

ACTA No. 5		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:		
ACTA DE REUNIÓN DE EQUIPO DE CENTRO PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES		
CIUDAD Y FECHA: Armenia, 26 de octubre de 2020	HORA INICIO: 10:00 a.m.	HORA FIN: 12:00 a.m.
LUGAR: Encuentro Plataforma Virtual	CENTRO AGROINDUSTRIAL	
TEMA (S):		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Caracterización del Centro de acuerdo a las necesidades del Sector Productivo y desarrollo de la Región. 2. Analizar los lineamientos de contratación relacionados en el Plan de Acción 2020. 3. Analizar las metas establecidas. 4. Analizar si el personal de planta puede suplir las posibles necesidades de contratación. 5. Analizar los programas de formación que requieren instructores. 		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:		
<p>DETERMINAR LAS NECESIDADES DE CONTRATACIÓN</p> <p>El Centro Agroindustrial Regional Quindío requiere contratar a cuatro profesionales en áreas tales como Cafés Especiales y Ambiental, Biología y/o afines para la ejecución de la formación profesional integral en el año 2020 en los Programas de Titulada y Complementaria, de acuerdo con las necesidades de formación de la entidad en concordancia con los requerimientos de los sectores productivos y la realidad del país.</p> <p>El Centro Agroindustrial en aras de dar cumplimiento cabal a las metas asignadas en formación complementaria presencial para la vigencia 2020, y dadas las condiciones de excepción presentadas por la pandemia que se presenta en nuestro país, se ha visto en la necesidad de incrementar su cuerpo de instructores contratistas que sumen a los que tenemos en la actualidad.</p> <p>Sumado a lo anterior y dadas las condiciones de población de alto riesgo de contagio de algunos de nuestros instructores de planta, nos hemos visto en la necesidad de reprogramar a cuatro instructores de la modalidad de contrato, que normalmente han prestado sus servicios para la Escuela Nacional de Calidad de Café en labores de formación titulada, lo que ha afectado en gran manera el poder alcanzar las metas de formación complementaria con estándares aceptables.</p> <p>Para satisfacer esta demanda empresarial de formación complementaria en estas temáticas, se presenta la urgente necesidad de contar con los servicios profesionales de cuatro instructores con competencias en estos temas de transformaciones de café,</p>		

quienes deberán ser profesional en áreas tales como: INGENIERIA DE ALIMENTOS, INGENIERIA AGROINDUSTRIAL, INGENIERIA AGRONOMICA, INGENIERIA INDUSTRIAL ciencias en las cuales se encuentra la competencia requerida para la atención de esta necesidad. Con conocimientos en catación, o procesos de beneficio de café, o desarrollo de programas de caficultura especial, o barismo.

Las necesidades de contratación de profesionales son para cumplir con los siguientes programas:

- Formación Titulada y/o Complementaria.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Actividades

- Verificación del Quórum.:
Se encuentran presentes las personas citadas.
 - Desarrollo de los objetivos trazados.
1. El Centro Agroindustrial del SENA Regional Quindío forma el talento humano competente que requiere el sector productivo con vocación agroindustrial y agropecuaria del Departamento del Quindío y Norte del Valle, que contribuye a la productividad y competitividad de las empresas frente a las demandas de los tratados de libre comercio; para lo cual cuenta con la infraestructura tecnológica (laboratorios, plantas y talleres, unidades productivas, Escuela Nacional de la Calidad del Café y ambientes pluritecnológicos) moderna de la región, para ofrecer programas de formación de diferentes modalidades con eficiencia, eficacia y calidad como imperativos de la formación profesional integral. Además, el centro agroindustrial brinda servicios tecnológicos con pertinencia y calidad al sector empresarial.
 2. El Centro Agroindustrial con el fin de cumplir su misión de impartir formación profesional integral en el año 2020 y una vez establecida la programación de los instructores de planta, prioritariamente en formación titulada modalidad presencial, se identificaron las necesidades de contratación de instructores según las fichas que continúan y las nuevas que se programen de formación titulada y complementaria en todas las modalidades, con base en lo establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor, así como de las competencias a desarrollar. De tal manera, que el proceso de contratación del personal debe aplicar la normatividad vigente para la contratación de los servicios personales y el Manual de Contratación de Instructores que cumplan con los requisitos de capacidad, idoneidad y experiencia que debe acreditar la persona a contratar según el perfil del programa de formación.
 3. Se relacionan a continuación las metas de formación proyectadas para el año 2020, así:

CUADRO AVANCE EN LAS METAS TITULADA												
	PASAN del 2019	2020 METAS	NUEVOS CUPOS	1 TRIM	OFERTA AGRO	2 TRIM	3 TRIM	4 TRIM	Cerrada	TOTAL AVANCE	SOBRAN O FALTAN	% AVAN
ESP TECNOLÓGICA Virtual	48	50	2	0	0	0	0	0	0	48	-2	96,0%
TECNÓLOGOS	1337	2351	1014	294	0	280	270	170	0	2351	0	100,0%
TECNÓLOGOS Virtual	98	150	52	0	0	52	0	0	0	150	0	100,0%
TOTAL EDUCACIÓN SUPERIOR	1537	2655	1111	319						2653		99,9%
TÉCNICOS SIN ARTICULACIÓN	577	759	182	104	0	53	25	0	0	759	0	100,0%
TÉCNICOS CON ARTICULACIÓN	693	1298	605	605	0	0	0	0	0	1298	0	100,0%
OPERARIOS	66	86	20	20	0	0	0	0	0	86	0	100,0%
AUXILIARES	52	52	0	0	0	0	0	0	0	52	0	100,0%
TOTAL FORMACIÓN TRABAJO	1388	2195	1205	729					0	2195		100,0%
TOTAL TITULADA	2925	4850	2316	1048	0	410	295	170	0	4848		100,0%
				75,8%		83,6%	89,3%	93%				
	1435	2501		60		70	90	100				

Las metas de formación establecidas para el 2020 pueden ser susceptibles de cambios, según lineamientos de la Dirección General.

- En atención a las funciones asignadas a las Subdirecciones de Centro en el Decreto 249 de 2004 “Por medio del cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA”, en su art. 27 Nos. 1 a 27, donde se encuentran establecidas las diferentes líneas de acción y procesos que conforman el Proceso Misional de Formación Profesional Integral que desarrolla el Centro Agroindustrial del SENA Regional Quindío, y donde no se cuenta con el personal de planta suficiente en los perfiles requeridos para atender las necesidades que el desarrollo de este Proceso Formativo requiere; y cumplir así con la misión del SENA; se demanda en consecuencia, la contratación de servicios personales que adelanten procesos de formación para el Centro Agroindustrial.
- Al realizar un análisis de los programas de formación para la contratación de instructores se necesitan profesionales para cumplir las metas del 2020 y de acuerdo con los programas de formación Titulada y Complementaria.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

PLAN CONTRATACION INSTRUCTORES

AREA	IDONEDIAD	EXPERIENCIA	TIEMPO	VALOR
1 CAFES ESPECIALES	Certificación internacional en Catación ó Qprocessing (SCA - CQI). Profesional en áreas relacionadas Agroindustria, Alimentos, Ingeniería, industria, Agrícola, o afines.	Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en CAFES ESPECIALES y doce (12) meses en docencia o instrucción.	1,5 MESES	\$ 5.550.000
2 CAFES ESPECIALES	Certificación internacional en Catación ó Qprocessing (SCA - CQI). Profesional en áreas relacionadas Agroindustria, Alimentos, Ingeniería, industria, Agrícola, o afines.	Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en CAFES ESPECIALES y doce (12) meses en docencia o instrucción.	1,5 MESES	\$ 5.550.000
3 CAFES ESPECIALES	Certificación internacional en Catación ó Qprocessing (SCA - CQI). Profesional en áreas relacionadas Agroindustria, Alimentos, Ingeniería, industria, Agrícola, o afines.	Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en CAFES ESPECIALES y doce (12) meses en docencia o instrucción.	1,5 MESES	\$ 5.550.000
4 CAFES ESPECIALES	Título de Tecnólogo en el núcleo de conocimiento de: Administración, o Agronomía, o Biología, Microbiología y Afines, o Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines, o Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y Afines, o Ingeniería Agronómica, Pecuaria y Afines, o Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines.	Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en CAFES ESPECIALES y doce (12) meses en docencia o instrucción	1 MES	\$ 3.700.000
5 AMBIENTAL, BIOLOGÍA Y/O AFINES	Título de Profesional en el núcleo de conocimiento de Ingeniería Ambiental o Biología o microbiología y/o afines, y/o Educación Ambiental. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley	Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en su área y doce (12) meses en docencia o instrucción	1,5 MESES	\$ 5.550.000

