PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7544719 de 2025

En mi calidad de supervisor del contrato de la referencia, me permito presentar el informe final del mismo, de acuerdo con la siguiente información:

1. ASPECTOS GENERALES

CONTRATANTE	Servicio Nacional De Aprendizaje Sena Centro De Gestión Administrativa
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios personales
CONTRATO NRO.	CO1.PCCNTR.7544719 de 2025
OBJETO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, orientando la Formación Profesional Integral, así como otras actividades que se deriven de los procesos formativos de acuerdo con la programación establecida por el Centro de Gestión Administrativa para las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, subsedes y organizaciones, ejecutando acciones tanto en la modalidad presencial como virtual, para Formación Titulada y/o Complementaria y/o acompañamiento en Etapa Productiva de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera en las áreas temáticas: Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano.
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO	26 de Febrero de 2025
FECHA DE INICIO	26 de Febrero de 2025
PLAZO INICIAL	Diez (10) meses
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL	19 de Diciembre de 2025
NOMBRE DEL CONTRATISTA	**HENRI GONZALEZ CARREÑO VACA**
CC	80.057.821
LUGAR DE EJECUCIÓN	SENA – Centro de Gestión Administrativa. Avenida Caracas 13 – 80 y/o Subsede

VALOR INICIAL	Cuarenta y cinco millones doscientos veintiocho mil quinientos veinticinco ($45.228.525)
FORMA DE PAGO	PLAN DE PAGOS: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS VEINTIOCHO MIL QUINIENTOS VEINTICINCO PESOS M /cte. ($45.228.525). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2025 por valor de NOVECIENTOS DIECINUEVE MIL NOVECIENTOS DOS PESOS ($919.902). Y b) Nueve (9) pagos iguales por los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2025 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS ($4.599.511) para cada uno. b) Un último pago correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2025 por valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL VEINTITRES PESOS ($2.913.024) para cada uno..
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	525 del 2025
CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL	43225 del 2025
VALOR FINAL DEL CONTRATO	Cuarenta y cinco millones doscientos veintiocho mil quinientos veinticinco ($45.228.525)
FECHA DE TERMINACIÓN FINAL	19 de Diciembre de 2025
FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA (Sí aplica)	NO APLICA
VALOR TOTAL PAGADO	Cuarenta y cinco millones doscientos veintiocho mil quinientos veinticinco ($45.228.525)
VALOR TOTAL EJECUTADO	Cuarenta y cinco millones doscientos veintiocho mil quinientos veinticinco ($45.228.525)
SUPERVISOR	DIEGO ALBEIRO GARAY FORERO
APOYO A LA SUPERVISIÓN	NO APLICA

2. ASPECTOS TÉCNICOS

2.1 Obligaciones

En virtud de la suscripción del contrato, el contratista adquirió las siguientes obligaciones:

OBLIGACIONES Incluya todas las obligaciones contractuales	**¿CUMPLIÓ?** Seleccione: **SI / NO / Parcialmente / No se requirió el cumplimiento**	**PRODUCTO O EVIDENCIA** Referir la ubicación de los soportes de las actividades desarrolladas para cumplir cada obligación específica durante el periodo del informe
1. Apoyar la implementación de los principios del Proyecto Educativo Institucional (PEI) en el desarrollo de actividades formativas, alineando las estrategias pedagógicas con la misión y visión institucional.	Si	Planes de sesión, Plan de trabajo y registro de asistencia. https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
2. Cumplir con los lineamientos establecidos en el Reglamento del aprendiz SENA, aplicando las disposiciones relacionadas con los procesos formativos y de gestión administrativa.	Si	Planes de sesión, Plan de trabajo y registro de asistencia https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI

		https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
3. Entregar productos específicos según lo estipulado en el contrato, tales como informes, reportes, registros, guías, manuales, formatos y materiales de aprendizaje relacionados con las actividades formativas realizadas.	Si	Planes de sesión, Plan de trabajo y registro de asistencia https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
4. Desarrollar actividades de apoyo en la formación profesional integral, garantizando la alineación con los estándares de calidad, eficiencia y pertinencia en los programas Tecnológicos, Técnicos, laborales y complementarios asignados, conforme a la programación establecida por las Coordinaciones académicas.	Si	Planes de sesión, Plan de trabajo y registro de asistencia https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI

		https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
5. Colaborar en la planeación, ejecución y evaluación de procesos de aprendizaje, aplicando estrategias específicas definidas para grupos poblacionales diversos y presentando los informes requeridos dentro de los plazos establecidos.	Si	Planes de sesión, Plan de trabajo y registro de asistencia https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
6. Apoyar el seguimiento de las solicitudes de vacantes del sector empresarial para personas con discapacidad, desde su publicación hasta el estado final.	Si	Plataforma Sofia Plus https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI

		https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
7. Gestionar el registro de inasistencias y reportar casos para la activación de rutas de deserción o rutas preventivas asociadas a habilidades diversas (discapacidades, necesidades específicas de aprendizaje, entre otras), siguiendo los procedimientos establecidos.	Si	Plataforma Sofia Plus https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
8. Revisar la consistencia de los datos de aprendices y su actualización en el sistema Sofía Plus u otro dispuesto por el Centro de Formación, incluyendo la validación de datos personales y de emergencia, y reportar cualquier discrepancia detectada.	SI	Plataforma Sofia Plus https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI

		https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
9. Elaborar, actualizar y entregar ajustes razonables en la planeación de la formación, dirigidos a aprendices con habilidades diversas (población con discapacidad, campe SENA, economía popular, LGBTIQ+), asegurando la inclusión y equidad en los procesos formativos.	Si	Planes de sesión, Plan de trabajo y registro de asistencia. https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
10. Facilitar procesos de inducción y validación de aprendizajes previos, conforme a las directrices definidas por la entidad y los requerimientos específicos del área de formación.	Si	Guías y talleres, Actas de inducción. https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI

		https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
11. Documentar y registrar información clave de los aprendices, incluyendo datos básicos e imágenes necesarias (como registros fotográficos de eventos y transferencias de conocimientos para procesos administrativos, cumpliendo con la normativa de la entidad en los mecanismos dispuestos por el Centro de Formación y cumplimiento de política de tratamiento de datos.	No	Evidencias de sesión sincrónicas, registro de asistencia a eventos y actividades extracurriculares.
12. Cumplir con las disposiciones sobre protección de datos personales, ajustándose a lo establecido en el Acuerdo 009 de 2016 del SENA y la Ley 1581 de 2012.	Si	Evidencias de sesión sincrónicas, registro de asistencia a eventos y actividades extracurriculares https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV

13. Asistir a reuniones específicas y comités técnicos cuando sea necesario, participando en la evaluación y seguimiento de aprendizajes, dentro del marco de las tareas delimitadas por el contrato.	Si	Actas de Equipo ejecutor. https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
14. Apoyar actividades de divulgación y promoción de programas de formación, servicios tecnológicos y proyectos de cooperación, tanto dentro como fuera de las instalaciones de la entidad, según lo estipulado en el contrato.	Si	Redes Sociales: https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV

15. Generar informes periódicos sobre el avance de las actividades asignadas y programadas en el plan de trabajo incluyendo reportes de resultados y productos entregados en las acciones formativas, conforme a las obligaciones contractuales.	Si	Guía de aprendizaje Planeación pedagógica PPPF- Actas de punto de control https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
16. Participar en proyectos de investigación autorizados por el Centro de Formación, entregando productos específicos relacionados con las líneas programáticas establecidas y cumpliendo con las políticas de propiedad intelectual.	No	No participo en grupos de investigación
17. Aplicar las disposiciones vigentes en gestión documental, ajustando los procedimientos a las Tablas de Retención Documental de la dependencia correspondiente, en la entrega con calidad, pertinencia y oportunidad de los documentos asociados a la evaluación y	Si	Actas de equipo ejecutor, Formatos ruta de prevención. https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9

seguimiento a la etapa lectiva y productiva acorde con los parámetros establecidos en el sistema compromiso (Guías, Procesos, Procedimientos, formatos, plantillas y formularios).		https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
18. Velar por el adecuado uso de los ambientes de formación y recursos asignados, reportando el estado de estos y asegurando su mantenimiento básico al finalizar cada actividad.	Si	Formato de Reporte de novedades de ambientes. https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
19. Reintegrar los materiales asociados al inventario y equipos en los procesos de formación, en las condiciones en que fueron entregados, garantizando su preservación.	No	Certificado “Mi Inventario” sin bienes a cargo. Secop II: documentos de ejecución del contrato

20. Proveer los medios y herramientas propias necesarias para el cumplimiento de las actividades contratadas, manteniendo autonomía técnica y operativa.	Si	Evidencia fotográfica https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
21. Cumplir con las circulares y resoluciones relacionadas con la gestión documental electrónica, asegurando la implementación adecuada del Archivo Electrónico SENA (AES) y entrega de formato único inventario documental FUID de los archivos a su cargo.	Si	Carpeta DRIVE coordinación académica https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV

22. Ejecutar actividades adicionales acordadas con el supervisor del contrato, siempre dentro del marco del objeto contractual.	Si	Registro audiovisual de eventos como feria de emprendimiento, y actividades recreativas y culturales https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
23. Implementar estrategias de formación inclusiva, considerando las necesidades específicas de la población objeto de formación, garantizando la equidad y la personalización de los procesos de enseñanza.	Si	En Jornada madrugada no tenemos aprendices con necesidades específicas https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv

		https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
24. Participar en actividades de monitoreo y evaluación de los aprendizajes obtenidos, generando reportes que permitan identificar avances, áreas de mejora y retroalimentaciones.	Si	Acta de punto de control y cierre https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV
25. Elaborar, actualizar, seguimiento y entrega de los planes de mejora asegurando su implementación dentro de las actividades asignadas.	Si	Planes de mejora aplicado a los aprendices https://h7.cl/1gmEy https://h7.cl/1gmEU https://h7.cl/1lgeV https://h7.cl/1gmFV https://h7.cl/1lggu https://h7.cl/1gmI0 https://h7.cl/1gmI9 https://n9.cl/jig4p https://h7.cl/1gmIC https://h7.cl/1lgjb https://h7.cl/1lgjw https://h7.cl/1gmKI https://h7.cl/1gmLQ https://surl.li/sqgcbd https://h7.cl/1lglv

		https://h7.cl/1lglQ https://h7.cl/1gmMV

3. ASPECTOS LEGALES

3.1 Garantías contractuales

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	SEGUROS DEL ESTADO S.A		
NRO. DE PÓLIZA	21-46-101110936		
FECHA EXPEDICIÓN	25 de Febrero de 2025		
FECHA APROBACIÓN	26 de Febrero de 2025		
AMPARO	**VIGENCIA**		**VALOR**
	DESDE	**HASTA**	
Cumplimiento	2/25/2025	4/23/2026	$ 4,522,852.50

3.2 Cumplimiento del objeto *(CAMPO PARA EL SUPERVISOR DEL CONTRATO).*

Tras la revisión integral de las obligaciones contractuales, los productos comprometidos y las evidencias aportadas (informes, entregables y soportes en el repositorio indicado), se verifica el cumplimiento total del objeto contractual por parte del contratista, dentro del plazo y condiciones pactadas. Las actividades se ejecutaron conforme a los términos del CONTRATO: **CO1.PCCNTR.7544719** de 2025, sin que se registraran incumplimientos, observaciones materiales pendientes ni afectaciones al servicio.

Los entregables fueron recibidos a satisfacción por la supervisión, con su respectiva trazabilidad y soportes documentales, según lo relacionado en la tabla de “Obligaciones / ¿Cumplió? / Producto o evidencia”.

No se impusieron multas o sanciones durante la ejecución. El contratista mantuvo al día los pagos de seguridad social, conforme a los soportes allegados y verificados con cada cuenta de cobro. Con fundamento en lo anterior, se emite concepto favorable para el cierre del contrato y la expedición del recibo a satisfacción, de acuerdo con las condiciones pactadas.

3.3 Cumplimiento de los aspectos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

NO APLICA.

3.4 Multas y sanciones

NO APLICA.

3.5 Certificado de pagos de seguridad social

Mediante los informes presentados por el contratista mes a mes en la cuenta de cobro archivo GF (Gestión Financiera); el contratista aportó las planillas de seguridad social junto con el soporte de pago de esta; cumpliendo con el pago de la seguridad social durante la ejecución del contrato los cuales fueron debidamente firmados y aprobados por la supervisión del contrato.

3.6 Designación de la supervisión

NOMBRE DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO	***FECHA DE DESIGNACIÓN DE SUPERVISIÓN***
DIEGO ALBEIRO GARAY FORERO	**29/08/2025**

3.7 Liquidación del contrato

El contrato es una prestación de servicios personales y/o profesionales o apoyo a la gestión y no requiere liquidado cuando su ejecución presupuestal se ejecutó en su totalidad.

4. OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD

Además de las obligaciones consagradas en la Ley 80 de 1993 y 1150 de 2007, así como las que se deriven del Decreto 1082 de 2015 y las demás normas que regulen la materia, el SENA se obliga a: 1) Verificar previo a la suscripción del contrato los documentos requeridos para la contratación. 2) Pagar los honorarios en la forma estipulada en este contrato. 3) Prestar la mayor colaboración necesaria para la correcta

ejecución del objeto contratado. 4) Poner a disposición la información y/o documentación que se requiera para la cabal ejecución del contrato. 5) Socializar los lineamientos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 6) Cumplir las obligaciones establecidas en el artículo 2.2.4.2.2.15 del Decreto 1072 de 2015. 7) Ejercer el respectivo control en el cumplimiento del contrato y expedir el recibo a satisfacción que fuere a lugar. Para tal efecto, se designará al supervisor del control de ejecución, quien estará en contacto con el CONTRATISTA para la coordinación de cualquier asunto que así lo requiera y sea acorde a la naturaleza del contrato. 8) Suscribir las actas que sean necesarias durante la ejecución del contrato. 9) Verificar el registro en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, de la información de hoja de vida del CONTRATISTA, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 227 del Decreto Ley 019 de 2012. 10) Afiliar al CONTRATISTA al Sistema General de Riesgos Laborales a través de la Aseguradora de Riesgos Laborales, en los términos del literal a) del artículo 2º de la Ley 1562 del 11 de julio de 2012. 11) Brindar al CONTRATISTA los medios para que conozca los lineamientos y políticas del Sistema Integrado de Gestión y del Sistema de Gestión Documental. 12) Socializar al CONTRATISTA la política y propósitos del Sistema Integrado de Gestión que aplican en la ejecución del contrato, los procesos, riesgos, lineamientos, controles, requisitos y/o responsabilidades del Sistema Integrado de Gestión que le aplican en el desarrollo del contrato. 13) Remover o designar al supervisor o supervisores de conformidad con las exigencias de ejecución del contrato. En el evento de cambio del Supervisor, no será necesario modificar el presente contrato, y la designación se efectuará mediante notificación para asignación del seguimiento del contrato a través de la plataforma de Colombia Compra Eficiente SECOP. 14) Verificar y aprobar la garantía constituida por el CONTRATISTA. 15) Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. Información tomada de la Minuta del contrato de prestación de servicios personales.

5. ASPECTOS FINANCIEROS

5.1 Pagos realizados

NO APLICA.

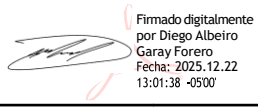
NÚMERO DE ORDEN DE PAGO	FECHA DE PAGO	VALOR DE PAGO
NO APLICA	**NO APLICA**	**NO APLICA**

5.2 Estado financiero

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial del CONTRATO	$ 45.228.525
Adiciones o disminuciones del CONTRATO	$ 0
Valor final del CONTRATO	$ 45.228.525
Valor de las reducciones (Aplica para suspensión de contrato)	$ 0
Valor ejecutado	$ 45.228.525
Valor pagado	$ 45.228.525
Valor por pagar	$ 0
Valor a liberar	$0

Para constancia se firma el 22 de diciembre de 2025.

Atentamente,



DIEGO ALBEIRO GARAY FORERO
Supervisor del contrato.