ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71.623.021	CONTRATO No.	0468-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL1 DE AGOSTO AL 31 DE AGOSTO DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- GT ANTIOQUIA- CHOCÓ		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Generar conjuntamente con el equipo de profesionales misionales los esquemas de gestión, seguimiento y evaluación de las metas proyectadas por el GT y/o PA, así como las iniciativas impulsadas por los PDET que se relacionan con las acciones definidas en el marco de las políticas de reintegración y reincorporación.	En el mes deagosto de 2020, se realizaron 3 video conferencias con los demás profesionales de corresponsabilidad y con el Profesional de seguimiento para hacerle seguimiento a las metas establecidas para el módulo de actores externos y en especial a las gestiones priorizadas . Así mismo se realizaron 4 video conferencias con el equipo de empleabilidad donde se le hace seguimiento a los convenios suscritos con el Municipio de Medellín y el SENA. Con el líder de población vulnerable del municipio de Envigado y con las profesionales de comunidades nos reunimos mediante video conferencia con directivos y docentes de la I.E. Darío de Bedout y se le dio comienzo la estrategia de prevención de reclutamiento Mambrú este es otro cuento, linea esta que quedó incluida en el Plan de Desarrollo del mencionado municipio. y con la Casa de Justicia del municipio de Itaguí, se definió la realización de un taller de sensibilización el día 4 de septiembre, con estudiantes, padres de familia y docentes de la I.E. Carlos Enrique Cortés en donde se viene adelantando una estrategia de entornos protectores, la cual fue incluida en el Plan de desarrollo del mencionado Municipio. Se realizó una reunión con el equipo primario del Grupo territorial donde se evaluaron las metas estipuladas. Con el equipo de trabajo del grupo territorial, se realizó una video conferencia para revisar el tablero de control de Reintegración y Reincorporación. Así mismo hicimos un taller de sensibilización con los profesionales de la Oficina Pública de Empleo del Municipio de Medellin para que conocieran los procesos que adelantamos en la ARN; de esta articulación se pretende que nuestra población objeto pueda acceder a los servicios de la OPE y la vinculación laboral. Con esta articulación se comienza a dar cumplimiento a lo establecido en el Plan de Desarrollo del Municipio de Medellín en temas de empleabilidad.
2. Diseñar y orientar estrategias que incorporen los enfoques de género y diferencial en los procesos vinculados al GT y/o PA, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato.	En el mes de agosto de 2020 se realizó una video conferencia de la fundación Compaz Urbano quienes están interesados en presentar un proyecto donde participen personas de los diferentes proccon la Directora de Fundación Compas Urbano Andrea Vásquez con el fin de articular las dos entidades a través de un proyecto Cultural, deportivo y artístico dirigido a jovenes de Reintegración y familiares de Personas Reincorporadas, esto sería con aportes de entidades de Estados Unidos también se prtende adelantar un piloto en la ciudad de Medellín y luego extender la propuesta a nivel nacional.
3. Implementar estrategias que promuevan la consolidación de los planes, programas y proyectos establecidos por el GT y/o PA fortaleciendo el acompañamiento para el avance, seguimiento y culminación de la población objeto de atención realizado por el equipo de profesionales misionales de la Entidad.	Desde el área de corresponsabilidad, continuamos articulándonos con diferentes actores externos que con su participación faciliten a nuestra población objeto el cumplimiento de sus metas establecidas en sus planes de trabajo de acuerdos a las dimensiones y componentes. En el mes de agosto de 2020, en lo que tiene que ver con empleabilidad, a través del SENA se realizó un taller sensibilización con empresarios adscritos a la APE. en este taller presentamos nuestra política de Reintegración y Reincorporación, y de esta forma que se conviertan en validadores de lapolitica de Reintegración, prevenir la estigmatización y que puedan vincular laboralmente a PPR y PR. Se realizaron cuatro video conferencias con el equipo de generación de ingreso conformado con profesionales de la ARN y del municipio de Medellín de acuerdo con lo establecido en el Plan de desarrollo del mencionado Municipio en temas de empleabilidad. Así mismo hicimos un taller de sensibilización con los profesionales de la Oficina Pública de Empleo del Municipio de Medellin para que conocieran los procesos que adelantamos en la ARN; de esta articulación se pretende que nuestra población objeto pueda acceder a los servicios de la OPE y la vinculación laboral. En el tema de Habitabilidad, continuamos con la estrategia para lograr que personas Reincorporadas que habiten en zonas urbanas, puedan acceder a vivienda propia Prioritaria y de Interés Social. En este tema enviamos comunicación al Director del ISVIMED para que estudie la posibilidad de cambiar la clausula de que para acceder a subisdios de vivienda en la ciudad, deben de llevar viviendo como mínimo 6 años en Medellín, pues sería de la unica forma que nuestra población reincorporada pueda acceder a este beneficio. Cabe anotar que todo lo anterior quedó como compromiso en la reunión sostenida con funcionarios de la mencionada entidad. Con el SENA, se reconstruyó el nuevo cronograma sobre talleres de orientación vocacional y talleres de sensibilización con empresarios para el segundo semestre del 2020, teniendo en cuenta que con la Pandemia hubo que aplazar las actividades que se habían pactado.
4. Establecer la unidad de criterio en los equipos de trabajo orientados frente a la interpretación y el cumplimiento de las directrices impartidas por la Dirección Programática para la ejecución de los planes, programas y proyectos dirigidos a la población objeto de la Entidad.	En agosto de 2020 se continuó la priorización y grabación de las gestiones y seguimientos de los actores externos para el presente año. En lo que tiene que ver con el tema de incidencia política,ya comenzamos a trabajar los temas relacionados con prevención de reclutamiento de NNAJ, pedagogía para la Paz, escenarios de Reconciliación, empleabilidad y emprendimiento en los municipios de Medellín, Envigado, Itaguí y Bello. En Medellín ya nos articulamos con la OPE para trabajar temas de empleabilidad de PPR y PR. En Envigado se inició la estrategia de prevención de reclutamiento de NNAJ en la I.E Darío de Bedout y en Bello igualmente se inició la estrategia de prevención de reclutamiento con un grupo de scaut y en Itaguí se comenzará a través de una video conferencia un trabajo de pedagogía para la paz con estudiantes, padres de Familia y docentes de la I.E. Carlos Enrique Cortés.
5. Apoyar la coordinación de acciones de implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo de la población objeto y sus familias estableciendo orientaciones de conformidad con las iniciativas y/o acciones relacionadas con las políticas de reintegración y reincorporación, de conformidad con la capacidad del equipo de profesionales del GT y/o PA.	De manera articulada con los profesionales del Grupo territorial Antioquia Chocó, sede Paz y Reconciliación se vienen revisando los planes de trabajo de la población objeto, haciendo especial énfasis en las necesidades que manifiestan para la culminación exitosa de sus procesos de reintegración, y el inicio de la ruta de Reincorporación. Con base en las mencionadas necesidades, en el mes de agosto de 2020, en lo que tiene que ver con empleabilidad, a través del SENA se realizó un taller sensibilización con empresarios adscritos a la APE. en este taller presentamos nuestra política de Reintegración y Reincorporación, y de esta forma que se conviertan en validadores de lapolitica de Reintegración, prevenir la estigmatización y que puedan vincular laboralmente a PPR y PR. Se realizaron cuatro video conferencias con el equipo de generación de ingreso conformado con profesionales de la ARN y del municipio de Medellín de acuerdo con lo establecido en el Plan de desarrollo del mencionado Municipio en temas de empleabilidad. Así mismo hicimos un taller de sensibilización con los profesionales de la Oficina Pública de Empleo del Municipio de Medellin para que conocieran los procesos que adelantamos en la ARN; de esta articulación se pretende que nuestra población objeto pueda acceder a los servicios de la OPE y la vinculación laboral. En el tema de Habitabilidad, continuamos con la estrategia para lograr que personas Reincorporadas que habiten en zonas urbanas, puedan acceder a vivienda propia Prioritaria y de Interés Social. En este tema enviamos comunicación al Director del ISVIMED para que estudie la posibilidad de cambiar la clausula de que para acceder a subisdios de vivienda en la ciudad, deben de llevar viviendo como mínimo 6 años en Medellín, pues sería de la unica forma que nuestra población reincorporada pueda acceder a este beneficio. Con el SENA, se reconstruyó el nuevo cronograma sobre talleres de orientación vocacional y talleres de sensibilización con empresarios para el segundo semestre del 2020, teniendo en cuenta que con la Pandemia hubo que aplazar las actividades que se habían pactado. Así mismo impulsando el tema de empleabilidad, nos reunimos con funcionarios de las siguientes empresas a quienes les presentamos la política de Reintegración y Reincorporación y la ruta de empleabilidad: Factor seguridad Ingenieros, Bioestructuras SAS, Todo Drogas, Grupo Careme Jaltech Soluciones.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71.623.021	CONTRATO No.	0468-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL1 DE AGOSTO AL 31 DE AGOSTO DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- GT ANTIOQUIA- CHOCÓ		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención.

6. Promover y liderar escenarios de participación que establezca el coordinador del GT y/o PA, en los que se vinculen actores estratégicos del sector público, sector privado y la sociedad civil que contribuyan al beneficio de la población objeto en los contextos territoriales asignados, conforme a la estrategia de corresponsabilidad.	En el año 2020 continuamos adelantando las labores en corresponsabilidad, articulando esfuerzos con diferentes actores externos (públicos, Privados, academia, tercer sector, aliados estratégicos internacionales, entre otros), quienes contribuyen al beneficio de nuestra población objeto, en temas de empleabilidad, emprendimiento, educación, Formación para el trabajo, fortalecimiento de unidades de negocio, etc. En el mes de agosto, en articulación con la Alcaldía de Medellín, la ONU y la ARN venimos adelantando la hoja de ruta para la Cooperativa Multiactiva Cotepaz radicada en la ciudad de Medellín y desde donde se vienen adelantando diferentes proyectos productivos tales como un Taller de Motos, producción de alimentos provenientes de frutos secos, el minimercado de las mujeres entre otros.En los municipios de Medellín, Bello, Envigado e Itaguí se comenzó el desarrollo de los proyectos que quedaron incluidos en el Plan de desarrollo. en Medellín nos aerticulamos con la OPE para trabajar temas de empleabilidad, en Bello y Envigado se dió comienzo a la estrategia de prevención de reclutamiento de NNAJ con un grupo de jovenes scaut y con estudiantes de la I.E Darío de Bedout. y en Itguí se realizará una jornada de sensibilización donde se abordarán temas relacionados con escenarios de reconciliación. Se realizaron talleres de sensibilización con estudiantes de la I.U. Digital de Antoquia y con empresarios adscritos a la APE del SENA. En articulación con la fundación Compás Urbano se viene formulando un proyecto con recursos internacionales para generación de entornos protectores territoriales.
7. Apoyar al coordinador del Grupo Territorial o Punto de Atención en la identificación y participación de diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, prevención del reclutamiento, la convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras.	En el mes de agosto, y conociendo que nuestra política de Reintegración y Reincorporación quedó incluida en el Plan de desarrollo de los municipios de Medellín, Bello, Itaguí y Envigado y en lo que tiene que ver con el tema de comunidades, lo relacionado con prevención de reclutamiento y escenarios de Reconciliación, se da comienzo a las estrategias de prevención de reclutamiento de NNAJ en los municipios de Bello (grupo de jovenes Scauts) y Envigado (con estudiantes de la I.E. Darío de Bedout), y en itaguí con una video conferencia donde se promueven escenarios de Reconciliación dirigida a estudiantes, padres de familia y docentes de la I.E. Carlos Enrique Cortés. Asdí mismo nos reunimos mediante video conferencia con funcionarios de la Secretaría de las Mujeres de la alcaldía de Medellín con el fin de participar en el componente de Paz que consta de Talleres de Paz, Encuentros Zonales y encuentros de experiencias significativas. A través de Video conferencia, nos reunimos con funcionarios de la fundación Compaz Urbano quienes se encuentran interesados en realizar un proyecto donde participen PPR y PR. En articulación con la fundación Compás Urbano se viene formulando un proyecto con recursos internacionales para generación de entornos protectores territoriales.
8. Realizar la verificación y la validación de la información registrada en el sistema de información de la Entidad, correspondiente al GT y/o PA asignado de forma oportuna y eficiente.	Todas las gestiones realizadas desde el área de corresponsabilidad, son ingresadas de manera oportuna a nuestro sistema de información SIR en el módulo de actores externos. Para el mes deagosto se ingresaron las gestiones adelantadas con el SENA en lo que tiene que ver con un taller de sensibilización dirigido a empresarios adscritos a la APE. Las reuniones mediante video conferencias sobre entornos protectores realizadas en los municipios de Bello y Envigado. El taller de sensibilización realizado mediante video conferencia con profesionales de la Ofinina Pública de Empleo del Municipio de Medellín. dos talleres de sensibilización realizados con estudiantes de la I.U. Digital de Antioquia y de la UPB
9. Asistir y participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el coordinador para dar cumplimiento al plan operativo del GT y/o PA.	En el mes de agosto participamos en 3 video conferencias organizadas desde el nivel central y desde los equipos regionales en donde se abordaron temas de: Reinducción, Tablero de control y seguimiento a las gestiones priorizadas en el módulo de actores externos. Tres reuniones con el equipo de empleabilidad del grupo territorial. una reunión del Comité Primario.
10. Apoyar en la elaboración y supervisión de los contratos y convenios que le sean asignados hasta la etapa de liquidación.	En este punto es importante anotar que en el mes de agosto y para dar cumplimiento al convenio marco interinstitucional 020 suscrito entre el SENA y la ARN se realizó mediante video conferencia un taller sensibilización dirigido a empresarios adscritos a la APE del del SENA. Igualmente con el SENA se elaboró el nuevo cronograma de talleres de orientación vocacional y taller de sensibilización que se realizarán en el segundo semestre de 2020. Con el municipio de Medellín se firmó el convenio Marco de apoyo interinstitucional No 1122 de 2020 y se continúa con la parte operativa del mismo con la realización de varias video conferencias donde se abordaron temas de empleabilidad y emprendimiento con apoyo de profesionales de la alcaldía. Así mismo se realizó un taller de sensibilización con funcionarios de la OPE donde les presentamos la política de Reintegración y Reincorporación y fue el comienzo de la articulación en temas de empleabilidad donde se beneficiarán PPR y PR.
11. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Todos los informes que son solicitados por la entidad, son presentados de manera oportuna al Coordinador del grupo territorial Antioquia Chocó. En el mes deagosto se hace entrega del informe de actividades correspondiente al mismo mes de 2020. Además de los informes sobre incidencia política en los municipios de Medellin, Envigado, Bello e Itaguí y los resultados de los seguimientos a la gestiones del convenio marco interinstitucional suscrito entre la ARN y el SENA. y Alcaldía de Medellín y ARN. También el el seguimiento a los tableros de control de Reintegración y Reincorporación y al seguimiento adelantado a las gestiones ingresadas al módulo de actores externos.
12. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	En el mes de agosto de 2020. Participamos en 1 video conferencia sobre seguimiento a las alertas tempranas y específicamente a una sobre entornos protectores en el Municipio de Bello. . Particepé en la Reinducción institucional organizada por el área de Talento Humano de la ARN. Participamos en 2 video conferencias del Comité Metropolitano de Reincorporación con la Participación de exguerrilleros de las Farc, el Subsecretario de seguridad y su asesora del Municipio de Medellín, funcionarios de la Misión de verificación de la ONU y profesionales de la ARN. En ellas abordamos todo lo relacionado con la elaboración de la hoja de ruta de la Cooperativa Cotepz. Participamos de una Video conferenciadel Comité Primario del Grupo Territorial Antioqia Chocó.
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento a las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato.

FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S):

Fecha VoBo:

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"