

**1. Número del contrato**

865 - 2025

**2. Informe**

Mensual

**3. Periodo del informe**

1/12/2025 A 31/12/2025

**4. Nombre contratista**

MONICA LIZETH BURBANO CAJAS

**5. Tipo documento de Identidad**

CC

**6. Número documento de identidad**

1061719504

**7. Objeto del contrato**

*desarrollo y seguimiento de las acciones con enfoque de derechos de las mujeres y de género, en los planes, programas y proyectos establecidos en la Política Nacional de Reincorporación Social y Económica y en todos los procesos misionales y acciones institucionales de la Entidad.*

**8. Lugar de ejecución**

CAUCA

Popayán

Subdirección territorial

**9. OBLIGACIONES GENERALES**

NRO	OBLIGACIÓN / COMPROMISO GENERAL	CUMPLIMIENTO
1	1. Realizar las actividades en forma independiente, bajo su propio riesgo y responsabilidad, sin sujeción a condiciones distintas a aquellas que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual y sin que ello implique exclusividad. En caso de que, otras actividades impliquen conflictos de interés, deberá informarlo de manera previa y oportuna a la supervisión.	Si
2	2. Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía al supervisor del contrato.	Si
3	3. Entregar los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato.	Si
4	4. Deberá presentar para verificación de la supervisión el documento de liquidación y, previo al inicio de la ejecución, el soporte del pago de las Estampillas a las que haya lugar, que se causará en el momento de la suscripción del contrato o sus adiciones, conforme a la normatividad vigente.	No aplica
5	5. Realizar los desplazamientos que se requieran para el desarrollo de sus obligaciones acorde con la solicitud del supervisor; caso en el cual, deberá informar los costos de desplazamiento dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al mismo, conforme a la tabla de gastos definida por la ARN.	Si
6	6. Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, las cuales deberán ser acreditadas para cada pago al supervisor del contrato. Para efectos del último pago del contrato, se deberá acreditar la totalidad de los aportes a dichos sistemas, inclusive el del último mes de ejecución.	Si
7	7. Encargarse personalmente de la gestión documental y archivo de la documentación que le sea entregada y/o que deba gestionar, de acuerdo con las disposiciones internas y las del Archivo General de la Nación.	Si
8	8. Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información.	Si
9	9. Conocer y adoptar las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GAM-01 establecido por la ARN.	Si
10	10. Atender los lineamientos dados por la ARN en materia de procesos y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión-SIG.	Si
11	11. Presentar como anexo para el primer informe de actividades, el certificado del examen preocupaciones vigente de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015.	No aplica
12	12. Consultar y aplicar los manuales, instructivos, guía, planeas y programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Sistema de Gestión Ambiental implementados por la ARN, así como los planes de	Si
13	13. Reportar a la ARL e Informar a la ARN la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	No aplica
14	14. Contar con los elementos de protección en seguridad y bioseguridad, personal, que sean necesarios en el marco del desarrollo de sus obligaciones contractuales y hacer uso de ellos.	Si
15	15. Participar activamente en las inducciones, sensibilizaciones, capacitaciones, encuestas, charlas, actividades y acciones que se ejecuten en el marco de la implementación de los Sistemas de Gestión Ambiental y Seguridad y	Si
16	16. Cumplir con los lineamientos relacionados con el Sistema de Gestión Ambiental, de conformidad con los programas, políticas, planes y estrategias ambientales establecidas por la Entidad, con el fin de implementar y dar	Si
17	17. En el evento en que EL/LA CONTRATISTA incurra en un registro y/o consolidación de la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación – SIRR en forma errada o no atendiendo los	No aplica
18	18. Entregar a la finalización del contrato en medio magnético los archivos editables y finales generados en el marco de la ejecución del contrato.	No aplica
19	19. Entregar a la finalización del contrato y de acuerdo con los lineamientos internos, en perfecto estado, salvo el deterioro normal por el uso, los elementos y equipos entregados para la prestación del servicio objeto de este contrato reportados en su inventario individual, así como el carnet de identificación y la tarjeta de acceso en caso de que estos le hayan sido suministrados. En caso de daño o pérdida, deberá responder por ellos en los términos establecidos en la normatividad interna, para lo cual se autoriza de manera previa y expresa con la suscripción del contrato, a descontar los valores correspondientes de los saldos adeudados.	No aplica

**1. Número del contrato**

865 - 2025

**2. Informe**

Mensual

**3. Periodo del informe**

1/12/2025 A 31/12/2025

**10. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS**

NRO	OBLIGACIÓN ESPECÍFICA	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO
1	1. Acompañar, fortalecer y retroalimentar los procesos de formulación, implementación y seguimiento de las acciones, planes, programas y proyectos que promuevan la atención diferencial de las mujeres y personas LGBTI en proceso de reincorporación	Si	<p><b>2 de diciembre del 2025:</b> encuentro colectivo estrategia AUTO SAR 067. Se desarrolló jornada de acompañamiento emocional colectivo a mujeres viudas y familiares de firmantes asesinados y dados por desaparecidos. Este encuentro además contó con un espacio de sensibilización y reconocimiento de emociones de hijas e hijos de firmantes de paz asesinados. Los espacios dieron la posibilidad de explorar y expresar emociones y sentimientos mediante la estrategia, el río de la memoria y tejido de ojos de Dios Fuente de verificación: foto \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 1</p> <p><b>4 de diciembre del 2025:</b> se hizo acompañamiento a firmante de paz, que cierra su proceso de formación el estrategias psicoculturales para lideresas indígenas de 312. En este espacio se recibe retroalimentación de los temas abordados durante el proceso de formación, que fueron adjuntados a su hoja de vida. Fuente de verificación: foto \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 1</p> <p><b>4 de diciembre del 2025:</b> se acompañó la socialización de la oferta educativa que brinda La Universidad Colegio Mayor de Antioquia. En este espacio, se dió a conocer algunas de las barreras que tienen las mujeres para el acceso a la educación superior y la importancia del acompañamiento diferencial por parte de las entidades. fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 1</p> <p><b>9 y 10 de diciembre del 2025:</b> acompañamiento a la socialización del convenio 1571 y jornada de bienestar psicosocial para mujeres. En este encuentro se compartió con la forma asociativa la planeación de actividades, objetivos y también fundamentos más relevantes de la estrategia de cuidado que contempla aspectos psicoemocionales, comunitarios de incidencia y formación en masculinidades. Al cierre se hizo presentación artística. En día 2 se realizó un espacio de socialización, cultura y jornada de bienestar emocional, en la cual las mujeres tuvieron espacios de conexión con su cuerpo, con lo que son, y los soportes que las sostienen en la vida. Realizaron ejercicios de reflexión que les dió la posibilidad de contemplar el cuidado como una necesidad personal y también una responsabilidad colectiva Fuente de verificación: foto 1 y foto 2 \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 1</p>
2	2. Apoyar los procesos de transversalización del enfoque de derechos de las mujeres y de género en la Entidad, en los ejercicios liderados por el Grupo Territorial, retroalimentando y fortaleciendo las herramientas, instrumentos, procesos y procedimientos necesarios para su efectiva implementación.		<p><b>4 de diciembre del 2025:</b> retroalimentación de metodologías Corpa mujeres: en este espacio se hizo revisión y retroalimentación de las estrategias metodologicas. Se orientó algunos ajustes relacionados con la caracterización de la población, estaba proyectada para mujeres NASA y son mujeres AFRO, se sugirieron algunos aportes que fueron tenidos en cuenta. Adicional a esto, se hizo la socialización de la característica de la población a atender, antecedentes, relacionamiento interno, potencialidades y debilidades. Fuente de verificación: foto \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 2</p> <p><b>9 de diciembre del 2025:</b> socialización de logros de la transversalización del enfoque de género: se hizo la socialización de las actividades más relevantes</p>

1. Número del contrato		2. Informe		3. Periodo del informe	
865 - 2025		Mensual		1/12/2025 A 31/12/2025	
		Si	desarrolladas en el marco de la transversalización del enfoque de género en el proceso misional del grupo territorial Cauca. Los avances, las dificultades. El espacio dió la posibilidad de compartir los logros de la transversalización, como consecuencia de la apropiación colectiva del enfoque Fuente de verificación: listado de asistencia \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 2 <b>12 de diciembre del 2025:</b> se realizó socialización del proyecto y selección de la población participante, siguiendo los criterios establecidos por el Anexo técnico y también necesidades territoriales de las mujeres. Se determinaron proyecciones claves como grupo territorial y estrategias de implementación. Fuente de verificación: Pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 2		
3	3. Apoyar a la supervisión en el seguimiento a proyectos, contratos y/o convenios que se desarrollan en el territorio con recursos de los procesos misionales de la entidad y/o cooperación internacional.	Si	<b>2 de diciembre del 2025:</b> seguimiento a participantes con persona encargada de apoyo a la supervisión a nivel nacional. En este espacio se revisó la matriz creada por el grupo territorial, en la que se relacionan, nombres, valores de transporte y trayectos. Se despejaron las dudas que surgieron frente a cada participantes, se establecieron acuerdos y se hizo cierre del espacio fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 3 <b>4 de diciembre del 2025:</b> encuadre convenio 1649. En el encuentro se realizó la socialización del objetivo del convenio, el cronograma de las actividades a realizar, los plazos de entrega de productos y las distintas condiciones para las hojas de vida que se entregaron desde el grupo territorial. Fuente de verificación: foto \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 3 <b>11 de diciembre del 2025:</b> presentación de contexto convenio 1649. En el encuentro se realizó la presentación de los equipos tanto de ARN como de CORPOMUJER, con quienes se van a realizar las actividades proyectadas en el convenio. Se hizo un ejercicio de socialización y contextualización del municipio priorizado por parte del GT Cauca, Silvia. Se hizo énfasis en las problemáticas de orden público, población ruralmente dispersa y la importancia de vincular a la hija de la firmante asesorada en la estrategia. Fuente de verificación: Pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 3 <b>5 de diciembre del 2025:</b> se realizó acompañamiento al lanzamiento de la estrategia de juntanza tour. Espacio en el cual se socializó la iniciativa turística realizada por CECOESPEC con Las Manuelitas. Esta iniciativa tiene un componente de género, memoria, y cuidado ambiental, que involucró la creación de bebidas artesanales, creación de glampin y también adecuación de espacios para un hostel. Fuente de verificación: foto \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 3		
4	4. Apoyar la formulación de materiales pedagógicos para la sensibilización y formación del enfoque de mujeres y género.	Si	09122025_Género Cauca: se realizó una síntesis de los logros y proyecciones de acciones PRI diferenciales de género a nivel territorial Fuente de verificación_ Doc_PDF \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 4		

1. Número del contrato	2. Informe	3. Periodo del informe
865	-	2025
	Mensual	1/12/2025 A 31/12/2025
5	5. Acompañar acciones de incidencia y sensibilización en enfoque de derechos de las mujeres, de género y orientaciones sexuales e identidades de género diversas en el Grupo Territorial y con las instituciones municipales y departamentales competentes.	<p><b>12 de diciembre del 2025:</b> Socialización de avances al equipo facilitador. Se hizo el ejercicio de socialización del documento creado a los facilitadores a quienes se les dio a conocer las acciones avanzadas, la población vinculada y las proyecciones en relación a acciones PRI para 2026. Fuente de verificación: Pantallazo del correo electrónico \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 5</p> <p><b>12 de diciembre del 2025:</b> se acompañó proceso de cargue de las acciones PRI adelantadas desde la escuela de paz y herramientas psicosociales para mujeres líderes. Este proceso de articulación dió la posibilidad de avanzar en el cierre de una acción PRI y en el cargue de acciones PRI que podrán ser priorizadas en el año siguiente. Fuente de verificación: pantallazo de correo electrónico \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 5</p> <p><b>12 de diciembre del 2025:</b> Reunión con equipo territorial para la socialización del convenio de derechos sexuales y reproductivos. Se realizó encuentro con enlace étnico y facilitadora del municipio de Silvia, para identificar población y llegar a acuerdos frente a la implementación de la estrategia de derechos sexuales y reproductivos en el municipio. Se logró identificar criterios de selección de la población y llegar a acuerdos. Fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 5</p> <p><b>15 de diciembre:</b> Reunión con Unidad de Víctimas: se realizó reunión con delegada de víctimas en el municipio, para proyectar acciones a desarrollar en el año 2025. Se socializaron logros del año en el trabajo con mujeres, sistema de reincorporación integral PRI, programa de reincorporación integral y plan de reincorporación integral. Fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORME 16 de diciembre del 2025: Reunión de seguimiento a la selección de la población a trabajar en el municipio de Silvia. Se socializaron los avances de la base de datos, se identificó posible población beneficiaria de la comunidad y acuerdos de cruce de datos caso a caso para consecución del listado final. Fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 5</p> <p style="text-align: center;"><b>Si</b></p>
6	6. Acompañar y participar en espacios institucionales e interinstitucionales, mesas técnicas e instancias requeridas que se susciten en el marco del proceso de reincorporación para el desarrollo de planes, programas y proyectos con enfoque de género	<p><b>9 de diciembre del 2025:</b> Mesa técnica: Reunión con casa de la mujer. En este espacio, se hizo una valoración de la actividad realizada en Popayán. Con relación a esto se mencionaron aspectos logísticos a mejorar, como también, logros del espacio estos principalmente relacionados con aspectos metodológicos. Fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 6</p> <p><b>17 de diciembre del 2025:</b> Mesa técnica de derechos sexuales y reproductivos En esta mesa se socializaron los primeros avances metodológicos, acuerdos con relación a las bases de datos de transporte y aspectos logísticos de las actividades proyectadas para enero y febrero. Fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 6</p> <p><b>19 de diciembre del 2025:</b> Mesa técnica de estrategia de cuidado. En esta reunión se mencionaron aspectos logísticos a mejorar por parte del GT y también por parte de corpomujer. Se establecieron acuerdos, ajustes y un plan de mejora para los próximos encuentros. Se identificaron puntos claves del cronograma de trabajo para los encuentros de masculinidades y también para el encuentro de socialización y bienestar psicosocial de Caldono, que se realizará en Popayán. Fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 6</p> <p style="text-align: center;"><b>Si</b></p>

1. Número del contrato		2. Informe	3. Periodo del informe
865 - 2025		Mensual	1/12/2025 A 31/12/2025
7	7. Apoyar en el fortalecimiento de proyectos y de formas asociativas de mujeres, procurando el empoderamiento, liderazgo, autonomía económica y ciudadanía activa de las mujeres acompañadas por la entidad.		<p><b>1 de diciembre del 2025.</b> Mesa de trabajo sendapaz. ARN-Corpomujer. Espacio en el cual se realizó proceso de selección de las y los participantes del convenio de cuidado que se implementa con la asociación SENDAPAZ. En el encuentro se identificaron nombres, número de hijos o hijas para espacio de cuidado y algunos detalles logísticos para el desarrollo de la actividad. fuente de verificación: pantallazo. \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 7</p> <p><b>1 de diciembre del 2025:</b> Mesa de trabajo COOMEPE ARN Corpomujer. Espacio en el cual se realizó la socialización del convenio 1751 a la encargada del comité de género de coomepe, se identificaron las 30 mujeres y 15 hombres que se involucrarán en los espacios de formación y diálogos comunitarios en torno al cuidado. fuente de verificación: pantallazo. \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 7</p> <p><b>17 de diciembre:</b> Encuentro de mujeres firmantes con secretaria de la mujer. Se realizó encuentro con secretaria de la mujer y 5 mujeres firmantes quienes realizaron su primer ejercicio de incidencia, mediante la presentación del plan de incidencia creado durante la escuela de paz de mujeres firmantes del Cauca. Fuente de verificación: foto \\acr.int\gt\Popayan\2025_ARN_CAUCA\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYÁN\12_DICIEMBRE\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\Actividad 7</p>
8	8. Apoyar la generación de documentos internos de análisis de contexto y de balance de la situación de las mujeres y las personas LGBTQ+ que participan de los procesos misionales de la Agencia con enfoque interseccional étnico, curso de vida y discapacidad.		Documento final, plan de incidencia.

**1. Número del contrato**

865 - 2025

**2. Informe**

Mensual

**3. Periodo del informe**

1/12/2025 A 31/12/2025

**11. CERTIFICACIONES**

En mi calidad de supervisor(a) del contrato certifico:

- |   |     |                                     |     |                          |
|---|-----|-------------------------------------|-----|--------------------------|
| a. El(la) contratista durante el periodo, desarrolló y cumplió con las obligaciones contratadas así                               | SI: | <input checked="" type="checkbox"/> | NO: | <input type="checkbox"/> |
| b. El(la) contratista efectuó el pago de salud, pensión y riesgos laborales (adjuntar comprobante)                                | SI: | <input checked="" type="checkbox"/> | NO: | <input type="checkbox"/> |
| c. Apruebo los informes, productos y demás documentos y entregables presentados por el contratista durante el periodo             | SI: | <input checked="" type="checkbox"/> | NO: | <input type="checkbox"/> |
| d. Se realizó el respectivo tratamiento y monitoreo a los riesgos por parte del(la) contratista y por mi parte como supervisor(a) | SI: | <input checked="" type="checkbox"/> | NO: | <input type="checkbox"/> |

*Recuerde que el presente informe debe ser publicado en la plataforma SECOP II dentro de los 3 días hábiles siguientes a su generación y debe ser entregado al Grupo de Gestión Contractual para que repose en el expediente contractual.*

**12. FIRMAS**

**Contratista**

**Aprobación supervisión (firma electrónica)**

**Nombre:** MONICA LIZETH BURBANO CAJAS

**Nombre:** Luis Alejandro Delgado Restrepo

**Cargo:** Coordinador

**Fecha**

31/12/2025

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/Aviso-de-privacidad.aspx>