



### CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input type="checkbox"/>
---------	-------------------------------------	---------------------	--------------------------	-------------------	--------------------------

### INFORME DE SUPERVISIÓN CONTRATO NRO. CO1.PCCNTR.7804432 DEL 23/04/2025

#### 1. ASPECTOS GENERALES

<b>CONTRATANTE</b>	Centro Para El Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial
<b>CONTRATO NRO.</b>	<b>CO1.PCCNTR.7804432 DEL 23/04/2025</b>
<b>FECHA DE SUSCRIPCIÓN</b>	23/04/2025
<b>OBJETO</b>	8-9103-27 Contratar la adquisición de bonos de transporte en los diferentes municipios del departamento del Atlántico con el fin de mitigar la deserción, contribuir a la retención y potencializar la certificación de los aprendices del Centro Para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial de la Regional Atlántico del SENA, durante la vigencia 2025.
<b>CONTRATISTA</b>	COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE SABANALARGA LTDA COOTRANSA
<b>NIT</b>	890104921
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN</b>	Sabanalarga Atlántico
<b>FECHA DE INICIO</b>	30/04/2025
<b>PLAZO INICIAL DEL CONTRATO</b>	El plazo de ejecución del contrato será hasta el 15 de junio del 2025 El plazo se contabilizará a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento, legalización y ejecución del contrato/aceptación de la oferta (entiéndase registro presupuestal y aprobación de la garantía única), y el inicio establecido en el SECOP II.
<b>VALOR INICIAL DEL CONTRATO</b>	CUARENTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS SESENTA PESOS \$49.934.860
<b>PRÓRROGA NRO.</b>	N/A
<b>FECHA DE TERMINACIÓN</b>	15/06/2025
<b>ADICIÓN NRO.</b>	N/A



<b>VALOR ACTUAL DEL CONTRATO</b>	CUARENTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL OCHOCIENTOS SESENTA PESOS \$49.934.860
<b>FORMA DE PAGO</b>	El SENA pagará de conformidad con bonos suministrados consolidados en un solo pago, dentro de los treinta (30) días calendario siguientes a la presentación de las correspondientes facturas, con base a la ejecución realizada, teniendo en cuenta los precios ofertados y a las especificaciones técnicas exigidas, a través de transferencia a la cuenta que indique el oferente mediante certificación de cuenta bancaria que debe anexar a su propuesta, con cargo al Registro Presupuestal una vez sean comprometidos los recursos.
<b>INFORME DE SUPERVISIÓN NRO.</b>	001
<b>PERIODO DEL INFORME</b>	30/04/2025 Al 15/06/2025

## 2. EJECUCIÓN CONTRACTUAL



OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS	PRODUCTO O EVIDENCIA
<p>La empresa se compromete a recoger los aprendices - pasajeros que presenten los tiquetes adquiridos, en el punto de las rutas establecidas acorde a las condiciones técnicas determinadas en el numeral 2 de estos estudios, y dejar los aprendices - pasajeros donde estos lo requieran.</p>	<p>Coordinación y ejecución del servicio de transporte de los aprendices beneficiarios, garantizando el desplazamiento desde y hacia los puntos de ruta establecidos, previa verificación de los tiquetes de los bonos de transporte entregados.</p>	<p>Listado de bonos de transporte entregados a los aprendices, con relación de fechas, rutas y aprendices beneficiarios.</p>
<p>Aplicar los protocolos de bioseguridad que demanda la normatividad vigente al abordar los aprendices en el vehículo de transporte y en cada una de las rutas establecidas</p>	<p>Aplicación de los protocolos de bioseguridad establecidos durante el transporte de los aprendices en las rutas asignadas.</p>	<p>Evidencia fotográfica</p>
<p>El horario de prestación del servicio estará determinado por la necesidad de cada aprendiz, de acudir a su sitio de clases en cada una de las sedes del centro CEDAGRO.</p>	<p>Programación y ajuste de los horarios de las rutas de transporte según la jornada académica de los aprendices, garantizando su llegada oportuna a las sedes del Centro</p>	<p>Durante la entrega semanal de los bonos, los aprendices no presentaron ni reportaron quejas relacionadas con el horario establecido por el proveedor.</p>
<p>La empresa se debe comprometer a tener disponibilidad de suficientes buses diarios para la prestación del servicio de lunes a sábado, teniendo en cuenta la programación de los programas de aprendizaje que se imparten y sus horarios.</p>	<p>La empresa cumplió con la disponibilidad diaria de buses para la prestación del servicio, de acuerdo con la programación académica establecida por el Centro, garantizando el traslado oportuno de los aprendices a sus respectivas sedes.</p>	<p>Listado de bonos de transporte entregados a los aprendices, con relación de fechas, rutas y beneficiarios, que demuestra la prestación continua y suficiente del servicio de transporte durante el periodo contractual, de acuerdo con la programación académica del Centro</p>



<p>Los conductores que asigne el contratista están obligados a mantener siempre un trato cordial y respetuoso con los aprendices, informando las anomalías que se presenten en la prestación del servicio.</p>	<p>Los conductores asignados realizaron el transporte de los aprendices manteniendo siempre un trato cordial y respetuoso durante las rutas establecidas, informando oportunamente cualquier novedad presentada en el servicio.</p>	<p>Listados de bonos de transporte entregados semanalmente, sin reportes de quejas o novedades por parte de los aprendices.</p>
<p>Los conductores que asigne el contratista están obligados a mantener siempre una buena presentación personal y a utilizar el uniforme que sea asignado por la empresa contratista y a portar el carné que los identifique como funcionarios de esta</p>	<p>Los conductores asignados cumplieron con las normas de presentación personal, utilizando el uniforme y portando el carné de identificación durante la prestación del servicio.</p>	<p>Listados de control y verificación del servicio, sin reportes de incumplimiento en la presentación del personal.</p>
<p>Los conductores deberán contar con la experiencia necesaria y el conocimiento de rutas y destinos a nivel municipal y departamental.</p>	<p>La empresa asignó conductores con experiencia comprobada y conocimiento de las rutas y destinos establecidos para el transporte de los aprendices.</p>	<p>Listados de bonos de transporte entregados semanalmente, sin reportes de quejas o novedades por parte de los aprendices.</p>
<p>Los vehículos deberán realizar los recorridos previamente establecidos por el supervisor, quien se encargará de definir los cronogramas, rutas, lugares de destino y demás requerimientos.</p>	<p>Los vehículos realizaron los recorridos conforme a los cronogramas, rutas y destinos definidos por el supervisor del contrato.</p>	<p>Listados de bonos de transporte entregados semanalmente, sin reportes de quejas o novedades por parte de los aprendices.</p>
<p>Llevar a cabo todo y cada uno de los recorridos programados por el supervisor del contrato, transportando solo personal de la entidad.</p>	<p>Se cumplieron todos los recorridos programados por el supervisor del contrato, garantizando el transporte exclusivo de los aprendices del SENA.</p>	<p>Listados de bonos de transporte entregados y registros de recorridos realizados según la programación establecida.</p>



<p>Garantizar que el personal que opera los vehículos esté debidamente capacitado y que posea la idoneidad técnica para la prestación del servicio que se contrata, así mismo que tenga las calidades humanas para el trato con los aprendices y los funcionarios del SENA</p>	<p>Verificación de la idoneidad, capacitación y adecuado trato del personal encargado de la operación de los vehículos durante la prestación del servicio.</p>	<p>Durante la prestación del servicio, no se presentaron ni se reportaron quejas por parte de los aprendices ni funcionarios respecto al trato y desempeño del personal operador de los vehículos.</p>
<p>Mantener los buses destinados para la prestación del servicio objeto del contrato en correcto estado de presentación, limpieza y funcionamiento para que presten eficiente y cumplidamente el servicio contratado.</p>	<p>Supervisión del estado de presentación, limpieza y funcionamiento de los buses asignados al servicio.</p>	<p>Durante la prestación del servicio, no se presentaron ni se reportaron quejas relacionadas con el estado, limpieza o funcionamiento de los buses por parte de los aprendices o funcionarios que acompañaban a los aprendices.</p>
<p>Cada uno de los vehículos asignados para la prestación del servicio a contratar deberá ser operado por personal experto e idóneo, conductores que tengan Licencia de Conducción para vehículos automotores destinados al servicio público.</p>	<p>Verificación de que los vehículos asignados al servicio fueron operados por conductores idóneos y con licencia de conducción vigente para servicio público.</p>	<p>Durante la prestación del servicio, no se presentaron ni se reportaron novedades o quejas relacionadas con la idoneidad o documentación de los conductores.</p>
<p>Los vehículos deberán contar con insumos, equipos, herramientas, materiales, lubricante, combustible, llantas de repuesto y herramientas necesarias para asegurar las condiciones mecánicas de funcionamiento.</p>	<p>Verificación de que los vehículos contaran con los insumos, equipos y herramientas necesarios para su adecuado funcionamiento.</p>	<p>Durante la prestación del servicio, no se presentaron ni se reportaron novedades o quejas relacionadas con fallas mecánicas o falta de insumos en los vehículos.</p>



<p>Garantizar que los buses prestadores del servicio de transporte objeto del contrato, dispondrán y utilizarán el dispositivo regulador de velocidad, tal como lo exigen las normas de tránsito vigentes, principalmente la Resolución 1122 de 2005 del Ministerio de Transporte.</p>	<p>La empresa contratista verificó que todos los vehículos destinados al servicio contarán con la documentación vigente exigida por la ley.</p>	<p>Certificado emitido por la empresa contratista donde se garantiza que los vehículos cuentan con todo requerido para su operación.</p>
<p>Cumplir con las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral y aportes parafiscales. Presentar mensualmente al supervisor del contrato los recibos de pago correspondientes, inclusive los efectuados a la Aseguradora de Riesgos Profesionales de los trabajadores</p>	<p>La empresa contratista cumplió con los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y parafiscales, incluyendo los pagos a la Aseguradora de Riesgos Laborales.</p>	<p>El proveedor cargó los soportes de pago en el módulo de gestión financiera del SECOP II.</p>
<p>Tener todos los documentos en regla exigidos por el Ministerio de Transporte, para prestar el servicio de movilidad de pasajeros, tanto para el conductor como el de los buses.</p>	<p>La empresa contratista garantizó que tanto los conductores como los vehículos contarán con toda la documentación exigida por el Ministerio de Transporte para la prestación del servicio de transporte de pasajeros.</p>	<p>Certificado emitido por la empresa contratista donde se acredita que los conductores y vehículos cumplen con la documentación requerida por la normativa vigente.</p>
<p>Los vehículos deben contar con las licencias, tarjeta de propiedad, revisión técnico-mecánica y ambiental vigente, seguro obligatorio (SOAT), tarjeta de operación vigente por vehículo.</p>	<p>La empresa contratista verificó que todos los vehículos destinados al servicio contarán con la documentación vigente exigida por la ley.</p>	<p>Certificado emitido por la empresa contratista donde se garantiza que los vehículos cuentan con toda la documentación vigente requerida para su operación.</p>



<p>Atender los requerimientos, instrucciones y/o recomendaciones que durante el desarrollo del contrato le imparta el SENA a través del supervisor designado por la Entidad e incorporar las observaciones e instrucciones que al respecto este efectúe para una correcta ejecución del objeto contractual. Dentro de los términos para ello establecidos por la Entidad.</p>	<p>La empresa contratista atendió oportunamente los requerimientos, instrucciones y observaciones emitidas por el supervisor del contrato, incorporando las recomendaciones necesarias para asegurar la correcta ejecución del objeto contractual dentro de los plazos establecidos.</p>	<p>Encuesta de satisfacción aplicada a los aprendices, en la cual se evidencia un alto nivel de satisfacción con el servicio prestado.</p>
---	--	--

## 2.1 Cumplimiento de obligaciones referentes al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

No aplica

## 3. AVANCE FINANCIERO DEL CONTRATO

FECHA DEL INFORME	NRO. DE FACTURA	VALOR FACTURADO	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA
2025-07-02	FVE0000000464	49.934.860,00	49.934.860,00	49.934.860,00	100%

## 4. RELACIÓN DE PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL

<p><b>SALUD, PENSIÓN Y ARL</b></p>	<p><b>Periodo reportado</b> Junio de 2025</p>	<p><b>Planilla nro.</b> 33661469 <b>del</b> 2025-06-05</p>
------------------------------------	---	--

## 5. JUSTIFICACIÓN PARA LA MODIFICACIÓN

“No aplica”



### 5.1 Garantías contractuales

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	COMPANIA MUNDIAL DE SEGUROS SA		
NRO. DE PÓLIZA	CRC-100024496		
CERTIFICADO O ANEXO	0		
FECHA EXPEDICIÓN	14/04/2025		
FECHA APROBACIÓN	26/04/2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento	14/04/2025	14/10/2025	4.993.486,00
Salarios y prestaciones sociales	14/04/2025	14/06/2028	2.496.743,00
Calidad del servicio	14/04/2025	14/10/2025	4.993.486,00

### 5.2 Multas y sanciones

A la fecha de presentación del presente informe, se certifica como supervisor del contrato y de acuerdo a la información reportada por la interventoría del contrato, que no se han presentado multas, indemnizaciones, reintegros ni sanciones.

### 5.3 Solicitud de modificación

“No aplica”

## 6. CERTIFICACIÓN

Con la firma del presente informe, en mi calidad de supervisora, previa revisión de los documentos en la plataforma SECOP II, certifico el cumplimiento a cabalidad de las obligaciones establecidas en el contrato por parte del contratista y la plena autonomía en desarrollo de sus actividades durante el respectivo periodo. Con base en lo anterior, autorizo el pago conforme lo pactado contractualmente.

## 7. OBSERVACIONES

“No aplica”



Para constancia se firma 13 de junio de 2025

**María Luz Nieto Said**  
Supervisor del contrato

Elaboró: María Luz Nieto Said  
Profesional G02



## Evidencias


















  
**CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL**  
Gestión de Formación Profesional Integral  
Formato de encuesta de satisfacción actividades de bienestar

Estimados aprendices

Les agradecemos realizar la evaluación de beneficio de transporte y dejarnos sus comentarios o sugerencias.

Fecha diligenciamiento: 10 / 09 / 2014

Nivel de formación: Tecnólogo Número de ficha: 396245

Programa de formación: Gestión de empresas pecuarias


Beneficio para evaluar: Bonos de transporte

Seleccione el nivel de satisfacción en cada en cada una de las afirmaciones, teniendo en cuenta la siguiente escala de valoración: 5 Muy satisfecho, 4 Satisfecho, 3 No satisfecho, 2 Insatisfecho 1 Muy insatisfecho.

ITEMS	1	2	3	4	5
1. ¿Cómo evaluarías el beneficio de apoyo de transporte?					✓
2. ¿Sobre la contribución del apoyo de transporte para su desempeño en el proceso de formación, considera que fue?					✓
3. ¿La pertinencia de la entrega de apoyo de transporte con los objetivos y servicios fue?					✓
4. ¿Para el aporte de su crecimiento personal socioemocional la entrega del apoyo de transporte fue?					✓
5. ¿Sobre el impacto de este beneficio para usted y su familia considera que fue?					✓
6. La orientación brindada por el profesional dentro del desarrollo fue					✓

Comentarios y/o sugerencias

---

  
**CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL**  
Gestión de Formación Profesional Integral  
Formato de encuesta de satisfacción actividades de bienestar

Estimados aprendices

Les agradecemos realizar la evaluación de beneficio de transporte y dejarnos sus comentarios o sugerencias.

Fecha diligenciamiento: 10 / Sep / 25

Nivel de formación: Tecnólogo Número de ficha: 396245

Programa de formación: Gestión de R.N

Beneficio para evaluar: Bonos de transporte

Seleccione el nivel de satisfacción en cada en cada una de las afirmaciones, teniendo en cuenta la siguiente escala de valoración: 5 Muy satisfecho, 4 Satisfecho, 3 No satisfecho, 2 Insatisfecho 1 Muy insatisfecho.

ITEMS	1	2	3	4	5
1. ¿Cómo evaluarías el beneficio de apoyo de transporte?					✓
2. ¿Sobre la contribución del apoyo de transporte para su desempeño en el proceso de formación, considera que fue?					✓
3. ¿La pertinencia de la entrega de apoyo de transporte con los objetivos y servicios fue?					✓
4. ¿Para el aporte de su crecimiento personal socioemocional la entrega del apoyo de transporte fue?					✓
5. ¿Sobre el impacto de este beneficio para usted y su familia considera que fue?					✓
6. La orientación brindada por el profesional dentro del desarrollo fue					✓

Comentarios y/o sugerencias

---



**CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL**  
Gestión de Formación Profesional Integral  
Formato de encuesta de satisfacción actividades de bienestar

Estimados aprendices

Les agradecemos realizar la evaluación de beneficio de transporte y dejarnos sus comentarios o sugerencias.

Fecha diligenciamiento: 02/10/24  
Nivel de formación: Tecnólogo Número de ficha: 220845  
Programa de formación: Gestión de recursos Naturales  
Beneficio para evaluar: Bonos de transporte

Seleccione el nivel de satisfacción en cada en cada una de las afirmaciones, teniendo en cuenta la siguiente escala de valorización: 5 Muy satisfecho, 4 Satisfecho, 3 No satisfecho, 2 Insatisfecho, 1 Muy insatisfecho.

ITEMS	1	2	3	4	5
1. ¿Cómo evaluarías el beneficio de apoyo de alimento?					✓
2. ¿Sobre la contribución del apoyo de alimento para su desempeño en el proceso de formación, considera que fue?					✓
3. ¿La pertinencia de la entrega de apoyo de alimento con los objetivos y servicios fue?					✓
4. ¿Para el aporte de su crecimiento personal socioemocional la entrega del apoyo de alimento fue?					✓
5. ¿Sobre el impacto de este beneficio para usted y su familia considera que fue?					✓
6. Lo orientación brindada por el profesional dentro del desarrollo fue					✓

Comentarios y/o sugerencias

---

**CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL**  
Gestión de Formación Profesional Integral  
Formato de encuesta de satisfacción actividades de bienestar

Estimados aprendices

Les agradecemos realizar la evaluación de beneficio de transporte y dejarnos sus comentarios o sugerencias.

Fecha diligenciamiento: 10/09/2025  
Nivel de formación: Tecnólogo Prevención y Control Ambiental Número de ficha: 3146243  
Programa de formación: Prevención y Control Ambiental  
Beneficio para evaluar: Entrega de Bonos de transporte

Seleccione el nivel de satisfacción en cada en cada una de las afirmaciones, teniendo en cuenta la siguiente escala de valorización: 5 Muy satisfecho, 4 Satisfecho, 3 No satisfecho, 2 Insatisfecho, 1 Muy insatisfecho.

ITEMS	1	2	3	4	5
1. ¿Cómo evaluarías el beneficio de apoyo de transporte?					✓
2. ¿Sobre la contribución del apoyo de transporte para su desempeño en el proceso de formación, considera que fue?					✓
3. ¿La pertinencia de la entrega de apoyo de transporte con los objetivos y servicios fue?					✓
4. ¿Para el aporte de su crecimiento personal socioemocional la entrega del apoyo de transporte fue?					✓
5. ¿Sobre el impacto de este beneficio para usted y su familia considera que fue?					✓
6. Lo orientación brindada por el profesional dentro del desarrollo fue					✓

Comentarios y/o sugerencias

---

**CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL**  
Gestión de Formación Profesional Integral  
Formato de encuesta de satisfacción actividades de bienestar

Estimados aprendices

Les agradecemos realizar la evaluación de beneficio de transporte y dejarnos sus comentarios o sugerencias.

Fecha diligenciamiento: 10/09/2025  
Nivel de formación: Tecnólogo Prevención y Control Ambiental Número de ficha: 3146243  
Programa de formación: Prevención y Control Ambiental  
Beneficio para evaluar: Entrega de Bonos de transporte

Seleccione el nivel de satisfacción en cada en cada una de las afirmaciones, teniendo en cuenta la siguiente escala de valorización: 5 Muy satisfecho, 4 Satisfecho, 3 No satisfecho, 2 Insatisfecho, 1 Muy insatisfecho.

ITEMS	1	2	3	4	5
1. ¿Cómo evaluarías el beneficio de apoyo de transporte?					✓
2. ¿Sobre la contribución del apoyo de transporte para su desempeño en el proceso de formación, considera que fue?					✓
3. ¿La pertinencia de la entrega de apoyo de transporte con los objetivos y servicios fue?					✓
4. ¿Para el aporte de su crecimiento personal socioemocional la entrega del apoyo de transporte fue?					✓
5. ¿Sobre el impacto de este beneficio para usted y su familia considera que fue?					✓
6. Lo orientación brindada por el profesional dentro del desarrollo fue					✓

Comentarios y/o sugerencias

---



# COOTRANSA

PIONEROS EN EL TRANSPORTE  
Y EN EL PROGRESO DE SABANALARGA  
NIT: 890104921-5

## CERTIFICACION DE VEHICULOS

El suscrito\_Yonny de Jesus Beltran Pacheco con CC. 8.636.006, expedida Sabanalarga – Atlántico, Representante legal de la empresa **COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE SABANALARGA LTDA "COOTRANSA** con NIT: 890104921 - 5 certificamos que la empresa que represento cuenta con vehículos de pasajeros con la capacidad demás medidas implementadas y en cumplimiento de toda la normativa expedida por el Ministerio de Transporte para la prestación de este tipo de servicios, en el Decreto 1079 de 2015, Decreto 431 de 2017 y sus modificaciones.

Nombre o Razón Social del Proponente: COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE SABANALARGA LTDA "COOTRANSA"

NIT: 890104921 - 5

Nombre del Representante Legal: Yonny de Jesus Beltran Pacheco

C.C No. 8636006 de Sabanalarga - Atlántico

Teléfonos: (605) 8782272

Correo electrónico: cootransaltda-1972@hotmail.com

Dirección: Cl 27 #29-50 Sabanalarga - Atlántico

Ciudad: Sabanalarga - Atlántico

Firma:

Calle 27 No. 29 - 50 Carretera La Cordialidad

Tel: 878 4084 - 878 2272

cotransaltda-1972@hotmail.com