

	SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025	Fecha de Aprobación: 12 de mayo de 2015 Versión No 02 Página 1 de 17
---	---	---

Medellín, Agosto 31 del 2025

Doctora
Patricia Aristizábal Correa
 Subdirectora (E)
 Centro de Comercio
 Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
 Regional Antioquia
 Medellín

ASUNTO INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS
 NÚMERO **CO1.PCCNTR.7457611** DURANTE EL PERIODO DEL **1 AGOSTO 31 DEL 2025**
 INFORME NO 7

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO	
Entidad Contratante:	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA
Supervisor:	ANA MARIA PÁEZ GÓMEZ
Objeto del Contrato:	5_9301_238 Prestación de servicios personales de carácter temporal como instructor para planear, ejecutar y evaluar la formación profesional integral en el nivel, modalidad y etapa del proceso de acuerdo con la programación establecida por el Centro de Comercio en la red de conocimiento de: informática, diseño y desarrollo de software, area tematica manejo herramientas informaticas
Contrato No:	CO1.PCCNTR.7457611
Contratista:	ERICA JIMENEZ GUTIERREZ
Valor del Contrato:	\$ 47.068.329
Valor honorarios mes	\$ 4.599.511 o proporcional por fracción de mes
Fecha de inicio:	17/02/2025.
Fecha probable de terminación:	23/12/2025.

	SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025	Fecha de Aprobación: 12 de mayo de 2015 Versión No 02 Página 2 de 17
---	---	---

Número de la póliza	65-46-101055061	Vigencia: Desde 12 de febrero 2025 Hasta: 10 de mayo 2026
---------------------	-----------------	---

2. NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión		X	
2	Modificación		X	
3	Adición		X	
4	Prórroga		X	
5	Cesión		X	
6	Terminación anticipada		X	

Justificación de la novedad: A la fecha no aplica

Novedad informada a la aseguradora	SI	NO	Fecha informe novedad aseguradora:
	Vigencia Final Póliza:		
	Valor Final Póliza:		

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de “Compromiso” (control de ingreso documentos al expediente)

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

Valor total del contrato:	\$ 47.068.329
Valor total pagado:	\$25.143.993
Saldo total por pagar	\$ 21.924.336

4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL

Número de planilla de aportes: 79464814

Salud	Pensiones	ARL	Otros:	Total
\$ 230.000	\$294000	\$ 9700	\$ 0	\$ 534.100
Es pensionado	SI:	NO: X		

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

	SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025	Fecha de Aprobación: 12 de mayo de 2015 Versión No 02 Página 3 de 17
---	---	---

¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	Abril		Julio		Octubre	
Judiciales	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Disciplinarios	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Fiscales	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Consulta inhabilidades por delito sexuales contra niños, niñas y adolescentes. (ley 1918 de 2018)	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:

6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS.

Entregó Informe de Ejecución			C u m p l e	C u m p l e	N o c u m p l e	N o a p l i c a	Si:	Porque:
No	Obligaciones Contractuales	Actividades en la ejecución del periodo a cancelar					Evidencias	Observaciones/Justificación si la respuesta es diferente a cumple
1	Realizar alistamiento del LMS institucional, acorde con los lineamientos establecidos en la Guía	El instructor(a) realiza alistamiento de las fichas asignadas, de acuerdo con los lineamientos Guía de	X				Evidencias reposan en la plataforma Zajuna. Anuncios	



SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025

Fecha de Aprobación: 12
de mayo de 2015

Versión No 02

Página 4 de 17

	Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje- AVA-V.5.					1. Anuncio inicio de la competencia. 2. Anuncio invitación sesión en línea. 3. Anuncio Evidencia de la semana. (con fecha correspondiente al mes del informe).	
2	Elaborar o actualizar el cronograma general del programa y cronograma de fase en desarrollo, según lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la	El instructor(a) actualiza el cronograma general y fase, de acuerdo con las competencias asignadas y fichas programadas por la Coordinación académica durante el periodo.	X				Evidencias reposan en la plataforma Zajuna. Cronograma general y de la fase Actualizado o con fechas según inicio y finalización Etapa lectiva.	



SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025

Fecha de Aprobación: 12
de mayo de 2015

Versión No 02

Página 5 de 17

	adicione, modifique o derogue.					Publicado en la plataforma Zajuna.	
3	Desarrollar las actividades asignadas para el desarrollo de las competencias, acorde con el cronograma del programa de formación y la programación concertada con la Coordinación Académica.	Ejecuto durante el periodo, la formación en el programa Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Software en la Competencia Inducción, en las fichas 3235869 y 3235870.	X			El instructor(a) presenta: Evidencias reposan en la plataforma Zajuna. 1. Fase, actividad de aprendizaje , guía y evidencias disponibles para los aprendices. 2. Espacio de envío de evidencias disponibles y configuradas y con fechas actualizadas según cronograma .	



SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025

Fecha de Aprobación: 12
de mayo de 2015

Versión No 02

Página 6 de 17

4	Interactuar permanentemente con los aprendices a través de las herramientas de comunicación dispuestas en el LMS zajuna institucional.	El instructor(a) se comunica permanente con los aprendices, a través de las herramientas dispuestas en el LMS Zajuna entre otras, en las fichas asignadas durante el periodo.	X				Evidencias reposan en la plataforma Zajuna. 1. Correos electrónicos, mensajería interna, Chat, sesiones en línea, WhatsApp, foros de dudas e inquietudes, entre otras. (con fecha correspondiente al mes del informe). 2. Estrategias de retención.
5	Implementar estrategias pedagógicas, didácticas activas y motivacionales	El instructor(a) implementa técnicas didácticas de aprendizaje	X				Evidencias reposan en la plataforma Zajuna.



SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025

Fecha de Aprobación: 12
de mayo de 2015

Versión No 02

Página 7 de 17

	que favorezcan la retención de aprendices y publicar evidencias en la carpeta: “seguimiento-evaluación” subcarpeta seguimiento a la formación del LMS zajuna.	como actividades, análisis de casos, evaluaciones, y aprendizaje colaborativo.					1. Guía de aprendizaje Inducción titulada modalidad virtual y a distancia. 2. Evidencias mejoradas por el instructor. En el caso de tenerla.	
6	Realizar sesiones en línea semanales para asesorar, orientar y acompañar al aprendiz en el desarrollo de los resultados de aprendizaje, acorde con los lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	El instructor(a) desarrolla sesiones en línea semanales, de las competencias asignadas durante el periodo.	X				Evidencias reposan en la plataforma Zajuna. Espacio anuncios Invitación a la sesión en línea con los aprendices.	
7	Publicar en el LMS Institucional	El instructor(a) publica en el LMS Zajuna, las	X				Evidencias reposan en la	



SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025

Fecha de Aprobación: 12
de mayo de 2015

Versión No 02

Página 8 de 17

	(carpeta “Sesiones en Línea” /Carpeta “Grabaciones Sesiones en Línea” / Carpeta por Fase / Subcarpeta por mes) las grabaciones de las sesiones en línea semanales, con sus respectivos resúmenes, según lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	grabaciones de las sesiones en línea realizadas en el periodo.					plataforma Zajuna. Espacio Sesión en línea. Fase Inducción Mes Junio 1. Resumen y link de la grabación de las sesiones en línea realizadas durante el periodo del informe.	
8	Actualizar permanentemente, en el LMS Institucional, la carpeta. “seguimiento-evaluación” y alimentar mes a mes las subcarpetas: reporte de curso y seguimiento a la formación, acorde con los	El instructor(a) actualiza LMS Zajuna la carpeta de seguimiento evaluación, durante el periodo.	X				Evidencias reposan en la plataforma Zajuna. Carpeta Evaluación y seguimiento. 1. Actas del EEF	



SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA
 INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
 SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025

Fecha de Aprobación: 12
 de mayo de 2015

Versión No 02

Página 9 de 17

	lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.						2. Llamados de atención y plan de mejoramiento.	
9	Evaluar y retroalimentar las evidencias de aprendizaje en un plazo máximo de 72 horas (en días hábiles) evitando el uso de plantillas y personalizando las respuestas dadas los aprendices.	El instructor(a) evalúa durante el periodo, en el CMS Zajuna, dentro de los plazos establecidos en la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje-AVA-V.5.	X				Evidencias reposan en la plataforma Zajuna. 1. Fase Inducción Actividad de proyecto Contextualizar la formación Profesional integral de acuerdo con la política institucional. Guía Inducción titulada modalidad virtual y a distancia.	
10	Registrar juicios de evaluación de los Resultados de Aprendizaje,	El instructor(a) evalúa y comunico a los aprendices los	X				Evidencias reposan en la plataforma	



SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA
**INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
 SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025**

Fecha de Aprobación: 12
 de mayo de 2015
 Versión No 02
 Página 10 de 17

	en Aplicativos y LMS Institucional, dentro de los plazos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	juicios evaluativos de las competencias asignadas, acorde a los lineamientos institucionales durante el periodo.					Sofía Plus y Zajuna 1. Reportes de juicios evaluativos por cada ficha programada durante el periodo donde se evidencia la evaluación de los Resultados de Aprendizaje de la competencia orientada 2. Anuncio “Cuadro de Honor”.	
11	Liderar o participar en reuniones quincenales del Equipo Ejecutor de la Formación en las fichas asignadas, según programación de las fichas asignadas.	El instructor(a) ingresa y participa en las reuniones quincenales convocadas por los Equipos ejecutores en las fichas asignadas.	X				El instructor(a) envía: 1 captura d pantalla de las reuniones de los EEF fichas a través de las herramientas de videoconferencia reportadas por los voceros de cada ficha. (con fecha	



SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025

Fecha de Aprobación: 12
de mayo de 2015

Versión No 02

Página 11 de 17

						correspondiente al mes del informe).	
12	Cumplir con los estándares definidos por la Dirección de Formación Profesional para el acompañamiento al Instructor en los procesos de atención y acompañamiento oportuno al aprendiz y/o alistamiento y desarrollo del proceso formativo.	El instructor(a) cumple con los lineamientos de la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje-AVA-V.5, de la Dirección de Formación Profesional.	X			Evidencias que reposan en Zajuna Perfil del instructor Comunicación en anuncios Cronogramas Y las evidencias orientadas en las diferentes fases.	
13	Liderar o participar en reuniones quincenales del Equipo Ejecutor de la Formación, acorde con la programación asignada para el desarrollo de las competencias a cargo.	El instructor(a) ingresa y participa en las reuniones quincenales convocadas por los Equipos ejecutores en las fichas asignadas.	X			Evidencias reposan en la plataforma Zajuna espacio evaluación y seguimiento. 1. Actas Equipo desarrollo curricular. 2. Formato de la asistencia a las reuniones programada	



SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025

Fecha de Aprobación: 12
de mayo de 2015

Versión No 02

Página 12 de 17

						s por la coordinación académica.	
14	Presentar reporte de deserción de aprendices, que no estén participando en las actividades de aprendizaje, acorde con los lineamientos institucionales.	El instructor(a) presenta reporte de seguimiento y deserción de aprendices, actual periodo a la Coordinación académica.	X			El instructor(a) presenta: Evidencias reposan en la plataforma Sofía Plus y Zajuna 1. Espacio en la plataforma Zajuna participante s último acceso al curso. 2. Acta con Reporte de cancelación enviado a la coordinación de aprendices que no ingresan a la plataforma durante (20) días consecutivos	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia
Calle 51 # 57 -70 (4) 5760000 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA
**INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
 SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025**

Fecha de Aprobación: 12
 de mayo de 2015
 Versión No 02
 Página 14 de 17

	as, talleres y actividades que se programen por parte del Centro de Comercio y/o Equipo de E-pedagogo de la Dirección de Formación Profesional.	videoconferencias, talleres y actividades convocadas desde el Centro y/o Equipo E-Pedagogos en el periodo.					transferencias E-Pedagogos realizadas durante el periodo, a través la herramienta Microsoft Teams. (con fecha correspondiente al mes del informe).	
18	Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva, según la asignación y requerimientos del Centro de Formación.	El instructor(a) durante el periodo no fue asignada para hacer seguimiento a los aprendices de etapa productiva.				X	No aplica para este periodo.	No aplica para este periodo.
19	Comunicar oportunamente al Coordinador Académico las dificultades, anomalías e inconsistencias que se presenten durante el desarrollo del proceso de formación.	El instructor(a) se comunica permanente con la Coordinadora académica durante el periodo.	X				Correos enviados a la coordinadora durante el desarrollo de la formación.	



SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025

Fecha de Aprobación: 12
de mayo de 2015

Versión No 02

Página 15 de 17

20	Asesorar, en calidad de instructor técnico, a los aprendices que se encuentran desarrollando la etapa productiva bajo la modalidad de proyecto productivo, acorde con los lineamientos institucionales.	El instructor(a) durante el periodo comprendido, no fue asignada para hacer apoyo técnico a los aprendices de etapa productiva, bajo la modalidad de proyecto productivo.				X	No aplica para este periodo.	No aplica para este periodo.
21	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	El instructor(a) realiza los exámenes de: Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad. Y Manual de discapacidad y su política en el SENA vigencia 2025.	X				Capacitación a compañeros nuevos. Trabajo en equipo constante.	

Nota 1: Las actividades que desarrolla el personal de instructores, deberán estar indicadas en el formato “tiempos actividades académicas” (Sofía plus) y demás evidencias según el caso.

Nota 2: Las actividades que desarrolla el personal de apoyo administrativo, deberá, estar indicadas en el formato definido en “Compromiso”

7. INFORME LEGAL

	SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.7457611 DE 2025			Fecha de Aprobación: 12 de mayo de 2015
				Versión No 02
				Página 16 de 17

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista.

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

8. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo tanto, se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.
--

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentara una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Medellín, Agosto 31 del 2025


FIRMA DEL SUPERVISOR

ANA MARIA PÁEZ GÓMEZ

Supervisora del Contrato No CO1.PCCNTR.7457611 de 2025

Anexos: No aplica



SENA CENTRO DE COMERCIO – REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. **CO1.PCCNTR.7458230 DE 2025**

Fecha de Aprobación: 12
de mayo de 2015

Versión No 02

Página 17 de 17