# EVIDENCIAS OBLIGACIONES 1 Y 3

# CO1.PCCNTR.8636923

# DEL 1 AL 31 DICIEMBRE DE 2025

# CERTIFICACION

Yo, Ludy Zapata Niño, mayor de edad, identificada como aparece al pie de mi firma, actuando en calidad de Representante Legal del Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga, me permito CERTIFICAR que:

Los adultos mayores relacionados en el siguiente listado de beneficiarios y atendidos en el marco del Convenio **CO1.PCCNTR.8636923**, suscrito entre el Departamento de Santander y el Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga, pertenecen a la población objeto del convenio, así:

| ITEM | CEDULA | PRIMER NOMBRE | SEGUNDO NOMBRE | PRIMER APELLIDO | SEGUNDO APELLIDO | FECHA DE NACIMIENTO dia-mes-Año | AÑOS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 91.065.551 | Abrahan | | Benitez | Reyes | 25/5/1956 | 69 |
| 2 | 16.254.130 | Adalberto | | Florez | | 7/5/1955 | 70 |
| 3 | 5,549,154 | Alirio | | Morales | Romero | 3/3/1940 | 85 |
| 4 | 5.554.780 | Alirio | | Sandoval | Pinto | 28/10/1942 | 83 |
| 5 | 8.826.142 | Alvaro | | Ardila | Becerra | 15/12/1951 | 74 |
| 6 | 37.796.015 | Ana | Virginia | Quintero | | 21/1/1947 | 78 |
| 7 | 18.915.254 | Antero | | Pacheco | Thomas | 28/8/1954 | 71 |
| 8 | 37.793.972 | Beatriz | | Jaimes | de Avella | 2/9/1947 | 78 |
| 9 | 63.290.269 | Betsabe | | Ramirez | Perez | 4/3/1951 | 74 |
| 10 | 27.976.968 | Blanca | | Guevara | Daza | 12/10/1959 | 66 |
| 11 | 13.821.975 | Carlos | Alberto | Diaz | | 4/8/1952 | 73 |
| 12 | 13.820.581 | Domingo | | Contreras | Moreno | 15/3/1949 | 76 |
| 13 | 63.287.337 | Dora | Helena | Areniz | Martinez | 3/12/1951 | 74 |
| 14 | 63.528.702 | Doris | | Marin | Sepulveda | 1/6/1965 | 60 |
| 15 | 5.567.450 | Eduardo | | Eugenio | Parada | 11/10/1945 | 80 |
| 16 | 10.158.795 | Eduardo | | Gonzalez | | 13/8/1950 | 75 |
| 17 | 91.205.838 | Eladio | | Moreno | Moreno | 18/2/1960 | 65 |
| 18 | 92.497.084 | Eliecer | Antonio | Lambraño | Acosta | 15/9/1946 | 79 |
| 19 | 5,676,506 | Eliecer | | Bueno | Patiño | 6/7/1944 | 81 |
| 20 | 63.299.082 | Emma | | Villamizar | De Rojas | 31/12/1942 | 83 |
| 21 | 27.915.516 | Etelvina | | Alarcon | Garcia | 23/3/1935 | 90 |
| 22 | 13.103.177 | Eustaquio | | Carabali | carabali | 11/4/1949 | 76 |
| 23 | 2.934.300 | Evangelista | | Martinez | | 6/12/1936 | 89 |
| 24 | 7.246.422 | Evaristo | | Ruiz | Ramirez | 28/8/1954 | 71 |
| 25 | 5.752.126 | Fermin | | Avila | | 14/9/1935 | 90 |
| 26 | 13.824.795 | Fernando | | Vera | | 10/5/1953 | 72 |
| 27 | 63.530.594 | Flor | Alba | Barrera | Diaz | 1/2/1937 | 88 |
| 28 | 25.627.463 | Francisca | | Valencia | Legarda | 1/7/1942 | 83 |
| 29 | 91.233.196 | Fredy | Alberto | Cely | Rodriguez | 2/4/1964 | 61 |
| 30 | 13.802.125 | Gerardo | | Pinilla | Serrano | 28/3/1948 | 77 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 31 | 5.554.893 | Gerardo | | Vanegas | Muñoz | 8/4/1943 | 82 |
| 32 | 5.723.064 | Gilberto | | Acero | Forero | 20/12/1954 | 71 |
| 33 | 5.721.174 | Gilberto | | Suarez | Suarez | 31/3/1946 | 79 |
| 34 | 63.305.238 | Gloria | Ines | Olivares | Celis | 11/12/1962 | 63 |
| 35 | 91.202.926 | Gonzalo | | Chia | | 25/10/1952 | 73 |
| 36 | 17.168.282 | Hermenegildo | | Angarita | Alvarez | 13/4/1945 | 80 |
| 37 | 5.542.695 | Hernando | | Martinez | Diaz | 26/3/1940 | 85 |
| 38 | 5,544,809 | Hernando | | Rodriguez | Carreño | 24/8/1936 | 89 |
| 39 | 5,598,391 | Hipolito | | Ruiz | Barrera | 25/7/1943 | 82 |
| 40 | 28.480.651 | Isabelina | | Frasser | Diaz | 24/11/1964 | 61 |
| 41 | 27.940.637 | Isolina | | Villalba | | 14/7/1938 | 87 |
| 42 | 5.419.936 | Jeronimo | | Moreno | | 12/11/1954 | 71 |
| 43 | 91,240,558 | Jesus | Antonio | Moreno | Pico | 22/9/1960 | 65 |
| 44 | 91.211.291 | Jorge | Elicer | Castro | | 1/1/1952 | 73 |
| 45 | 13.347.492 | Jorge | Eliecer | Vera | Alvarez | 23/6/1951 | 74 |
| 46 | 8.405.925 | Jose | Alberto | Carballo | Arroyave | 8/10/1952 | 73 |
| 47 | 5.722.568 | Jose | de Jesus | Silva | Medina | 11/2/1953 | 72 |
| 48 | 2.005.806 | Jose | Domingo | Sierra | Espinosa | 21/7/1935 | 90 |
| 49 | 2.026.145 | Jose | Elisain | Moreno | Romero | 30/6/1934 | 91 |
| 50 | 5.623.375 | Jose | Horacio | Perez | Poveda | 10/1/1946 | 79 |
| 51 | 13.825.603 | Jose | Maria | Vargas | Sanchez | 30/1/1947 | 78 |
| 52 | 13.801.417 | Jose | Maria | Martinez | Mendez | 12/1/1947 | 78 |
| 53 | 3.291.684 | Jose | Niray | Quesada | Sepulveda | 15/9/1944 | 81 |
| 54 | 7.489.665 | Jose | Over | Amaya | Ramirez | 10/7/1953 | 72 |
| 55 | 6.612.368 | Jose | Yime | Leon | Llanes | 18/11/1958 | 67 |
| 56 | 13.815.368 | José | Ignacio | Silva | Báez | 24/11/1950 | 75 |
| 57 | 5.707.241 | Juan | Carlos | Anaya | | 7/12/1954 | 71 |
| 58 | 5.543.794 | Juan | | Vargas | Prada | 17/5/1940 | 85 |
| 59 | 5.561.840 | Lenin | | Murcia | Millan | 28/12/1945 | 80 |
| 60 | 28.331.157 | Leonor | | Daza | Calderon | 17/3/1952 | 73 |
| 61 | 27.787.697 | Lucila | | Pinzon | | 14/11/1946 | 79 |
| 62 | 5.586.103 | Luis | Anfonso | Perez | | 13/8/1940 | 85 |
| 63 | 2.164.855 | Luis | Antonio | Tasco | Carreño | 29/6/1931 | 94 |
| 64 | 1.098.759.454 | Luis | | Garcia | Rosas | 20/3/1948 | 77 |
| 65 | 13.811.795 | Luis | Ernesto | Tarazona | | 2/8/1950 | 75 |
| 66 | 5.563.765 | luis | Ernesto | Torres | Caceres | 20/6/1946 | 79 |
| 67 | 13.817.328 | Luis | Jose | Amaya | Rincon | 11/10/1951 | 74 |
| 68 | 5.721.956 | Luis | Maria | Escobar | | 13/12/1941 | 84 |
| 69 | 63.300.379 | Luz | Cecilia | Gualdron | Gomez | 10/8/1961 | 64 |
| 70 | 63.298.013 | Luz | Marina | Hernandez | Vega | 23/5/1956 | 69 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 71 | 63.530.592 | Luz | Marina | Mendoza | Cardenas | 1/1/1955 | 70 |
| 72 | 63.270.890 | Luz | Marina | Orduz | Morales | 22/4/1959 | 66 |
| 73 | 91.266.768 | Manuel | Dolores | Villamizar | | 15/3/1951 | 74 |
| 74 | 39,530,150 | Margot | | Perez | Solano | 18/3/1963 | 62 |
| 75 | 28.253.615 | Martha | | Rios | Gomez | 14/1/1960 | 65 |
| 76 | 28.322.365 | Maria | Elena | Parada | | 19/2/1947 | 78 |
| 77 | 28.437.578 | Maria | Elicia | Fandiño | Peña | 16/8/1955 | 70 |
| 78 | 24.268.952 | Maria | Jesus | Ospina | | 1/4/1938 | 87 |
| 79 | 28.375.814 | Maria | Lilia | Fiallo | | 21/8/1945 | 80 |
| 80 | 27.945.601 | Maria | Magdalena | Silva | De Niño | 22/7/1938 | 87 |
| 81 | 63.528.713 | Maria | Belén | Muñoz | Ortiz | 1/1/1940 | 85 |
| 82 | 37.823.823 | Maria | Rosalbina | Gamboa | Hernandez | 3/9/1943 | 82 |
| 83 | 1.101.546.227 | Marina | | Mantilla | | 4/8/1945 | 80 |
| 84 | 27.981.682 | Martha | Aurora | Cifuentes | | 23/10/1953 | 72 |
| 85 | 28.269.982 | Martina | | Velandia | Caceres | 4/3/1934 | 91 |
| 86 | 27.945.818 | Monica | | Bautista | Rios | 31/12/1938 | 87 |
| 87 | 5.734.824 | Nestor | Anguelo | Gonzalez | Mendoza | 21101 | 68 |
| 88 | 19.110.535 | Nestor | Daniel | Jimenez | Chiquiza | 6/7/1950 | 75 |
| 89 | 37.831.783 | Rebeca | | Vasquez | Castro | 8/6/1953 | 72 |
| 90 | 13.812.457 | Ricardo | | Araque | Diaz | 8/11/1949 | 76 |
| 91 | 63.531.416 | Rosa | | De Fass | Molina | 1/3/1955 | 70 |
| 92 | 28.161.305 | Rosa | Maria | Delgado | Jerez | 28/5/1958 | 67 |
| 93 | 63.528.700 | Rosa | Concepcion | Garzon | peña | 1/1/1932 | 93 |
| 94 | 7.817.012 | Segundo | | Lizarazo | | 21/1/1938 | 87 |
| 95 | 5.564.032 | Silvestre | | Rugeles | | 27/11/1945 | 80 |
| 96 | 7.600.066 | Victor | Manuel | Galvis | Ortiz | 26/3/1945 | 80 |

También se certifica que dichos beneficiarios se encuentran censados y presentan condiciones de vulnerabilidad social tales como, carencia de redes de apoyo familiar y/o social, y situación de abandono, cumpliendo con los criterios establecidos para su atención dentro del mencionado convenio.

La presente certificación se expide a solicitud de la parte interesada, para los fines administrativos y contractuales pertinentes.

Se firma en Bucaramanga, Santander, a los 18 días del mes de diciembre de 2025

LUDY ZAPATA NIÑO
Representante Legal

# EVIDENCIA OBLIGACION 4

# CO1.PCCNTR.8636923

# DEL 1 AL 31 DICIEMBRE DE 2025

## EJECUCION DE ACTIVIDADES UNICO INFORME

Fecha De Presentación:

Periodo del informe Desde: DEL 1 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Nombre del Asociado: CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA

NIT: 890.203.963-9

Nombre Supervisor: NORMA COSTANZA SUAREZ HERNANDEZ

## DATOS DEL CONTRATO

CONVENIO No: CO1.PCCNTR.8636923

ASOCIADO: CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA

NIT: 890.203.963-9

Objeto: "AUNAR ESFUERZOS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA ATENCIÓN INTEGRAL MEDIANTE APOYO FINANCIERO A LOS CENTROS DE BIENESTAR DEL ADULTO MAYOR DEL DEPARTAMENTO DE SANTANDER, EN EL MARCO DEL PROYECTO DESARROLLO DE ESTRATEGIAS ENCAMINADAS A MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS MAYORES Y DIGNIFIQUEN LOS SABERES DE LA VEJEZ EN EL DEPARTAMENTO DE SANTANDER".

Plazo: TREINTA (30) DIAS CALENDARIO

Fecha de iniciación: PRIMERO (01) DE DICIEMBRE DE 2025.

Fecha de finalización: TREINTA Y UNO (31) DE DICIEMBRE DE 2025.



## ACTIVIDAD ESPECÍFICA.

El Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga es una entidad privada sin ánimo de lucro que promueve la cultura de respeto, justicia y solidaridad y se encarga de acoger con dignidad a personas de la tercera edad necesitadas y abandonadas por sus familias: acogiéndolos, brindándoles un hogar, ayudando con su alimentación y cuidados; el sustento de estos ancianitos se debe básicamente al apoyo de benefactores que con buena voluntad hacen posible el sustento diario nuestros ancianos

## OBJETIVO GENERAL

Garantizar la adecuada atención de los adultos mayores del CBA mediante la correcta, eficiente y transparente inversión de los recursos asignados, priorizando la adquisición de alimentos y elementos de aseo personal y general, contribuyendo al bienestar, la salud y la calidad de vida de los residentes.

**CONVENIO GOBERNACION - CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO No CO1.PCCNTR.8636923**

**LINEAS DE INVERSION**

**I. PERSONAL**
VALOR **$ 8,615,288.00**

| PERFIL | Cantidad | Total Dias | PAGO MENSUAL x PERSONA | VALOR TOTAL | EFECTIVO | % |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tecnico Laboral Auxiliar de Enfermeria o en Salud Publica | 2 | 30 | $ 1,730,000 | $ 3,460,000 | $ 3,460,000 | |
| Nutricionista | 1 | 30 | $ 1,400,000 | $ 1,400,000 | $ 1,400,000 | |
| Manipulador de alimentos | 1 | 30 | $ 1,623,500 | $ 1,623,500 | $ 1,623,500 | |
| Servicios Generales Aseo | 1 | 30 | $ 1,623,500 | $ 1,623,500 | $ 1,623,500 | |
| SUB TOTAL PERSONAL | | | | $ 8,107,000 | $ 8,107,000 | 94.10% |
| **II. ALIMENTOS** | | | | | | |
| Productos carnicos | | | | $ 508,288.00 | $ 508,288.00 | 5.90% |
| SUB TOTAL ALIMENTOS | | | | | | |
| TOTAL | | | | | **$ 8,615,288.00** | **100.00%** |

## RELACION DEL TALENTO HUMANO

Durante el periodo comprendido entre el 01 de diciembre y el 31 de diciembre del año 2025, de acuerdo al convenio número CO1.PCCNTR.8636923, se Garantizo

garantizando el uso responsable de los recursos económicos asignados y establecidos en el convenio aquí relacionado, teniendo en cuenta los lineamientos y la normatividad vigente, así:

**Técnico laboral auxiliar en enfermería o en salud pública**: que realice acompañamiento permanente, promocionando estilos de vida saludable, prevención de enfermedades, detección oportuna de patologías y remisión a los servicios de salud, cuando ello se requiera, incluye atención primaria en salud, ofrecer cuidados directos a los adultos mayores.

**Nutricionista:** Quien estará a cargo de la elaboración de minutas y asesoría nutricional, de acuerdo a las condiciones y necesidades calóricas para la población adulta mayor beneficiada.

**Manipulador de Alimentos**: Quien deberá preparar los alimentos con buenas prácticas de manipulación y cuidados necesarios.

**Servicios generales Aseo**: Persona responsable del mantenimiento y aseo de la infraestructura física y equipamiento del Centro, encargada de ejecutar actividades de limpieza que, garanticen un ambiente limpio y aseado, lavandería y ropería.

## RELACION DE ALIMENTOS

**Productos Carnicos**: La compra de alimentos también asegura la correcta operación del servicio de comedor, evitando desabastecimientos que puedan afectar la atención, el cuidado y la dignidad de los adultos mayores. La ausencia o insuficiencia de estos insumospondría en riesgo la salud de los beneficiarios y el cumplimiento de la misión institucional del Centro.

Por lo anterior, la adquisición del talento Humano y los alimentos se justifica plenamente como una necesidad prioritaria e indispensable para garantizar una atención integral, digna y de calidad a los adultos mayores atendidos en el Centro de Bienestar.

Se firma en Bucaramanga Santander a los 18 dias del mes de Diciembre del 2025

Ludy Z

LUDY ZAPATA NIÑO
Representante Legal

Carnes Finas HULK

Plaza Central Cra 16 No. 33-44
Piso 3 Puesto No. C28 y C30
Bucaramanga
**Cel. 318 772 1966**

**FACTURA DE VENTA**

Nº 0569

JAIR RICARDO VESGA CORZO NIT. 1102360140-8 NO REPONSABLE DE IVA

CLIENTE: CBA. Centro De Bienestar de Anciano. | FECHA: 17 | 12 | 25.

DIRECCION: Cll 45 # 11-80 6743236

| CANT. | DETALLE | VR. UNIT. | VR. TOTAL |
|---|---|---|---|
| 30 | Libras de carne Molida. | $10.000 | $300.000 = |
| 17 | Libras de Carne Gulash. | | $208.300 = |

CANCELADO

Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga

SUBTOTAL

Descuento $12.

Aceptado:

CARGO: CONTABILIDAD **TOTAL $** $508.288 = .

CreArte Publicity NIT. 1098.786.746-6 Cel. 318 571 7727

Cámara de Comercio de Bucaramanga

**CERTIFICADO DE MATRÍCULA DE PERSONA NATURAL**

**Fecha expedición : 05/05/2025 - 15:12:4**

Recibo No. 12117720, Valor: $5.800

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: 3XPP2D94AC**

**Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a WWW.CAMARADIRECTA.COM y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.**

---

**CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:**

**NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO**

| | |
|---|---|
| Nombre: | VESGA CORZO JAIR RICARDO |
| Identificación: | 1102360140 |
| Nit: | 1102360140-8 |
| Domicilio principal: | Bucaramanga |

**MATRÍCULA**

| | |
|---|---|
| Matrícula No. | 05-494237-01 |
| Fecha de matrícula: | 01 de Julio de 2021 |
| Ultimo año renovado: | 2022 |
| Fecha de renovación: | 22 de Noviembre de 2022 |
| Grupo NIIF: | Grupo III. |

---

LA PERSONA NATURAL NO HA CUMPLIDO CON SU OBLIGACIÓN LEGAL DE RENOVAR.
LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS.
RENUEVE SU MATRÍCULA A MÁS TARDAR EL 31 DE ABRIL DE 2025
Y EVITE SANCIONES DE HASTA 17 S.M.L.M.V.

---

**UBICACIÓN**

| | |
|---|---|
| Dirección del domicilio principal: | CARRERA 16 # 33 - 44 PLAZA CENTRAL PISO 3 LOCAL C - 30 |
| Municipio: | Bucaramanga - Santander |
| Correo electrónico: | jricardovesga89@gmail.com |
| Teléfono comercial 1: | 3187721966 |
| Teléfono comercial 2: | 3187721966 |
| Teléfono comercial 3: | No reportó |
| Dirección para notificación judicial: | CARRERA 16 # 33 - 44 PLAZA CENTRAL PISO 3 LOCAL C - 30 |
| Municipio: | Bucaramanga - Santander |
| Correo electrónico de notificación: | jricardovesga89@gmail.com |
| Teléfono para notificación 1: | 3187721966 |
| Teléfono para notificación 2: | 3187721966 |
| Teléfono para notificación 3: | No reportó |

NO RENOVADO

Cámara de Comercio de Bucaramanga
**CERTIFICADO DE MATRÍCULA DE PERSONA NATURAL**
**Fecha expedición : 05/05/2025 - 15:12:4**
Recibo No. 12117720, Valor: $5.800

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: 3XPP2D94AC**

**Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a WWW.CAMARADIRECTA.COM y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.**

---

La persona natural VESGA CORZO JAIR RICARDO SI autorizó recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

## CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 4723.

Descripción de la actividad económica reportada en el Formulario del Registro Único Empresarial y Social -RUES-: COMERCIANTE DE CARNE DE RES

## INFORMACION FINANCIERA

El comerciante matriculado reportó la siguiente información financiera, la cual corresponde a la última renovación de la matrícula mercantil, así:

**Estado de situación financiera**

| | |
|---|---|
| Activo corriente: | $2.000.000 |
| Activo no corriente: | $0 |
| Activo total: | $2.000.000 |
| Pasivo corriente: | $0 |
| Pasivo no corriente: | $0 |
| Pasivo total: | $0 |
| Patrimonio neto: | $2.000.000 |
| Pasivo más patrimonio: | $2.000.000 |

**Estado de resultados**

| | |
|---|---|
| Ingresos actividad ordinaria: | $24.000.000 |
| Otros ingresos: | $0 |
| Costo de ventas: | $0 |
| Gastos operacionales: | $0 |
| Otros gastos: | $0 |
| Gastos por impuestos: | $0 |
| Utilidad operacional: | $0 |
| Utilidad neta: | $0 |
| Resultado del periodo: | $0 |

## RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de

NO RENOVADO

recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bucaramanga, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de los Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

## ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO

A nombre de la persona natural figura(n) matriculado(s) en esta Cámara de Comercio de Bucaramanga el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio:

| | |
|---|---|
| Nombre: | VESGA CORZO JAIR RICARDO |
| Matricula No: | 494238 |
| Fecha de matrícula: | 01 de Julio de 2021 |
| Último año renovado: | 2022 |
| Dirección: | CARRERA 16 # 33 - 44 PLAZA CENTRAL PISO 3 LOCAL C - 30 |
| Municipio: | Bucaramanga - Santander |

Si desea obtener información detallada de los anteriores establecimientos de comercio o de aquellos matriculados en una jurisdicción diferente a la del propietario, deberá solicitar el certificado de matrícula mercantil del respectivo establecimiento de comercio.

La información correspondiente a los establecimientos de comercio, agencias y sucursales, que la persona jurídica tiene matriculados en otras cámaras de comercio del país, podrá consultarla en www.rues.org.co.

## TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la resolución 2225 de 2019 del DANE, el tamaño de la empresa es :
Micro Empresa

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por Actividad Ordinaria: $24.000.000

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el periodo:

NO RENOVADO

Cámara de Comercio de Bucaramanga
**CERTIFICADO DE MATRÍCULA DE PERSONA NATURAL**
**Fecha expedición : 05/05/2025 - 15:12:4**
Recibo No. 12117720, Valor: $5.800

**CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: 3XPP2D94AC**

**Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a WWW.CAMARADIRECTA.COM y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.**

CIIU: 4723

**INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA**

No aparece inscripción posterior de documentos que modifique lo antes enunciado

El presente certificado no constituye conceptos favorables de uso de suelo, normas sanitarias y de seguridad.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la persona natural, a la fecha y hora de su expedición.

Importante: la firma digital del secretario de la Camara de Comercio de Bucaramanga contenida en este certificado electrónico se encuentra emitida por una entidad de certificación abierta autorizada y vigilada por la superintendencia de industria y comercio, de conformidad con las exigencias establecidas en la ley 527 de 1999.

En el certificado se incorporan tanto la firma mecánica que es una representación gráfica de la firma del secretario de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, como la firma digital y la respectiva estampa cronológica, las cuales podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos pdf.

No, obstante si usted expidió el certificado a través de la plataforma virtual puede imprimirlo desde su computador con la certeza de que fue expedido por la Cámara de Comercio de Bucaramanga. La persona o entidad a la que usted le va a entregar el certificado puede verificar, por una sola vez, su contenido ingresando a www.camaradirecta.com opción certificados electrónicos y digitando el código de verificación que se encuentra en el encabezado del presente documento. El certificado a validar corresponde a la imagen y contenido del certificado creado en el momento en que se generó en las ventanillas o a través de la plataforma virtual de la cámara.

NO VALIDO

Lina R!

**Lina María Rodríguez Buitrago**

DIAN

# Formulario del Registro Único Tributario

**001**

2. Concepto 0 2 Actualización

4. Número de formulario 141177217379

(415)7707212489984(8020) 000014117721737 9

| 5. Número de Identificación Tributaria (NIT) | 6. DV | 12. Dirección seccional | 14. Buzón electrónico |
|---|---|---|---|
| 1 1 0 2 3 6 0 1 4 0 | 8 | Impuestos y Aduanas de Bucaramanga 4 | |

## IDENTIFICACIÓN

| 24. Tipo de contribuyente | 25. Tipo de documento | 26. Número de identificación |
|---|---|---|
| Persona natural o sucesión ilíquida 2 | Cédula de Ciudadanía 1 3 | 1102360140 |

| Lugar de expedición | 28. País | 29. Departamento | 30. Ciudad/Municipio |
|---|---|---|---|
| COLOMBIA | 1 6 9 | Santander 6 8 | Piedecuesta 5 4 7 |

| 31. Primer apellido | 32. Segundo apellido | 33. Primer nombre | 34. Otros nombres |
|---|---|---|---|
| VESGA | CORZO | JAIR | RICARDO |

35. Razón social

36. Nombre comercial

37. Sigla

## UBICACIÓN

| 38. País | 39. Departamento | 40. Ciudad/Municipio |
|---|---|---|
| COLOMBIA 1 6 9 | Santander 6 8 | Bucaramanga 0 0 1 |

41. Dirección principal
CR 19 37 48 AP 502 BRR CENTRO

| 42. Correo electrónico | 43. Código postal | 44. Teléfono 1 | 45. Teléfono 2 |
|---|---|---|---|
| jricardovesga89@gmail.com | | 3 1 8 7 7 2 1 9 6 6 | 3 2 1 5 0 6 1 6 6 2 |

## CLASIFICACIÓN

| Actividad económica | | | | Ocupación | |
|---|---|---|---|---|---|
| Actividad principal | | Actividad secundaria | | Otras actividades | | | |
| 46. Código | 47. Fecha inicio actividad | 48. Código | 49. Fecha inicio actividad | 50. Código | 1 | 2 | 51. Código | 52. Número establecimientos |
| 4 7 2 3 | 2 0 2 1 0 7 0 2 | | | | | | | |

## Responsabilidades, Calidades y Atributos

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26

53. Código 5 4 9

05- Impto. renta y compl. régimen ordinar

49 - No responsable de IVA

| Usuarios aduaneros | Exportadores |
|---|---|
| 54. Código (1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 / 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20) | 55. Forma 56. Tipo Servicio 1 2 3; 57. Modo; 58. CPC |

**IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación**

## Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [ ] NO [X] 60. No. de Folios: 0

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso, Parágrafo del artículo 1.6.1.2.6 del Decreto 1625 del 2016. De igual manera al formalizar el trámite el usuario fue informado y acepta la política de tratamiento de datos ley 1581 de 2012.

Firma del solicitante

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.

Firma autorizada:

984. Nombre VESGA CORZO JAIR RICARDO

985. Cargo CONTRIBUYENTE

Fecha generación documento PDF: 05.05.2025 01:06:23



REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO 1.102.360.140
VESGA CORZO

APELLIDOS
JAIR RICARDO

NOMBRES
Jair Ricardo Vesga
FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 20-MAY-1989
BUCARAMANGA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.80 ESTATURA
O+ G.S. RH
M SEXO

30-MAY-2007 PIEDECUESTA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VACHA

A-27150000-00210540-M-1102360140-20170701 0060077283A 1

Bucaramanga, diciembre 18 de 2025

# CERTIFICACIÓN

La suscrita LUDY ZAPATA NIÑO, identificada como Representante Legal del Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga, certifica que:

En el marco de la ejecución del Convenio No. C01.PCCNTR.8636923, suscrito con la Gobernación de Santander, mediante el cual se asignaron recursos por valor de OCHO MILLONES SEISCIENTOS QUINCE MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y OCHO PESOS ($8.615.288 COP), el valor total de las facturas correspondientes a la ejecución del mismo asciende a la suma de OCHO MILLONES SEISCIENTOS DIECISÉIS MIL TRESCIENTOS CINCUENTA PESOS ($8.616.350 COP).

La diferencia o excedente generado, correspondiente a DOCE PESOS ($12 COP), fue asumido y cubierto directamente por el CBA Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga, con recursos propios, sin afectar los recursos públicos asignados en el convenio.

Lo anterior se realizó con el fin de dar cumplimiento integral al objeto del convenio y garantizar la correcta adquisición de los bienes y servicios requeridos, sin generar sobrecostos ni afectaciones a los recursos públicos asignados.

La presente certificación se expide como constancia y soporte dentro del proceso para seguimiento, control y ejecución del convenio

Atentamente

LUDY ZAPATA NIÑO
Representante Legal

# EVIDENCIA OBLIGACION 6

# CO1.PCCNTR.8636923

# DEL 1 AL 31 DICIEMBRE DE 2025

Bucaramanga 18 De Diciembre Del 2025

**CERTIFICACIÓN**

La suscrita Representante Legal del Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga, certifica que:

Los Alimentos y Talento Humano adquiridos en el marco de la ejecución del Plan de Inversión del convenio especial CO1.PCCNTR.8636923 suscrito con el Departamento de Santander, corresponden a precios y condiciones propias de la región, garantizando criterios de economía, eficiencia y transparencia en el uso de los recursos públicos. Así mismo, se deja constancia de que los productos comprados y el talento humano adquirido cumplen con las características idóneas y se ajustan a las necesidades reales del Centro de Bienestar, conforme a lo establecido en el Plan de Inversión aprobado y a la normatividad vigente.

La presente certificación se expide a solicitud de la entidad competente, como soporte del proceso de seguimiento y control de la ejecución de los recursos.

LUDY ZAPATA NIÑO
Directora y Representante legal

# EVIDENCIA OBLIGACION 7

# CO1.PCCNTR.8636923

# DEL 1 AL 31 DICIEMBRE DE 2025

# PLAN DE INVERSIÓN DE RECURSOS

## CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA- CBA

**Fecha:** 18/12/2025

### 1. OBJETIVO GENERAL

Garantizar la adecuada atención de los adultos mayores del CBA Centro de Bienestar del Anciano mediante la correcta, eficiente y transparente inversión de los recursos asignados, priorizando la adquisición de alimentos y Talento Humano, contribuyendo al bienestar, la salud y la calidad de vida de los residentes.

### 2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Asegurar el abastecimiento de alimentos cárnicos de primera necesidad.
- Garantizar el talento Humano, como la Nutrición, preparación de Alimentos, Asistencia de enfermería y servicios generales para los adultos mayores.
- Optimizar el uso responsable de los recursos económicos asignados.
- Dar cumplimiento a los lineamientos establecidos en el convenio y la normatividad vigente.

### 3. DESTINACIÓN DE LOS RECURSOS (BASE: 100 % DEL VALOR DEL CONVENIO)

Valor total del convenio: $8,615,288 COP

| PERFIL | Cantidad | Total Dias | PAGO MENSUAL x PERSONA | VALOR TOTAL | EFECTIVO | % |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tecnico Laboral Auxiliar de Enfermeria o en Salud Publica | 2 | 30 | $ 1,730,000 | $ 3,460,000 | $ 3,460,000 | |
| Nutricionista | 1 | 30 | $ 1,400,000 | $ 1,400,000 | $ 1,400,000 | |
| Manipulador de alimentos | 1 | 30 | $ 1,623,500 | $ 1,623,500 | $ 1,623,500 | |
| Servicios Generales Aseo | 1 | 30 | $ 1,623,500 | $ 1,623,500 | $ 1,623,500 | |
| SUB TOTAL PERSONAL | | | | $ 8,107,000 | $ 8,107,000 | 94.10% |
| **II. ALIMENTOS** | | | | | | |
| | | | | | | |
| Productos carnicos | | | | $ 508,288.00 | $ 508,288.00 | 5.90% |
| SUB TOTAL ALIMENTOS | | | | | | |
| TOTAL | | | | | **$ 8,615,288.00** | **100.00%** |

### 4. INVERSION TALENTO HUMANO 94.10% ( $ 8.107.000)

2 (Dos)Técnicos Auxiliar de Enfermería:

- Maria Cristina Alzate Alzate, CC: 63.341.368
- Laura Mayerly Rangel Reatiga CC: 1.095.819.709

1 (un) Nutricionista:

- Ana Victoria Villamizar Jaimes CC: 1.094.241.418

1 (Un) Manipulador de Alimentos:

- Carmen Yadira Avila Torres CC: 32.005.651

1 (Un) Auxiliar de Servicios Generales:

- Nidia Jimena Casanova Yepez CC 37.124.421

**5. INVERSION ALIMENTOS CARNICOS 5.90% ($ 508.288)**

- Carne Gulasch
- Carne Molida

**6. PROCEDIMIENTO DE COMPRA Y CONTRATACION**

La compra se realizará conforme a las necesidades reales del Centro, de acuerdo con el consumo mensual y el número de adultos mayores atendidos. Esta se efectuará mediante un proveedor local, solicitando siempre factura y anexos como soporte obligatorio.

El talento humano se contrató evaluando las necesidades del adulto mayor, la experiencia y habilidades relevantes, proporcionándoles una vejez digna y alegre.

**7. CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN**

- Registro de factura
- Egresos de Nomina.
- Evidencias fotográficas.

**8. RESPONSABLES**

- Dirección del CBA.
- Área administrativa.
- Personal Talento Humano

**9. CONCLUSIÓN**

El presente Plan de Inversión establece de manera clara y organizada la destinación de los recursos asignados al CBA Centro de Bienestar del Anciano, orientados exclusivamente a la adquisición de alimentos Cárnicos y Talento Humano, garantizando el uso adecuado de los recursos y el bienestar integral de los adultos mayores.

LUDY ZAPATA NIÑO
Representante Legal

# EVIDENCIA OBLIGACION 12

# CO1.PCCNTR.8636923

# DEL 1 AL 31 DICIEMBRE DE 2025

**CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA**
**NIT.890.203.963-9**
**CALLE 45 N° 11-80**
**6743236-3166342888**

**Egreso N°** **4035**
**Fecha:** **31/12/2025**

**Trabajador** Maria Cristina Alzate Alzate **CC:** 63.341.368
**Período** Nomina del 01 De Diciembre al 31 de Diciembre 2025
**Cargo** Auxiliar en enfermería o en salud pública

**Sueldo, Auxilio de Transporte, Recargos y Extras:**
**Valor** 1,533,000 **Dias** 30
**Valor Por Dia** 51,100

| INGRESOS | | |
|---|---|---|
| Salario | $ | 1,533,000 |
| Aux Transporte | $ | 200,000 |
| Recargos promedio | $ | 130,043 |
| **Total Ingresos** | **$** | **1,863,043** |
| **Neto a Pagar** | **$** | **1,730,000** |

| DEDUCCIONES | | |
|---|---|---|
| Salud | $ | 66,522 |
| Pensión | $ | 66,522 |
| **Total** | **$** | **133,043** |

**Recibio**

Maria Cristina Alzate A
C.C. 63 341 368

**Elaboro**

Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga
CARGO: CONTABILIDAD
CONTABILIZADO

**INFORME DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES, CONTRATO REALIZADO ENTRE EL -CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA Y MARIA CRISTINA ALZATE ALZATE ENFERMERA**

Con toda atención me permito presentar informe de las actividades realizadas:

| PERÍODO A QUE CORRESPONDE EL INFORME | | | 01 de Diciembre al 31 de Diciembre del 2025 | |
|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **OBLIGACIÓN** | **ACTIVIDAD REALIZADA** | **CANTIDAD** | **EVIDENCIA** |
| 1 | Procedimiento Para Entrega De Turno De Enfermería | Se recibe y se entrega el turno a la compañera enfermera que se encuentre en la mañana, en la tarde o en la noche, indicando las respectivas anomalías que pasaron durante el mismo y las cosas que quedan pendientes por ejecutar en el otro turno. | Diariamente, Horarios: 8:00 AM 12:00 PM 8:00 PM |  |
| 2 | Suministro De Medicamentos | Según lo estipulado en la formula médica, Se entrega los medicamentos a los 96 adultos mayores, junto con la información necesaria para su uso adecuado | Diariamente: Horarios 8:00 AM 1:00 PM 6:00 PM |  |
| 3 | Curaciones | Las curaciones se realizan a diario a 3 Adultos mayores con problemas de ulceras Varicosas Implica mantener la herida limpia y cubierta para prevenir infecciones y promover la cicatrización | Curaciones: Diariamente |  |
| 4 | Toma De Signos Vitales | y la toma de signos Vitales se les realiza a 96 Adultos mayores lo cual es un procedimiento fundamental en la atención médica, ya que puede detectar posibles alteraciones en la salud y guiar la toma de decisiones clínicas. | Toma de Signos: Semanal cada 30 pacientes |  |
| 5 | Suministro De Alimentación | Se realiza el acompañamiento en las 5 comidas (Desayuno, Media Mañana, Almuerzo, Once Tarde y Cena), a los 35 adultos mayores discapacitados. brindar apoyo para que puedan ingerir sus alimentos de forma segura y efectiva. | Diariamente Desayuno: 7:30 am Media mañana: 9:00 am Almuerzo: 11:30 am Media Tarde: 2:00 pm Cena: 4:30 pm |  |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 6 | Cambio De Pañal | Se realiza cambio de pañal a los 35 adultos mayores discapacitados esto es un procedimiento esencial para la higiene y el confort del paciente, especialmente en ellos que tienen incontinencia y la movilidad limitada. | Diariamente<br>5:00 am<br>1:30 pm<br>5:30 pm<br>O cada vez que el pañal esté sucio o mojado, para prevenir irritaciones y lesiones en la piel. |  |
| 7 | Acicalamiento | Se realiza el acicalamiento a 70 adultos mayores que incluye actividades como lavarse, peinarse, afeitarse, cuidar las uñas y vestirse. Es una parte importante de la atención integral del paciente, que puede mejorar su bienestar físico y psicológico. | Diariamente<br>En el trascurrir del día |  |
| 8 | Arreglo de Medicamentos | Se organizan y almacenan medicamentos de forma segura y organizada. | Medicamentos:<br>Turno de Noche. |  |
| 9 | Historias Clínicas | organización y archivo de la historia clínica. Esto incluye tanto la estructura de la historia clínica como la forma en que se documentan los datos del paciente esto con el fin de facilitar el acceso a la información y permitir una lectura eficiente. | Historias Clínicas:<br>Turno de la Noche |  |

Maria Cristina Alzate A.

**FIRMA:**
**MARIA CRISTINA ALZATE ALZATE**
**63.341.368**
**Auxiliar de Enfermería**

**CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA**
**NIT.890.203.963-9**
**CALLE 45 N° 11-80**
**6743236-3166342888**

**Egreso N°** **4036**
**Fecha:** **31/12/2025**

**Trabajador** Laura Mayerly Rangel Reatiga **CC:** 1.095.819.709
**Período** Nomina del 01 De Diciembre al 31 de Diciembre 2025
**Cargo** Auxiliar en enfermería o en salud pública

**Sueldo, Auxilio de Transporte, Recargos y Extras, Prestaciones Sociales, Seguridad Social y Otros devengos:**

**Valor** 1,533,000 **Dias** 30
**Valor Por Dias** 51,100

| INGRESOS | | |
|---|---|---|
| Salario | $ | 1,533,000 |
| Aux Transporte | $ | 200,000 |
| Recargos promedio | $ | 130,043 |
| **Total Ingresos** | **$** | **1,863,043** |
| **Neto a Pagar** | **$** | **1,730,000** |

| DEDUCCIONES | | |
|---|---|---|
| Salud | $ | 66,522 |
| Pensión | $ | 66,522 |
| **Total** | **$** | **133,043** |

**Recibio**

Laura Rangel
C.C. 1.095.819.709

**Elaboro**

Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga
CARGO: CONTABILIDAD
CONTABILIZADO

**INFORME DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES, CONTRATO REALIZADO ENTRE EL -CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA Y LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA, ENFERMERA**

Con toda atención me permito presentar informe de las actividades realizadas:

| PERÍODO A QUE CORRESPONDE EL INFORME | | | 01 de DICIEMBRE al 31 de DICIEMBRE del 2025 | |
|---|---|---|---|---|
| | **OBLIGACIÓN** | **ACTIVIDAD REALIZADA** | **CANTIDAD** | **EVIDENCIA** |
| 1 | Procedimiento Para Entrega De Turno De Enfermería | Se recibe y se entrega el turno a la compañera enfermera que se encuentre en la mañana, en la tarde o en la noche, indicando las respectivas anomalías que pasaron durante el mismo y las cosas que quedan pendientes por ejecutar en el otro turno. | Diariamente, Horarios: 8:00 AM 12:00 PM 8:00 PM |  |
| 2 | Suministro De Medicamentos | Según lo estipulado en la formula médica, Se entrega los medicamentos a los 96 adultos mayores, junto con la información necesaria para su uso adecuado | Diariamente: Horarios 8:00 AM 1:00 PM 6:00 PM |  |
| 3 | Curaciones | Las curaciones se realizan a diario a 3 Adultos mayores con problemas de ulceras Varicosas Implica mantener la herida limpia y cubierta para prevenir infecciones y promover la cicatrización | Curaciones: Diariamente |  |
| 4 | Toma De Signos Vitales | y la toma de signos Vitales se les realiza a 96 Adultos mayores lo cual es un procedimiento fundamental en la atención médica, ya que puede detectar posibles alteraciones en la salud y guiar la toma de decisiones clínicas. | Toma de Signos: Semanal cada 30 pacientes |  |
| 5 | Suministro De Alimentación | Se realiza el acompañamiento en las 5 comidas (Desayuno, Media Mañana, Almuerzo, Once Tarde y Cena), a los 35 adultos mayores discapacitados. brindar apoyo para que puedan ingerir sus alimentos de forma segura y efectiva. | Diariamente Desayuno: 7:30 am Media mañana: 9:00 am Almuerzo: 11:30 am Media Tarde: 2:00 pm Cena: 4:30 pm |  |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 6 | Cambio De Pañal | Se realiza cambio de pañal a los 35 adultos mayores discapacitados esto es un procedimiento esencial para la higiene y el confort del paciente, especialmente en ellos que tienen incontinencia y la movilidad limitada. | Diariamente<br>5:00 am<br>1:30 pm<br>5:30 pm<br>O cada vez que el pañal esté sucio o mojado, para prevenir irritaciones y lesiones en la piel. |  |
| 7 | Acicalamiento | Se realiza el acicalamiento a 70 adultos mayores que incluye actividades como lavarse, peinarse, afeitarse, cuidar las uñas y vestirse. Es una parte importante de la atención integral del paciente, que puede mejorar su bienestar físico y psicológico. | Diariamente<br>En el trascurrir del día |  |
| 8 | Arreglo de Medicamentos | Se organizan y almacenan medicamentos de forma segura y organizada. | Medicamentos:<br>Turno de Noche. |  |
| 9 | Historias Clínicas | organización y archivo de la historia clínica. Esto incluye tanto la estructura de la historia clínica como la forma en que se documentan los datos del paciente esto con el fin de facilitar el acceso a la información y permitir una lectura eficiente. | Historias Clínicas:<br>Turno de la Noche |  |

Laura Rangel.

**FIRMA:**
**LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA**
**1.095.819.709**
**Auxiliar de Enfermería**

**CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA**
**NIT.890.203.963-9**
**CALLE 45 N° 11-80**
**6743236-3166342888-3015418468**

**Egreso N°** **4037**
**Fecha:** **31/12/2025**

**Trabajador** Ana Victoria Villamizar Jaimes **CC:** 1.094.241.418
**Período** Del 01 de Diciembre al 31 de Diciembre del 2025
**Cargo** Nutricion y Dietetica

**Valor** 1,400,000 **Dias** 30
Pago Por Dia 46,667

| INGRESOS | | |
|---|---|---|
| Salario | $ | 1,400,000 |
| Otros Devengos | $ | - |
| **Total Ingresos** | **$** | **1,400,000** |
| **Neto a Pagar** | **$** | **1,400,000** |

| DEDUCCIONES | | |
|---|---|---|
| Salud | | 0 |
| Pensión | | 0 |
| Prestamos | | 0 |
| **Total** | **$** | - |

**Recibio**

Victoria Villamizar Jaimes
Nutricionista – Dietista
MND-03388

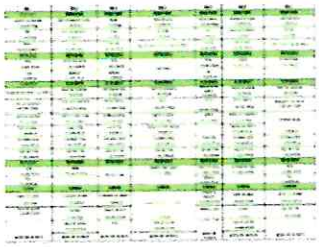
**C.C.**

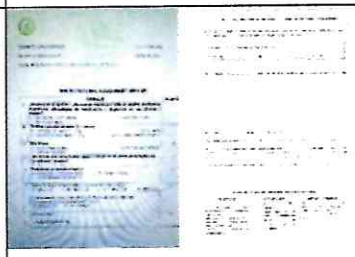
**Elaboro**

Centro de Bienestar del
Anciano de Bucaramanga

CONTABILIZADO
CARGO CONTABILIDAD

**INFORME DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES**
**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ANA VILLAMIZAR JAIMES**
**PERÍODO REPORTADO:01 DE DICIEMBRE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025**
**ANA VILLAMIZAR JAIMES – NUTRICIONISTA**

| ACTIVIDAD REALIZADA | OBJETIVO | CANTIDAD | EVIDENCIA |
|---|---|---|---|
| Elaboración de minuta mensual | Se elabora minuta teniendo en cuenta creencias y hábitos alimentarios, asegurando que los menús proporcionen la cantidad adecuada de energía y nutrientes según las necesidades, con el fin de contribuir a una nutrición saludable | Cuatro ciclos cada ciclo lo compone los 7 días de la semana. |  |
| Capacitación mensual a manipuladores de alimentos | Realizar capacitación continua a los manipuladores de alimentos del servicio de alimentación del centro de bienestar del anciano con el fin de brindar a los consumidores un alimento que no afecte su salud y que no incurra en una enfermedad transmitida por alimentos. | Se realizo capacitación a manipuladores de alimentos distribuidas en 4 secciones cada sección con una duración de 30 minutos. |  |
| Servicio de alimentación del CBAB | Revisión de bodega para verificación de fecha de vencimiento, verificando el método PEPS, lo cual evita desperdicios: Es ideal para productos perecederos, ya que asegura que los artículos más antiguos se utilicen primero, minimizando el riesgo de que se deterioren o caduquen.<br><br>revisión de registros de temperaturas cuyo fin es verificar el correcto almacenamiento de alimentos perecederos. | Cuatro días por semana que nutrición está presente en CBAB. |  |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Revisión de casos prioritarios para manejo nutricional | Se realiza reunión de articulación con coordinadora de centro de bienestar para revisión de casos prioritarios para manejo nutricional. | Semanalmente se realiza una articulación con coordinación de centro de bienestar para un total de 4 reuniones mensuales |  |
| Valoración nutricional | Con el fin de establecer un plan de atención integral enfocado a las necesidades del adulto mayor se realiza una valoración nutricional que incluye toma de medidas antropométricas, anamnesis alimentaria, datos paraclínicos, signos y aplicación del formato Mini Nutricional Assessment, que es una herramienta de fácil aplicación reconocida por su efectividad en el cribado nutricional de la persona adulta mayor. | Se realizaron 85 evoluciones nutricionales en la modalidad centro bienestar y una valoración nutricional. |  |
| Plan de atención integral | Se realizó registro en el formato PLATIN posterior al análisis realizado teniendo en cuenta el resultado de valoración nutricional realizada mediante herramientas como el MNA-SF indicado por el Ministerio de Salud y Protección Social. | Se registraron 50 valoraciones nutricionales en el platin digital |  |
| Suministro de complementos y suplementos nutricionales a los adultos mayores | Se realizó revisión y análisis para priorización de adultos mayores residentes del Centro de Bienestar, para el suministro de complemento nutricional de apoyo por estado de malnutrición o por patologías que lo requieren, teniendo en cuenta los productos existentes en la institución y la revisión de casos mediante valoración y análisis de historias clínicas. | Se entrego complemento nutricional a 44 adultos mayores<br>Se entregaron 34 suplementos adultos mayores<br> |  |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Seguimiento Nutricional | Evaluar el proceso del estado nutricional que permite ver avances en la complementación y suplementación nutricional en los adultos mayores con riesgo y/o malnutrición. | Se realizo 24 seguimientos nutricionales los cuales se encuentran con pérdida de masa muscular. |  |
| Acompañamiento en la distribución de tiempos de comida | Se realizó acompañamiento en la distribución de alimentos con la finalidad de conocer horarios, sobrantes, características organolépticas en cada tiempo de comida. | Se realiza acompañamiento a dos tiempos de comida (refrigerio de tarde y cena) cuatro veces por semana. |  |
| Tarde cultural con música de cuerda con los integrantes de Comités Terapéuticos | . Se realiza actividad cultural tarde música de cuerda con los integrantes de los comités terapéuticos. Éste con el fin de promover su sana socialización, bienestar emocional y un reconocimiento especial por su participación activa en los diferentes comités. | 9 adultos mayores |  |

| | |
|---|---|
| **FIRMA:** | Victoria Villamizar Jaimes<br>Nutricionista – Dietista<br>MND 03388 |
| | **ANA VILLAMIZAR JAIMES**<br>1.094.241.418<br>Nutricionista |

**CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA**
**NIT.890.203.963-9**
**CALLE 45 N° 11-80**
**6743236-3166342888-3015418468**

**Egreso N°** **4038**
**Fecha:** **31/12/2025**

**Trabajador** Carmen Yadira Avila Torres **CC:** 32.005.651
**Período** Del 01 de Diciembre al 31 de Diciembre del 2025
**Cargo** Operarios de Cocina (Manipulador de Alimentos)

**Sueldo, Auxilio de Transporte, Recargos y Extras, Prestaciones Sociales, Seguridad Social y Otros devengos:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Valor** | 1,423,500 | **Dias** | 30 |
| Valor Por Dia | 47,450 | | |

| **INGRESOS** | | |
|---|---|---|
| Salario | $ | 1,423,500 |
| Aux Transporte | $ | 200,000 |
| Recargos Promedio | | |
| Otros Devengos | | |
| **Total Ingresos** | **$** | **1,623,500** |
| **Neto a Pagar** | **$** | **1,623,500** |

| **DEDUCCIONES** | | |
|---|---|---|
| Salud | $ | 56,940 |
| Pensión | $ | 56,940 |
| Prestamos | | |
| **Total** | **$** | **113,880** |

**Recibio**

carmen Yadira Avila
C.C 32005651

**Elaboro**

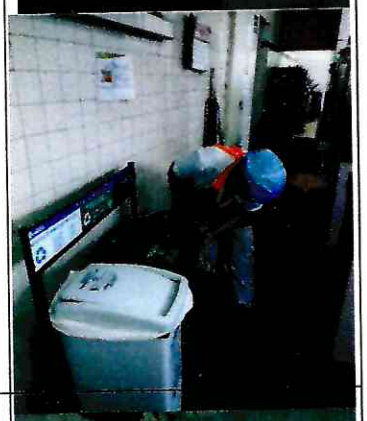
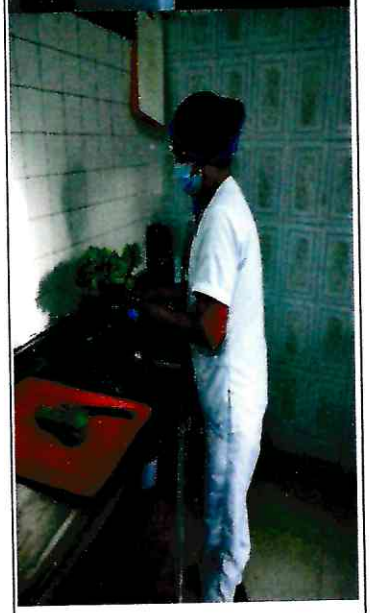
Centro de Bienestar del
Anciano de Bucaramanga

~~CARGO: CONTABILIDAD~~
CONTABILIZADO

**INFORME DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES, CONTRATO REALIZADO ENTRE EL - CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA Y CARMEN YADIRA AVILA TORRES**

Con toda atención me permito presentar informe de las actividades realizadas:

| PERÍODO A QUE CORRESPONDE EL INFORME | | | 01 de DICIEMBRE al 31 de DICIEMBRE de 2025 | |
|---|---|---|---|---|
| **ITEN** | **OBLIGACIÓN** | **ACTIVIDAD REALIZADA** | **CANTIDAD** | **EVIDENCIA** |
| 1 | Preparación alimentos | Se realiza el proceso de preparación y servir los alimentos como desayuno almuerzo comida, onces mañanas y tardes para 96 adultos mayores de la modalidad centro bienestar. | Diariamente tres veces al dia. |   |
| 2 | Lavado de losa | Se realiza el lavado y limpieza de todos los utensilios utilizados en el transcurso del día por los 96 adultos mayores pertenecientes al programa centro bienestar. | Diariamente tres veces al día. |  |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 3 | Limpieza del área de trabajo | Se realiza la limpieza de toda el área de la cocina y a su vez el lavado de los utensilios utilizados diariamente, para que esta área este apta para la manipulación de alimentos. | Diariamente tres veces al día. |   |
| 4 | Selección de Alimentos | Se realiza la selección de los alimentos que estén en buen estado, para continuar con su preparación a los 96 adultos mayores del programa centro bienestar. | Diariamente tres veces al día. |  |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 5 | Comida | Se realiza la preparación de la comida de los 96 adultos mayores de la institución pertenecientes al programa centro bienestar, siguiendo los lineamientos de la minuta alimenticia. | Diariamente tres veces al día. |  |

**FIRMA:**

Carmen Yadira Avila

**CARMEN YADIRA AVILA TORRES**
**32.005.651**
**OPERARIO EN COCINA**

**CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA**
**NIT.890.203.963-9**
**CALLE 45 N° 11-80**
**6743236-3166342888-3015418468**

**Egreso N°** **4039**
**Fecha:** **31/12/2025**

**Trabajador** Nidia Jimena Casanova Yepez **CC:** 37.124.421
**Período** Del 01 de Diciembre al 31 de Diciembre del 2025
**Cargo** Servicios Generales

**Sueldo, Auxilio de Transporte, Recargos y Extras, Prestaciones Sociales, Seguridad Social y Otros devengos:**
**Valor** 1,423,500 **Dias** 30
**Valor por Dias** 47,450

| INGRESOS | | |
|---|---|---|
| Salario | $ | 1,423,500 |
| Aux Transporte | $ | 200,000 |
| Recargos Promedio | $ | - |
| Otros Devengos | | |
| **Total Ingresos** | **$** | **1,623,500** |
| **Neto a Pagar** | **$** | **1,623,500** |

| DEDUCCIONES | | |
|---|---|---|
| Salud | $ | 56,940 |
| Pensión | $ | 56,940 |
| Prestamos | | |
| **Total** | **$** | **113,880** |

**Recibio**

C.C. 37.124.421

**Elaboro**

Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga

~~CARGO: CONTABILIDAD~~
CONTABILIZADO

**~~INFORME DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES, CONTRATO REALIZADO~~ ENTRE EL -CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA Y NIDIA XIMENA CASANOVA YEPEZ**

Con toda atención me permito presentar informe de las actividades realizadas:

| PERÍODO A QUE CORRESPONDE EL INFORME | **01 de DICIEMBRE al 31 de DICIEMBRE de 2025** |
|---|---|

| ITEN | OBLIGACIÓN | ACTIVIDAD REALIZADA | CANTIDAD | EVIDENCIA |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Aseo en Baños | Se realiza el aseo a todos los baños, de los 96 adultos mayores tales como baños de hombres y mujeres. | Diariamente tres a las veces al día. |  |
| 2 | Aseo habitaciones | Se realiza el respectivo aseo y arreglo de todas las habitaciones y camas donde duermen 96 adultos mayores de la modalidad centro bienestar. | Diariamente se realiza arreglo de las habitaciones de 96 adultos mayores. |   |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 3 | Aseo en comedores | Se realizan limpieza del área de comedor 3 veces al día para 96 adultos mayores. | Diariamente<br>Desayuno<br>Almuerzo<br>Cena |   |
| 4 | Aseo a las áreas comunes | Se realiza el aseo en las áreas comunes de la institución como kiosko, sala de televisión, salón de lúdica, pasillos y zonas verdes. | Diariamente tres a las veces al día. |   |

**FIRMA:**

**Nidia Jimena Casanova Yépez**
**37.124.421**
**Auxiliar de Servicios Generales**

# EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS





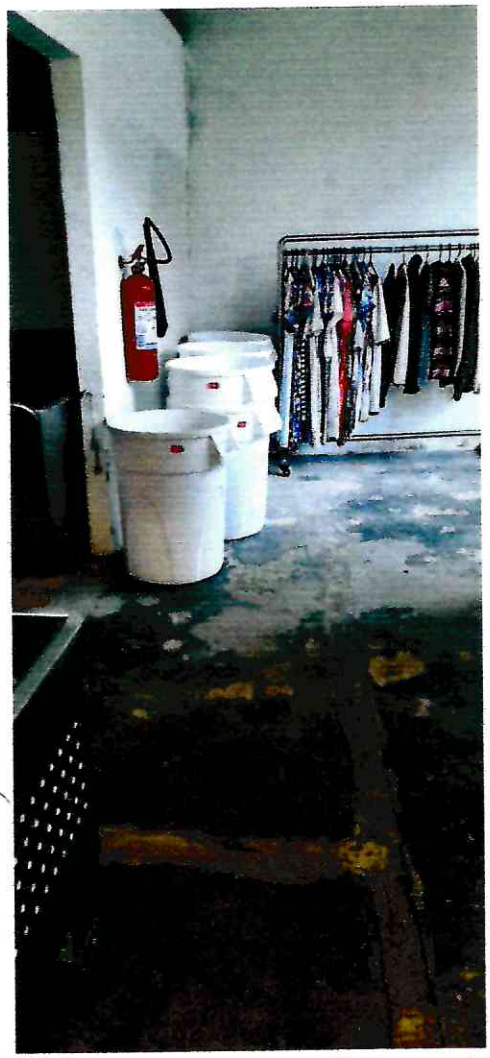


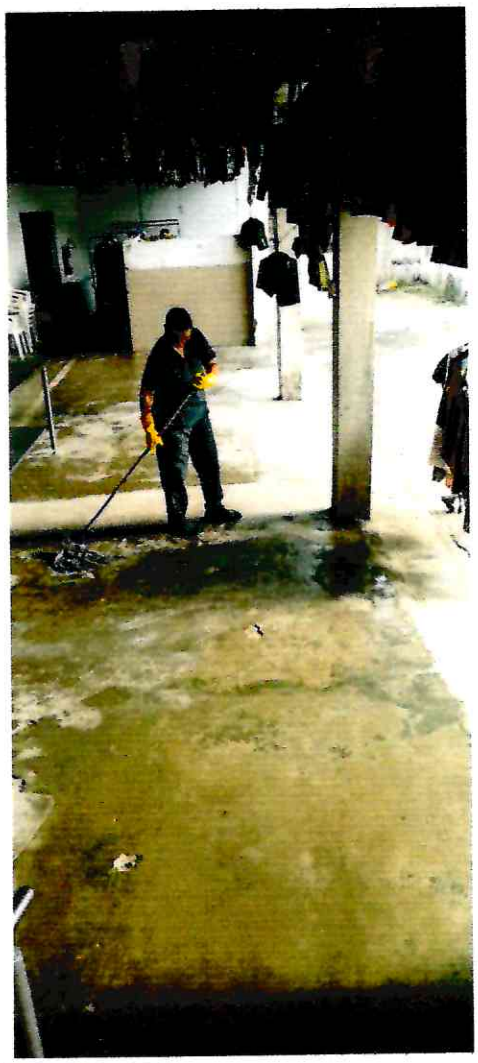






# EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS







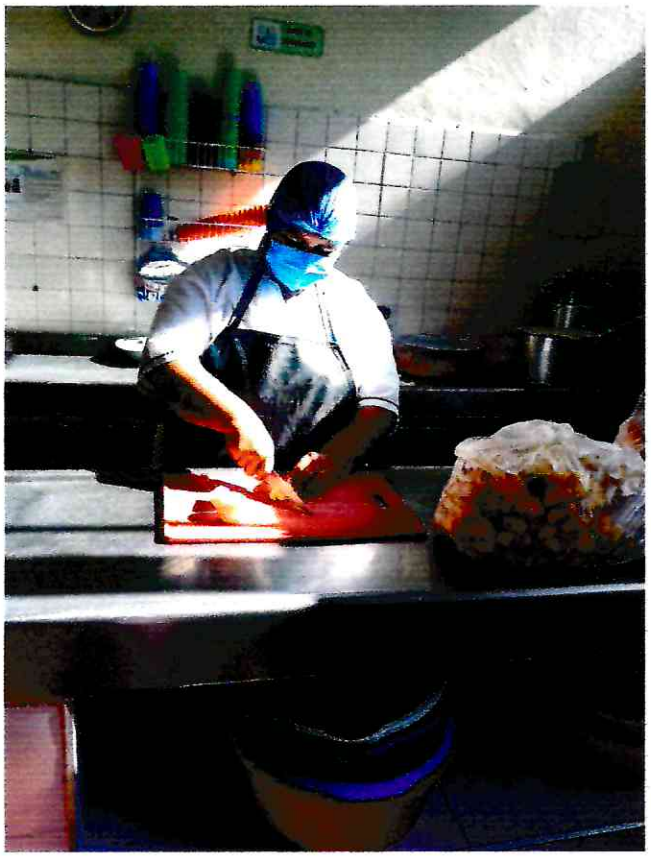


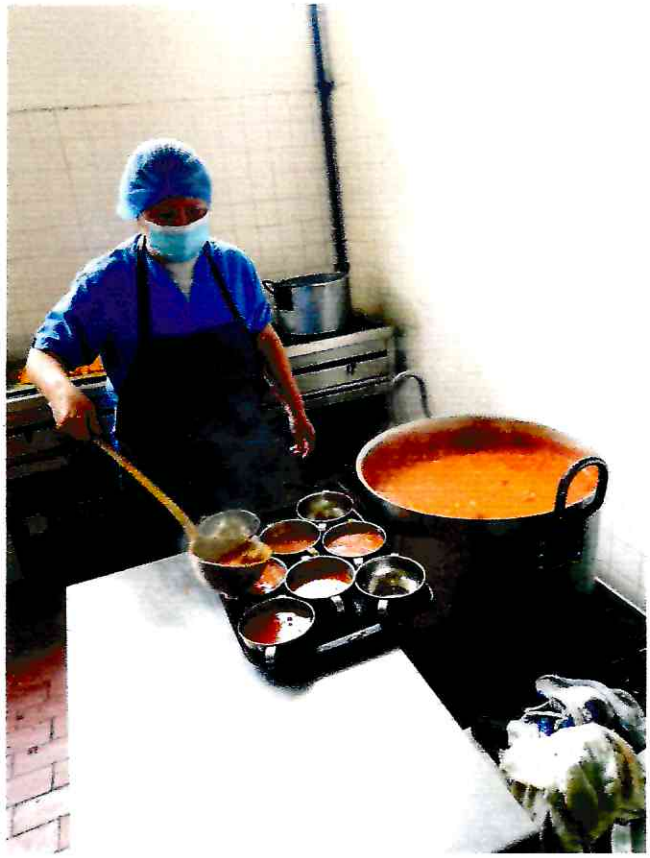


# EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS









# EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS









# EVIDENCIA FOTOGRAFICA



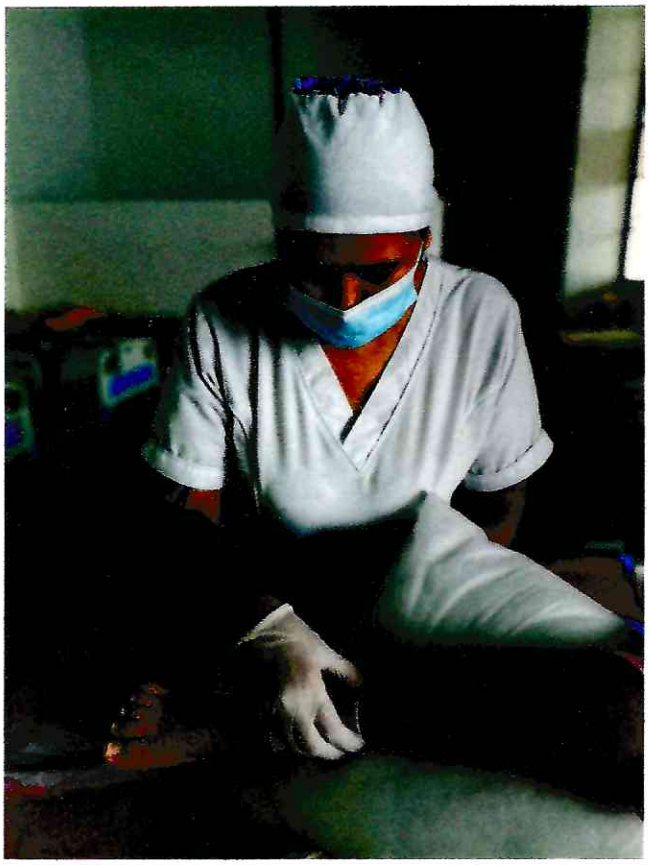








# EVIDENCIA FOTOGRAFICA











# LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA

## SOBRE MI

Auxiliar de enfermería con vocación, proactiva, organizada, responsable, respetuosa, perseverante, con buenas relaciones interpersonales, espíritu de colaboración y disposición para el trabajo.

## CONTACTO

3152165398

Lauraangel70a@gmail.com

CRA 41 # 130 125 TORRE 8 APTO 404 BOSQUES DE LA FLORIDA, BUARAMANGA

## DATOS PERSONALES

| | |
|---|---|
| [illegible] | LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA |
| [illegible] | C.C 1.095.819.709 |
| [illegible] | 17 DE JUNIO DE 1994 |
| [illegible] | BUCARAMANGA |
| [illegible] | 29 AÑOS |
| [illegible] | SOLTERA |

## EDUCACION

**PRIMARIA:** INSTITUTO TÉCNICO LA CUMBRE

**SECUNDARIA:** "FUNDECOL" BUCARAMANGA - SANTANDER

- BACHLLER ACADEMICO 2018

**EDUCACION SUPERIOR:**

CONGREGACIÓN MARIANA CLAVER

- TÉCNICO LABORAL AUXILIAR DE ENFERMERIA 2018

**EDUCACION COMPLEMENTARIA**

- ADMINISTRAR MEDICAMENTOS SEGUN DELEGACION Y NORMATIVA DE SALUD NIVEL BASICO (SENA 2021)
- SOPORTE VITAL BÁSICO RCP BLS (2024)
- ATENCION INTEGRAL EN SALUD A VICTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL (2024)

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO 1.095.819.709
RANGEL REATIGA

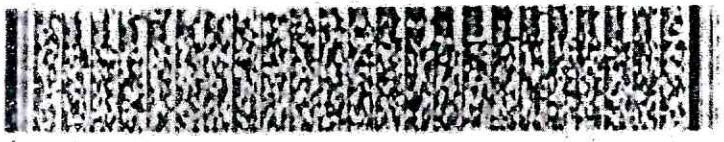
LAURA MAYERLY

laura Rangel





FECHA DE NACIMIENTO 17-JUN-1994
BUCARAMANGA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.66 O+ F
ESTATURA G.S. RH SEXO
20-JUN-2012 FLORIDABLANCA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN



LAURA Rangel

La República de Colombia
El Ministerio de Educación Nacional
y en su nombre la

# Fundación Educativa de Colombia "Fundecol"

Bucaramanga - Santander

Autorizada por la Secretaria de Educación Departamental de Santander, según Resolución No. 03024 del 28 de Febrero de 2000.

Confiere a

## Laura Mayerly Rangel Reatiga

Identificado(a) con C.C. No. 1.095.819.709 de Floridablanca

El Título de

## Bachiller Académico

Por haber alcanzado y aprobado los logros de formación integral correspondientes al Nivel de Educación Media Académica, de acuerdo al Proyecto Educativo Institucional - P.E.I. del Colegio.

Rector(a) Secretario(a)

Anotado en el Libro de Registro de Diplomas No. 06 Folio No. 04

Dado en Bucaramanga, a 30 de Noviembre de 2018

*No requiere registro, según Decreto 421 del 8 de Mayo de 1984 y 2150 del 5 de Diciembre de 1985

LAURA Rangel

Codigo DANE: 368001007669

Inscripción S.E.:

# FUNDACIÓN EDUCATIVA DE COLOMBIA
## "FUNDECOL"
### Bucaramanga - Santander

Acta Individual de Grado

En la ciudad de Bucaramanga - Santander, a los TREINTA ( 30 ) días del mes de NOVIEMBRE del año 2018 , se reunieron con el fin de formalizar la graduación de los alumnos de último grado, los suscritos Rector(a) y Secretario(a) en la Rectoría de la FUNDACIÓN EDUCATIVA DE COLOMBIA "FUNDECOL", aprobada hasta nueva visita en el nivel de Educación Media Académica y autorizada por la SECRETARIA DE EDUCACIÓN DEPARTAMENTAL DE SANTANDER, para otorgar el Título de BACHILLER ACADÉMICO, según Resolución No. 03024 del 28 de Febrero de 2000 para prestar el servicio de educación de adultos mediantes Ciclos Lectivos Especiales Integrados (CLEI) Ciclos III, IV, V y VI. Comprobada la situación legal y académica de cada uno de los alumnos que cursaron y aprobaron los estudios correspondientes al Nivel de Educación Media Académica, se procedió a otorgar el Título de BACHILLER ACADÉMICO, al graduando cuyos apellidos, nombres y número de documento de identificación se relacionan a continuación.

RANGEL REATIGA LAURA MAYERLY
C.C No.1.095.819.709 de FLORIDABLANCA (SANTANDER)

Es fiel copia tomada del Acta original general No. 06 de fecha de TREINTA de NOV. que consta de 149 alumnos y que comienzan con el nombre de ANTELIZ ALVERNIA EVER VICENTE y se cierra con el nombre de, VILLAMIZAR SANCHEZ DALITH FARLEY firmada por CARLOS EDUARDO HERNÁNDEZ RICO (Rector) y ALBA ELISA RODRÍGUEZ RANGEL (Secretaria).

Dado en Bucaramanga a los 30 días del mes de NOVIEMBRE de 2018

En constancia se firma la presente, por quienes intervinieron en cumplimiento de lo ordenado en los Decretos 921 del 5 de Mayo de 1994 y 2150 del 5 de Diciembre de 1995, de la Presidencia de la República.

CARLOS EDUARDO HERNÁNDEZ RICO
Rector
C.C. 13.542.790 de Bucaramanga

ALBA ELISA RODRÍGUEZ RANGEL
Secretaria
C.C. 63.286.609 de Bucaramanga

LAURA Rangel

| | RESOLUCION | CÓDIGO | AP-JC-RG 89 |
|---|---|---|---|
| | | VERSIÓN | 5 |
| | | FECHA DE APROBACIÓN | 22/05/2017 |
| | | PÁGINA | 1 de 2 |

# RESOLUCIÓN NÚMERO 00 - 6644

Por la cual se concede una autorización para el ejercicio profesional

**EL SECRETARIO DE SALUD DEPARTAMENTAL**

En el ejercicio de la delegación conferida por la Resolución No.2085 de 1989 Emanada del Ministerio de Salud y,

**CONSIDERANDO:**

Que LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA, identificado(a) con Cedula de Ciudadanía No 1.095.819.709 expedida en FLORIDABLANCA ha solicitado autorización del ejercicio profesional como: **TECNICO LABORAL EN AUXILIAR EN ENFERMERIA**

Certificado que le otorgo CONGREGACION MARIANA CLAVER DE BUCARAMANGA el 02 DE MARZO DE 2018.

**RESUELVE:**

ARTICULO PRIMERO.- Autorizar a LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA, identificado(a) con Cedula de Ciudadania No. 1.095.819.709 expedida en FLORIDABLANCA, para ejercer la profesión de: **TECNICO LABORAL EN AUXILIAR EN ENFERMERIA** en todo el Territorio Nacional.

ARTICULO SEGUNDO: Esta Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CUMPLASE 08 MAY 2018

LUIS ALEJANDRO RIVERO OSORIO
Secretario de Salud Departamental

Elaboró: [illegible]
Revisó: [illegible]
Vobo: [illegible]

LAURA Rangel

LA REPUBLICA DE COLOMBIA Y EN SU NOMBRE

# CONGREGACIÓN MARIANA CLAVER DE BUCARAMANGA

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano. Licencia de Funcionamiento según Resolución No. 752 de mayo 5 de 2009, expedida por la Secretaría de Educación de Bucaramanga

Confiere a

## *Laura Mayerly Rangel Reátiga*

con documento No. 1.095.819.709 expedido en Floridablanca

*Certificado de Técnico Laboral en*

## *Auxiliar de Enfermería*

Congregación

LAURA Rangel

Congregación

05 años

**CONGREGACION MARIANA BUCARAMANGA**
**EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO**
Licencia de Funcionamiento según Resolución N.732 de mayo 5 de 2009, expedida por la Secretaria de Educación de Bucaramanga

## ACTA INDIVIDUAL DE CERTIFICACION No 04629134

En la ciudad de Bucaramanga, Departamento de Santander, República de Colombia, a los dos días (2) del mes de Marzo de Dos mil Dieciocho (2018), se reunieron el Representante Legal, Gerente General, Sub. Gerente del Área de Educación y Coordinador Académico. Considerando que **RANGEL REATIGA LAURA MAYERLY**, identificada con cédula de ciudadanía N° 1095819709 de Floridablanca, cursó y alcanzó satisfactoriamente las competencias establecidas en el programa Auxiliar de Enfermería, que lo capacitan para el ejercicio del cargo, le otorgan certificado de "Técnico Laboral por Competencias" como **Auxiliar de Enfermería**, con concepto favorable expedido por la Comisión Intersectorial para el Talento Humano en Salud, mediante el Acuerdo No.00387 de Diciembre 12 de 2016 y Registro de aprobación de los programas otorgado por la Secretaria de Educación de Bucaramanga mediante la Resolución No.1044 de marzo 28 de 2017

Hay un sello que dice "CONGREGACION MARIANA -. Es fiel copia del Acta original N° 046 del dos de Marzo de 2018, registrada en el libro N° 1 de Actas de Certificados que consta de ( 101 ) alumnos y comienza con AGUIRRE PATARROYO SANDRA MILENA el nombre y cierra con el nombre de RANGEL JURADO ADRIANA.

Bajo la gravedad del juramento, el graduando prometió cumplir con los deberes propios del ejercicio de su profesión.

**Gerardo Dávila Ruiz**
Representante Legal

**Luis Fernando Durán Chacón**
Gerente General

**Nohora Judith Martínez A.**
Subgerente Área de Educación

**Jorge Eduardo Cárdenas E.**
Coordinador Académico

**Eldy Rubiela Ardila Rueda**
Coordinadora Registro y Control

LAURA Rangel

Libertad y Orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015*
*otorga*
*Certificado de Competencia Laboral a*

## LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA

Con CEDULA DE CIUDADANÍA No. 1095819709

Quien demostró su Competencia Laboral en la
*Norma*

## Administrar medicamentos según delegación y normativa de salud. - NIVEL BASICO

*Código: 230101259 - Versión: 1*

*En testimonio de lo anterior, se firma el presente en BUCARAMANGA. A los veintinueve (29) días del mes de Noviembre de dos mil veintiuno (2021)*

Firmado Digitalmente por

1187588 - 29 11/2021
No Y FECHA REGISTRO

LEONARDO HERNANDEZ SILVA
Subdirector CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 29 de Noviembre de 2024

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web https://certificados.sena.edu.co, bajo el número 93f4902303f1259CC1095819709C.

LAURA Rangel

FUNDACIÓN NUESTRA
SEÑORA DE LA ESPERANZA
*NIT. 901544869-6*

Aprobado por Decreto No.1075 del 26/05/2015. Educación no formal Art. 2.6.6.8.

# *Certifica*

# *Laura Mayerly Rangel Reatiga*

## *CC 1095819709 de Floridablanca - Santander*

Realizó y aprobó el Curso de Humanización en la Prestación de Servicios de Salud - Resolución 3100 -2019 con un total de 48 Horas.

Fecha de emisión: 2024-04-09
Fecha de vencimiento: 2026-04-09

FUNDACION NUESTRA SEÑORA DE LA ESPERANZA
verifique la autenticidad de este certificado en la página
www.fundacionnuestrasenoradelaesperanza.org

FREDDY ARBEY HERNANDEZ CAMPUZANO
Representante Legal
TP. No 70976 - 051880. Copnia

DEIBIE STEVENS BRAVO OBANDO
Jefe de Enfermería
TP 3206
Docente.

ROSA GUZMAN
ESP. Orientación Educativa y Desarrollo Humano
Docente Especialista

LAURA Rangel

FUNDACIÓN NUESTRA
SEÑORA DE LA ESPERANZA
*NIT. 901544869-6*

Aprobado por Decreto No.1075 del 26/05/2015. Educación no formal Art. 2.6.6.8.

# *Certifica*

# *Laura Mayerly Rangel Reatiga*

## *CC 1095819709 de Floridablanca - Santander*

Realizó y aprobó el Curso de Atención Integral a Víctimas de Violencia Sexual - Código Fucsia - Resolución 3100 / 2019 y Sentencia C - 55 -2022
con un total de 80 Horas.

Fecha de emisión: 2024-04-07
Fecha de vencimiento: 2026-04-07

FUNDACIONNUESTRA SEÑORADELAESPERANZA
verifique la autenticidad de su certificado en la página
www.fundacionnuestrasenoradelaesperanza.org

FREDDY ARBEY HERNANDEZ CAMPUZANO
Representante Legal
TP. No 70976 - 051880. Copnia

DEIBIE STEVENS BRAVO OBANDO
Jefe de Enfermería
TP 3206
Docente.

ROSA GUZMAN
ESP. Orientación Educativa y Desarrollo Humano
Docente Especialista

LAURA Rangel

FUNDACIÓN NUESTRA SEÑORA DE LA ESPERANZA

NIT. 901544869-6

Aprobado por Decreto No.1075 del 26/05/2015. Educación no formal Art. 2.6.6.8.

# *Certifica*

# *Laura Mayerly Rangel Reatiga*

## *CC 1095819709 de Floridablanca - Santander*

Realizó y aprobó el Curso Soporte Vital Básico RCP (BLS) Resolución 3100 -2019 con un total de 48 Horas.

Fecha de emisión: 2024-04-05
Fecha de vencimiento: 2026-04-05

FUNDACION NUESTRA SEÑORA DE LA ESPERANZA
verifique la autenticidad de su certificado en la pagina
www.fundacionnuestrasenoradelaesperanza.org

LAURA Rangel

FREDDY ARBEY HERNANDEZ CAMPUZANO
Representante Legal
TP. No 70976 - 051880. Copnia

DEIBIE STEVENS BRAVO OBANDO
Jefe de Enfermería
TP 3206
Docente.

ROSA GUZMAN
ESP. Orientación Educativa
Desarrollo Humano
Docente Especialista

Congregación
Mariana

# CONGREGACION MARIANA CLAVER DE BUCARAMANGA

**Bucaramanga – Santander**

Instituto de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano aprobado por la Secretaria de Educación de Bucaramanga, según Resolución No 732 de mayo 5 de 2009

Concede A:

*Rangel Bedoya Laura Mayerly*

**Identificado (a) con C.C. N° 1.095.819.703 de Floridablanca**

Quien Cursó y Aprobó el Modulo de

## GERONTOLOGIA Y GERIATRIA

Con una duración de 40 Horas

En testimonio de lo anterior, se firma el presente certificado en Bucaramanga, a los Dos (2) días del mes de Marzo de Dos Mil Dieciocho (2018).

REPRESENTANTE LEGAL
CONGREGACION MARIANA CLAVER DE BUCARAMANGA

REPRESENTANTE LEGAL
MARIA [illegible]

LAURA Rangel

*CENTRO DE ENTRENAMIENTO EN EMERGENCIAS*
***MULTIEMERGENCIAS***

Certifica que:

# *Laura Mayerly Rangel Reatiga*

C.C. 1.095.819.709 de Floridablanca (Santander)

Asistió y Aprobó el Curso Taller

## "TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO CLINICO"

***Llevado a cabo el 06 de Mayo de 2019, con una intensidad de 20 horas, Bucaramanga/Santander, Mayo 06 de 2019. Consecutivo:0013020***

RESOLUCION 2003 de 2014 Ministerio de Salud y Protección Social
Licencia 12146 de 27/06/2013 Secretaria de Salud Departamental de Santander
Artículo 2.6.1.8 de Decreto Unico Reglamento del Sector Educación 1075 de 26 de mayo de 2015

ENF NIXON ARLEY ZAMBRANO GOMEZ
Director de Educación Multiemergencias
Instructor
Tarjeta profesional 3[illegible]

Dr. FRANCISCO JAVIER CONTRERAS FORERO
Director Centro de Multiemergencias
[illegible]

Fecha sugerida de renovación de certificado y credencial para reentrenamiento en "TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO CLINICO" Mayo de 2[illegible]

LAURA Rangel

CIL LATAM
ENTRETENIMIENTO & EDUCACION

# LA CORPORACIÓN INTERNACIONAL LÍDERES LATINOAMÉRICA

NIT 830.086.471-6

Hace constar que:

## LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA

Identificado(a) con C.C. 1095819709

*Cursó y aprobó los estudios correspondiente al:*

## DIPLOMADO

## ATENCION Y CUIDADO INTEGRAL DEL ADULTO MAYOR

Con una intensidad horaria de Ciento sesenta (160) Horas

Se expide en la ciudad de Bucaramanga a los (15) días del mes de enero del año 2025
En cumplimiento del decreto 1075 del 26 de mayo del 2015 Art 2.6.6.8. Educación Informal - Ministerio de Educación Nacional de Colombia
Resolución 3100 de 2.019- Ministerio de Salud y Protección de Colombia

VALIDAR CERTIFICADO

**BEATRIZ EUGENIA RAMOS SUAZA**
Especialización en Auditoria Clínica, Cuidado Critico
Rehabilitación Cardiopulmonar y
Certificación AHA como proveedor en salud

**LUIS CARLOS PRADA PRADA**
Director
Corporación Internacional Líderes Latinoamérica

***La validez del documento también la puedes solicitar al 3003905210 o al correo academico@cillatinoamerica.com.co***

# CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA, ESAL

LA REPRESENTANTE LEGAL

HACE CONSTAR QUE:

## LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA

Con documento de Identidad N° 1.095.819.709

Realiza horas en:

## ATENCION INTEGRAL AL ADULTO MAYOR

Con una experiencia de Dieciséis (16) Meses, desde el 03 de Agosto del 2024

BUCARAMANGA- 01 DE DICIEMBRE DEL 2025

Ludy Zapata Niño
63.300.892 de Bga
bienestardelancianobga@gmail.com

minerva
10-10

SIEMPRE AL DIA!®

Ley 789/2002

23357468

# CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

| | |
|---|---|
| NOMBRE EMPLEADOR<br>CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE B/GA | DIRECCIÓN EMPLEADOR<br>CALLE 45 # 11-80 Chorreras de Don Juan |
| NOMBRE TRABAJADOR<br>Laura Mayerly Rangel Realiga; CC 1.095.819.709 De Floridablanca | DIRECCIÓN TRABAJADOR<br>Cra 44 # 198-125 Torre 8 Apto 404 Bosque De La Florida |
| LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD<br>Bucaramanga 17 de Junio de 1994, Colombiana | CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR<br>Auxiliar De Enfermería |
| SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL<br>( X ) ( ) | VALOR<br>1.400.000. + Aux Transporte<br>$ |
| | VALOR EN LETRAS<br>Un millón cuatrocientos mil pesos |
| PERÍODOS DE PAGO<br>MENSUALES | FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES<br>03 de Agosto Del 2024 |
| LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES<br>Calle 45 # 11-80 | CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR<br>BUCARAMANGA |
| TÉRMINO INICIAL DEL CONTRATO<br>03 Meses | VENCE EL DÍA<br>02 de Noviembre del 2024 |

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA: OBJETO.** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio de EL EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva a EL EMPLEADOR, es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

**SEGUNDA: REMUNERACIÓN.** EL EMPLEADOR pagará a EL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado en el encabezado del presente documento, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. **PARÁGRAFO PRIMERO: SALARIO ORDINARIO.** Dentro del salario ordinario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. De igual manera se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARÁGRAFO SEGUNDO: SALARIO INTEGRAL.** En la eventualidad en que EL TRABAJADOR devengue salario integral, se entiende de conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, que dentro del salario integral convenido se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. De igual manera se conviene y aclara que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable integral, se entenderá que dentro de la sumas reconocidas se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario integral acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses a la cesantía, subsidios y suministros en especie, incidencia prestacional de eventuales viáticos y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan a EL TRABAJADOR beneficios por concepto de alimentación, comunicaciones, habitación o vivienda, transporte, vestuario, auxilios en dinero o en especie o bonificaciones ocasionales, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales, y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales y pago de aportes parafiscales de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96. Para efectos del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social, los pagos laborales no constitutivos de salario de los trabajadores particulares no podrán ser superiores al 40% del total de la remuneración de conformidad con lo señalado en el artículo 30 de la ley 1393 de 2010.

**TERCERA: DURACIÓN DEL CONTRATO.** El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un período igual al inicialmente pactado. Por tratarse de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) períodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año, y así sucesivamente.

**CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO.** Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la Ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, a EL EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

**QUINTA: JORNADA DE TRABAJO.** EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, en los turnos y dentro de las horas señalados por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales de EL TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las misma, según el Art. 167 ibidem.

**SEXTA: PERÍODO DE PRUEBA.** La quinta parte de la duración inicial del presente contrato se considera como período de prueba, sin que exceda de dos (2) meses contados a partir de la fecha de inicio, y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período y sin previo aviso, sin que se cause el pago de indemnización alguna. En caso de prórrogas del presente contrato, se entenderá que no hay nuevo período de prueba.

**SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Art. 62 del C.S.T., modificado por el Art. 7º del Decreto 2351/65 y además, por parte de EL EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos, manuales, instructivos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones

legis

Todos los derechos Reservados

...prohibida la venta de Ley, bajo cualquier forma conocida o por conocer, sin perjuicio de las sanciones civiles y penales establecidas en la Ley vigente.

**NOVENA:** **MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES.** EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como el horario de trabajo, el lugar de prestación del servicio y el cargo u oficio y/o funciones, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1° de la ley 50/90. Los gastos que se originen por el traslado de lugar de prestación del servicio de EL TRABAJADOR serán cubiertos por EL EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8° del Art. 57 del C.S.T.

**DÉCIMA:** **DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR.** EL TRABAJADOR para todos los efectos legales, y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del Art. 29 de la ley 789/02, norma que modificó el Art. 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

**UNDÉCIMA:** **EFECTOS.** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integral de este contrato.Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación.

CIUDAD: Bucaramanga FECHA: 03 de Agosto del 2024

CLAUSULAS ADICIONALES:

**Clausula N° 12**
- Las funciones a realizar son las adjuntas

**Clausula N° 13**
- El periodo de prueba estipulado en la Clausula Sexta regirá a partir del 03 de Agosto hasta el dia 20 de Agosto del 2024

**Clausula N° 14**
- El reglamento Interno de Trabajo se enviará al correo informado.

EL EMPLEADOR Judy Z. EL TRABAJADOR Laura Rangel

C.C. ó NIT. 63500 892 BHV C.C. N° 1.095.819.709

TESTIGO _____ TESTIGO _____

C.C. N° _____ C.C. N° _____

**NOTA:** Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

**NOTA ESPECIAL: Salario integral.** En el caso de pactar un salario integral, debe apreciarse que el mismo en ningún caso puede mensualmente ser inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por los menos el treinta por ciento (30%) de dicho salario, que constituye el factor prestacional.

---

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. **Cambio en jornadas de trabajo:**

a. **Turnos de trabajo sucesivos:** Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula de jornada de trabajo: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula QUINTA del presente contrato".

b. **Jornada de trabajo flexible:** Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02,

2. **Definición de pagos no salariales:** De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como primas extralegales de servicios y/o de navidad. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social. Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

| Tipo de beneficio | Cuantía |
|---|---|
| - | - |

Bucaramanga, 01 de Julio del 2025

Señorita
LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA
Cc: 1.095.819.709
Ciudad

**REF: PRORROGA AL CONTRATO DE TRABAJO No 23357468**

Cordial Saludo;

**LUDY ZAPATA NIÑO,** mayor de edad domiciliada y residente en esta ciudad actuando en calidad de Representante legal del **CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA** Con Nit **890.203.963-9** por medio del presente escrito me permito informarle que su contrato de trabajo será renovado teniendo en cuenta los siguientes puntos:

- El tiempo de prorroga será por un término de 1 un Año, desde el dia 03 de Mayo del 2025 Hasta el dia 02 de Mayo del 2026.
- El salario a devengar es por un valor de $ 1.533.000, más Auxilio de transporte, Recargos y demás devengos si hay lugar a ello.
- El cargo que continúa desempeñando es **Auxiliar de Enfermeria**

Espero seguir contando con usted y estaré atenta a cualquier inquietud que surja.

Atentamente,

Ludy ZN

**LUDY ZAPATA NIÑO**
**Directora y Representante Legal**

**Recibí** LAURA RANGEL
**cc:** 1.095.819.709

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

## Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

**La Policía Nacional de Colombia informa:**

Que siendo las 09:22:22 PM horas del 26/11/2025, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía Nº **1095819709**

Apellidos y Nombres: **RANGEL REATIGA LAURA MAYERLY**

**NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES**

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

DIJIN

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano: 5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

# CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

## CERTIFICADO ORDINARIO
## No. 285096700

PIB
21:50:35


Bogotá DC, 26 de noviembre del 2025

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 1095819709:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

**ADVERTENCIA:** La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

**NOTA:** El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Política y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Carlos William Rodríguez Millán
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

**ATENCIÓN :**
**ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.**

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

# LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

## CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy miércoles 26 de noviembre de 2025, a las 21:08:19, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

| | |
|---|---|
| Tipo Documento | Cédula de Ciudadanía |
| No. Identificación | 1095819709 |
| Código de Verificación | 1095819709251126210819 |

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB

# CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

**La Policía Nacional de Colombia informa:**

Que siendo las 21:52:07 horas del 26/11/2025, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **1095819709,** Apellidos y Nombres **RANGEL REATIGA LAURA MAYERLY**

**NO REGISTRA INHABILIDAD**

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **CENTRO DE BIENESTAR**, con NIT **890203963-9** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

Policía Nacional de Colombia

(Default.aspx)

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

# Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

## La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 26/11/2025 09:20:54 p. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **1095819709** y Nombre: **LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA.**

## NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **127646843** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

TIC

# MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

## CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC 1095819709 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 26/11/2025 09:17 PM

Código Verificación: **BM68H7XPEG**

Válida hasta: **25/02/2026**

---

**Dirección de Gobierno Digital**

**MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC**

SISPRO - Aplicativos Misionales

Menú Iniciar Sesión Registrarse

## ReTHUS

A continuación diligencie la identificación o nombre y apellido de la persona a consultar en el Registro Unico Nacional de Talento Humano en Salud.

Tipo de Identificación *

Cedula de Ciudadania

Número de Identificación *

1095819709

Primer Nombre

laura

Primer Apellido

rangel

Confirme los números de la Imagen *

4820

Cambiar

6316

Consultar Talento en ReTHUS Limpiar

**Resultado General -2025-11-26→9:13:40 PM**

| Tipo Identificación | Nro. Identificación | Primer Nombre | Segundo Nombre | Primer Apellido | Segundo Apellido | Estado Identificación: | D |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1095819709 | LAURA | MAYERLY | RANGEL | REATIGA | Vigente | V |

SISPRO

Dirección:
Carrera 13 # 32-76 (piso 1)
Cundinamarca, Bogotá D.C.
Código Postal: 110311

Horario de atención:
Lunes a viernes 8.00 a.m. a 4.00 p.m. (jornada continua)

**FORMATO N° 10**

**CARTA DE COMPROMISO DE PROFESIONALES**

Yo, **LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA** identificada con C.C. No. **1.095.819.709**, expedida en **FLORIDABLANCA**, me comprometo a ejecutar el convenio que se derive del proceso de selección Numero SDS-PC-006-2025 cuyo objeto es **"AUNAR ESFUERZOS PARA LA ASISTENCIA Y ATENCIÓN INTEGRAL DE LAS PERSONAS MAYORES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MODALIDAD CENTRO VIDA Y CENTRO DE BIENESTAR EN EL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA"** desempeñándome como **TÉCNICO LABORAL AUXILIAR EN ENFERMERÍA O EN SALUD PÚBLICA**

La disponibilidad del Contrato será del 100%, durante el tiempo de ejecución del convenio.

Atentamente,

Laura Rangel.R.

**LAURA MAYERLY RANGEL REATIGA**
**C.C.**

**Mari - Cristina Alzate**
Calle [illegible] 09 apto 201
Bucaramanga
Tel: 3139230984
Email: alzateal.mariacristina@gmail.com

**AUXILIAR DE ENFERMERIA**



## ESTUDIOS

**1993** — **Título: Bachillerato**
***Cucuta*** — Sagrado Corazón de Jesús

**2009** — **Título: Tecnico en aux de enfermeria**
***Bucaramanga*** — Coorpocides

***Idiomas:*** **Español:** Natal

***Programas manejados:*** Word, Excel,

## EXPERIENCIA LABORAL

**2009 - 2017** — **NOMBRE DE LA EMPRESA, PROJECTION LIFE**
***Bucaramanga*** — **Cargo ocupado: Auxiliar de Enfermeria**

Tareas realizadas:
Nueve años en manejo de paciente domiciliario, Con diferentes patologías y diferentes manejos

**Jun - Dic 2017** — **NOMBRE DE LA EMPRESA, IPS Total Rehabilitation S.A.S.**
***Bucaramanga*** — **Cargo ocupado Auxiliar de Enfermeria**

Tareas realizadas:
Seis meses en manejo de paciente domiciliario, Con diferentes patologías y diferentes manejos.

**2017 - Actual** — **NOMBRE DE LA EMPRESA, Health and safety IPS**
**Bucaramanga** — **Cargo ocupado: Auxiliar de Enfermeria**

Tareas realizadas: Tres años en manejo de paciente domiciliario, Con diferentes patologías y diferentes manejos

## REFERENCIAS LABORALES

**Lorena Mora**
Cargo: Aux en enfermeria
Teléfono: 311-564-2030

**Edith Hernandez**
Cargo: Aux en enfermeria
Teléfono: 320-264-7155

**Ana Blanco**
Cargo: Aux en enfermeria
Teléfono: 323-209-3728

## REFERENCIAS PERSONALES

**Nombre Andres Eduardo Babativa Alzate**
**Parentesco: Hijo**
Ocupación: Coordinador de ruta
Teléfono: 3212313695

**Nombre Luz Helena Alzate Alzate**
**Parentesco: Hermana**
Ocupación: Lider Espiritual
Teléfono: 3154393048

## FORMACIONES ADICIONALES E INTERESES

Cursos: soporte vital básico, Humanizacion de la prestacion de servicios de salud, atencion en cuidado del adulto mayor, primeros auxlios, urgências.

**REPÚBLICA DE COLOMBIA**
**IDENTIFICACIÓN PERSONAL**
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **60.341.368**
**ALZATE ALZATE**

APELLIDOS
**MARIA CRISTINA**

NOMBRES

María Cristina Alzate

FIRMA





ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **11-OCT-1970**
**SANTA ROSA DE CABAL**
**(RISARALDA)**
LUGAR DE NACIMIENTO

**1.56** ESTATURA | **A+** G.S. RH | **F** SEXO

**03-ABR-1989 CUCUTA**
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
ALEXANDER VEGA ROCHA

A-2700100-01126893-F-0060341368-20200117 **0069**692904A 1 9911463508

MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL
GOBERNACIÓN DE SANTANDER
SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL

Resolución No.:

Nombre: MARTA CRISTINA ALZATE ALZATE

C.C. No. 60.341.368 de CALI

Profesión: AUXILIAR DE ENFERMERIA

Fecha de Inscrip.:

Secretario de Salud Depta.

Vigilancia y Control

MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL
GOBERNACIÓN DE SANTANDER
SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL

Válido como documento de identificación para prestación de servicios de salud.

Los datos registrados en esta tarjeta identifican al declarante para las actuaciones ante la Secretaría de Salud.

Esta tarjeta se exigirá ante todas las actuaciones que surtan ante las Empresas de Salud.

CORPORACIÓN INTERAMERICANA DE EDUCACIÓN

# CIDES

PERSONERÍA JURÍDICA No. 04258 DE MAYO 4 DE 2004
RESOLUCIÓN No. 01559 DE JUNIO 15 DE 2004 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE BUCARAMANGA
ACUERDO No. 63 DE 21/12/05 COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL - MINPROTECCIÓN SOCIAL
RESOLUCIÓN No. 02010 DE 17 DE FEBRERO DE 2006 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE SANTANDER

## Certificado de Aptitud Ocupacional

## Concedido a:

**María Cristina Alzate Alzate**

C.C. 60.341.368 Expedida en Bucaramanga

Por Competencias del Programa

## Técnico Auxiliar en Enfermería

Por haber Cursado y Aprobado el Plan Académico según la Normatividad vigente con una intensidad de 1408 horas.

Rector

Secretario General

Martha Cecilia Arciano Murillo

Director del Programa
Técnico Auxiliar en Enfermería

Dado en Bucaramanga, 14 de agosto de 2009

Registrado al folio No. 016 del Libro de Registro No. 002

Gobernación de Santander

Gobernación de Santander

SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL

JEFE DE PROGRAMA DE LA DIVISION DE ACREDITACION VIGILANCIA Y CONTROL

# C E R T I F I C A :

... identificado (a) con la cédula de ciudadanía No. ... expedida en BUCARAMANGA de entonces (vigilado mediante Resolución No.017150 del 13 ... por la SECRETARIA DE SALUD DE SANTANDER, la cual estuvo ... en el TERRITORIO NACIONAL.

... se encuentra bajo el No. (C 1070 18) Nivel 23 de AUXILIAR DE ENFERMERIA, ... 26 DE NOVIEMBRE DE 2013.

... no cursa sanción disciplinaria de suspensión o similares a esta concepto.

... 26 DE NOVIEMBRE DE 2013.

... ATENTAMENTE LABORATORIO ACUÑA

Calle ... Bucaramanga - Colombia
... Fax ...

# CIDES

PERSONERÍA JURÍDICA No. 04258 DE MAYO 4 DE 2004
RESOLUCIÓN No. 01589 DE JUNIO 15 DE 2004 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE BUCARAMANGA

## CERTIFICA QUE:

# María Cristina Arzate Arzate

Ha cumplido las normas legales y los requisitos exigidos en el DIPLOMADO EN

## Atención Prehospitalaria, Urgencias y Laboratorio Clínico

Realizado con una intensidad de 140 horas

Rector

Secretario General

Registrado al folio No. 017 del libro No. 002

Bucaramanga, 14 de Agosto de 2009

Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En cumplimiento de la Ley 119 de 1994*

***Hace constar que***

**MARIA CRISTINA ALZATE ALZATE**

*Con Cedula de Ciudadania No. 60341368*

*Cursó y aprobó la acción de Formación*

**PRIMEROS AUXILIOS**

*con una duración de 48 horas*

*En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Bucaramanga, a los veintiun (21) días del mes de septiembre de dos mil veinte (2020)*

Firmado Digitalmente por

CELIA PATRICIA RODRIGUEZ MARTINEZ
Subdirectora (E)
CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS
REGIONAL SANTANDER

**69359315 - 21/09/2020**
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9309002160593CC60341368C.

Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En cumplimiento de la Ley 119 de 1994*

***Hace constar que***

**MARIA CRISTINA ALZATE ALZATE**

*Con Cedula de Ciudadania No. 60341368*

*Cursó y aprobó la acción de Formación*

## CUIDADOS BASICOS A PERSONAS MAYORES

*con una duración de 48 horas*

*En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Bucaramanga, a los diecisiete (17) días del mes de noviembre de dos mil veinte (2020)*

Firmado Digitalmente por

CELIA PATRICIA RODRIGUEZ MARTINEZ
Subdirectora (E)
CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS
REGIONAL SANTANDER

**72012366 - 17/11/2020**
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9309002221920CC60341368C.

Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En cumplimiento de la Ley 119 de 1994*

***Hace constar que***

**MARIA CRISTINA ALZATE ALZATE**

*Con Cedula de Ciudadania No. 60341368*

*Cursó y aprobó la acción de Formación*

## HUMANIZACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD.

*con una duración de 50 horas*

*En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Vélez, a los seis (6) dias del mes de octubre de dos mil veinte (2020)*

Firmado Digitalmente por

HERIKA BIBIANA ARIZA GONZALEZ
Subdirectora (E)
CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE
REGIONAL SANTANDER

**71067138 - 06/10/2020**
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9546002193123CC60341368C.

Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En cumplimiento de la Ley 119 de 1994*

***Hace constar que***

**MARIA CRISTINA ALZATE ALZATE**

*Con Cedula de Ciudadania No. 60341368*

*Cursó y aprobó la acción de Formación*

## SOPORTE VITAL BASICO

*con una duración de 20 horas*

*En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Bucaramanga, a los veinte (20) días del mes de octubre de dos mil veinte (2020)*

Firmado Digitalmente por

CELIA PATRICIA RODRIGUEZ MARTINEZ
Subdirectora (E)
CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS
REGIONAL SANTANDER

**71396298 - 20/10/2020**
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9309002201773CC60341368C.

CIDES

RESOLUCION No. 0 DE BUCARAMANGA, DIA 04 DE MAYO DE 2004

# ACTA DE GRADO No. 004
## FOLIO 016

En la ciudad de Bucaramanga, Departamento de Santander, República de Colombia, el día **14** de **AGOSTO** de **2.009,** se efectuó la ceremonia de Graduación de **MARIA CRISTINA ALZATE ALZATE,** con C.C. No. **60.341.368** de **CÚCUTA,** acto presidido por el Rector de la Corporación **JAIME RAUL ARDILA BARRERA,** quien autoriza otorgarle el grado, por considerar que reúne todos los requisitos exigidos por la Ley y por los Reglamentos de la Corporación.

El Señor Rector toma el juramento reglamentario y le entrega el Certificado de aptitud ocupacional en

TÉCNICO AUXILIAR EN

**ENFERMERIA.**

Secretario General

minerva
10-10

SIEMPRE AL DIA!

Ley 789/2002

23081677

# CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

| | |
|---|---|
| NOMBRE EMPLEADOR: CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE B/GA | DIRECCIÓN EMPLEADOR: CALLE 45 # 11-80 Chorreras de Don Juan |
| NOMBRE TRABAJADOR: Maria Cristina Alzate Alzate, CC 63.341.368 De Cucuta | DIRECCIÓN TRABAJADOR: Calle 30 # 25-09 Apt 201 |
| LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD: Bucaramanga 11 de Octubre de 1970, Colombiana | CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR: AUXILIAR DE ENFERMERIA |
| SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL: ( X ) ( ) — VALOR: $ 1.035.828.000+ Aux Transporte | VALOR EN LETRAS: Un Millón Treinta y cinco mil ochocientos Veinti ocho de Pesos |
| PERÍODOS DE PAGO: MENSUALES | FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES: 01 DE JULIO DEL 2022 |
| LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES: Calle 45 # 11-80 | CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR: BUCARAMANGA |
| TÉRMINO INICIAL DEL CONTRATO: 06 Meses | VENCE EL DÍA: 31 de Diciembre del 2022 |

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA: OBJETO.** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio de EL EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva a EL EMPLEADOR, es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato, y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

**SEGUNDA: REMUNERACIÓN.** EL EMPLEADOR pagará a EL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado en el encabezado del presente documento, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. **PARÁGRAFO PRIMERO: SALARIO ORDINARIO.** Dentro del salario ordinario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. De igual manera se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARÁGRAFO SEGUNDO: SALARIO INTEGRAL.** En la eventualidad en que EL TRABAJADOR devengue salario integral, se entiende de conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, que dentro del salario integral convenido se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. De igual manera se conviene y aclara que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable integral, se entenderá que dentro de la sumas reconocidas se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario integral acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses a la cesantía, subsidios y suministros en especie, incidencia prestacional de eventuales viáticos y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan a EL TRABAJADOR beneficios por concepto de alimentación, comunicaciones, habitación o vivienda, transporte, vestuario, auxilios en dinero o en especie o bonificaciones ocasionales, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales, y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales y pago de aportes parafiscales de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la Ley 344/96. Para efectos del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social, los pagos laborales no constitutivos de salario de los trabajadores particulares no podrán ser superiores al 40% del total de la remuneración de conformidad con lo señalado en el artículo 30 de la ley 1393 de 2010.

**TERCERA: DURACIÓN DEL CONTRATO.** El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un período igual al inicialmente pactado. Por tratarse de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) períodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año, y así sucesivamente.

**CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO.** Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la Ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, a EL EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

**QUINTA: JORNADA DE TRABAJO.** EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, en los turnos y dentro de las horas señalados por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales de EL TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas, según el Art. 167 ibidem.

**SEXTA: PERÍODO DE PRUEBA.** La cuarta parte de la duración inicial del presente contrato se considera como período de prueba, sin que exceda de dos (2) meses contados a partir de la fecha de inicio, y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período y sin previo aviso, sin que se cause el pago de indemnización alguna. En caso de prórrogas del presente contrato, se entenderá que no hay nuevo período de prueba.

**SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Art. 62 del C.S.T., modificado por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de EL EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos internos, instructivos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular; pactos, convenciones [illegible] contrato, igualmente se califican en este acto

legis

Todos los derechos Reservados

NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. El TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como el horario de trabajo, el lugar de prestación del servicio y el cargo u oficio y/o funciones, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1° de la ley 50/90. Los gastos que se originen por el traslado de lugar de prestación del servicio de EL TRABAJADOR serán cubiertos por EL EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8° del Art. 57 del C.S.T.

DÉCIMA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR. EL TRABAJADOR para todos los efectos legales, y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del Art. 29 de la ley 789/02, norma que modificó el Art. 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, entendiéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

UNDÉCIMA: EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integral de este contrato.Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en éste acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: Bucaramanga FECHA: 01 de Julio del 2022

CLAUSULAS ADICIONALES:

Clausula N° 1 Funciones:
* colaborar en la administración de medicamentos por vía oral, con exclusión de la vía parenteral. Igualmente el auxiliar de enfermería podrá aplicar enemas de limpieza, salvo en casos de pacientes graves.
* Realizar el aseo y limpieza de los pacientes
* Corresponde al auxiliar llevar los orinales o patos a los pacientes y retirarlos, teniendo cuidado de su limpieza.
* Realizar la limpieza del material reutilizable
* Distribuir la comida en las habitaciones o en las áreas.
- Dar la comida a los pacientes que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran cuidados especiales.

* Clasificar y ordenar el vestuario médico, relacionándose con los servicios de lavadero y planta, presenciando la clasificación y recuento de las mismas, que se realizarán por el personal del lavado.
* El auxiliar de enfermería colabora en el acicalamiento de pacientes.
- Trasladar, las comunicaciones verbales, documentos, correspondencia u objetos que les sean confiados por sus superiores.
- Realizar curaciones
- Realizar orden en sala de enfermería.

EL EMPLEADOR Andy E. EL TRABAJADOR Cristina Alzate

C.C. o NIT. 63.350.892 B/ga C.C. N° 60 391 368 cucuta

TESTIGO TESTIGO

C.C. N° 1.102.360.136 C.C. N°

NOTA: Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

NOTA ESPECIAL: Salario Integral. En el caso de pactar un salario integral, debe apreciarse que el mismo en ningún caso puede mensualmente ser inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por los menos el treinta por ciento (30%) de dicho salario, que constituye el factor prestacional.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. Cambio en jornadas de trabajo:

a. Turnos de trabajo sucesivos. Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula de jornada de trabajo: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula QUINTA del presente contrato".

2. Definición de pagos no salariales: De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como primas extralegales de servicios y/o de navidad. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social. Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

| Tipo de beneficio | Cuantía |
|---|---|

Bucaramanga, 29 de Mayo del 2025

Señora
Maria Cristina Alzate Alzate
Cc: 60.341.368
Ciudad

**REF: PRORROGA AL CONTRATO DE TRABAJO No 23081677**

Cordial Saludo;

**LUDY ZAPATA NIÑO,** mayor de edad domiciliada y residente en esta ciudad actuando en calidad de Representante legal del **CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA** Con Nit **890.203.963-9** por medio del presente escrito me permito informarle que su contrato de trabajo será renovado teniendo en cuenta los siguientes puntos:

- El tiempo de prorroga será por un término de 1 Un Año, desde el dia 01 de Julio del 2025 Hasta el dia 30 de Junio del 2026.
- El salario a devengar es por un valor de $ 1.533.000, más Auxilio de transporte, Recargos y demás devengos si hay lugar a ello.
- El cargo que continúa desempeñando es **Auxiliar de Enfermeria**

Espero seguir contando con usted y estaré atenta a cualquier inquietud que surja.

Atentamente;

**LUDY ZAPATA NIÑO**
**Directora y Representante Legal**

**Recibí** Cristina Alzate
**cc:** 60 341 368 cdct

POLITECNICO DE®
SURAMERICA
EDUCACIÓN CERTIFICADA

Licencia de funcionamiento otorgada mediante Resolución 005768
del 13 de mayo de 2016 de la Secretaría de Educación de Medellín,
Reg. Mercantil N° 21- 542120-12, NIT: 900872734-3

HACE CONSTAR QUE:

# MARIA CRISTINA ALZATE ALZATE

Con Documento de Identidad No 60341368

**CURSÓ Y APROBÓ EL DIPLOMADO EN**

**ATENCIÓN INTEGRAL AL ADULTO MAYOR**

Con una intensidad horaria de ciento veinte (120) horas

**MEDELLÍN - JUNIO 19 DE 2024 A JULIO 09 DE 2024**
**Registrado en el Libro de Actas No 0020240709**
**CÓDIGO DE SEGURIDAD oJRyfFmFWmiFI3WVXn1ep6CQaKOYpXhykJGam2+Bew==**

**Rector - Daniel Mauricio Trejos Castañeda**
www.polisura.edu.co
La autenticidad de este documento puede ser verificada mediante solicitud al correo
matriculas@polisura.edu.co indicando el N° de acta con el cual se registra

# CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA, ESAL

LA REPRESENTANTE LEGAL

HACE CONSTAR QUE:

## MARIA CRISTINA ALZATE ALZATE

Con documento de Identidad N° 60.341.368

Realiza horas en:

## ATENCION INTEGRAL AL ADULTO MAYOR

Con una experiencia de Tres (03) Años, desde el 01 de Julio del 2022

BUCARAMANGA- 01 DE DICIEMBRE DEL 2025

Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga

CARGO: DIRECTORA

Ludy Zapata Niño

Dra Ludy Zapata N.

63.300.892 de Bga

bienestardelancianobga@gmail.com

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

INICIO CONTÁCTENOS PREGUNTAS FRECUENTES

**Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales**

**La Policía Nacional de Colombia informa:**

Que siendo las 10:44:40 AM horas del 27/11/2025, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía Nº **60341368**

Apellidos y Nombres: **ALZATE ALZATE MARIA CRISTINA**

**NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES**

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

# CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

## CERTIFICADO ORDINARIO No. 285113658

PIB
10:53:46


Bogotá DC, 27 de noviembre del 2025

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) MARIA CRISTINA ALZATE ALZATE identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 60341368:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

**ADVERTENCIA:** La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

**NOTA:** El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Politica y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Carlos William Rodríguez Millán
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

**ATENCIÓN :**
**ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.**

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

# LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

## CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy jueves 27 de noviembre de 2025, a las 10:51:07, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

| | |
|---|---|
| Tipo Documento | Cédula de Ciudadanía |
| No. Identificación | 60341368 |
| Código de Verificación | 60341368251127105107 |

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

# CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

**La Policía Nacional de Colombia informa:**

Que siendo las 10:43:24 horas del 27/11/2025, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **60341368,** Apellidos y Nombres **ALZATE ALZATE MARIA CRISTINA**

**NO REGISTRA INHABILIDAD**

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **CENTRO DE BIENESTAR**, con NIT **890203963-9** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

---

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL E INTERPOL

Área de Administración de Información Criminal

ENLACES DE INTERÉS

> Portal web DIJIN

> Consulta Antecedentes Judiciales

> Protección de Datos

SÍGANOS EN LAS REDES SOCIALES



© 2025 Policía Nacional de Colombia - Grupo Tecnologías de la Información y las Comunicaciones DIJIN

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

# Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

## La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 27/11/2025 10:40:53 a. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **60341368** y Nombre: **MARIA CRISTINA ALZATE ALZATE.**

## NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **127707923** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

SISPRO - Aplicativos Misionales

Menú

Iniciar Sesión | Registrarse

HUS

ıtinuación diligencie la identificación o nombre y apellido de la persona a consultar en el Registro Unico Nacional de Talento Humano en Salud.

de Identificación *

lula de Ciudadania

Número de Identificación *

60341368

Primer Nombre

Maria

ɛr Apellido

ATE

Confirme los números de la Imagen *



Cambiar

3338

Limpiar

**Resultado General -2025-11-27→10:46:45 AM**

| Tipo Identificación | Nro. Identificación | Primer Nombre | Segundo Nombre | Primer Apellido | Segundo Apellido | Estado Identificación: | Detalles |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 60341368 | MARIA | CRISTINA | ALZATE | ALZATE | Vigente | Ver |

TIC

# MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

## CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC 60341368 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 27/11/2025 10:49 AM

Código Verificación: **5PS1YQ8EXW**

Válida hasta: **25/02/2026**

---

**Dirección de Gobierno Digital**

**MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC**

**FORMATO N° 10**

**CARTA DE COMPROMISO DE PROFESIONALES**

Yo, **MARIA CRISTINA ALZATE ALZATE** identificada con C.C. No. **60.341.368**, expedida en **CUCUTA**, me comprometo a ejecutar el convenio que se derive del proceso de selección Numero SDS-PC-006-2025 cuyo objeto es **"AUNAR ESFUERZOS PARA LA ASISTENCIA Y ATENCIÓN INTEGRAL DE LAS PERSONAS MAYORES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MODALIDAD CENTRO VIDA Y CENTRO DE BIENESTAR EN EL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA"** desempeñándome como **TÉCNICO LABORAL AUXILIAR EN ENFERMERÍA O EN SALUD PÚBLICA**

La disponibilidad del Contrato será del 100%, durante el tiempo de ejecución del convenio.

Atentamente,

María Cristina Alzate A.

**MARIA CRISTINA ALZATE A.**
**C.C.** 60.341.368. cucuta.

## HOJA DE VIDA



*NUTRICIONISTA Y DIETISTA*

*CC 1.094.241.418*

### *Perfil profesional*

*Como profesional en Nutrición y Dietética de la Universidad de Pamplona estoy capacitada para desempeñarme en: Nutrición Normal Y Clínica: asesorar, educar, e intervenir nutricionalmente a individuos hospitalizados y comunidades en todo el nivel de desarrollo. Nutrición comunitaria: formular promover y dirigir políticas, planes, programas, y proyectos de alimentación y nutrición en todos los sectores de desarrollo económico y social. Nutrición e Industria: participar en análisis de los productos alimentarios con la industria de alimentos. Nutrición e Investigación: aportar conocimiento en todas las áreas del desempeño profesional. Nutrición administración de servicios de alimentación: llevar a cabo procesos de planeación, organización, dirección, control y evaluación de servicios de alimentación públicos y privados*

## *Cursos*

- ✓ PROTECCIÓN Y CONSERVACIÓN DE ALIMENTOS

Con una duración de 60 Horas 11 días del mes de Abril de Dos Mil Nueve (2009) dirigido por el Sena

- ✓ POLÍTICAS DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL EN COLOMBIA Con una duración de 60 Horas 6 días del mes de Mayo de Dos Mil Nueve (2009) dirigido por el Sena.

- ✓ SALUD OCUPACIONAL: FACTORES DE RIESGO Y PREVENCIÓN DE ACCIDENTES 18 días del mes de Junio de Dos Mil Nueve (2009) Con una duración de 40 Horas, dirigido por el Sena
- ✓ LEY DE VICTIMAS y RESTITUCION DE TIERRAS 1448

## *SEMINARIOS*

- X jornada colombo venezolanas de cirugía, en la ciudad de Cúcuta los días 17 y 18 de septiembre de 2004, con una intensidad de 10 horas

- XX congreso anual avances en Metabolismo y Soporte Nutricional, en la ciudad de Cartagena, los días 11, 12 y 13 de Mayo de 2006.Asistente. Asociación Colombiana De nutrición Clínica.

- Congreso internacional agroalimentario y VIII semana alimentaría. Colombia, nuevos y mejores alimentos, en la ciudad de Pamplona, los días 9, 10, 11 y 12 de octubre de 2007.Asistente.
- *NUTRICION PEDIATRICA con una duración de 30 horas en Junio 2016, dirigido por la Asociación Colombiana de Pediatría.*
- Seminario de emprendimiento, realizado en la ciudad de Bogotá los días 19,21,26,28 de abril del 2022.

*Diplomado*

- Diplomado en perspectivas actuales en nutrición y alimentación, Universidad de Pamplona, con una intensidad de 48 horas.

- Diplomado en prevención de la violencia intrafamiliar, violencia comunitaria y violencia sexual en contextos de población víctima del desplazamiento por conflicto armado.
- Diplomado en gestión administrativa y economía de la nutrición, Universidad del Rosario – Abbott año 2018.

*Experiencia laboral*

**Nombre de la empresa**: Hospital Integrado de Landázuri, Hospital San Pedro Claver de Mogotes.
**Cargo**: Nutricionista.

**Funciones**: Plan de Intervenciones Colectivas, valoración nutricional.

**Jefe inmediato**: Laura Rodríguez, Fredy Fonseca Suarez

**Teléfono: 3133867134**

**Duración**: Julio a octubre 2010

*Experiencia laboral*

**Nombre de la empresa**: Héctor Santiago Murcia INPEC- BUCARAMANGA
**Cargo**: Nutricionista.

**Funciones**: Valoración y educación nutricional y apoyo en la implementación de buenas prácticas de manufactura y de procesos de calidad, manejo de dietas terapéuticas, supervisión en la entrega de dieta.

**Jefe inmediato**: Coronel Loen Darío Villa

**Teléfono: 3144117076**

**Duración**: Noviembre a Febrero 2011

*Experiencia laboral*

**Nombre de la empresa:** INPEC- IBAGUE

**Cargo:** Nutricionista.

**Funciones:** Valoración y educación nutricional y apoyo en la implementación de buenas prácticas de manufactura y de procesos de calidad, manejo de dietas terapéuticas, supervisión en la entrega de dietas.

**Jefe inmediato:** Coronel León Darío Villa

**Teléfono: 3144117076**

**Duración:** Marzo del 2011 a octubre 2011

*Experiencia laboral*

**Nombre de la empresa:** UNIDAD MOVIL ICBF IBAGUE TOLIMA

**Cargo:** Nutricionista.

**Funciones:** Valoración y educación nutricional a población victima del desplazamiento forzado.

**Jefe inmediato:** Sandra Castro

**Teléfono: 868115**

**Duración:** Mayo del 2012 hasta diciembre 2021

## *Datos personales*

| | |
|---|---|
| Apellidos: | Villamizar Jaimes |
| Nombres: | Ana Victoria |
| *Documento de identidad:* | *C.C 1.094.241.418 de Pamplona.* |
| Edad: | 36 años |
| Sexo: | Femenino |
| Nacionalidad: | Colombiana |
| Fecha de nacimiento: | 26 de Enero de 1986 |
| Estado Civil: | Soltera |
| Dirección: | Barrio centro Condominio Central Park Cra 20 #39-61. Apto 806. |
| Ciudad: | Bucaramanga |
| Teléfono Móvil: | 3102323389. |
| E-mail: | victoriavillamizar2023@outlook.es |

## *Información Académica*

| | |
|---|---|
| SUPERIORES O PREGRADOS: | UNIVERSIDAD DE PAMPLONA – sede Pamplona. |
| Título Obtenido: | Nutricionista y Dietista |
| BÁSICA SECUNDARIA: | Colegio Nacional Provincial San José Pamplona Norte de Santander. |
| Título Obtenido: | Bachiller académico con énfasis en ciencias naturales y educación ambiental. |

## *REFERENCIAS PERSONALES*

***Referencia 1***

**Nombre:** PATRICIA PITTA COLMENARES.

**Cargo:** Nutricionista Dietista UIC Adultos Los comuneros Hospital Universitario Bucaramanga.

**Teléfono Móvil:** 3164643798

**Teléfono Fijo:** 6343536 Ext. 1168

***Referencia 2 :***

**Nombre:** Dr. Tein Eduardo Contreras Hurtado

**Cargo:** Ginecólogo

**Teléfono Móvil:** 3153243623

## *REFERENCIAS FAMILIARES*

***Referencia 2:***

**Nombre:** Dr: Luis Eduardo Montenegro

**Cargo:** odontólogo

**Teléfono Móvil:** 3125936610

***Referencia 2 :***

**Nombre:** Nery Villamizar Jaimes

**Cargo:** Ingeniera de Alimentos

**Teléfono Móvil:** 3103174820

**ANA VICTORIA VILLAMIZAR JAIMES**

**CC. 1.094.241.418 PAMPLONA NORTE - de - SANTANDER**

EN REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL
Y EN SU NOMBRE

# LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

CON PERSONERIA JURIDICA RECONOCIDA MEDIANTE DECRETO 1930 DE 1971

CONFIERE EL TITULO DE

## *Nutricionista - Dietista*

A

## *ANA VICTORIA VILLAMIZAR JAIMES*

*C.C. N° 1.094.241.418 Expedida en PAMPLONA*

*Quien cumplió satisfactoriamente los requisitos académicos exigidos.*
*En testimonio de ello otorga el presente*

*DIPLOMA*

*En la ciudad de Pamplona Septiembre 21 de* 2010

*Esperanza Paredes de Estévez*
Rector(a)

*Carlos Manuel*
Secretario(a)

DILIGENCIA DE AUTENTICACION
El suscrito HECTOR ELIAS ANIZA VELASCO
Notario Septimo del circulo de Bucaramanga,
Hace constar
Que esta folio es autentico como copia del
original que se ha tenido a la vista
14 DIC 2010
HECTOR ELIAS ANIZA VELASCO

*Registro 45735 Folio 79 Libro 9 de Diplomas de Grado*

51681

REPUBLICA DE COLOMBIA

NUTRICION Y DIETETICA

1979

NUTRICIONISTA DIETISTA



Matricula No. MND 03388

Acta de aprobación N° 93 Fecha: 28/03/2011

VILLAMIZAR JAIMES
ANA VICTORIA
C.C. 1.094.241.418

UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.094.241.418

APELLIDOS VILLAMIZAR JAIMES

NOMBRES ANA VICTORIA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 26-ENE-1986
SILOS
(NORTE DE SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.57 ESTATURA | A+ G.S. RH | F SEXO

04-NOV-2004 PAMPLONA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL

P-2506400-55136861-F-1094241418-20050511 0452105131A 02 177533002

**MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL**
**GOBERNACIÓN DE SANTANDER**
**SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL**

Resolución No. 05583-2010

Nombre: ANA VICTORIA VILLAMIZAR JAIMES

C.C. No. 1.094.241.418 DE PAMPLONA

Profesión: NUTRICIONISTA Y DIETISTA

Fecha de Inscrip. 1 DE MARZO DE 2011

Secretario de Salud Deptal.

Vigilancia y Control

Powered by CamScanner

## CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES

| | |
|---|---|
| Nombre del Contratante | **Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga** |
| Domicilio del Contratante | **Calle 45 No 11-80** |
| NIT del Contratante | **890203963-9** |
| Nombre del Contratista | **ANA VICTORIA VILLAMIZAR JAIMES** |
| Documento de Identidad | **C.C. 1.094.241.418 de Pamplona** |
| Domicilio del Contratista | **Carrera 20 No 37-61 apto 806. Edif central Park** |
| Fecha de Inicio | **1 de marzo de 2025** |
| Fecha de Terminación | **Diciembre 31 de 2025** |
| Valor del Contrato | **$ 14.000.000,oo Catorce Millones de Pesos Mcte.** |

Entre los suscritos a saber, **LUCY ZAPATA NIÑO,** mayor de edad, domiciliada en la ciudad de Bucaramanga identificada con cédula de ciudadanía número 63.300.892 expedida en Bucaramanga, en representación legal de, **CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA** identificada con NIT 890.203.963-1, domiciliado en la calle 45 No 11-80 de la ciudad de Bucaramanga, quien para todos los efectos de este contrato en adelante se denominará: **EL CONTRATANTE,** por una parte y de otra, **ANA VICTORIA VILLAMIZAR JAIMES,** mayor de edad con domicilio en Bucaramanga Identificada con cédula de ciudadanía número 1.094.241.418, expedida Pamplona, (N de S), quien para todos los efectos del presente contrato en adelante se denominarán **EL CONTRATISTA,** se ha acordado la celebración del presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES** que se regirá por las siguientes cláusulas y en lo no estipulado en ellas por las leyes del Contratante.

**CLAUSULA PRIMERA. OBJETO:** El contratista deberá prestar por sus propios medios y con plena autonomía técnica y profesional, dentro del plazo acordado, los servicios de NUTRICIONISTA cuyas actividades serán enunciadas a lo largo del presente contrato. Como contraprestación recibirá por parte del contratante unas sumas de dinero a título de honorarios.

**CLAUSULA SEGUNDA.** PLAZO DE EJECUCION. El termino de duración del presente contrato, será de 1 de marzo al 31 de diciembre del 2025, es decir 10 meses contados a partir de la firma del mismo, el cual tiene como objeto las actividades descritas adelante, además de aquellas que por naturaleza del mismo resulten pertinentes.

PARAGRAFO 1. Este plazo está supeditado al tiempo de duración del convenio con la Alcaldía de Bucaramanga y el Centro de Bienestar.

CLAUSULA TERCERA. VALOR. El CONTRATANTE pagara a el CONTRATISTA una suma de $ 14.000.000 (CATORCE MILLONES DE PESOS MCTE) , por la totalidad de las actividades realizadas y recibidas a satisfacción del contratante.

Forma de pago: El valor descrito de esta cláusula se pagará mes vencido el valor de

PARAGRAFO 2. Documentos para el pago: Informe de actividades con evidencias fotográficas, cuenta de cobro y presentación del pago de seguridad social como independiente.

**CLAUSULA CUARTA. OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA-** El contratista se obliga a EJECUTAR EL OBJETO, razón por la cual tendrá las siguientes obligaciones:

1. poner al servicio del contratante todas sus capacidades y conocimientos en la ejecución de las tareas propuestas.
2. Guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicas informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de prestación de servicios.
3. Realizar las valoraciones nutricionales de los adultos mayores de los programas CENTRO VIDA Y CENTRO DE BIENESTAR.
4. Definir la minuta alimentaria para los adultos mayores.
5. Realizar periódicamente capacitación al personal de cocina en saneamiento básico.
6. La intervención profesional se dará dentro del marco normativo de la LEY 1276/2009 y de la resolución 055 del 2018, así como el plan de intervención producto de las valoraciones a los adultos mayores.
7. Elaborar los PLATIN de los adultos mayores de los programas Centro Vida y Centro de Bienestar.
8. Los servicios profesionales prestados son mínimos un 90% presenciales en los tiempos establecidos por el Contratista y aceptados por el Contratante.
9. Los primeros cinco días del mes en curso el CONTRATISTA deberá presentar su CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES en donde enuncia los tiempos en que desarrollará sus servicios profesionales. Estos podrán ser modificados sin objeción alguna del CONTRATANTE siempre y cuando se cumpla el objeto del presente CONTRATO.
10. El máximo tiempo que se requiere son 16 horas semanales en el cronograma establecido por el contratista y aceptado por el contratante.
11. El contratista deberá entregar mensualmente informe de las actividades ejecutadas anexando las evidencias pertinentes.
12. Permitir la supervisión de las actividades realizadas de acuerdo a los tiempos establecidos por el mismo contratista.

**CLAUSULA QUINTA: SEGURIDAD SOCIAL:** La seguridad social será responsabilidad del contratista y será exigida por el contratante para la cancelación de sus servicios.

**CLAUSULA SEXTA: EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** Queda claramente entendido que por la naturaleza del contrato no existe contrato laboral alguno entre El Contratante y el Contratista y por lo tanto no tendrá derecho al pago de Prestaciones sociales y demás obligaciones que exige la Ley para este tipo de Contratos.

**CLAUSULA SEPTIMA: OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** El contratante se obliga a:

1. Suministrar toda la información necesaria para el cumplimiento de sus actividades dentro de las fechas establecidas.
2) Pagar el valor de los honorarios pactados.
3) facilitar los medios necesarios y recursos necesarios para la ejecución de las actividades.

**CLAUSULA OCTAVA: LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO:** El servicio contratado por el Contratante, se prestará en la ciudad de Bucaramanga (Santander), en la calle 45 No 11-80.

**CLAUSULA NOVENA: CESIÓN DEL CONTRATO:** El Contratista no podrá ceder ni delegar parcial ni totalmente la ejecución del presente contrato a un tercero salvo la previa autorización expresa y escrita de El Contratante.

**CLAUSULA DECIMA: CONTROL:** El control o seguimiento del cumplimiento del presente Contrato de prestación de servicios, se hará por el DIRECTOR DEL CBA.

**CLAUSULA DECIMA PRIMERA: FORMA DE TERMINACION.** De manera unilateral por el Contratante o el contratista sin que medie ninguna razón diferente a la voluntad de cada una de las partes, de mutuo acuerdo entre las partes o cuando se haya cumplido el plazo de duración.

Para constancia se firma en la ciudad de Bucaramanga (Santander), al día 1 del mes de marzo del 2025.

**CONTRATANTE**

**LUDY ZAPATA NIÑO**
C.C. 63.300.892 de Bga

**CONTRATISTA**

**ANA VICTORIA VILLAMIZAR JAIMES**
C.C. 1.094.241.418 de pamplona

POLITECNICO DE®
SURAMERICA
EDUCACIÓN CERTIFICADA

Licencia de funcionamiento otorgada mediante Resolución 005768
del 13 de mayo de 2016 de la Secretaría de Educación de Medellín,
Reg. Mercantil N° 21- 542120-12, NIT: 900872734-3

HACE CONSTAR QUE:

# ANA VILLAMIZAR

Con Documento de Identidad No 1094241418

**CURSÓ Y APROBÓ EL DIPLOMADO EN**

# ATENCIÓN INTEGRAL AL ADULTO MAYOR

Con una intensidad horaria de ciento veinte (120) horas

**Medellín - 24 de Enero de 2025**

**Registrado en el Libro de Actas No 0020250124199**

**Codigo de seguridad 1c6d8ca2-876a-4ab1-aed2-1831c6d9d88c**

**Rector - Daniel Mauricio Trejos Castañeda**

www.polisura.edu.co

La autenticidad de este documento puede ser verificada mediante solicitud al correo matriculas@polisura.edu.co indicando el N° de acta con el cual se registra

# CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA, ESAL

LA REPRESENTANTE LEGAL

HACE CONSTAR QUE:

## ANA VICTORIA VILLAMIZAR JAIMES

Con documento de Identidad N° 1.094.241.418

Realiza horas en:

## ATENCION INTEGRAL AL ADULTO MAYOR

Con una experiencia de Nueve (09) Meses, desde el 01 de Marzo del 2025

BUCARAMANGA, 01 DE DICIEMBRE DEL 2025

Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga

Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga

CARGO: DIRECTORA

Ludy Zapata Niño

Dra Ludy Zapata N.

63.300.892 de Bga

bienestardelancianobga@gmail.com

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

INICIO CONTÁCTENOS PREGUNTAS FRECUENTES

**Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales**

**La Policía Nacional de Colombia informa:**

Que siendo las 03:34:08 PM horas del 26/11/2025, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía Nº **1094241418**

Apellidos y Nombres: **VILLAMIZAR JAIMES ANA VICTORIA**

**NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES**

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

# CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

## CERTIFICADO ORDINARIO
## No. 285103072

PIB
07:30:46


Bogotá DC, 27 de noviembre del 2025

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) ANA VICTORIA VILLAMIZAR JAIMES identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 1094241418:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

**ADVERTENCIA:** La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

**NOTA:** El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Politica y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Carlos William Rodríguez Millán
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

**ATENCIÓN :**
**ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.**

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

# LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

## CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy miércoles 26 de noviembre de 2025, a las 14:28:03, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

| | |
|---|---|
| Tipo Documento | Cédula de Ciudadanía |
| No. Identificación | 1094241418 |
| Código de Verificación | 1094241418251126142803 |

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

# Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

## La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 27/11/2025 07:34:34 a. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **1094241418** y Nombre: **ANA VICTORIA VILLAMIZAR JAIMES.**

## NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **127680494** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

# CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

**La Policía Nacional de Colombia informa:**

Que siendo las 15:30:44 horas del 26/11/2025, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **1094241418,** Apellidos y Nombres **VILLAMIZAR JAIMES ANA VICTORIA**

**NO REGISTRA INHABILIDAD**

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **centro de bienestar** , con NIT **890203963-9** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

Imprimir

SISPRO - Aplicativos Misionales

Menú

Iniciar Sesión | Registrarse

## HUS

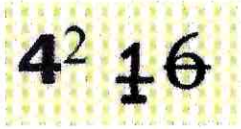
tinuación diligencie la identificación o nombre y apellido de la persona a consultar en el Registro Unico Nacional de Talento Humano en Salud.

| de Identificación * | Número de Identificación * | Primer Nombre |
|---|---|---|
| lula de Ciudadania | 1094241418 | ANA |

r Apellido

AMIZAR

Confirme los números de la Imagen *



Cambiar

2955

Verificar Registro en RETHUS | Limpiar

**Resultado General -2025-11-27→11:08:00 AM**

| Tipo Identificación | Nro. Identificación | Primer Nombre | Segundo Nombre | Primer Apellido | Segundo Apellido | Estado Identificación: | Detalles |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC | 1094241418 | ANA | VICTORIA | VILLAMIZAR | JAIMES | Vigente | Ver |

**FORMATO N° 10**

**CARTA DE COMPROMISO DE PROFESIONALES**

Yo, **ANA VICTORIA VILLAMIZAR JAIMES** identificada con C.C. No. **1.094.241.418**, expedida en **PAMPLONA**, me comprometo a ejecutar el convenio que se derive del proceso de selección Numero SDS-PC-006-2025 cuyo objeto es **"AUNAR ESFUERZOS PARA LA ASISTENCIA Y ATENCIÓN INTEGRAL DE LAS PERSONAS MAYORES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MODALIDAD CENTRO VIDA Y CENTRO DE BIENESTAR EN EL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA"** desempeñándome como **NUTRICIONISTA**

La disponibilidad del Contrato será del 100%, durante el tiempo de ejecución del convenio.

Atentamente,

**ANA VICTORIA VILLAMIZAR JAIMES**
**C.C.**



# CARMEN YADIRA AVILA TORRES

**AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES**

## CONTACTO


318-5270837

yadira.avila11@hotmail.com

Identificación: 32.005.651

Transversal 29A # 104-79
Asturias II


## REFERENCIAS

**JAIME HEREDIA**
Amigo
3186883106

**EVA MARTINEZ**
Amiga
3158308375

## SOBRE MÍ

Soy una persona con capacidad para el trabajo en equipo, buenas relaciones interpersonales, creativa, facil adaptacion y aprendizaje. con excelentes cualidades morales y personales, honesta y responsable en las labores asignadas.

## EXPERIENCIA

2019 CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO
Auxiliar de servicios Generales, Area de Cocina, Manipulacion y elaboracion de Alimentos

## EDUCACION

1971 Colegio la Merced
Primaria Basica

## HABILIDADES

Liderazgo
Comunicación
Toma de decisiones
Gestión del tiempo
Trabajo en equipo
Pensamiento estratégico

carmen yadira avila
Firma






FECHA DE NACIMIENTO 21-FEB-1961

SAN PABLO
(BOLIVAR)
LUGAR DE NACIMIENTO

| 1.58 | O- | F |
|---|---|---|
| ESTATURA | G.S. RH | SEXO |

09-DIC-1979 SAN PABLO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

INDICE DERECHO

A-2700100-00130554-F-0032005651-20081122 0006648602A 3 6900002821

# CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA, ESAL

LA REPRESENTANTE LEGAL

HACE CONSTAR QUE:

## CARMEN YADIRA AVILA TORRES

Con documento de Identidad N° 32.005.651

Realiza horas en:

## ATENCION INTEGRAL AL ADULTO MAYOR

Con una experiencia de Ocho (08) Meses, desde el 21 de Abril del 2025

BUCARAMANGA, 01 DE DICIEMBRE DEL 2025

Centro de Bienestar del Anciano de Bucaramanga

CARGO: DIRECTORA

Dra. Ludy Zapata N.
63.300.892 de Bga
bienestardelancianobga@gmail.com

# REPÚBLICA DE COLOMBIA

POLITECNICO DE
SURAMERICA

Licencia de funcionamiento otorgada mediante Resolución 005768 del 13 de mayo de 2016
de la Secretaría de Educación de Medellín, Reg. Mercantil N° 21-542120-12, NIT: 900872734-3

HACE CONSTAR QUE:

## CARMEN YADIRA AVILA TORRES

Con Documento de Identidad No 32005651

**CURSÓ Y APROBÓ EL DIPLOMADO EN**

**ATENCIÓN INTEGRAL AL ADULTO MAYOR**

Con una intensidad horaria de ciento veinte (120) horas

**MEDELLÍN – FEBRERO – 23 DE 2020**

**Registrado en el Libro de Actas No 0020200223**

**CÓDIGO DE SEGURIDAD 200223S**

POLITECNICO DE SURAMERICA

DANIEL M. TREJOS
Rector

ESTEFANNY PORRAS
Secretaria Académica

www.polisura.edu.co

La autenticidad de este documento puede ser verificada mediante solicitud al correo matriculas@politecnicodesuramerica.com,
indicando el Nro de actas con el cual se registra el mismo

minerva
10-10

SIEMPRE AL DIA®

Ley 789/2002

23357467

# CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

| | |
|---|---|
| NOMBRE EMPLEADOR<br>CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE B/GA | DIRECCIÓN EMPLEADOR<br>CALLE 45 # 11-80 Chorreras de Don Juan |
| NOMBRE TRABAJADOR<br>Carmen Yadira Ávila Torres; CC 32.005.651 De San Pablo | DIRECCIÓN TRABAJADOR<br>Transversal 29ª # 104-79 Asturias II |
| LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD<br>San Pablo 21 de Febrero 1981, Colombiana | CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR<br>Auxiliar de Servicios Generales |
| SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL<br>( x ) ( ) | VALOR<br>$1.423.500 + Aux Transporte |
| | VALOR EN LETRAS<br>Un millón Cuatrocientos Veinti tres mil quinientos pesos |
| PERÍODOS DE PAGO<br>MENSUALES | FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES<br>21 de Abril Del 2025 |
| LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES<br>Calle 45 # 11-80 | CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR<br>BUCARAMANGA |
| TÉRMINO INICIAL DEL CONTRATO<br>Un (1) Año | VENCE EL DÍA<br>20 de Abril del 2026 |

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA:** **OBJETO.** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales de EL TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio de EL EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes; b) a prestar sus servicios en forma exclusiva a EL EMPLEADOR, es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos físicos y/o electrónicos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

**SEGUNDA:** **REMUNERACIÓN.** EL EMPLEADOR pagará a EL TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado en el encabezado del presente documento, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. **PARÁGRAFO PRIMERO: SALARIO ORDINARIO.** Dentro del salario ordinario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. De igual manera se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VIII del C.S.T. **PARÁGRAFO SEGUNDO: SALARIO INTEGRAL.** En la eventualidad en que EL TRABAJADOR devengue salario integral, se entiende de conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, que dentro del salario integral convenido se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. De igual manera se conviene y aclara que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable integral, se entenderá que dentro de la sumas reconocidas se encuentra incorporado el factor prestacional de EL TRABAJADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario integral acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses a la cesantía, subsidios y suministros en especie, incidencia prestacional de eventuales viáticos y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan a EL TRABAJADOR beneficios por concepto de alimentación, comunicaciones, habitación o vivienda, transporte, vestuario, auxilios en dinero o en especie o bonificaciones ocasionales, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales, y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales y pago de aportes parafiscales de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96. Para efectos del pago de aportes al Sistema de Seguridad Social, los pagos laborales no constitutivos de salario de los trabajadores particulares no podrán ser superiores al 40% del total de la remuneración de conformidad con lo señalado en el artículo 30 de la ley 1393 de 2010.

**TERCERA:** **DURACIÓN DEL CONTRATO.** El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un período igual al inicialmente pactado. Por tratarse de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) períodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año, y así sucesivamente.

**CUARTA:** **TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO.** Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la Ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, a EL EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

**QUINTA:** **JORNADA DE TRABAJO.** EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, en los turnos y dentro de las horas señalados por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente, sin que ello se considere como una desmejora en las condiciones laborales de EL TRABAJADOR. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las misma, según el Art. 167 ibidem.

**SEXTA:** **PERÍODO DE PRUEBA.** La quinta parte de la duración inicial del presente contrato se considera como período de prueba, sin que exceda de dos (2) meses contados a partir de la fecha de inicio, y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período y sin previo aviso, sin que se cause el pago de indemnización alguna. En caso de prórrogas del presente contrato, se entenderá que no hay nuevo período de prueba.

**SÉPTIMA:** **TERMINACIÓN UNILATERAL.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Art. 62 del C.S.T., modificado por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de EL EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos, manuales, instructivos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones

legis

Todos los derechos Reservados

Prohibida la reproducción total o parcial, en cualquier medio conocido o por conocer, sin perjuicio de las sanciones civiles y penales establecidas en la Ley 23 de 1982.

**NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES.** EL TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por EL EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, tales como el horario de trabajo, el lugar de prestación del servicio y el cargo u oficio y/o funciones, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1° de la ley 50/90. Los gastos que se originen por el traslado de lugar de prestación del servicio de EL TRABAJADOR serán cubiertos por EL EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8° del Art. 57 del C.S.T.

**DÉCIMA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR.** EL TRABAJADOR para todos los efectos legales, y en especial para la aplicación del parágrafo 1 del Art. 29 de la ley 789/02, norma que modificó el Art. 65 del C.S.T., se compromete a informar por escrito y de manera inmediata a EL EMPLEADOR cualquier cambio en su dirección de residencia, teniéndose en todo caso como suya, la última dirección registrada en su hoja de vida.

**UNDÉCIMA: EFECTOS.** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integral de este contrato. Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en este acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

CIUDAD: **Bucaramanga** FECHA: **21 de Abril del 2025**

CLAUSULAS ADICIONALES:

**Clausula N° 12**

- **Las funciones a realizar son las adjuntas**

**Clausula N° 13**

- **El reglamento Interno de Trabajo se enviará al correo informado.**

EL EMPLEADOR Judy L [illegible] EL TRABAJADOR Carmen Yadira [illegible]

C.C. ó NIT. 63300892 B/ga. C.C. N° 32005651

TESTIGO _____ TESTIGO _____

C.C. N° _____ C.C. N° _____

**NOTA:** Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

**NOTA ESPECIAL: Salario Integral.** En el caso de pactar un salario integral, debe apreciarse que el mismo en ningún caso puede mensualmente ser inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por los menos el treinta por ciento (30%) de dicho salario, que constituye el factor prestacional.

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

1. **Cambio en jornadas de trabajo:**

a. **Turnos de trabajo sucesivos:** Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula de jornada de trabajo: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula QUINTA del presente contrato".

2. **Definición de pagos no salariales:** De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como primas extralegales de servicios y/o de navidad. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán natturaleza salarial y/o prestacional, y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social. Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio Cuantía

# RECOMENDACIONES Y REMISIONES MEDICAS LABORALES

Platinum Salud Laboral



PLATINUM SALUD LABORAL S.A.S.
NIT: 900679927-1

**Consecutivo: 32005651 - 193453**

## INFORMACIÓN GENERAL

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Fecha y Lugar:** | 4/11/2025 - BUCARAMANGA - SANTANDER | **Tipo de Examen:** | PERIODICO |
| **Paciente:** | CARMEN YADIRA AVILA TORRES | **Identificación:** | 32005651 |
| **Género** | FEMENINO **Edad:** 64 | **Teléfono** | **Móvil:** 3182718037 |
| **Fecha Nacimiento:** | 21/02/1961 | **Cargo:** | AUXILIAR DE COCINA |
| **Estado Civil:** | SOLTERO(A) | **EPS:** | FAMISANAR |
| **Dirección** | TRS 29 A Nº 104-79 ASTURIA II | **ARL:** | NO REPORTA |
| **Escolaridad:** | PRIMARIA | **AFP:** | NO REPORTA |
| **Empresa** | CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA | | |

## RECOMENDACIONES Y REMISIONES MEDICAS LABORALES

Las evaluaciones médicas ocupacionales hacen parte del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, que desarrolla el empleador como parte de la promoción de la salud de los trabajadores y de los mecanismos de prevención y control de alteraciones de la salud.
Por este motivo le hacemos entrega de las recomendaciones, observaciones y/o restricciones laborales según corresponda, de los resultados de su evaluación médica ocupacional:

### REMISIONES

**MEDICINA GENERAL**

### RECOMENDACIONES GENERALES

DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES LABORALES ADOPTANDO UNA ADECUADA POSTURA DE TODOS LOS SEGMENTOS CORPORALES (HIGIENE POSTURAL), REALIZAR ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE TIPO OSTEOMUSCULAR (PAUSAS ACTIVAS). SEGUIR NORMAS ESTABLECIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. SEGUIR PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD, REPORTAR INCIDENTES O ACCIDENTES A SU JEFE INMEDIATO.

### OBSERVACIONES

SE RECOMIENDA CONTINUAR CONTROLES MEDICOS EN SU ENTIDAD DE SALUD. REALIZAR EJERCICIOS DE VACIAMIENTO VENOSO DE MIEMBROS INFERIORES Y USO DE MEDIAS DE COMPRESIÓN DE MANERA PREVENTIVA, SE VALORA NUEVO LABORATORIO EL CUAL ESTA NORMAL, SE DA APTITUD PARA MANIPULACION DE ALIMENTOS

**NOTA:** : Se solicita al trabajador presentar constancia ante el empleador del seguimiento realizado ante la entidad de salud correspondiente para el cumplimiento de las anteriores recomendaciones médicas laborales, en cumplimiento a la Resolución 0312 de Febrero/2019.

**CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA**

*Eduardo Felipe Pedraza Jaimes*
**Médico Especialista en SST**
**R.M. 1098739158**
**Resolucion 3850**

EDUARDO FELIPE PEDRAZA JAIMES
Médico Especialista en Salud Laboral

Firma encargado SG - SST

Firma recibido trabajador

Platinum Salud Laboral

Calle 55 N° 31-64 Bucaramanga - Santander
6076722641 - 300 6881903
gestiondeservicios@ipplatinum.com
Bucaramanga - Santander



**No. 193453**

Certificado de reconocimiento médico de manipulador de alimentos de acuerdo con el artículo 11 de la resolución 2674 de 2013

CARMEN YADIRA AVILA TORRES
Nombres y Apellidos

32005651
Identificación

**CERTIFICADO VÁLIDO POR UN AÑO**

Fecha de Expedición: 4/11/2025

| | |
|---|---|
| Coprológico | Normal |
| Frotis de Garganta | Normal |
| Koh Uñas | Normal |

Médico :
EDUARDO FELIPE PEDRAZA JAIMES

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

# CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

## CERTIFICADO ORDINARIO No. 285124010

PIB
11:57:11


Bogotá DC, 27 de noviembre del 2025

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) CARMEN YADIRA AVILA TORRES identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 32005651:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

**ADVERTENCIA:** La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

**NOTA:** El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Política y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Carlos William Rodríguez Millán
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

**ATENCIÓN :**
**ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.**

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

# LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

## CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy jueves 27 de noviembre de 2025, a las 11:49:40, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

| | |
|---|---|
| Tipo Documento | Cédula de Ciudadanía |
| No. Identificación | 32005651 |
| Código de Verificación | 32005651251127114940 |

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

# Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

## La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 27/11/2025 11:59:43 a. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **32005651** y Nombre: **CARMEN YADIRA AVILA TORRES.**

## NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **127724799** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

INICIO CONTÁCTENOS PREGUNTAS FRECUENTES

**Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales**

**La Policía Nacional de Colombia informa:**

Que siendo las 11:57:11 AM horas del 27/11/2025, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía Nº **32005651**

Apellidos y Nombres: **AVILA TORRES CARMEN YADIRA**

**NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES**

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

TIC

# MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

## CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC 32005651 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 27/11/2025 12:02 PM

Código Verificación: **47YLUQ8EAG**

Válida hasta: **25/02/2026**

---

**Dirección de Gobierno Digital**

**MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC**

# CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

**La Policía Nacional de Colombia informa:**

Que siendo las 12:04:17 horas del 27/11/2025, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **32005651,** Apellidos y Nombres **AVILA TORRES CARMEN YADIRA**

**NO REGISTRA INHABILIDAD**

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **CENTRO DE BIENESTAR**, con NIT **890203963-9** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/consulta

**FORMATO N° 10**

**CARTA DE COMPROMISO**

Yo, **CARMEN YADIRA AVILA TORRES** identificada con C.C. No. **32.005.651**, expedida en **SAN PABLO**, me comprometo a ejecutar el convenio que se derive del proceso de selección Numero SDS-PC-006-2025 cuyo objeto es **"AUNAR ESFUERZOS PARA LA ASISTENCIA Y ATENCIÓN INTEGRAL DE LAS PERSONAS MAYORES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MODALIDAD CENTRO VIDA Y CENTRO DE BIENESTAR EN EL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA"** desempeñándome como **MANIPULADOR DE ALIMENTOS**

La disponibilidad del Contrato será del 100%, durante el tiempo de ejecución del convenio.

Atentamente,

Carmen Yadira Avila

**CARMEN YADIRA AVILA TORRES**
C.C. 32005651



# NIDIA XIMENA CASANOVA YÉPEZ

## DATOS PERSONALES

| | |
|---|---|
| **NOMBRE** | Nidia Ximena Casanova Yépez |
| **DOCUMENTO DE IDENTIDAD** | 37.124.421 Ipiales – Nariño |
| **FECHA DE NACIMIENTO** | 20-07-1980 |
| **LUGAR DE NACIMIENTO** | Ipiales |
| **DIRECCIÓN** | Cra 21ª #22-70 |
| **CELULAR** | 3155553930 |
| **E-MAIL** | nixicasanova@gmail.com |

## FORMACIÓN ACADÉMICA

**Estudios:**

Bachiller Académico
Colegio Integrado ciudad Ipiales
2000

## EXPERIENCIA LABORAL

**(ACC – Auditoria control contabilidad).**
**CARGO:** Auxiliar de servicios Varios
**JEFE INMEDIATO:** Alexander Chamorro Cabrera
**TELEFONO:** 3182747996

**TIEMPO LABORADO:** 18 meses
**FUNCIONES REALIZADAS:** Oficios varios

**Jhon Pineda**
Propietario Autos Pineda
**CARGO:** Auxiliar de servicios Varios
**JEFE INMEDIATO: Jhon Pineda**
**TELEFONO:** 3174576023
**TIEMPO LABORADO:** 7 meses
**FUNCIONES REALIZADAS: Oficios varios**

REFERENCIAS PERSONALES

**Ismenia Torres**
Modista
Cel: 3042194775

**Pedro Aceros**
Conductor
Cel: 3173803836

REFERENCIAS FAMILIARES

**Andrea Casanova Yépez**
Propietaria de Frida Pet Store
Celular: 3502522700

**Marlene Olarte**
Confeccionista
Celular: 3177782551
Nota: Anexo certificación personal

**NIDIA XIMENA CASANOVA YÉPEZ**
C.C 37.124.421 – Ipiales (Nar)



Colegio
Integrado Ciudad de Ipiales

Jornada de la Noche

Confiere a:

Casanova Yépez Aidia Jimena

El Título de:

Bachiller Comercial

MiVacuna
Covid-19

www.minsalud.gov.co

La salud es de todos | Minsalud

MiVacuna Covid-19

## Certificado de Vacunación

Nombres: NIDIA JIMENA

Apellidos: CASANOVA YEPEZ

Documento de Identidad: C.C. [X] T.I. [ ] Pasaporte [ ] PEP [ ] otro [ ] cuál [ ]

No. 37.124421

Fecha de Nacimiento: Día 20 Mes 07 Año 1979

| Biológico | Dosis | Fecha | Fabricante | Lote | IPS vacunadora | Nombre vacunador | Cédula del vacunador |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| COVID-19 | 1 | 13-07-21 | JANSSEN | 215A21A | E.S.E. CLÍNICA GUANÉ VACUNACIÓN - COVID 19 | Marcela Vargas Rueda Auxiliar de Enfermería C.C. 63454443 | |
| | 2 | | | | | | |
| | | | | | | | |


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
NUMERO 37124421
CASANOVA YEPEZ
APELLIDOS
NIDIA JIMENA
NOMBRES
FIRMA
COLOMBIA


FECHA DE NACIMIENTO 20-JUL-1979
IPIALES
(NARIÑO)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.56
ESTATURA
O+
G.S. RH
F
SEXO
07-DIC-1999 IPIALES
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL
INDICE DERECHO

AUDITORIA CONTROL CONTABILIDAD

**Alexander Chamorro Cabrera**
**Contador Público**
**Asesoría en asuntos financieros y contables**
**Cl. 89b Nro. 117- 20**
**3182747996**

Bogotá, 10 de diciembre de 2021

**A QUIEN CORRESPONDA:**

Me complace indicar que conozco a la Sra. **NIDIA JIMENA CASANOVA YEPEZ**, portador del documento de identidad **37.124.421**, y puedo dar fe de sus cualidades morales y alto espíritu de superación personal.
La Sra. **NIDIA JIMENA CASANOVA YEPEZ** laboró bajo mi supervisión durante un período de un año y medio, auxiliar de servicios varios, y su desenvolvimiento resultó muy satisfactorio.
Una de las principales cualidades de la Sra. Nidia, y que creo la hacen muy valiosa para cualquier empresa, es su gran disponibilidad para trabajar en equipo y su agradable don de gentes.
Vale indicar que la razón de su salida de esta empresa, dos meses atrás, se debió a que tuve que trasladarme a la ciudad de Bogotá en donde actualmente presto mis servicios y asesorías.
Sé que Nidia sabrá cumplir a cabalidad con las tareas que le fueren encomendadas, por lo que gustosamente la recomiendo.
Firmo para lo pertinente a los diez días de diciembre de 2021, en la ciudad de Bogotá D.C

**Wilmer Alexander Chamorro Cabrera**
***Contador Publico***

19628234

# CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

| | |
|---|---|
| NOMBRE DEL EMPLEADOR<br>CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE B/GA | DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR<br>CALLE 45 # 11-80 Chorreras de Don Juan |
| NOMBRE DEL TRABAJADOR<br>Nidia Jimena Casanova Yépez; CC 37.124.421 | DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR<br>CARRERA 21 N° 22-70 Barrio villa campestre/GIRON |
| LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD<br>Ipiales 20 de Julio de 1979, Colombiana | CARGO U OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR<br>AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES |
| SALARIO ORDINARIO / INTEGRAL<br>( X ) ( ) | VALOR 1.000.000 + Aux Transp VALOR EN LETRAS<br>$ Recargo de Ley Un millón de pesos |
| PERÍODOS DE PAGO<br>MENSUALES | FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES<br>05 DE ENERO DEL 2022 |
| LUGAR DONDE DESEMPEÑARÁ LAS LABORES<br>Calle 45 # 11-80 | CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR<br>BUCARAMANGA |
| TERMINO INICIAL DEL CONTRATO (Anotar el convenido inferior a un año)<br>6 Meses | VENCE EL DÍA<br>04 de Julio del 2021 |

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

**PRIMERA: OBJETO.** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) a poner al servicio del EMPLEADOR toda su capacidad normal de trabajo, en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta EL EMPLEADOR directamente o a través de sus representantes. b) a prestar sus servicios en forma exclusiva al empleador; es decir, a no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros EMPLEADORES, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato; y c) a guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo.

**SEGUNDA: REMUNERACIÓN.** EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. **PARÁGRAFO PRIMERO: Salario Ordinario.** Dentro del salario ordinario se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I, II y III del Título VII del C.S.T. De igual manera se aclara y se conviene que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración de la labor realizada, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del C.S.T. **PARÁGRAFO SEGUNDO: Salario Integral.** En la eventualidad en que el TRABAJADOR devengue un salario integral, se entiende de conformidad con el numeral 2 del artículo 132 del C.S.T., subrogado por el artículo 18 de la ley 50/90, que dentro del salario integral convenido se encuentra incorporado el factor prestacional del EMPLEADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. De igual manera se conviene y aclara que en los casos en los que EL TRABAJADOR devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable integral, se entenderá que dentro de la sumas reconocidas se encuentra incorporado el factor prestacional del EMPLEADOR, el cual no será inferior al 30% del salario antes mencionado. El salario integral acordado además de retribuir la remuneración ordinaria, remunera y compensa todo recargo por trabajo extraordinario, nocturno, dominical o festivo, primas de servicios legales o extralegales, cesantía e intereses, subsidios y suministros en especie y en general toda prestación o acreencia legal o extralegal derivada del contrato, con excepción de las vacaciones. **PARÁGRAFO TERCERO:** Las partes acuerdan que en los casos en que se le reconozcan al TRABAJADOR beneficios diferentes al salario, por concepto de alimentación, comunicaciones, habitación o vivienda, transporte y vestuario, se considerarán tales beneficios o reconocimientos como no salariales y por tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social, de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96.

**TERCERA: DURACIÓN DEL CONTRATO.** El término inicial de duración del contrato será el señalado arriba. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, éste se entenderá prorrogado por un período igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior de un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) períodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente.

**CUARTA: TRABAJO NOCTURNO, SUPLEMENTARIO, DOMINICAL Y/O FESTIVO.** Todo trabajo nocturno, suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse descanso, se remunerará conforme a la ley. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, nocturno, dominical o festivo, EL EMPLEADOR o sus representantes deberán haberlo autorizado previamente y por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al EMPLEADOR o a sus representantes para su aprobación. EL EMPLEADOR, en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario, o trabajo nocturno o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o que, habiendo sido avisado inmediatamente, no haya sido aprobado como queda dicho. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

**QUINTA: JORNADA DE TRABAJO.** EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada máxima legal, salvo acuerdo especial, en los turnos y dentro de las horas señalados por el EMPLEADOR, pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse total o parcialmente las horas de la jornada ordinaria, con base en lo dispuesto por el Art. 164 del C.S.T., modificado por el Art. 23 de la ley 50/90, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el Art. 167 ibídem.

**SEXTA: PERÍODO DE PRUEBA.** La quinta parte de la duración del presente contrato se considera como período de prueba, sin que exceda de dos (2) meses contados a partir de la fecha de inicio, y por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período.

**SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL.** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, las enumeradas en el Art. 62 del C.S.T., modificado por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte del EMPLEADOR, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos, [illegible] documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones

LEGIS
Todos los derechos Reservados

**NOVENA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES.** El TRABAJADOR acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones de sus condiciones laborales determinadas por el EMPLEADOR en ejercicio de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos, ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto por el Art. 23 del C.S.T. modificado por el Art. 1° de la Ley 50/90. Los gastos que se originen con el traslado de lugar de prestación del servicio serán cubiertos por el EMPLEADOR, de conformidad con el numeral 8° del Art. 57 del C.S.T.

**DÉCIMA: DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR.** EL TRABAJADOR se compromete a informar por escrito al EMPLEADOR cualquier cambio de dirección, teniéndose como suya para todos los efectos, la última que haya reportado por escrito al EMPLEADOR.

**UNDÉCIMA: EFECTOS.** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquier otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, las que formarán parte integrante de este contrato.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, ante testigos, un ejemplar de los cuales recibe EL TRABAJADOR en éste acto, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

| CIUDAD: | FECHA: |
|---|---|
| Bucaramanga | 05 de Enero del 2022 |

**CLÁUSULAS ADICIONALES:**

Funciones:

1. Asear las oficinas y áreas asignadas, y velar que se mantengan aseadas.
2. Mantener los baños y lavamanos en perfectas condiciones de aseo y limpieza y con la dotación necesaria, cambio de sabanas, tendidos en las respectivas camas de los adultos mayores.
3. Clasificar la basura empacando desechos orgánicos, papeles y materiales sólidos en bolsas separadas.
4. Mantener limpios los muebles, enseres, ventanas, vidrios, cortinas, paredes y todo elemento accesorio de las áreas de la Institución. aplicando los procedimientos de desinfección
5. Velar por la buena presentación y orden de la casa y zonas comunes.
6. Realizar labores propias de los servicios generales que demande la Entidad.
7. Aplicar e implementar las estrategias y acciones del Sistema de Gestión de Calidad y el Modelo Estándar de Control Interno, que le correspondan a su área.
8. Cumplir de manera efectiva la misión, visión, política y objetivos de calidad, y la ejecución de los procesos en que interviene en razón del cargo.
9. Responder por el inventario y buen uso de los implementos a su cargo.
10. Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato.
11. Ayudar con la repartición de los alimentos para los adultos mayores.

EL EMPLEADOR [signature] EL TRABAJADOR [signature]

C.C. ó NIT. 40.929.927 de Rioha. C.C. Nº 37.124.421

TESTIGO Yonica Johana Caceres T. TESTIGO Brian Josel Perez E.

C.C. Nº 37.551.366 Giron. C.C. Nº 1.118 291 747.

**NOTA:** Las modificaciones al presente contrato podrán elaborarse en una hoja anexa a este documento, la cual hará parte del mismo y donde deberán consignarse los nombres y firmas de las partes contratantes, su documento de identidad y fecha en que se efectúe la modificación.

**NOTA ESPECIAL:** Salario Integral: En el caso de pactar un salario integral, debe apreciarse que el mismo en ningún caso puede mensualmente ser inferior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más un porcentaje adicional de por lo menos sea el treinta por ciento (30%) que constituye el factor prestacional.

---

Las partes pueden pactar cláusulas adicionales o diferentes en el espacio indicado. Estas cláusulas pueden referirse, entre otros, a los siguientes aspectos:

**1. Turnos de trabajo sucesivos:** Es una jornada especial creada por la ley 50/90 y ampliada por la ley 789/02, para actividades sin solución de continuidad. Comprende una jornada de treinta y seis (36) horas semanales. Para este evento se puede emplear la siguiente cláusula: "Las partes acuerdan que EL TRABAJADOR laborará en turnos de trabajo sucesivos que no excedan de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) horas a la semana. Para estos turnos no habrá lugar al pago de recargo nocturno ni de remuneración especial por dominicales o festivos; pero el salario siempre corresponderá a la jornada ordinaria de trabajo. Por cada turno en dominical o festivo, EL TRABAJADOR tendrá derecho a un (1) día de descanso remunerado. Esta cláusula deroga y reemplaza la cláusula TERCERA del presente contrato".

**2. Jornada de trabajo flexible.** Es una jornada especial creada por el art. 51 de la ley 789/02, que permite la distribución de la jornada laboral de cuarenta y ocho (48) horas como máximo en seis (6)

**3. Definición de pagos no salariales:** De conformidad con la ley 50/90, es posible pactar en forma particular y especial que determinados beneficios o auxilios acordados entre las partes, no tengan carácter de salario, en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación, vestuario, primas extralegales de servicios y/o de navidad, etc. En este caso la cláusula podría quedar así: "Las partes de común acuerdo y de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96, acuerdan que los siguientes beneficios o reconocimientos no tendrán naturaleza salarial y/o prestacional, y por lo tanto no se tendrán en cuenta como factor salarial para la liquidación de acreencias laborales, ni para el pago de aportes parafiscales, y cotizaciones a la seguridad social, de conformidad con los Arts. 15 y 16 de la ley 50/90, en concordancia con el Art. 17 de la 344/96. Los beneficios o reconocimientos no salariales son los siguientes:

Tipo de beneficio Cuantía

Bucaramanga, 09 de Diciembre del 2024

Señora
NIDIA JIMENA CASANOVA YEPEZ
Cc: 37.124.421 DE IPIALES
Ciudad

**REF: PRORROGA AL CONTRATO DE TRABAJO No 19628234**

Cordial Saludo;

**LUDY ZAPATA NIÑO,** mayor de edad domiciliada y residente en esta ciudad actuando en calidad de Representante legal del **CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA** Con Nit **890.203.963-9** por medio del presente escrito me permito informarle que, de acuerdo a su desempeño laboral, su contrato de trabajo será renovado teniendo en cuenta los siguientes puntos:

- El tiempo de prorroga será por un término de 1 AÑO, desde el dia 05 de Enero del 2025 Hasta el dia 04 de Enero del 2026.
- El salario a devengar es por un valor de $ 1.300.000, más Auxilio de transporte, Recargos y demás devengos si hay lugar a ello.
- El cargo que continúa desempeñando es **Auxiliar Servicios Generales**

Espero seguir contando con usted y estaré atenta a cualquier inquietud que surja.

Atentamente;

**LUDY ZAPATA NIÑO**
**Directora y Representante Legal**

**Recibí**
**cc:** 37.124.421

# CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE BUCARAMANGA, ESAL

LA REPRESENTANTE LEGAL

HACE CONSTAR QUE:

## NIDIA JIMENA CASANOVA YEPEZ

Con documento de Identidad N° 37.124.421

Labora en la Institución en:

## ATENCION NTEGRAL AL ADULTO MAYOR

Con una experiencia de Tres (03) Años, desde el 05 de Enero del 2022

BUCARAMANGA- FEBRERO DEL 2025

Ludy Zapata Niño
63.300.892 de Bga
bienestardelancianobga@gmail.com

Platinum

Calle 55 N° 31-64 Bucaramanga - Santander
6076722641 - 300 6881903
gestiondeservicios@ipsplatinum.com
Bucaramanga - Santander



**No. 196673**

Certificado de reconocimiento médico de manipulador de alimentos de acuerdo con el artículo 11 de la resolución 2674 de 2013

NIDIA JIMENA CASANOVA YEPEZ
Nombres y Apellidos

37124421
Identificación

**CERTIFICADO VÁLIDO POR UN AÑO**

Fecha de Expedición: 2/12/2025

| | |
|---|---|
| Coprológico | Normal |
| Frotis de Garganta | Normal |
| Koh Uñas | Normal |

**Médico :**
DRA. ERIKA PATRICIA QUITERO

Erika Patricia Quintero Mantilla
Médico UIS
Especialista en Salud Ocupacional UNAB
R.M. 2211149-15 Licencia: 18787

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

INICIO CONTÁCTENOS PREGUNTAS FRECUENTES

**Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales**

**La Policía Nacional de Colombia informa:**

Que siendo las 12:53:01 PM horas del 27/11/2025, el ciudadano identificado con:

Cédula de Ciudadanía Nº **37124421**

Apellidos y Nombres: **CASANOVA YEPEZ NIDIA JIMENA**

**NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES**

de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

# CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

## CERTIFICADO ORDINARIO
## No. 285129147

PIB
13:09:07


Bogotá DC, 27 de noviembre del 2025

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) NIDIA JIMENA CASANOVA YEPEZ identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 37124421:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

**ADVERTENCIA:** La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

**NOTA:** El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Politica y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx

Carlos William Rodríguez Millán
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano (C)

**ATENCIÓN :**
**ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.**

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

# LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

## CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy jueves 27 de noviembre de 2025, a las 12:56:01, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

| | |
|---|---|
| Tipo Documento | Cédula de Ciudadanía |
| No. Identificación | 37124421 |
| Código de Verificación | 37124421251127125601 |

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

# CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

**La Policía Nacional de Colombia informa:**

Que siendo las 12:59:54 horas del 27/11/2025, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **37124421,** Apellidos y Nombres **CASANOVA YEPEZ NIDIA JIMENA**

**NO REGISTRA INHABILIDAD**

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **CENTRO DE BIENESTAR** , con NIT **890203963-9** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/consulta

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

# Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

## La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 27/11/2025 01:06:46 p. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **37124421** y Nombre: **NIDIA JIMENA CASANOVA YEPEZ.**

## NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **127734100** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

**FORMATO N° 10**

**CARTA DE COMPROMISO DE PROFESIONALES**

Yo, **NIDIA JIMENA CASAOVA YEPEZ** identificada con C.C. No. **37.124.421** expedida en **IPIALES**, me comprometo a ejecutar el convenio que se derive del proceso de selección Numero SDS-PC-006-2025 cuyo objeto es **"AUNAR ESFUERZOS PARA LA ASISTENCIA Y ATENCIÓN INTEGRAL DE LAS PERSONAS MAYORES EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MODALIDAD CENTRO VIDA Y CENTRO DE BIENESTAR EN EL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA"** desempeñándome como **MANIPULADOR DE ALIMENTOS**

La disponibilidad del Contrato será del 100%, durante el tiempo de ejecución del convenio.

Atentamente,

**NIDIA JIMENA CASANOVA YEPEZ**
C.C. 37.124.421