 Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 1 de 30

**1. NOMBRE DEL PROYECTO:** FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD EN EL MARCO DE GOBIERNO ABIERTO EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

**2. CODIFICACIÓN DEL PROYECTO Y RELACIÓN CON LA ESTRUCTURA DEL PLAN**

Código PI:	PI44-102462
Código BPIN:	2024003760089
Centro Gestor / Dependencia:	1146 - OFICINA PARA LA TRANSPARENCIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA
Sector PDD:	4 - Valle territorio de Vida
Programa PDD:	45 - Un Gobierno más Moderno y Transparente
Subprograma PDD:	4501301 - Lucha contra la corrupción
Meta de Resultado PDD:	MR45013 - Alcanzar 96 puntos en el índice de desempeño institucional - transparencia en el departamento del valle del cauca durante el periodo de gobierno.
Metas de Producto PDD:	<p>MP4501301012503001 - Elaborar 2 documentos de lineamientos técnicos en mejora continua y fortalecimiento de la transparencia, la integridad y la prevención de la corrupción en la gobernación del departamento del valle del cauca anualmente</p> <p>MP4501301022503004 - Asistir técnicamente a 43 entidades territoriales (alcaldías, distritos y departamento) del valle del cauca en el fortalecimiento de la capacidad instalada en cultura de la legalidad, anualmente.</p> <p>MP4501301032503006 - Capacitar 700 servidores públicos en materia disciplinaria en la gobernación del departamento del valle del cauca durante el periodo de gobierno</p> <p>MP4501301042503007 - Elaborar 2 documentos de investigación en transparencia, prevención de la corrupción, la integridad, y la mitigación de los riesgos asociados con el lavado de activos, financiamiento del terrorismo y la proliferación de armas de destrucción masiva en la gobernación del departamento del valle del cauca anualmente.</p> <p>MP4501301062503008 - Efectuar un evento de divulgación en transparencia, integridad y prevención de la corrupción en el marco de rendición de cuentas en la gobernación del departamento del valle del cauca anualmente</p>

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 2 de 30

	MP4501301072503009 - Certificar 1.800 personas pertenecientes a juntas administradoras locales y comunales, veedurías ciudadanas, plataformas y consejos juveniles, y demás organizaciones de la sociedad civil en gobierno abierto, participación ciudadana y control social en el departamento del valle del cauca durante el periodo de gobierno.
Área Funcional:	4445013010130000

### 3. ANTECEDENTES Y DIAGNÓSTICO

#### 3.1. Antecedentes

La apuesta por un gobierno abierto y transparente no es nueva en la Gobernación del Valle del Cauca. En los planes de desarrollo departamentales 2016-2019 (El Valle está en vos) y 2020-2023 (Valle invencible), se reconoció la importancia de la transparencia como eje central de los gobiernos abiertos, incorporando en ellos la línea de acción de Buen Gobierno y los subprogramas Gobierno Colaborativo y Gobierno Transparente e Integro, respectivamente.

Es importante recordar que los años 2017 y 2018, fueron los tiempos de la expresión pública ciudadana en función de la lucha contra la corrupción. Es en ese marco se incorporó el compromiso anticorrupción en el PDD "El Valle está en vos" que logró la implementación de una estrategia de lucha contra la corrupción y devino en la política pública de transparencia e integridad. Es en este período donde se gesta una institucionalidad departamental en función de velar por la transparencia y la integridad, lo cual se concreta en la creación de la Oficina de Transparencia con un instrumento valioso como lo es el Observatorio de Transparencia y Luchas contra la corrupción.

Dando continuidad a esa apuesta, el PDD un Valle invencible fortalece la asistencia técnica a los municipios y distritos en función de fortalecer capacidades institucionales. En este período la apuesta formativa se profundiza al instalar la Escuela de Gobierno Abierto Colaborativo.

En el actual período, se profundiza este esfuerzo, haciendo de la Escuela de Gobierno Abierto un espacio de diálogo de saberes que potencie las acciones de actores institucionales, académicos, empresariales y ciudadanos en función de la lucha contra la corrupción, de igual forma, la apuesta por información pública para la transparencia se amplía generando datos en formatos accesibles para que el control social informado sea efectivo, en función de fortalecer la confianza, se desarrollaran espacios de interlocución y diálogo social que permita enriquecer las estrategias de transparencia e integridad afianzando el Gobierno abierto en la Entidad.

<p>Departamento del Valle del Cauca</p>  <p>Gobernación</p>	<p><b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b></p>	<p>Código: FO-M1-P1-29</p> <p>Versión: 01</p> <p>Fecha de aprobación: 29/11/2023</p> <p>Página 3 de 30</p>
--	---	--

### 3.2 Diagnostico

- **Debilidades**

**Apropiación normativa insuficiente:** La rotación de personal ha causado una pérdida de conocimiento sobre las normativas de transparencia e integridad.

**Esquemas de capacitación débiles:** Programas de capacitación poco efectivos en potenciar el desarrollo de habilidades para la innovación y la implementación de estrategias innovadoras en transparencia e integridad.

**Resistencia al cambio:** Las dependencias muestran resistencia a adoptar nuevas prácticas de transparencia e integridad.

**Autogestión institucional deficiente:** Hay una falta de gestión proactiva y articulada en la implementación de acciones que permitan el desarrollo de la innovación y la adopción de buenas prácticas en transparencia e integridad.

**Estrategias de colaboración ineficaces:** Dificultad para consolidar estrategias de colaboración interinstitucional efectivas en transparencia e integridad.

**Cultura de resolución de problemas débil:** Falta de cultura de autoaprendizaje y resolución de problemas.

**Apoyo institucional reducido:** Apoyo insuficiente a la ciudadanía para desarrollar capacidades de participación y control social.

**Cultura organizacional débil:** Falta de una cultura organizacional que promueva la autogestión y la implementación de buenas prácticas.

**Acceso limitado a la información:** Problemas de acceso y desconexión del personal con los procesos de cada área.

**Documentación de procesos limitada:** Escasa documentación que permita el desarrollo de capacidades en transparencia e integridad.

**Innovación limitada:** Falta de innovación en iniciativas relacionadas con transparencia e integridad.

**Comunicación externa deficiente:** Comunicación insuficiente sobre las acciones de transparencia e integridad, afectando la confianza ciudadana.

**Implementación inconsistente:** Aplicación inconsistente de políticas de transparencia en las dependencias.

- **Oportunidades**

**Nueva legislación:** Entrada en vigor de nuevas leyes de transparencia.

**Colaboración internacional:** Posibilidad de colaborar con organismos nacionales e internacionales en la lucha contra la corrupción.

**Demanda ciudadana:** Creciente interés ciudadano en la transparencia en la gestión pública.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01 Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 4 de 30

**Alianzas estratégicas:** Posibilidad de establecer alianzas con el sector privado y la sociedad civil para reforzar la transparencia.

**Interés juvenil:** Los jóvenes muestran un interés creciente en las políticas públicas y las instituciones.

- **Fortalezas**

**Interés gubernamental:** La Gobernación del Valle del Cauca tiene un interés declarado en impulsar la transparencia y la integridad.

**Marco normativo existente:** Existe un marco normativo que obliga y promueve la lucha contra la corrupción.

**Iniciativas implementadas:** Implementación de la Escuela de Gobierno Abierto, Feria para la Transparencia, y el botón de Denuncia Segura.

**Experiencia previa:** Experiencia en la implementación de herramientas que promueven la participación ciudadana.

**Talento humano:** Personal calificado y con experiencia en iniciativas de transparencia.

**Conocimiento institucional:** Conocimiento sobre las ventajas de implementar buenas prácticas en transparencia e integridad.

**Liderazgo interno:** Algunas dependencias muestran liderazgo en implementar estrategias y experiencias exitosas en transparencia e integridad.

**Implementación del Proceso de Transparencia:** Aprobación del proceso en el Sistema Gestión de la Calidad Institucional, M1-P5 Gestión para la transparencia, la integridad y la prevención de la corrupción y con el se implemento el manual de transparencia y acceso a la información , que mejora el uso, difusión y orden de publicación , conforme a lo establecido en la ley 1712 de 2014.

- **Amenazas**


**Cambio normativo:** Posibles cambios en la normatividad que afecten los procesos de transparencia.

**Cambio de gobierno:** Los cambios gubernamentales pueden interrumpir la continuidad de las iniciativas de transparencia e integridad.

**Temor a denunciar:** El miedo a represalias puede inhibir las denuncias de corrupción.

**Desconfianza en denuncias:** Falta de confianza en la efectividad de las denuncias.

**Cambios políticos:** Los cambios políticos pueden debilitar el compromiso con la transparencia.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29 Versión: 01 Fecha de aprobación: 29/11/2023 Página 5 de 30
--	--	---

Desinterés ciudadano: Desinterés y baja participación ciudadana en los procesos de transparencia.

Capacidades limitadas: Capacidad limitada de la ciudadanía para realizar participación y control social informados.

#### 4. IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

##### 4.1 Problema central

Debilidad en la implementación de una estrategia efectiva en TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD en el marco de Gobierno Abierto en la Gobernación del Valle del Cauca

##### 4.2 Descripción de la situación existente con respecto al problema

Durante los periodos de gobierno 2016-2019 y 2020-2023, la Gobernación del Valle del Cauca ha presentado avances significativos en Transparencia e Integridad, obteniendo una puntuación sobre 100 puntos en el año 2022 de 95,6 en la política de Transparencia y 93,2 en la Política de Integridad, del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG-, lo cual se explica en un conocimiento institucional desarrollado a través de los años y el talento humano que lo soporta, no obstante los avances, al inicio de cada periodo de gobierno, las puntuaciones obtenidas experimentan una reducción en la valoración, lo que afecta la valoración general del Índice de Desempeño Institucional de la entidad.

Lo expuesto se explica en gran medida por: (a) La rotación del personal causa una pérdida de conocimiento e influye en la apropiación normativa en transparencia e integridad, como en la innovación para el desarrollo de estrategias en la materia, (b) Autogestión deficiente del conocimiento desarrollado en las dependencias, concentrándose el saber – hacer en unas pocas personas, lo que limita la proactividad, la articulación y la innovación en la implementación de acciones conjuntas y consistentes, oportunas y pertinentes que den cumplimiento normativo y fomenten la transparencia y la integridad en la gobernación en el marco de Gobierno Abierto, (c) Una cultura organizacional débil en fomentar procesos de auto aprendizaje, aprendizaje colaborativo, resolución de problemas, colaboración y transferencia de conocimiento entre dependencias para el desarrollo de estrategias en transparencia e integridad.

Adicionalmente, las debilidades expuestas pueden ocasionar entre otros:

- Pérdida del conocimiento institucional, afectando la continuidad de las acciones con resultados positivos hasta el momento, generando desarticulación institucional y reprocesos, y pérdida de oportunidad en el desarrollo de planes, estrategias y acciones nuevas, lo que puede afectar el cumplimiento oportuno y penitente de la ley en temas relacionados con Transparencia e Integridad.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01 Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 6 de 30

- Dificultad de realizar mejoramiento continuo en la materia lo que obstaculiza que la entidad se adapte de manera eficiente y rápida a las demandas de las partes interesadas y la ciudadanía.
- Pérdida de confianza y distanciamiento de las partes interesadas y la ciudadanía de la administración, como el incremento en la percepción de corrupción en la entidad afectando a su vez la participación ciudadana y el control social en la función pública.
- Resistencia generalizada al cambio en la entidad impidiendo la adopción y desarrollo de estrategias innovadoras en transparencia e integridad en el marco de Gobierno Abierto.

#### **4.3 Magnitud actual del problema - indicadores de referencia**

En el Índice de Desempeño Institucional (IDI) al cierre del año 2022, La Gobernación del Valle del Cauca obtuvo 82.4 puntos en la medición, lo que representa 7,75 puntos por encima del promedio nacional, valorado en 74.65.

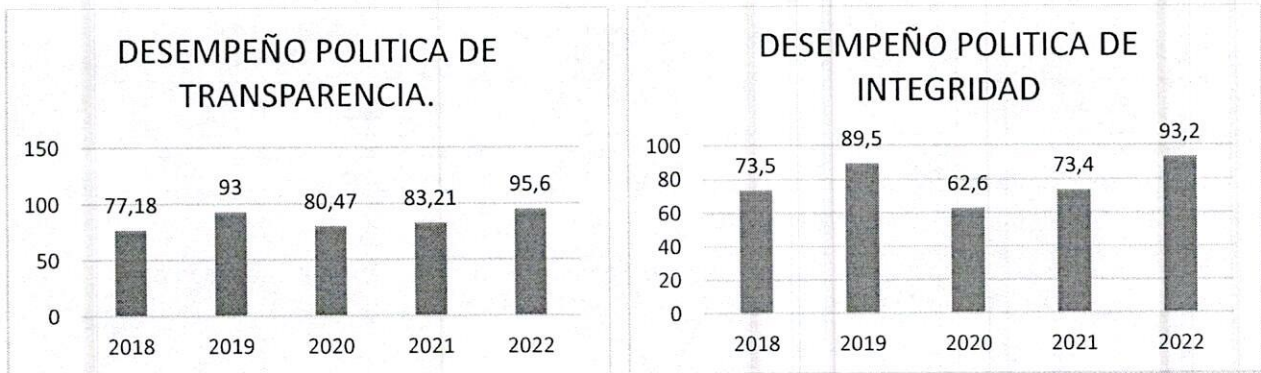
Desde el año en que inicio su medición, 2018, y de acuerdo al comportamiento se observa una variación de -16 puntos al inicio del periodo de gobierno 2020-2023, con respecto al año 2019, y una variación negativa antes de terminar cada periodo de Gobierno (Se toma como referencia el año 2022, ultima valoración oficial cuando se elaboró el presente documento) , igualmente es observable un crecimiento en los dos periodos de Gobierno, 2016-2019 y 2020-2023 con respecto a años anteriores del mismo periodo, adicionalmente, en el último año de cada periodo se evidencia el puntaje máximo en relación a años anteriores de los mismo periodos.



El Índice de Desempeño Institucional, mide las 19 políticas que conforman el Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG-, entre ellas las Políticas de Transparencia y la de Integridad.

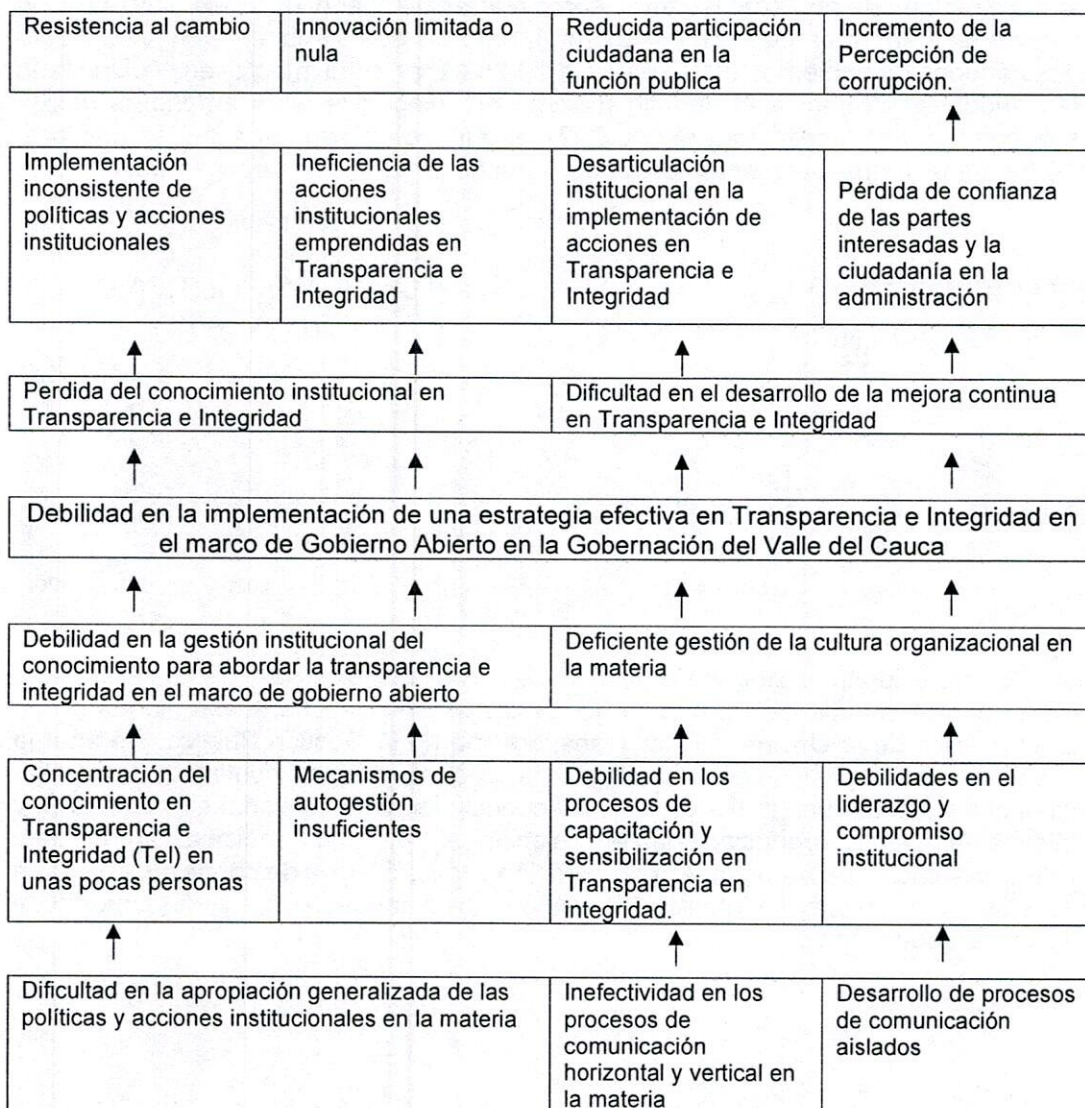
Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 7 de 30


De las políticas mencionadas, según graficas respectivas, se observa una variación negativa de -12,53 y -26,9 respectivamente al inicio del periodo de gobierno 2020-2023 con respecto al año 2019, igualmente una variación negativa en las dos políticas antes de terminar cada periodo de gobierno (se toma como referencia el año 2022, ultima valoración oficial cuando se elaboró el presente documento), para las dos se observa un crecimiento en los dos periodos de gobierno, 2016-2019 y 2020-2023, adicionalmente, en el ultimo año de cada periodo se evidencia el puntaje máximo en relación a años anteriores de los mismos periodos y finalmente para el año 2022 el puntaje de cada una de las políticas, 13,2 y 10,8 puntos, respectivamente, está por arriba de la puntuación del general del IDI.



De lo anterior, es evidente el aporte de las políticas de Transparencia y de Integridad a la puntuación general del IDI, esto producto de las distintas iniciativas desarrolladas por la entidad, en cabeza de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública. De aquí la importancia de mantener los logros alcanzados, realizar mejora continua, desarrollar estrategias que permitan una mejor gestión del conocimiento institucional en la materia, y se fortalezca la cultura organizacional en relación al auto aprendizaje, aprendizaje colaborativo, resolución de problemas, colaboración y transferencia de conocimiento entre dependencias para la implementación de experiencias innovadoras y se fomente la autogestión del saber - hacer.

#### 4.4 Estructura del árbol del problema



 Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 9 de 30

#### 4.5 Causas directas

Causa Directa	Objetivo Específico
Debilidad en la gestión institucional del conocimiento para abordar la transparencia e integridad en el marco de gobierno abierto	Desarrollar un sistema integral de gestión del conocimiento para abordar la transparencia e integridad en el marco de gobierno abierto y prevenir la corrupción.
Deficiente gestión de la cultura organizacional en la materia	Desarrollar un plan de formación y sensibilización para fortalecer la cultura organizacional de transparencia e integridad en el marco de gobierno abierto

#### 4.6 Causas Indirectas

- Concentración del conocimiento en Transparencia e Integridad (Tel) en unas pocas personas
- Mecanismos de autogestión insuficientes
- Dificultad en la apropiación generalizada de las políticas y acciones institucionales en la materia.
- Debilidad en los procesos de capacitación y sensibilización en Transparencia e integridad.
- Debilidades en el liderazgo y compromiso institucional
- Desarrollo de procesos de comunicación aislados
- Inefectividad en los procesos de comunicación horizontal y vertical en la materia.

#### 4.7 Efectos directos

- Pérdida del conocimiento institucional en Transparencia e Integridad
- Dificultad en el desarrollo de la mejora continua en Transparencia e Integridad

#### 4.8 Efectos indirectos

- Implementación inconsistente de políticas y acciones institucionales
- Ineficiencia de las acciones institucionales emprendidas en Transparencia e Integridad
- Desarticulación institucional en la implementación de acciones en Transparencia e Integridad
- Pérdida de confianza de las partes interesadas y la ciudadanía en la administración
- Incremento de la Percepción de corrupción.
- Reducida participación ciudadana en la función pública
- Innovación limitada o nula

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 10 de 30

- Resistencia al cambio

## 5. ALTERNATIVAS DE INVERSIÓN CONTEMPLADAS

### 5.1 Descripción de la alternativa 1

Implementar una estrategia efectiva en Transparencia e Integridad en el marco de Gobierno Abierto en la Gobernación del Valle del Cauca.

Esta alternativa se enfoca en la ejecución de una estrategia acompañada de un Plan Integral que aborde tanto la gestión del conocimiento como el fortalecimiento de la cultura organizacional en temas de Transparencia e Integridad (Tel) en la Gobernación del Valle del Cauca. La estrategia combinará elementos de sistematización del conocimiento, capacitación y sensibilización del personal, acompañamiento continuo, y acciones efectivas para la transferencia de conocimiento y colaboración entre dependencias. Además, promoverá una mayor participación ciudadana y control social para reforzar la transparencia en la gestión pública en el marco de Gobierno Abierto.

### 5.2 Descripción de la alternativa 2

Establecimiento de una Unidad de Innovación en Transparencia e Integridad.


Esta alternativa propone la creación de una Unidad de Innovación en Transparencia e Integridad (UITI) dentro de la Gobernación del Valle del Cauca. Esta unidad tendrá como misión diseñar, implementar y supervisar iniciativas innovadoras que promuevan la transparencia, la integridad y la eficiencia en la administración pública. La UITI actuará como un centro de excelencia y laboratorio de ideas, impulsando proyectos piloto y soluciones tecnológicas que luego puedan ser escaladas a toda la administración

### 5.3 Alternativa seleccionada

Implementación de una estrategia efectiva en Transparencia e Integridad en el marco de Gobierno Abierto en la Gobernación del Valle del Cauca

### 5.4 Justificación de la Alternativa seleccionada

Esta alternativa aborda de manera integral las debilidades actuales relacionadas con la gestión del conocimiento, la capacitación y la colaboración interna. Al sistematizar y gestionar adecuadamente el conocimiento, se reducirá la pérdida de conocimiento institucional y se mejorará la capacidad de la administración para adaptarse a nuevas demandas y desafíos. La formación continua y la sensibilización fortalecerán la cultura organizacional en Tel, mientras que el acompañamiento y la mentoría facilitarán la

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29 Versión: 01 Fecha de aprobación: 29/11/2023 Página 11 de 30
--	--	--

transferencia efectiva de conocimiento. Además, la inclusión de estrategias de participación ciudadana y control social asegurará una mayor transparencia y confianza de la ciudadanía en la administración.

## 6. ANÁLISIS TÉCNICO DE LA ALTERNATIVA SELECCIONADA

(De acuerdo a la naturaleza del proyecto)

### 6.1 Aspectos generales y técnicos (ingeniería del proyecto)

La ejecución de la estrategia acompañada de un Plan Integral de Gestión del Conocimiento y Cultura Organizacional en Transparencia e Integridad (Tel) en la Gobernación del Valle del Cauca de manera transversal comprende los siguiente puntos fundamentales:

#### Gestión del Conocimiento, Capacitación y Sensibilización Continua

Involucra la gestión y desarrollo de:

- Contenidos web y cursos en línea: Con los cuales se almacenara y mantendrá actualizada toda la información relevante sobre Tel, incluyendo normativas, practicas innovadoras, y recursos de capacitación, como guías, manuales, protocolos y documentación de procesos en Tel.
- Plan de Formación Continua: Desarrollo de un plan de formación continua para todos los niveles de la administración en la entidad, de manera presencial o virtual.
- Valoración y Seguimiento: Implementación de un sistema de valoración y seguimiento del progreso de los participantes para asegurar la efectividad de la capacitación.
- Campañas de Sensibilización: Campañas dirigidas tanto al personal como a la ciudadanía sobre la importancia de la transparencia y la integridad en la gestión pública.

#### Acompañamiento y Transferencia de Conocimiento

Involucra la gestión y desarrollo de:

- Asistencia Técnica: Acompañamiento y monitoreo a las dependencias, alcaldías y distritos en implementación de políticas, normativas y practica innovadoras en Tel.
- Equipos Multidisciplinarios: Formación de equipos de trabajo con representantes de diferentes dependencias, alcaldías y distritos para el desarrollo de actividades que fomenten el trabajo colaborativo y la apropiación de políticas, normativas y el desarrollo de prácticas innovadoras en Tel
- Reuniones de Intercambio: Establecimiento de calendarios regulares para reuniones de intercambio de conocimientos y .practicas innovadoras en Tel
- Boletines Informativos: Producción y distribución de boletines electrónicos con actualizaciones y practicas innovadoras en Tel.

#### Participación Ciudadana y Control Social


Involucra la gestión y desarrollo de:

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 12 de 30

- Portal Web Interactivo: Implementación de una herramienta web que permita a los ciudadanos acceder a información relevante sobre la gestión administrativa y participar en procesos de control social.
- Eventos de participación ciudadana: Organización de eventos presenciales y en línea para la participación de la sociedad civil y el sector privado en la supervisión de la gestión pública.
- Comités de control social: Establecimiento de comités ciudadanos para la supervisión de proyectos, con herramientas para reportar y seguir el progreso de sus actividades.

La implementación la estrategia contribuirá significativamente a mejorar la gestión del conocimiento y fortalecer la cultura organizacional en temas de Transparencia e Integridad y el cual se desarrollara, aprovechando la infraestructura técnica, tecnológica y la capacidad instalada de la entidad, centrándose en el desarrollo de los siguientes productos:

- Elaborar 2 documentos de lineamientos técnicos en mejora continua y fortalecimiento de la transparencia, la integridad y la prevención de la corrupción en la gobernación del departamento del valle del cauca anualmente
- Asistir técnicamente a 43 entidades territoriales (alcaldías, distritos y departamento) del valle del cauca en el fortalecimiento de la capacidad instalada en cultura de la legalidad, anualmente.
- Capacitar 700 servidores públicos en materia disciplinaria en la gobernación del departamento del valle del cauca durante el periodo de gobierno
- Elaborar 2 documentos de investigación en transparencia, prevención de la corrupción, la integridad, y la mitigación de los riesgos asociados con el lavado de activos, financiamiento del terrorismo y la proliferación de armas de destrucción masiva en la gobernación del departamento del valle del cauca anualmente.
- Efectuar un evento de divulgación en transparencia, integridad y prevención de la corrupción en el marco de rendición de cuentas en la gobernación del departamento del valle del cauca anualmente
- Certificar 1.800 personas pertenecientes a juntas administradoras locales y comunales, veedurías ciudadanas, plataformas y consejos juveniles, y demás organizaciones de la sociedad civil en gobierno abierto, participación ciudadana y control social en el departamento del valle del cauca durante el periodo de gobierno.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01 Fecha de aprobación: 29/11/2023 Página 13 de 30

### 6.2 Marco Legal (Describa brevemente los aspectos legales del proyecto)

Marco Legal	AÑO
LEY 1712 : Regular el derecho de acceso a la información pública, los procedimientos para el ejercicio y garantía del derecho y las excepciones a la publicidad de información	2014
RESOLUCIÓN 1519 : Por la cual se definen los estándares y directrices para publicar la información señalada en la Ley 1712 del 2014 y se definen los requisitos materia de acceso a la información pública, accesibilidad web, seguridad digital, y datos abiertos	2020
LEY 2195: Adoptar disposiciones tendientes a prevenir los actos de corrupción, a reforzar la articulación y coordinación de las entidades del Estado y a recuperar los daños ocasionados por dichos actos con el fin de asegurar promover la cultura de la legalidad e integridad y recuperar la confianza ciudadana y el respeto por lo público.	2022
LEY 1757: promover, proteger y garantizar modalidades del derecho a participar en la vida política, administrativa, económica, social y cultural, y así mismo a controlar el poder político	2015
Decreto 0283 Por medio en el cual se deroga responsabilidades en la implementación de las políticas del MIPG y se disponen cambios respecto al proceso de adopción del Modelo Integrado de Gestión	2021

### 6.3 Estudio de necesidades relacionado con la oferta y la demanda de los bienes y/o servicios (Histórico y proyección)

**Nombre del bien o servicio.** Gestión del conocimiento y fortalecimiento de la cultura organizacional en temas de Transparencia e Integridad (Tel)

**Descripción del bien o servicio.** Asistencia técnica para la implementación de un sistema de gestión del conocimiento y fortalecimiento de la cultura organizacional en transparencia e integridad.

**Descripción de la oferta.** Asistencia técnica en transparencia e integridad, proporcionada por profesionales con experiencia y conocimientos en la materia y en procesos de orientación, sensibilización, capacitación y acompañamiento para la implementación de un sistema de gestión del conocimiento y el desarrollo de una estrategia de fortalecimiento de la cultura organizacional.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 14 de 30

### Descripción de la demanda

Dependencias de la Gobernación del valle del cauca las cuales deben dar cumplimiento al marco normativo en transparencia e integridad y en el marco de la mejora continua realizar gestión del conocimiento y fortalecer la cultura organizacional en la materia con el propósito de fortalecer los lazos de confianza con las partes interesadas y la ciudadanía en la función pública.

Entidades territoriales que por cambios administrativos experimentan una pérdida del conocimiento significativa en la implementación de la normativa relacionada con transparencia e integridad lo que impide la mejora continua en la materia.


Partes interesadas y ciudadanía en general interesada en realizar ejercicios de participación ciudadana y control social sobre la gestión pública realizada por la entidad.

AÑO	OFERTA	DEMANDA	DEFICIT
2021	31,00	42	-11,00
2022	31,00	42	-11,00
2023	31,00	42	-11,00
2024	43,00	43	0,00
2025	43,00	43	0,00
2026	43,00	43	0,00
2027	43,00	43	0,00

Histórico y proyección oferta - demanda

### 6.4 Análisis ambiental (si aplica)

NA

 Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 15 de 30

## 7. OBJETIVOS DEL PROYECTO

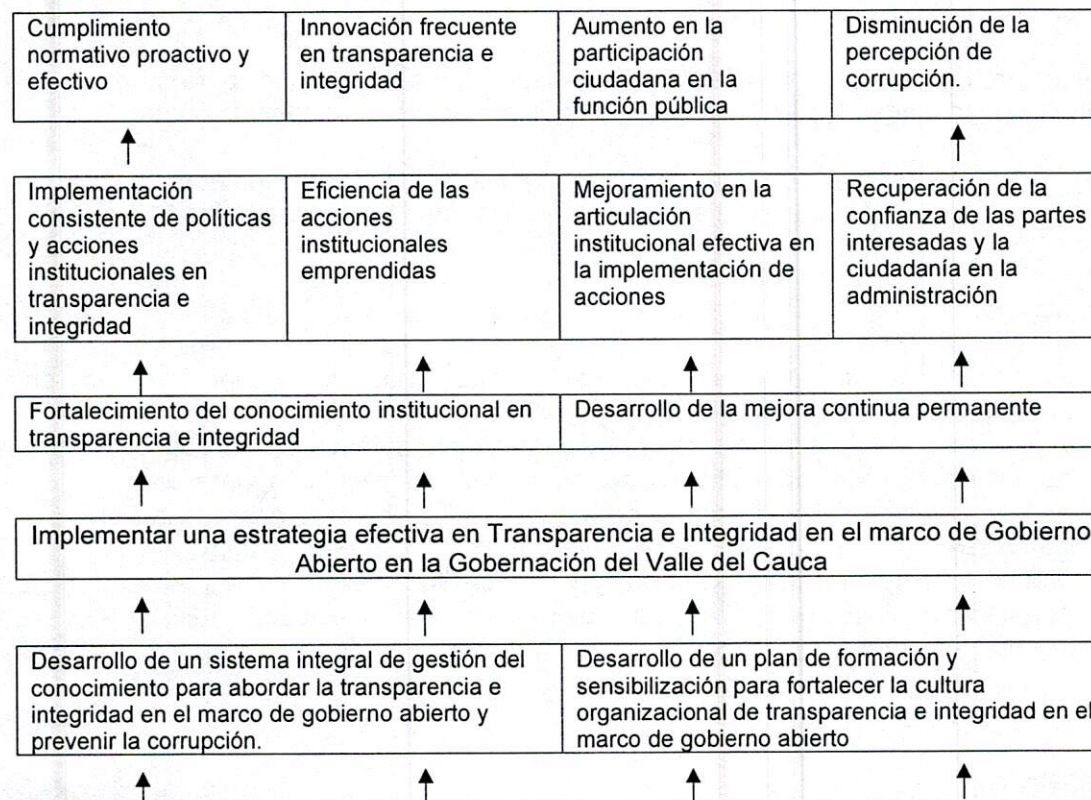
### 7.1 Objetivo General

Implementar una estrategia efectiva en Transparencia e Integridad en el marco de Gobierno Abierto en la Gobernación del Valle del Cauca

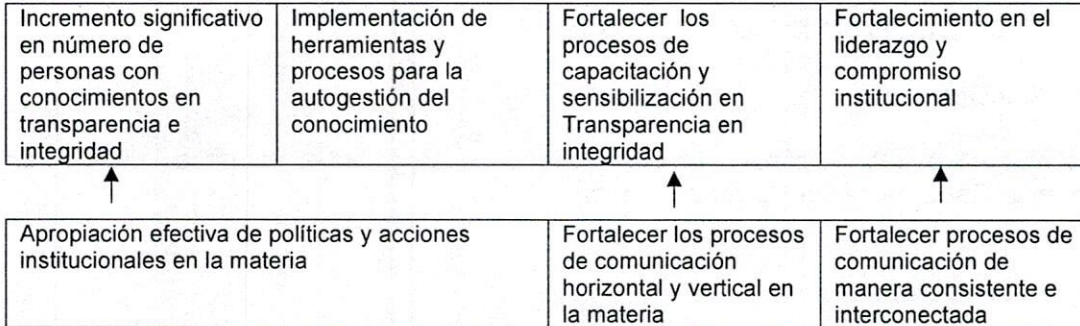
### 7.2 Objetivos Específicos

- Desarrollar un sistema integral de gestión del conocimiento para abordar la transparencia e integridad en el marco de gobierno abierto y prevenir la corrupción.
- Desarrollar un plan de formación y sensibilización para fortalecer la cultura organizacional de transparencia e integridad en el marco de gobierno abierto

### 7.3 Estructura del árbol de objetivos



 Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 16 de 30



#### 7.4 Objetivo general

Implementar una estrategia efectiva en Transparencia e Integridad en el marco de Gobierno Abierto en la Gobernación del Valle del Cauca

#### 7.5 Medios directos

- Desarrollo de un sistema integral de gestión del conocimiento para abordar la transparencia e integridad en el marco de gobierno abierto y prevenir la corrupción.
- Desarrollo de un plan de formación y sensibilización para fortalecer la cultura organizacional de transparencia e integridad en el marco de gobierno abierto

#### 7.6 Medios indirectos

- Incremento significativo en número de personas con conocimientos en transparencia e integridad.
- Implementación de herramientas y procesos para la autogestión del conocimiento
- Apropiación efectiva de políticas y acciones institucionales en la materia
- Fortalecer los procesos de capacitación y sensibilización en Transparencia e integridad
- Fortalecimiento en el liderazgo y compromiso institucional
- Fortalecer procesos de comunicación de manera interconectados
- Fortalecer los procesos de comunicación horizontal y vertical en la materia

 Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 17 de 30

### 7.7 Fines directos

- Fortalecimiento del conocimiento institucional en transparencia e integridad
- Desarrollo de la mejora continua permanente

### 7.8 Fines indirectos


- Implementación consistente de políticas y acciones institucionales en transparencia e integridad
- Eficiencia de las acciones institucionales emprendidas
- Mejoramiento en la articulación institucional efectiva en la implementación de acciones
- Recuperación de la confianza de las partes interesadas y la ciudadanía en la administración
- Disminución de la percepción de corrupción
- Aumento en la participación ciudadana en la función pública
- Innovación frecuente en transparencia e integridad
- Cumplimiento normativo proactivo y efectivo

## 8. ENTREGABLES DEL PROYECTO

	1	2
<b>Objetivo Específico</b>	Desarrollar un sistema integral de gestión del conocimiento para abordar la transparencia e integridad en el marco de gobierno abierto y prevenir la corrupción.	Desarrollar un plan de formación y sensibilización para fortalecer la cultura organizacional de transparencia e integridad en el marco de gobierno abierto
<b>Metas de producto Plan de Desarrollo</b>	<p>(a) MP4501301042503007 - Elaborar 2 documentos de investigación en transparencia, prevención de la corrupción, la integridad, y la mitigación de los riesgos asociados con el lavado de activos, financiamiento del terrorismo y la proliferación de armas de destrucción masiva en la gobernación del departamento del valle del cauca anualmente.</p> <p>(b) MP4501301072503009 - Certificar 1.800 personas pertenecientes a juntas administradoras locales y comunales, veedurías ciudadanas, plataformas y</p>	<p>(a) MP4501301012503001 - Elaborar 2 documentos de lineamientos técnicos en mejora continua y fortalecimiento de la transparencia, la integridad y la prevención de la corrupción en la gobernación del departamento del valle del cauca anualmente</p> <p>(b) MP4501301022503004 - Asistir técnicamente a 43 entidades territoriales (alcaldías, distritos y departamento) del valle del cauca en el fortalecimiento de la capacidad instalada en cultura de la legalidad, anualmente.</p>

 Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 18 de 30

	consejos juveniles, y demás organizaciones de la sociedad civil en gobierno abierto, participación ciudadana y control social en el departamento del valle del cauca durante el periodo de gobierno.  (c) MP4501301062503008 - Efectuar un evento de divulgación en transparencia, integridad y prevención de la corrupción en el marco de rendición de cuentas en la gobernación del departamento del valle del cauca anualmente	(c) MP4501301032503006 - Capacitar 700 servidores públicos en materia disciplinaria en la gobernación del departamento del valle del cauca durante el periodo de gobierno
<b>Producto MGA</b>	(a) 2503007- Documentos de investigación  (b) 2503009-Servicio para fortalecer las capacidades en temas de lucha contra la corrupción  (c) 2503008-Servicio de divulgación en temas de lucha contra la corrupción	(a) 2503001 - Documentos de lineamientos técnicos  (b) 2503004 - Servicio de asistencia técnica para la difusión de la cultura de legalidad  (c) 2503006-Servicio de educación informal en las áreas jurídica/profesional, técnica y talento humano
<b>Indicador</b>	(a) 250300700-Documentos de Investigación realizados (b) 250300900-Personas certificadas (c) 250300800-Eventos de divulgación en temas de lucha contra la corrupción realizados	(a) 250300100-Documentos de lineamientos técnicos realizados (b) 250300400-Entidades territoriales asistidas técnicamente (c) 250300600-Personas capacitadas
<b>Unidad de medida</b>	(a) Numero (b) Numero (c) Numero	(a) Numero (b) Numero (c) Numero
<b>Meta Vigencia 2024</b>	(a) 2 (b) 400 (c) 1	(a) 2 (b) 43 (c) 100
<b>Meta Vigencia 2025</b>	(a) 2 (b) 500 (c) 1	(a) 2 (b) 43 (c) 200
<b>Meta Vigencia 2026</b>	(a) 2 (b) 500 (c) 1	(a) 2 (b) 43 (c) 200
<b>Meta Vigencia 2027</b>	(a) 2 (b) 400 (c) 1	(a) 2 (b) 43 (c) 200

 Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M 1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 19 de 30

### 8.1 Productos y entregables con su respectiva meta

Producto	Entregable	2024	2025	2026	2027	Total
Documentos de lineamientos técnicos	Documento para la mejora continua y el fortalecimiento de la cultura organizacional	2	2	2	2	2
Servicio de asistencia técnica para la difusión de la cultura de legalidad	Informe con los resultados de las asistencias técnicas	43	43	43	43	43
Documentos de investigación	Documento con resultados de la investigación	2	2	2	2	2
Servicio para fortalecer las capacidades en temas de lucha contra la corrupción	Informe con los resultados del proceso formativo	400	500	500	400	1800
Servicio de educación informal en las áreas jurídica/profesional, técnica y talento humano	Informe con los resultados del proceso formativo	100	200	200	200	700
Servicio de divulgación en temas de lucha contra la corrupción	Informe con los resultados de la realización del evento	1	1	1	1	4

## 9. CONTRIBUCIÓN A LA POLÍTICA PÚBLICA (Plan, estrategia, línea, programa, subprograma)

### 9.1 Plan de Desarrollo Nacional

Colombia potencia de la vida  
Estrategia – estrategia nacional de lucha contra la corrupción

Línea - Justicia para el cambio social, democratización del estado y garantía de derechos y libertades

Programa: 2501 Fortalecimiento del control y la vigilancia de la gestión fiscal y resarcimiento al daño del patrimonio público

Subprograma: 1000 Intersubsectorial Gobierno

### 9.2 Plan de Desarrollo Departamental (Incluir: Meta de resultado y de producto)

Plan de Desarrollo Departamental: Liderazgo que transforma:

Meta resultado: MR45013 - Alcanzar 96 puntos en el índice de desempeño institucional - transparencia en el departamento del valle del cauca durante el periodo de gobierno.

Metas de producto.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 20 de 30

MP4501301012503001 - Elaborar 2 documentos de lineamientos técnicos en mejora continua y fortalecimiento de la transparencia, la integridad y la prevención de la corrupción en la gobernación del departamento del valle del cauca anualmente

MP4501301022503004 - Asistir técnicamente a 43 entidades territoriales (alcaldías, distritos y departamento) del valle del cauca en el fortalecimiento de la capacidad instalada en cultura de la legalidad, anualmente.

MP4501301032503006 - Capacitar 700 servidores públicos en materia disciplinaria en la gobernación del departamento del valle del cauca durante el periodo de gobierno

MP4501301042503007 - Elaborar 2 documentos de investigación en transparencia, prevención de la corrupción, la integridad, y la mitigación de los riesgos asociados con el lavado de activos, financiamiento del terrorismo y la proliferación de armas de destrucción masiva en la gobernación del departamento del valle del cauca anualmente.

MP4501301062503008 - Efectuar un evento de divulgación en transparencia, integridad y prevención de la corrupción en el marco de rendición de cuentas en la gobernación del departamento del valle del cauca anualmente

MP4501301072503009 - Certificar 1.800 personas pertenecientes a juntas administradoras locales y comunales, veedurías ciudadanas, plataformas y consejos juveniles, y demás organizaciones de la sociedad civil en gobierno abierto, participación ciudadana y control social en el departamento del valle del cauca durante el periodo de gobierno.

### **9.3 Plan de Desarrollo Municipal (cuando aplique)**

NA.

## **10. POBLACIÓN**

### **10.1 Población Afectada por el problema o necesidad - fuentes de información**

Total, Población Vallecaucana 4.622.132.

Fuente: Anuario Estadístico Gobernación del Valle del Cauca -Dane proyección demográfica año 2023

### **10.2 Población objetivo o intervenida - fuentes de información**

La población objetivo son 3040 personas



Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 22 de 30

## 11. SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO (de qué manera el proyecto permite su operación en su vida útil)

Para asegurar la sostenibilidad del proyecto "Fortalecimiento Institucional en Transparencia e Integridad en el Marco de Gobierno Abierto en el Departamento del Valle del Cauca", se implementará una estrategia enfocada en la formación continua, la gestión del conocimiento, y la participación ciudadana en el marco de gobierno abierto.


A través de programas de formación continua y sensibilización, se mantendrá a los funcionarios públicos informados, actualizados y se generaran compromisos con la implementación de la estrategia y de experiencias innovadoras que se diseñen en Transparencia e Integridad (Tel), contribuyendo al fomento de una cultura organizacional en la materia.

La gestión del conocimiento es crucial en la apropiación de las políticas y de la estrategia en Tel facilitando el acceso continuo a recursos y promoviendo la colaboración interna entre dependencias y entes territoriales.

Por lo anterior, es importante un esfuerzo permanente en la implementación de medidas como:

1. Establecer un marco normativo sólido que promueva la transparencia y la integridad en todas las actividades de la Gobernación del Valle.
2. Capacitar al personal en temas de transparencia, integridad y prevención de la corrupción para fomentar una cultura organizacional.
3. Implementar sistemas de monitoreo y evaluación para medir el impacto de las acciones tomadas en materia de transparencia e integridad.
4. Promover la participación ciudadana y la rendición de cuentas como mecanismos para fortalecer la transparencia en la gestión pública.
5. Establecer alianzas con organizaciones de la sociedad civil, el sector privado y otros actores relevantes para fortalecer las acciones en pro de la transparencia y la integridad.

Al seguir estas recomendaciones y mantener un compromiso constante con la transparencia y la integridad, el proyecto de inversión en la Gobernación del Valle podrá ser sostenible en el tiempo y contribuir de manera significativa al fortalecimiento de las instituciones públicas y al desarrollo de la región.

 Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 23 de 30

## 12. CRONOGRAMA

No	ACTIVIDAD	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	Realizar la recopilación, procesamiento y análisis de la información relacionada con las políticas de Transparencia e Integridad (Tel)												
2	Elaborar los documentos para la mejora continua y el fortalecimiento de la cultura organizacional en la implementación de las políticas de Tel en el marco de Gobierno Abierto												
3	Realizar la administración y gestión PRE y POS de la asistencia técnica												
4	Realizar Asistencia Técnica en la implementación de políticas de transparencia e integridad en el marco de gobierno abierto.												
5	Realizar la administración y gestión PRE y POS de las capacitaciones en materia disciplinaria												
6	Capacitar a los servidores públicos en materia disciplinaria												
7	Analizar la información sobre la implementación de la normatividad relacionada con transparencia, integridad y prevención de la corrupción en el departamento del Valle del Cauca												
8	Generar los informes de investigación y su difusión, sobre los resultados de los análisis en transparencia, integridad y prevención de la corrupción.												
9	Realizar la administración y gestión PRE y POS de las capacitaciones en participación ciudadana y control social en el marco de gobierno abierto												
10	Capacitar en participación ciudadana y control social en el marco de gobierno abierto												
11	Efectuar el apoyo técnico para la planificación, monitoreo, evaluación y demás actividades de mejora continua al evento de divulgación en Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción en el marco de rendición de cuentas												
12	Realizar el evento de Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción en el marco de rendición de cuentas.												

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 24 de 30

### 13. ANÁLISIS DE RIESGOS

Nivel	Tipo	Descripción	Probabilidad	Impacto	Efectos	Medidas de Mitigación
Objetivo General	Administrativo	Falta de coordinación y colaboración entre las diferentes dependencias y niveles jerárquicos de la organización	Media	Mayor	Incumplimiento de las metas del plan de desarrollo departamental	Implementación de un formato de supervisión de las actividades de cumplimiento normativo y programadas sobre transparencia e integridad
	Administrativo	Falta de compromiso o apoyo por parte de la alta dirección	Media	Mayor	Retrasos en la implementación, insuficiente asignación de recursos	Reuniones periódicas, informes de avance, demostrar beneficios del proyecto
Productos	Operacional	Falta de compromiso y participación activa de los servidores públicos en la implementación de estrategias en transparencia e integridad	Media	Moderado	Disminución en la calidad del servicio y pérdida de la confianza ciudadana en la gestión pública	Establecer incentivos para aumentar la motivación y el interés en la implementación de transparencia e integridad.
	De Calendario	Retrasos en la elaboración de documentos técnicos	Media	Moderado	Retrasos en la implementación de estrategias Tel, incumplimiento normativo oportuno, pérdida de credibilidad en la implementación de las estrategias Tel	Asignar responsables específicos, establecer cronogramas detallados, monitoreo continuo al cumplimiento
Actividades	Operacional	Resistencia al cambio por parte de algunos miembros de la organización	Media	Mayor	Baja adopción de prácticas innovadoras en Tel, débil adopción de normativa e incumplimiento de	Establecer incentivos para aumentar la motivación y el interés en la implementación de transparencia e integridad.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01 Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 25 de 30

				objetivos de capacitación	
Operacional	Falta de claridad y precisión en los documentos	Media	Medio	Confusión entre el personal, implementación incorrecta y poco oportuna de normativa, pérdida de confianza de la ciudadanía en la función pública	Revisión y validación por expertos antes de su aprobación final, realizar revisiones periódicas.
Legales	Incumplimiento de normativas y regulaciones relacionadas con la transparencia y la integridad	Baja	Moderado	Sanciones por incumplimiento de la ley, pérdida de confianza de parte de la ciudadanía y partes interesadas	Realizar sensibilizaciones sobre la importancia y las posibles sanciones disciplinarias por el incumplimiento de las normas que sustentan la implementación de la transparencia e integridad en la entidad.
Financiero	Disminución del presupuesto asignado	Menor	Mayor	Capacitación incompleta, desigual apropiación normativa e innovación reducida	Realizar sensibilizaciones, socializaciones y capacitaciones de manera virtual en donde sea posible, igualmente reducir la cobertura de los eventos, como realizar alianzas con otras dependencias para trabajar de manera colaborativa temas en común y reducir costos en la prestación de servicios

**13.1 Tipo de riesgo (Operacionales, Legales, Financieros, De costos, Administrativos, Operacionales)**

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 26 de 30

El proyecto presenta los siguientes tipos de riesgos: Administrativo, Operacional, De Calendario, Legales y Financiero

### **13.2 Descripción del riesgo**

- Falta de coordinación y colaboración entre las diferentes dependencias y niveles jerárquicos de la organización
- Falta de compromiso o apoyo por parte de la alta dirección
- Falta de compromiso y participación activa de los servidores públicos en la implementación de estrategias en transparencia e integridad
- Retrasos en la elaboración de documentos técnicos
- Resistencia al cambio por parte de algunos miembros de la organización
- Falta de claridad y precisión en los documentos
- Incumplimiento de normativas y regulaciones relacionadas con la transparencia y la integridad
- Disminución del presupuesto asignado

### **13.3 Probabilidad e impacto**

En el análisis de riesgos a la ejecución del proyecto se evidencian probabilidades desde baja hasta Mayor con impactos moderados hasta Mayores

### **13.4 Efectos**

- Incumplimiento de las metas del plan de desarrollo departamental
- Retrasos en la implementación, insuficiente asignación de recursos
- Disminución en la calidad del servicio y pérdida de la confianza ciudadana en la gestión pública
- Retrasos en la implementación de estrategias Tel, incumplimiento normativo oportuno, pérdida de credibilidad en la implementación de las estrategias Tel
- Baja adopción de prácticas innovadoras en Tel, débil adopción de normativa e incumplimiento de objetivos de capacitación
- Confusión entre el personal, implementación incorrecta y poco oportuna de normativa, pérdida de confianza de la ciudadanía en la función pública
- Sanciones por incumplimiento de la ley, pérdida de confianza de parte de la ciudadanía y partes interesadas
- Capacitación incompleta, desigual apropiación normativa e innovación reducida

### **13.5 Medidas de mitigación**

 Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P 1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 27 de 30


- Implementación de un formato de supervisión de las actividades de cumplimiento normativo y programadas sobre transparencia e integridad
- Reuniones periódicas, informes de avance, demostrar beneficios del proyecto
- Establecer incentivos para aumentar la motivación y el interés en la implementación de transparencia e integridad.
- Asignar responsables específicos, establecer cronogramas detallados, monitoreo continuo al cumplimiento
- Establecer incentivos para aumentar la motivación y el interés en la implementación de transparencia e integridad.
- Revisión y validación por expertos antes de su aprobación final, realizar revisiones periódicas.
- Realizar sensibilizaciones sobre la importancia y las posibles sanciones disciplinarias por el incumplimiento de las normas que sustentan la implementación de la transparencia e integridad en la entidad.
- Realizar sensibilizaciones, socializaciones y capacitaciones de manera virtual en donde sea posible, igualmente reducir la cobertura de los eventos, como realizar alianzas con otras dependencias para trabajar de manera colaborativa temas en común y reducir costos en la prestación de servicios

#### 14. PRESUPUESTO (Por productos y actividades)

Productos	Descripción de la actividad	Fondo	2024	2025	2026	2027	Total Proyecto
Documentos de lineamientos técnicos	Realizar la recopilación, procesamiento y análisis de la información relacionada con las políticas de Transparencia e Integridad (Tel)	123401	107.900.000	0	0	0	107.900.000
		PROPIOS	0	208.000.000	208.000.000	208.000.000	624.000.000
		GESTION	0	290.160.000	348.192.000	417.830.400	1.056.182.400
		<b>Total Actividad</b>	107.900.000	498.160.000	556.192.000	625.830.400	1.788.082.400
Documentos de lineamientos técnicos	Elaborar los documentos para la mejora continua y el fortalecimiento de la cultura organizacional en la implementación de las políticas de Tel en el marco de Gobierno Abierto	123401	104.600.000	0	0	0	104.600.000
		PROPIOS	0	204.200.000	204.200.000	204.200.000	612.600.000
		GESTION	0	260.640.000	312.768.000	375.321.600	948.729.600
		<b>Total Actividad</b>	104.600.000	464.840.000	516.968.000	579.521.600	1.665.929.600

 Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 28 de 30

Servicio de asistencia técnica para la difusión de la cultura de legalidad	Realizar la administración y gestión PRE y POS de la asistencia técnica	123401	161.100.000	0	0	0	161.100.000
		PROPIOS	0	326.700.000	326.700.000	326.700.000	980.100.000
		GESTION	0	429.840.000	515.808.000	618.969.600	1.564.617.600
		<b>Total Actividad</b>	161.100.000	756.540.000	842.508.000	945.669.600	2.705.817.600
Servicio de asistencia técnica para la difusión de la cultura de legalidad	Realizar Asistencia Técnica en la implementación de políticas de transparencia e integridad en el marco de gobierno abierto.	123401	166.500.000	0	0	0	166.500.000
		PROPIOS	0	288.000.000	288.000.000	288.000.000	864.000.000
		GESTION	0	414.720.000	497.664.000	597.196.800	1.509.580.800
		<b>Total</b>	166.500.000	702.720.000	785.664.000	885.196.800	2.540.080.800
Servicio de educación informal en las áreas jurídica/ profesional, técnica y talento humano	Realizar la administración y gestión PRE y POS de las capacitaciones en materia disciplinaria	123401	18.000.000	0	0	0	18.000.000
		PROPIOS	0	36.000.000	36.000.000	36.000.000	108.000.000
		GESTION	0	43.200.000	51.840.000	62.208.000	157.248.000
		<b>Total Actividad</b>	18.000.000	79.200.000	87.840.000	98.208.000	283.248.000
Servicio de educación informal en las áreas jurídica/ profesional, técnica y talento humano	Capacitar a los servidores públicos en materia disciplinaria	123401	12.000.000	0	0	0	12.000.000
		PROPIOS	0	36.000.000	36.000.000	36.000.000	108.000.000
		GESTION	0	43.200.000	51.840.000	62.208.000	157.248.000
		<b>Total Actividad</b>	12.000.000	79.200.000	87.840.000	98.208.000	277.248.000
Documentos de investigación	Analizar la información sobre la implementación de la normatividad relacionada con transparencia, integridad y prevención de la corrupción en el departamento del Valle del Cauca	123401	54.900.000	0	0	0	54.900.000
		PROPIOS	0	91.500.000	91.500.000	91.500.000	274.500.000
		GESTION	0	131.760.000	158.112.000	189.734.400	479.606.400
		<b>Total Actividad</b>	54.900.000	223.260.000	249.612.000	281.234.400	809.006.400
Documentos de investigación	Generar los informes de investigación y su difusión, sobre los resultados de los análisis en	123401	36.000.000	0	0	0	36.000.000
		PROPIOS	0	66.000.000	66.000.000	66.000.000	198.000.000

 Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01 Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 29 de 30

	transparencia, integridad y prevención de la corrupción.	GESTION	0	86.400.000	103.680.000	124.416.000	314.496.000
		<b>Total Actividad</b>	36.000.000	152.400.000	169.680.000	190.416.000	548.496.000
Servicio para fortalecer las capacidades en temas de lucha contra la corrupción	Realizar la administración y gestión PRE y POS de las capacitaciones en participación ciudadana y control social en el marco de gobierno abierto	121000	26.000.000	0	0	0	26.000.000
		PROPIOS	0	56.000.000	56.000.000	56.000.000	168.000.000
		GESTION	0	72.000.000	86.400.000	103.680.000	262.080.000
		<b>Total Actividad</b>	26.000.000	128.000.000	142.400.000	159.680.000	456.080.000
Servicio para fortalecer las capacidades en temas de lucha contra la corrupción	Capacitar en participación ciudadana y control social en el marco de gobierno abierto	121000	42.400.000	0	0	0	42.400.000
		PROPIOS	0	121.500.000	121.500.000	121.500.000	364.500.000
		GESTION	0	174.960.000	209.952.000	251.942.400	636.854.400
		<b>Total Actividad</b>	42.400.000	296.460.000	331.452.000	373.442.400	1.043.754.400
Servicio de divulgación en temas de lucha contra la corrupción	Efectuar el apoyo técnico para la planificación, monitoreo, evaluación y demás actividades de mejora continua al evento de divulgación en Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción en el marco de rendición de cuentas	123401	19.489.600	0	0	0	19.489.600
		121000	1.010.400				1.010.400
		PROPIOS	0	70.000.000	70.000.000	70.000.000	210.000.000
		GESTION	0	93.600.000	112.320.000	134.784.000	340.704.000
		<b>Total Actividad</b>	20.500.000	163.600.000	182.320.000	204.784.000	571.204.000
Servicio de divulgación en temas de lucha contra la corrupción	Realizar el evento de Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción en el marco de rendición de cuentas.	121000	292.029.600	0	0	0	292.029.600
		PROPIOS	0	120.984.998	156.647.702	257.422.929	535.055.629
		GESTION	0	264.015.002	266.852.298	208.427.071	739.294.371
		<b>Total Actividad</b>	292.029.600	385.000.000	423.500.000	465.850.000	1.566.379.600
<b>Total Proyecto</b>			1.041.929.600	3.929.380.000	4.375.976.000	4.908.041.200	14.255.326.800

**15. ANEXOS (En caso de aplicar)**  
NA

**16. REFERENCIAS (Bibliográficas, Otras)**  
Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 "Liderazgo que Transforma"

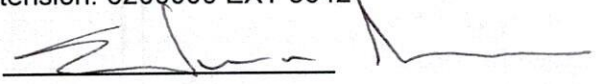
Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	<b>DOCUMENTO TÉCNICO PARA FORMULACION DE PROYECTO DE INVERSION</b>	Código: FO-M1-P1-29
		Versión: 01
		Fecha de aprobación: 29/11/2023
		Página 30 de 30

Proyecto de Inversión DESARROLLO DE UN MODELO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD EN LA GOBERNACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA - 2023

Fecha de formulación del documento: (12/07/2024)

**DATOS DEL FORMULADOR:**

Nombre Completo: EDWIN ARANGO VARGAS  
 Cargo: Contratista  
 Correo electrónico: e.arangovar@gmail.com  
 Celular-Teléfono – Extensión: 6200000 EXT 3642

Firma del formulador: 

**DATOS DEL DIRECTOR/SECRETARIO DE DESPACHO QUE APRUEBAN:**

Nombre Completo del Secretario(a)(\*): FABIOLA PERDOMO ESTRADA  
 Cargo: JEFE OFICINA PARA LA TRANSPARENCIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA  
 Correo electrónico: fperdomoe@valledelcauca.gov.co  
 Celular – Teléfono – Extensión:

Firma del Secretario(a): 