



FONDO DE BIENESTAR SOCIAL
Contraloría Distrital de Santa Marta

NIT: 901.055.869-8

ANEXO TECNICO

PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA REALIZAR LA EVALUACION Y MEDICION DE COMPONENTES CLAVES DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA CONTRALORÍA DISTRITAL DE SANTA MARTA.

Objetivo General: Sensibilizar a los funcionarios sobre la importancia del bienestar laboral y la salud mental, fortaleciendo factores protectores individuales y organizacionales, promoviendo ambientes laborales saludables y preparando a la entidad para la adecuada aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial y la evaluación de clima organizacional.

Objetivos Específicos:

- Reconocer la importancia de la salud mental en el entorno laboral.
- Sensibilizar sobre los factores de riesgo psicosocial y su impacto.
- Promover la participación consciente y responsable en la aplicación de la batería de riesgo psicosocial.
- Fortalecer el sentido de pertenencia a través de los principios y valores institucionales. Identificar estilos de liderazgo y su influencia en el clima laboral.
- Brindar herramientas prácticas para el manejo del estrés laboral.
- Fomentar una cultura de autocuidado, corresponsabilidad y respeto.

1. Fase de planeación y sensibilización

1. Socialización del programa con la alta dirección y los colaboradores.
2. Sensibilización sobre la importancia del bienestar laboral, el clima organizacional, los estilos de liderazgo y el riesgo psicosocial.
3. Explicación de los objetivos, alcance, confidencialidad y uso de la información.
4. Programación logística y definición de cronograma de aplicación de instrumentos.

2. Fase de aplicación de instrumentos

5. Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial, de acuerdo con la normatividad vigente.
6. Medición del clima organizacional.
7. Evaluación de los estilos de liderazgo.



FONDO DE BIENESTAR SOCIAL
Contraloría Distrital de Santa Marta

NIT: 901.055.869-8

8. Acompañamiento durante la aplicación, garantizando comprensión, participación y calidad en las respuestas.

3. Fase de análisis e interpretación de resultados

Comprende:

9. Procesamiento y análisis estadístico de la información recolectada.
10. Interpretación de resultados por dimensiones, áreas y niveles organizacionales.
11. Identificación de factores protectores, oportunidades de mejora y niveles de riesgo.

4. Fase de retroalimentación y socialización de resultados

Incluye:

12. Presentación de resultados a la alta dirección.
13. Socialización general de hallazgos, respetando la confidencialidad individual.
14. Entrega de informes técnicos y ejecutivos.

5. Fase de formulación de acciones de bienestar e intervención

15. Diseño del plan de intervención y mejora en bienestar laboral.
16. Recomendaciones estratégicas orientadas al fortalecimiento del clima organizacional, liderazgo saludable y prevención del riesgo psicosocial.
17. Priorización de acciones a corto, mediano y largo plazo.