FUNDACOVI
FUNDACIÓN COLOMBIA DE VIDA
Nit: 900.162.438-1

Cúcuta, CE-029-12-2025

Señores
Instituto Financiero para el Desarrollo del Departamento de Norte de Santander
"IFINORTE"
Ciudad.

Asunto: Documentos cuenta de cobro Convenio de Asociación N° IFI-CAS-002-2025

Adjunto envío los documentos para el pago del 100%, del Convenio de Asociación N° IFI-CAS-002-2025, cuyo objeto es: *"Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, logísticos y financieros para la planeación, organización y ejecución de diversas actividades de bienestar social institucional y sindical, orientadas al fortalecimiento de la calidad de vida laboral, la integración y la motivación del talento humano vinculado a la entidad, tales como actividades lúdicas, trabajo en equipo, charlas motivacionales, actividades de la época decembrina, tales como novenas navideñas con los hijos y empleados, cena y fiesta de fin de año, dirigidas a los servidores públicos, contratistas y sus familias, promoviendo la integración, el reconocimiento, la motivación y el fortalecimiento del sentido de pertenencia hacia la entidad.".*

Se entregan en físico:

1. Oficio remisorio
2. Informe del Supervisor
3. Informe de Actividades
4. Factura No. FEFC - 229
5. Certificación de Parafiscales
6. Soporte seguridad social
7. Rut
8. Cedula
9. Certificación bancaria

Rad No. 2025-211-002887-2
2025-12-29 15:52 -APOYORECEP
Destino: SUBGERENCIA GE
Rem/D: FUNDACION COLO
Asunto: CUENTA DE COBR
Folios: 72
Anexos:
By Ope Colombia

Quedamos atentos ante cualquier inquietud o comentario.

Atentamente,

MYRIAM YANNETH NIÑO GARCIA
R/L FUNDACOVI

Teléfono 5281542
Celular 3124847462
Instagram @fundacovi1
Correo fundacovi1@gmail.com
gerencia@fundacovi.com
Facebook @fundacovi1
Dirección Av 7 N° 18a- 15 Santa teresita- La libertad
Twitter @fundacovi

FUNDACION COLOMBIA DE VIDA FUNDACOVI
NIT 900.162.438-1
AV 7 18 A 15 BRR SANTA TERESITA CD LA LIBERTAD
Tel: (5) 281542 - Ext. undefined
Cúcuta - Colombia
fundacovi1@gmail.com

Factura electrónica de venta
No. FEFC 229

Señores	INSTITUTO FINANCIERO PARA EL DESARROLLO DEL DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER "IFINORTE" -		
NIT	890.501.971-6	**Teléfono**	(607) 5942652
Dirección	AV 0 2 N 21 ED ANDALUCIA URB LA CEIBA	**Ciudad**	Cúcuta - Colombia

Fecha y hora Factura	
Generación	29/12/2025, 12:13
Expedición	29/12/2025, 12:13
Vencimiento	29/12/2025

Ítem	Descripción	Cantidad	Vr. Unitario	Impto. Cargo	Valor Impto.Cargo	Vr. Total	Código
1	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, logísticos y financieros para la planeación, organización y ejecución de diversas actividades de bienestar social institucional y sindical, orientadas al fortalecimiento de la calidad de vida laboral, la integración y la motivación del talento humano vinculado a la entidad, tales como actividades lúdicas, trabajo en equipo, charlas motivacionales, actividades de la época decembrina, tales como novenas navideñas con los hijos y empleados, cena y fiesta de fin de año, dirigidas a los servidores públicos, contratistas y sus familias, promoviendo la integración, el reconocimiento, la motivación y el fortalecimiento del sentido de pertenencia hacia la entidad.	1.00	77,000,000.00	0 %	0.00	77,000,000.00	002-001

Total items: 1

Total Bruto	77,000,000.00
Total a Pagar	77,000,000.00

Valor en Letras:
Setenta y siete millones de pesos m/cte

Forma de pago:
Crédito

Medio de pago:
Otro - Pago a crédito - Cuota No. 001 vence el 2025-12-29 por $ 77,000,000.00

Observaciones:
CONTRA TO DE CONVENIO DE ASOCIACION FUNDACION COLOMBIA DE VIDA - FUNDACOVI- CONTRATO DE CONVENIO IFI-CAS-002-2025

A esta factura de venta aplican las normas relativas a la letra de cambio (artículo 5 Ley 1231 de 2008). Con esta el Comprador declara haber recibido real y materialmente las mercancías o prestación de servicios descritos en este título - Valor. **Número Autorización Electrónica 18764100054319 aprobado en 20251013 prefijo FEFC desde el número 211 al 1000 Vigencia: 12 Meses**
Responsable de IVA - Actividad Económica 0161 Actividades de apoyo a la agricultura Tarifa
Responsables del impuesto sobre las ventas - IVA
CUFE: 9dd6c46f26d1342873399e6aeb8544d93e61d33a038f95c97c825f596e08866921e64c17080f8a48d71f332e1bb05554

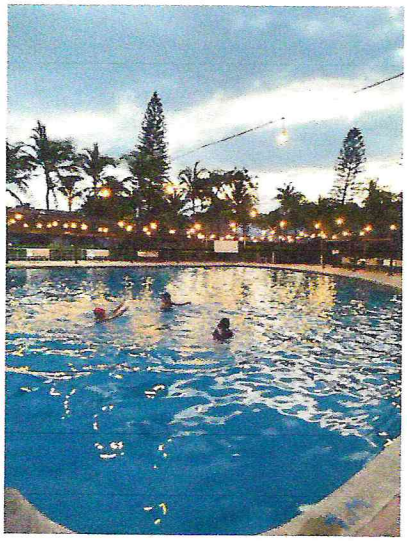
Fabricante Software y Proveedor tecnológico: Siigo SAS - Nit 830.046.145-8. Nombre Software: Siigo Nube. Firma electrónica: ver en el XML

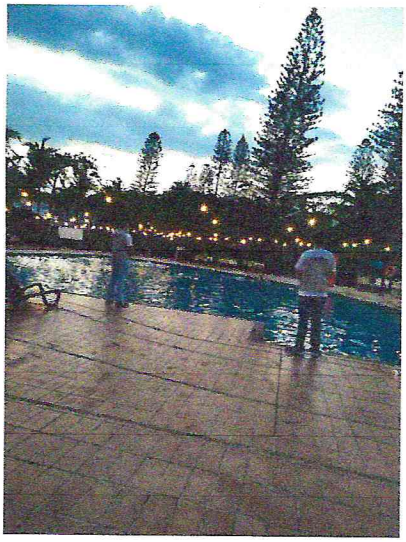
INFORMACION GENERAL	AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ADMINISTRATIVOS, LOGÍSTICOS Y FINANCIEROS PARA LA PLANEACIÓN, ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN DE DIVERSAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL INSTITUCIONAL Y SINDICAL, ORIENTADAS AL FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA LABORAL, LA INTEGRACIÓN Y LA MOTIVACIÓN DEL TALENTO VINCULADOS LA ENTIDAD, TALES COMO ACTIVIDADES LÚDICAS, TRABAJO EN EQUIPO, CHARLAS MOTIVACIONALES, ACTIVIDADES DE LA ÉPOCA DECEMBRINA, TALES COMO NOVENAS NAVIDEÑAS CON LOS HIJOS Y EMPLEADOS, CENA Y FIESTAS DE FIN DE AÑO, DIRIGIDAS A LOS SERVIDORES PÚBLICOS, CONTRATISTAS Y FAMILIAS, PROMOVIENDO LA INTEGRACIÓN, EL RECONOCIMIENTO, LA MOTIVACIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL SENTIDO DE PERTENENCIA HACIA LA ENTIDAD.
DATOS BÁSICOS CONTRATO: **01 DE 01**	
No. Contrato	IFI-CAS-002-2025
Nombre de contratista	FUNDACION COLOMBIA DE VIDA "FUNDACOVI"
Tipo de contrato	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS
Dependencia	SUBGERENCIA FINANCIERA
Nit /Cédula	900.162.438
Municipio	SAN JOSE DE CUCUTA
Departamento	NORTE DE SANTANDER
Periodo comprendido	DEL DE NOVIEMBRE 7 AL 29 DE DICIEMBRE DE 2025

- **OBLIGACIÓN CONTRACTUAL:** Asignar los profesionales, equipos de logística e insumos que permita el cumplimiento del objeto del contrato.

NÚMERO DE ACTIVIDAD	1	FECHA DE LA ACTIVIDAD	9 DE DICIEMBRE

1. **DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD:** Se realiza en las Instalaciones del Hotel Villa Antigua la actividad el día martes 9 de diciembre iniciando a las 2 p.m., una actividad de encuentro de la familia IFINORTE, como complemento al Bienestar de los funcionario, actividad que termina a las 6 p.m., se entrega refrigerio, punto de café y agua, se ameniza con música, se tuvo como acompañamiento y trabajo en equipo del Trabajador Social Jonathan Pérez, quien tuvo a cargo las dinámicas y las reflexiones, se tuvo la compañía de los niños, que los funcionarios llevaron a una tarde de compartir y de piscina





OBLIGACIÓN CONTRACTUAL: Asignar los profesionales, equipo de logística e insumos que permitan el cumplimiento del objeto del contrato.			
NÚMERO DE ACTIVIDAD	**2**	**FECHA DE LA ACTIVIDAD**	**10 DE DICIEMBRE**
DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD: Se continúa con la actividad, en el cual participan todos los funcionarios del Instituto, ofreciendo a ello, refrigerios, punto de café y agua, almuerzo y obsequios para todos.			
LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	IFINORTE		

EVIDENCIAS DE LA ACTIVIDAD

INTEGRACION FUNCIONARIOS EN EL MARCO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL

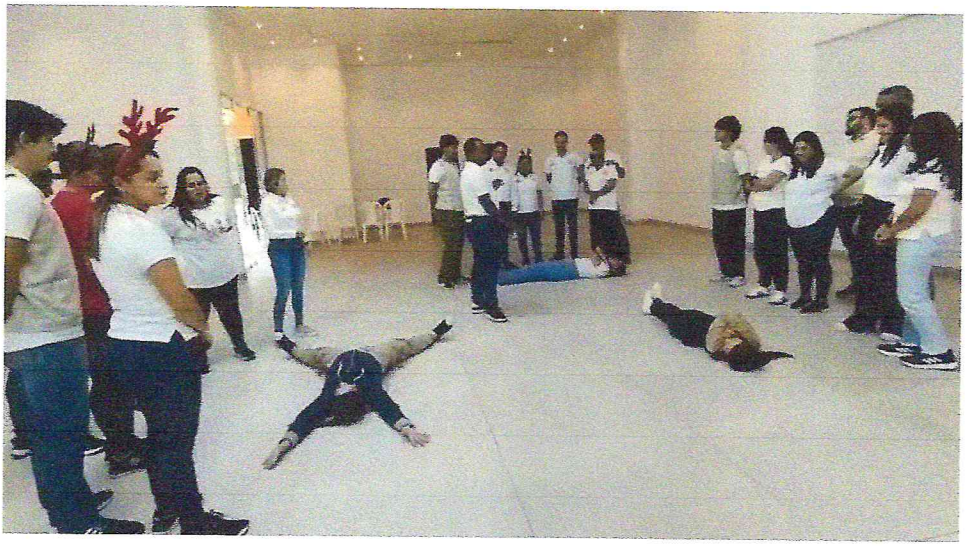
1. Actividad de reflexión y motivación laboral enfocada en reflexión personal y motivación espiritual, esta está a cargo del señor Geovanny, joven de la diócesis juvenil misionera.

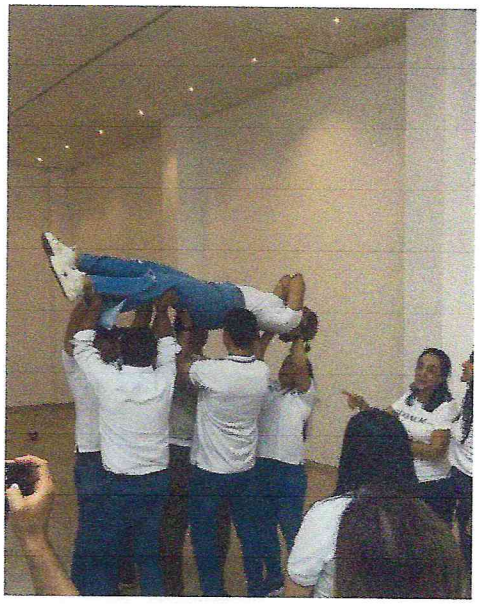
Intervencion de la Trabajadora social, Anyela Hinet, aproveha y efectua una evaluacion del clima laboral

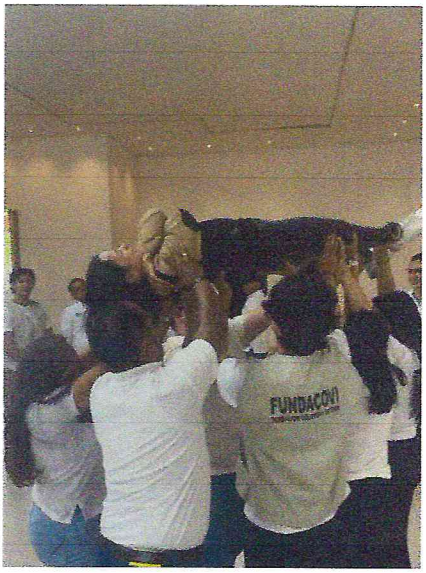
El cual se adjunta

FUNDACOVI

ACTIVIDADES DE UNION DE LAZOS DE AMISTAD EN ACOMPAÑAMIENTO DEL PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL JHONATHAN PEREZ

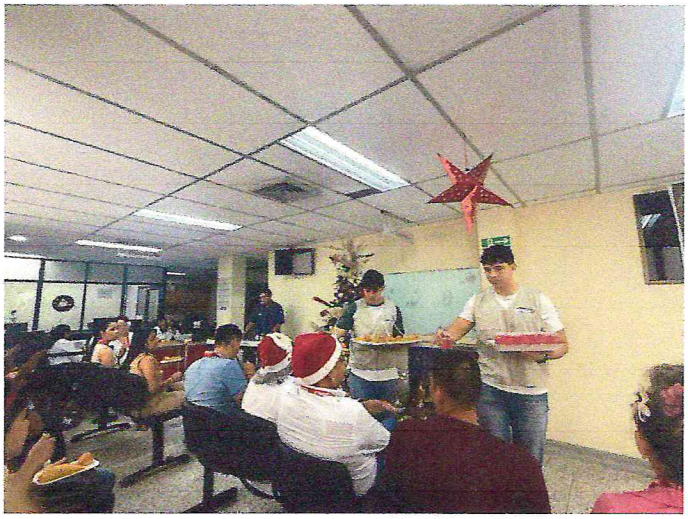


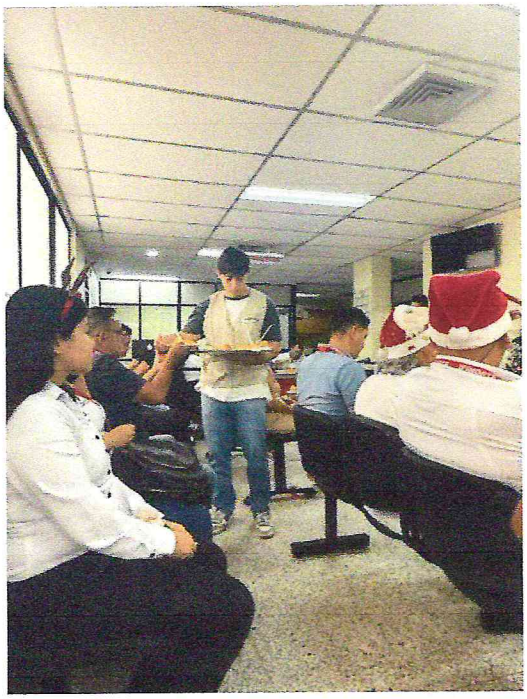



FUNDACION

ENTREGA DE OBSEQUIOS

OBLIGACIÓN CONTRACTUAL: Asignar los profesionales, equipo de logística e insumos que permitan el cumplimiento del objeto del contrato.			
NÚMERO DE ACTIVIDAD	**3**	**FECHA DE LA ACTIVIDAD**	**15 DE DICIEMBRE**
DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD: Inicio de novenas Damos inicio con los días 1 y 2, a cargo de la Subgerencia Jurídica y Administrativa			
LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	IFINORTE		



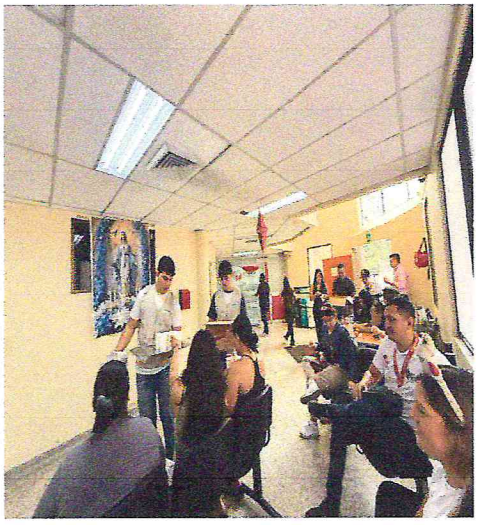


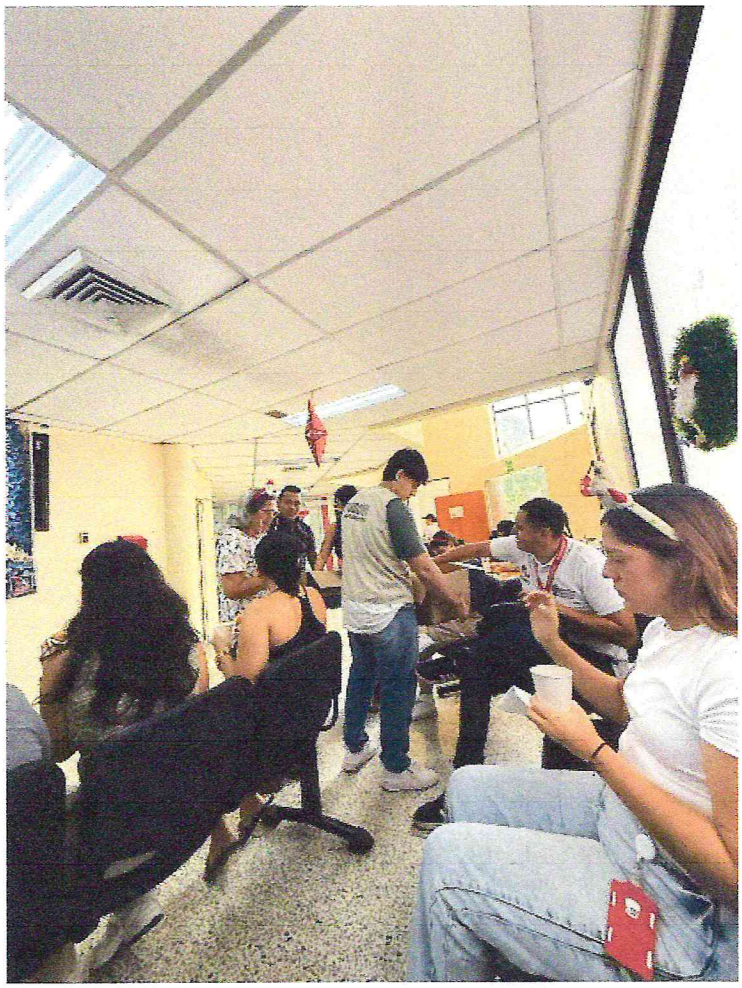
SE CELEBRA EL DIA 3 Y 4 A CARGO DE LA SUBGERENCIA FINANCIERA Y DE MARCADEO

SE CELEBRA EL DIA 5 Y 6 A CARGO DE LA OFICINA DE LA TESORERIA

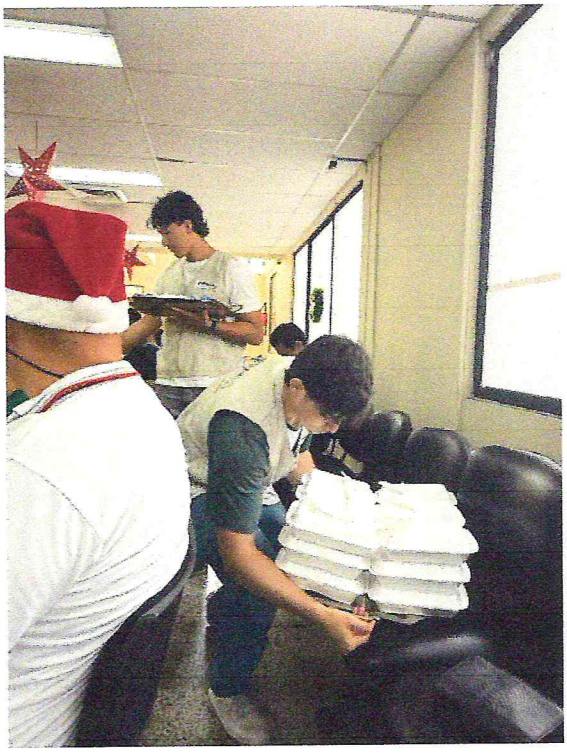
ARCHIVO

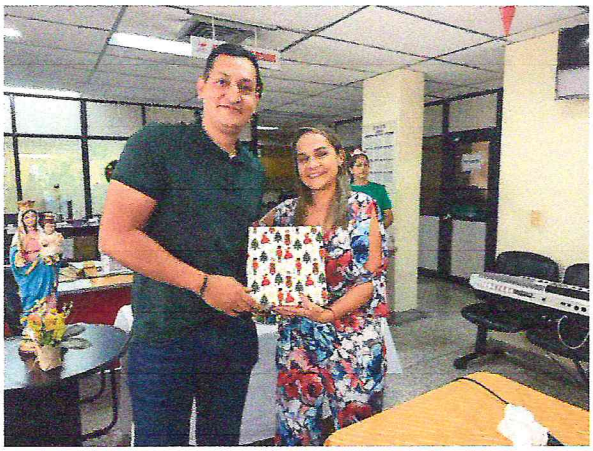
SE CELEBRA EL DIA 7 Y 8 A CARGO DE LA SUBGERENCIA DE ESTRUCTURACION DE PROYECTOS





SE CELEBRA EL DIA 9 A CARGO DE LA GERENCIA

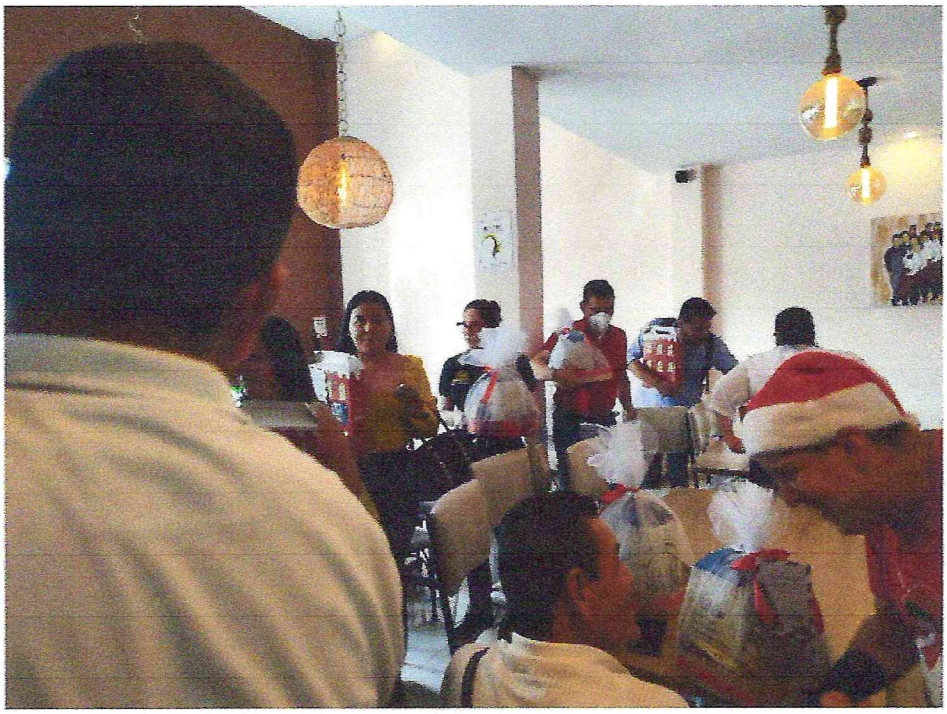




universal
4

OBLIGACIÓN CONTRACTUAL: Asignar los profesionales, equipo de logística e insumos que permitan el cumplimiento del objeto del contrato.			
NÚMERO DE ACTIVIDAD	**4**	**FECHA DE LA ACTIVIDAD**	**22 DE DICIEMBRE**
DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD: ALMUERZO DESPEDIDA FIN DE AÑO Y ENTREGA DE ANCHETAS, FUNCIONARIOS DE PLANTA Y CONTRATISTAS			
LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD	CAFÉ ARDUVI		

con AMOR
Coca-Cola



La Nona
"Mechas"
Tostadas
Finas Hierbas

IFINORTE
La Nona
"Mechas"
Tostadas
Finas Hierbas

IFINORTE
La Nona
"Mechas"
Tostadas de
Ajo

NAVIDAD

Que esta Navidad
IFINORTE

DISLICORES

IFINORTE

Arduvi
Inclusión con AMOR

Nota: Corresponde al supervisor revisar que las obligaciones y productos que constituyen el objeto del contrato sean ejecutados, reportadas en el informe y con los soportes correspondientes, así como el seguimiento técnico administrativo y financiero, según lo dispone la ley 1474 de 2011.

SANDRA C. TRILLOS SANTAELLA
Supervisor del contrato

MYRIAM YANNETH NIÑO GARCIA
R/L FUNDACION COLOMBIA DE VIDA
"FUNDACOVI"
Contratista

FECHA:	DICIEMBRE DE 2025	N. º1 CONSECUTIVO DEL INFORME DE SUPERVISION Y CUMPLIMIENTO.	01 DE 01

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO	
CONTRATO No.	IFI-CAS-002-2025
TIPO DE CONTRATO	CONVENIO - PRESTACION DE SERVICIOS -
DEPENDENCIA CONTRATANTE	INSTITUTO FINANCIERO PARA EL DESARROLLO DE NORTE DE SANTANDER IFINORTE
CONTRATISTA	FUNDACION COLOMBIA DE VIDA –FUNDACOVI-
C.C. / NIT	900.162.438-1
REPRESENTANTE LEGAL	MYRIAM YANNETH NIÑO GARCIA
REGIMEN CONTRIBUTIVO	ORDINARIO
C.C. o N.I.T.	60.363.217
OBJETO DEL CONTRATO	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, logísticos y financieros para la planeación, organización y ejecución de diversas actividades de bienestar social institucional y sindical, orientadas al fortalecimiento de la calidad de vida laboral, la integración y la motivación del talento vinculados la entidad, tales como actividades lúdicas, trabajo en equipo, charlas motivacionales, actividades de la época decembrina, tales como novenas navideñas con los hijos y empleados, cena y fiestas de fin de año, dirigidas a los servidores públicos, contratistas y familias, promoviendo la integración, el reconocimiento, la motivación y el fortalecimiento del sentido de pertenencia hacia la entidad.
RUBRO	2.1.02.02.-006 – servicios de alojamiento, servicios de suministro de comidas y bebidas; servicios de transporte; y servicios de distribución de electricidad, gas y agua 2.1.2.02.02.-009 - Servicios para la comunidad sociales y personales. 2.1.2.02.02.-009 - Servicios para la comunidad sociales y personales.
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	000000451 del 06-noviembre-2025
REGISTRO PRESUPUESTAL	000000553 del 07- noviembre-2025
VALOR DEL CONTRATO	Setenta y siete millones de Pesos mcte ($77.000.000)
PLAZO O DURACIÓN	Cincuenta y tres (53) días
FECHA DE SUSCRIPCIÓN	7 de noviembre de 2025

FECHA ACTA DE INICIO	7 de noviembre 2025
ACTAS DE SUSPENSIÓN (Si aplica)	N. A
ACTAS DE REINICIO (Si aplica)	N: A
MODIFICATORIOS Y ADICIONALES	N.A
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL DEL MODIFICATORIO O ADICIONAL	N. A
REGISTRO PRESUPUESTAL DEL MODIFICATORIO O ADICIONAL	N. A
VALOR DEL MODIFICATORIO O ADICIONAL	N. A
TIEMPO DEL MODIFICATORIO O ADICIONAL	N. A
VALOR TOTAL DE CONTRATO $	N. A
FECHA DE TERMINACION	29 de diciembre de 2025
GARANTIAS (No de Póliza de cumplimiento)	460-47-9940000092911 del 7 de noviembre - 2025 Aseguradora Solidaria de Colombia S.A
NOMBRE Y CARGO DEL SUPERVISOR Resolución: G-471 de fecha 07 noviembre de 2025	Sandra C. Trillos Santaella Subgerente Financiera y Mercadeo C.C 60.327.122
FECHAS ANTERIORES DE PRESENTACIÓN DEL INFORME DE SUPERVISION Y CUMPLIMIENTO.	

2. VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS Y/O ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO
El contratista cumplió con las actividades programadas en el periodo comprendido entre el DEL 27 de noviembre al 26 de diciembre de 2025, en total esta cuenta contiene _____ folios

2. BALANCE FINANCIERO DEL CONTRATO Y CONTROL DE PAGOS		
BALANCE FINANCIERO		
1	**VALOR INICIAL**	$77.000.000
2	+ VALOR ADICIÓN	0
3	**= VALOR TOTAL DEL CONTRATO**	$ 77.000.000
4	- TOTAL DE PAGOS REALIZADOS Y/O AMORTIZACIONES ANTES DE ESTA CUENTA	$
5	- VALOR A PAGAR CON ESTA CUENTA	$ 77.000.000
6	- AMORTIZACION CON ESTE PAGO (Si Aplica)	
7	**= SALDOS ACTUALES (DESPUES DE ESTA CUENTA)**	$ 0
CONTROL DE PAGOS		

FECHA ACTA DE INICIO	7 de noviembre 2025
ACTAS DE SUSPENSIÓN (Si aplica)	N. A
ACTAS DE REINICIO (Si aplica)	N: A
MODIFICATORIOS Y ADICIONALES	N.A
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL DEL MODIFICATORIO O ADICIONAL	N. A
REGISTRO PRESUPUESTAL DEL MODIFICATORIO O ADICIONAL	N. A
VALOR DEL MODIFICATORIO O ADICIONAL	N. A
TIEMPO DEL MODIFICATORIO O ADICIONAL	N. A
VALOR TOTAL DE CONTRATO $	N. A
FECHA DE TERMINACION	29 de diciembre de 2025
GARANTIAS (No de Póliza de cumplimiento)	460-47-9940000092911 del 7 de noviembre - 2025 Aseguradora Solidaria de Colombia S.A
NOMBRE Y CARGO DEL SUPERVISOR Resolución: G-471 de fecha 07 noviembre de 2025	Sandra C. Trillos Santaella Subgerente Financiera y Mercadeo C.C 60.327.122
FECHAS ANTERIORES DE PRESENTACIÓN DEL INFORME DE SUPERVISION Y CUMPLIMIENTO.	

2. VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS Y/O ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO
El contratista cumplió con las actividades programadas en el periodo comprendido entre el DEL 27 de noviembre al 26 de diciembre de 2025, en total esta cuenta contiene _____ folios

2. BALANCE FINANCIERO DEL CONTRATO Y CONTROL DE PAGOS		
BALANCE FINANCIERO		
1	**VALOR INICIAL**	$77.000.000
2	+ VALOR ADICIÓN	0
3	**= VALOR TOTAL DEL CONTRATO**	$ 77.000.000
4	- TOTAL DE PAGOS REALIZADOS Y/O AMORTIZACIONES ANTES DE ESTA CUENTA	$
5	- VALOR A PAGAR CON ESTA CUENTA	$ 77.000.000
6	- AMORTIZACION CON ESTE PAGO (Si Aplica)	
7	**= SALDOS ACTUALES (DESPUES DE ESTA CUENTA)**	$ 0
CONTROL DE PAGOS		

PAGOS REALIZADOS	No COMPROBANTE DE EGRESO	VALOR

4.CERTIFICACIÓN AL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE PAGO DEL CONTRATO

Dando cumplimiento al Artículo 82 y 83 de lo establecido en la Ley 1474 de 2011 "Estatuto Anticorrupción", Yo, **SANDRA C. TRILLOS SANTAELLA,** con cedula de ciudadanía número 60.327.122 expedida Cúcuta, en mi condición de supervisor del contrato CONVENIO PRESTACION DE SERVICIOS No. IFI-CAS-002-2025 del 7 de noviembre de 2025,

CERTIFICO que: FUNDACION COLOMBIA DE VIDA –FUNDACOVI, hizo entrega del informe de actividades, relacionado con la ejecución del Objeto contractual durante el período comprendido del **7 de noviembre al 29 de diciembre 2025**

El valor a reconocer y pagar es la suma de **($ 77.000.000,00**) (SETENTA Y SIETE MILLONES DE PESOS MCTE) correspondiente al pago **N. º 01** de **01** estimadas en el contrato.

De igual forma **CERTIFICO** que el contratista acredito los siguientes pagos:

Ítems	Mes actual	Mes anterior
Entidad de aporte en línea	SOI	
Fondo de pensiones	PROTECCION	
Valor	$ 455.600	
Fondo de pensiones	COLPENSIONES	
Valor	$227.800	
Empresa administradora de salud (EPS)	COMFAORIENTE	
Valor $	$171.000	
Empresa administradora de salud (EPS)	NUEVA EPS	
Valor $	$ 534.000	
Administradora de riesgos Laborales - ARL	ARL SURA	
Valor	$22.500	
ICBF	$ 128.400	
SENA	$ 85.500	

Valor total de cotización	$1.624.800	
N° de Planilla	949520437	
Operador de Pago	SOI	
Periodo Cotización	NOVIEMBRE	
Fecha de pago	02/12/2025	
Usuario y Contraseña		

Observaciones (Si hay lugar a ello):

SANDRA C. TRILLOS SANTAELLA
Supervisor del contrato

MYRIAM YANNETH NIÑO GARCIA
R/L FUNDACION DE COLOMBIA VIDA – FUNDACOVI-
Contratista

LADY CAROLINA BERMUDEZ DURAN
Gerente General

Hechos Para Sobrevivir

Entorno Laboral – Equilibrio entre el Bienestar y la Salud Mental

Informe Social: Evaluación del Clima y Bienestar Laboral

Tabla de contenido

I. Introducción y Diagnóstico General 2

II. Análisis por Bloque Temático (Sesiones de Interés a Abordar) 2

Análisis Carga de Trabajo 2

Análisis Autonomía 3

Análisis Cuidado – manejo de estrés o síntomas similares 3

Análisis Trabajo Colaborativo 4

B. Sesión 2: Estrés y Autocuidado (Bloque II) 5

Análisis Hábitos de cuidado 5

Análisis Hábitos de cuidado 6

Análisis espacios de cuidado institucionales 6

C. Sesión 3: Comunicación, Conflicto y Soporte (Bloque III) 7

Análisis Comunicación en equipo 7

Análisis Resolución de conflictos 8

Análisis Trabajo colaborativo 9

Análisis espacios de comunicación 9

D. Sesión 4: Cultura, Reconocimiento y Equilibrio (Bloque IV) 10

Análisis ambiente laboral 11

Análisis percepción reconocimiento de logros 11

Análisis bienestar del empleado como prioridad 12

III. Conclusiones, Sugerencias y Observaciones Generales 13

Conclusiones Generales 13

1. La Paradoja Central: Crisis de Bienestar vs. Fortaleza Cultural 13
2. El Agotamiento como Problema Sistémico, no Individual 14
3. Foco Estratégico para la Intervención 14

Sugerencias de Intervención (Ajuste del Taller) 14

1. Intervención Inmediata y Prioritaria en el Bienestar 14
2. Capitalización y Reorientación de las Fortalezas Culturales 15
3. Sostenibilidad y Reconocimiento Estratégico 15

Observación Final: Importancia del Cuidado de la Salud Mental y el Bienestar Laboral 15

Hechos Para Sobrevivir

Entorno Laboral – Equilibrio entre el Bienestar y la Salud Mental

Informe Social: Evaluación del Clima y Bienestar Laboral

I. Introducción y Diagnóstico General

El análisis de la encuesta de Bienestar Laboral arrojó un **Promedio General de 3.67**, ubicando a la organización en una categoría de **Bajo Riesgo/Ambiente Positivo**. Esto indica que la cultura de bienestar está *relativamente instalada*. No obstante, un análisis granular por bloques temáticos revela la existencia de áreas de alta criticidad que requieren una intervención inmediata para evitar una desmejora en el ambiente laboral. Los resultados se distribuyeron con tres áreas de Bajo Riesgo y una de Riesgo Psicosocial Alto.

II. Análisis por Bloque Temático (Sesiones de Interés a Abordar)

A. Sesión 1: Carga Laboral y Autonomía (Bloque I)

Indicador	Promedio (Media)	Diagnóstico Preliminar
Bloque I	4.08	BAJO RIESGO/AMBIENTE POSITIVO

Análisis Carga de Trabajo

El gráfico demuestra una fortaleza institucional en la percepción de la carga laboral. Un 83% de los colaboradores (56% + 27%) están de acuerdo o totalmente de acuerdo en que la carga es razonable. Este alto nivel de satisfacción es un factor protector frente al agotamiento.

Riesgo Específico: Aunque el riesgo es bajo, la presencia de un 13% en la categoría Neutral y un 4% en Desacuerdo indica que casi uno de cada cinco empleados puede estar experimentando una carga un poco excesiva. Es vital monitorear los tiempos o las situaciones que conllevan a experimentar esto para prevenir que se conviertan en futuras fuentes de tensión, especialmente si su nivel de Estrés (Bloque II) es alto.

Fortaleza Específica: La carga laboral es percibida como sostenible por la gran mayoría, lo que permite el enfoque en tareas de mayor valor y no en la mera supervivencia.

Hechos Para Sobrevivir

Entorno Laboral – Equilibrio entre el Bienestar y la Salud Mental

Informe Social: Evaluación del Clima y Bienestar Laboral

Análisis Autonomía

Siento que tengo el control suficiente y la autonomía para tomar decisiones sobre cómo ejecutar mi trabajo.

19 respuestas

La percepción de autonomía es excepcionalmente alta y muy sólida. Un 92% de los encuestados está de acuerdo o totalmente de acuerdo en que tiene el control y la autonomía suficiente para ejecutar su trabajo. Este es un indicador clave de empoderamiento y madurez en la gestión de equipos. La autonomía actúa como un poderoso factor de motivación intrínseca.

Riesgo Específico: El riesgo es mínimo en esta dimensión. El 8% en Neutral podría deberse a roles muy específicos o nuevos, pero no representa una tendencia organizacional preocupante.

Fortaleza Específica: Alta Autonomía y Control Percibido, lo que favorece la proactividad, la toma de decisiones ágil y la responsabilidad individual sobre los resultados.

Análisis Cuidado – manejo de estrés o síntomas similares

Me siento emocionalmente agotado(a) o drenado(a) al final de mi jornada laboral.

19 respuestas

Este gráfico proporciona una evidencia crítica y tangible del impacto del estrés laboral en la vida personal y la salud de los colaboradores.

- Impacto Físico y Mental Severo: Un alarmante 62% de los encuestados (42% De Acuerdo + 20% Totalmente de Acuerdo) admite que el trabajo afecta su capacidad para dormir y descansar. Esto confirma el diagnóstico de RIESGO PSICOSOCIAL

ALTO en el Bloque II. La falta de sueño es un predictor directo de menor rendimiento cognitivo, aumento de errores, irritabilidad y, finalmente, agotamiento crónico (riesgo síndrome *burnout*).

- Zona de Alerta: El 27% en Neutral representa una población que se ve afectada "a veces". Sumando este grupo, casi 9 de cada 10 personas experimentan la invasión del trabajo en su vida personal y descanso.
- Implicación: La organización debe intervenir de inmediato para proteger el tiempo de descanso de los colaboradores. El taller debe enfocarse en técnicas de higiene del sueño y estrategias para la desconexión digital fuera del horario laboral.

Análisis Trabajo Colaborativo

Este gráfico subraya una de las fortalezas más importantes y sólidas de la organización: el Soporte Social.

- Red de Apoyo Excepcional: Un contundente 90% de los colaboradores (55% Totalmente de Acuerdo + 35% De Acuerdo) siente que recibe el apoyo necesario de su red laboral. Esto significa que, a nivel de relaciones interpersonales, la cultura de equipo es altamente protectora y colaborativa.
- Implicación: El alto soporte social es un amortiguador psicosocial que explica por qué, a pesar del riesgo de agotamiento (Bloque II), el riesgo general de clima (Bloque III) sigue siendo bajo. Los colaboradores tienen un lugar seguro para acudir cuando enfrentan dificultades.
- Estrategia: La intervención debe aprovechar esta fortaleza. Las sesiones de *Asertividad* deben enfocarse en cómo usar esta red de apoyo para delegar, pedir ayuda o establecer límites ante la carga excesiva, reforzando que el apoyo existe y debe ser utilizado activamente para contrarrestar el agotamiento.

Párrafo de Análisis: Los colaboradores perciben positivamente la gestión de su tiempo y responsabilidades. El promedio de 4.08 sugiere que la carga de trabajo es considerada **razonable** y manejable. Además, se valora la **autonomía** percibida para tomar decisiones

sobre cómo ejecutar las tareas, lo que contribuye a un sentido de control y empoderamiento en el rol.

- **Factores de Riesgo:** No se identifican riesgos significativos en este bloque, pero es crucial monitorear la carga de trabajo en periodos pico para asegurar que el nivel de autonomía siga siendo suficiente para gestionar las demandas.
- **Fortalezas: Alta Capacidad de Gestión de la Carga** y **Fuerte Sentido de Autonomía** en la ejecución de tareas.

B. Sesión 2: Estrés y Autocuidado (Bloque II)

Indicador	Promedio (Media)	Diagnóstico Preliminar
Bloque II	2.50	RIESGO PSICOSOCIAL ALTO

Análisis Hábitos de cuidado

He tenido problemas para dormir o descansar debido a preocupaciones relacionadas con el trabajo.

19 respuestas

Este gráfico proporciona una evidencia crítica y tangible del impacto del estrés laboral en la vida personal y la salud de los colaboradores.

- Impacto Físico y Mental Severo: Un alarmante 62% de los encuestados (42% De Acuerdo + 20% Totalmente de Acuerdo) admite que el trabajo afecta su capacidad para dormir y descansar. Esto confirma el diagnóstico de RIESGO PSICOSOCIAL ALTO en el Bloque II. La falta de sueño es un predictor directo de menor rendimiento cognitivo, aumento de errores, irritabilidad y, finalmente, agotamiento crónico (*burnout*).
- Zona de Alerta: El 27% en Neutral representa una población que se ve afectada "a veces". Sumando este grupo, casi 9 de cada 10 personas experimentan la invasión del trabajo en su vida personal y descanso.
- Implicación: La organización debe intervenir de inmediato para proteger el tiempo de descanso de los colaboradores. El taller debe enfocarse en técnicas de higiene del sueño y estrategias para la desconexión digital fuera del horario laboral.

Hechos Para Sobrevivir

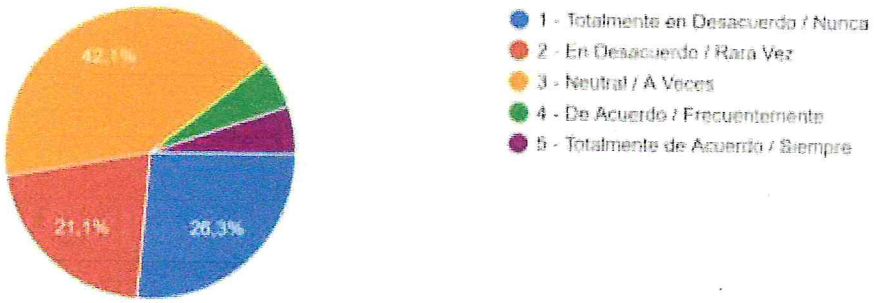
Entorno Laboral – Equilibrio entre el Bienestar y la Salud Mental

Informe Social: Evaluación del Clima y Bienestar Laboral

Análisis Hábitos de cuidado

El estrés laboral me ha provocado síntomas físicos recurrentes (dolores de cabeza, tensión muscular).

19 respuestas



Este resultado confirma la gravedad del RIESGO PSICOSOCIAL ALTO en el área de Estrés/Autocuidado.

- Somatización del Estrés: Un contundente 65% de los colaboradores (45% De Acuerdo + 20% Totalmente de Acuerdo) reporta que el estrés laboral se ha manifestado en síntomas físicos como dolores de cabeza o tensión muscular. Este fenómeno, conocido como somatización, es un indicativo de que el cuerpo está reaccionando a una tensión mental insostenible.
- Implicación para la Salud: Cuando el estrés se traduce en síntomas físicos recurrentes, la capacidad del colaborador para enfocarse y ser productivo disminuye drásticamente, además de aumentar el riesgo de problemas de salud a largo plazo.
- Llamada a la Acción: Es urgente incluir en el taller estrategias de relajación y técnicas de afrontamiento físico (ejercicios de respiración, estiramientos específicos para la tensión) para ayudar a los colaboradores a gestionar estos síntomas en tiempo real.

Análisis espacios de cuidado institucionales

La empresa promueve activamente y me permite realizar pausas activas o momentos de desconexión física.

19 respuestas

Este resultado es una confirmación de la gravedad del RIESGO PSICOSOCIAL ALTO en el área de Estrés/Autocuidado.

- Somatización del Estrés: Un contundente 65% de los colaboradores (45% De Acuerdo + 20% Totalmente de Acuerdo) reporta que el estrés laboral se ha manifestado en síntomas físicos como dolores de cabeza o tensión muscular. Este fenómeno, conocido como somatización, es un indicativo de que el cuerpo está reaccionando a una tensión mental insostenible.
- Implicación para la Salud: Cuando el estrés se traduce en síntomas físicos recurrentes, la capacidad del colaborador para enfocarse y ser productivo disminuye drásticamente, además de aumentar el riesgo de problemas de salud a largo plazo.
- Llamada a la Acción: Es urgente incluir en el taller estrategias de relajación y técnicas de afrontamiento físico (ejercicios de respiración, estiramientos específicos para la tensión) para ayudar a los colaboradores a gestionar estos síntomas en tiempo real.

Párrafo de Análisis: Este bloque representa la principal alerta del diagnóstico. La media de 2.50, justo en el límite del **Riesgo Alto**, indica que los colaboradores están experimentando niveles significativos de tensión. Las preguntas relacionadas con el **agotamiento emocional**, la manifestación de **síntomas físicos de estrés** (dolores de cabeza, tensión) y los **problemas de sueño** vinculados al trabajo son las que más impacto tienen en este puntaje. Existe una percepción crítica de que el sistema de trabajo actual está afectando directamente la salud física y mental del personal, a pesar de las pausas activas.

- **Factores de Riesgo: Alto Nivel de Estrés y Agotamiento (*Burnout*)**, Riesgo de deterioro de la salud mental y física, y potencial ausentismo futuro. La tensión es **severa** y requiere atención prioritaria.
- **Fortalezas:** Ninguna fortaleza evidente en este bloque. La baja puntuación indica una necesidad urgente de intervención.

C. Sesión 3: Comunicación, Conflicto y Soporte (Bloque III)

Indicador	Promedio (Media)	Diagnóstico Preliminar
Bloque III	3.88	BAJO RIESGO/AMBIENTE POSITIVO

Análisis Comunicación en equipo

Hechos Para Sobrevivir

Entorno Laboral – Equilibrio entre el Bienestar y la Salud Mental

Informe Social: Evaluación del Clima y Bienestar Laboral

Este gráfico es un indicador clave de fortaleza organizacional y confirma el diagnóstico de Bajo Riesgo en el Bloque III (Comunicación/Soporte).

- Red de Apoyo Excepcional: Un contundente 90% de los colaboradores (55% Totalmente de Acuerdo + 35% De Acuerdo) siente que recibe el apoyo necesario de su red laboral. Esto significa que, a nivel de relaciones interpersonales, la cultura de equipo es altamente protectora y colaborativa.
- Factor Amortiguador Psicosocial: El alto soporte social es el amortiguador que explica por qué, a pesar de que la gente está muy agotada (Bloque II en Riesgo Alto), el clima laboral general (Bloque III) no ha colapsado. Los colaboradores tienen un lugar seguro para acudir y saben que no están solos.
- Implicación para el Liderazgo: Estos resultados demuestran que los líderes y la cultura promueven un sentido de comunidad y responsabilidad mutua, lo cual es un activo invaluable.

Análisis Resolución de conflictos

Este gráfico reafirma la fortaleza en el Bloque IV (Cultura y Reconocimiento) y complementa la visión de que la organización posee una cultura positiva.

- Fuerte Sentido de Valoración: Un significativo 85% de los colaboradores (55% Totalmente de Acuerdo + 30% De Acuerdo) siente que su contribución y sus logros son reconocidos. Esto es esencial para la motivación intrínseca y la fidelización del talento.
- Impacto Positivo: El reconocimiento actúa como un poderoso incentivo y contribuye directamente al alto puntaje de Bajo Riesgo del bloque. Los empleados se sienten vistos y apreciados por su esfuerzo.
- Consistencia con el Clima: La alta valoración del reconocimiento es coherente con el alto soporte y la buena comunicación observada en el Bloque III. La organización tiene un sistema relacional y cultural sólido

Hechos Para Sobrevivir

Entorno Laboral – Equilibrio entre el Bienestar y la Salud Mental

Informe Social: Evaluación del Clima y Bienestar Laboral

Análisis Trabajo colaborativo

Siento que mis superiores y compañeros me ofrecen el apoyo necesario cuando enfrento dificultades.

19 respuestas

Este gráfico es un indicador clave de fortaleza organizacional y confirma el diagnóstico de Bajo Riesgo en el Bloque III (Comunicación/Soporte).

Red de Apoyo Excepcional: Un contundente 90% de los colaboradores (55% Totalmente de Acuerdo + 35% De Acuerdo) siente que recibe el apoyo necesario de su red laboral. Esto significa que, a nivel de relaciones interpersonales, la cultura de equipo es altamente protectora y colaborativa.

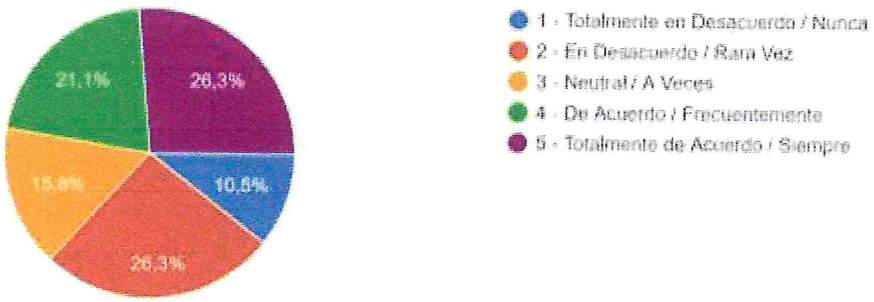
Factor Amortiguador Psicosocial: El alto soporte social es el amortiguador que explica por qué, a pesar de que la gente está muy agotada (Bloque II en Riesgo Alto), el clima laboral general (Bloque III) no ha colapsado. Los colaboradores tienen un lugar seguro para acudir y saben que no están solos.

Implicación para el Liderazgo: Estos resultados demuestran que los líderes y la cultura promueven un sentido de comunidad y responsabilidad mutua, lo cual es un activo invaluable.

Análisis espacios de comunicación

Me siento seguro(a) para expresar mis ideas y desacuerdos sin temor a represalias.

19 respuestas



Este gráfico refuerza fuertemente el diagnóstico de Bajo Riesgo en el Bloque III y confirma un ambiente de alta confianza y respeto.

- Alto Nivel de Seguridad Psicológica: Un significativo 85% de los colaboradores (50% Totalmente de Acuerdo + 35% De Acuerdo) se siente seguro al expresar ideas o desacuerdos. La seguridad psicológica es un factor fundamental para la innovación, el aprendizaje y la gestión eficaz de errores, ya que la gente se atreve a hablar sin miedo a ser castigada.
- Impacto Positivo: Este resultado es coherente con el alto nivel de soporte y la buena comunicación ya reportados. El personal sabe que el diálogo es bienvenido, incluso si es crítico.

⚠️ Riesgo Estratégico y Puntos de Tensión

Aunque la fortaleza es alta, la seguridad psicológica es frágil y debe ser monitoreada:

- Población en Riesgo: El 15% (10% Neutral + 5% En Desacuerdo) es un grupo que aún experimenta cierta reticencia o temor al hablar. En un entorno donde el estrés es alto (Bloque II), estos colaboradores pueden ser los primeros en retraerse y no comunicar problemas o errores, lo que puede llevar a fallas operativas.
- Conexión con el Estrés: La seguridad de expresarse debe ser utilizada como un canal para mitigar el agotamiento. La intervención de Asertividad no solo debe enfocarse en cómo expresar ideas de trabajo, sino en cómo comunicar de manera segura que "la carga de trabajo es excesiva" o "necesito ayuda/delegar".

Párrafo de Análisis: Esta área presenta sólidas fortalezas. Los colaboradores reportan una **comunicación generalmente fluida y respetuosa** dentro de los equipos, lo que se refuerza con la percepción de recibir **retroalimentación clara y constructiva**. El ambiente es percibido como **seguro** para expresar ideas y desacuerdos. Además, el **soporte** de superiores y compañeros es valorado positivamente, actuando como un factor protector importante.

- **Factores de Riesgo:** Dado que existe un alto estrés (Bloque II), el riesgo latente es que esta comunicación y soporte positivo se vea erosionado por la tensión. Se debe asegurar que la resolución de conflictos (aunque justa) no sea una fuente adicional de agotamiento.
- **Fortalezas: Comunicación Asertiva y Respetuosa**, **Soporte Social** de alta calidad y un **Clima de Confianza** para la expresión de ideas.

D. Sesión 4: Cultura, Reconocimiento y Equilibrio (Bloque IV)

Indicador	Promedio (Media)	Diagnóstico Preliminar
Bloque IV	3.97	BAJO RIESGO/AMBIENTE POSITIVO

Hechos Para Sobrevivir

Entorno Laboral – Equilibrio entre el Bienestar y la Salud Mental

Informe Social: Evaluación del Clima y Bienestar Laboral

Análisis ambiente laboral

Párrafo de Análisis: La percepción de la carga de trabajo y el control sobre las tareas es una sólida fortaleza. Las gráficas confirman que un 83% de los colaboradores considera la carga razonable y un 92% reporta tener la autonomía suficiente para tomar decisiones. Este alto nivel de control es un factor protector que mitiga parcialmente los efectos del estrés.

Factores de Riesgo: La existencia de un 17% de colaboradores que se sienten Neutrales o en Desacuerdo con la razonabilidad de la carga indica que, para un subgrupo, la presión sí existe y podría exacerbar su agotamiento.

Fortalezas: Alta Autonomía Percibida y Capacidad de Gestión de la Carga por parte de la mayoría del personal.

Análisis percepción reconocimiento de logros

Este gráfico reafirma la fortaleza en el Bloque IV (Cultura y Reconocimiento) y complementa la visión de que la organización posee una cultura positiva.

Hechos Para Sobrevivir

Entorno Laboral – Equilibrio entre el Bienestar y la Salud Mental

Informe Social: Evaluación del Clima y Bienestar Laboral

Fuerte Sentido de Valoración: Un significativo 85% de los colaboradores (55% Totalmente de Acuerdo + 30% De Acuerdo) siente que su contribución y sus logros son reconocidos. Esto es esencial para la motivación intrínseca y la fidelización del talento.

Impacto Positivo: El reconocimiento actúa como un poderoso incentivo y contribuye directamente al alto puntaje de Bajo Riesgo del bloque. Los empleados se sienten vistos y apreciados por su esfuerzo.

Consistencia con el Clima: La alta valoración del reconocimiento es coherente con el alto soporte y la buena comunicación observada en el Bloque III. La organización tiene un sistema relacional y cultural sólido.

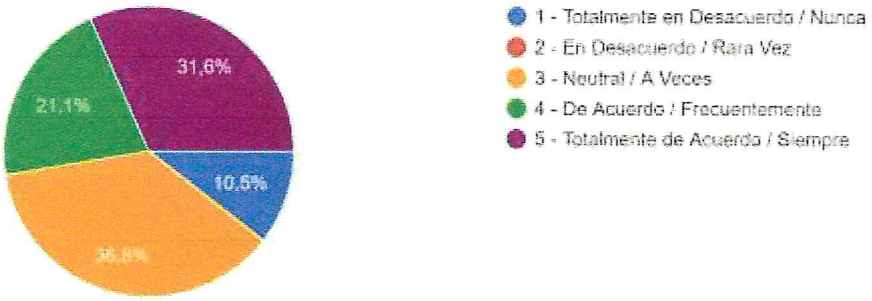
⚠️ Paradoja y Conexión con el Riesgo (Bloque II)
La principal paradoja sigue siendo la misma:

¿Por qué el alto agotamiento? Si el 85% se siente valorado (Bloque IV) y el 90% se siente apoyado (Bloque III), el problema no es de carencia afectiva ni de reconocimiento, sino de sostenibilidad de la carga. Los colaboradores se agotan a pesar de sentirse valorados, lo que indica que el sistema les pide más de lo que pueden dar, independientemente de la recompensa emocional.

Análisis bienestar del empleado como prioridad

Estoy de acuerdo con la afirmación: "El bienestar del empleado es una prioridad estratégica para la empresa."

19 respuestas



Este gráfico, en contraste con otras fortalezas relacionales (como el soporte y la comunicación) y la alta preocupación por el estrés, muestra una fortaleza moderada con un área crítica de mejora en la cultura de reconocimiento.

Zona Crítica (Neutral): El hallazgo más significativo es que la mayoría de los colaboradores, un 52.6%, se ubica en la categoría Neutral / A Veces. Esto sugiere que el reconocimiento no

es una práctica constante ni percibida como sistemática; es un evento que ocurre solo ocasionalmente o de forma ambigua.

Fortaleza: Aunque el reconocimiento no es constante, el 42.1% de los colaboradores (26.3% De Acuerdo + 15.8% Totalmente de Acuerdo) sí percibe que su contribución es valorada y reconocida de forma frecuente a constante.

Implicación: La ambigüedad en el reconocimiento (el 52.6% Neutral) es un riesgo, ya que puede generar desmotivación. El esfuerzo constante de los empleados, combinado con altos niveles de estrés (como hemos visto en análisis anteriores), requiere una retribución emocional más clara y frecuente para ser sostenible.

Párrafo de Análisis: La percepción de la cultura organizacional es positiva. El personal siente que su **contribución es reconocida y valorada**, y existe un acuerdo general de que el **bienestar del empleado es una prioridad estratégica**. Sin embargo, a pesar de esta valoración cultural positiva, el resultado de Estrés (Bloque II) genera una contradicción: si bien la intención cultural es buena, la práctica diaria del **equilibrio vida-trabajo** puede estar fallando bajo presión, siendo este el elemento más débil dentro de este bloque.

- **Factores de Riesgo: Discrepancia** entre la declaración de prioridad del bienestar (alta puntuación) y la experiencia real de agotamiento (Bloque II). El equilibrio vida-trabajo puede ser percibido positivamente en teoría, pero se rompe bajo la presión real del trabajo.
- **Fortalezas: Fuerte Percepción de Reconocimiento** y una **Cultura Organizacional** que valora el bienestar.

III. Conclusiones, Sugerencias y Observaciones Generales

Conclusiones Generales

1. **La Paradoja Central: Crisis de Bienestar vs. Fortaleza Cultural**

La conclusión más relevante es la existencia de una paradoja crítica: la organización posee una cultura laboral excelente en términos de relaciones, comunicación y soporte, pero está experimentando una crisis de agotamiento y salud física que anula estas fortalezas.

Riesgo Máximo (Bloque II - Estrés/Autocuidado): Los datos demuestran un RIESGO PSICOSOCIAL ALTO en el bienestar. El 65% de los colaboradores reporta síntomas físicos de estrés (somatización), el 62% tiene problemas de sueño por el trabajo, y el 52% se siente emocionalmente agotado. Este nivel de afectación requiere una intervención inmediata, ya que impacta la salud y la sostenibilidad del desempeño.

Fortalezas Sólidas (Bloques I, III, IV): Las relaciones interpersonales son el principal activo. El 90% siente apoyo social y tiene comunicación asertiva en sus equipos, y el 85% se siente seguro para expresar ideas. Esto significa que el problema no es de carencia afectiva, sino de sobrecarga operativa insostenible.

2. El Agotamiento como Problema Sistémico, no Individual

El origen del riesgo no se encuentra en el maltrato o la falta de apoyo, sino en el diseño del trabajo y la cultura de la carga.

La autonomía es alta (92%), pero se traduce en auto – explotación, lo que explica por qué, a pesar de sentirse con control (Bloque I), la gente se agota.

El reconocimiento (85% percibido) y el soporte (90% percibido) no son suficientes para compensar el costo biológico del estrés, generando una brecha entre lo que la empresa dice valorar (el bienestar) y lo que permite (la invasión del trabajo en el descanso).

3. Foco Estratégico para la Intervención

La intervención debe ser estratégica y dual:
Intervención Prioritaria: Abordar directamente el Bloque II mediante talleres de Gestión del Estrés, Higiene del Sueño y Desconexión.

Aprovechamiento de Fortalezas: Utilizar la alta Comunicación Asertiva (90%) y la Seguridad Psicológica (85%) del Bloque III para entrenar a los colaboradores en el establecimiento de límites de carga y la delegación efectiva, convirtiendo el apoyo relacional en alivio real de la presión laboral.

Sugerencias de Intervención (Ajuste del Taller)

La estrategia de intervención se fundamenta en la principal paradoja detectada: la organización cuenta con una cultura de alto soporte y comunicación (90% de aprobación en el Bloque III), pero esta fortaleza es anulada por el agotamiento físico y mental (65% con síntomas de estrés en el Bloque II). Por lo tanto, el enfoque debe ser dual: proteger la salud y reorientar la fortaleza para que sea efectiva.

1. Intervención Inmediata y Prioritaria en el Bienestar

La primera línea de acción debe ser la intervención directa sobre el agotamiento y la salud física. Es imperativo implementar cesiones obligatorias de Gestión del Estrés y Autocuidado, centradas en la Higiene del Sueño y las Técnicas de Desconexión Digital, dado que el 62% del personal reporta afectaciones en su descanso. Esto debe complementarse con la

definición y comunicación de un Protocolo de Desconexión claro, que limite la actividad laboral fuera del horario, y con la integración activa de Pausas Activas Intencionales durante la jornada, combatiendo directamente la somatización del estrés (65% de síntomas físicos).

2. Capitalización y Reorientación de las Fortalezas Culturales

La excelente Comunicación Asertiva (90%) y la Seguridad Psicológica (85%) del Bloque III deben ser inmediatamente capitalizadas. En lugar de enseñar a comunicarse (algo que ya se hace bien), el enfoque de los talleres de Asertividad debe reorientarse al establecimiento de límites de carga y a la delegación efectiva. Se deben proporcionar herramientas y protocolos para que los colaboradores puedan usar su voz segura para pedir ayuda y negociar prioridades sin temor a represalias, transformando el apoyo percibido en una reducción real de la presión laboral. Además, el feedback (87% de claridad) debe ser utilizado por los líderes para incluir conversaciones obligatorias sobre el nivel de carga y la detección temprana de agotamiento, convirtiéndolo en una herramienta de prevención.

3. Sostenibilidad y Reconocimiento Estratégico

Finalmente, es crucial asegurar que la cultura de Reconocimiento (Bloque IV) y la Autonomía (Bloque I) se dirijan hacia la sostenibilidad. Para abordar el 52.6% de neutralidad en la valoración, se deben sistematizar los procesos de reconocimiento, enfocándose en premiar no solo el resultado final, sino las buenas prácticas de eficiencia, la delegación exitosa y el equilibrio vida-trabajo (ej. Reconocimiento a la Productividad Sostenible). En cuanto a la alta autonomía, se debe acompañar con capacitación en Priorización y Gestión de la Energía del Equipo, asegurando que la libertad para tomar decisiones se utilice para proteger los límites y no para auto/explotarse, garantizando así que el bienestar sea una realidad operativa y no solo una prioridad estratégica declarada.

Observación Final: Importancia del Cuidado de la Salud Mental y el Bienestar Laboral

El diagnóstico psicosocial ha revelado que la salud mental y el bienestar laboral han dejado de ser un beneficio adicional para convertirse en la principal vulnerabilidad operativa de la organización. La evidencia es irrefutable: un RIESGO PSICOSOCIAL ALTO en el Bloque II (Estrés/Autocuidado), donde el 65% de los colaboradores somatiza el estrés con síntomas físicos y el 62% padece de problemas de sueño.

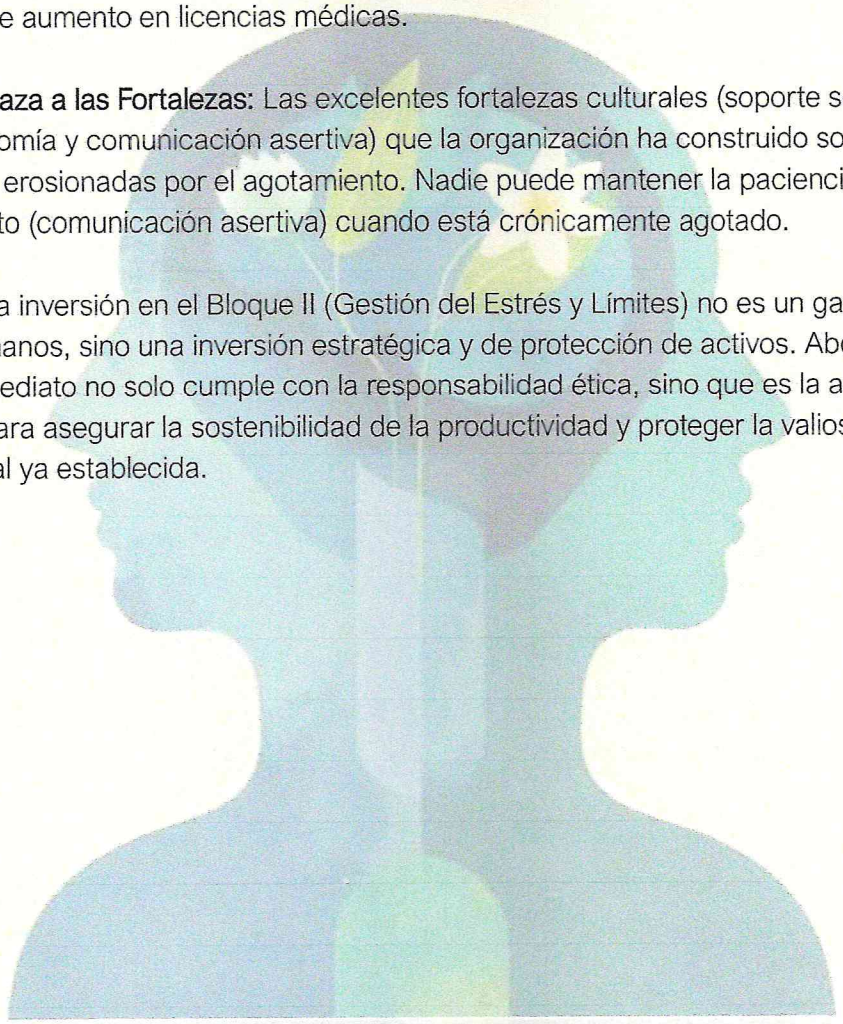
El costo de ignorar esta realidad es triple:

1. **Costo Humano y Ético:** Continuar operando con estos niveles de tensión es insostenible y mina el compromiso. La organización está pidiendo a su gente un esfuerzo que se paga con su salud personal, lo cual es éticamente cuestionable y deteriorará la moral.

2. **Riesgo Operacional y Financiero:** El estrés crónico y la falta de sueño aumentan drásticamente el riesgo de errores, disminuyen la productividad, y se traducen directamente en costos financieros por mayor ausentismo, rotación de personal y posible aumento en licencias médicas.

3. **Amenaza a las Fortalezas:** Las excelentes fortalezas culturales (soporte social, autonomía y comunicación asertiva) que la organización ha construido son frágiles y serán erosionadas por el agotamiento. Nadie puede mantener la paciencia y el respeto (comunicación asertiva) cuando está crónicamente agotado.

Por lo tanto, la inversión en el Bloque II (Gestión del Estrés y Límites) no es un gasto de recursos humanos, sino una inversión estratégica y de protección de activos. Abordar este riesgo de inmediato no solo cumple con la responsabilidad ética, sino que es la acción más estratégica para asegurar la sostenibilidad de la productividad y proteger la valiosa cultura organizacional ya establecida.



Elaboró: *Anyela Hineht Barajas Rivera*
Trabajadora Social
Especialista en DDHH

LOS SUSCRITOS REPRESENTANTE LEGAL Y REVISOR FISCAL DE LA FUNDACIÓN COLOMBIA DE VIDA "FUNDACOVI"

CERTIFICAN QUE:

Que la **FUNDACION COLOMBIA DE VIDA "FUNDACOVI"** identificada con Nit. 900.162.438-1 por los últimos seis (06) meses ha cotizado al Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensión, aportes Parafiscales y Cajas de Compensación Familiar; dando cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

Que, en consecuencia, a la fecha no se adeuda valor alguno por estos conceptos con ninguna de las instituciones beneficiarias de dichos pagos, la **FUNDACIÓN COLOMBIA DE VIDA "FUNDACOVI"** ha realizado los pagos de seguridad social y aportes parafiscales correspondientes a su responsabilidad.

La presente certificación se expide a los 18 días del mes de diciembre de 2025.

MYRIAM YANNETH NIÑO GARCIA
R/L FUNDACOVI
C.C. 60.363.217 de Cúcuta

GERMAN GILDARDO ROJAS LIZCANO
REVISOR FISCAL FUNDACOVI
T.P. 183.893-T

República de Colombia
Ministerio de Comercio Industria y Turismo
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

183893-T

GERMAN GERARDO
ROJAS LIZCANO
C.C. 13481863
RESOLUCION INSCRIPCION 687
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

FECHA 20/11/2013

DIRECTOR GENERAL

JULIO CESAR ACUÑA GONZALEZ 194935

194146

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo estipulado en la ley 43 de 1990.

Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta comunicarse al PBX: 644 44 50 o devolverla a la UAE - Junta Central de Contadores a la calle 96 No. 9A - 21 Bogotá D.C.

www.ucepa.com

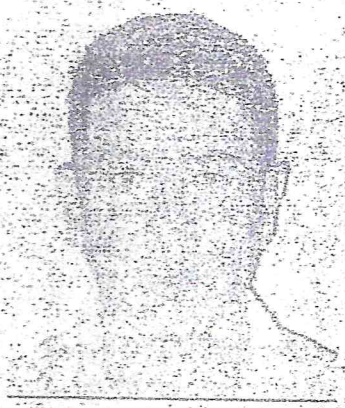
REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 13.481.983

ROJAS LIZCANO
APELLIDOS

GERMAN GILDARDO
NOMBRES

FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 24-ABR-1966
CHITAGA
(NORTE DE SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.70 ESTATURA | O+ G.S. RH | M SEXO

21-SEP-1984 CUCUTA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-2500100-00127664-M-0013481983-20081114 0005945733A 1 7040007828

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

7355CC718B174E61

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **GERMAN GILDARDO ROJAS LIZCANO** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 13481983 de CUCUTA (N. DE SANTANDER) Y Tarjeta Profesional No 183893-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****
****

Dado en BOGOTA a los 15 días del mes de Octubre de 2025 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900162438	1	FUNDACION COLOMBIA DE VIDA	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	FUNDACOVI	Av 7 18a 15 santa teresita	CUCUTA-NORTE DE SANTANDER	5281542	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-11	2025-12	1974820691	9495202437	E	2025/12/10	2025/12/02	BANCO DE BOGOTA	0	$1,624,800

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vlp	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: FUNDACOVI (3 Afiliados)																							$4,270,500	$683,400			$4,270,500	$534,000			$4,270,500	$171,000			$4,270,500		$22,500		$4,270,500	$213,900		$1,624,800
Centro de Trabajo: ADMINISTRACIÓN (3 Afiliados)																							$4,270,500	$683,400			$4,270,500	$534,000			$4,270,500	$171,000			$4,270,500		$22,500		$4,270,500	$213,900		$1,624,800
Ciudad: CUCUTA Depto: NORTE DE SANTANDER (3 Afiliados)																							$4,270,500	$683,400			$4,270,500	$534,000			$4,270,500	$171,000			$4,270,500		$22,500		$4,270,500	$213,900		$1,624,800
1	CC	1090417910	BOTELLO RODRIGUEZ MARTHA FLORELIA																		230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$178,000	CCF36	30	$1,423,500	$57,000	14-11	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$1,423,500	$71,300	No	$541,600
2	CC	1090404491	RODRIGUEZ GUERRERO NANCY BEATRIZ																		230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$178,000	CCF36	30	$1,423,500	$57,000	14-11	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$1,423,500	$71,300	No	$541,600
3	CC	1090486919	ROLON BUSTAMANTE ANA ALEJANDRA																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$178,000	CCF36	30	$1,423,500	$57,000	14-11	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$1,423,500	$71,300	No	$541,600
Total			**Afiliados(3)**																				$4,270,500	$683,400			$4,270,500	$534,000			$4,270,500	$171,000			$4,270,500		$22,500		$4,270,500	$213,900		$1,624,800

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900162438	1	FUNDACION COLOMBIA DE VIDA	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	FUNDACOVI	Av 7 18a 15 santa teresita	CUCUTA-NORTE DE SANTANDER	5281542	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-11	2025-12	1974820691	9495202437	E	2025/12/10	2025/12/02	BANCO DE BOGOTA	0	$1,624,800

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 2)				3	$683,400	$0	$0	$683,400
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	$227,800	$0	$0	$227,800
PROTECCION	230201	800,229,739	0	2	$455,600	$0	$0	$455,600
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				3	$22,500	$0	$0	$22,500
ARL SURA	14-11	890,903,790	5	3	$22,500	$0	$0	$22,500
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				3	$171,000	$0	$0	$171,000
COMFAORIENTE	CCF36	890,500,675	6	3	$171,000	$0	$0	$171,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				3	$534,000	$0	$0	$534,000
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	3	$534,000	$0	$0	$534,000
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				3	$128,400	$0	$0	$128,400
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	3	$128,400	$0	$0	$128,400
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				3	$85,500	$0	$0	$85,500
SENA	PASENA	899,999,034	1	3	$85,500	$0	$0	$85,500
TOTAL				3	$1,624,800	$0	$0	$1,624,800

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto 0 2 Actualización

4. Número de formulario 141216055600

(415)7707212489984(8020) 000014121605560 0

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 0 1 6 2 4 3 8	1	Impuestos de Cúcuta 7	

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de Identificación	
Persona jurídica 1			

Lugar de expedición	28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres

35. Razón social
FUNDACION COLOMBIA DE VIDA FUNDACOVI

36. Nombre comercial	37. Sigla

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Norte de Santander 5 4	Cúcuta 0 0 1

41. Dirección principal
AV 7 18 A 15 BRR SANTA TERESITA CD LA LIBERTAD

42. Correo electrónico fundacovi1@gmail.com

43. Código postal	44. Teléfono 1	45. Teléfono 2
	3 1 2 4 8 4 7 4 6 2	6 0 7 5 2 8 1 5 4 2

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades		Ocupación	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código 1	2	51. Código	52. Número establecimientos
9 4 9 9	2 0 1 7 0 6 1 4	0 1 6 1	2 0 1 7 0 6 1 4	5 6 2 1	8 5 5 9		

Responsabilidades, Calidades y Atributos

53. Código 4 7 1 4 1 6 4 2 4 8 5 2 5 5

04- Impto renta y compl. régimen especial
07- Retención en la fuente a título de rent
14- Informante de exogena
16- Obligación facturar por ingresos bienes
42- Obligado a llevar contabilidad
48 - Impuesto sobre las ventas - IVA
52 - Facturador electrónico
55 - Informante de Beneficiarios Finales

Usuarios aduaneros

54. Código (1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 / 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20)

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
		57. Modo			
		58. CPC			

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [ ] NO [X] 60. No. de Folios: 0

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso, Parágrafo del artículo 1.6.1.2.6 del Decreto 1625 del 2016. De igual manera al formalizar el trámite el usuario fue informado y acepta la política de tratamiento de datos ley 1581 de 2012.

Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.

Firma autorizada:

984. Nombre NIÑO GARCIA MYRIAM YANNETH

985. Cargo Representante legal Certificado

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141216055600

(415)7707212489984(8020) 000014121605560 0

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
900162438	1	Impuestos de Cúcuta	

Características y formas de las organizaciones

62. Naturaleza	2	63. Formas asociativas		64. Entidades o institutos de derecho público de orden nacional, departamental, municipal y descentralizados	
65. Fondos		66. Cooperativas		67. Sociedades y organismos extranjeros	
68. Sin personería jurídica		69. Otras organizaciones no clasificadas	16	70. Beneficio	2

Constitución, Registro y Última Reforma

Documento	1. Constitución	2. Reforma
71. Clase	01	04
72. Número	00001	11
73. Fecha	20070109	20131120
74. Número de notaría		
75. Entidad de registro	03	03
76. Fecha de registro	20070718	20140519
77. No. Matrícula mercantil	00S0502998	S0502998
78. Departamento	54	54
79. Ciudad/Municipio	11	11

Vigencia

80. Desde	20070109
81. Hasta	99991231

Composición del Capital

82. Nacional	0 %
83. Nacional público	0.0 %
84. Nacional privado	0.0 %
85. Extranjero	0 %
86. Extranjero público	0.0 %
87. Extranjero privado	0.0 %

Entidad de vigilancia y control

88. Entidad de vigilancia y control: Gobernación — 9

Estado y Beneficio

Item	89. Estado actual	90. Fecha cambio de estado	91. Número de Identificación Tributaria (NIT)	92. DV
1	80	20170406		-
2				-
3				-
4				-
5				-

Vinculación económica

93. Vinculación económica	94. Nombre del grupo económico y/o empresarial	95. Número de Identificación Tributaria (NIT) de la Matriz o Controlante	96. DV.

97. Nombre o razón social de la matriz o controlante

170. Número de identificación tributaria otorgado en el exterior	171. País	172. Número de identificación tributaria sociedad o natural del exterior con EP	

173. Nombre o razón social de la sociedad o natural del exterior con EP

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Representación

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141216055600

(415)7707212489984(8020) 000014121605560 0

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 0 1 6 2 4 3 8	1	Impuestos de Cúcuta	7

Representación

1

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación
REPRS LEGAL PRIN 1 8	2 0 1 3 1 1 2 0

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional
Cédula de Ciudadaní 1 3	6 0 3 6 3 2 1 7		

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres
NIÑO	GARCIA	MYRIAM	YANNETH

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

2

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

3

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

4

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

5

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Socios y/o Miembros de Juntas Directivas, Consorcios, Uniones Temporales

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141216055600

(415)7707212489984(8020) 000014121605560 0

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 0 1 6 2 4 3 8	1	Impuestos de Cúcuta	7

Socios y/o Miembros de Juntas Directivas, Consorcios, Uniones Temporales

1

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
Cédula de Ciudada 1 3	8 8 2 1 6 1 5 2		COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres
MADARIAGA	QUINTERO	ISMAEL	

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
		2 0 1 0 0 7 1 2	

2

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
Cédula de Ciudada 1 3	3 7 3 3 1 1 1 5		COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres
MANZANO	GUZMAN	SOFIA	MILENA

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
		2 0 1 3 0 1 0 8	2 0 1 3 1 1 2 0

3

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
Cédula de Ciudada 1 3	6 0 3 6 3 2 1 7		COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres
NIÑO	GARCIA	MYRIAM	YANNETH

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
		2 0 1 3 0 1 0 8	

4

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
Cédula de Ciudadan 1 3	1 0 9 0 3 7 5 3 5 9		COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres
SERRANO	PUENTES	DIANA	ISABEL

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
		2 0 1 3 0 1 0 8	

5

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
Cédula de Ciudadan 1 3	2 7 8 1 4 9 3 6		COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres
CARRASCAL	CAÑIZARES	NEICY	TORCOROMA

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
		2 0 1 3 0 1 0 8	2 0 1 8 0 3 0 5

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Socios y/o Miembros de Juntas Directivas, Consorcios, Uniones Temporales

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141216055600

(415)7707212489984(8020) 000014121605560 0

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 0 1 6 2 4 3 8	1	Impuestos de Cúcuta	7

Socios y/o Miembros de Juntas Directivas, Consorcios, Uniones Temporales

1

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
Cédula de Ciudadanía 1 3	8 8 2 3 6 4 5 8		COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres
GRANADOS	VEGA	ALBEIRO	JESUS

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
		2 0 1 3 1 1 2 0	2 0 1 8 0 3 0 5

2

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
Cédula de Ciudadanía 1 3	6 0 3 5 1 4 2 0		COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres
NIÑO	GARCIA	LUZ	DARY

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
		2 0 1 8 0 3 0 5	

3

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
Cédula de Ciudadanía 1 3	3 7 2 3 7 0 1 5		COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres
VEGA	ZORRO	MARIA	ELENA

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
		2 0 1 8 0 3 0 5	

4

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro

5

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Revisor Fiscal y Contador

001

Página 6 de 6 **Hoja 5**

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario 141216055600

(415)7707212489984(8020) 000014121605560 0

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 0 1 6 2 4 3 8	1	Impuestos de Cúcuta	7

Revisor Fiscal y Contador

Revisor fiscal principal

124. Tipo de documento	125. Número de identificación	126. DV	127. Número de tarjeta profesional
Cédula de Ciudadanía 1 3	1 3 4 8 1 9 8 3		1 8 3 8 9 3 T

128. Primer apellido	129. Segundo apellido	130. Primer nombre	131. Otros nombres
ROJAS	LIZCANO	GERMAN	GILDARDO

132. Número de Identificación Tributaria (NIT)	133. DV	134. Sociedad o firma designada

135. Fecha de nombramiento: 2 0 1 9 0 3 1 2

Revisor fiscal suplente

136. Tipo de documento	137. Número de identificación	138. DV	139. Número de tarjeta profesional

140. Primer apellido	141. Segundo apellido	142. Primer nombre	143. Otros nombres

144. Número de Identificación Tributaria (NIT)	145. DV	146. Sociedad o firma designada

147. Fecha de nombramiento

Contador

148. Tipo de documento	149. Número de identificación	150. DV	151. Número de tarjeta profesional

152. Primer apellido	153. Segundo apellido	154. Primer nombre	155. Otros nombres

156. Número de Identificación Tributaria (NIT)	157. DV	158. Sociedad o firma designada

159. Fecha de nombramiento

COPIA CERTIFICADO
DOCUMENTO SIN COSTO

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 60.363.217

NIÑO GARCIA

APELLIDOS

MYRIAM YANNETH

NOMBRES

FIRMA

FECHA DE NACIMIENTO 29-ENE-1974

BOGOTA D.C.
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.57 ESTATURA

O+ G.S. RH

F SEXO

26-ENE-1993 CUCUTA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

A-0100-00114653-F-0060363217-20090116 0009400267A 1 2050811826

DAVIVIENDA

Banco Davivienda S.A.

CERTIFICACION

CUCUTA, NORTE DE SANTANDER, 19/06/2025

Por medio de la presente hacemos constar que nuestro cliente **FUNDACION COLOMBIA DE VIDA FUNDACOVI** con **NIT 900.162.438-1** posee en el Banco Davivienda:

CUENTA DE AHORROS DAMAS

Número 068800015585

Cordialmente,

BANCO DAVIVIENDA