

## ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR

## CONTRATACIÓN DIRECTA

**LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR ASESORÍA A LA GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL EN EL PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL PARA EL APOYO A LA POBLACIÓN VULNERABLE**

## I. INTRODUCCIÓN

De conformidad con lo establecido en el artículo 339 de la Constitución Política de Colombia, la planeación del desarrollo constituye un instrumento fundamental para orientar la acción del Estado, mediante la definición de objetivos, metas, estrategias y programas de inversión que garanticen el uso eficiente de los recursos públicos y el cumplimiento de las funciones asignadas a las entidades del orden nacional y territorial. En este marco, las entidades territoriales deben formular y ejecutar planes de desarrollo articulados con las políticas nacionales, estructurados en una parte estratégica y un plan de inversiones de mediano y corto plazo.

En cumplimiento de este mandato constitucional, el Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla adoptó el Plan de Desarrollo Territorial 2024-2027 “Barranquilla a Otro Nivel”, mediante el Acuerdo 006 de 2024, en el cual se establecen los programas y proyectos que deben ser ejecutados por las diferentes dependencias distritales. Dentro de este instrumento de planificación se contempla el proyecto denominado “Implementación de la Estrategia Integral para el Apoyo a la Población Vulnerable”, orientado a fortalecer las capacidades de mujeres y población vulnerable a través de procesos de capacitación, formación para el emprendimiento, acompañamiento técnico y generación de ingresos, con el propósito de contribuir a la superación de la pobreza y al crecimiento económico inclusivo en el territorio distrital.

La ejecución de dicho proyecto se encuentra alineada con el programa “Fortalecimiento a las Familias y Superación de la Pobreza”, el cual busca atender de manera integral las problemáticas que afectan las dinámicas familiares, reconociendo y protegiendo la diversidad de formas de organización familiar presentes en Barranquilla, tanto de población nacional como extranjera residente, y fortaleciendo su tejido social.

Desde el punto de vista institucional, el Decreto Acordal No. 0801 de 2020, que adopta la estructura orgánica de la Administración Central del Distrito, asigna a las Gerencias la responsabilidad de liderar la ejecución de los macroproyectos estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Distrital y el Plan de Ordenamiento Territorial. En particular, la Gerencia de Desarrollo Social tiene a su cargo la articulación de la gestión e inversión social del Distrito, así como la coordinación de las etapas de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de los planes, programas y proyectos relacionados con el desarrollo social, en concordancia con un enfoque basado en derechos humanos.

En este contexto, y con el fin de garantizar el cumplimiento efectivo de los objetivos, metas y actividades previstas en el Plan de Desarrollo Distrital, se evidencia la necesidad de realizar un estudio que sustente la contratación de servicios profesionales. Dicho estudio permite justificar técnica, administrativa y jurídicamente la ampliación de la capacidad operativa de la Gerencia de Desarrollo Social, ante la inexistencia de personal de planta con la idoneidad, experiencia y disponibilidad requeridas para asumir las actividades propias del proyecto, situación certificada por la Secretaría Distrital de Gestión Humana.

En consecuencia, el presente estudio soporta la pertinencia y oportunidad de celebrar contratos de prestación de servicios profesionales, conforme a lo dispuesto en el Decreto 1082 de 2015, como mecanismo necesario para asegurar la adecuada ejecución del proyecto “Implementación de la Estrategia Integral para el Apoyo a la Población Vulnerable”, garantizar el cumplimiento del Plan de Desarrollo Territorial 2024-2027 y atender de manera eficaz las necesidades de interés general de la población vulnerable del Distrito de Barranquilla.

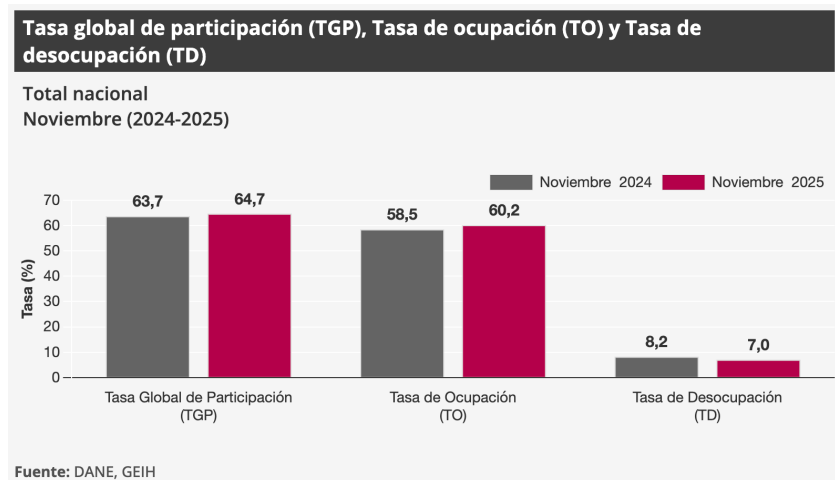
La clasificación de los bienes y servicios, objeto del Proceso de Contratación, son los siguientes:

ÍTEM	CLASIFICACIÓN UNSPSC	CLASE
1	80111600	Servicio de Personal Temporal

## II. ANÁLISIS DEL MERCADO

- **Empleo y Desocupación**

Para el mes de noviembre de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 7,0%, lo que representó una disminución de 1,1 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (8,2%). La tasa global de participación se ubicó en 64,7%, lo que significó un aumento de 1,0 puntos porcentuales frente a noviembre de 2024 (63,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 60,2%, lo que representó un aumento de 1,6 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (58,5%).



En noviembre de 2025, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 7,3%, mientras que en noviembre de 2024 fue 8,0%. La tasa global de participación se ubicó en 67,4% y la tasa de ocupación en 62,5%, estas tasas en el mismo mes del año anterior fueron 66,7% y 61,4%, respectivamente.

- **Principales indicadores del mercado laboral<sup>1</sup>**

### Indicadores de mercado laboral mes y trimestre móvil, total nacional y total 13 ciudades y áreas metropolitanas

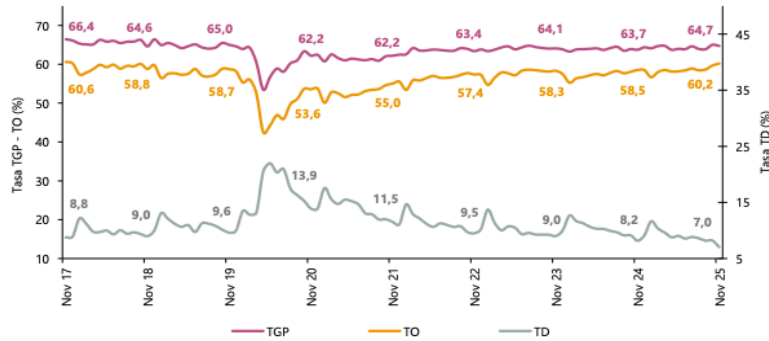
#### Total nacional mensual

Para el mes de noviembre de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 7,0%, lo que representó una disminución de 1,1 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (8,2%). La

<sup>1</sup> <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-nov2025.pdf>

tasa global de participación se ubicó en 64,7%, lo que significó un aumento de 1,0 puntos porcentuales frente a noviembre de 2024 (63,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 60,2%, lo que representó un aumento de 1,6 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (58,5%).

**Gráfico 2. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**  
Total nacional  
Noviembre (2017 - 2025)

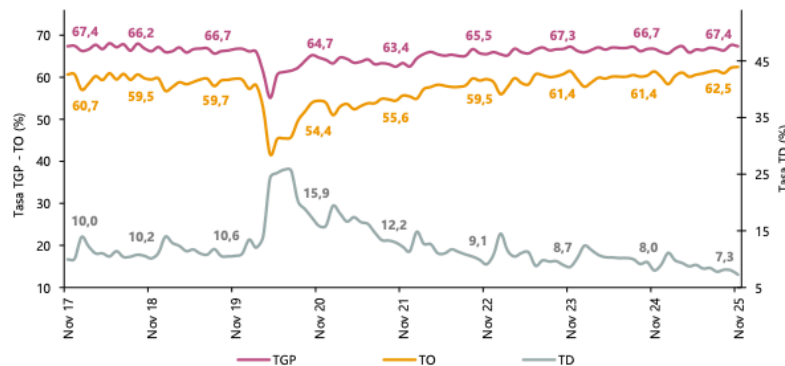


Fuente: DANE, GEIH.

### Total 13 ciudades y áreas metropolitanas mensual

En noviembre de 2025, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 7,3%, mientras que en noviembre de 2024 fue 8,0%. La tasa global de participación se ubicó en 67,4% y la tasa de ocupación en 62,5%, estas tasas en el mismo mes del año anterior fueron 66,7% y 61,4%, respectivamente.

**Gráfico 3. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**  
Total 13 ciudades y áreas metropolitanas  
Noviembre (2017 - 2025)

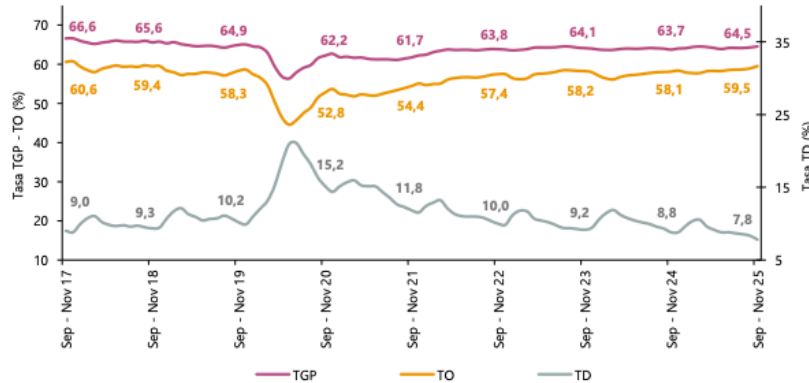


Fuente: DANE, GEIH.

### Total nacional trimestre móvil

En el total nacional, la tasa de desocupación del trimestre móvil septiembre - noviembre 2025 fue 7,8%, lo que representó una disminución de 1,0 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil septiembre - noviembre 2024 (8,8%). La tasa global de participación se ubicó en 64,5%, lo que significó un aumento de 0,8 puntos porcentuales frente al mismo periodo de 2024 (63,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 59,5%, lo que representó un aumento de 1,4 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil septiembre - noviembre 2024 (58,1%).

**Gráfico 4. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)  
Total nacional  
Septiembre - noviembre (2017 - 2025)**

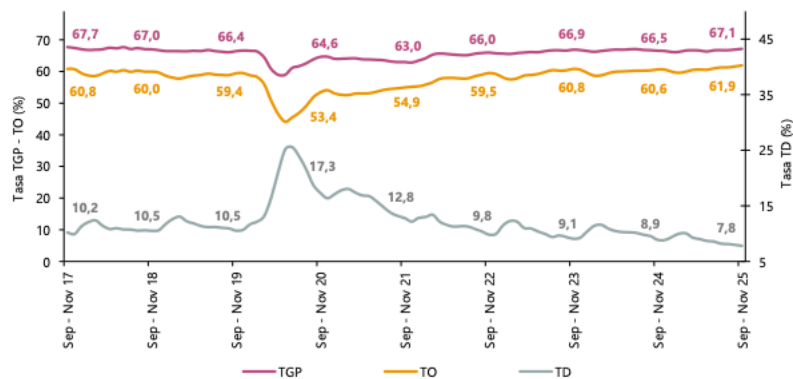


Fuente: DANE, GEIH.

### Total 13 ciudades y áreas metropolitanas trimestre móvil

En el trimestre móvil septiembre - noviembre 2025, la tasa de desocupación de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 7,8%, lo que representó una disminución de 1,1 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil septiembre - noviembre 2024 (8,9%). La tasa global de participación se ubicó en 67,1%, mientras que en el trimestre móvil septiembre - noviembre 2024 fue 66,5%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 61,9%, lo que representó un aumento de 1,3 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año anterior (60,6%).

**Gráfico 5. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)  
Total 13 ciudades y áreas metropolitanas  
Septiembre - noviembre (2017 - 2025)**



Fuente: DANE, GEIH.

### Población ocupada según rama de actividad, mes noviembre 2025

En el mes de noviembre de 2025, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 24.599 miles de personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (1,3 puntos porcentuales); Alojamiento y servicios de comida (1,0 puntos porcentuales) y Construcción (0,8 puntos porcentuales).

**Tabla 1. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad**  
**Total nacional**  
**Noviembre (2024 - 2025)**

Rama de actividad	Total nacional				
	Noviembre 2024	Noviembre 2025	Distribución % 2025	Variación absoluta	Contribución en p.p.
<b>Población ocupada</b>	<b>23.605</b>	<b>24.599</b>	<b>100</b>	<b>993</b>	
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3.286	3.598	14,6	312	1,3
Alojamiento y servicios de comida	1.680	1.927	7,8	247	1,0
Construcción	1.496	1.680	6,8	184	0,8
Transporte y almacenamiento	1.777	1.876	7,6	98	0,4
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	2.078	2.158	8,8	80	0,3
Comercio y reparación de vehículos	4.078	4.140	16,8	62	0,3
Actividades inmobiliarias	290	339	1,4	49	0,2
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	2.972	3.015	12,3	43	0,2
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos <sup>A</sup>	609	643	2,6	34	0,1
Actividades financieras y de seguros	418	449	1,8	31	0,1
Información y comunicaciones	497	499	2,0	2	0,0
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	1.892	1.843	7,5	-49	-0,2
Industrias manufactureras	2.532	2.430	9,9	-102	-0,4

Fuente: DANE, GEIH.

### Población ocupada según posición ocupacional, mes noviembre 2025

En noviembre de 2025, Obrero, empleado particular y Trabajador por cuenta propia fueron las posiciones ocupacionales que más aportaron positivamente a la variación de los ocupados en el total nacional con 2,1 puntos porcentuales cada una.

**Tabla 2. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional**  
**Total nacional**  
**Noviembre (2024 - 2025)**

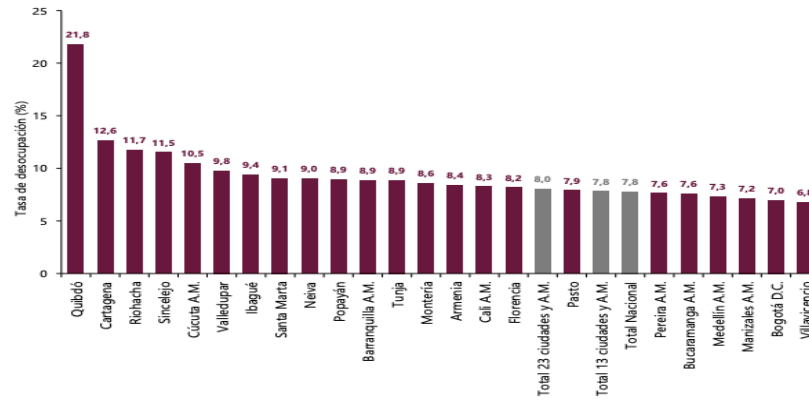
Posición ocupacional	Total nacional				
	Noviembre 2024	Noviembre 2025	Distribución % 2025	Variación absoluta	Contribución en p.p.
<b>Población ocupada</b>	<b>23.605</b>	<b>24.599</b>	<b>100</b>	<b>993</b>	
Obrero, empleado particular	10.280	10.783	43,8	503	2,1
Trabajador por cuenta propia	9.750	10.238	41,6	487	2,1
Jornalero o Peón	807	879	3,6	72	0,3
Empleado doméstico	730	786	3,2	56	0,2
Patrón o empleador	678	650	2,6	-28	-0,1
Trabajador familiar sin remuneración	419	376	1,5	-43	-0,2
Obrero, empleado del gobierno	928	881	3,6	-47	-0,2

Fuente: DANE, GEIH.

### Ranking de ciudades según tasa de desocupación, trimestre móvil septiembre - noviembre 2025

Para el trimestre móvil septiembre - noviembre 2025, de las 23 ciudades y áreas metropolitanas, las que presentaron mayores tasas de desocupación fueron: Quibdó (21,8%), Cartagena (12,6%) y Riohacha (11,7%). Las ciudades con menor tasa de desocupación fueron: Manizales A.M. (7,2%), Bogotá D.C. (7,0%) y Villavicencio (6,8%).

**Gráfico 6. Tasa de desocupación según ciudades**  
Total nacional y 23 ciudades y áreas metropolitanas  
Septiembre - noviembre 2025



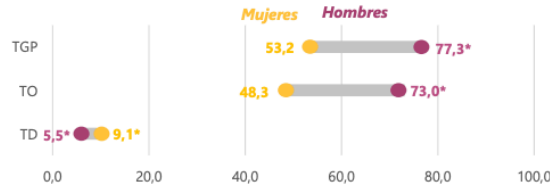
Fuente: DANE, GEIH.

## PRINCIPALES RESULTADOS<sup>2</sup>

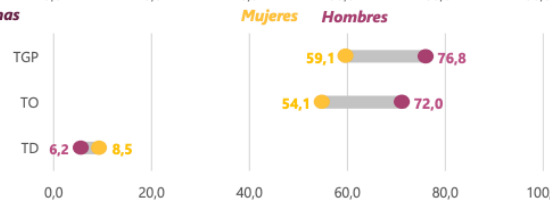
### Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD) según sexo y brecha

Noviembre 2025

#### Total nacional



#### Total 13 ciudad y áreas metropolitanas



Fuente: DANE, GEIH.

B.p.p. puntos porcentuales.

\* Variación estadísticamente significativa.

Notas:

\* La brecha para la tasa de desocupación (TD) está calculada como la diferencia entre la tasa de desocupación de las mujeres menos la tasa de desocupación de los hombres.

\* Cifras aproximadas a un decimal. Por efecto del redondeo, la brecha puede diferir ligeramente del anexo.

\* 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Bagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

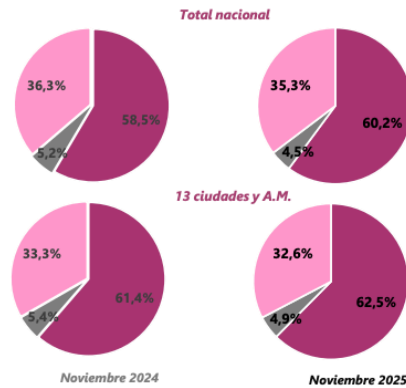
\* Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.

\* Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución 1" sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIE, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de desocupación por Población Desocupada y Tasa de Desocupación.

### Población ocupada, desocupada, fuera de la fuerza de trabajo y distribución porcentual de la población en edad de trabajar

Noviembre (2024 - 2025)

#### Total nacional



\* Variación estadísticamente significativa.

Notas:

\* Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.

\* Los resultados de la variación absoluta pueden diferir por los valores aproximados a mil.

\* Los datos de la población están en miles de personas.

\* 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Bagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

\* Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución 1" sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIE, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de desocupación por Población Desocupada y Tasa de Desocupación.

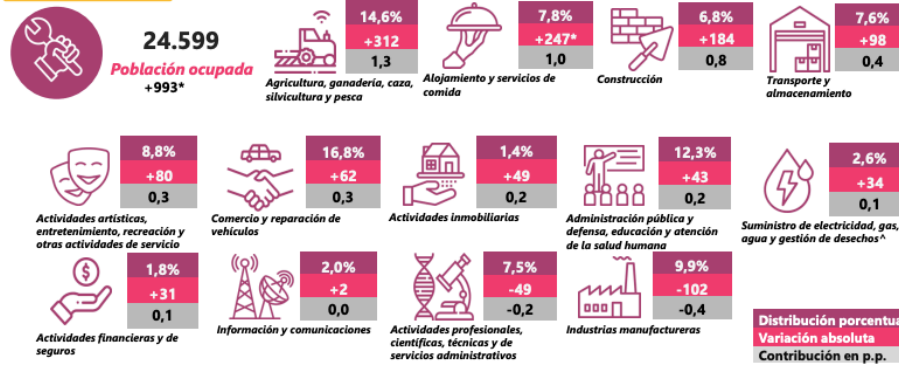
Fuente: DANE, GEIH.

<sup>2</sup><https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/pres-GEIH-nov2025.pdf>

Población ocupada según rama de actividad económica

Total nacional

Noviembre 2025

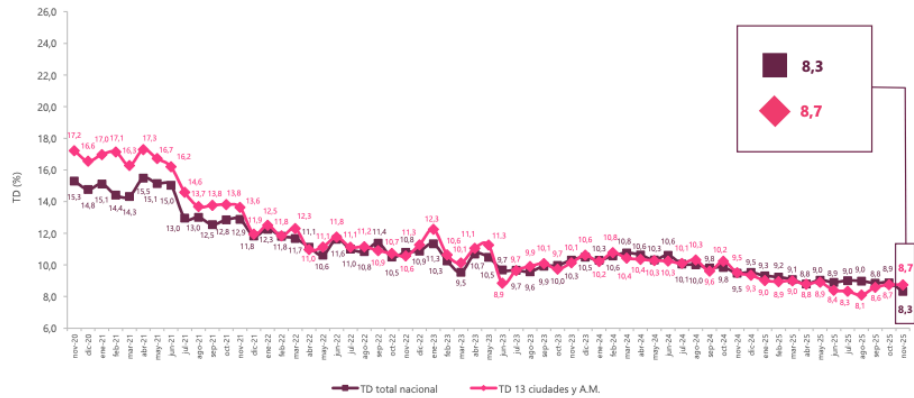


\*Variación estadísticamente significativa.  
 Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^ incluye la rama de Explotación de minas y canteras.  
 p.p.: puntos porcentuales.  
 Notas:  
 - Por efecto de redondeo y la no inclusión de la categoría "No informo", las sumas de las poblaciones, distribuciones, variaciones absolutas y contribuciones pueden diferir del total.  
 - Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.  
 - Las ramas de actividad económica están definidas con base en la Clasificación Industrial Internacional Uniforme -CIIU Rev. 4 A.C. (2002). El documento se puede consultar en el siguiente enlace: [https://www.dane.gov.co/files/xen/homologacion/ciiu/CIIU\\_Rev\\_4\\_AC022.pdf](https://www.dane.gov.co/files/xen/homologacion/ciiu/CIIU_Rev_4_AC022.pdf)  
 - Los datos de las poblaciones están en miles de personas.  
 Fuente: DANE, GEH.

Tasa de desocupación (TD) desestacionalizada (preliminar)

Total nacional y 13 ciudades y áreas metropolitanas

Noviembre 2020 – Noviembre 2025



Fuente: DANE, GEH.  
 Nota:  
 - Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.  
 - Total 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Bagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

Tasa de desocupación (TD)

Total nacional, 23 ciudades y áreas metropolitanas

Septiembre - Noviembre (2024 - 2025)

	Tasa de desocupación	Sep - Nov 24	Sep - Nov 25	Diferencia en p.p.
Quibdó*	26,3	21,8	-4,6	
Cartagena	11,6	12,6	1,0	
Riohacha*	14,0	11,7	-2,3	
Sincedejo	11,9	11,5	-0,3	
Cúcuta A.M.	11,1	10,5	-0,6	
Valledupar*	12,6	9,8	-2,9	
Ibagué	10,0	9,4	-0,6	
Santa Marta	9,0	9,1	0,0	
Neiva	8,6	9,0	0,4	
Popayán*	11,9	8,9	-3,0	
Barranquilla A.M.*	11,3	8,9	-2,4	
Tunja	10,4	8,9	-1,5	
Montería	9,8	8,6	-1,3	
Armenia	10,1	8,4	-1,7	
Cali A.M.	9,4	8,3	-1,1	
Florencia*	13,2	8,2	-5,1	
<b>Total 23 ciudades y A.M.*</b>	<b>9,1</b>	<b>8,0</b>	<b>-1,1</b>	
Pasto*	9,5	7,9	-1,7	
<b>Total 13 ciudades y A.M.*</b>	<b>8,9</b>	<b>7,8</b>	<b>-1,1</b>	
<b>Total nacional*</b>	<b>8,8</b>	<b>7,8</b>	<b>-1,0</b>	
Pereira A.M.*	9,5	7,6	-1,9	
Bucaramanga A.M.	7,5	7,6	0,0	
Medellín A.M.	7,4	7,3	-0,1	
Manizales A.M.	8,5	7,2	-1,3	
Bogotá D.C.*	8,5	7,0	-1,6	
Villavicencio	8,4	6,8	-1,6	

Fuente: DANE, GEH.  
 \*Variación estadísticamente significativa.  
 p.p.: puntos porcentuales.  
 Notas:  
 - Total 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Bagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.  
 - Total 23 ciudades y áreas metropolitanas incluye 13 ciudades y áreas metropolitanas más Tunja, Florencia, Popayán, Valledupar, Quibdó, Neiva, Riohacha, Santa Marta, Armenia y Sincedejo.  
 - Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.  
 - Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución 1 sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 18 CIE, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de Desempleo por Población desocupada y Tasa de Desocupación.  
 - Ordenado de mayor a menor por la tasa de desocupación del trimestre móvil Septiembre - Noviembre 2025.  
 - Los resultados de mercado laboral desagregados para las ciudades que hacen parte de la muestra de la GEH solo incluyen la información de la cabecera municipal.  
 - Cifras aproximadas a un decimal. Por efecto del redondeo los totales pueden diferir ligeramente del anexo estadístico.

ENCUESTA MENSUAL DE SERVICIOS (EMS)<sup>3</sup>

Gráfico 1. Variación anual de los ingresos nominales, según subsector de servicios  
Total nacional  
Octubre 2025<sup>P</sup> / octubre 2024



Fuente: DANE, EMS.

Evolución general de los subsectores de servicios

Variación anual de los ingresos nominales y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios (octubre 2025<sup>P</sup> / octubre 2024)

En octubre de 2025, trece de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con octubre de 2024.

Tabla 1. Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios  
Total nacional  
Octubre 2025<sup>P</sup> / octubre 2024

Sección	División	Descripción	Ingresos nominales				Ingresos por servicios		Otros Ingresos	
			Variación (%)	Ingresos	Var. de las ganancias	Otros Ingresos	Contribución (%)	Ingresos		
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	2.7	2.6	-0.2	0.3				
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	8.9	8.8	-0.1	0.1				
I	División 55	Restaurantes, catering y bares	9.1	8.9	0.5	-0.4				
J	División 58	Actividades de edición	-8.0	-8.6	-1.9	0.6				
J	División 58, excepto Clase 5800	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	-6.3	-4.7	-2.8	1.2				
J	División 60 y Clase 6091	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	2.7	3.4	0.0	-0.8				
J	División 61	Telecomunicaciones	-2.7	-2.2	-0.8	0.2				
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	6.4	7.0	-0.6	-0.0				
LN	Sección L, División 68, Sección NL, Divisiones 7710, 7720 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	6.4	7.1	-0.5	-0.2				
M	Divisiones 68, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	-4.4	-4.4	0.0	-0.0				
M	Clase 7370	Publicidad	8.0	8.2	-0.1	-0.1				
N	Divisiones 76, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	17.8	16.9	0.0	0.1				
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	-8.2	-8.2	0.0	0.1				
N	División 82, excepto Clase 8220	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center	5.4	5.3	0.0	0.1				
P	Grupo 854	Educación superior privada	9.5	8.3	0.1	1.1				
Q	Clase 8610	Salud humana privada con internación	5.1	5.2	-0.2	0.1				
Q	División 86, excepto Clase 8610	Salud humana privada sin internación	7.2	6.7	0.3	0.3				
S	Divisiones 96, 92, 95, 95 y 98	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	6.4	7.3	0.1	-1.0				

Fuente: DANE, EMS.

<sup>3</sup> <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/EMS/bol-EMS-oct2025.pdf>

### Variación anual del personal ocupado total y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (octubre 2025<sup>P</sup> / octubre 2024)

En octubre de 2025, seis de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con octubre de 2024.

**Tabla 2. Variación anual del personal ocupado total y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios Total nacional Octubre 2025<sup>P</sup> / octubre 2024**

Sección	División	Descripción	Personal ocupado total <sup>1</sup>		Permanente	Temporal directo		Agencias	Misión <sup>2</sup> Hora estándar <sup>3</sup>
			Variación (%)			Contribución (PP)			
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	4,7	2,7	1,8	1,0		--	
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	-0,2	-8,5	1,8	-1,2		--	
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	-0,5	2,0	-1,8	-0,8		--	
J	División 58	Actividades de edición	-5,3	-2,3	-0,4	8,4		--	
J	División 58, excepto Clase 5820	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	-0,8	2,3	0,5	-3,5		--	
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	-0,1	-8,9	-0,7	1,6		--	
J	División 61	Telecomunicaciones	-6,9	-4,2	-0,4	-0,3		--	
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	0,8	6,0	0,1	-0,1		--	
LN	Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7718, 7729 y 7730	Inmobiliaria; alquiler de maquinaria y equipo	-0,5	0,8	-0,1	-1,3		--	
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	-5,2	-3,2	-0,4	8,4		--	
M	Clase 7310	Publicidad	5,9	0,7	2,8	8,7		--	
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8128	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	0,7	-8,0	2,2	9,2		-1,7	
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	-4,1	-2,5	-0,5	-0,1		--	
N	División 82 excepto Clase 8220	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center	2,1	-8,3	4,8	-1,3		--	
P	Grupo 854	Educación superior privada	-0,6	-8,0	-0,7	8,0		0,1	
Q	Clase 8610	Salud humana privada con interacción	-1,7	-2,8	1,5	-0,3		--	
Q	División 86 excepto Clase 8610	Salud humana privada sin interacción	0,3	-1,4	1,5	8,1		--	
S	Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	-0,1	-8,4	0,6	-0,3		--	

Fuente: DANE, EMS.

### Variación anual de los salarios y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (octubre 2025<sup>P</sup> / octubre 2024)

En octubre de 2025, todos los subsectores de servicios presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con octubre de 2024.

**Tabla 3. Variación anual de los salarios y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios Total nacional Octubre 2025<sup>P</sup> / octubre 2024**

Sección	División	Descripción	Personal ocupado sin agencias <sup>1</sup>		Permanente	Temporal directo		Misión <sup>2</sup> Hora estándar <sup>3</sup>
			Variación (%)			Contribución (PP)		
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	5,8	3,2	2,6		--	
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	12,8	9,3	3,5		--	
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	12,4	6,3	6,1		--	
J	División 58	Actividades de edición	8,3	4,7	3,6		--	
J	División 58, excepto Clase 5820	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	4,8	3,3	1,5		--	
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	5,0	2,1	2,9		--	
J	División 61	Telecomunicaciones	8,2	5,8	2,3		--	
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	6,3	3,8	2,5		--	
LN	Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730	Inmobiliaria; alquiler de maquinaria y equipo	8,6	7,8	1,0		--	
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	8,6	3,0	3,6		--	
M	Clase 7310	Publicidad	7,6	4,2	3,3		--	
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8128	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	9,7	3,4	3,6	2,7		
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	6,6	3,0	3,6		--	
N	División 82 excepto Clase 8220	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center	10,4	7,7	2,6		--	
P	Grupo 854	Educación superior privada	6,6	1,0	1,3	4,3		
Q	Clase 8610	Salud humana privada con interacción	6,9	2,9	3,9		--	
Q	División 86 excepto Clase 8610	Salud humana privada sin interacción	9,7	4,8	4,9		--	
S	Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	10,7	5,4	5,3		--	

Fuente: DANE, EMS.

**Variación año corrido de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (enero - octubre 2025<sup>P</sup>/ enero - octubre 2024)**

En lo corrido de 2025, quince de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, tres presentaron aumento en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron incremento en los salarios, en comparación con el mismo periodo de 2024.

**Tabla 4. Variación año corrido de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**  
**Total nacional**  
**Enero - agosto 2025<sup>P</sup> / enero - agosto 2024**

Sección	División	Descripción	Variación (%) Año corrido		
			Ingresos	Personal Ocupado total*	Salarios**
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	15,4	2,9	7,5
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	11,0	-1,8	10,1
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	8,8	-0,8	10,2
J	División 58	Actividades de edición	-0,3	-4,6	7,5
J	División 59, excepto Clase 5920	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	-2,4	-2,5	8,5
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	5,0	-3,4	4,8
J	División 61	Telecomunicaciones	4,5	-7,6	7,1
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	9,3	-1,3	7,6
LN	Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	5,9	0,7	7,8
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	3,4	-7,3	8,6
M	Clase 7310	Publicidad	4,4	-2,8	10,5
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	12,1	-2,1	9,5
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	-0,4	-3,7	8,2
N	División 82 excepto Clase 8220	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center	10,3	3,2	8,4
P	Grupo 854	Educación superior privada	7,2	-1,4	7,0
Q	Clase 8610	Salud humana privada con internación	3,7	-2,1	4,9
Q	División 86 excepto Clase 8610	Salud humana privada sin internación	6,2	-0,1	6,8
S	Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	6,1	-0,9	10,3

Fuente: DANE, EMS.

**III. TÉCNICO**

Para la consecución del objeto contractual **“LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR ASESORÍA A LA GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL EN EL PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL PARA EL APOYO A LA POBLACIÓN VULNERABLE”**, El Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla, considera necesario y oportuno contratar la prestación de servicios de 7 profesionales para que presten asesoría en el desarrollo de las actividades administrativas que se enmarcan y describen dentro de las funciones que tiene la Gerencia de Desarrollo Social en cuanto al cumplimiento de los objetivos y programas que esta lidera y, en concreto, al desarrollo del proyecto denominado: **IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL PARA EL APOYO A LA POBLACIÓN VULNERABLE**.

A continuación, se detalla el perfil, las obligaciones específicas y el valor del contrato:

PERFIL	OBLIGACIONES ESPECIFICAS	VALOR DEL CONTRATO
Profesional en Comunicación Social, periodismo y/o Ciencias de la Comunicación. Experiencia profesional mínima de 24 meses en entidades públicas o privadas.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Implementar estrategias de comunicación internas dirigidas a los colaboradores de las entidades.</li> <li>2. Realizar acciones de articulación con las diferentes Secretarías y dependencias del Distrito de Barranquilla para consolidar toda la información necesaria para el proceso de elaboración de piezas y campañas comunicacionales.</li> <li>3. Impulsar el desarrollo comunicacional de la Gerencia de Desarrollo Social y del proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable.</li> <li>4. Asesorar en la producción de los contenidos digitales para la operación de los sitios web y las redes sociales de la Gerencia de Desarrollo Social y ejecutar estrategias para el posicionamiento digital de la gestión distrital.</li> <li>5. Proyección de material audiovisual para redes sociales y piezas publicitarias.</li> <li>6. Cumplir con las demás actividades inherentes al objeto del contrato, las relacionadas a la Gerencia, al proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable y las que sean determinadas por el supervisor.</li> </ol>	\$ 25.958.400,00
Abogado titulado, con maestría. Experiencia laboral mínima de 52 meses en entidades públicas o privadas.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liderar el área jurídica de la Gerencia de Desarrollo Social.</li> <li>2. Asesorar jurídicamente los procesos precontractuales, contractuales y post-contractuales requeridos por la Gerencia.</li> <li>3. Revisar oficios, requerimientos y/o memorandos dirigidos a otras dependencias de la Alcaldía Distrital de Barranquilla, relacionados con la gestión misional de la Gerencia.</li> <li>4. Revisar las garantías contractuales requeridas para la suscripción de los contratos en cabeza de la Gerencia.</li> <li>5. Brindar asesoría a requerimientos y consultas verbales y/o escritas relacionadas con la Gerencia de Desarrollo Social y con el proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable.</li> <li>6. Revisar respuestas a las PQRSD presentadas ante la Gerencia de Desarrollo Social.</li> <li>7. Revisar actas de liquidación de los contratos y/o convenios celebrados por la Gerencia.</li> <li>8. Asesorar en las auditorías y seguimientos internos y externos encaminadas a los sistemas integrados de gestión.</li> <li>9. Revisar y efectuar recomendaciones a los procesos y gestiones a cargo de la Gerencia de Desarrollo Social.</li> <li>10. Cumplir con las demás actividades inherentes al objeto del contrato, las relacionadas a la Gerencia, al proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable y las que sean determinadas por el supervisor.</li> </ol>	\$ 62.400.000,00
Profesional en ingeniería industrial, administración de empresas y/o ciencias administrativas. Experiencia laboral mínima de 26 meses en entidades públicas o privadas.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Brindar asesoría financiera a la Gerencia de Desarrollo Social</li> <li>2. Revisar los datos financieros relevantes para los indicadores a desarrollar dentro de los proyectos Sociales de la Gerencia de Desarrollo social.</li> <li>3. Coordinar la gestión financiera de los proyectos realizados en la Gerencia de Desarrollo Social.</li> <li>4. Asesorar en las actividades de investigación realizadas por la Gerencia de Desarrollo Social.</li> <li>5. Atender oportuna y eficientemente las solicitudes realizadas por el Gerente de Desarrollo Social o la persona que éste delegue para tal fin en materia de su competencia.</li> <li>6. Cumplir con las demás actividades inherentes al objeto del contrato, las relacionadas a la gerencia, al proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable y las que sean determinadas por el supervisor.</li> </ol>	\$ 28.080.000,00

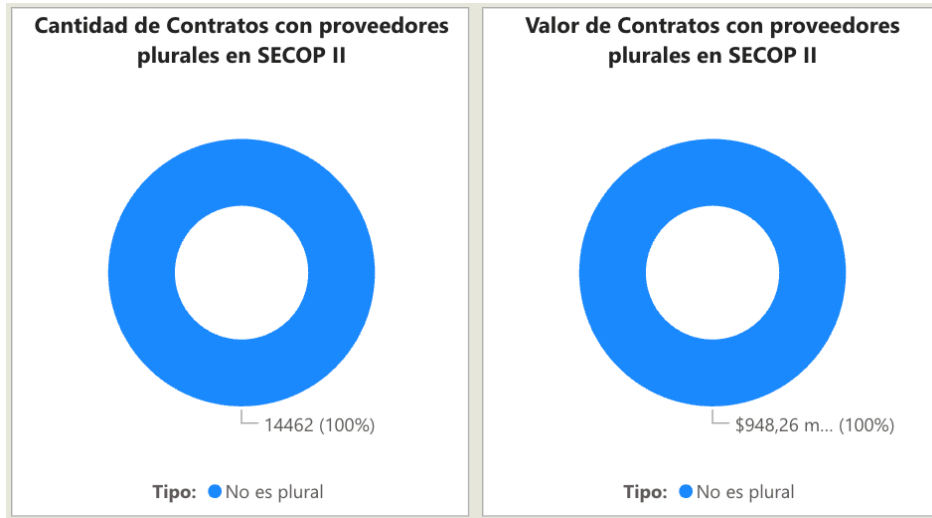
<p>Profesional en psicología o ciencias afines. Experiencia laboral mínima de 30 meses en entidades públicas o privadas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desarrollar y brindar planes de intervención psicológicas adaptados a las necesidades específicas presentadas en los proyectos sociales donde participe la Gerencia de Desarrollo Social.</li> <li>2. Ejecutar y aplicar talleres regulares en las áreas de desarrollo personal, manejo de conflictos y habilidades sociales en las actividades de la Gerencia de Desarrollo Social y el proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable.</li> <li>3. Establecer mecanismos para recibir retroalimentación de las personas y adaptar los servicios según sea necesario.</li> <li>4. Brindar orientación psicológica que permita promover procesos de reconstrucción familiar y social.</li> <li>5. Evaluar el impacto de las intervenciones ejecutadas, realizando un seguimiento continuo y analizando los resultados obtenidos.</li> <li>6. Participar en la articulación interinstitucional para propender el restablecimiento de los derechos de las personas en estado de vulnerabilidad.</li> <li>7. Cumplir con las demás actividades inherentes al objeto del contrato, las relacionadas a la Gerencia, al proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable y las que sean determinadas por el supervisor.</li> </ol>	<p><b>\$ 33.696.000,00</b></p>
<p>Profesional en Comunicación Social, periodismo y/o Ciencias de la Comunicación. Experiencia profesional mínima de 20 meses en entidades públicas o privadas</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Establecer la programación de parrilla de contenido para redes sociales, con fechas importantes nacionales, internacionales, locales; que impacten y aporten a los beneficiarios de la Gerencia de Desarrollo Social.</li> <li>2. Desarrollar la elaboración de contenidos de calor que aporten a visibilizar la gerencia de Desarrollo Social.</li> <li>3. Suministrar insumos para programación de posts en redes sociales, con contenidos de actividades realizadas desde la Gerencia de Desarrollo Social.</li> <li>4. Realizar acciones de articulación con las diferentes Secretarías y dependencias del Distrito de Barranquilla para consolidar toda la información necesaria para el proceso de elaboración de piezas y campañas comunicacionales.</li> <li>5. Cumplir con las demás actividades inherentes al objeto del contrato, las relacionadas a la Gerencia, al proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable y las que sean determinadas por el supervisor.</li> </ol>	<p><b>\$ 24.000.000,00</b></p>
<p>Profesional en psicología o ciencias afines. Experiencia laboral mínima de 22 meses en entidades públicas o privadas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Brindar atención integral, orientación, apoyo y acompañamiento dentro de las actividades sociales de la Gerencia de Desarrollo Social.</li> <li>2. Realizar actividades, llamadas telefónicas y retroalimentaciones en el marco de la gestión misional de la Gerencia de Desarrollo Social.</li> <li>3. Asesorar en las actividades de investigación realizadas por la Gerencia de Desarrollo Social y en el proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable.</li> <li>4. Realizar visita a empresas en el marco de las actividades sociales de la Gerencia de Desarrollo Social.</li> <li>5. Cumplir con las demás actividades inherentes al objeto del contrato, las relacionadas a la gerencia, al proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable y las que sean determinadas por el supervisor.</li> </ol>	<p><b>\$ 24.960.000,00</b></p>

<p>Profesional en politología, sociología, economía y/o ciencias sociales o políticas. Experiencia laboral mínima de 36 meses en entidades públicas o privadas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Brindar asesoría en la planeación de las actividades a desarrollar para la ejecución del proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable.</li> <li>2. Asesorar en las actividades de investigación realizadas por la Gerencia de Desarrollo Social y en el proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable.</li> <li>3. Asesorar en los procesos de coordinación y articulación intersectorial e interinstitucional necesarios para la ejecución de las actividades de la Gerencia, y en el proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable.</li> <li>4. Brindar asesoría a los procesos de gestión asociados a temas de monitoreo, seguimiento y evaluación de los proyectos Sociales del Distrito de Barranquilla, en especial en el proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable.</li> <li>5. Asesorar en la consolidación, verificación de la información y estructuración de Informes Mensuales de Gestión de proyectos Sociales del Distrito de Barranquilla, en especial en el proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable.</li> <li>6. Atender oportuna y eficientemente las solicitudes realizadas por el Gerente de Desarrollo Social o la persona que éste delegue para tal fin en materia de su competencia.</li> <li>7. Cumplir con las demás actividades inherentes a objeto del contrato, las relacionadas a la Gerencia, al proyecto implementación de la estrategia integral para el apoyo a la población vulnerable y las que sean determinadas por el supervisor y/o jefe inmediato.</li> </ol>	<p><b>\$ 40.560.000,00</b></p>
---	---	--------------------------------

### OBLIGACIONES GENERALES

1. Cumplir con las cotizaciones al Sistema de Seguridad Social Integral durante la ejecución del contrato.
2. Mantener actualizados todos sus documentos en el Distrito, especialmente el RUT. En caso de algún cambio en su situación tributaria deberá presentar un nuevo RUT al área de cuentas de la Secretaría General del Distrito y/o a la Oficina de Contabilidad de la Secretaría Distrital de Hacienda.
3. Indicar al momento de presentar la propuesta si es o no responsable del IVA.
4. Mantener actualizada la hoja de Vida y la Declaración de bienes y rentas en el Sigep.
5. Realizarse el Examen Médico Ocupacional de conformidad con el Decreto 1072 de 2015 y mantenerlo vigente durante la ejecución del contrato.
6. Afiliarse al Sistema de Riesgos Laborales.
7. Asistir a las reuniones presenciales o virtuales a las que sea convocado.
8. Cumplir con las demás obligaciones que se deriven de la esencia o naturaleza del contrato.
9. Mantener estricta reserva y confidencialidad sobre la información que conozca por causa o con ocasión del contrato.
10. Responder y hacer uso de los bienes que le sean asignados para el desarrollo de sus obligaciones y hacer entrega de los mismos en el estado en que los recibió, salvo su deterioro normal, o daños ocasionados por caso fortuito o fuerza mayor.
11. Presentar al supervisor el del contrato un informe mensual sobre las actividades realizadas durante la ejecución del contrato.
12. Prestar los servicios en los términos y condiciones establecidas y formuladas en la propuesta y requeridas por el Distrito.
13. Efectuar el cargue de los documentos precontractuales a su cargo en la plataforma SECOP II.

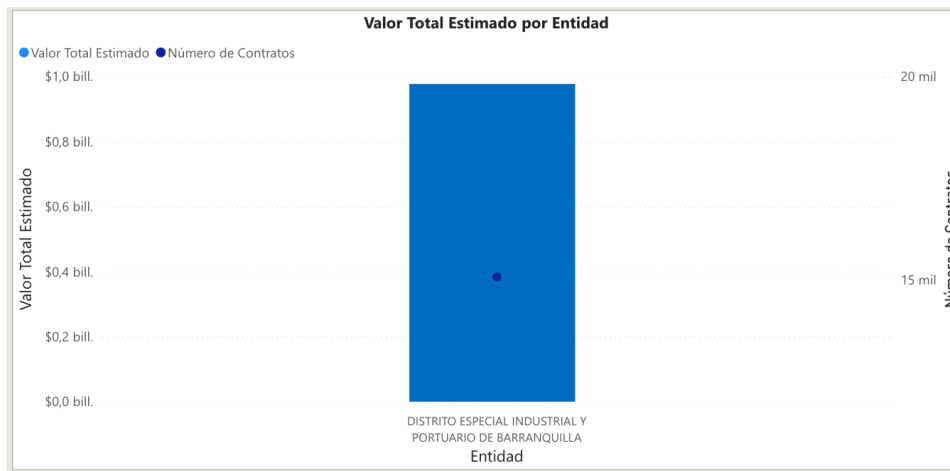




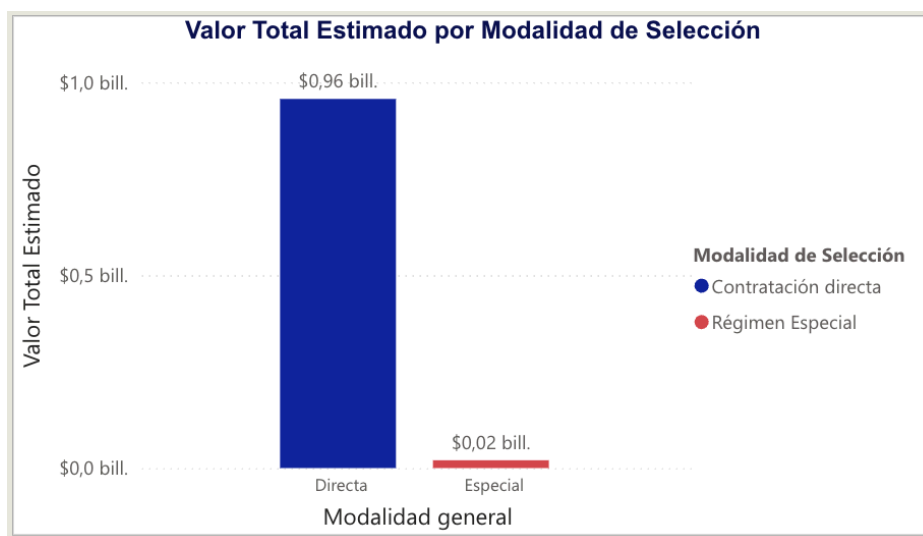
De forma general, en las siguientes gráficas se establece la comparación de la cantidad de contratos y el gasto mensual de la entidad en el 2025 comparado con el año 2024.



El valor total estimado por entidad, como resultado de contrataciones similares cuyos códigos clasificadores de naciones unidas están relacionados con los descritos en el presente estudio se describe en gráfica a continuación:



En el mismo sentido, teniendo en cuenta los códigos de naciones unidas relacionados en el presente estudio y habiendo consultado el histórico de contratación en la plataforma SECOP II, la Modalidad de Contratación para este tipo de procesos (contratación directa) registra un valor de \$957 mil Millones. aproximadamente:



## V. ESTUDIO DE LA DEMANDA<sup>5</sup>

Con la aplicación de la Herramienta para el Análisis de la Demanda, del Modelo de Abastecimiento Estratégico de la Agencia Nacional de Contratación Pública de Colombia Compra Eficiente, donde se consultaron los contratos celebrados con cargo al código de clasificación correspondiente al presente estudio:

- 80111600: *Servicios de personal temporal*

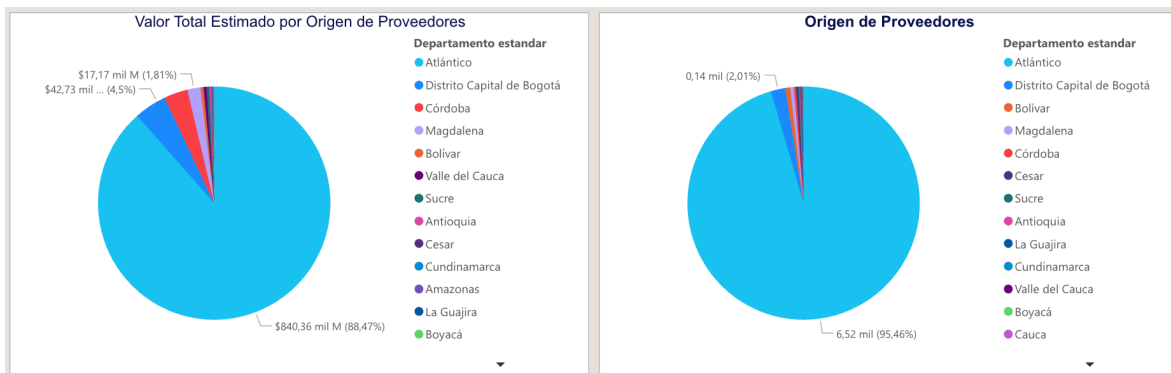
De la consulta realizada se obtienen las siguientes conclusiones:

<sup>5</sup><https://www.colombiacompra.gov.co/content/herramienta-de-visualizacion-para-el-analisis-de-la-demanda-y-de-la-oferta>

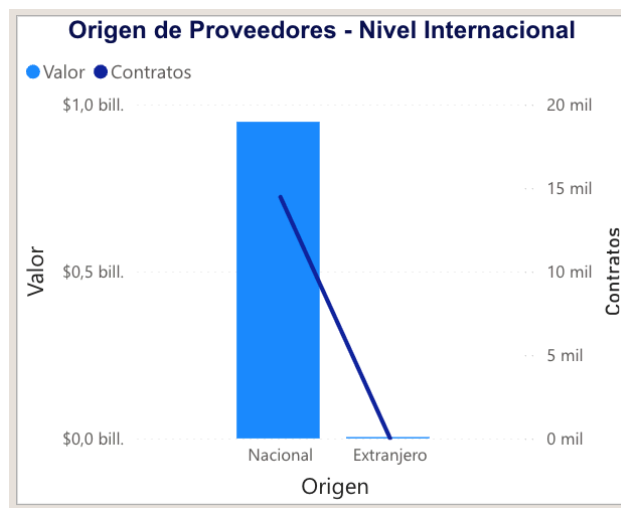
En la vigencia 2024 y 2025 se suscribieron en el Distrito de Barranquilla alrededor de 15,07 mil contratos y se estima que el valor de estos fue de \$977,33 mil Millones de pesos aproximadamente:



Además, se puede apreciar que el origen de los proveedores fue un 95,46% del Departamento del Atlántico, con un valor total aproximado de \$840,36 mil Millones de pesos.



Con respecto a él origen de proveedores, si son de origen nacional o internacional, se observa que 14.457 contratos son de origen nacional, mientras que 6 son de origen extranjero:



### Comportamiento Contratación por bienes de UNSPSC

En cuanto al Código de Clasificación UNSPSC descrito en el presente estudio, se observa que la clasificación de bienes 8011 mantiene la siguiente cobertura registrada en la plataforma:

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC									
Año	2024			2025			Total		
Clasificador de Bienes y Servicios - Familia	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación
8011 - Servicios de recursos humanos	6487	\$453.566.639.642	46,41%	8583	\$523.762.524.086	53,59%	15070	\$977.329.163.728	100,00%
<b>Total</b>	<b>6487</b>	<b>\$453.566.639.642</b>	<b>46,41%</b>	<b>8583</b>	<b>\$523.762.524.086</b>	<b>53,59%</b>	<b>15070</b>	<b>\$977.329.163.728</b>	<b>100,00%</b>

### HISTORICO

A continuación, se presenta información correspondiente a contratos con objetos iguales al presente análisis ejecutados en el Distrito de Barranquilla:

AÑO	NÚMERO DE PROCESO	TIPO DE PROCESO	ENTIDAD	OBJETO	CUANTÍA
2025	CD-81-2025-0719	CONTRATACION DIRECTA	DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL Y PORTUARIO DE BARRANQUILLA	LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR ASESORÍA A LA GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL EN EL PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL PARA EL APOYO A LA POBLACIÓN VULNERABLE	\$ 60.000.000
2025	CD-81-2025-0720	CONTRATACION DIRECTA	DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL Y PORTUARIO DE BARRANQUILLA	LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR ASESORÍA A LA GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL EN EL PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL PARA EL APOYO A LA POBLACIÓN VULNERABLE	\$ 32.400.000
2025	CD-81-2025-0722	CONTRATACION DIRECTA	DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL Y PORTUARIO DE BARRANQUILLA	LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR ASESORÍA A LA GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL EN EL PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL PARA EL APOYO A LA POBLACIÓN VULNERABLE	\$ 39.000.000

### VI. ANALISIS ECONÓMICO

El valor total de la contratación es de **DOSCIENTOS TREINTA Y NUEVE MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL CUATROCIENTOS PESOS (\$239.654.400)** y todos los tributos que se generen con ocasión a la celebración, ejecución y liquidación del contrato.

Los futuros contratos tendrán un plazo de ejecución hasta el treinta (30) de junio de 2026, contados a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución dispuestos en el artículo 41 de la Ley 80 de 1993.

La modalidad implantada para el presente proceso es el de CONTRATACIÓN DIRECTA, conforme a lo señalado en el Decreto 1082 de 2015 artículo 2.2.1.2.1.4.9., SUBSECCIÓN 4.: ***Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales.*** “Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita<sup>6</sup>.”

“Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales”.

Para constancia se firma en enero de 2026.

  
**MARÍA ALEJANDRA BOTERO CÁRDENAS**  
Asesora Externa  
Secretaría General del Distrito 

---

<sup>6</sup> [Decreto 1082 de 2015 Sector Administrativo de Planeación Nacional - Gestor Normativo - Función Pública \(funcionpublica.gov.co\)](https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=77653) <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=77653>