ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO BS-F-26	
		FECHA 08-02-2019	VERSIÓN V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YARELIS TATIANA YANES VARGAS
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	36.724.774
CONTRATO No.	684-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 29 DE FEBRERO DE 2020
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SANTA MARTA - GT ATLANTICO, MAGDALENA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para la asesoría y acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Promover acciones que fortalezcan la participación activa e ininterrumpida de las personas objeto de atención, ubicadas en los distintos espacios y contextos asignados, de acuerdo con los línea+B20:N26mientos institucionales establecidos, las necesidades de la población y el contexto territorial.	Para el periodo correspondiente al mes de febrero, se contó con un total de 14 personas asignadas, de los cuales once (11) se encuentran activas, una (1) detenida y dos (2) inactivos distribuidas en las diferentes rutas, de la siguiente manera: Dos (2) Personas en proceso de Reincoporación, quienes fueron atendidas, una de ellas con el apoyo de la reintegradora clínica. Nueve (9) Personas en proceso de reintegración por ruta regular, esta cifra de atención disminuyó a 6 personas, debido primero al traslado hacia Valledupar de una PPR, otro participante no fue atendido por causa de algunos problemas familiares que afectaron su seguridad, por lo que no asistió a las actividades programadas y la profesional tampoco podía llegar a la vivienda del PPR como medida de autoprotección; otro participante se encuentra en estado Inactivo, por lo cual se realizó la busqueda a traves del contacto de su madre, quien manifestó que no tenia información al respecto. Las seis personas atendidas, se encuentran ubicadas geográficamente, de la siguiente manera: dos personas en Santa Marta, una en la vereda La Secreta, uno en el corregimiento de Palmor - Zona Bananera, uno en el municipio de Ciénaga y otro en Pueblo Viejo, Tres (3) participantes de justicia y paz, una de ellas se encuentra privada de la libertad y dos fueron atendidos, éstas personas residen en el municipio de Ciénaga. Se recibió la reasignación interna de una persona en proceso de reintegración en la ciudad de Santa Marta.
2. Aplicar los instrumentos de caracterización establecidos para el diseño e implementación de los planes y programas que l dera la Entidad, la formulación de los Planes de Trabajo de la población objeto de atención, el seguimiento a las Unidades de Negocio y la estrategia de acompañamiento post, de acuerdo con la normatividad y lineamientos dispuestos por la Entidad.	**Aplicación de instrumentos de caracterización:** Para el periodo del mes de febrero, se realizó la aplicación de la encuesta censo de habitat y la encuesta de empleabilidad a un persona en proceso de reintegración, que fue reasignado a la profesional. Con las otas seis (6) PPR, se realizó actividad llamada, "Mis dimensiones" en donde a traves de una gráfica que representa cada una de las dimensiones, la PPR evalúa que en qué nivel de avance se encuentra en cada una de ellas, la calificación va acompañada de preguntas orientadoras que permiten a la PPR reflexionar acerca de las metas a establecer con relacion a su proceso de reintegración, además al profesional le permite recolectar información para la formulación de los planes de trabajo. **Formulacion de Planes de Trabajo:** Al finalizar el mes, la profesional reintegradora, desarrolló en el módulo de planes de trabajo del ARPA, toda la informacion recolectada a traves de los instrumentos aplicados; alimentando de esta manera la caracterización de cada uno de ellos; los instrumentos aplicados además de los instrumentos de censo de habitad y encuenta de empleabilidad, se realizó asesoria individual en el que se indagó acerca del estado de cada una de las dimensiones y la relevancia para el avance de su proceso de reintegración. **Segulmiento a las Unidades de Negocio:** Para este periodo se realizaron cinco (5) visitas ISUN; de estas unidades de negocio se encontraron dos cerradas, uno, manifestando que la unidad de negocio generaba pocos ingresos para su sostenibilidad, la segunda unidad de negocio no fue puesta en funcionamiento ya que la PDC tuvo problemas de seguridad, las otras tres unidades de negocio se encuentran activas y con un funcionamiento aceptable.
3. Concertar el Plan de Trabajo de la ruta de acompañamiento con las personas objeto de atención que le sean asignadas, con fundamento en sus características, su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, de acuerdo con los lineamientos de la Entidad.	Durante la atención se desarrollaron actividades que aportaron información para la construcción de la caracterización y el establecimiento de metas a trabajar en el ciclo cel plan de trabajo; las dimensiones priorizadas para trabajar, fueron, la dimensión productiva, personal, educativa y familiar. los planes de trabajo se encuentran en elaboración.
4. Propender por el cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención que le sean asignadas y sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, acompañamiento e intervención.	Para este perido se desarrollaron los acuerdos del plan de trabajo de una persona en PRE, con los cód:gos JP/PRO2.3.1.1.1; JP/PRO2.3.1.2, JP/PRO2.3.1.3; los otros dos (2) planes de trabajo que hacen parte de ruta regular, que se encuentran en ejecución no lograron ser desarrollados ya que las PPR no asistieron a las actividades establecidas; uno de ellos por problemas de seguridad y el otro se trasladó de manera irregular para la ciudad de Valledupar.
5. Gestionar acciones con los actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la visibilización de las Políticas de Reintegración y Reincorporación, la obtención de beneficios dir gidos a la población asignada, así como para la implementación de las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del tejido social y la reconciliación.	Se realizó gestión ante la institución educativa Rodrigo de Bastidas, con el objetivo de soliciar la participación de estudiantes para la conmemoración del dia internacional de la prevención de del reclutamiento de niños y niñas, como resultado se obtuvo la aceptación y disposición por parte de la institución para participar en dicha actividad. Así mismo la profesional se acercó hasta las instalaciones de la institución educativa Nicolas Buenaventura, con el objetivo de solicitar un espacio en la institución para trabajar con participante que presenta problemas de seguridad; como producto de ello, se consiguieron los datos de la rectora, para hacer la solicitud de manera oficial. Se realizó encuentro con el presidente de la junta de accion comunal del barrio Bastidas con el fin de dar a conocer la intención de la iniciativa comunitaria y la necesidad de convocar a lideres del los barrios cercados a Bastidas; dentro de los compromisos se acordó establecer una fecha para un encuentro en el mes de marzo con los lideres de los barrios Maria Cristina, Chimila, Luis R Calvo y Ondas del Caribe; además del barrio Bastidas.
6. Propender por el acceso y permanencia en actividades conducentes a la generación de alternativas productivas sostenibles para la población objeto de atención asignada y su grupo familiar, mediante al acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico y la normatividad vigente.	Durante este perido se realizó el acompañamiento para la entrega de dos (2) ajustes a carpetas BIE, uno relacionado con la venta de carnes frias, la segunda para el acceso a dos motocarros para la recoleccior de residuos sólidos en la ciudad.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CODIGO BS-F-26	
		FECHA 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	YARELIS TATIANA YANES VARGAS
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	36.724.774 — CONTRATO No. 684-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 29 DE FEBRERO DE 2020
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SANTA MARTA - GT ATLANTICO, MAGDALENA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para la asesoría y acompañamiento a a población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente, los procedimientos y métodos de operación establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

7. Propender por la culminación del proceso de reintegración de la población asignada de acuerdo con los procedimientos, instructivos y lineamientos de la Entidad.	Durante este periodo no se realizaron acciones conducentes a la culminacion del proceso de reintegraciòn de las personas asignadas.
8. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación según los lineamientos dispuestos por la Entidad y con fundamento en las necesidades identificadas de la población asignada, su grupo familiar y la comunidad receptora.	Para el dia 06 de febrero se realizó una reunión de comunidades, en donde participó la asesora de ruta y la profesional reintegradora Sindris Herrera, la asesora socializó las lineas a trabajar en la iniciativas comunitarias a ejecutar durante el año y los profesionales responsables; para la línea de Paz, Convivencia y Reconciliación, queda a cargo de la profesional Yarelis Yanes, con el apoyo de la promotora de reintegración Diana Olaya. El dia 07 de febrero, junto a la profesional reintegradora Sindris Herrera, se realizó el diseño de las nuevas actividades para el desarrollo de la iniciativa comunitaria "Construcción de Valores a través del juego - Golombiao". Para ese mismo dia, se realiza la entrega del oficio con el cual se solicita de manera formal el apoyo a la institución educativa Rodrigo de Bastidas, con el fin de realizar la conmemoración del dia internacional de la prevención del reclutamiento. El día 10 de febrero se reunen los profesionales reintegradores para trabajar diversos temas, como la estrategia NIDO, para la dimension productiva se tocaron temas como fechas de entrega, conformación de la mesa para la presentación de las ideas de negocio. El 11 de febrero, reunión con Andres Velandia, sociólogo del consorcio MECO, constructora donde se encuentra vinculado un PPR gracias a la oferta realizada por el consorcio. El dia 14 de febrero se realizó un comité de estudio sobre la guia de atención en habitabilidad y vivienda para personas en proceso de reincorporación, para esta reunión, participaron la facilitadora, las profesionales de reintegración, la asesora y el enlace de coordinación.
9.Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Coordinador Grupo territorial o Punto de Atención para hacer seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción.	**Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Coordinador Grupo territorial:** Reunión mensual de equipo, durante los dias 3 y 4 de febrero Reunion con coordinador de comunidades Drummond Reunion con asesora para trabajar temas comunitarios Comité de estudio para la guia de atención en habitabilidad y vivienda para personas en proceso de reincorporación
10. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Para este periodo se realizo la entrega de la siguiente información: * cronograma del mes de marzo * solicitud de expensas * Verificación de estados de afiliacion de salud * Cargue de cinco visitas ISUN * Respuesta al correo sobre convocatoria al conservatorio del Tolima * Respuesta al correro, verificacion de focalizacion UNAD, para maestro itinerante.
11. Registrar oportunamente en el Sistema de Información–SIR, la información referente a la población asignada, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz.	Durante este periodo se realizo el cargue de cinco (5) visitas ISUN; fueron entregadas cuatro (4) planillas de asistencia psicosocial, dos (2) de reincorporación y dos (2) de ruta regular.
12. Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.	De acuerdo a las gestiones real zadas se hizo entrega de cinco (5) formatos de visita de seguimiento a unidades de negocio
13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	La profesional estuvo atenta a las indicaciones generadas en cada reunion para el cumplimiento de las tareas asignadas. Asi mismo durante el mes se cumplió con la atención a la poblacion reactivada durante dos dias.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato	Durante este periodo se dio cumplimiento a las obligaciones generales contenidas en el contrato.

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):

YARELIS TATIANA YANES VARGAS

NOMBRE(S): LAURA CECILIA ORREGO GARCIA

Fecha VoBo: 29/02/2020

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"