



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN				
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada

**INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATO NRO. CO1.PCCNTR.7389468 DE 2025**

En mi calidad de supervisor del contrato de la referencia, me permito presentar el informe final del mismo, de acuerdo con la siguiente información:

1. ASPECTOS GENERALES

CONTRATANTE	Centro de Gestión Industrial
CONTRATO	Contrato de Prestación de Servicios Profesionales
CONTRATO NRO.	CO1.PCCNTR.7389468 del 2025
OBJETO	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en las modalidades presencial y/o virtual según corresponda, en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada, articulación con la media y/o complementaria y demás actividades derivadas de formación que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL NEGOCIO JURÍDICO	03 de febrero del 2025
FECHA DE INICIO	10 de febrero del 2025
PLAZO INICIAL	Diez (10) Meses y Trece (13) Días
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL	23 de diciembre del 2025
RAZÓN SOCIAL	ELIANA ALEXANDRA SOLANO SUAREZ
CC o NIT	46.678.072
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	No Aplica
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	No Aplica
LUGAR DE EJECUCIÓN	Bogotá D.C.
VALOR INICIAL	CUARENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS CATORCE PESOS M/CTE. (\$47.834.914)
FORMA DE PAGO	Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: Se fija como valor total para el contrato la suma de Cuarenta y siete millones ochocientos treinta y cuatro mil novecientos catorce pesos M/Cte. (\$47.834.914). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un (1) primer pago proporcional correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de Dos millones novecientos trece mil veinticuatro pesos M/cte. (\$2.913.024), b) Nueve (09) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos M/Cte. (\$4.599.511) cada uno. c) Un (1) último pago



	proporcional al mes de diciembre de 2025 por valor de Tres millones quinientos veintiséis mil doscientos noventa y un pesos M/Cte. (\$3.526.291).
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	2125
CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL	5825
VALOR FINAL DEL NEGOCIO JURÍDICO	\$47.834.914
FECHA DE TERMINACIÓN FINAL	23 de diciembre del 2025
FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA (Sí aplica)	23 de diciembre del 2025
VALOR TOTAL PAGADO	CUARENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS CATORCE PESOS M/CTE. (\$47.834.914)
VALOR TOTAL EJECUTADO	CUARENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS CATORCE PESOS M/CTE. (\$47.834.914)
SUPERVISOR	DIANA NEXI SAMACA PRIETO
APOYO A LA SUPERVISIÓN	No Aplica

2. ASPECTOS TÉCNICOS

2.1 Obligaciones

En virtud de la suscripción del contrato, el contratista adquirió las siguientes obligaciones:

OBLIGACIONES	¿CUMPLIÓ?	PRODUCTO O EVIDENCIA
<p>1. Acompañar y Asesorar de forma integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos dur ante la vigencia del contrato.</p> <p>2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto.</p>	SI	<p>I TRIMESTRE</p> <p>1. 129TGGSSTD-3141994: Ejecutar acciones I-Competencia: 30101066 Ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos del trabajo para la población cubierta y no cubierta por el ser. en relación con las necesidades identificadas modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes. Resultado de aprendizaje: 23010106601 Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo con la actividad</p>



<p>3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo.</p> <p>4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida.</p> <p>5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los</p>		<p>económica, utilizando herramientas diagnósticas aplicables.</p> <p>Evidencia 1 Conocimiento: Respuesta a preguntas sobre promoción de la salud, prevención de riesgos, inducción, capacitación y entrenamiento, conceptos de estadística.</p> <p>Evidencia 2 Desempeño: Análisis estadístico de estudio de caso sobre caracterización socio demográfica de la población trabajadora.</p> <p>Evidencia 3 Producto: Informe escrito de la caracterización socio-demográfica de la población trabajadora e identificación de necesidades de inducción, entrenamiento y capacitación.</p> <p>2. 12ETGGSSTN-2844384: Apoyar</p> <p>II-Competencia: 230101007</p> <p>Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.</p> <p>Resultado de aprendizaje:Resultado:</p> <p>23010100703: Realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas.</p> <p>E1. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: conceptos de ergonomía, antropometría y biomecánica, Resolución 2646 de 2008, toxicología industrial, GATISST, clima laboral, Ley 1010 de 2006, Resolución 1356 de 2002, Resolución 652 de 2012.</p> <p>E2. DESEMPEÑO. Metodologías para la evaluación de puestos de trabajo, utilizando las diferentes estrategias didácticas activas.</p>
--	--	---



<p>bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras.</p> <p>6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción.</p> <p>7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices. b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como</p>		<p>Análisis de sistemas de vigilancia epidemiológica para riesgos específicos asociados a enfermedad laboral, Análisis de casos de acoso laboral</p> <p>E3. PRODUCTO. Documento que contenga el análisis y evaluación de las prácticas posturales para el puesto de trabajo en la empresa proyecto, de acuerdo con la metodología establecida.</p> <p>Resultado de aprendizaje: 23010100704: Implementar las actividades de vigilancia epidemiológica de acuerdo con los factores de riesgo identificados y priorizados.</p> <p>E4. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: Pausas activas, Resolución 1401 de 2007, indicadores epidemiológicos de incidencia y prevalencia, NTC 3701 - registro de casos de AT y EL e indicadores de consecuencia: IF, IS, ILI.</p> <p>E5. DESEMPEÑO. Estudios de caso para el diseño y aplicación de listas de chequeo que permitan la evaluación del PVE</p> <p>Metodología para el análisis e investigación de AT y del registro de casos de AT y EL.</p> <p>E6. PRODUCTO: Documento que contenga la investigación de un accidente de trabajo en la empresa proyecto e informe de la evaluación (indicadores) del PVE.</p> <p>3. 102TGGSTD-2825267: Apoyar II y Ejecutar el programa-Competencia: 230101007 Apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad</p>
--	--	--



<p>gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje</p> <p>8. Apoyar dentro del marco de la estrategia ECSA del Centro de Gestión Industrial, para así robustecer los diferentes proyectos de Innovación y desarrollo tecnológico.</p> <p>9. Participar en las capacitaciones programadas por Servicio Nacional de Aprendizaje Sena , para el fortalecimiento de las habilidades pedagógicas y técnicas de los instructores en pro del mejoramiento y la calidad de la formación.</p> <p>10. Realizar las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato, que le sean asignadas por el supervisor o Subdirector de Centro, y que correspondan a la naturaleza del</p>		<p>Vigente.</p> <p>Resultado: 23010100703: Realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas.</p> <p>E1. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: conceptos de ergonomía, antropometría y biomecánica, Resolución 2646 de 2008, toxicología industrial, GATISST, clima laboral, Ley 1010 de 2006, Resolución 1356 de 2002, Resolución 652 de 2012.</p> <p>E2. DESEMPEÑO. Metodologías para la evaluación de puestos de trabajo, utilizando las diferentes estrategias didácticas activas. Análisis de sistemas de vigilancia epidemiológica para riesgos específicos asociados a enfermedad laboral, Análisis de casos de acoso laboral</p> <p>E3. PRODUCTO. Documento que contenga el análisis y evaluación de las prácticas posturales para el puesto de trabajo en la empresa proyecto, de acuerdo con la metodología establecida.</p> <p>23010100704: Implementar las actividades de vigilancia epidemiológica de acuerdo con los factores de riesgo identificados y priorizados.</p> <p>E4. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: Pausas activas, Resolución 1401 de 2007, indicadores epidemiológicos de incidencia y prevalencia, NTC 3701 - registro de casos de AT y EL e indicadores de consecuencia: IF, IS, ILI.</p> <p>E5. DESEMPEÑO. Estudios de caso para el diseño y aplicación de listas de chequeo que permitan la</p>
--	--	---



<p>contrato.</p>		<p>evaluación del PVE Metodología para el análisis e investigación de AT y del registro de casos de AT y EL. E3. PRODUCTO: Documento que contenga la investigación de un accidente de trabajo en la empresa proyecto e informe de la evaluación (indicadores) del PVE. Competencia: 230101067 Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa según orientaciones dadas y normatividad vigente RAP: 2301016701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de Salud Ocupacional de acuerdo con normatividad vigente E1 CONOCIMIENTO: Respuestas a preguntas sobre: normativa del SG-SST, Sistemas Integrados de Gestión: SG-SST, OHSAS 18001 - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, Sistemas de Gestión de la Calidad, Sistemas de Gestión Ambiental y Guía RUC del Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente para Contratistas. E2 DESEMPEÑO : Actualización y ajuste de la matriz legal general y definición de la matriz legal específica para las empresas del país. Cuadro comparativo y análisis de los Sistemas Integrados de Gestión (ISO 9001, ISO 14001, SG-SST, ILO-OSH, OHSAS 18001) y RUC. Actualización de la matriz de riesgos en empresas de diferentes sectores económicos del país. E3 PRODUCTO: Documento escrito que contenga el SG-SST para la empresa proyecto según la normativa establecida, donde se</p>
------------------	--	--



		<p>establezcan como mínimo: la matriz legal general y específica y la actualización de la matriz de riesgos.</p> <p>4. 94TGGST-2671197- Seguimiento de etapa practica</p> <p>Competencia: resultados de aprendizaje etapa práctica.</p> <p>Resultados de aprendizaje: 562836 - aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.</p> <p>II TRIMESTRE</p> <p>1. 3141994-129TGGST: Ejecutar Acciones II-Competencia: 30101066 Ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos del trabajo para la población cubierta y no cubierta por el ser. en relación con las necesidades identificadas modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.</p> <p>Resultado de aprendizaje 23010106602: Definir programa de inducción, capacitación y entrenamiento en enfoque de seguridad de acuerdo con políticas de la organización.</p> <p>EVIDENCIA 1. CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Normativa relacionada con promoción de la salud y prevención de riesgos en Colombia, direccionamiento estratégico, habilidades de motivación, liderazgo y organización. Enseñanza, aprendizaje y evaluación, Modelo</p>
--	--	--



		<p>Didáctico Operativo MDO. (Dar respuesta al cuestionario N°1 y subirlo a la plataforma Territorium).</p> <p>EVIDENCIA 2. DESEMPEÑO: Seminario taller tema asignado</p> <p>EVIDENCIA 3. PRODUCTO: Documento escrito Programa de inducción, capacitación y entrenamiento para la empresa proyecto (teniendo en cuenta la NTC 1486:2018 que conoció en la semana de inducción).</p> <p>Resultado de aprendizaje 23010106603: Ejecutar procesos de inducción, capacitación y entrenamiento en enfoque de seguridad con base en el programa establecido por la organización.</p> <p>EVIDENCIA 1. CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Compromiso de la dirección - Norma 9001:2015 Cláusula 5 recursos y apoyo logístico, estrategias en educación para adultos, principios fundamentales del aprendizaje acciones de formación para adultos, habilidades de comunicación y creatividad.</p> <p>EVIDENCIA 2. DESEMPEÑO: Ejecución de seminario taller sobre tema asignado. Diseño de la ficha técnica para planeación de la capacitación.</p> <p>EVIDENCIA 3. PRODUCTO: Documento escrito que contiene el análisis, contenido y evidencia de la capacitación siguiendo los estándares establecidos.</p> <p>Resultado de aprendizaje 23010106604: Evaluar los procesos de inducción, capacitación y entrenamiento con</p>
--	--	---



		<p>base en los indicadores de gestión, que faciliten el seguimiento de los resultados y la toma de acciones preventivas y correctivas.</p> <p>EVIDENCIA 1. CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre mejoramiento continuo, acciones correctivas y preventivas e indicadores de eficiencia, eficacia, efectividad y productividad.</p> <p>EVIDENCIA 2. DESEMPEÑO: Desarrollo de actividades que permitan definir los indicadores para los programas de inducción, entrenamiento y capacitación y afianzar los conceptos de eficiencia, eficacia, efectividad y productividad.</p> <p>EVIDENCIA 3. PRODUCTO: Documento que contenga matriz de indicadores para el Programa de inducción, entrenamiento y capacitación.</p> <p>2. 2849687-103TGSSTD: Seguimiento Etapa Productiva- Competencia: resultados de aprendizaje etapa práctica. Resultados de aprendizaje: 562836 - aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.</p> <p>3. 2671197-94TGSSTD: Seguimiento Etapa Productiva- Competencia: resultados de aprendizaje etapa práctica. Resultados de aprendizaje: 562836 - aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos,</p>
--	--	--



		<p>habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.</p> <p>4. 3172056 -133TGSSTD:</p> <p>Atender I-Competencia: 230101013. Atender al usuario persona en caso de accidente y enfermedad súbita de acuerdo con protocolos de primer respondiente.</p> <p>Resultados de aprendizaje:</p> <p>23010101301 Valorar la escena del accidente de acuerdo con el tipo de situación presentada.</p> <p>23010101302 Aplicar primeros auxilios básicos de acuerdo con la situación presentada, protocolos y tipo de lesiones.</p> <p>E1. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: Sistema General de Seguridad Social en Salud, cadena de custodia, responsabilidad civil, legal y extracontractual, SOAT, ECAT y normas de bioseguridad, anatomía, primer respondiente, bioseguridad, signos vitales, valoración, atención inicial de problemas cardio respiratorios, hemorragias, intoxicaciones, pérdida de la consciencia, heridas, quemaduras, intoxicaciones, picaduras, fracturas, luxaciones y manejo de señales de alarma.</p> <p>E2. DESEMPEÑO. Valoración y aseguramiento de la escena de un accidente. Atención de lesionados de acuerdo con las diferentes señales de alarma.</p> <p>E3. PRODUCTO. Informe que contenga: los procedimientos para asegurar la escena del accidente y</p>
--	--	---



		<p>los procedimientos de atención de lesionados, de acuerdo con los peligros identificados y la priorización del manejo de pacientes en la empresa proyecto.</p> <p>5. 2825284_101TGGSTD: Ejecutar PSO I-Competencia: 230101067 Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa según orientaciones dadas y normatividad vigente RAP: 2301016701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de Salud Ocupacional de acuerdo con normatividad vigente EVIDENCIAS: E1 CONOCIMIENTO: Respuestas a preguntas sobre: normativa del SG-SST, Sistemas Integrados de Gestión: SG-SST, OHSAS 18001 - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, Sistemas de Gestión de la Calidad, Sistemas de Gestión Ambiental y Guía RUC del Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente para Contratistas. E2 DESEMPEÑO : Actualización y ajuste de la matriz legal general y definición de la matriz legal específica para las empresas del país. Cuadro comparativo y análisis de los Sistemas Integrados de Gestión (ISO 9001, ISO 14001, SG-SST, ILO-OSH, OHSAS 18001) y RUC. Actualización de la matriz de riesgos en empresas de diferentes sectores económicos del país. E3 PRODUCTO: Documento escrito que contenga el SG-SST para la empresa proyecto según la normativa establecida, donde se establezcan como mínimo: la</p>
--	--	--



		<p>matriz legal general y específica y la actualización de la matriz de riesgos.</p> <p>III TRIMESTRE</p> <p>1. GRUPO 34TGGSSSTN - FICHA 3172044 - ATENDER II- Competencia: Atender a personas en caso de accidente y enfermedad súbita, de acuerdo a los protocolos de primer respondiente</p> <p>RAPS:</p> <p>23010101303: Transportar a la persona, de acuerdo con el tipo de lesión y los protocolos establecidos.</p> <p>23010101304 : Direccionar a la persona lesionada a las entidades de salud de la localidad respectiva para su atención definitiva.</p> <p>EVIDENCIAS:</p> <p>E1. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: Principios de biomecánica y manejo de cargas, técnicas de inmovilización, movilización, traslado y transporte de lesionados, sistema de referencia y contrarreferencia, red de Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud - IPS de la localidad, números de emergencia y red de ambulancias</p> <p>E2. DESEMPEÑO. Movilización y traslado de pacientes de acuerdo con la lesión y recursos existentes Observación de la activación del sistema de emergencias médicas y del direccionamiento de pacientes según la lesión o enfermedad</p> <p>E3. PRODUCTO: Documento Cartilla de primeros auxilios con presentación en empresa proyecto que contenga: Comportamiento frente al manejo y traslado de</p>
--	--	---



		<p>lesionados de acuerdo con los productos presentados, divulgación de deberes y derechos en salud frente a accidentes y enfermedades súbitas, procedimientos en caso de accidente de trabajo y de enfermedad súbita y directorio de entidades de atención de urgencias de la localidad de la empresa.</p> <p>2. GRUPO 129TGGST-D-FICHA 3141994 - APOYAR I-</p> <p>Competencia: 230101007 apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.</p> <p>Resultado de aprendizaje: 23010103001 Determinar las condiciones de salud de la población trabajadora en un ambiente ocupacional específico de acuerdo con metodologías establecidas.</p> <p>E1. CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Estructura y función del cuerpo humano, patologías y enfermedad laboral, encuesta de auto reporte de salud, manual único para la calificación de pérdida laboral, normas para el manejo de historia clínica y requisitos legales vigentes aplicables a condiciones de salud.</p> <p>E2. DESEMPEÑO: Elaboración de ensayo sobre la historia natural de la enfermedad. Reconocimiento de la estructura y función del cuerpo humano y sus patologías relacionadas Identificación de los requisitos legales vigentes relacionados con condiciones de</p>
--	--	---



		<p>salud. Diseño de encuesta de auto reporte de salud. Elaboración de un flujograma del proceso que sigue un trabajador para obtener la calificación de origen de enfermedad y calificación de la pérdida de capacidad laboral. Elaboración de una matriz para el seguimiento del ausentismo laboral</p> <p>E3. PRODUCTO: Informe escrito de la identificación y análisis de condiciones específicas de salud en la población trabajadora de la empresa proyecto</p> <p>Resultado de aprendizaje: 23010100702 Proponer un Sistema de Vigilancia Epidemiológica de acuerdo con las condiciones de salud de la población trabajadora en estudio.</p> <p>E4. CONOCIMIENTO: Respuestas a preguntas sobre: Epidemiología, morbilidad, mortalidad, rehabilitación laboral, programas y sistemas de vigilancia epidemiológica, estilos de vida y trabajo saludable</p> <p>E5. DESEMPEÑO: Situación de la enfermedad laboral - EL en la población trabajadora para reconocer las medidas en epidemiología, utilizando las diferentes estrategias didácticas</p> <p>E6. PRODUCTO: producto: Documento escrito que contenga propuesta de Programa de Vigilancia Epidemiológica para la empresa proyecto según el riesgo presente y la normativa establecida.</p> <p>3. GRUPO 100TGSSTN - FICHA 2825371 - EJECUTAR PSO II-Competencia: 230101067 Ejecutar</p>
--	--	---



		<p>el programa de Salud Ocupacional de la empresa según orientaciones dadas y normatividad vigente.</p> <p>RAP 23010106706 Generar estrategias de participación y seguimiento al programa de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa, que incluyan la implementación de indicadores de gestión, de acuerdo con políticas de la organización</p> <p>E1. Conocimiento: respuesta a preguntas sobre: caracterización de la accidentalidad laboral, investigación de AT. Factores de reducción del nivel de riesgo y justificación costo-beneficio de las medidas de intervención de riesgos. Indicadores de estructura, proceso y resultado. Cálculos de indicadores estadísticos de AT. Acciones preventivas y acciones correctivas del SG-SST. Actividades de mejora continua. Diagrama causa-efecto, teoría de los cinco porqués, lluvia de ideas, benchmarking (Medida de Calidad).</p> <p>E2. Desempeño. Procedimiento para el reporte actos y condiciones inseguras en organizaciones de diferentes sectores económicos del país análisis costo-beneficio de las medidas de intervención de riesgos valoración de los costos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con las actividades establecidas en el cronograma de actividades y la actividad económica de la organización.</p> <p>E3. Producto. Medición del grado de cumplimiento del SG-SST para la empresa proyecto. Documento</p>
--	--	--



		<p>escrito que contenga la caracterización, investigación y análisis de un accidente o incidente de trabajo para la empresa proyecto y la cuantificación de las medidas de intervención planteadas. Documento que contenga matriz de indicadores del SG-SST y acciones preventivas y correctivas para la empresa proyecto.</p> <p style="text-align: center;">IV TRIMESTRE</p> <p>1. GRUPO 129TGGST-D-FICHA 3141994 - APOYAR II- Competencia: 230101007 apoyar las actividades de Salud Ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en Salud Ocupacional y Normatividad Vigente.</p> <p>Resultado: 23010100703: Realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas.</p> <p>E1. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: conceptos de ergonomía, antropometría y biomecánica, Resolución 2646 de 2008, toxicología industrial, GATISST, clima laboral, Ley 1010 de 2006, Resolución 1356 de 2002, Resolución 652 de 2012.</p> <p>E2. DESEMPEÑO. Metodologías para la evaluación de puestos de trabajo, utilizando las diferentes estrategias didácticas activas.</p> <p>Análisis de sistemas de vigilancia epidemiológica para riesgos específicos asociados a enfermedad laboral. Análisis de casos de acoso laboral</p> <p>E3. PRODUCTO. Documento que contenga el análisis y evaluación de las prácticas posturales para el</p>
--	--	--



		<p>puesto de trabajo en la empresa proyecto, de acuerdo con la metodología establecida.</p> <p>Resultado de aprendizaje: 23010100704: Implementar las actividades de vigilancia epidemiológica de acuerdo con los factores de riesgo identificados y priorizados.</p> <p>E4. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: Pausas activas, Resolución 1401 de 2007, indicadores epidemiológicos de incidencia y prevalencia, NTC 3701 - registro de casos de AT y EL e indicadores de consecuencia: IF, IS, ILI.</p> <p>E5. DESEMPEÑO. Estudios de caso para el diseño y aplicación de listas de chequeo que permitan la evaluación del PVE</p> <p>Metodología para el análisis e investigación de AT y del registro de casos de AT y EL.</p> <p>E3. PRODUCTO: Documento que contenga la investigación de un accidente de trabajo en la empresa proyecto e informe de la evaluación (indicadores) del PVE.</p> <p>2. GRUPO 34TGGSTN - FICHA 3172044 - REDUCIR I-</p> <p>Competencia: 230101043. Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.</p> <p>RAPS:</p> <p>23010104301 Determinar el riesgo de emergencias y desastres de la Organización de acuerdo con metodologías establecidas.</p> <p>23010104302 Identificar medidas</p>
--	--	--



		<p>de intervención frente a la amenaza y la vulnerabilidad conforme con las políticas de la Organización</p> <p>23010104303 Determinar el plan de emergencias y contingencias de acuerdo con la normatividad vigente y los lineamientos del SNGRD.</p> <p>E1. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: conceptos de riesgos, amenazas, vulnerabilidad, sísmica, georeferenciación, organización, funcionamiento del Sistema Nacional para la Gestión del Riesgo, Ley 1523, Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastre - UNGRD, Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático - IDIGER</p> <p>E2. DESEMPEÑO. Estrategias de intervención en cada una de las vulnerabilidades: Personas, Recursos, Sistemas y Procesos. Amenazas en Colombia y su afectación en las empresas. Ejercicios de georeferenciación. Estudio de casos para el análisis de amenazas, vulnerabilidad y riesgo.</p> <p>E3. PRODUCTO. Documento que contenga el plano de riesgos y el análisis de amenazas, vulnerabilidades y riesgo de la empresa del proyecto con propuesta de intervención de acuerdo con la metodología establecida.</p> <p>E4. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: Generalidades y funcionamiento de las Brigadas de Emergencia, contenidos de los Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, Plan</p>
--	--	---



		<p>de Ordenamiento Territorial, intervención de la localidad frente a los planes de emergencia, Sistema Comando de Incidentes.</p> <p>E5. DESEMPEÑO. Actividad para la conformación de brigadas de emergencia, sistemas contra incendio, alarma y señalización y demarcación. Definición del plan de emergencias familiar. Práctica técnico-pedagógica sobre extinción de incendios, evacuación y rescate.</p> <p>E6. PRODUCTO: Avance del documento que contenga el Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias para la empresa proyecto de acuerdo con la metodología establecida.</p> <p>3. GRUPO 15ETGGSSTN - FICHA 3051070- EJECUTAR PSO II-</p> <p>Competencia: 230101067 Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa según orientaciones dadas y normatividad vigente</p> <p>RAP: 2301016701 Determinar la información requerida para el diseño del programa de Salud Ocupacional de acuerdo con normatividad vigente</p> <p>EVIDENCIAS:</p> <p>E1 CONOCIMIENTO: Respuestas a preguntas sobre: normativa del SG-SST, Sistemas Integrados de Gestión: SG-SST, OHSAS 18001 - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, Sistemas de Gestión de la Calidad, Sistemas de Gestión Ambiental y Guía RUC del Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente para Contratistas.</p> <p>E2 DESEMPEÑO : Actualización y ajuste de la matriz legal general y</p>
--	--	--



		<p>definición de la matriz legal específica para las empresas del país. Cuadro comparativo y análisis de los Sistemas Integrados de Gestión (ISO 9001, ISO 14001, SG-SST, ILO-OSH, OHSAS 18001) y RUC. Actualización de la matriz de riesgos en empresas de diferentes sectores económicos del país.</p> <p>E3 PRODUCTO: Documento escrito que contenga el SG-SST para la empresa proyecto según la normativa establecida, donde se establezcan como mínimo: la matriz legal general y específica y la actualización de la matriz de riesgos.</p> <p>4. GRUPO 137TGGSTN - FICHA 3172083-REDUCIR I-Competencia: 230101043. Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.</p> <p>RAPS:</p> <p>23010104301 Determinar el riesgo de emergencias y desastres de la Organización de acuerdo con metodologías establecidas.</p> <p>23010104302 Identificar medidas de intervención frente a la amenaza y la vulnerabilidad conforme con las políticas de la Organización</p> <p>23010104303 Determinar el plan de emergencias y contingencias de acuerdo con la normatividad vigente y los lineamientos del SNGRD.</p> <p>EVIDENCIAS:</p> <p>E1. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: conceptos de riesgos, amenazas, vulnerabilidad,</p>
--	--	--



		<p>sísmica, georeferenciación, organización, funcionamiento del Sistema Nacional para la Gestión del Riesgo, Ley 1523, Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastre - UNGRD, Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático - IDIGER</p> <p>E2. DESEMPEÑO. Estrategias de intervención en cada una de las vulnerabilidades: Personas, Recursos, Sistemas y Procesos. Amenazas en Colombia y su afectación en las empresas. Ejercicios de georeferenciación. Estudio de casos para el análisis de amenazas, vulnerabilidad y riesgo.</p> <p>E3. PRODUCTO. Documento que contenga el plano de riesgos y el análisis de amenazas, vulnerabilidades y riesgo de la empresa del proyecto con propuesta de intervención de acuerdo con la metodología establecida.</p> <p>E4. CONOCIMIENTO. Respuesta a preguntas sobre: Generalidades y funcionamiento de las Brigadas de Emergencia, contenidos de los Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, Plan de Ordenamiento Territorial, intervención de la localidad frente a los planes de emergencia, Sistema Comando de Incidentes.</p> <p>E5. DESEMPEÑO. Actividad para la conformación de brigadas de emergencia, sistemas contra incendio, alarma y señalización y demarcación. Definición del plan de emergencias familiar. Práctica técnico-pedagógica sobre extinción de incendios, evacuación</p>
--	--	--



		<p>y rescate.</p> <p>E6. PRODUCTO: Avance del documento que contenga el Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias para la empresa proyecto de acuerdo con la metodología establecida.</p> <p>5. GRUPO 42TGQIN - FICHA 3234793 -Competencia: 37799 - aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad RAPS:</p> <p>545126 - analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales (atel) de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social.</p> <p>545128 - realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales YSST según el área de desempeño.</p> <p>545129 - implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización.</p> <p>545127 - proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la sst de acuerdo con estrategia de trabajo colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social.</p> <p>EVIDENCIAS:</p> <p>PRODUCTO: Matriz con la clasificación de las sustancias químicas que van a ser usadas en el proyecto de formación, dónde se encuentren los riesgos</p>
--	--	--



		<p>asociados, las precauciones durante el manejo, los elementos de protección individual y la identificación de acuerdo al SGA.</p> <p>PRODUCTO: documento que contenga el procedimiento del manejo de sustancias químicas con base en el control de impactos ambientales y de accidentes y enfermedades en el trabajo, durante el desarrollo de una práctica de preparación de soluciones.</p> <p>DESEMPEÑO: observación directa de la aplicación del procedimiento del manejo de sustancias químicas con base en el control de impactos ambientales y de accidentes y enfermedades en el trabajo, durante el desarrollo de una práctica de preparación de soluciones.</p> <p>PRODUCTO: documento que contenga la identificación de oportunidades de mejora del procedimiento de manejo de sustancias químicas en el laboratorio y la planta de producción.</p> <p>https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1_rWRwb6Rr_GQ5rYxX_YN8NlhWO7dubEZZ</p> <p>https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1SWzChPoRY5x6D6OlxZ461K1lrYjZgQk4</p> <p>https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1dfMiaKRQdwD9UAj5pWZcL0wduzhuoSNF</p> <p>https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1n-</p>
--	--	--



		<p>https://drive.google.com/drive/u/0/folders/19NdvsrMBU0TNeIx7wG4WcT3D7LLEx_z</p> <p>https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1BlpObEHxQlrqIKH3toRmWU9Yi4ITzR1s</p> <p>https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1XbkVY_3l2SmSbNM14aWyYjP6aJCnsDom</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1EH4qGrEJ9fo_NQlyqEvKVII2YsrmDOYV?usp=drive_link</p> <p>https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1ZhgamuZkZ1hJwK5dq-35UANej10wBptd</p> <p>https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1sYImNBkqVYOj_YZ27xdXKuGZAXzHquFl</p> <p>https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1eTrgsf1Anxb2i8r0eQ4tq4OnbOVZSvTq</p>
--	--	--

3. ASPECTOS LEGALES

3.1 Garantías contractuales

Como garantías se establecieron las siguientes:



GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	SEGUROS DE RIESGOS PROFESIONALES SURAMERICANA S.A.		
NRO. DE PÓLIZA	4204480		
CERTIFICADO O ANEXO			
FECHA EXPEDICIÓN	04 de febrero del 2025		
FECHA APROBACIÓN	10 de febrero del 2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento	10 de febrero del 2025	23 de abril del 2026	(\$4.783.491)

3.2 Cumplimiento del objeto

El contratista cumplió de manera oportuna y satisfactoria su objeto contractual dentro de los plazos establecidos en el contrato de prestación de servicios personales.

3.3 Cumplimiento de los aspectos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

No Aplica

3.4 Multas y sanciones

De conformidad con la ejecución del contrato NO se presentaron multas y/o sanciones.

3.5 Certificado de pagos de seguridad social

Mediante los informes presentados por la supervisión durante la ejecución del contrato, los cuales fueron entregados para el proceso de pago, se evidenció que el contratista cumplió a cabalidad con el objeto y las obligaciones contractuales.

3.6 Designación de la supervisión

Que el ordenador del gasto realizó la designación de supervisión al funcionario DIANA NEXI SAMACA PRIETO a partir del 10 de febrero del 2025.

3.7 Liquidación del negocio jurídico

Que respecto de la liquidación del contrato se estableció CLÁUSULA DÉCIMA - TERMINACIÓN: Este contrato se podrá dar por terminado por la ocurrencia de uno de los siguientes eventos: 1. Por vencimiento del plazo previsto. 2. Por cumplimiento del objeto del contrato. 3. Por declaratoria de nulidad del contrato. 4. Por incumplimiento contractual que ocasione la declaratoria de caducidad. 5. De manera anticipada por mutuo acuerdo de las partes, el cual constará por escrito mediante acta. 6. Por terminación unilateral. 7. Por las demás causales contempladas en la ley.

4. ASPECTOS FINANCIEROS



4.1 Pagos realizados

No Aplica

4.2 Estado financiero

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial del negocio jurídico	\$47.834.914
Adiciones o disminuciones del negocio jurídico	\$
Valor de las reducciones	\$ 0,00
Valor final del negocio jurídico	\$47.834.914
Valor ejecutado	\$47.834.914
Valor pagado	\$47.834.914
Valor por pagar	\$0
Valor a liberar	\$0

Para constancia se firma el 18 de diciembre del 2025

DIANA NEXI SAMACA PRIETO
Supervisora del contrato

Elaboró: Sara Michel Beltrán Arias – Contratistas – Apoyo Contratación Prestación de servicios personales

Revisó: Cristian David Velandia Sastre – Contratistas – Profesional Contratación Prestación de servicios personales