NUMERO DE INFORME No. 02
NOMBRE DEL CONTRATISTA: QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACIONES E.U
REPRESENTANTE LEGAL: LILIANA INES LAMPREA ARROYO
NIT. 900.264.163-1
CONTRATO DE CONSULTORIA No. 412 DEL 05 DE MAYO DEL 2025
PERIODO A COBRAR
MES: 01 DE JULIO AL 05 DE SEPTIEMBRE DE 2025

OBJETO DEL CONTRATO

ACTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO TÉCNICO DE REDISEÑO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA ALCALDÍA DE EL ESPINAL – TOLIMA, CONFORME LO ESTABLECE EL DECRETO 1083 DE 2015 Y DEMÁS NORMAS CONCORDANTES Y COMPLEMENTARIAS.

OBLIGACIONES ESPECIFICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS	CUMPLE	NO CUMPLE	NO APLICA
Entrega y supervisión del cronograma de trabajo, con la firma del acta de inicio del contrato.	Se hizo entrega del Cronograma y/o Plan de Trabajo, definido bajo la metodología PMI, con la firma del Acta de Inicio.	X		
Cumplimiento del objeto contractual conforme a las directrices de la Función Pública definidas en la Guía de fortalecimiento institucional, para la construcción de un documento técnico para la formalización laboral Por un trabajo digno y en equidad	Durante el presente periodo, se dio cumplimiento al objeto contractual conforme a las directrices de la Función Pública definidas en la Guía de fortalecimiento institucional.	X		
Asesorar a la Dirección de Talento Humano en la proyección y consolidación del Plan de Trabajo, en donde se determinen las actividades necesarias, así como la metodología que se empleará	Se definió Plan de Trabajo bajo la metodología PMI, se definieron las herramientas metodológicas para el proceso de actualización, aprobación e implementación del proceso de Rediseño Organizacional y	X		

para adelantar la actualización, aprobación e implementación del proceso de Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional.	Fortalecimiento Institucional, así como la Estrategia de Cambio.			
Coordinar de manera conjunta con la Dirección de Talento Humano, en su rol como secretaria técnica, la actualización y/o conformación de un equipo técnico multidisciplinario (Comité Técnico para el Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional) destinado a consolidar la información y validar el documento técnico final y el cronograma de trabajo, de conformidad con el marco normativo vigente.	Se realizó documento de actualización del equipo técnico multidisciplinario (Comité Técnico para el Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional)	X		
Realizar la actualización del Documento final - Estudio Técnico para el Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional de la Alcaldía Municipal de El Espinal, de acuerdo con la estructura y extensión señalados en la Guía de fortalecimiento institucional -	Se adelantó la actualización del Documento final - Estudio Técnico para el Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional de la Alcaldía Municipal de El Espinal, relacionado con los siguientes aspectos: FASE 1. ALISTAMIENTO	X		

Construcción de un documento técnico para la formalización laboral, por un trabajo digno y en equidad. Versión 01. Noviembre de 2022. El cual contendrá la siguiente información: FASE 1. ALISTAMIENTO FASE 2. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL Análisis de contexto externo. Análisis sectorial. Análisis jurídico legal. Análisis de casos de éxito. Análisis de fuentes externas. Análisis de contexto interno Análisis de la Cadena de valor de resultados y procesos.	FASE 2. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL Análisis de contexto externo. Análisis sectorial. Análisis jurídico legal. Análisis de casos de éxito. Análisis de fuentes externas. Análisis de contexto interno Análisis de la Cadena de valor de resultados y procesos. Análisis de las capacidades institucionales. (Tecnología, presupuesto, estructura organizacional y talento humano) FASE 3. PROPUESTA PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA FORMALIZACIÓN LABORAL -	

Análisis del marco estratégico vigente. Análisis de las capacidades institucionales. (Tecnología, presupuesto, estructura organizacional y talento humano) FASE 3. PROPUESTA PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA FORMALIZACIÓN LABORAL - POR UN TRABAJO DIGNO Y EN EQUIDAD. Propuesta de ajuste a la Cadena de Valor y al Modelo de Operación por Procesos Propuesta de fortalecimiento y desarrollo de capacidades, con los siguientes aspectos: Capacidades Tecnológicas. Ajuste a la estrategia de transformación digital de la entidad asociada a la eficiencia de	POR UN TRABAJO DIGNO Y EN EQUIDAD. Propuesta de ajuste a la Cadena de Valor y al Modelo de Operación por Procesos Propuesta de fortalecimiento y desarrollo de capacidades, con los siguientes aspectos: • Capacidades Tecnológicas • Presupuestales. • Estructura organizacional. Talento humano.	

los procesos y a la entrega de productos y servicios. Presupuestales. Identificación y descripción de las alternativas de financiamiento para mejorar la operación de la entidad a costo cero. Estructura organizacional. Incluye necesidades de ajuste a		X		
Revisión de las categorías de empleo y la escala salarial actual, con el objetivo de actualizarlas conforme al marco normativo vigente.	Se realizó la revisión de las categorías de empleo y la escala salarial actual, generando la propuesta de Decreto de Sistema de Nomenclatura y Escala Salarial	X		
Actualización del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, verificando su ajuste a la normativa vigente.	Se realizó la Actualización del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, de conformidad con los resultados del Estudio Técnico	X		
Proyección de los actos administrativos necesarios para la adopción del proceso de Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional (Estructura Organizacional, Sistema de Nomenclatura y Escala Salarial, Planta de Personal y Manual Específico de	Se realizó la proyección de los Actos administrativos para la implementación de la FASE I del Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional	X		

Funciones y Competencias Laborales).				
Realizar los procesos de socialización y comunicación, requeridos para la apropiación del proceso de Rediseño Organizacional y Fortalecimiento Institucional de la entidad.	Se realizó proceso de socialización con todo el equipo directivo y con los representantes de las Organizaciones Sindicales	X		
Asegurar la disponibilidad de los medios humanos, logísticos y de transporte necesarios para cumplir con el objeto del contrato.	Se ha asegurado la disponibilidad de los medios humanos, logísticos y de transporte necesarios para cumplir con el objeto del contrato	X		

Cumplimiento de pago seguridad social:

CUMPLIO	NO CUMPLIO
X	

EXISTEN OBSERVACIONES

SI	NO
	X

Observaciones:

ANGELICA MARIA GUZMAN BARRERO
DIRECTORA ADMINISTRTIVA DE TALENTO HUMANO