



SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

360.20.1.53-2025

SECRETARIA DE BIENESTAR SOCIAL INFORME EJECUTIVO FINAL CORRESPONDIENTE A LA EJECUCIÓN DEL PROCESO CONTRACTUAL 360.20.1.53-2025	
FECHA:	Tuluá, 18 de diciembre del 2025
ELABORADO POR:	Harol Alexis Abadía Nieto. R.L. RPR COMUNICACIONES S.A.S.

1. OBJETIVO: PRESENTAR INFORME EJECUTIVO FINAL DONDE SE EVIDENCIEN LAS DISTINTAS ACCIONES REALIZADAS EN CUMPLIMIENTO A LA EJECUCIÓN DEL PROCESO CONTRACTUAL 360.20.1.53-2025.

- 1.1. Realizar 3 jornadas de sensibilización sobre diversidad sexual, cedulação y derechos humanos para promover el respeto, la garantía y el ejercicio pleno de los derechos humanos de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas (LGTBIQ+).
- 1.2. Realizar 3 talleres formativos integrales dirigidos a personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas, enfocados en tres pilares fundamentales: el autocuidado físico y emocional, el fortalecimiento de habilidades de liderazgo comunitario y el impulso a iniciativas productivas y de emprendimiento como herramienta para la autonomía económica y la inclusión social.
- 1.3. Diseñar, planificar e implementar 2 jornadas pedagógicas participativas, culturalmente pertinentes y con enfoque diferencial dirigidas a miembros de los pueblos indígenas, con el objetivo de fortalecer el conocimiento, la apropiación y el ejercicio de sus derechos individuales y colectivos.
- 1.4. Desarrollar 3 talleres formativos y vivenciales dirigidos a mujeres diversas (mujeres rurales, urbanas, indígenas, afrodescendientes, jóvenes, adultas, mujeres con discapacidad, entre otras), enfocados en el fortalecimiento de su autonomía económica, la prevención y ruta de la violencia basada en género y el ejercicio de su liderazgo político y comunitario.

2. DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES:

2.1. En cumplimiento a la actividad No. 1 del proceso contractual 360.20.1.53-2025 se



SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

realizaron las siguientes jornadas:

- **Jornada No. 1 “Vivir y Resistir: Derechos y Deberes de Realidades Trans”**

Dirigido a mujeres trabajadoras sexuales transgénero donde se compartió un desayuno el día 07 de noviembre de 2025 en las instalaciones del segundo piso del Bicentenario Plaza del municipio de Tuluá. Se realizó convocatoria abierta donde asistieron 23 personas; esta jornada tuvo como objetivo reflexionar sobre el rol de cada persona y comunidad en el respeto en las realidades trans y comprender los límites legales y éticos en la convivencia; en medio de la jornada se realizó actividad sobre testimonios y experiencias que de manera participativa se visibilizaron las voces de las mujeres trans y participantes donde a pesar de sus diferentes edades y contextos se logró un conversatorio moderado y expresaron necesidades de la población para sentirse respetadas e incluidas. Se pudo concluir en la jornada que se puede reducir los prejuicios si se logra una mayor sensibilización de las identidades trans y crear compromisos concretos para mejorar la convivencia e inclusión.

- **Jornada No. 2: “Carfología Social diversa, creencias y mitos”**

Realizada el día 26 de noviembre en las instalaciones del parque infantil Julia Escarpeta del Municipio de Tuluá, y se contó con la asistencia de 17 participantes en el horario de 4:00pm a 7:00pm. Dicha jornada fue un espacio pedagógico–vivencial orientado a identificar, analizar y resignificar creencias, mitos y narrativas sociales que impactan la construcción de identidades diversas. A través del diálogo, la reflexión crítica y la experiencia colectiva, se busca desmontar prejuicios y promover una mirada inclusiva y consciente de la diversidad humana. como resultado se promovió el pensamiento crítico y la conciencia social frente a creencias y mitos que influyen en la percepción de la diversidad, favoreciendo actitudes inclusivas y respetuosas.

- **Jornada No. 3: Encuentros con líderes comunidad LGBTIQ+ llamada “Promoviendo el Bienestar emocional, el autocuidado y la cohesión de quienes lideran los espacios diversos en el territorio”**

Esta jornada se realizó el día 28 de noviembre y se contó con la participación de 55 personas que lideran espacios diversos en el territorio y tuvo como objetivo fortalecer el bienestar emocional, el autocuidado consciente y la cohesión grupal de quienes lideran espacios diversos en el territorio, reconociendo sus desafíos, recursos personales y colectivos. Para el desarrollo de esta jornada se implementaron las siguientes actividades:

1. Ejercicio de autoexploración: Mapa personal de autocuidado.



SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

2. Identificación de señales de alerta emocional.
3. Dinámica colaborativa: Tejido de redes (metáfora de interdependencia).
4. Identificación de apoyos existentes y necesarios.
5. Ronda de cierre: "Me llevo / Me comprometo".

Todas estas actividades guiadas con metodología muy didáctica donde se utilizaron distintas herramientas para lograr un eficaz resultado de la jornada.

Es importante destacar que se realizó una cuarta jornada en cumplimiento a derechos de cedulación que requiere la población diversa, esta se basó en recopilar los diferentes PQRSDF radicados en la secretaria de bienestar social para realizar el respectivo acompañamiento, en concordancia a ello se realizó el respectivo acompañamiento y/o orientación a tres personas que requirieron cambio de nombre y sexo en cedula de ciudadanía.

2.2. En cumplimiento a la actividad No. 2 del proceso contractual 360.20.1.53-2025 se realizaron los siguientes talleres dirigido a personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas:

- **Taller No. 1 "Tertulia de integración y dialogo diverso"**

El taller fue realizado el día 08 de noviembre de 2025 en el parque de la familia del municipio de Tulúa, donde se contó con la participación de 17 personas de la comunidad diversa donde se buscó reflexionar sobre el concepto de diversidad y compartir experiencias que construyen identidad, durante el desarrollo del taller se interactuó con los participantes a través de preguntas orientadoras como: ¿Qué aspectos de tu identidad más te han enriquecido?, ¿Has vivido un momento donde la diversidad abrió una puerta para ti?, ¿Qué diferencias te han ayudado a aprender algo importante?; con estos cuestionamientos se pudo visualizar similitudes y diferencias que finalmente generaron empatía desde lo cotidiano, en conjunto se profundizó sobre ideas, retos y oportunidades que se tienen en la actualidad para la población diversa. Finalmente se dio cierre al taller creando un círculo de agradecimiento que fortaleció vínculos con la población objetivo.

- **Taller No. 2 Veni ponete en mi tacón "Liderazgos de resistencia y artes desde el Drag y el Transformismo"**

Realizado el día 13 de noviembre de 2025 en Café arte donde se contó con la participación de 26 personas de la comunidad diversa donde se tuvo por objeto dar un marco histórico y cultural del Drag y el Transformismo reconociendo los distintos roles para crear un ambiente de confianza y expresión libre. Durante la ejecución del taller se implementaron dinámicas para la construcción de personaje, lenguajes escénicos del



SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

Drag, y se realizó un conversatorio sobre los liderazgos contando experiencias reales de Drag Queens y transformistas invitados.

- **Taller No. 3: "Trilogía del ser, cuidarme, liderar y crecer"**

Realizado el día 25 de noviembre en el parque de la guadua del Municipio de Tuluá, donde se contó con la participación de 16 participantes que atendieron el llamado a este taller que fue orientada a crear un espacio de confianza, reconocimiento y pertenencia donde cada identidad sea validada. a continuación, se describen los objetivos específicos logrados en la jornada:

- ✚ • Promover prácticas de autocuidado físico, emocional y mental.
- ✚ • Fortalecer la identidad, la autoestima y la autoaceptación.
- ✚ • Desarrollar habilidades de liderazgo personal y comunitario.
- ✚ • Impulsar la proyección de metas y planes de crecimiento personal y social.
- ✚ • Generar redes de apoyo y sentido de comunidad

A través de un enfoque participativo y vivencial se creó un ambiente de confianza y conexión y por medio de dinámicas en temas de autocuidado, salud mental, liderazgo y empoderamiento, los participantes reconocieron la importancia del valor que tienen como personas y lo que pueden aportar para la sana e inclusiva convivencia sin importar los estereotipos de género.

2.3. En cumplimiento a la actividad No. 3 del proceso contractual 360.20.1.53-2025 se realizaron las siguientes jornadas dirigido a miembros de los pueblos indígenas:

- **Jornada No. 1 - Capacitación técnica asignación especial sistema general de participación para comunidades indígenas**

Realizada el día 28 de agosto de 2025 en las instalaciones de la Secretaría de Bienestar Social, en esta jornada, se fortalecieron las capacidades técnicas, organizativas y productivas de las comunidades indígenas beneficiarias mediante procesos de formación contextualizados, pertinentes culturalmente y orientados al desarrollo sostenible. Esta jornada fue fundamental para fortalecer las capacidades productivas, administrativas y de autogobierno de las comunidades indígenas. En el marco de la asignación especial del Sistema General de Participaciones (SGP), estos recursos buscan promover el desarrollo integral y la autonomía de los pueblos indígenas, respetando su cosmovisión, cultura y formas propias de organización.

De igual manera se socializaron temas inherentes a la participación ciudadana como fundamento normativo donde los integrantes de las comunidades indígenas pueden



SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

participar individual y colectivamente en asuntos públicos: los miembros de pueblos indígenas tienen el derecho de ser parte de mecanismos de participación ciudadana, votaciones, elecciones, pero también de participación colectiva en los asuntos que les atañen. En el marco de esta jornada se abordaron de manera integral los derechos consagrados en la normatividad vigente en garantía de sus derechos. Para esta jornada se contó con la participación de 20 representantes de los pueblos indígenas existentes en el Municipio de Tulúa.

- **Jornada No. 2 – “Encuentro de saberes ancestrales indígenas”**

Realizada el día 05 de noviembre de 2025 en las instalaciones de la universidad central del valle - UCEVA donde se contó con la participación de 100 asistentes pertenecientes a las comunidades indígenas del municipio de Tulúa. Para el desarrollo de la jornada se contó con la participación de Miembros de comunidades indígenas, sabedores/as, jóvenes, estudiantes e invitados externos donde se manejó un enfoque intercultural, comunitario, basado en respeto y consulta previa con autoridades tradicionales. Se realizó un acto ceremonial y protocolario que tuvo como objetivo honrar la presencia de los sabedores y autoridades tradicionales para iniciar el encuentro desde la espiritualidad indígena generando un espacio de armonía y respeto.

La jornada fortaleció el respeto hacia los saberes y culturas indígenas generando intercambio significativo entre generaciones y culturas, permitiendo la creación de vínculos comunitarios en los asistentes.

2.4. En cumplimiento a la actividad No. 3 del proceso contractual 360.20.1.53-2025 se realizaron los siguientes talleres dirigidos a mujeres diversas (mujeres rurales, urbanas, indígenas, afrodescendientes, jóvenes, adultas, mujeres con discapacidad, entre otras):

- **Taller No. 1-Foro “Tejiendo redes para el fortalecimiento del liderazgo en la Mujer”**

Realizado el día 09 de septiembre de 2025 en las instalaciones de la Secretaría de Bienestar Social, donde se contó con la participación de 112 mujeres líderes, representantes de organizaciones civiles y representantes de los diferentes comités de los ejes poblacionales del Municipio. En este taller se pudo visibilizar los desafíos y oportunidades del liderazgo femenino en sus contextos, donde se buscó fomentar el establecimiento de redes entre mujeres para apoyo mutuo, colaboración e incidencia. De igual manera, se destacó la importancia de desarrollar competencias clave de liderazgo que permitieron construir compromisos concretos de las participantes para avanzar en su liderazgo y en la red, teniendo en cuenta que en la actualidad se está trabajando sobre la



SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

Política Pública de la Mujer Tulueña

- **Taller No. 2 "Construyendo instituciones que protegen - Ley 1257 de 2008"**

Realizado el día 03 de octubre de 2025 en las instalaciones del Coliseo de Ferias "Manuel Victoria Rojas" donde se contó con la participación de funcionarios de la Fiscalía y la asistencia de 134 funcionarios y funcionarias del sector educativo del Municipio. Dicho taller tuvo como objetivo fortalecer la capacidad institucional para implementar la Ley 1257 de 2008 mediante la sensibilización, la articulación interinstitucional y el diseño de rutas de protección y atención efectivas para las mujeres víctimas de violencia. En el desarrollo del taller se brindó contextualización de la Ley 1257 de 2008 y se realizaron dinámicas grupales que permitieron identificar las distintas instituciones (salud, justicia, policía, educación, alcaldía, servicios sociales) que tienen responsabilidades según la Ley: sensibilización, prevención, atención, sanción y reparación.

- **Taller No. 3: Llamado "Expo Talento" Mujeres Emprendedoras"**

Para este taller, se aprovechó el espacio brindado en el Centro Comercial La Herradura del Municipio de Tulua el día 28 de noviembre de 2025 impactando un total de 28 mujeres emprendedoras. Dicho taller fue un espacio formativo-vivencial que busco potenciar las capacidades creativas, comerciales y personales de mujeres emprendedoras, fortaleciendo su autoconfianza, habilidades de presentación y estrategias para visibilizar y posicionar sus emprendimientos en espacios de feria, redes y mercados locales. En dicho taller se implementaron metodologías de enfoque participativo y practico, aprendizaje vivencial y colaborativo, ejercicios de coaching y marketing básico, trabajo individual y grupal, perspectiva de género y empoderamiento económico.

3. CONCLUSIONES

- ✓ Se realizaron a cabalidad las capacitaciones en cada una de las temáticas impactando un total de 548 beneficiarios de los diferentes ejes poblacionales vulnerables.
- ✓ Se tuvo articulación con las coordinaciones de: Población de Diversidad sexual (LGBTIQ+), Comunidades Indígenas y Rom, Mujer y Equidad de Genero en cumplimiento a la misionalidad de la Secretaria de Bienestar social en beneficio de las poblaciones vulnerables.
- ✓ En la implementación de las distintas temáticas tratadas en cada uno de los talleres y jornadas se logró una participación activa de parte del grupo de personas a quien iban dirigidas.



SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

4. RECOMENDACIONES

- ✓ Dar continuidad a las jornadas y talleres ofrecidas a los diferentes ejes poblacionales vulnerables con el propósito de lograr más participación y cobertura en cada una de las acciones emprendidas desde la Secretaria de Bienestar Social.
- ✓ Involucrar a las demás dependencias de la administración municipal con el fin de ofertar cada uno de los servicios y/o programas.
- ✓ Generar más espacios de participación con estas comunidades, específicamente en la zona rural.

Harol Alexis Abadía Nieto
Contratista

Redactor y Transcriptor: Harol Abadía. - Contratista