ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 079		
Hora: 11:00 A.M.		**Fecha: 11 de abril de 2025**
Lugar:	Municipio de Rionegro - CZ Oriente oficina de prevención (PLATAFORMA VIRTUAL TEAMS)	
Dependencia que Convoca:	**Centro Zonal Oriente, Supervisora de contratos**	
Proceso:	**Promoción y Prevención**	
Objetivo:	Realizar Comité técnico extraordinario con los contratos/Convenios **05007282025 - 05005862025 - 05006132025 - 05006922025 - 05007172025 - 05006572025 - 05005562025 - 05006152025 - 05006162025 - 05007452025 - 05006512025 - 05005662025 - 05005662025** para aprobación de propuestas, perfiles de talento humano y otros asuntos que requieren ser evaluados en comité técnico operativo.	

Agenda:

1. SALUDOS Y PRESENTACIONES DE LOS PARTICIPANTES
2. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DE PROPUESTAS POR CADA ENTIDAD Y NÚMERO D ¿E CONTRATO
3. DECISIONES

1. PRESENTACIÓN DE LOS PARTICIPANTES

CORPORACIÓN DE PROFESIONALES ASESORES
Diego López Mejía – Financiero (delegado)
Maribel Zapata García - Coordinadora

CORPORACIÓN FORJADORES DE AMOR
Dary Jackeline Realpe Morales – Coordinadora Técnica (delegada)
Sara Jiménez Beltrán - Financiera

FUNDACIÓN EL SEMBRADOR
Clara Berta Maza – Representante Legal
Dary Jackeline Realpe Morales – Coordinadora Técnica
Julio Ordoñez - Financiero

CONVENIO MUNICIPIO DE EL CARMEN DE VIBORAL

Aura Cristina López Hernández - Profesional Universitaria Primera Infancia de la Secretaría de Educación (delegada)

PÚBLICA

ASOCIACIÓN BRISAS DE ORIENTE
Cruz Edilma Sánchez – Representante legal
Nerladys Negrete – Talento Humano
Elizabeth Ramírez – Coordinadora General

CORPORACIÓN ESCUELA EMPRESARIAL DE EDUCACIÓN
Rocío Helena Cadavid Fernández - Representante legal
Yolanda Raigoza López – Coordinadora Primera Infancia
Natalia Gómez - Líder Financiera

CORPORACIÓN EDUCATIVA ESPARRO
Diego Pulido Escobar – Representante Legal
Milena Gallego - Coordinadora
Melisa Garces – Coordinadora
Oliver Suárez - Apoyo Técnico

ASOCIACIÓN PRODUCTIVA DEL FUTURO
Jorge Iván Palacios – Representante legal

ASOCIACIÓN DE MADRES COMUNITARIAS ALEGRÍA DIVINA
Claudia Castaño – Coordinadora (Delegada)

ASOCIACIÓN El CARRUSEL
Dorité Pabón - Representante legal
Fabio Augusto Zapata – Coordinador

PRESENTACIÓN CENTRO ZONAL ORIENTE
Isabel Cristina Patiño Mejía- Supervisora de contratos y Coordinadora Zonal
Abel Andrés Zapata Gómez - Enlace de seguimiento a la ejecución financiera.

Desarrollo:

2. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DE PROPUESTAS POR ENTIDAD Y NÚMERO DE CONTRATO

CONTRATO 05005862025 ASOCIACION PRODUCTIVA DEL FUTURO

PÚBLICA

La EAS solicita la redistribución y modificación de cupos en el aplicativo "Cuéntame". Actualmente, cuenta con 249 cupos distribuidos en 5 Unidades de Servicio (UDS). Sin embargo, debido a la reciente transición en el municipio de Nariño (contrato 05005862025 Asomifuturo) de la modalidad familiar a la propia e intercultural servicio de Educación Inicial Campesina A, es necesario realizar ajustes en la distribución de estos cupos dentro del aplicativo para las 12 Unidad Campesina de Atención (UCA) atendidas actualmente.

Cabe aclarar que las UCA´S algunas quedarían de 21 participantes, debido a que son 249 cupos o tener una agente educativa medio tiempo.

A continuación, se relaciona como están distribuidas las UDS en el sistema de información actualmente:

TABLA 1 UDS NARIÑO

Código UDS	Unidad De Servicio (UDS)	Unidad de Atencion (UA)	COBERTURA TOTAL UDS (cupos)
054831118027	MANITAS CREATIVAS	EL LIMON	48
		EL JAZMIN	
		EL ROBLE	
054831134931	RAYITO DE SOL	MEDIA CUESTA	47
		GUAMAL	
		EL LLANO	
054831134965	PEQUEÑOS COMIENZOS	SAN ANDRES	51
		DAMAS	
		LA LINDA	
054831148709		EL BOSQUE	52

¡Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

054831148710	PEQUEÑOS EXPLORADORES	PEDREGAL	51
		EL CARMELO	
	COPITOS DE AMOR	GUAMITO	
		LA BALVANERA	
		CAMPO ALEGRE	

Así es como se propone se haga dicha modificación:

TABLA 2 PROPUESTA 2025

Unidad De Atención Comunitaria (UCA)	CUPOS UCA
EL LLANO (1)	21
EL LLANO (2)	21
LA LINDA	21
DAMAS	20
SAN ANDRES	20
UVITAL (1)	20
UVITAL (2)	20

PÚBLICA

EL CARMELO	21
BALSORA	22
LAS MANGAS	22
PEDREGAL	21
EL BOSQUE	20

La supervisora del contrato aprueba la modificación y redistribución de cupos de las UCA del servicio de Educación Inicial Campesina en el municipio de Nariño, Antioquia como fueron propuestas por la entidad.

CONTRATO DE APORTES 0500613202 5 - CORPORACIÓN EDUCATIVA ESPARRO

Municipio de Guarne - Servicio institucional y Educación Inicial en el Hogar

La EAS envía solicitud de aprobación del proveedor PRODUCTORA NATURAL DE ALIMENTOS S.A.S - (Galán), identificado con NIT 900.295.388, para realizar la compra de los productos lácteos para la prestación del servicio; la entidad adjunta los documentos como RUT actualizado, cámara de comercio vigente y certificado del Invima de los productos lácteos.

Adicionalmente, es de aclarar que la entidad presenta dicho proveedor para compra local el cual debe estar inscrito en el aplicativo COMPAN al momento de validar el formato de compras locales, estos documentos y solicitudes fueron revisados por el enlace de seguimiento a la ejecución financiera y se encuentra para la aprobación por parte de la supervisora del contrato.

La supervisora del contrato aprueba el proveedor como compra local.

Remiten solicitud de aprobación de perfiles para el servicio de Educación Inicial en el Hogar

Presentan a **Karol Ximena Martínez Gómez**, quien fue aprobada para el servicio de EIH en primer comité técnico como perfil 2 y solicitan que se apruebe como perfil 1 dado que ya

PÚBLICA

culmino estudios y presenta su titulación en licenciatura en educación infantil, por lo que se puede aprobar el cambio de perfil.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Presentan también el perfil de la señora **Claudia Liliana Ramírez Giraldo**, quien ingresaría en el servicio de EIH de Guarne al cargo de auxiliar pedagógica para reemplazar licencia de maternidad de Yuliana Castellano, la cual finaliza el 22 de mayo 2025. El perfil presentado cuenta con título de técnico en atención integral a la primera infancia, cuenta con más de 2 años de experiencia relacionados al cargo. Por lo que se puede dar su aprobación.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Yudi Cristina Vásquez Carvajal, cuenta con título de licenciada en pedagogía infantil, cuenta con más de un año de experiencia relacionado al cargo de atención a niños y niñas de primera infancia. El perfil es presentado para el cargo de Agente Educativa en el servicio de EIH de Guarne. Ingresa en reemplazo de Paula Andrea Gómez quien renunció el 27 de marzo 2025.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

CONTRATO NO. 05006922025 CORPORACIÓN FORJADORES DE AMOR

La EAS presenta el siguiente proveedor para aprobación por parte de la supervisora del contrato:

COOPERATIVA DE DISTRIBUCIÓN E INTEGRACIÓN AGROALIMENTARIA DEL ORIENTE - DIA ORIENTE, presenta copia del RUT, certificado de cámara de comercio, acta de inspección sanitaria y fichas técnicas del frijol; los documentos se encuentran vigentes. El acta de inspección sanitaria tiene vigencia hasta el próximo 27 de mayo.

La supervisora del contrato aprueba el proveedor presentado.

CONTRATO NO. 0500574 2025 CORPORACIÓN FORJADORES DE AMOR

Presentan solicitud de aprobación de perfiles **para CDI la meseta y CDI sueños y sonrisas.**

Presentan el perfil de **Daniela Andrea Hincapié Guarín** quien cuenta con título de técnico laboral por competencias en secretariado ejecutivo. Cuenta con más de un año de experiencia laboral relacionada al cargo de auxiliar administrativo. Se da claridad que, según guía del servicio de CDI el perfil no cumple por título al ser técnico laboral por competencia. Sin embargo, teniendo en cuenta que la vacante esta desde el inicio de ejecución y considerando

que la propuesta inicial de la EAS no fue aprobada por la supervisora (aprobar 1 sola Auxiliar para los 3 CDI de peñol). se considera pertinente la aprobación del perfil. Debe presentar cronograma con los días que va a estar en cada CDI.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Presentan para el CDI SEMILLITAS DE AMOR de peñol.

el perfil de **Wendy Tatiana Sierra Gallo**, quien cuenta con título de técnico laboral por competencias en atención integral a la primera infancia, se encuentra realizando estudios en RAP NIVELATORIO -ATENCIÒN A LA PRIMERA INFANCIA - LICENCIATURA, cuenta con experiencia relacionada al cargo. El perfil es presentado para el cargo de auxiliar pedagógico del CDI y cumple con los requisitos establecidos en la guía operativa.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Para EIH de peñol

Presentan el perfil de **Leidy Johana Gaviria Osorio** cuenta con título de tecnóloga en gestión de negocios, cuenta con más de 2 años de experiencia en el cargo de auxiliar administrativa. El Perfil puede ser aprobado como auxiliar administrativo; sin embargo, es necesario recordar que el talento humano debe estar presente en el territorio (se da la claridad dado que el perfil presentado es residente el municipio de la unión).

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Presentan a **Estefanía Peña Hincapié**, quien cuenta con título de técnico laboral por competencias en Auxiliar de enfermería, presenta certificados que acreditan experiencia superior a 1 años como auxiliar de enfermería. Si bien el perfil por título no cumple, dentro de la resolución otorgada por la secretaria de salud indica que se puede desempeñar como auxiliar de enfermería. Dado lo anterior el perfil puede ser aprobado como perfil optativo 2 para el servicio de EIH de peñol, este perfil ingresa dado que ASTRID JOHANA RAMIREZ quien fue aprobada en el comité del 17 de marzo no acepto el cargo.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

CONTRATO NO. 05007172025 FUNDACIÓN EL SEMBRADOR " SEMILLA PARA EL FUTURO"

La EAS presenta el siguiente proveedor para aprobación por parte de la supervisora del contrato:

COOPERATIVA DE DISTRIBUCIÓN E INTEGRACIÓN AGROALIMENTARIA DEL ORIENTE - DIA ORIENTE, presenta copia del RUT, certificado de cámara de comercio, acta de inspección sanitaria y fichas técnicas del frijol; los documentos se encuentran vigentes. El acta de inspección sanitaria tiene vigencia hasta el próximo 27 de mayo.

La supervisora del contrato aprueba el proveedor presentado.

CONTRATO 05006572025 ASOCIACION BRISAS DE ORIENTE

SAN VICENTE

-Se presenta la hoja de vida de la señora Leidy Yurley Vanegas Diaz con título de trabajadora social con experiencia para el cargo de Psicosocial en el CDI retoñitos de amor y para apoyar 50 cupos de EIH, en reemplazo de Estefanía Cardona quien presentó su carta de renuncia el 8 de abril, por motivos personales.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

-Se presenta la hoja de vida de la señora Adriana Gil Castaño con título de auxiliar de enfermería para el cargo de auxiliar de nutrición en EIH en el municipio de San Vicente, en reemplazo de Andrea Acosta quien presentó su carta de renuncia el 1 de abril, por motivos personales.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

-Se informa que la señora Sandra Ceballos aprobada en el comité pasado como auxiliar pedagógica para EIH el municipio de concepción, se trasladara para la vacante en San Vicente, ya que en concepción no se pudo llamar porque no se ha completado la cobertura y en San Vicente ha sido difícil conseguir el perfil de auxiliar pedagógica para EIH.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

CONTRATO 05005562025 ASOCIACION EL CARRUSEL

La entidad envía las hojas de vida para su aprobación: 3 DOCENTES- 1 PSICÓLOGA-1 GESTORA DE ALIMENTOS, Se envía nuevamente una Psicosocial para aprobar porque la que fue aprobada sólo llegó hasta el empalme y renunció.

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

Se envía la hoja de vida de la señora Andrea Munera con título de Normalista superior con la experiencia para el cargo de docente perfil 2 con más de dos años de experiencia, pata el CDI Rayitos de Sol.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Se envía la hoja de vida de la señora Silvana Yulieth Muñetón Vanegas con título de Licenciada en pedagogía Infantil con más de un año de experiencia para el cargo de docente perfil 1, para el CDI Semillitas.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Se envía la hoja de vida de la señora Sandra Vera con título de Normalista superior con la experiencia superior a un año cumple para el cargo de docente perfil 2, para el CDI Déjame Crecer.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Se envía la hoja de vida de la señora Luz Dary Cerrato con título de psicóloga con más de un año de experiencia cumple para el cargo postulado, 0.5 para el CDI Déjame Crecer y 0.5 para el CDI Semillitas.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Se envía la hoja de vida de la señora Yaneth Sorany Osorio para el cargo de Gestora de Alimentos con experiencia certificada superior a 6 meses, para el CDI Semillitas.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

CONTRATO 05006152025 CORPORACIÓN DE PROFESIONALES ASESORES CORPOASES

Modalidad Institucional - Municipio de la Ceja, la EAS presenta las siguientes hojas de vida:

Hoja de Vida de María Arascelly Herrera Urrego Psicóloga y Especialista en Intervenciones Psicosociales, cumple con el perfil y la Experiencia de más de 6 años, para el cargo de Psicosocial para el CDI Arcoíris de Sueños y Mundo de Ilusiones del Municipio de la Ceja,

ya que se presenta renuncia voluntaria Valentina Patiño Correa a partir del 09 de abril de 2025, consigue un nuevo empleo en su lugar de residencia (Rionegro).

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Hoja de Vida de Estiven Sosa Orozco, Técnico en Auxiliar Administrativo, cumple con el perfil y la Experiencia de 4 años, para el cargo de Auxiliar Administrativo para el CDI La Aldea del Municipio de la Ceja, se cuenta con la vacante disponible.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Hoja de Vida de Manuela Panesso Castaño, Normalista Superior cumple con el perfil y experiencia de más de 4 años, para desempeñar el cargo de Agente Educativa perfil 2 en el CDI Caperucita del Municipio de La Ceja, ya que se presenta renuncia de Diana Gaviria López a partir del 1 de marzo de 2025, por motivos personales.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Hoja de Vida de Eliana Mileydi Castro Molano Trabajadora Social, cumple con el perfil y la Experiencia de más de 2 años, para el cargo de Psicosocial para el CDI Dulce Melodía del Municipio de la Ceja, ya que se presenta renuncia voluntaria de Laura Arias Moreno a partir del 02 de abril de 2025, Manifiesta Voluntad de no continuar en el cargo de Psicosocial.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Hoja de Vida de Heidy Yessenia Zabala González Psicóloga, cumple con el perfil y la Experiencia de más de 4 años, para el cargo de Psicosocial para el CDI La Aldea del Municipio de la Ceja, la EAS cuenta con la Vacante disponible.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Hoja de Vida de Yerlis Andrea Agudelo Henao Licenciada en Pedagogía Infantil cumple con el perfil y experiencia de más de 3 años para desempeñar el cargo de agente educativa perfil 1 en el CDI Caperucita del Municipio de La Ceja, ya que se presenta renuncia voluntaria de Rosa Liliana López a partir del 04 de abril de 2025, Manifiesta Voluntad de no continuar ya que es madre Cabeza de Familia y requiere tiempo para su Hija de 6 años.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

CONTRATO 05006162025 <u>CORPORACIÓN DE PROFESIONALES ASESORES CORPOASES</u>

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

Se envía la hoja de vida del señor Esteban Herrera Acevedo con título de Normalista superior con la experiencia para el cargo de docente perfil 2 con más de dos años de experiencia para remplazo de Valentina Acosta Ayala quien renuncia el 17 de marzo, renuncia voluntaria por oferta laboral

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Se envía la hoja de vida del señor Dilan Andrey Gómez Vásquez con título de Normalista superior con experiencia de más de un año para el cargo de auxiliar pedagógico en remplazo de Manuela Jiménez Palacio quien presentó renuncia voluntaria por oferta laboral

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Se envía la hoja de vida de la señora Nellys Neudith López Fuentes con título de Técnico laboral por competencias en atención integral a la primera infancia en estudio de la licenciatura en pedagogía infantil (en curso), Se presenta para promover al cargo de agente educativa P2 por la renuncia de Daniela Grisales quien renuncia por oferta laboral.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Se envía la hoja de vida de la señora Karol Joana Agamez Londoño con título de Técnico laboral por competencias en atención integral a la primera infancia en estudio de la licenciatura en pedagogía infantil (en curso), Se presenta para promover al cargo de agente educativa P2 por la renuncia de Paula Ramírez quien renuncia por oferta laboral.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Se envía la hoja de vida de la señora Pamela Bedoya Pérez con título de Técnico laboral por competencias en atención integral a la primera infancia en estudio de la licenciatura en pedagogía infantil (en curso), con la experiencia superior a un año cumple para el cargo de auxiliar pedagógica.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Se envía la hoja de vida de la señora María Alejandra Garzón Quintero con título de psicóloga con más de un año de experiencia cumple para el cargo postulado. por la renuncia de Lina Marcela Botero Escobar quien renuncia por oferta laboral.

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Se envía la hoja de vida de la señora Jully Andrea Ospina Álzate con título de trabajadora social con más de un año de experiencia cumple para el cargo postulado. En remplazo de la Psicosocial EIH Angy Katerine Carrillo Ocampo quien está en periodo de (gestación) de alto riesgo y se pasaría para el CDI Casas del Mar.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

CONTRATO 05007452025 CORPORACION DE PROFESIONALES ASESORES

HOJAS DE VIDA PARA APROBACIÓN

NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO	PERFIL	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
Paulina Quintero Villegas	1038418017	_Psicóloga _Diplomado en Psicología clínica y de la salud	_Psicóloga jóvenes pal ante (nov-dic 2024) en HOMO _Psicóloga (jul-nov 2022) en la Secretaría de familia _Prácticas clínicas (feb-jun 2023) en UCO _Prácticas (feb-jul 2022) en OASIS	Psicosocial Cuatro Esquinas, se presenta por la renuncia de la psicosocial Valentina Carvajal por nuevo empleo
Estefanía Arango Villegas	1036957709	_Licenciada en humanidades y lengua castellana _Diplomado en primero auxilios psicológicos para la primera infancia	_Agente educativa (jun-dic 2024) en ESPARRO _Docente P1 (feb-jun 2022) en PAN _Agente educativa (oct-dic 2021) en Visión de las américas	Agente Educativa P1 Laureles por vacancia

La hoja de vida de **Paulina Quintero Villegas** cumple con los requisitos establecidos de acuerdo con la Guía operativa CDI, para perfil 1 psicosocial, ya que cuenta con el título

profesional de psicología y acredita la experiencia mínima requerida en el ejercicio profesional.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

La hoja de vida de **Estefanía Arango Villegas** no cuenta con el título requerido específicamente para este perfil (agente educativa); pero es Licenciada en Humanidades y lengua castellana, quedaría a criterio de aprobación de la supervisora del contrato. Presenta experiencia significativa en el área educativa, desempeñándose como docente en distintas instituciones, como: Corporación educativa Esparro, fundación las Golondrinas y Corporación social PAN ajustando 1 año y 6 meses.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO	PERFIL	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
Mariana Salomé Cardona Torres	1036963602	Licenciada en educación para la primera infancia	_Docente (jul 2023- dic 2024) en Melodías	Agente Educativa P1 Laureles_ Vacancia

La hoja de vida de **Mariana Salome Cardona Torres** posee el título profesional como licenciada en educación para la primera infancia, de igual manera queda a criterio de la supervisora del contrato dado que es Licenciada, pero no según lo establecido en la guía. Se ha desempeñado como docente desde julio del 2022 hasta diciembre del 2024, experiencia que es pertinente para el cargo y cumple con el tiempo requerido.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO	PERFIL	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
Eliana Yaneth Castañeda Otalvaro	39457118	Bachiller académico	_Servicios generales (ene-jun 2022) en PAN _Auxiliar de servicios generales (jul-sep 2017) en Grupo Réditos	Auxiliar servicios generales CDI Cuatro Esquinas_ Vacancia

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

			_Aseadora (feb 2016-abril 2017) enRysal _Aseadora (abr 2015-feb 2016) en NICOLE SAS	

Eliana Yaneth Castañeda cumple con el perfil 1 requerido de acuerdo con la Guía operativa CDI para el cargo de auxiliar de servicios generales, ya que cuenta con certificado de manipulación de alimentos vigente y experiencia relacionada con el objeto.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO	PERFIL	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
Nira Cecilia Redondo Calle	1069497796	_Normalista superior _Diplomado en primero auxilios psicológicos para la primera infancia	_Agente educativa (mar-dic 2024) en HCB Chimá Campobello _Docente (feb-dic 2023) en Fundación proteger _Docente (jul-oct 2022) en FUNPROSOCOM	Agente educativa P2 Amor y vida Vacancia

La hoja de vida de **Nira Cecilia Redondo** cumple con los requisitos para Agente educativa perfil 2, ya que cuenta con el título de normalista superior, formación complementaria con un diplomado en primeros auxilios psicológicos para la primera infancia y experiencia laboral requerida en el área.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO	PERFIL	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
Natalia Andrea García Echeverri	1036935770 3142471850	Licenciada en educación preescolar	_Pedagoga (3 meses) en EQUIDE _Agente educativa (7 meses) en CORPOASES	Agente Educativa CDI El Porvenir

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

			_Facilitador enriquecimiento motriz (1 año) en IMER _Agente educativa (1 año y medio) en Preescolar carrusel	

Natalia Andrea García cumple con los requisitos según la Guía operativa CDI para Agente educativa Perfil 1, ya que posee título profesional como licenciada en educación preescolar y cuenta con la experiencia requerida.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO	PERFIL	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
Jurany Marín Gallo	1036939172	_Profesional en Administración de negocios internacionales _Especialista Gerencia de la tecnología de la información _Especialista en gerencia de proyectos	_Apoyar el de la entidad mediante la modernización desarrollo de las funciones de herramientas que faciliten las tareas de los procesos y el uso áreas y de la administración municipal (2018-2023) en MASORA _Administración del sitio web (2023) en concejo de Rionegro _Profesional de proyectos (ago 2023- sep 2024) en NEXURA	Auxiliar administrativa Cuatro Esquinas

La hoja de vida de **Jurany Marín Gallo** aplica para el cargo de Auxiliar administrativa – perfil 1. Cuenta con título profesional en Administración de Negocios internacionales y formación en posgrado, lo que podría considerarse como sobre perfilada para el cargo. Sin embargo, cumple con la experiencia requerida, según lo evidenciado en la hoja de vida. La validación del cumplimiento del perfil queda sujeta al criterio de la supervisora.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO	PERFIL	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
Talía Jhoana Arbeláez Estrada (auxiliar pedagógica)	1036956923	_Normalista superior _Técnico laboral por competencias en atención integral a la primera infancia	_Práctica pedagógica (2016 y 2017) en Centro educativo Mickey _Auxiliar pedagógica (Nov-dic) en ESPARRO _Auxiliar pedagógica (marzo-actualmente) en Corpoases	Se presenta para promover al cargo de agente educativa P2 CDI Laureles, es importante mencionar que la auxiliar ha estado a cargo de una sala de desarrollo, dando cumplimiento de manera efectiva a las responsabilidades del rol como agente educativa

La EAS solicita de promover a **Thalía Johana Arbeláez** al cargo de agente educativa, cumpliendo con el perfil 2, ya que posee título de normalista superior y cuenta con formación técnica complementaria en atención a la primera infancia, realizó la práctica como auxiliar pedagógica en un centro educativo 6 meses y actualmente labora en CORPOASES desempeñándose específicamente en una sala de desarrollo, donde cumple de manera efectiva las responsabilidades propias del rol de agente educativo. Ya quedaría sujeta al criterio de la supervisora.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO	PERFIL	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES

Isabella García Martínez	1007109184	_Normalista superior _Licenciatura en educación infantil (7 semestre)	_Prácticas pedagógicas 2021, 2022 y feb-may 2023) en E.N.S. Rafael María Giraldo _Agente Educativa P2 (Oct-dic 2024) en CORPOASES	Agente Educativa P2 CDI Casas del mar

La hoja de vida de **Isabela García Martínez** cumple con los requisitos para el perfil 2 del cargo agente educativa, ya que posee título de normalista superior y cuenta con experiencia práctica y laboral en el área de primera infancia. Se ha desempeñado como agente educativa en CORPOASES.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO	PERFIL	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
Nazly Viviana Holguín Montoya	1006291387	_Técnico laboral por competencias en atención integral a la primera infancia y entrenamiento deportivo _Licenciatura primera infancia (en curso)	_Sin experiencia, se presenta como Primer empleo, tiene 25 años.	Auxiliar pedagógica CDI El Porvenir Se presenta por primer empleo

Nazly Viviana Holguín Montoya se postula para el cargo de auxiliar pedagógica-, cumple con el requisito según la guía operativa CDI de formación técnica en atención integral a la primera infancia y técnico laboral por competencias en auxiliar en atención integral a la primera infancia. No cuenta con experiencia laboral, ya que se presenta como primer empleo.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO	PERFIL	EXPERIENCIA	OBSERVACIONES
Leidy Johana Betancur Valencia	39456590	_Técnico laboral por competencias en auxiliar de atención a la primera infancia _Licenciada en educación para la primera infancia	_Agente educativo (enn-dic 2013) en Carrucel _Auxiliar pedagógica (ago-dic 2016, mar-dic 2017, feb-dic 2018) en COREDI _Auxiliar pedagógica (jul-dic 2020) en Golondrinas _Docente P1 (Ene-jun 2022, mar-dic 2021) en PAN	Agente Educativa P1 CDI Casas del Mar
Isabel Cristina Arenas Gómez	21493416	_Técnico en administración de empresas _Diplomado en nómina y seguridad social	_Asistencial (ago-dic 2018, marz-may 2019) en EQUIDE _Auxiliar de ventas y despachos (jul-ago 2017) en INGETIERRAS	Auxiliar Administrativa CDI Cuatro Esquinas

La hoja de vida de **Leidy Johana Betancur** aplica al cargo de agente educativa, cumpliendo con requisitos para perfil 1, dado que posee formación profesional como licenciada y también formación técnica relacionada con la atención a la primera infancia. Cuenta con experiencia desempeñándose como agente educativa, auxiliar pedagógica y docente desde el año 2013 hasta el 2022 en diferentes entidades.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

La hoja de vida de **Isabel Cristina Arenas Gómez** se presenta para el cargo de auxiliar administrativa, la entidad CORPOASES reporta que cuenta con técnico en administración de empresas, este título no está adjunto en la hoja de vida, solo se encuentran registrados como

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

comprobante de estudios, bachillerato y varios diplomados relacionados con el área administrativa. La validación del cumplimiento del perfil queda sujeta al criterio de la supervisora, en tanto se logre verificar la existencia y validez del título técnico reportado.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

CONTRATO 05006512025 ESCUELA EMPRESARIAL DE EDUCACIÓN
Municipio de Rionegro y Argelia, presenta la siguiente hoja de vida.

Hoja de Vida de Elizabeth Ospina Cardona, Bachiller académica, cumple con el perfil y la experiencia de más de 6 años para el cargo de Gestor de Alimentos medio tiempo para el CDI Galicia y Medio Tiempo CDI Dulce Despertar del Municipio de Rionegro. (Cuenta **con el Curso de Manipulación de Alimentos Actualizado**), ya que se presentan la renuncia voluntaria de Karen Liliana Acosta a partir del 2 de abril de 2025, expresa razones personales.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Propuesta de Atención Zonas Rurales y Rurales Dispersas Modalidad Educación Inicial Campesina Municipio de Argelia.

Dando Cumplimiento a la Guía Operativa de la Modalidad Educación Inicial campesina, donde se debe de dar claridad a las zonas rurales y rurales dispersas donde se implementará el servicio para así establecer la frecuencia de los encuentros:

Encuentros en el hogar; en zonas rurales se debe realizar un (1) encuentro mensual en el hogar por cada familia con una duración promedio de dos (2) horas y en ruralidad dispersa se realizará un (1) encuentro en el hogar con (1) hora de duración por encuentro, y podrán tener una mayor duración y frecuencia dependiendo de las condiciones del territorio, las características, las capacidades y las necesidades de las familias.

Encuentros comunitarios al mes; en zonas rurales se debe realizar dos (2) encuentros comunitarios mensuales de al menos tres (3) horas y en disperso un (1) encuentro mensual con una duración de al menos tres (3) horas por cada UCA. En el Servicio Educación Inicial Campesina, el profesional psicosocial, el de salud y nutrición y en caso de ser necesario el coordinador pedagógico, acompañarán los encuentros de cada UCA en duplas, junto con el agente educativo.

Es así como desde la EAS se realiza el análisis de las Zonas Rurales dispersas donde se tuvo en cuenta los siguientes Criterios los cuales se solicitaron para poder definir el tipo de Zona (categorización del territorio):

PUBLICA

- Distancia de la Zona Urbana al Punto de encuentro Comunitario - UCA.
- Tipo de Transporte y valor de este.
- Número de habitantes por vereda - UCA.
- Tiempo de distancia de las viviendas de las familias al punto de encuentro.
- Costo Unitario del Transporte por persona.
- Número de Beneficiarios por UCA.
- Numero de Encuentros Grupales.
- Numero de Encuentros en el Hogar.
- Personal (Equipo Interdisciplinario que acompaña) los encuentros Grupales y en el hogar.

De acuerdo con lo anterior la EAS establece las siguientes UCAS como Rurales dispersas con el fin de establecer el cronograma para los encuentros educativos grupales y encuentros en el hogar, quedan las siguientes UCAS:

LA PRIMAVERA	ZONA RURAL DISPERSA	CENTRO EDUCATIVO RURAL LA PRIMAVERA	20
VILLETA FLORIDA	ZONA RURAL DISPERSA	CENTRO EDUCATIVO RURAL VILLETA FLORIDA	15
EL ZANCUDO	ZONA RURAL DISPERSA	SALON DE JUNTA DE ACCION COMUNAL EL ZANCUDO	18

LA QUIEBRA	ZONA RURAL DISPERSA	SALON DE JUNTA DE ACCION COMUNAL LA QUIEBRA	19
EL PITAL	ZONA RURAL DISPERSA	CENTRO EDUCATIVO RURAL EL PITAL	14
EL ROSARIO	ZONA RURAL DISPERSA	CENTRO EDUCATIVO RURAL EL ROSARIO	18

Para el siguiente análisis se tuvo en cuenta la asistencia técnica realizada por Doña Gloria Patricia en el correo enviado a las entidades Administradoras del servicio EAS, con fecha del 27 de febrero donde se da claridad a los Criterios de focalización territorial (geográfica).

La supervisora del contrato aprueba la categorización de las zonas rurales y zonas rurales dispersas como fueron presentadas por la entidad.

También se da claridad a la EAS, que la Modalidad Anteriormente llamada Desarrollo Infantil en Medio Familiar - DIMF contaba con Unidades de Atención Urbanas con atención en el CDI Semillas del Mañana, las cuales son:

LA LINDA 2	ZONA URBANA	ZONA URBANA CDI SEMILLAS DEL MAÑANA	12
LA LINDA I	ZONA URBANA	ZONA URBANA CDI SEMILLAS DEL MAÑANA	11
URBANO	ZONA URBANA	ZONA URBANA CDI SEMILLAS DEL MAÑANA	14

Se Manifiesta a la EAS que para la presente Vigencia la Modalidad Educación Inicial Campesina se presta en el Área Rural y Rural dispersa, por lo tanto, no se puede aprobar unidades de atención Urbanas ya que el Lineamiento y las Nuevas Guías Operativas no lo permiten, además la Modalidad no es una modificación a Desarrollo Infantil en Medio Familiar, es otra modalidad distinta la cual atiende población vulnerable en zonas apartadas de los Municipios.

Se deberá enviar Propuesta para trasladar estas UCA a otras veredas que requieran atención y se tenga la focalización, es también muy pertinente analizar que se va a hacer con estas familias que van a quedar desatendidas en la Zona Rural.

Por lo Anterior, se puede dar aprobación por parte de la Supervisora del Contrato a la propuesta que presenta la EAS para las zonas rurales y rurales dispersas.

El análisis para las tres UCA Urbanas según la supervisora...

Quedan aprobadas las UA La Linda I y la Linda II como UCA, dando claridad que la atención de la población debe ser en La Linda I y La Linda 2 para que cumplan con el criterio de la modalidad de prestación del servicio en zona rural, las cuales anteriormente eran atendidas en el CDI Semillas del Mañana en zona urbana.

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

Para la UA Urbano la EAS debe enviar propuesta de reubicación de la UCA Urbano a Zona Rural y además se deben reubicar las beneficiarias actuales en el programa Arrullos de la Gobernación de Antioquia.

CONTRATO 05005662025 ASOCIACION DE MADRES COMUNITARIAS ALEGRIA DIVINA- AMACOALDI

Propuesta de Atención Zonas Rurales y Rurales Dispersas Modalidad Educación Inicial Campesina Municipio de Sonsón. (categorización)

Dando Cumplimiento a la Guía Operativa de la Modalidad Educación Inicial campesina, donde se debe de dar claridad a las zonas rurales y rurales dispersas donde se implementará el servicio para así establecer la frecuencia de los encuentros:

Encuentros en el hogar; en zonas rurales se debe realizar un (1) encuentro mensual en el hogar por cada familia con una duración promedio de dos (2) horas y en ruralidad dispersa se realizará un (1) encuentro en el hogar con (1) hora de duración por encuentro, y podrán tener una mayor duración y frecuencia dependiendo de las condiciones del territorio, las características, las capacidades y las necesidades de las familias.

Encuentros comunitarios al mes; en zonas rurales se debe realizar dos (2) encuentros comunitarios mensuales de al menos tres (3) horas y en disperso un (1) encuentro mensual con una duración de al menos tres (3) horas por cada UCA. En el Servicio Educación Inicial Campesina, el profesional psicosocial, el de salud y nutrición y en caso de ser necesario el coordinador pedagógico, acompañarán los encuentros de cada UCA en duplas, junto con el agente educativo.

Es así como desde la EAS se realiza el análisis de las Zonas Rurales dispersas donde se tuvo en cuenta los siguientes Criterios los cuales se solicitaron para poder definir el tipo de Zona:

- Distancia de la Zona Urbana al Punto de encuentro Comunitario - UCA.
- Tipo de Transporte y valor de este.
- Número de habitantes por vereda - UCA.
- Tiempo de distancia de las viviendas de las familias al punto de encuentro.
- Costo Unitario del Transporte por persona.
- Número de Beneficiarios por UCA.
- Numero de Encuentros Grupales.
- Numero de Encuentros en el Hogar.
- Personal (Equipo Interdisciplinario que acompaña) los encuentros Grupales y en el hogar.

De acuerdo con lo anterior la EAS establece las siguientes UCAS como Rurales dispersas con el fin de establecer el cronograma para los encuentros educativos grupales y encuentros en el hogar y acompañamientos a distancia, quedan las siguientes UCAS:

UCA	NÚMERO DE USUARIOS	NUMERO DE HABITANTES EN LA VEREDA
LA PLAYA	20	220 habitantes aproximadamente
La soledad	20	170 habitantes aproximadamente
La capilla	20	130 habitantes aproximadamente
El salto	20	130 habitantes aproximadamente
Caunzal	10	240 habitantes aproximadamente

Para el siguiente análisis se tuvo en cuenta la asistencia técnica realizada por Doña Gloria Patricia en el correo enviado a las entidades Administradoras del servicio EAS, con fecha del 27 de febrero donde se da claridad a los Criterios de focalización territorial (geográfica).

Por lo Anterior, se puede dar aprobación por parte de la Supervisora del Contrato a la propuesta que presenta la EAS para las zonas rurales y rurales dispersas.

La supervisora del contrato aprueba la categorización de las zonas rurales y zonas rurales dispersas como fueron presentadas por la entidad.

También del contrato 05005662025 AMACOALDI
Municipio de Sonsón, presenta la siguiente hoja de vida:

Elian Valencia Gallego Normalista Superior cumple con el perfil y la experiencia de las Practicas Pedagógicas del Ciclo Complementario, (Primer Empleo) para la Modalidad Educación Inicial Campesina - EIC Municipio de Sonsón, para desempeñar el cargo de agente educativo perfil 2, ya que se presenta la renuncia Voluntaria de Manuela Panesso Castaño a partir del 2 de abril de 2025.

La EAS manifiesta que después de las convocatorias en el municipio no se presentaron hojas de vida que cumplan con el perfil 1.

El perfil es aprobado por la supervisora del contrato, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

CONVENIO 05007282025 EL CARMEN DE VIBORAL

Presentan solicitud de aprobación de perfil **Yeimi María Tamayo Osorio** cuenta con título de normalista superior, cuenta también con título de licenciatura en educación básica con énfasis en humanidades y lengua castellana, presenta certificado de experiencia laboral de 8 meses en el cargo de agente educativa y cuenta con certificados de práctica profesional. El perfil es presentado para ingreso como agente educativa en el CDI Alfareros de Sueños. El perfil puede ser aprobado como perfil 2. Dado que la licenciatura no cumple con los requisitos establecidos en la guía operativa.

El perfil es aprobado por la supervisora del convenio, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

Presentan solicitud de aprobación de perfil **de Elvia Inés Martínez quintero,** bachiller académico, en el momento cuenta con más de 1 años de experiencia para el cargo de servicios generales, es presentada para ingresar al CDI Jardín de los sueños.

El perfil es aprobado por la supervisora del convenio, ya que cumple con lo establecido en la guía operativa de la modalidad.

3. DECISIONES:

La supervisora del CZ Oriente aprueba las hojas de vida presentadas para los perfiles presentados en el comité extraordinario.

La supervisora del CZ Oriente aprueba los proveedores presentados, algunos de ellos como compra local.

La supervisora de los contratos aprueba las propuestas presentadas de categorización de zonas rurales y zonas rurales dispersas presentadas por las EAS, para definir cronogramas de atención.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Enviar propuesta de reubicación de la UCA Urbano a Zona Rural y además se deben reubicar las beneficiarias actuales en el programa Arrullos de la Gobernación de Antioquia.	EAS Escuela Empresarial de Educación	30 de abril de 2025

FIRMA ASISTENTES

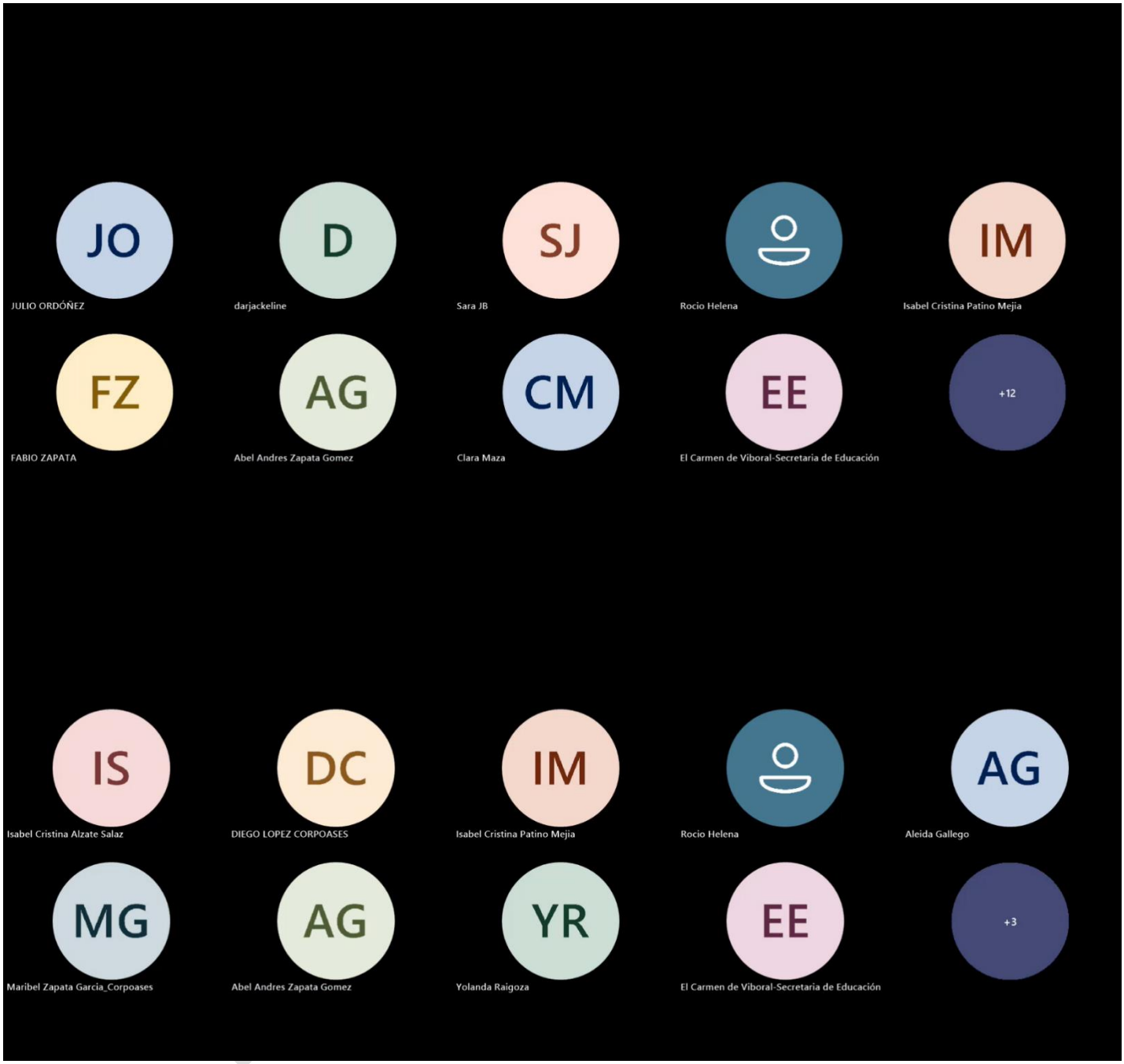
Nombre	Cargo o rol / Dependencia	Entidad	Firma
Abel Andrés Zapata Gómez	Enlace de seguimiento a la ejecución financiera	ICBF	
Se anexa informe de asistentes en formato Excel, descargado de la plataforma Microsoft Teams, adicional a los pantallazos de la reunión.	N/A	N/A	N/A

	Fecha	Hora	Lugar
Próxima reunión	N/A	N/A	N/A
Colaborador que elabora el acta:	Abel Andrés Zapata Gómez		

PÚBLICA


Microsoft Teams
COMITÉ EXTRAORDINARIO 11-04-2025
2025-04-11 16:27 UTC
Recorded by
Abel Andres Zapata Gomez
Organized by
Abel Andres Zapata Gomez

PÚBL


JO
JULIO ORDÓÑEZ
D
darjackeline
SJ
Sara JB
Rocio Helena
IM
Isabel Cristina Patino Mejia
FZ
FABIO ZAPATA
AG
Abel Andres Zapata Gomez
CM
Clara Maza
EE
El Carmen de Viboral-Secretaria de Educación
+12
IS
Isabel Cristina Alzate Salaz
DC
DIEGO LOPEZ CORPOASES
IM
Isabel Cristina Patino Mejia
Rocio Helena
AG
Aleida Gallego
MG
Maribel Zapata Garcia_Corpoases
AG
Abel Andres Zapata Gomez
YR
Yolanda Raigoza
EE
El Carmen de Viboral-Secretaria de Educación
+3