Escuela Taller Cartagena de Indias	**FORMATO INFORME DE ACTIVIDADES DE CONTRATISTAS**	**CODIGO: S-003** **Versión: 1.01** **Fecha: 19/05/2017**

Cartagena de Indias D.T. y C., Dic 31 2025

Dirección General

INFORME DE ACTIVIDADES

En cumplimiento del objeto del Contrato referenciado, he desarrollado durante el período comprendido entre Dic 1 2025 - Dic 31 2025, las siguientes actividades relacionadas con el objeto contractual:

INFORMACIÓN BÁSICA DEL CONTRATISTA

Nombre:	IVETTE PATRICIA MATOS TITJEN
Identificación:	33333278

DESCRIPCIÓN CONTRACTUAL

DATOS DE CONTRATO:	**Número:**	FORM-074-2025	**Fec. Suscripción:**	Oct 10 2025	**Fecha de iniciación:**	Oct 10 2025
	Duración:		**Meses:** 3	**Días:** 0	**Fecha de terminación:**	Dic 31 2025
OBJETO DEL CONTRATO:	Prestación de servicios profesionales como Psicóloga para la ejecución del Convenio Interadministrativo No. 1805-2025 suscrito entre la ETCAR y el MINISTERIO DE LAS CULTURAS, LAS ARTES Y LOS SABERES					

OBLIGACIONES CONTRACTUALES	ACTIVIDADES EJECUTADAS
1. Brindar apoyo psicosocial a los aprendices, equipos de instructores, formadores y coordinadores del proyecto, facilitando herramientas de manejo emocional y trabajo colaborativo que contribuyan al ambiente pedagógico y operativo del proceso formativo.	De acuerdo con los resultados obtenidos en la encuesta psicosocial, se diseñó e implementó un Plan Transversal de Bienestar con el objetivo de promover la construcción de hábitos saludables de convivencia y bienestar emocional en los aprendices, mediante el desarrollo de actividades formativas, participativas e innovadoras. Este plan estuvo orientado al fortalecimiento de la autoestima, el liderazgo, el trabajo en equipo y la comunicación asertiva, respondiendo a las necesidades identificadas y contribuyendo a la formación integral de los aprendices. Se realizó una reunión informal de seguimiento con los maestros, orientada a la verificación de la información relacionada con los casos reportados y a la articulación de acciones conjuntas. Durante este espacio se programaron las actividades de bienestar que se desarrollarían durante el mes de diciembre, fortaleciendo la comunicación, el trabajo colaborativo y la coordinación entre los equipos docentes y el área de Bienestar.
2. Ejecutar sesiones de acompañamiento individual y grupal con los aprendices del Proyecto Casa Benkos Biohó, promoviendo la construcción de hábitos de convivencia, trabajo en equipo, comunicación asertiva, liderazgo y fortalecimiento de la autoestima.	Se llevaron a cabo actividades grupales con los aprendices, contempladas en el Plan Transversal de Bienestar, orientadas a favorecer el reconocimiento personal y el fortalecimiento de una autoestima positiva. Asimismo, estas acciones buscaron potenciar las habilidades colaborativas y el trabajo en equipo, desarrollar la comunicación asertiva como herramienta para una interacción respetuosa, promover la resolución pacífica de conflictos y una convivencia armónica, e impulsar el liderazgo positivo dentro de los grupos. A través de metodologías lúdicas y participativas, las actividades contribuyeron a generar cohesión, integración y sentido de pertenencia, fortaleciendo el clima institucional y el bienestar integral de los aprendices.

Escuela Taller Cartagena de Indias	**FORMATO INFORME DE ACTIVIDADES DE CONTRATISTAS**	**CODIGO: S-003** **Versión: 1.01** **Fecha: 19/05/2017**

Cartagena de Indias D.T. y C., Dic 31 2025

Dirección General

INFORME DE ACTIVIDADES

En cumplimiento del objeto del Contrato referenciado, he desarrollado durante el período comprendido entre Dic 1 2025 - Dic 31 2025, las siguientes actividades relacionadas con el objeto contractual:

INFORMACIÓN BÁSICA DEL CONTRATISTA

Nombre:	IVETTE PATRICIA MATOS TITJEN
Identificación:	33333278

3. Identificar y atender oportunamente situaciones de vulnerabilidad o riesgo psicosocial, garantizando la activación de las rutas institucionales de atención y protección pertinentes, en coordinación con las autoridades locales y la ETCAR.	Con el propósito de fortalecer el bienestar emocional, la autoexploración y la motivación personal de las participantes, se desarrolló una actividad dirigida a las mujeres aprendices que incluyó dinámicas creativas, la elaboración de un vision board y un espacio de gratitud y reflexión. Esta experiencia permitió clarificar y concretar metas personales y formativas, así como propiciar un espacio de autocuidado emocional, reconocimiento de logros y proyección de sueños, favoreciendo el fortalecimiento de la autoestima y el compromiso con sus procesos de vida y aprendizaje. Se participó en una reunión con la Secretaría de Participación para la programación y el desarrollo de actividades dirigidas a un grupo de jóvenes líderes de la comunidad en la ETCAR, en el marco de la iniciativa Héroes de la Educación. En este espacio se definieron y articularon diversas actividades, entre ellas el recorrido por los talleres y el intercambio de saberes con los aprendices de los diferentes programas de formación, una clase de patrimonio con recorrido por el Castillo de San Felipe, la elaboración de una cartelera colectiva y el desarrollo de una actividad de bienestar, entre otras acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo juvenil, la apropiación del patrimonio y el sentido de pertenencia institucional.
4. Llevar registros sistemáticos del proceso psicosocial, elaborar informes mensuales de avances y un informe final con resultados, indicadores y recomendaciones para el fortalecimiento del componente social y formativo del proyecto.	Se realizó la elaboración de informes de seguimiento psicosocial correspondientes a los casos atendidos, garantizando el registro sistemático de los procesos, avances y recomendaciones. Asimismo, se consolidó el informe de resultados del desarrollo de las actividades contempladas en el Plan Transversal de Bienestar, evidenciando su alcance e impacto. De igual manera, se elaboraron los informes mensuales de las actividades de Bienestar solicitados por la Alcaldía, el Concejo y el Ministerio de las Culturas, así como los demás informes y documentos requeridos por la Dirección de Bienestar Institucional, asegurando el cumplimiento oportuno de los lineamientos institucionales y de las entidades externas.
5. Acompañar y participar activamente en eventos institucionales, actividades culturales, deportivas y sociales que se realicen en el marco del Proyecto Casa Benkos Biohó, promoviendo la integración de la comunidad educativa, los egresados y los habitantes del entorno.	Con el fin de fortalecer el trabajo en equipo, las habilidades sociales y el sentido de comunidad, se desarrolló una jornada recreativa que contó con la participación de aprendices de los diferentes programas de formación. Esta actividad propició espacios de integración, convivencia y reconocimiento entre los participantes, favoreciendo la interacción positiva, la colaboración y el fortalecimiento de vínculos, así como un ambiente formativo más cercano, participativo y solidario. Se brindó apoyo en la preparación y puesta en marcha de la vitrina de emprendimientos, en la que participaron aprendices, egresados y miembros de la comunidad, cuyos proyectos productivos están relacionados con los oficios tradicionales. Esta actividad se llevó a cabo en el Baluarte de Santo Domingo y contempló el acompañamiento logístico y organizativo necesario para garantizar el adecuado desarrollo del espacio, promoviendo la visibilización del talento local, el fortalecimiento de la economía popular y el vínculo entre la formación técnica y la comunidad.
6. Atender las consultas que La Escuela Taller Cartagena de Indias – ETCAR le formule en forma verbal o escrita en las materias relacionadas con el objeto del contrato.	Se brindó apoyo integral durante la preparación y el desarrollo de la ceremonia de certificación de los aprendices técnicos de todos los programas de formación, contribuyendo a la adecuada organización y ejecución del evento. Este apoyo incluyó la elaboración de la agenda general, el guion del presentador, la definición y redacción de las menciones de honor, así como el diseño de las tarjetas de invitación, garantizando un acto solemne, ordenado y acorde con la importancia académica e institucional de la certificación.

98CBB3B8-B189-4854-9A0B-717ADAABFC6E

FIRMA DEL CONTRATISTA

NOMBRE DEL CONTRATISTA: **IVETTE PATRICIA MATOS TITJEN**

C. C. : **33333278**

C4EDF344-7959-4DEA-97DB-26734205081E

Vo.Bo. SUPERVISOR

NOMBRE SUPERVISOR: **JORGE ALFONSO REDONDO SUAREZ**

CARGO: **DIRECTOR GENERAL**

Escuela Taller Cartagena de Indias	**FORMATO INFORME DE ACTIVIDADES DE CONTRATISTAS**	**CODIGO: S-003** **Versión: 1.01** **Fecha: 19/05/2017**

Cartagena de Indias D.T. y C., Dic 31 2025

Dirección General

INFORME DE ACTIVIDADES

En cumplimiento del objeto del Contrato referenciado, he desarrollado durante el período comprendido entre Dic 1 2025 - Dic 31 2025, las siguientes actividades relacionadas con el objeto contractual:

INFORMACIÓN BÁSICA DEL CONTRATISTA

Nombre:	IVETTE PATRICIA MATOS TITJEN
Identificación:	33333278

7. Asistir a reuniones citaciones y conferencias que se programen en desarrollo del objeto del contrato.	Se llevó a cabo una reunión de seguimiento a las actividades contempladas en el proyecto de Apropiación, con el propósito de revisar y verificar la información relacionada con su ejecución, avances y resultados. Este espacio permitió consolidar insumos clave para la elaboración de los informes pertinentes, asegurar la coherencia entre lo planificado y lo ejecutado, y fortalecer el proceso de sistematización y reporte del proyecto. Se realizó una reunión de preparación para la vitrina de emprendimientos, en la cual se revisó de manera detallada el listado de necesidades logísticas y operativas que serían cubiertas por el operador, así como la verificación del cumplimiento de los requerimientos establecidos. Este espacio permitió confirmar que los insumos, equipos y condiciones necesarias estuvieran listos para el adecuado desarrollo de la vitrina, garantizando una ejecución organizada y acorde con los objetivos de la actividad. Se asistió a la jornada de clausura del programa Entorno del Cuidado, iniciativa del Distrito orientada al acompañamiento, reconocimiento y fortalecimiento de los cuidadores de la ciudad. La participación en este espacio favoreció la articulación institucional y el fortalecimiento de acciones enfocadas en el cuidado, la corresponsabilidad y la atención integral a quienes ejercen labores de cuidado en el territorio.
8. Las demás obligaciones que designe el director general, que se encuentren relacionadas con el objeto del presente contrato.	Se brindó apoyo integral durante la jornada de firma del Plan Especial de Manejo y Protección (PEMP) realizada en el Castillo de San Felipe, contribuyendo al adecuado desarrollo del evento mediante el acompañamiento logístico y la atención a los invitados. Este apoyo incluyó la coordinación y orientación a los asistentes, tanto del Distrito como del Ministerio de las Culturas, facilitando su ubicación, atención oportuna y el cumplimiento del protocolo establecido. Asimismo, se apoyaron las acciones necesarias para garantizar una experiencia organizada y acorde con la importancia institucional y patrimonial del acto, fortaleciendo la imagen y el relacionamiento interinstitucional durante este significativo evento. Se realizó un acompañamiento integral durante el desarrollo de la novena navideña, garantizando una experiencia organizada, segura y significativa para los niños y demás asistentes al Parque Espíritu del Manglar. Este acompañamiento incluyó la planeación, coordinación y ejecución de la logística de los refrigerios, asegurando su entrega oportuna y adecuada para los niños participantes, en coherencia con un ambiente de cuidado y bienestar. Asimismo, se llevó a cabo la elaboración del guion pedagógico y el diseño detallado del minuto a minuto de la jornada del tercer día de la novena, lo que permitió una adecuada articulación de los momentos litúrgicos, recreativos y formativos, favoreciendo la participación de los niños y el cumplimiento de los tiempos establecidos, contribuyendo al éxito general de la actividad.
Final de las obligaciones contractuales.	**Final de las actividades ejecutadas.**

98CBB3B8-B189-4854-9A0B-717ADAABFC6E

FIRMA DEL CONTRATISTA

NOMBRE DEL CONTRATISTA: **IVETTE PATRICIA MATOS TITJEN**

C. C. : **33333278**

C4EDF344-7959-4DEA-97DB-26734205081E

Vo.Bo. SUPERVISOR

NOMBRE SUPERVISOR: **JORGE ALFONSO REDONDO SUAREZ**

CARGO: **DIRECTOR GENERAL**

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 33333278		MATOS TIETJEN IVETTE PATRICIA	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	las palmeras manzana 15 lote 10	CARTAGENA-BOLIVAR	6434995	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-11	2025-11	2025208253	9495662423	I	2025/12/18	2025/12/22	NEQUI	4	$552,600

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,898,400	$303,800			$1,898,400	$237,300			$0	$0			$1,898,400	$10,000		$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,898,400	$303,800			$1,898,400	$237,300			$0	$0			$1,898,400	$10,000		$0	$0
Ciudad: CARTAGENA Depto: BOLIVAR (1 Afiliados)					$1,898,400	$303,800			$1,898,400	$237,300			$0	$0			$1,898,400	$10,000		$0	$0
1	CC	33333278 MATOS IVETTE	230201	30	$1,898,400	$303,800	EPS002	30	$1,898,400	$237,300		0	$0	$0	14-23	30	$1,898,400	$10,000	0	$0	$0
Total		**Afiliados(1)**			$1,898,400	$303,800			$1,898,400	$237,300			$0	$0			$1,898,400	$10,000		$0	$0

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 33333278		MATOS TIETJEN IVETTE PATRICIA	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	las palmeras manzana 15 lote 10	CARTAGENA-BOLIVAR	6434995	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-11	2025-11	2025208253	9495662423	I	2025/12/18	2025/12/22	NEQUI	4	$552,600

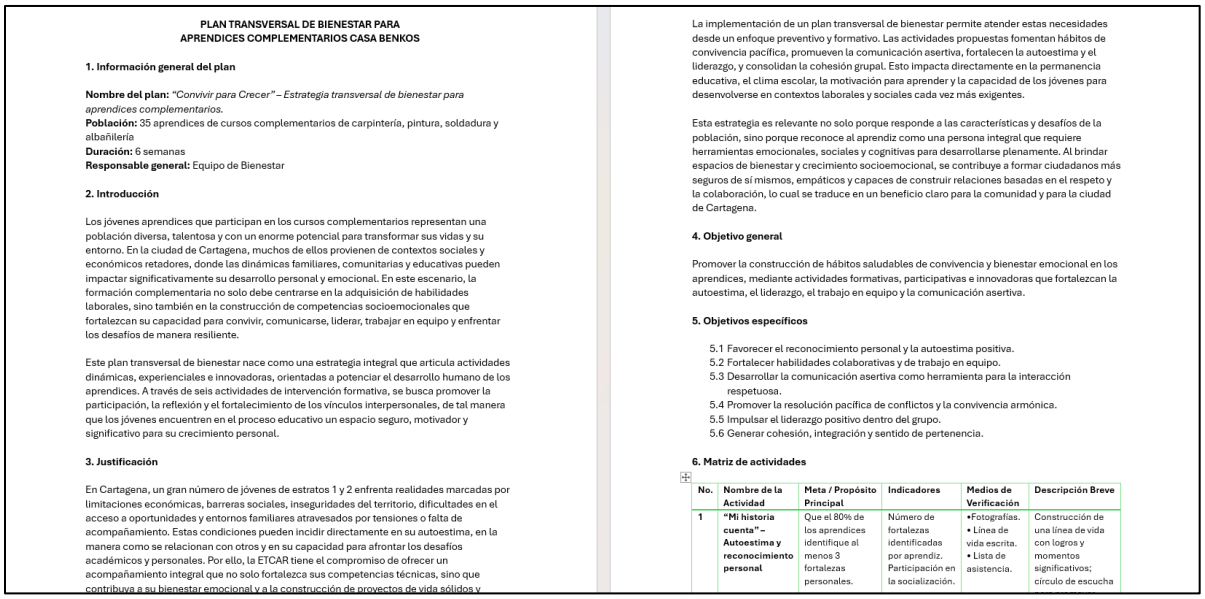
RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$303,800	$800	$0	$304,600
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	$303,800	$800	$0	$304,600
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$10,000	$100	$0	$10,100
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$10,000	$100	$0	$10,100
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$237,300	$600	$0	$237,900
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	1	$237,300	$600	$0	$237,900
TOTAL				**1**	**$551,100**	**$1,500**	**$0**	**$552,600**

Contratista: IVETTE PATRICIA MATOS TIETJEN

OBLIGACIONES CONTRACTUALES

1. Brindar apoyo psicosocial a los aprendices, equipos de instructores, formadores y coordinadores del proyecto, facilitando herramientas de manejo emocional y trabajo colaborativo que contribuyan al ambiente pedagógico y operativo del proceso formativo.



PLAN TRANSVERSAL DE BIENESTAR PARA APRENDICES COMPLEMENTARIOS CASA BENKOS

1. Información general del plan

Nombre del plan: *"Convivir para Crecer" – Estrategia transversal de bienestar para aprendices complementarios.*
Población: 35 aprendices de cursos complementarios de carpintería, pintura, soldadura y albañilería
Duración: 6 semanas
Responsable general: Equipo de Bienestar

2. Introducción

Los jóvenes aprendices que participan en los cursos complementarios representan una población diversa, talentosa y con un enorme potencial para transformar sus vidas y su entorno. En la ciudad de Cartagena, muchos de ellos provienen de contextos sociales y económicos retadores, donde las dinámicas familiares, comunitarias y educativas pueden impactar significativamente su desarrollo personal y emocional. En este escenario, la formación complementaria no solo debe centrarse en la adquisición de habilidades laborales, sino también en la construcción de competencias socioemocionales que fortalezcan su capacidad para convivir, comunicarse, liderar, trabajar en equipo y enfrentar los desafíos de manera resiliente.

Este plan transversal de bienestar nace como una estrategia integral que articula actividades dinámicas, experienciales e innovadoras, orientadas a potenciar el desarrollo humano de los aprendices. A través de seis actividades de intervención formativa, se busca promover la participación, la reflexión y el fortalecimiento de los vínculos interpersonales, de tal manera que los jóvenes encuentren en el proceso educativo un espacio seguro, motivador y significativo para su crecimiento personal.

3. Justificación

En Cartagena, un gran número de jóvenes de estratos 1 y 2 enfrenta realidades marcadas por limitaciones económicas, barreras sociales, inseguridades del territorio, dificultades en el acceso a oportunidades y entornos familiares atravesados por tensiones o falta de acompañamiento. Estas condiciones pueden incidir directamente en su autoestima, en la manera como se relacionan con otros y en su capacidad para afrontar los desafíos académicos y personales. Por ello, la ETCAR tiene el compromiso de ofrecer un acompañamiento integral que no solo fortalezca sus competencias técnicas, sino que contribuya a su bienestar emocional y a la construcción de proyectos de vida sólidos y

La implementación de un plan transversal de bienestar permite atender estas necesidades desde un enfoque preventivo y formativo. Las actividades propuestas fomentan hábitos de convivencia pacífica, promueven la comunicación asertiva, fortalecen la autoestima y el liderazgo, y consolidan la cohesión grupal. Esto impacta directamente en la permanencia educativa, el clima escolar, la motivación para aprender y la capacidad de los jóvenes para desenvolverse en contextos laborales y sociales cada vez más exigentes.

Esta estrategia es relevante no solo porque responde a las características y desafíos de la población, sino porque reconoce al aprendiz como una persona integral que requiere herramientas emocionales, sociales y cognitivas para desarrollarse plenamente. Al brindar espacios de bienestar y crecimiento socioemocional, se contribuye a formar ciudadanos más seguros de sí mismos, empáticos y capaces de construir relaciones basadas en el respeto y la colaboración, lo cual se traduce en un beneficio claro para la comunidad y para la ciudad de Cartagena.

4. Objetivo general

Promover la construcción de hábitos saludables de convivencia y bienestar emocional en los aprendices, mediante actividades formativas, participativas e innovadoras que fortalezcan la autoestima, el liderazgo, el trabajo en equipo y la comunicación asertiva.

5. Objetivos específicos

5.1 Favorecer el reconocimiento personal y la autoestima positiva.
5.2 Fortalecer habilidades colaborativas y de trabajo en equipo.
5.3 Desarrollar la comunicación asertiva como herramienta para la interacción respetuosa.
5.4 Promover la resolución pacífica de conflictos y la convivencia armónica.
5.5 Impulsar el liderazgo positivo dentro del grupo.
5.6 Generar cohesión, integración y sentido de pertenencia.

6. Matriz de actividades

No.	Nombre de la Actividad	Meta / Propósito Principal	Indicadores	Medios de Verificación	Descripción Breve
1	**"Mi historia cuenta" – Autoestima y reconocimiento personal**	Que el 80% de los aprendices identifique al menos 3 fortalezas personales.	Número de fortalezas identificadas por aprendiz. Participación en la socialización.	•Fotografías. • Línea de vida escrita. • Lista de asistencia.	Construcción de una línea de vida con logros y momentos significativos; círculo de escucha

Plan Transversal de Bienestar





Reunión informal maestros, seguimientos psicosociales

2. Ejecutar sesiones de acompañamiento individual y grupal con los aprendices del Proyecto Casa Benkos Biohó, promoviendo la construcción de hábitos de convivencia, trabajo en equipo, comunicación asertiva, liderazgo y fortalecimiento de la autoestima.



Actividades de acompañamiento grupal aprendices

3. Identificar y atender oportunamente situaciones de vulnerabilidad o riesgo psicosocial, garantizando la activación de las rutas institucionales de atención y protección pertinentes, en coordinación con las autoridades locales y la ETCAR.






Actividad mujeres

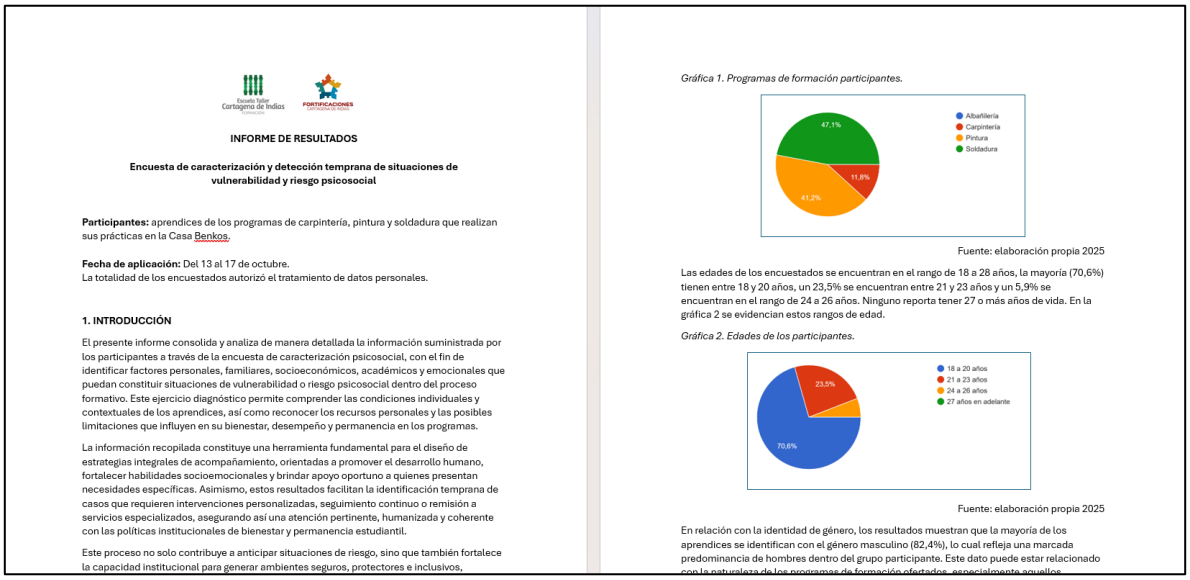


ESCUELA TALLER CARTAGENA DE INDIAS
CRONOGRAMA ACTIVIDADES "HÉROES POR LA EDUCACIÓN"

No.	Actividad	Fecha	Hora
1	Visita a los talleres e intercambio de saberes con los aprendices y maestros	4/12/2025	1 - 5 p.m.
2	Participación en una clase de Patrimonio y Recorrido por el Castillo de San Felipe	5/12/2025	1 - 5 p.m.
3	Actividad de embellecimiento interno de la ETCAR, elaboración de cartelera alusiva a los oficios tradicionales	9/12/2025	1 - 5 p.m.
4	Brigada de convivencia, elaboración y difusión de mensajes positivos con representantes de todos los programas de formación	10/12/2025	1 - 5 p.m.
5	Jornada de actividades lúdico - pedagógicas con aprendices representantes de todos los programas de formación	11/12/2025	1 - 5 p.m.

Reunión con la Sec. De Participación

4. Llevar registros sistemáticos del proceso psicosocial, elaborar informes mensuales de avances y un informe final con resultados, indicadores y recomendaciones para el fortalecimiento del componente social y formativo del proyecto.



INFORME DE RESULTADOS

Encuesta de caracterización y detección temprana de situaciones de vulnerabilidad y riesgo psicosocial

Participantes: aprendices de los programas de carpintería, pintura y soldadura que realizan sus prácticas en la Casa Benkos.

Fecha de aplicación: Del 13 al 17 de octubre.
La totalidad de los encuestados autorizó el tratamiento de datos personales.

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe consolida y analiza de manera detallada la información suministrada por los participantes a través de la encuesta de caracterización psicosocial, con el fin de identificar factores personales, familiares, socioeconómicos, académicos y emocionales que puedan constituir situaciones de vulnerabilidad o riesgo psicosocial dentro del proceso formativo. Este ejercicio diagnóstico permite comprender las condiciones individuales y contextuales de los aprendices, así como reconocer los recursos personales y las posibles limitaciones que influyen en su bienestar, desempeño y permanencia en los programas.

La información recopilada constituye una herramienta fundamental para el diseño de estrategias integrales de acompañamiento, orientadas a promover el desarrollo humano, fortalecer habilidades socioemocionales y brindar apoyo oportuno a quienes presentan necesidades específicas. Asimismo, estos resultados facilitan la identificación temprana de casos que requieren intervenciones personalizadas, seguimiento continuo o remisión a servicios especializados, asegurando así una atención pertinente, humanizada y coherente con las políticas institucionales de bienestar y permanencia estudiantil.

Este proceso no solo contribuye a anticipar situaciones de riesgo, sino que también fortalece la capacidad institucional para generar ambientes seguros, protectores e inclusivos.

Gráfica 1. Programas de formación participantes.

Fuente: elaboración propia 2025

Las edades de los encuestados se encuentran en el rango de 18 a 28 años, la mayoría (70,6%) tienen entre 18 y 20 años, un 23,5% se encuentran entre 21 y 23 años y un 5,9% se encuentran en el rango de 24 a 26 años. Ninguno reporta tener 27 o más años de vida. En la gráfica 2 se evidencian estos rangos de edad.

Gráfica 2. Edades de los participantes.

Fuente: elaboración propia 2025

En relación con la identidad de género, los resultados muestran que la mayoría de los aprendices se identifican con el género masculino (82,4%), lo cual refleja una marcada predominancia de hombres dentro del grupo participante. Este dato puede estar relacionado con la naturaleza de los programas de formación ofertados, especialmente aquellos

Informe de resultados de la encuesta psicosocial

5. Acompañar y participar activamente en eventos institucionales, actividades culturales, deportivas y sociales que se realicen en el marco del Proyecto Casa Benkos Biohó, promoviendo la integración de la comunidad educativa, los egresados y los habitantes del entorno.



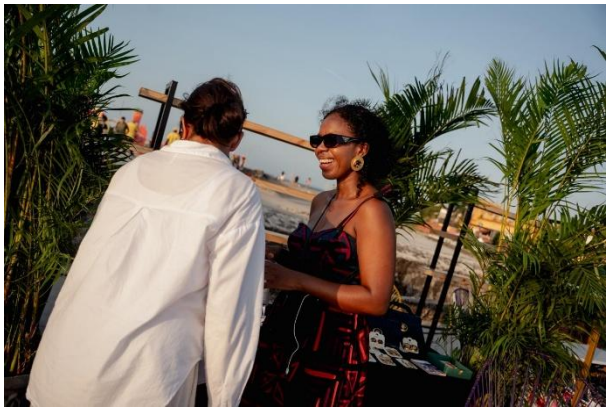






Jornada lúdica pedagógica



Apoyo Vitrina de Emprendimientos

6. Atender las consultas que La Escuela Taller Cartagena de Indias – ETCAR le formule en forma verbal o escrita en las materias relacionadas con el objeto del contrato.

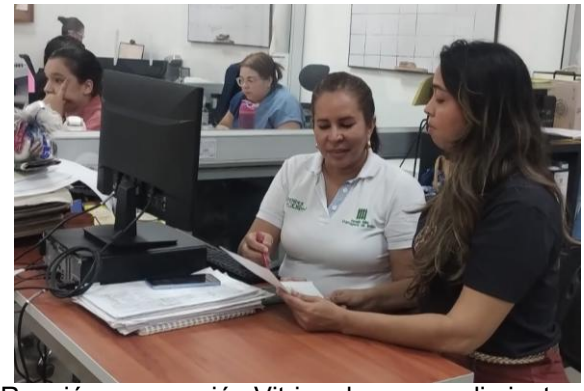



Apoyo ceremonia de certificación aprendices técnicos

7. Asistir a reuniones citaciones y conferencias que se programen en desarrollo del objeto del contrato.



Reunión de seguimiento Proyecto Apropiación



Reunión preparación Vitrina de emprendimientos



Jornada de clausura del programa Entorno del Cuidado

8. Las demás obligaciones que designe el director general, que se encuentren relacionadas con el objeto del presente contrato.





Apoyo durante la jornada de firma del Plan Especial de Manejo y Protección (PEMP)





Apoyo a la novena navideña del distrito en el Parque Espíritu del Manglar

FECHA: 19 de diciembre de 2025

Cta. Cobro N. 03

ESCUELA TALLER CARTAGENA DE INDIAS
Nit. 800.169.265-3

DEBE A:

IVETTE PATRICIA MATOS TIETJEN

LA SUMA…….. $ 4.330.000,00

Por concepto de honorarios correspondientes a la cuota del mes de **diciembre**, de acuerdo con lo establecido en el contrato de prestación de servicios No. FORM-074-2025, cuyo objeto es "Prestación de servicios profesionales como Psicóloga para la ejecución del Convenio Interadministrativo No. 1805-2025 suscrito entre la ETCAR y el MINISTERIO DE LAS CULTURAS, LAS ARTES Y LOS SABERES".

SON: CUATRO MILLONES TRESCIENTOS TREINTA MIL PESOS M/CTE ($4.330.000)

Sírvase consignar a la cuenta de ahorros **No.78866472393** del Banco **BANCOLOMBIA.**



IVETTE PATRICIA MATOS TIETJEN
C.C. No. 33.333.278 de Cartagena
CEL: 3017078670

	FORMATO DE SUPERVISIÓN DE CONTRATOS Y AUTORIZACIÓN DE PAGOS F-SCAP	CODIGO: S-002 Versión: 2.01 Fecha: 05/01/2018

Dependencia:	Dirección General	Fecha:	31/12/2025

ACTO ADMINISTRATIVO

DATOS DEL CONTRATO

Valor Contrato:	$11,250,000.00			Valor a Pagar:	$2,590,000.00
Número:	FORM-074-2025	Fec. Suscripción:	Oct 10 2025	Fecha de iniciación:	Oct 10 2025
N° CDP:	114	Fecha:	Oct 1 2025	Fecha de terminación:	Dic 31 2025
N° RP:	143	Fecha:	Oct 10 2025	Duración:	Meses 3 Días 0
Rubro Presupuestal:	ACTIVIDADES PARA EL DESARROLLO DEL CONVENIO No. 1805 DE 2025			Periodo a pagar:	Dic 1 2025 - Dic 31 2025

Requiere Informe: **SI** Entregó Informe: **SI** Suspensión No.: En tiempo: Prorroga No.: En tiempo:

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios profesionales como Psicóloga para la ejecución del Convenio Interadministrativo No. 1805-2025 suscrito entre la ETCAR y el MINISTERIO DE LAS CULTURAS, LAS ARTES Y LOS SABERES

FORMA DE PAGO: Mediante 2 cuotas vencidas, por valor de CUATRO TRESCIENTOS TREINTA MIL PESOS M/CTE. ($4.330.000); y una última cuota por el mismo valor, la cual se pagará el último día hábil del correspondiente periodo. Todas las cuotas serán pagadas a partir del cumplimiento de los requisitos de ejecución, previa presentación de informe de ejecución del contrato por parte del contratista, y certificación de cumplimiento expedida por supervisor del contrato

INFORMACIÓN BÁSICA DEL CONTRATISTA

Nombre:	**IVETTE PATRICIA MATOS TITJEN**								
Identificación:	Tipo de documento: Cédula	X	Nit.		Número:	33333278		DV.	
Dirección:	GETSEMANI CALLE DEL GUERRERO								
Número de Teléfono:	0		FAX:			CEL.	0		
Clase y número de cuenta:	Corriente:		Ahorros	**X**	Número:	**0**	Banco:	**N.A.**	

ASPECTOS TRIBUTARIOS

Marque con "X" Persona Natural: **X** Persona Jurídica: Regimen: **N.A.**

Gran Contribuyente: Autoretenedor:

He verificado de esta información frente al RUT: SI: X NO:

INFORME DEL SUPERVISOR

AVANCE DEL CONTRATO POR ACTIVIDAD

El contratista presentó el informe correspondiente: SI: **X** NO: # de folios:

El informe cumple con lo estipulado en el contrato: **SI** Se remitió al Grupo de contratación o Talento Humano: **SI** Fecha: Dic 31 2025

Observaciones del interventor a las antividades ejecutadas: Se cumplió con todas las obligaciones contractuales y las actividades programadas.

APORTES SEGURIDAD SOCIAL

Persona Natural:

Aportes a Salud			**Aportes a Pensión**		
Valor pagado	$237,300.00	Periodo NOVIEMBRE	Valor pagado	$303,800.00	Periodo NOVIEMBRE
Comprobante de pago Número:	9495662423		Comprobante de pago Número:	9495662423	
Fecha de pago:	Dic 22 2025		Fecha de pago:	Dic 22 2025	
Aportes a ARL			**NOTA:**		
Valor pagado	$10,000.00	Periodo NOVIEMBRE	Ninguna.		
Comprobante de pago Número:	9495662423				
Fecha de pago:	Dic 22 2025				

Persona Jurídica: Anexa Certificación del Revisor Fiscal: SI: NO:

SOLICITUD DE PAGO Certifico que las actividades se están ejecutando conforme a lo establecido en le contrato, que el contratista cumplió con lospagos de la seguridad social en salud y pensión conforme a las normas vigentes, los soportes de estos pagos fueron revisados y cotejadoscon los originales y corresponden a este contrato, por lo tanto autorizo el pago.

APLICACION RETENCION Manifiesto y declaro bajo gravedad de juramento que: Para efectos de la depuración de la base del cálculo de la retención en la fuente establecida en el artículo 1.2.4.1.6 del Decreto único tributario 1625 de 2016, el cual aplica sobre los pagos o abonos en cuenta por concepto de ingresos provenientes de honorarios y compensaciones por servicios personales bajo ciertas circunstancias, que NO he contratado o vinculado dos (2) o más trabajadores o contratistas asociados a mi actividad económica por un término superior a 90 días continuos o discontinuos.

Anexos: Copia de aporte de pensión **SI** Copia de aporte de salud **SI** Cuenta de Cobro **SI**

FIRMA CONTRATISTA: 9D36B047-B872-4AC3-8CBB-9B772959DDA6

NOMBRE CONTRATISTA: IVETTE PATRICIA MATOS TITJEN

C.C.: 33333278

FIRMA SUPERVISOR C4EDF344-7959-4DEA-97DB-26734205081E

NOMBRE SUPERVISOR: JORGE ALFONSO REDONDO SUAREZ

CARGO: DIRECTOR GENERAL