

LA SUSCRITA SUBDIRECTORA DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA  
 SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO DE LA  
 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DISTRITO ESPECIAL

CERTIFICA

Que mediante oficio radicado No 20264131010000007 del 08 de enero del 2026 ,el Departamento Administrativo de Hacienda Municipal, solicita la expedición de certificados de insuficiencia de personal para la vigencia 2026, con el fin de atender las necesidades del organismo y una vez revisados los cargos contenidos en la planta de personal de la entidad actualizada mediante Decreto No 4112.010.20.0879 del 07 de noviembre de 2025, Existe personal en la planta, pero este no es suficiente para atender la necesidad presentada.

Profesional Especializado que fue autorizado por la Secretaría Gobierno con oficio No 20264112020000074 del 02 de enero del 2026.

Que por lo tanto se expide el certificado de inexistencia/insuficiencia de personal para atender la siguiente necesidad:

| CODIFICACIÓN NECESIDAD DE PERSONAL (CNP) | CANTIDAD | NIVEL       | PERFIL   | SINTESIS DE LA ACTIVIDAD  |
|--|----------|-------------|--|---|
| 4131-191                                 | 1        | Profesional | Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: Ingeniería de sistemas, telemática y afines y Título posgrado. | Soporte en la gestión de Identificar, analizar y eliminar las causas que impactan el incremento de los registros (PG) en la cuenta 24.- Saldos a favor del contribuyente, así como proponer mejoras en la parametrización del sistema SAP – Modulo de PSCD utilizado por el Subproceso administración de la |





ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO  
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN  
INSTITUCIONAL

| CODIFICACIÓN<br>NECESIDAD<br>DE PERSONAL<br>(CNP) | CANTIDAD | NIVEL       | PERFIL  | SINTESIS DE LA<br>ACTIVIDAD   |
|---|----------|-------------|---|---|
|   |          |             |   | cuenta corriente,<br>analizar, diseñar,<br>corregir,<br>implementar y<br>desplegar software<br>desarrollado en<br>lenguaje de<br>programación ABAP,<br>propietario de SAP.  |
| 4131-192  | 1        | Profesional | Título profesional en<br>disciplina académica del<br>Núcleo Básico del<br>en:<br>Conocimiento Contaduría Pública y<br>Título de posgrado.     | Brindar apoyo<br>profesional<br>especializado en<br>materia tributaria a la<br>Oficina de la<br>Contaduría General de<br>Santiago de Cali,<br>mediante la atención<br>de consultas, emisión<br>de conceptos,<br>actualizaciones,<br>divulgaciones, y<br>demás actividades<br>requeridas para el<br>cumplimiento de las<br>obligaciones de índole<br>tributaria. |
| 4131-195  | 1        | Profesional | Título profesional en<br>disciplina académica del<br>Núcleo Básico del<br>en:<br>Conocimiento Ingeniería de Sistemas,<br>Telemática y Afines. | Prestar los servicios<br>profesionales<br>especializados al<br>Departamento<br>Administrativo de<br>Hacienda, para en el<br>análisis del Sistema de<br>Gestión Financiera<br>Administrativa<br>Territorial – SGAFT.   |



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 14 Teléfono:  
[www.cali.gov.co](http://www.cali.gov.co)



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO  
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN  
INSTITUCIONAL

| CODIFICACIÓN<br>NECESIDAD<br>DE PERSONAL<br>(CNP) | CANTIDAD | NIVEL       | PERFIL   | SINTESIS DE LA<br>ACTIVIDAD  |
|---|----------|-------------|--|--|
| 4131-196  | 1        | Profesional | Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: Derecho y afines y Título de posgrado.                             | Brindar apoyo a las diferentes dependencias adscritas al Distrito de Santiago de Cali en temas relacionados con la Hacienda Pública, apoyar al Departamento Administrativo de Hacienda en la construcción de los lineamientos jurídicos y las bases para la formulación de proyectos de acuerdo de la administración distrital, así como emitir conceptos jurídicamente financieros. |
| 4131-197  | 1        | Profesional | Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: Arquitectura y afines, Ingeniero Civil y afines y Título posgrado. | Brindar apoyo profesional especializado en la Subdirección de Catastro, en la implementación de la Actualización catastral con enfoque multipropósito, contribuyendo a la generación de información de la base gravable que se ajuste a la realidad física del territorio, promover la generación de información   |



SC CERES 2016



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 14 Teléfono:  
[www.cali.gov.co](http://www.cali.gov.co)



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO  
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN  
INSTITUCIONAL

| CODIFICACIÓN<br>NECESIDAD<br>DE PERSONAL<br>(CNP) | CANTIDAD | NIVEL       | PERFIL   | SINTESIS DE LA<br>ACTIVIDAD   |
|---|----------|-------------|--|---|
|   |          |             |  | catastral con enfoque multipropósito para planeación estratégica y de ordenamiento territorial desde el componente catastral, fortalecer la adopción del catastro multipropósito en miras a realizar actualización de manera permanente.  |
| 4131-198  | 1        | Profesional | Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: Arquitectura y afines, Ingeniero Civil y afines y Título posgrado. | Apoyo Profesional especializado en la Subdirección de Catastro, encargado de desarrollar actividades de alta complejidad en materia técnica y valuatoria, orientadas a la revisión y análisis de los efectos de la plusvalía, con el fin de generar información estratégica que permita la adopción de decisiones administrativas dirigidas al mejor y mayor aprovechamiento del suelo en el Distrito de Santiago de Cali. De igual manera, participa en los comités de revisión de avalúos y |



SC-CERUG2016



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 14 Teléfono:  
[www.cali.gov.co](http://www.cali.gov.co)



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO  
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN  
INSTITUCIONAL

| CODIFICACIÓN<br>NECESIDAD<br>DE PERSONAL<br>(CNP) | CANTIDAD | NIVEL | PERFIL | SINTESIS DE LA<br>ACTIVIDAD   |
|---|----------|-------|--------|---|
|   |          |       |        | en la definición de<br>criterios asociados al<br>componente<br>económico,<br>garantizando la<br>coherencia de los<br>procesos valuatorios<br>con los lineamientos<br>normativos y de<br>planeación territorial. |

Resumen por Niveles,

| NIVEL          | TOTAL |
|----------------|-------|
| Profesional    | 6     |
| Técnico        |       |
| Asistencial    |       |
| Total, general | 6     |

Este certificado se expide en cumplimiento del Artículo 2, numeral 4, literal h) de la Ley 1150 de 2007, reglamentada en la Subsección 4, Artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015 y por el Artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015.

El presente certificado de insuficiencia de personal tendrá vigencia a partir del 01 de Enero del 2026 hasta el día 31 de diciembre de 2026, sin que se requiera nueva expedición, razón por la cual podrá ser utilizado en cualquier tiempo dentro del término de las facultades para contratar expedidas por el señor Alcalde Distrital de Santiago de Cali.

*Karina Manzoni Florez*  
KARINA MANZONI FLOREZ

Subdirectora de Gestión Estratégica de Talento Humano

Proyecto: Claudia Kytra Abadia Herrera- Profesional Universitario. *[Signature]*



SC CER052815



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 14 Teléfono:  
[www.cali.gov.co](http://www.cali.gov.co)