| | | |
|---|---|---|
| GOBERNACIÓN DEL CAQUETÁ | **GESTIÓN ADMINISTRATIVA<br>GESTIÓN DE CONTRATACIÓN** | **CÓDIGO: GA-GC-FR- 011** |
| | **FORMATO CERTIFICADO<br>INSUFICIENCIA DE PERSONAL** | **VERSIÓN: 001**<br>**FECHA: 12-08-2025**<br>**Página: 1 de 1** |

## EL JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y BIENESTAR SOCIAL DE LA GOBERNACIÓN DEL CAQUETÁ

En uso de sus atribuciones legales, en especial las que le confiere el artículo 12 de la Ley 80 de 1993, la Resolución No. 002017 del 2 de septiembre de 2025, el Decreto 1082 de 2015, y

**HACE CONSTAR**

Que la Dirección Técnica de Contratación Departamental del Caquetá estructuró estudios previos con miras a **"PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO JURÍDICO EN MATERIA CONTRACTUAL EN LOS DIFERENTES PROCESOS DE SELECCIÓN QUE SE ADELANTAN EN EL DEPARTAMENTO DEL CAQUETÁ."** y consultó ante la Oficina de Recursos Humanos y Bienestar Social, si la entidad cuenta con personal de planta para satisfacer la necesidad.

Que, para efectos de la contratación requerida, y tratándose del quinto (**5**) contratista de un total de cinco (**5**) previstos para el cumplimiento del objeto contractual, se procede a emitir la presente certificación, en el marco de los procedimientos administrativos correspondientes.

Que, en el caso concreto, verificada la planta de cargos de la entidad, se encontró que no existe personal en la planta para encargarse de dichas actividades.

Dada en Florencia a los 07-01-2026.

***ELKIN RAÚL OSORIO ESPAÑA***
JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y BIENESTAR SOCIAL
Gobernación del Caquetá

***Proyectó:*** *Deiny Yulied Valencia Trujillo*
*Profesional Universitario*
*Oficina de Recursos Humanos y Bienestar Social*
*Gobernación del Caquetá*

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Elaboró: | Cristian Andrés Rodríguez Collazos | Revisó: | Angy Carolina Rojas Rivas | Aprobó: | Diego Felipe Pinto Diaz |
| Firma: | | Firma: | | Firma: | |
| **Cargo:** | **Contratista** | **Cargo:** | **Directora Dirección de Contratación** | **Cargo:** | **Presidente del Comité Institucional de Gestión y Desempeño** |