

	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS DESPOJADAS	PÁGINA: 1 DE 8
	PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	CÓDIGO: TH-FO-22
	CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA O INSUFICIENCIA DE PERSONAL EN PLANTA	VERSIÓN: 4

Clasificación de la Información: Pública Reservada Clasificada

Fecha de aprobación: 22/12/2021

CONSIDERACIONES

Que el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993 señala que *"Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos solo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados"*.

Que el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 señala que *"Los contratos de prestación de servicios con personas naturales o jurídicas, sólo se podrán celebrar cuando no exista personal de planta con capacidad para realizar las actividades que se contratarán."*

Se entiende que no existe personal de planta en el respectivo organismo, entidad, ente público o persona jurídica, es imposible atender la actividad con personal de planta, porque de acuerdo con los manuales específicos, no existe personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación del servicio, o cuando el desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio, o cuando aun existiendo personal en la planta, éste no sea suficiente, la inexistencia de personal suficiente deberá acreditarse por el jefe del respectivo organismo."

Que el (la) **Director(a) Técnico** del (la) **Dirección de Asuntos Étnicos** determinó la necesidad de contratar la prestación de los servicios profesionales para el (la) Dirección de Asuntos Étnicos del perfil **APOYO TÉCNICO PLANEACIÓN METAS DAE Y ENLACE TALENTO HUMANO**, nivel **TÉCNICO ASISTENCIAL 6**, cuyo objeto contractual consiste en:

Prestar sus servicios de apoyo a la gestión, con plena autonomía técnica y administrativa, para apoyar a la implementación de indicadores de gestión y servir de enlace con el área Talento Humano, en el marco de los procesos de planeación, seguimiento y mejoramiento estratégico de los planes de acción de la Dirección de Asuntos Étnicos, en la Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas.

CERTIFICACIÓN No. 2026-0296

Que conforme con la solicitud presentada por el área solicitante de la contratación y una vez verificada la planta de personal de la Entidad se certifica que aún existiendo personal en la planta, este no es suficiente.

Dada en Bogotá, 06 de enero de 2026.

JAQUELINE CAMPOS RINCÓN
Secretaria General – Secretaria General

Proyectó: Jessica Padia Blanco Saavedra – Contratista – Grupo de Gestión de Talento y Desarrollo Humano

Revisó: Rosa Misaelina Ospina Peña – Asesora Líder Contratista – GGTDH - SG

Vo.bo: Carlos Stiven Martínez Díaz – Funcionario – Secretaria General

Diego Fernando Galvis Torres

Si usted copia o imprime este documento, la UAEGRTD lo considerará como No Controlado y no se hace responsable por su consulta o uso. Si desea consultar la versión vigente y controlada, consulte el Sistema de Información Estratégico