# INFORME FINAL DE CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL CONTRATISTA REFERENTE AL CONTRATO N° F11-339-2025. MODALIDAD: CONTRATACION DE MINIMA CUANTIA NO. - MM-MC-036-STH-2025

**OBJETO:** "PRESTAR SERVICIO COMO OPERADOR LOGÍSTICO PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR LABORAL – CIERRE DE FIN DE AÑO, DIRIGIDA LOS FUNCIONARIOS y/o SERVIDORES PÚBLICOS DEL MUNICIPIO DE MORALES – CAUCA" VIGENCIA 2025"

**SUPERVISOR:**

**ANGELA MARYURY LEON DAZA**
**SECRETARIA DE TALENTO HUMANO SERVICIOS ADMINISTRATIVOS**

**MORALES CAUCA**
**DICIEMBRE DEL 2025**

**OPERADOR LOGISTICO**
**NIT: 1.088.738.968**

Morales 26 de diciembre del 2025

**Doctora:**
**ANGELA MARYURY LEON DAZA**
**SECRETARIA DE TALENTO HUMANO SERVICIOS ADMINISTRATIVOS**

**REF**: Entrega de informe del Proceso N° MM-MC-036-STH-2025 Contrato N° F11-339-2025.

Teniendo en cuenta el contrato No. F11-339-2025, me permito remitir los documentos que hacen parte de las actividades realizadas de acuerdo con lo contratado, cuyo objeto es "PRESTAR SERVICIO COMO OPERADOR LOGÍSTICO PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR LABORAL – CIERRE DE FIN DE AÑO, DIRIGIDA LOS FUNCIONARIOS y/o SERVIDORES PÚBLICOS DEL MUNICIPIO DE MORALES – CAUCA" VIGENCIA 2025".,

***Anexos:***

Información básica del contrato
Actividades pactadas y ejecutadas
Informe ejecutivo
Detalle de las garantías
Balance de ejecución.
Listados de asistencia

Yinna Maritza Alvarez.
**YINNA MARITZA ALVAREZ CEBALLOS**
C.C. 1088738968 de Samaniego - Nariño
**CONTRATISTA**

## INFORMACIÓN BASICA DEL CONTRATO

| | |
|---|---|
| **OBJETO:** | " PRESTAR SERVICIO COMO OPERADOR LOGÍSTICO PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR LABORAL – CIERRE DE FIN DE AÑO, DIRIGIDA LOS FUNCIONARIOS y/o SERVIDORES PÚBLICOS DEL MUNICIPIO DE MORALES – CAUCA" VIGENCIA 2025"., " |
| **VALOR TOTAL DEL CONTRATO** | TREINTA Y DOS MILLONES CIENTO VEINTE MIL CUATROCIENTOS PESOS M/CTE ($32.120.400) |
| **VIGENCIA:** | 2025 |
| **PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** | El plazo para la ejecución del presente contrato será hasta el 31 de diciembre de 2025, contados a partir del acta de inicio previo cumplimiento de requisitos de perfeccionamiento y ejecución del contrato. |

**Actividades pactadas y ejecutadas**

| ITEM | DESCRIPCIÓN | UNIDAD | CANTIDAD |
|---|---|---|---|
| 1 | Como parte del cierre del año institucional, se llevará a cabo una jornada de integración en el mes de diciembre, diseñada para fortalecer el clima organizacional, promover el bienestar de los colaboradores y reconocer la labor del equipo de trabajo. Durante esta jornada se desarrollarán actividades que fomenten la interacción, la cohesión grupal y el sentido de pertenencia, incluyendo la entrega de una cena navideña especial, elaborada bajo criterios de calidad y bienestar, compuesta por consomé, porciones de pollo relleno que equivalen a 150gr acompañado de salsa dulce 10gr, porción de arroz verde70gr y una ensalada agridulce o ensalada fría y un vaso de sumo de mora o fresa bajo en azúcar (250 ml). Esta cena será entregada en los sitios, fechas y horarios indicados por la Supervisión, (Nota: se debe adjuntar documentos de una manipuladora de alimentos, ha y certificados) | UNI | 46 |
| 2 | Se garantizará la entrega de un plato navideño especial como gesto simbólico de integración, reconocimiento y bienestar de los colaboradores, promoviendo un ambiente laboral positivo y fortaleciendo la cohesión del equipo. Este plato estará compuesto por una porción de manjar blanco 50gr, porción de natilla de 60gr dulce de papaya 30gr, un buñuelo, una rosquilla y una porción de queso o cuajada, entregado en el lugar del evento. | UNI | 46 |
| 3 | Como parte de la estrategia de fortalecimiento del sentido de pertenencia y motivación laboral, se garantizarán incentivos que promuevan la participación activa en las actividades institucionales y el reconocimiento del esfuerzo del equipo de trabajo. Estos incentivos consistirán en elementos utilitarios de valor significativo, los cuales serán entregados mediante mecanismos previamente definidos por la Supervisión, en el marco de las dinámicas | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | de integración, reconocimiento colectivo y fomento del bienestar laboral. | | |
| | Bicicleta (montañera) rodada 29" para adulto | UNI | 2 |
| | parlantes portátiles de 16 Watts | UNI | 3 |
| | Televisores LED o Smart TV de 32" | UNI | 3 |
| 4 | Con el fin de fortalecer el bienestar integral y el reconocimiento al compromiso del talento humano, se entregarán incentivos alimentarios compuestos por productos no perecederos de temporada. Estos incluirán una selección de alimentos de consumo tradicional y valor cultural, tales como Incentivos de productos alimentarios: (vino, manjar blanco, enlatados de zanahoria, arvejas en lata, atún, salchichas en lata, galletas de navidad, duraznos en almíbar , conservas de brevas, caja de buñuelos y natilla, bolsa de malvavisco, paquete de 165gr de pasabocas mixto, paquete de maní salado o dulce, paquete de galleta salada, mermelada de mora o piña o fresas) productos empacados, cuidadosamente seleccionados para promover momentos de integración familiar, fortalecer el sentido de pertenencia y conmemorar la temporada de fin de año. | UNI | 46 |
| 5 | Para garantizar la comodidad y el bienestar de los colaboradores durante el desarrollo del evento, se contará con sillas plásticas , sin brazos, que permitirán una mejor organización y movilidad de los asistentes, asegurando condiciones óptimas de funcionalidad, presentación y confort, acordes con la naturaleza institucional de la actividad y orientadas a generar una experiencia agradable y positiva para todos los participantes. | UNI | 46 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 6 | garantizar el alquiler de un salón para eventos , decorado con temática institucional y elementos naturales biodegradables, se contara con cancha de microfutbol. piscina , planta electrica, mesa de billar pool, zona de parqueo, centros de mesa, manteles y demás elementos ornamentales, con el objetivo de crear un ambiente agradable, acogedor y respetuoso con el medio ambiente, que favorezca la integración y el bienestar de los colaboradores, la distancia no mayor a un kilometro | UNI | 1 |
| 7 | garantizar talonarios de bingo marcados a una tinta, esto con el fin de brindad espacios de diversión y esparcimientos a los colaboradores, además contara con los premios sorpresa | global | global |
| 8 | garantizar un sonido con 5.000w de potencia con con múltiples entradas para micrófonos, para amenizar el evento, facilitar la interacción y promover la participación activa de los asistentes. | UNI | 1 |
| 9 | se garantizara un cantante de música de talla nacional y un mariachi que pueda impartir alegría a todos los asistentes, así mismo garantizar un recreacionista para que imparta momentos de esparcimiento | UNI | 1 |
| 10 | placas de reconocimiento: Con el fin de incentivar el esfuerzo y dedicación se garantizara la entrega de placas de reconocimiento a dos funcionarios, las cuales será elaboradas en material acrílico de 10 mm de 20cm de alto por 15cm de ancho con las especificaciones acordadas con el supervisor | UNI | 4 |

## INFORME EJECUTIVO

El presente informe tiene como objetivo presentar los servicios de logística que se brindaron, para ejecutar la actividad del plan de bienestar laboral de cierre de fin de año, que se llevó a cabo en el salón de eventos, La Marina, en el municipio de Morales, Cauca. Durante este evento, se suplieron las necesidades especificadas en el contrato establecido, a continuación, se detallan los aspectos más destacados y relevantes de la entrega y ejecución de los servicios.

El evento desarrollado se enmarcó dentro de las actividades programadas para fortalecer la integración, el bienestar y el sentido de pertenencia de los funcionarios públicos de la entidad. La planeación y ejecución de este espacio respondió a la necesidad de generar momentos de esparcimiento, además de propiciar la recreación, contribuyeran al fortalecimiento del clima laboral y a la consolidación de relaciones de fraternidad entre los asistentes.

La jornada se diseñó como un escenario de encuentro institucional que permitió a los servidores públicos compartir experiencias en un ambiente de alegría y cordialidad, favoreciendo la unión y la cooperación entre las distintas dependencias. De esta manera, se buscó que la participación activa en las actividades repercutiera positivamente en la eficiencia y eficacia de las labores encomendadas, las actividades realizadas se enmarcaron en una logística cuidadosamente estructurada, que incluyó dinámicas grupales, sorteos y espacios lúdicos orientados a garantizar la inclusión y la equidad en la participación. Dichas acciones fueron concebidas no solo como mecanismos de recreación, sino también como estrategias de fortalecimiento organizacional, en la medida en que promovieron valores de respeto, colaboración y trabajo en equipo.

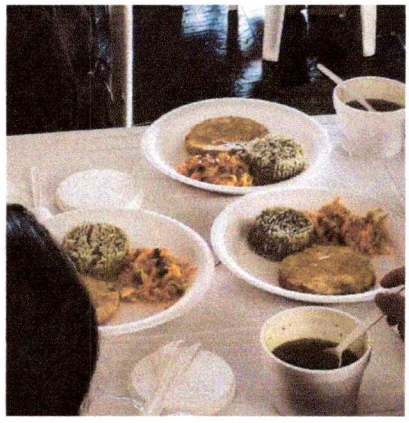
En este contexto, el evento cumplió con los objetivos previstos, consolidándose como un espacio integral de convivencia y bienestar, que permitió reafirmar la identidad institucional y fortalecer la cohesión interna de los funcionarios públicos. A continuación, se presenta una descripción detallada de las actividades que hicieron parte de la logística del evento, las cuales reflejan el esfuerzo realizado para ofrecer un espacio de integración y desarrollo humano en beneficio de la comunidad administrativa.

**Actividades realizadas en el evento "actividad del plan de bienestar laboral de cierre de fin de año"**

## 1. Almuerzo

En el salón de eventos, La Marina, ubicado en el municipio de Morales, Cauca; en donde se realizó la actividad plasmada en el plan de bienestar laboral, se le entregaron a todos los servidores públicos de la alcaldía del municipio de morales cauca un exquisito almuerzo, estos alimentos entregados cumplió con todas las especificaciones técnicas descritas en los estudios, además se deja como constancia primaria y fáctica la evidencia grafica que nos deja la claridad que la actividad se entregó de manera efectiva y a entera satisfacción de la supervisora del contrato.





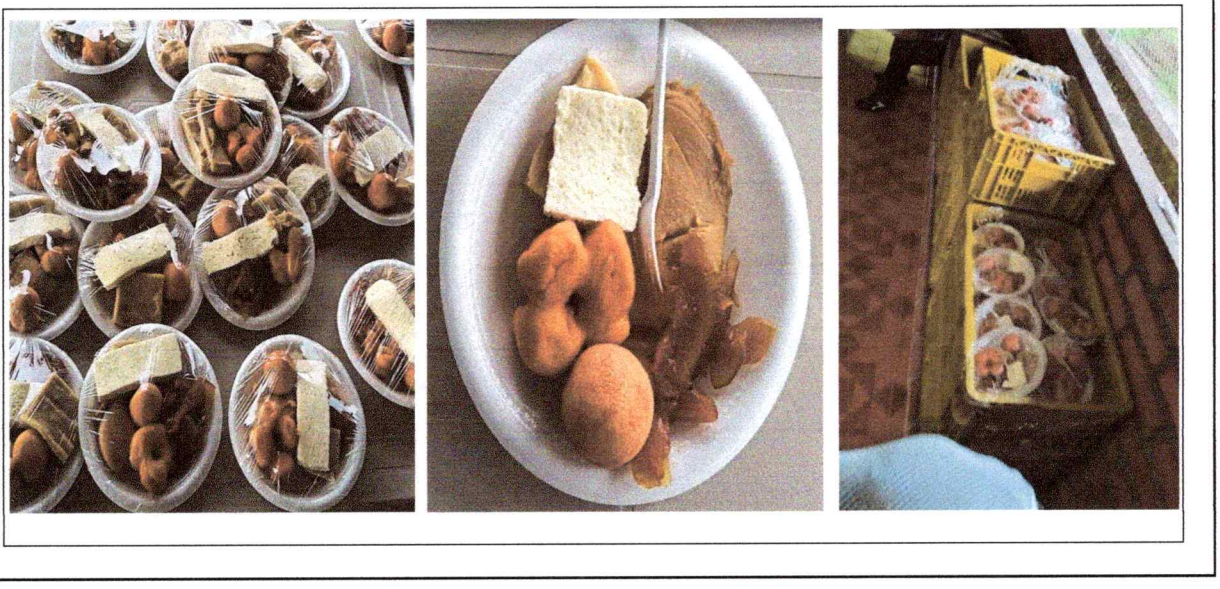


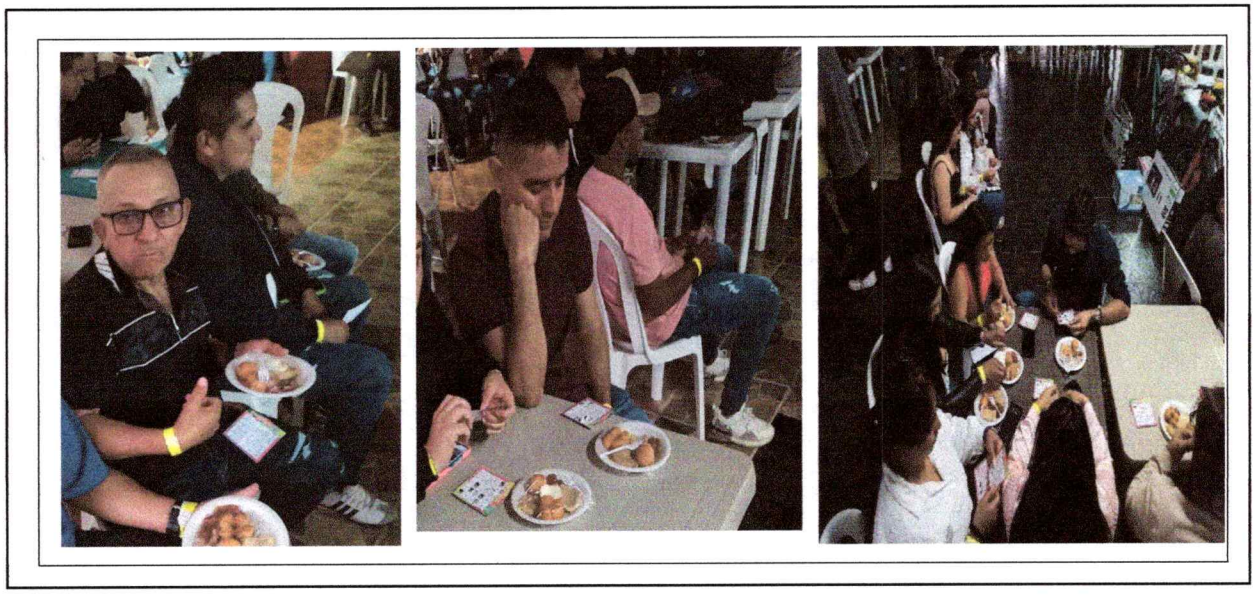


**2. Plato navideño**

Durante el desarrollo del evento denominado plan de bienestar laboral de cierre de fin de año llevado a cabo en las instalaciones del salón de eventos, La Marina, en el municipio de Morales, Cauca, se realizó la entrega de platos navideños que consto de porción de dulce, natilla, dulce de papaya, rosquilla, buñuelo y porción que queso, en donde los servidores públicos se deleitaron el paladar con tan exquisito plato navideño, en tal sentido se da por

cumplida la actividad y entregado los alimentos a entera satisfacción de la supervisora del contrato.



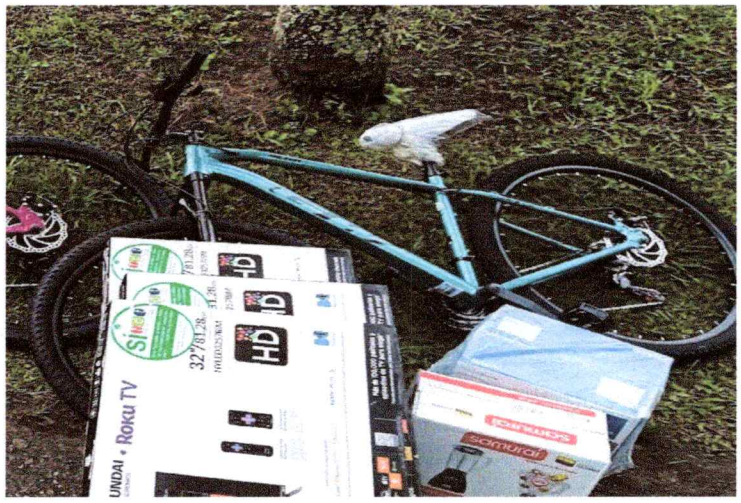


### 3. Incentivos

Con la finalidad de garantizar las buenas prácticas de motivación laboral se consolido la efectiva entrega de los incentivos utilitarios, las entregas se llevaron a cabo en estricto cumplimiento de las directrices establecidas por la supervisora del contrato, quien determinó los mecanismos de distribución a fin de garantizar transparencia, equidad y participación activa de los beneficiarios. En atención a dichas disposiciones, la entrega de

los bienes se realizó mediante la implementación de dinámicas organizadas y sorteos previamente estructurados, los cuales permitieron asegurar que el proceso se desarrollara de manera ordenada, imparcial, se deja evidencia fotográfica de cada uno de los artículos que se entregaron en las actividades del Plan de Bienestar Laboral y el programa de estímulos de la entidad, con la entrega de estos incentivos se cumple a cabalidad lo designado en el presente contrato y se da por cumplida y recibida la actividad a entera satisfacción por la supervisora del contrato.



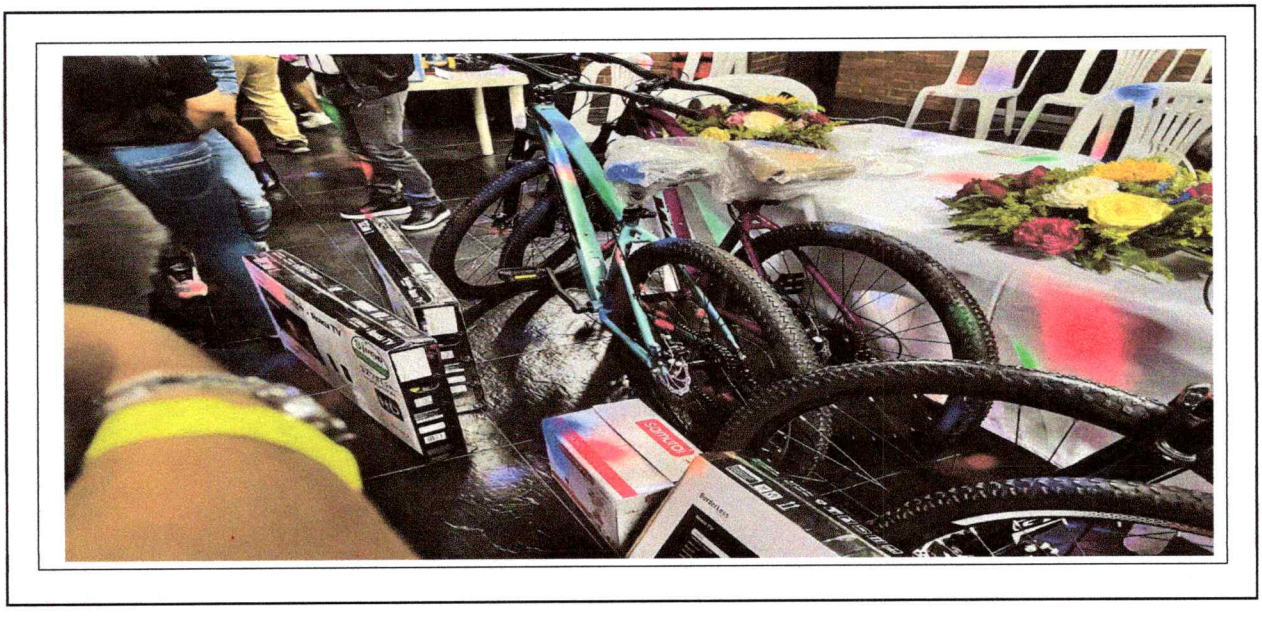








HYUNDAI • Roku TV
SinBorde
SMART HD LED TV
32"/81.28
HYLED3257RiM
HD
hyundai-latinoamerica.com



## 4. Incentivos alimentarios.

Para que los funcionarios públicos sean incentivados en su vida laboral, se les entrego un reconocimiento que consistió en un conjunto de productos de alimentos empacados de una manera armónica y detallada como consta en las evidencias fotográficas que se plasmaron a este informe, todo se entregó con los más altos estándares de calidad de los productos y a entera satisfacción de la supervisión.








LUIS EDUARDO MARTÍNEZ
SECRETARIO DE SEGURIDAD DE ANTIOQUIA



## 5. Sillas

En el salón de eventos, La Marina, ubicado en el municipio de Morales, Cauca; en donde se realizó las actividades del plan de bienestar laboral para los servidores públicos del municipio de morales cauca se les proporciono las sillas plásticas sin brazos, esto con el fin que los funcionarios se sintieran cómodos en el evento organizado en pro de la alegría y esparcimientos de los mismos,

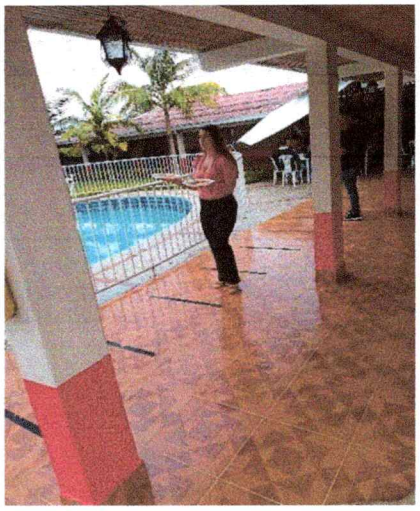




## 6. Salón de eventos

Con el fin de garantizar una experiencia óptima y digna para los funcionarios, la logística del evento se centró en la provisión de un entorno que cumpliera con los más altos estándares de comodidad y seguridad, se garantizó un salón de eventos de amplias dimensiones, diseñado para facilitar la movilidad y el confort de los asistentes, el espacio permitió el desarrollo de actividades grupales en un ambiente ventilado y adecuado, se dispuso de áreas de esparcimiento que incluyeron una mesa de billar pool y acceso a una zona húmeda (piscina), estas herramientas fueron fundamentales para fomentar la integración espontánea y el disfrute recreativo fuera del entorno laboral, entendiendo las necesidades de movilidad de los servidores, el lugar contó con un parqueadero privado, asegurando la integridad de los vehículos y permitiendo que los funcionarios se concentraran exclusivamente en la jornada de integración, se contó con un escenario óptimo para la práctica de microfutbol, fomentando la actividad física, el trabajo en equipo y la sana competencia entre las diferentes dependencias.













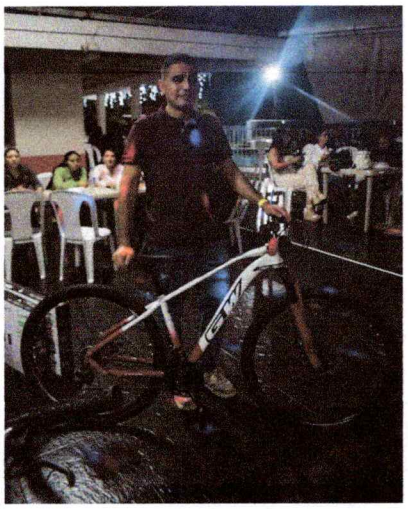


## 7. Bingo

Con el fin de brindarles un momento de diversión y alegría, se proporcionó a la entrega y distribución estratégica de diversos artículos e insumos, los cuales fueron destinados exclusivamente para ser otorgados a los asistentes mediante una dinámica de participación activa bajo la modalidad de bingo, esta iniciativa tuvo como propósito principal incentivar la asistencia, dinamizar la jornada e institucionalizar un espacio de integración a través del sorteo de los mencionados elementos, asegurando una distribución equitativa de los incentivos entre los participantes de la alcaldía de morales cauca, se anexa evidencia de la ejecución de las actividades descritas.



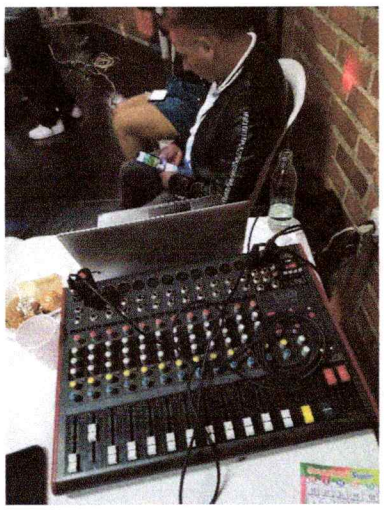







## 8. Sonido

En procura que as actividades descritas en el plan de bienestar laboral de cierre de fin de año tuviera una participación de los servidores públicos de la alcaldía de morales cauca, se puso a disposición del evento un sonido de gran capacidad que dio vida a las actividades de la reunión, se deja como evidencia del cumplimiento registro fotográfico.








**9. Mariachi y cantante**

En aras de darle un espacio de regocijo a todos los funcionarios públicos de la alcaldía de morales cauca, se les garantizo la presentación de un cantante de talla nacional como fue Víctor Benachi, quien con su voz y alegría les brindo un rato de alegría, además se contó con un grupo de mariachi, los mismos hicieron diferentes intervenciones generando un ambiente propicio para la alegría y una convivencia sana entre los funcionarios de la alcaldía del municipio de Morales Cauca, en lo que respecta a el animador o recreacionista se conto con una persona que les dio tramite a cada actividad realizada como el bingo y demás actividades recreativas que se realizaron en pro del bienestar de los funcionarios públicos, se deja evidencia fotográfica de lo descrito.

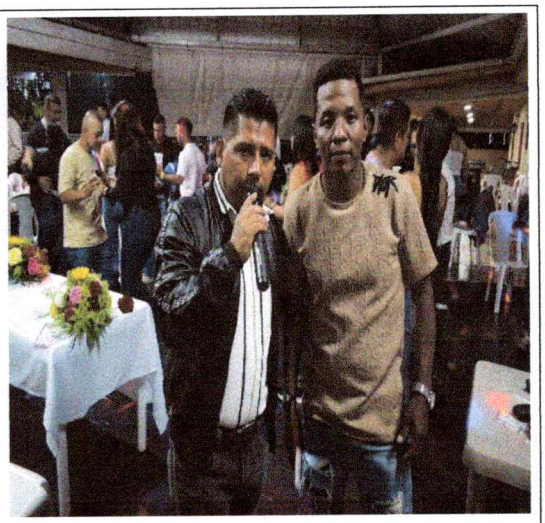






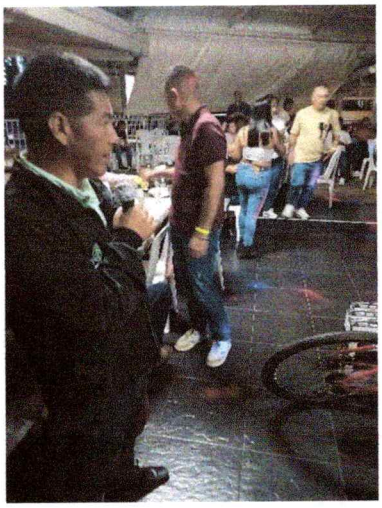








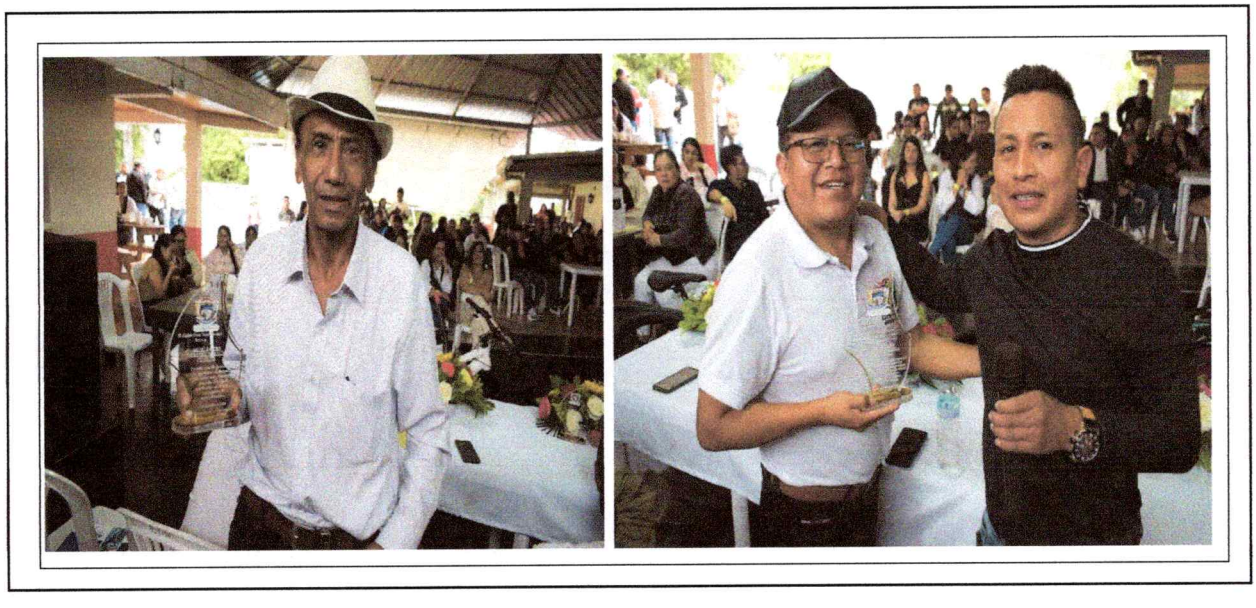




## 10. Placas de reconocimiento

Durante el desarrollo del plan de bienestar laboral de cierre de fin de año se entregaron cuatro placas de reconocimiento para los servidores públicos que por su esfuerzo y entrega a el servicio de la alcaldía de morales se les concedió la entrega de estas placas en donde galardona y exalta su buen servicio dentro de la administración municipal, esto lo podemos constatar en la evidencia fotográficas anexas.





## 11. CONCLUSIÓN

La actividad se desarrolló sin contratiempos, cumpliendo al 100% con las expectativas de bienestar programadas para el cierre de año, el entorno proporcionado no solo cumplió con los requisitos técnicos, sino que superó las expectativas de los asistentes, consolidando un ambiente laboral positivo para el inicio de la próxima vigencia.

**OPERADOR LOGISTICO**
**NIT: 1.088.738.968**

**DETALLE DE LAS GARANTÍAS**

**COMPAÑÍA DE SEGUROS:** Seguros Mundial

**NÚMERO DE POLIZAS:** CCS-10046641 - CCS-100010066

**TIPO DE CUBRIMIENTO:**

- Cumplimiento del contrato
- Calidad del servicio
- Responsabilidad civil extracontractual

**BALANCE DE EJECUCIÓN.**

Por medio de este informe dejamos constancia del cumplimiento total **(100 %)** de las actividades previstas en el contrato ° F11-339-2025, cuyo objeto es la **"PRESTAR SERVICIO COMO OPERADOR LOGÍSTICO PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR LABORAL – CIERRE DE FIN DE AÑO, DIRIGIDA LOS FUNCIONARIOS y/o SERVIDORES PÚBLICOS DEL MUNICIPIO DE MORALES – CAUCA" VIGENCIA 2025".**

En consecuencia, presentamos a continuación el balance de ejecución del contrato.

| VALOR DEL CONTRATO | VALOR EJECUTADO | SALDO POR EJECUTAR | SALO A FAVOR DEL MUNICIPIO | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|
| $ 32.120.400 | $ 32.120.400 | $ 0 | $ 0 | $ 32.120.400 |

Dado en Morales cauca, a los (26) días del mes de diciembre de 2025

Yinna Maritza Alvarez

**YINNA MARITZA ALVAREZ CEBALLOS**
C.C. 1088738968 de Samaniego - Nariño
**CONTRATISTAp**

**OPERADOR LOGISTICO**
**REGISTRÓ DE ASISTENTES**
**NIT: 1.088.738.968**

**FECHA**: DÍA 19 MES 12 DE 2025 **LUGAR**: Morales – Cauca

**TEMA**: Plan de bienestar Laboral – Cierre de fin de año

| ITEM | NOMBRES Y APELLIDOS | NUMERO DE IDENTIFICACION | FIRMA DE ENTREGA |
|---|---|---|---|
| 1 | AILEEN KATERINE CARMONA SILVA | 1061544164 | |
| 2 | ALBEIRO VELASCO CAPOTE | 4718397 | |
| 3 | ALVARO WILLINTON CAMPO BECOCHE | 76259078 | Alvaro willigton campo |
| 4 | ANA DEIBA PAYAN POPO | 25544857 | Ana Deiba Payan |
| 5 | ANGEL RAMIRO BERMUDEZ VALENCIA | 4717822 | |
| 6 | ANGELA MARYURI LEON DAZA | 25546884 | |
| 7 | BERNABE CRUZ PAJOY | 1059599862 | |
| 8 | CALMBAS CHIRIMUSCAY YUDI ESPERANZA | 25546788 | Yudi E. Calambás |
| 9 | DAVID ALEJANDRO PAJA CALAMBAS | 1059603602 | David Alejandro Paja c |
| 10 | EDINSON FLOR FLOR | 1061528889 | |
| 11 | EDINSON JAIME VELASCO SILVA | 76291329 | |
| 12 | ELIZABETH ESCOBAR ORDOÑEZ | 66811972 | Elizabeth Ordoñez |
| 13 | EMERSON PECHENE FIGUEROA | 1059596424 | |
| 14 | FABER YASSETH ARTEAGA RIVERA | 10292620 | |
| 15 | FRANCI YANETH MERA PATIÑO | 25544660 | Franci Yaneth M. |

**OPERADOR LOGISTICO**
**REGISTRÓ DE ASISTENTES**
**NIT: 1.088.738.968**

**FECHA**: DÍA 19 MES 12 DE 2025 **LUGAR**: Morales - Cauca

**TEMA**: Plan de bienestar Laboral - Cierre fin de año

| ITEM | NOMBRES Y APELLIDOS | NUMERO DE IDENTIFICACION | FIRMA DE ENTREGA |
|---|---|---|---|
| 16 | GABY LORENA GUERRERO MUÑOZ | 34330786 | GABY LORENA GUERRERO MUÑOZ |
| 17 | GEIDY DANIELA HURTADO MUÑOZ | 1002979363 | Geidy Daniela Hurtado Muñoz |
| 18 | GUSTAVO EDUARDO VELASCO TROCHEZ | 1061534451 | Gustavo E Velasco |
| 19 | HERNAN VARGAS ZUÑIGA | 4641156 | Hernan Vargas Z |
| 20 | JORGE ALEJANDRO CRUZ MUÑOZ | 1059597716 | |
| 21 | JOSE LUIS TUNUBALA RIOS | 10298543 | |
| 22 | JULIANA SABOGAL QUIMBAYA | 1059604325 | Juliana Sabogal Q |
| 23 | LEYDI CALAMBAS RIVERA | 1002846752 | |
| 24 | LIDIA MARIA GOMEZ RUIZ | 1059594014 | Lidia Maria Gomez Ruiz |
| 25 | LUIS EDUARDO GUECHE GARZON | 1063816092 | |
| 26 | LUIS FERNANDO RIVERA PECHENE | 1059594956 | |
| 27 | LUZ ANGELA NOGUERA CABRERA | 25544598 | |
| 28 | MARIO FERNANDO GRAJALES CEBALLOS | 1087749245 | Mario Grajales |
| 29 | MARISOL MEDINA CANTERO | 1059597178 | Marisol Medina Cantero |
| 30 | MARLENY RODALLEGA GOMEZ | 25543504 | 22-12-2025 |
| 31 | MARTHA ELENA SANDOVAL NUÑEZ | 25550896 | |

**OPERADOR LOGISTICO**
**REGISTRÓ DE ASISTENTES**
**NIT: 1.088.738.968**

**FECHA**: DÍA 19 MES 12 DE 2025 **LUGAR**: Morales - Cauca

**TEMA**: Plan de bienestar laboral - Cierre fin de año.

| ITEM | NOMBRES Y APELLIDOS | NUMERO DE IDENTIFICACION | FIRMA DE ENTREGA |
|---|---|---|---|
| 32 | MARTHA ROCIO FUERTES RIVERA | 66947809 | |
| 33 | MARYURI ARANDA MERA | 1059595709 | |
| 34 | NANCY ROCIO NOGUERA SILVA | 25544682 | |
| 35 | OSCAR YAMIT GUACHETA ARRUBLA | 4720883 | |
| 36 | PARMENIDES ALVEAR BARRIOS | 79299182 | |
| 37 | ROBINSON FERNANDO SOSCUE CHOCUE | 1059600937 | |
| 38 | ROCIO VARGAS MEDINA | 1059595760 | Rocio Vargas M |
| 39 | SURY ELIANA CHACON ARBOLEDA | 25544904 | Sury E. Chacon A. |
| 40 | YEIMI ALEXANDRA CHANDILLO BECOCHE | 1003372010 | |
| 41 | YENI CAMPO ZAMBRANO | 25545797 | Yeni Campo Zambrano |
| 42 | MARIA YAMILETH FERNANDEZ JOJOA | 25547362 | Yamileth Fernandez |
| 43 | YEISON MOSQUERA MEJIA | 1059603058 | Yeison Mosquera M |
| 44 | HELIODORO RODRIGUEZ | 4718242 | Heliodoro Rodriguez |
| 45 | JOSE ALDEMIR VILLEGAS MAÑUNGA | 76292311 | |
| 46 | ELIAS CHATE COMETA | 1081730191 | Elias Cometa Chate. |