ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° *10*		
Hora: *2:00 pm*	**Fecha**: 26-09-2025	
Lugar:	*Centro de Acopio Zacarias rio Dagua*	
Dependencia que Convoca:	*Gobierno y Territorio*	
Proceso:	*Servicio Tejiendo Intercultural. Recuperar*	
Objetivo:	Fortalecer las capacidades de liderazgo comunitario mediante la apropiación de conceptos básicos de gestión comunitaria, la comprensión de las estructuras de gobernanza y la práctica de habilidades de trabajo en equipo, con el fin de promover la participación activa y la toma de decisiones colectivas en beneficio de la comunidad	

Agenda:

1. Bienvenida e instalación
2. Planteamiento de objetivos y expectativas
3. Conceptos básicos de gestión comunitaria
4. Estructuras de gobernanza y su importancia
5. Liderazgo y trabajo en equipo
6. Síntesis, conclusiones y compromisos
7. Cierre del taller

Desarrollo:

Se inicia con el saludo y agradece la asistencia de todos. Para pasar a una explicación brevemente la importancia del espacio de formación.

Se dio lugar a realizar la dinámica “El árbol del liderazgo”, que consistió en entregar a cada participante una hoja de papel en forma de hoja de árbol, se les pidió que escriban una cualidad que consideren esencial en un líder, luego, se pegó todas en un mural con el dibujo de un árbol, permitiendo construir colectivamente el “Árbol del liderazgo”. Esto permitió visibilizar los valores del liderazgo desde la experiencia de los participantes y se rompe la formalidad inicial.

A reglón seguido se presento el objetivo del taller, de igual manera se le pregunto a los participantes: *“¿Qué esperan llevarse de este espacio?”*, se consignó todo en un tablero las expectativas y vincularlas con los objetivos planteados.

Una vez evacuado este punto se dio una exposición breve de los principios de la gestión comunitaria (participación, organización, corresponsabilidad).

La gestión comunitaria se basa en la idea de que las comunidades tienen la capacidad y el derecho de participar activamente en la toma de decisiones y la implementación de acciones que afectan sus vidas. Se fundamenta en tres principios clave:

La participación es el pilar central de la gestión comunitaria. Implica la inclusión activa y significativa de los miembros de la comunidad en todas las etapas del proceso, desde la identificación de problemas y necesidades hasta la planificación, implementación, monitoreo y evaluación de soluciones.

Características de la participación efectiva:

- Inclusiva: Asegura la representación de todos los grupos y sectores de la comunidad, incluyendo aquellos que tradicionalmente han sido marginados o excluidos.

PUBLICA

- Informada: Proporciona a los participantes acceso a información clara, precisa y relevante para que puedan tomar decisiones informadas.
- Voluntaria: Se basa en la libre elección de los individuos de involucrarse y contribuir.
- Empoderadora: Fortalece la capacidad de la comunidad para tomar control sobre su propio desarrollo y destino.
- Continua: No se limita a momentos puntuales, sino que se mantiene a lo largo del tiempo.

La organización se refiere a la estructura y los mecanismos que permiten a la comunidad trabajar de manera coordinada y eficiente para lograr sus objetivos. Implica la creación de grupos, comités, consejos u otras formas de organización que faciliten la comunicación, la toma de decisiones y la distribución de tareas.

Elementos clave de la organización comunitaria:

- Liderazgo: Identificación y desarrollo de líderes comunitarios que puedan movilizar y motivar a otros.
- Estructura: Definición clara de roles, responsabilidades y líneas de comunicación.
- Planificación: Desarrollo de planes de acción que establezcan objetivos, estrategias y plazos.
- Coordinación: Mecanismos para asegurar que las diferentes partes de la organización trabajen juntas de manera efectiva.
- Capacitación**:** Provisión de oportunidades para que los miembros de la comunidad desarrollen las habilidades y conocimientos necesarios para participar activamente.

La corresponsabilidad implica que todos los actores involucrados en la gestión comunitaria, incluyendo los miembros de la comunidad, las organizaciones de la sociedad civil, el gobierno y el sector privado, comparten la responsabilidad de abordar los problemas y promover el bienestar común.

Implicaciones de la corresponsabilidad:

- Compromiso: Todos los actores se comprometen a contribuir con recursos, tiempo y esfuerzo.
- Transparencia: Se comparten abiertamente la información y los recursos.
- Rendición de cuentas: Los actores son responsables de sus acciones y decisiones.
- Colaboración: Se trabaja en conjunto para lograr objetivos comunes.
- Sostenibilidad: Se busca asegurar que las soluciones sean duraderas y beneficiosas para la comunidad a largo plazo.

se forman 5 grupos y a cada uno se le entrega una situación comunitaria para analizar a la luz de los principios de la gestión comunitaria (participación, organización y corresponsabilidad): después de analizar respondieron las siguientes preguntas:

- ¿Cómo abordarían la situación desde la gestión comunitaria?
- ¿Qué rol tendría el líder en la solución?
- ¿Cómo se manifiesta la falta o presencia de participación comunitaria en esta situación?
- ¿Qué tipo de organización comunitaria podría ser útil para abordar este problema?
- ¿Quiénes son los actores corresponsables en esta situación y cómo podrían colaborar?
- ¿Qué acciones concretas podrían implementarse para mejorar la situación, teniendo en cuenta los principios de la gestión comunitaria?

Después cada subgrupo realizo la socialización al grupo donde todos aportaron y se realizo un debate desde la perspectiva del individuo y del colectivo.

Una vez evacuado el punto se dio lugar a realizar una presentación de ejemplos de estructuras de gobernanza comunitaria (juntas de acción comunal, consejos comunitarios, comités). Permitiendo realizar una lluvia de idea a cerca de *¿Cómo funcionan*

PÚBLICA

actualmente nuestras estructuras de gobernanza y qué retos enfrentan? Permitiendo el reconocimiento de estructuras y comprensión de su función en la toma de decisiones.

Decisiones:

Se recogiendo aprendizajes por los participantes donde se acordó fortalecer las cualidades del liderazgo identificadas por los participantes a través de la dinámica *El árbol del liderazgo*, priorizando valores como la empatía, la responsabilidad y el trabajo en equipo.

Los participantes asumieron el compromiso de aplicar los principios de participación, organización y corresponsabilidad en los procesos comunitarios locales.

Se decidió fomentar espacios donde todos los miembros de la comunidad puedan involucrarse de manera inclusiva, informada y continua en la toma de decisiones.

Se reafirmó la necesidad de articular esfuerzos entre líderes, organizaciones comunitarias y entidades externas, bajo un enfoque de corresponsabilidad compartida.

Por último se dio los agradecimiento a los participantes y entrega de refrigerio.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Seguir participando activamente del servicio tejiendo Interculturalidad	Las familias del servicio Tejiendo Interculturalidad	Hasta que termine la implementación del servicio tejiendo interculturalidad
Responder dudas e inquietudes que tengan las personas participantes de los talleres	Maira Martínez Candelo, Psicosocial	Hasta que termine la implementación del servicio tejiendo interculturalidad
FIRMA ASISTENTES		

PÚBLICA

PROCESO
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA - SERVICIO TÉCNICO INTERCULTURALIDAD

FECHA 25-09-25 HORA INICIAL 2:00 HORA FINAL 5:00 UNIDAD EJECUTORA PROPIA - UEP: Consejo Comunitario de Zacarias

DIRECCIÓN REGIONAL: Valle del cauca CENTRO ZONAL: Buenaventura MUNICIPIO (S): Buenaventura

TERRITORIO DE LA PERTINENCIA CULTURAL: fortalecer COMPONENTE / HILO: Gobierno y Territorio

TIPO DE ENCUENTRO: Taller ENCUENTRO: No. 5 LUGAR: Centro de acopio Zacarias

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: estructura de gobernanza y su importancia

#	NOMBRES Y APELLIDOS JEFATURA DE HOGAR	NÚMERO DOCUMENTO DE CIUDADANÍA JEFATURA DE HOGAR	NOMBRE (S) Y APELLIDO (S) COMPLETOS DEL O LA PARTICIPANTE	EDAD	SEXO	N° DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TELÉFONO	FIRMA O HUELLA
	Milady Mina	1.111.790052	Milady Mina Aragón	32	F	1111790052	3177862242	Milady Mina A.
2	Jaqueline B.	1111772761	Jaqueline Banguera	45	F	1111772761	3026886351	Jaqueline
3	Doris Valencia	38474825	Doris Aurary Valencia	44	F	38474825	3128192640	Doris Valencia
4	Soledad Cero	29229198	Soledad Cero Moreno	45	F	29229198	———	Soledad
5	Maybel C.	1028185885	Maybel Caicedo	28	F	1028185885	3204308120	maribel
6	Martha Bravo	31586811	Martha Bravo	47	F	31586811	3509358624	martha Bravo
	Eidy caicedo	1006195721	Eidy caicedo Valencia	28	F	1006195721	———	Eydi Caicedo
7	Enifer Arrechea	1111795360	Enifer Arrechea	33	F	1111795360	3238158347	Enifer
8	Hector valenca	6175813	Hector Valencia Mina	58	M	6175813	3136920705	Hector
9	yuliet Delgado	1111779460	Yulieth Delgado	24	F	1111779460	3128199010	Yulieth Delgado
10	Ana melisa Z.	1028161623	Ana Melissa Zamora	40	F	1028161623	3174409705	Ana melisa Z.
11	Virgelina R.	1006203906	Virgelina Rivas	32	F	1006203906	3108801920	Virgelina
	Maria Banguera	1111772078	maria banguera	36	F	1111772078	3236124784	maria
12	Sugey Hurtado	1111770742	Sugey tatiana Hurtado	36	F	1111770742	3159138831	tatiana Hurtado
13	Flor Rentena	66944770	Flor margarita Rentería	50	F	66944770	———	flor margarita
14	Eneyda Panameño	29254429	Eneyda Panameño	58	F	29254429	3183020039	Eneida
15	Katherine Mina	1111780003	Katherine Mina Aragón	35	F	1111780003	3128199010	Katherine
16	Viky Aragón	1111745487	Viky marceli Aragón	34	F	1111745487	3144099337	Viky Aragón
17	Vanessa Delgado	1111784378	Vanessa Delgado	34	F	1111784378	3105247588	Vanessa Delgado
18	Elcy Angulo	29254488	Elcy María Angulo	59	F	29254488	3223940284	Elcy Angulo

PROCESO
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN
FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA - CENTRO O TERRITORIO INTERCULTURALIDAD

FECHA 26-04-25 HORA INICIAL 2:00 HORA FINAL 5:00 UNIDAD EJECUTORA PROPIA - UEP Consejo Comunitario de Zacarias Rio Dagua
DIRECCIÓN REGIONAL Valle del Cauca CENTRO ZONAL Buenaventura MUNICIPIO (S) Buenaventura
TIPOLOGÍA DE LA PERTINENCIA CULTURAL Fortalecer COMPONENTE / EJE Gobierno y Territorio
TIPO DE ENCUENTRO Taller ENCUENTRO N. 5 LUGAR Centro de Acopio Zacarias
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD estructura de gobernanza y su importancia

N.°	NOMBRES Y APELLIDOS ASISTENTES DE HOGAR	NÚMERO DE DOCUMENTO O CÓDIGO DE CERTIFICACIÓN ASISTENTES DE HOGAR	NOMBRES Y APELLIDOS (ES COMPLETOS) DEL O LA PARTICIPANTE	EDAD	SEXO	N° DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TELÉFONO	FIRMA O HUELLA
	Luz Cochiarato	1111772210	Luz Stella Cochiarato T.	35	F	1111772210	———	luz stella
	Sobeida Bravo	29230923	Sobeida Bravo	42	F	29230923	3169665902	Sobeida
	Marlin R.	1111774757	Marlin Ramires D.	35	F	1111774757	3178800222	marlin Ramirez
	Elmer A. Garces	1111738805	Elmer Alexis Garces	40	M	1111738805	3128998981	Alexis
	Yanitza Castro	1111809210	Yanitza Castro	30	F	1111809210	3247165967	Yanitza

¡Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!

REGISTRO FOTOGRÁFICO







PÚBLICA