentos						
Pago 005	005	07/03/2025 14:58:00 (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	07/03/2025 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	4.599.511 pesos colombianos	Pagado	Detail
Pago 006	006	28/07/2025 15:17:00 (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	30/07/2025 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	4.599.511 pesos colombianos	Pagado	Detail
Pago 007	008	09/01/2025 17:42:00 (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	09/01/2025 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	4.599.511 pesos colombianos	Pagado	Detail
Pago 008	009	30/09/2025 7:49:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	29/09/2025 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	4.599.511 pesos colombianos	Pagado	Detail
Pago 009	010	25/10/2025 16:40:00 (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	27/10/2025 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	4.599.511 pesos colombianos	Aceptado	Detail
Pago 010	011	Hace 13 días (28/11/2025 21:11:00(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	Hace 11 días (12/01/2025 12:00:00 p. m. (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	4.599.511 pesos colombianos	Aceptado	Detail
Crear						

Contract Execution Documents

Description	File Name	Uploaded by
☐ Comp_9120_15925.pdf	Comp_9120_15925.pdf	Buyer download Detail
☐ Certificado-ANDRES ALVAREZ ANGEL.pdf	Certificado-ANDRES ALVAREZ ANGEL.pdf	Buyer download Detail
☐ Acta 51 ACTA ENTREGA SUPERVISION INSTRUCTORES COMPLEMENTARIA, CONDUCTORES Y LOTE FERRETERIA Copy.pdf	Acta 51 ACTA ENTREGA SUPERVISION INSTRUCTORES COMPLEMENTARIA, CONDUCTORES Y LOTE FERRETERIA Copy.pdf	Buyer download Detail
☐ image ANDRES ANGE.png	image ANDRES ANGE.png	Buyer download Detail
☐ imagen ADRES ANGEL.png	imagen ADRES ANGEL.png	Buyer download Detail
☐ Acta 71 ACTA ENTREGA SUPERVISION INSTRUCTORES COMPLEMENTARIA, CONDUCTORES Y LOTE FERRETERIA.pdf	Acta 71 ACTA ENTREGA SUPERVISION INSTRUCTORES COMPLEMENTARIA, CONDUCTORES Y LOTE FERRETERIA.pdf	Buyer download Detail
☐ 8. Certificado Reporte de Bienes y Rentas.pdf	8. Certificado Reporte de Bienes y Rentas.pdf	Supplier download Detail
☐ 2. Reporte de Bienes y Rentas.pdf	2. Reporte de Bienes y Rentas.pdf	Supplier download Detail
☐ GC_89006649_13025_FEB_2025.pdf	GC_89006649_13025_FEB_2025.pdf	Supplier download Detail
☐ GC_89006649_15925_MAR_2025.pdf	GC_89006649_15925_MAR_2025.pdf	Supplier download Detail
☐ GC_89006649_15925_ABR_2025.pdf	GC_89006649_15925_ABR_2025.pdf	Supplier download Detail
☐ GC_89006649_15925_MAY_2025.pdf	GC_89006649_15925_MAY_2025.pdf	Supplier download Detail
☐ GC_89006649_15925_JUN_2025.pdf	GC_89006649_15925_JUN_2025.pdf	Supplier download Detail
☐ GC_89006649_15925_JUL_2025.pdf	GC_89006649_15925_JUL_2025.pdf	Supplier download Detail
☐ GC_89006649_15925_AGO_2025.pdf	GC_89006649_15925_AGO_2025.pdf	Supplier download Detail
☐ GC_89006649_15925_SEP_2025.pdf	GC_89006649_15925_SEP_2025.pdf	Supplier download Detail
☐ GC_89006649_15925_OCT_2025.pdf	GC_89006649_15925_OCT_2025.pdf	Supplier download Detail
☐ GC_89006649_15925_NOV_2025.pdf	GC_89006649_15925_NOV_2025.pdf	Supplier download Detail
Eliminar seleccionado Subir nuevo		



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Diciembre de 2025



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	---	---------------------	--	-------------------	--

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CO1. PCCNTR. 7424164 de 2025

En mi calidad de supervisor del contrato de la referencia, me permito presentar el informe final del mismo, de acuerdo con la siguiente información:

1. ASPECTOS GENERALES

CONTRATANTE	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios
CONTRATO NRO.	CO1. PCCNTR. 7424164 de 2025
OBJETO	Prestar los servicios personales de carácter temporal para orientar y evaluar la formación profesional integral del SENA en la modalidad asignada por necesidades del servicio en el área de Gestión organizacional
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL NEGOCIO JURÍDICO	11-02-2025
FECHA DE INICIO	11-02-2025
PLAZO INICIAL	315 días
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL	25-12-2025
RAZÓN SOCIAL	ANDRES ALVAREZ ANGEL
CC o NIT	89006649
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	N/A
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	N/A
LUGAR DE EJECUCIÓN	ARMENIA QUINDÍO
VALOR INICIAL	\$48.294.866
FORMA DE PAGO	Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS MCTE. (\$48.294.866). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero por valor de TRES MILLONES SESENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y UN PESOS M/CTE (\$3.066.341), b) NUEVE (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS MCTE. (\$4.599.511) cada uno y un pago en el mes de diciembre por



	valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y DOS MIL NOVECIENTOS VEINTISÉIS PESOS MCTE. (\$3.832.926).
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	2125
CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL	15925
VALOR FINAL DEL NEGOCIO JURÍDICO	\$48.294.866
FECHA DE TERMINACIÓN FINAL	25-12-2025
FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA (Sí aplica)	N/A
VALOR TOTAL PAGADO	\$48.294.866
VALOR TOTAL EJECUTADO	\$48.294.866
SUPERVISOR	JORGE MARIO PARDO CASTRO
APOYO A LA SUPERVISIÓN	N/A
MODIFICACIÓN NRO.	N/A
CDP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	N/A
CRP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	N/A
SUSPENSIÓN	N/A
CESIÓN DE CONTRATO	N/A
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DE LA CESIÓN	N/A
FECHA DE INICIO DE LA CESIÓN	N/A

2. ASPECTOS TÉCNICOS

2.1 Obligaciones

En virtud de la suscripción del contrato **CO1. PCCNTR. 7424164 de 2025**, el contratista adquirió las siguientes obligaciones:

No	Obligaciones	¿CUMPLIÓ?	PRODUCTO O EVIDENCIA
1	Participar cuando el centro lo requiera en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales.	SI	Informe mensual de evidencias en <u>ONEDRIVE</u> del instructor
2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo	No se requirió el cumplimiento	No Aplica.



	curricular de programas de Formación Profesional Integral.		
3	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	SI	Informe mensual de evidencias en <u>ONEDRIVE</u> del instructor
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	Si	Fichas en plataforma Zajuna
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	SI	Informe mensual de evidencias en <u>ONEDRIVE</u> del instructor
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	No se requirió el cumplimiento	No Aplica
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	SI	Libro calificaciones en carpeta reporte de curso en plataforma Zajuna
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, de acuerdo a los lineamientos del Centro de Formación.	SI	-Correos institucionales SENA enviados con solicitud de documentos de identificación vigentes a aprendices extranjeros y con tarjeta identidad. -Plataforma Zajuna: Anuncio actualización de datos personales
9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de	SI	Informe mensual de evidencias en <u>ONEDRIVE</u> del instructor



	aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. c). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.		
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de Aprendices.	No se requirió el cumplimiento	No Aplica
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	SI	Informe mensual de evidencias en <u>ONEDRIVE</u> del instructor
12	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	SI	Documento en <u>ONEDRIVE</u> del instructor
13	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	SI	Informe mensual de evidencias en <u>ONEDRIVE</u> del instructor
14	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	No se requirió el cumplimiento	No Aplica
15	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	No se requirió el cumplimiento	No Aplica
16	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia en el área de FORMACIÓN o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma técnica aportando el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual.	SI	Certificado Entregado Etapa Contractual
17	Cuando se requiera, acompañar a los Aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	No se requirió el cumplimiento	No Aplica
18	Cuando se requiera, apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	No se requirió el cumplimiento	No Aplica



19	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	SI	- Documento en <u>ONEDRIVE</u> del instructor -Correos institucionales
20	Mantener su autonomía e independencia sobre la forma de cumplir el objeto del contrato.	SI	Informe mensual de evidencias en <u>ONEDRIVE</u> del instructor _ Ingresos en días hábiles y actividades del instructor registradas en Zajuna
21	Conocer el Plan de Acción vigente y cumplir los lineamientos establecidos en la plataforma COMPROMISO sobre la ejecución de la formación presencial o virtual, según sea el caso.	SI	-Informe mensual de evidencias en <u>ONEDRIVE</u> del instructor -Correo institucional
22	Reportar al aplicativo SOFIAPLUS 160 horas mensuales, o las ejecutadas de manera proporcional en las fechas indicadas.	SI	Documento en <u>ONEDRIVE</u> del instructor
23	Mantener actualizados los pagos de afiliación a los sistemas de salud, ARL y pensión de que trata la Ley 100 de 1993 y presentar oportunamente en el momento que la entidad lo requiera para el pago mensual, copia del pago de la seguridad social (Salud, Pensión y ARL).	SI	Documentos en <u>ONEDRIVE</u> del instructor
24	Promover y divulgar el portafolio de servicios Institucional y participar en las actividades de difusión de la oferta académica del SENA en el caso de ser requerido.	SI	-Informe mensual de evidencias en <u>ONEDRIVE</u> del instructor
25	Entregar copia de los archivos producidos en desarrollo del objeto contractual en el caso de ser requerido.	No se requirió el cumplimiento	No aplica
26	Diseñar las guías de aprendizaje y los instrumentos de evaluación que se requieran para el desarrollo de cada proyecto y presentarlas a la Coordinación Académica para su revisión y aprobación y posteriormente publicarlas en las plataformas del SENA.	SI	-Informe mensual de evidencias en <u>ONEDRIVE</u> del instructor
27	Reportar en el sistema SOFIA Plus, en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades y novedades que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con proceso formativo si aplica.	SI	-Correo institucional de solicitud de certificación - Informe de cierre en carpeta reporte de curso en plataforma Zajuna para cada ficha



28	Dar respuesta oportuna a las solicitudes contractuales realizadas por la Subdirectora de Centro, Coordinador de Formación, Coordinador Académico, Supervisor de Contratos.	SI	-Correo institucional
29	Entregar los resultados de los instrumentos de evaluación a los aprendices, oportunamente.	SI	-Informe mensual de evidencias en <u>ONEDRIVE</u> del instructor - Informe de cierre en carpeta reporte de curso en plataforma Zajuna para cada ficha.
30	Velar por el buen uso y aseo en los Ambientes.	No se requirió el cumplimiento	No aplica.
31	Participar en el caso de ser requerido en los eventos de transferencia tecnológica y de cooperación, nacional e internacional, en los que intervenga el SENA.	No se requirió el cumplimiento	No aplica.
32	Contribuir con la ejecución del Plan Ambiental del Centro, aplicar las buenas prácticas de la Salud Ocupacional y utilizar adecuadamente los Elementos de Protección Personal.	SI	-Certificados SST en <u>ONEDRIVE</u> del instructor
33	Capacitarse en el idioma inglés para MCER nivel A2.	SI	-Certificado entregado en etapa contractual.
34	Presentar mensualmente en las fechas estipuladas los documentos requeridos para el pago de honorarios.	SI	-Informes GF y GC en <u>ONEDRIVE</u> del instructor -SECOP II
35	Mantener actualizado el Portafolio del Instructor, adjuntando los formatos actualizados del sistema Integrado de gestión dispuestos en la plataforma COMPROMISO, pertenecientes a la guía de procesos formativos.	SI	-Plataforma Zajuna
36	Realizar su afiliación ante la administradora de riesgos laborales que disponga el SENA, bajo la clase de riesgo relacionada con el diseño curricular a ejecutar, en el caso de tener diseños curriculares de varias líneas productivas tener en cuenta el mayor riesgo asociado.	SI	-Documentos ONEDRIVE

Nota 1: En cumplimiento de la obligación #7 - Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina, se relacionan 33 fichas orientadas durante la vigencia del contrato:



3150907	3181324	3259556	3323561	3368554
3150908	3208908	3261819	3323633	3395219
3150910	3208910	3280441	3327932	3396403
3150912	3208911	3296926	3333953	3400144
3181321	3208912	3299123	3361906	3400145
3181322	3250286	3305613	3362839	
3181323	3259549	3314336	3362841	

3. ASPECTOS LEGALES

3.1 Garantías contractuales

Como garantías se establecieron las siguientes:

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.		
NRO. DE PÓLIZA	CA-100025785		
CERTIFICADO O ANEXO	Reposa en el aplicativo SECOP II		
FECHA EXPEDICIÓN	06-02-2025		
FECHA APROBACIÓN	06-02-2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento del contrato	06-FEB-2025	24-ABR-2026	\$ 4.829.486,60
Responsabilidad civil extracontractual			
Devolución del pago anticipado			
Salarios y prestaciones sociales			
Calidad del servicio			

GARANTÍA DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL [Diligencie si aplica]			
ASEGURADORA	N/A		
NRO. DE PÓLIZA	N/A		
CERTIFICADO O DE ANEXO	N/A		
FECHA EXPEDICIÓN	N/A		
FECHA APROBACIÓN	N/A		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	



Responsabilidad civil extracontractual	N/A	N/A	N/A
--	-----	-----	-----

3.2 Cumplimiento del objeto

EL contratista durante el tiempo de ejecución del contrato **CO1. PCCNTR. 7424164 de 2025 de FEBRERO** del año 2025 cumplió cabal y satisfactoriamente todas las actividades inherentes al objeto contractual establecido.

3.3 Cumplimiento de los aspectos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

“No aplica”

3.4 Multas y sanciones

NO.

3.5 Certificado de pagos de seguridad social

MES	PLANILLA	SALUD	PENSIÓN	ARL
FEBRERO	9482178154	0	0	0
MARZO	9482178154	178.000	227.800	7.500
ABRIL	9483904235	230.000	294.400	9.700
MAYO	9485125237	230.000	294.400	9.700
JUNIO	9486560000	230.000	294.400	9.700
JULIO	9488271358	230.000	294.400	9.700
AGOSTO	9489470079	230.000	294.400	9.700
SEPTIEMBRE	9490868056	230.000	294.400	9.700
OCTUBRE	9492306598	230.000	294.400	9.700
NOVIEMBRE	9493751705	230.000	294.400	9.700
DICIEMBRE	9495227545	230.000	294.400	9.700
DICIEMBRE	9496384578	191.700	245.400	8.100



3.6 Designación de la supervisión

Que el ordenador del gasto realizó la designación de supervisión el 11 de febrero del 2025.

- Designación de supervisión: Jorge Mario Pardo Castro del 11 de febrero al 25 de diciembre de 2025
- 11 de junio de 2025, designación a Valentina Franco Gutiérrez
- 11 de julio de 2025, designación a Jorge Mario Pardo Castro

3.7 Liquidación del negocio jurídico

De conformidad con el artículo 217 del Decreto Ley 19 de 2012, que modificó el artículo 60 de la Ley 80 de 1993, no será liquidado el presente contrato cuando el Supervisor de este, certifique a su finalización que el objeto y todas las obligaciones del contrato fueron cumplidas a satisfacción por el Contratista y que a éste se le canceló el valor total de los honorarios pactados. En caso contrario, o cuando el contratista presente reclamación que impida considerar que las partes han terminado el contrato a paz y salvo, el presente contrato será liquidado de mutuo acuerdo entre las partes, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la fecha de su terminación por cualquier causa; en el evento de que las partes no lleguen a un acuerdo, el SENA procederá a liquidarlo unilateralmente en las condiciones y términos establecidos en los artículos 60 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 11 de la Ley 1150 de 2007.

4. OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD

OBLIGACIONES DEL SENA: Además de las obligaciones consagradas en la Ley 80 de 1993 y 1150 de 2007, así como las que se deriven del Decreto 1082 de 2015 y las demás normas que regulen la materia, el SENA se obliga a: **1)** Verificar previo a la suscripción del contrato los documentos requeridos para la contratación. **2)** Pagar los honorarios en la forma estipulada en este contrato. **3)** Prestar la mayor colaboración necesaria para la correcta ejecución del objeto contratado. **4)** Poner a disposición la información y/o documentación que se requiera para la cabal ejecución del contrato. **5)** Socializar los lineamientos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. **6)** Cumplir las obligaciones establecidas en el artículo 2.2.4.2.2.15 del Decreto 1072 de 2015. **7)** Ejercer el respectivo control en el cumplimiento del contrato y expedir el recibo a satisfacción que fuere a lugar. Para tal efecto, se designará al supervisor del control de ejecución, quien estará en contacto con el CONTRATISTA para la coordinación de cualquier asunto que así lo requiera y sea acorde a la naturaleza del contrato. **8)** Suscribir las actas que sean necesarias durante la ejecución del contrato. **9)** Verificar el registro en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, de la información de hoja de vida del CONTRATISTA, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 227 del Decreto Ley 019 de 2012. **10)** Afiliar al CONTRATISTA al Sistema General de Riesgos Laborales a través de la Aseguradora de Riesgos Laborales, en los términos del literal a) del artículo 2º de la Ley 1562 del 11 de julio de 2012. **11)** Brindar al CONTRATISTA los medios para que conozca los lineamientos y políticas del Sistema Integrado de Gestión y del Sistema de Gestión Documental. **12)** Socializar al CONTRATISTA la política y propósitos del Sistema Integrado de Gestión que aplican en la ejecución del contrato, los procesos, riesgos, lineamientos, controles, requisitos y/o responsabilidades del Sistema Integrado de Gestión que le aplican en el desarrollo del contrato. **13)** Remover o designar al supervisor o supervisores de conformidad con las



exigencias de ejecución del contrato. En el evento de cambio del Supervisor, no será necesario modificar el presente contrato, y la designación se efectuará mediante notificación para asignación del seguimiento del contrato a través de la plataforma de Colombia Compra Eficiente SECOP. **14)** Verificar y aprobar la garantía constituida por el CONTRATISTA. **15)** Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

5. ASPECTOS FINANCIEROS

5.1 Pagos realizados

No aplica para contratos de prestación de servicios

5.2 Estado financiero

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial del negocio jurídico	\$48.294.866
Adiciones o disminuciones del negocio jurídico	\$ 0,00
Valor de las reducciones	\$ 0,00
Valor final del negocio jurídico	\$48.294.866
Valor ejecutado	\$48.294.866
Valor pagado	\$48.294.866
Valor por pagar	\$ 0,00
Valor a liberar	\$ 0,00

Conforme a lo anteriormente expuesto, se debe:

- a) Elaborar la liquidación bilateral del contrato teniendo en cuenta que no existen saldos por liberar o a favor de las partes, y que las obligaciones fueron cumplidos a satisfacción.
- b) Una vez perfeccionada la liquidación del contrato, pagar a favor del contratista la suma de TRES MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y DOS MIL NOVECIENTOS VEINTISÉIS PESOS MCTE. (\$3.832.926)

Para constancia se firma en Armenia Quindío, 11 de diciembre de 2025

JORGE MARIO PARDO CASTRO
CC 9.725.947
Supervisor Contrato **7424164 de 2025**

Elaboró: Jorge Mario Pardo Castro

Anexos: ultimo comprobante pago de la seguridad social de la planilla correspondientes a los días de contrato del mes de diciembre del 2025



- Último comprobante de pago al sistema de seguridad social correspondiente al pago de la planilla de SS de diciembre de 2025 correspondiente a los días del contrato.

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
V2	29/03/2023	Se realizan modificaciones en el Punto II Aspectos Técnicos, numeral 1 obligaciones: En la tabla que se relaciona se eliminaron las columnas: No cumplió, Columna no se requirió el cumplimiento En el punto IV, numeral 1 pagos realizados, se eliminaron las columnas: NÚMERO DE CUENTA POR PAGAR, NUMERO DE OBLIGACIÓN, VALOR BRUTO VALOR, DEDUCCIONES Igualmente se modifica la columna valor neto pagado por Valor pago
V4	08/11/2024	Se incluyen numerales en las generalidades, Se incluyen notas internas para dar contexto a la información contenida en el formato.
V5	30/09/2025	El documento ha sido actualizado para incluir la clasificación de la información, la cual debe realizarse conforme a las directrices establecidas en el documento GOR-G-015 Guía Etiquetado de Información, disponible en la herramienta de gestión del SIGA. Se adecúa el documento para que sirva también como informe final de persona natural. Se incluye el numeral de obligaciones de la entidad, a efectos de garantizar la adecuada conservación de bienes u obras.