



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Cartagena bolívar 17 de diciembre de 2025

Señor (a)

SHIRLEY CAROLINA QUINTANA TEJEDA

Supervisor(a) Contrato No. **CO1.PCCNTR. 7543395**

Cargo del supervisor Coordinadora Académica

Dependencia Centro Agroempresarial y Minero

Cartagena Bolívar

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes de diciembre del año 2025

Referencia: No 7543395 del año 2025

WILMER PEINADO RODRIGEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1050919222 de Simití Bolívar, en mi calidad de Contratista del SENA, en (centro agroempresarial y minero, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro. **Valor y forma de Pago:** Dos millones seiscientos seis mil trescientos noventa pesos M/CTE (**\$ 2.606.390**)

- A.** Un primer pago en el Mes de marzo por la suma cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos M/CTE (**\$4.599.511**)
- B.** Ocho pagos comprendidos del mes de febrero a noviembre de cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos M/CTE (**\$ 4.599.511**)
- C.** Un último pago en el mes de diciembre por la suma de dos millones seiscientos seis mil trescientos noventa pesos M/CTE (**\$ 2.606.390**)
- D.** Honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta Bancolombia 29700034885 cuyo Titular es el contratista.

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2025.



OBJETO:

Desarrollar acciones de formación profesional integral aplicando la metodología de formación por proyectos mediante el desarrollo de competencias y resultados de aprendizajes del área pecuaria, en programas de formación titulados y/o complementarios en la modalidad presencial, en el Centro de formación profesional agroempresarial y minero

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar los diferentes procesos de formación profesional integral para avanzar en temas de cobertura y calidad en el programa de formación Titulada año 2025 para el Centro Agro empresarial y Minero del SENA Regional Bolívar	Ejecución de la formación en el programa técnico en producción agropecuaria en la modalidad presencial en el municipio de Santa Rosa sur de Bolívar, corregimiento San Isidro. PROGRAMA: Técnico en Producción Agropecuaria. FICHA: 1. 3254993 Competencia: 1. COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA Resultados de aprendizaje: - Definir y adecuar instalaciones, maquinaria y equipo a utilizar según la etapa productiva de la especie. - Realizar actividades sanitarias garantizando el estado saludable del animal, con base en los propósitos, especie, fase del proceso productivo y objetivos de la empresa.	Informe cualitativo de gestión Información disponible en territorio



2	El contratista tendrá el rol de instructor SENA de orientar formación profesional integral y participar en proyectos de investigación aplicada	Evaluación de los resultados de aprendizaje	Registros de juicios evaluativos en Sofía plus.
3	Programar las actividades de formación que den respuesta a las necesidades del Programa Titulada	Aplicación de herramientas técnicas para descripción en el desarrollo de las actividades adquiridas, mediante los instrumentos de evaluación.	Listas de chequeos Cuestionarios
4	Realizar actividades de formación para el fortalecimiento de las capacidades técnicas de los aprendices	Cumpliendo con las actividades programadas por la coordinación. Realización del informe mensual.	Realización del desarrollo de temas competentes a los resultados de aprendizaje Informe contractual
5	Diseñar y aplicar las acciones de formación guía de aprendizaje, e instrumentos de evaluación con técnicas didácticas activas Para garantizar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje, según formatos establecidos	Diseño de planeación pedagógica de actividades formativas acorde con fase y proyecto formativo. Elaboración y desarrollo de guías de actividades de formación acorde a fase y proyecto formativo. elaboración y aplicación de instrumentos de evaluación.	Planeación pedagógica. Guías de actividades e instrumentos de evaluación. Documentos reposa en carpeta del instructor acorde con procedimiento de ejecución de la FPI.
6	Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.	Gestión con el equipo executor del programa y líder del mismo para la revisión del proyecto formativo, elaboración de planeación pedagógica, guías de actividades e instrumentos de evaluación	Equipo de Ejecución De Programas
7	Realizar el registro de las acciones formativas en Sofía	Establecer los juicios evaluativos conforme las características en el desarrollo de aprendizaje del programa de formación	Plataforma Sena Sofiaplus Enrutamiento de las fichas de formación



8	El instructor contratista que no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia “ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO 240201056” deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación o la evidencia de la inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo agosto 30 de 2025	Aplicado y certificado en la norma “ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO 240201056” desarrollada y aprobada en el año 2024	Certificado de competencia vigente
9	Participar en la estructuración y/o evaluación de los procesos de bienes y servicios que guarden relación con su idoneidad, experiencia y objeto contractual	Participación en los procesos de prelistamiento de las estructuras de diseños curriculares establecidos por el centro de formación conforme a las diferentes competencias o perfil profesional y formativo	Centro de formación agroempresarial y minero
10	Brindar apoyo técnico de acuerdo con su idoneidad y experiencia a la supervisión técnica de contratos de bienes y servicios que sean requeridos eventualmente	Apoyar los procesos de supervisión y recibimiento de materiales o elementos entregados por el centro de formación como ejecución de los proyectos productivos en las fichas que sean requeridos y llevar un control de uso adecuado a lo correspondiente	Actas de entregas e informes de ejecución en el desarrollo del proyecto
11	Las demás que se requieran para el cumplimiento del contrato	Divulgaciones de formaciones de las distintas modalidades impartidas por el centro de formación, inscripción y matriculas de fichas en los territorios	Fichas publicitarias Registros en plataforma Sofiaplus

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	N/A	N/A	N/A	N/A
2.	N/A	N/A	N/A	N/A

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 28555944 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (5) folios

Cordialmente,

WILMER PEINADO RODRIGUEZ

Contratista

C.C. 1050919222

No. 7543395

Recibí a satisfacción:

Firma

SHIRLEY CAROLINA QUINTANA TEJEDA

Supervisor(a) Contrato 7543395 de 2025

Cargo Coordinadora Académica



REGIONAL BOLIVAR
CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO
INFORME CUALITATIVO DE ACTIVIDADES FORMATIVAS DESARROLLADAS EN EL MES DE
DICIEMBRE DE 2025

Instructor: WILMER PEINADO RODRIGUEZ

Cédula: 1050919222

Contrato: CO1.PCCNTR. 7543395

En el periodo comprendido entre el 01 al 17 del mes de diciembre de 2025, se desarrollaron los procesos de enrutamiento y evaluación de los aprendices en los procesos formativos de la ficha 3254993 del programa, Técnico en Producción Agropecuaria en el municipio de santa rosa, corregimiento san isidro en donde se relacionan:

Competencia: Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa.

Resultado de aprendizajes:

- Definir y adecuar instalaciones, maquinaria y equipo a utilizar según la etapa productiva de la especie.
- Realizar actividades sanitarias garantizando el estado saludable del animal, con base en los propósitos, especie, fase del proceso productivo y objetivos de la empresa.

Mediante el desarrollo de las actividades abordadas en el mes especificado, se realizaron los procesos de formaciones lineados a la características de los currículos formativos comprendidos en el cual se trabajaron temas relacionados con los aspectos de condiciones de las instalaciones de las infraestructuras en condiciones de los proyectos productivos comprendidos con el manejo de especies mayores y menores, teniendo en cuenta la de mayor afluencia en la región como es la del manejo de ganado bovino, con el fin de comprender las condiciones técnicas básicas que estas deben tener, así mismo las estructuras de los galpones para el manejo de pollos de engordes y gallinas ponedoras, en el cual se desarrollaron las giras de procesos prácticos ya que los aprendices cuentan con el establecimiento de estos mismos, adicionalmente se pudieron abordar las temáticas mediante la ejecución del proyecto productivo frente a los insumos recibidos por los aprendices entregados por el SENA, en la cual se llevaron los aspectos trabajados de forma teórico y se emplearon las ejecuciones practicas comprendidas por el conocimiento de los aprendices apoyados por el instructor, esto con el

fin de aplicar las modalidades descritas por los resultados de aprendizajes durante el periodo del mes correspondiente.

También se visitó la finca de uno de los aprendices con el fin de brindar los abordajes teórico-prácticos, en el cual se empleó el conocimiento en donde los aprendices lideraron los aspectos como; verificación y descripción del etiquetado de los productos fármacos, condiciones, restricciones y vías de aplicación, reconocimiento de los elementos como; inyectores, agujas, dimensiones y capacidad de los mismos, el instructor brindó las indicaciones técnicas y el manejo de los animales en el corral para el desarrollo adecuado y precaución de los mismos, en el cual pudieron darse cuenta que todos los productos cuentan con una vía de administración diferente y adicional a eso su composición líquida es más espesa que otros lo que pudieron constatar que mediante a esos aspectos viene el diseño y las dimensiones de grosor y dimensión de las agujas, esta experiencia pudo brindar una aceptación favorable a los aprendices ya que algunos desarrollan la actividad y otros no acostumbrado a interactuar con el calor, movimiento, reacción, dureza y reacción de los animales al momento de ser intervenidos. Esto adicional a las actividades que se desarrollaron adicionalmente para corroborar el conocimiento con la elaboración y la aplicación de bloques nutricionales, esto como fuentes preventivas y sanitarias para las especies.

Las Técnicas Didácticas utilizadas para el desarrollo de las actividades de formación fueron; visitas a fincas y áreas en desarrollo de proyectos productivos, en el cual se realizaban introducciones teóricas y luego se procedía a los procesos prácticos, sustentación de las actividades de forma explícitas y evaluativas para verificación del conocimiento:

A continuación, se incluyen los juicios evaluativos en constancia de calidad al cumplimiento en los tiempos del proceso

Registros fotográficos de los procesos desarrollados en el transcurso del mes





Numero de folios (3)

Firma

WILMER PEINADO RODRIGUEZ

Contratista

C.C. 1.050.919.222